

传承红色基因 锤炼党性修养

冯晓更

在我党百年历史中,形成了丰富和宝贵的精神遗产和革命文化,这些被称为“红色基因”,红色基因蕴含着革命先辈的信念和理想及英勇牺牲、艰苦奋斗和为人民服务的精神。党性,是指一个政党固有的本质特性,也是政党的生命所系、力量所在。习近平总书记深刻指出:“党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石,必须在严格的党内生活锻炼中不断增强。”强化党性修养是中国共产党作为马克思主义政党与生俱来的政治基因,永葆共产党员的本色、初心使命,才能始终走在时代前列,为实现中华民族伟大复兴贡献更多、更大、更广泛的力量。本文旨在探讨传承红色基因的方法以及党性修养在传承红色基因中起到的作用。

一、传承红色基因的意义

习近平总书记强调:“党性教育是共产党人修身养性的必修课,也是共产党人的‘心学’。”党员不是天生的,党性修养也不可能与生俱来,更不可能一劳永逸,必须在持续不断的党性教育中形成、保持和增强。回望一百年波澜壮阔的历史,中国共产党之所以能够取得无比辉煌的巨大成就,根本原因就是对党性修养不懈追求,勇于和善于自我革命。当前,中国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期,面临着许多的风险与挑战,传承红色基因,可以激发全民族的奋斗精神和创造活力,为实现“两个一百年”奋斗目标提供强大的



精神动力和道德基础。

二、传承红色基因的方法策略

红色基因是中华民族宝贵的精神财富,传承红色基因是我们的历史责任和时代使命,我们要深化对红色基因的认识,创新传承方式,培养青年一代的红色基因。

1. 注重引导,强化理论教育。通过家庭、学校、各社会团体及网络媒体等多种教育形式,普及红色基因知识,加强对青少年的思想政治教育,让他们树立正确的世界观、人生观和价值观,让他们了解革命历史,感悟革命精神。我们要始终坚定不移,一步一个脚印地向着初心使命勇毅前行,书写属于新时代青年人的荣耀与梦想。一是追求真理要彻底。就是要坚持马

克思主义唯物辩证法的科学理论和方法,深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的科学性和真理性,立足新发展阶段,完整、准确、全面贯彻新发展理念。二是坚定信仰要彻底。就是要始终坚定马克思主义信仰和共产主义信念,坚守政治立场。三是人民立场要彻底。就是要始终牢记党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民,始终坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,毫不动摇地站稳人民立场。

2. 创新活动载体,开展文化传播。创新载体在文化传播中扮演着至关重要的角色。它们不仅能够有效地传承和发展红色文化,还能够增强红色文化的时代感和国际竞争力。通过新媒介的数据化存储、可视化呈现和便捷化传递,红色文化得以在时间和空间上得到更广泛

地传播。同时,数字化技术和新媒体平台的利用,为红色文化的传播提供了无限可能,我们要定期开展形式多样的主题教育,多利用影视作品、文学作品、展览馆等载体,生动再现革命历史场景,使红色教育更加生动有趣,更能够自然地融入人们的日常生活中。

3. 树立榜样,示范引领。要积极树立宣传革命先辈和时代楷模的典型事迹,引导大家见贤思齐,这既是对革命先烈与国家英雄的尊重,更是新一代年轻人的责任和义务。我们要多利用新媒体平台,比如制作革命先辈英雄事迹短视频,以生动的形式让大家更易理解在当时的环境和历史背景下,老一代革命先烈为了国家抛头颅洒热血的爱国精神;开发互动式网页,通过角色扮演、情景模拟等方式,让参与者

坚持以党性修身、党纪束身、党章省身

刘星辰

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央以强烈的使命担当、果敢的政治勇气、卓越的政治智慧在全党开展了反腐败斗争。习近平总书记亲自谋划、亲自部署纵深推进党风廉政建设和反腐败斗争,在深刻总结历史经验的基础上,从党的建设新的伟大工程的实践出发提出了一系列新理念新思想新战略。目前我们正在全党进行党纪学习教育,坚持以党性修身、党纪束身、党章省身可以更好推进党纪学习教育走深走实,对培养忠诚干净担当的高素质干部队伍、对加快强国建设和推进民族复兴伟业具有重要意义。

坚持以党性修身

党性就是中国共产党的特性,是中国共产党作为马克思主义政党区别于世界上其他政党的鲜明特质,集中体现为全心全意为人民服务。“为政之道,修身为本。”党性是中国共产党的基础课、必修课,更是中国共产党人的“大德”,在以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的征途中,必须坚持以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

位。我们共产党人治国理政同样需要修身,首先就需要坚持以党性修身。习近平总书记要求各级领导干部要“从自己做起,从现在做起,端正行为,自觉把党性修养正一正”,在全面学习贯彻党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想的大背景下,以开展党纪学习教育为契机,党员、干部坚持以党性修身具有重要作用。

习近平总书记指出:“党性说到底就是立场问题。”坚持以党性修身,全心全意为人民服务的同时要站稳政治立场。这个政治立场是什么呢?这个政治立场就是党和人民的立场。在新时代,我们必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,将习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论学懂弄通,不忘初心、牢记使命,以实际行动做到“两个维护”,深刻领悟“两个确立”对推进中华民族伟大复兴的决定性意义,自觉向以习近平同志为核心的党中央看齐,想党中央之所想,谋党中央之所谋,在胸怀“两个大局”的基础上充分明确新时代的中国共产党是不忘初心、牢记使命的马克思主义执政党,她要为人民谋幸福、为民族谋复兴、为世界谋大同。

坚持以党纪束身

古人云:“欲知平直,则必准绳;欲知方圆,则必规矩。”从党的历史上看,我们党之所以能取得胜利和辉煌,正是因为有铁的纪律作为重要约束。革命战争时期,“三大纪律、八项注意”不仅充分保障了我们党的革命队伍的组织性和纪律性,更在广大人民群众心中树立了不可磨灭的良好形象,为我们党最终取得革命胜利奠定了坚实基础。纪律出感召力、纪律出凝聚力、纪律出战斗力。进入新时代以来,从中央八项规定的出台到中央八项规定实施细则的全面实施无不彰显了以习近平同志为核心的党中央全面从严治党的决心和鲜明果敢的实际行动。习近平总书记强调:“要加强纪律教育,使铁的纪律转化为党员、干部的日常习惯和自觉遵循。”充分说明了党的纪律对党员、干部的重要约束作用。

人不以规矩则废,党不以规矩则乱。目前,我们正在全党开展党纪学习教育,这是一个非常好的契机,可以进一步督促广大党员、干部全面准确地掌握《中国共产党纪律处分条例》的主旨和要义,真正在思想上、行动上搞清楚党的纪律和规矩是什么,搞清楚什么能干、什么不能干,真正做到行有所止和心中有戒。习近平总书记指出:“我们不舒服一点、不自在一点,老百姓的舒适度就好一点、满意度就高一

点,对我们的感觉就好一点。”坚持以党纪束身,就是要严格遵守党的纪律和规矩,确保言行举止符合共产党员的要求。党员、干部要切实增强纪律意识,严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律,在守纪律和讲规矩上作表率,让人民群众满意。要时刻保持清醒头脑,做政治上的明白人,真正做到自重、自省、自励,坚决不触碰纪律的红线,不逾越规矩的底线。

坚持以党章省身

在坚持党性修身和党纪束身的基础上,还要坚持以党章省身。习近平总书记强调:“党员、干部要经常重温党章,重温自己的入党誓言。”坚持以党章省身,应该成为党员、干部必须恪守的准则。党章是全体党员必须遵循的总章程,也是党员自我检视、自我反省和自我提高的重要标尺,党章规定了党员的理想信念、组织保障、规矩意识、纪律约束等基本内容,全党必须一体严格遵行。每一名党员都应该无条件地遵守党章所规定的一切内容,把党章作为检视自己行为的根本标准,在践行党章上做表率。

曾子曰:“吾日三省吾身。”我们共产党员也要每日反省自己,时常以党章为镜,对照党章检

参与其中,增强亲身体会感和代入感;可以在社交媒体上策划话题活动,鼓励公众分享学习革命先辈故事的心得,形成良好的网络传播效应。

4. 制度保障,营造良好环境。建立完善传承红色基因的长效机制,确保红色基因教育的系统性和连贯性,可以在中小学课本中设立有关红色基因的相关知识课程,让青年一代,从中小学教育开始就树立起传承红色基因的意识,让他们知道今天的幸福生活是来之不易的,让他们知道要珍惜这来之不易的幸福。目前各地小学开展了入队仪式,从小学生开始学习接触红色文化,了解少先队的由来,领悟红领巾的意义,知道少年先锋队在红色教育中的地位和作用,知道他们即将加入的是一个正义、伟大和充满希望的组织,这样也更利于我们的接班人从小就建立起正确的人生观和价值观,另外社会各界都要共同营造起尊重历史、崇尚英雄的良好氛围,为青年一代的成长提供健康的社会土壤。

我们正处在大有可为的新时代,党员干部要起而行之、勇挑重担,积极投身新时代中国特色社会主义伟大实践,经风雨、见世面,真刀真枪锤炼能力,以过硬本领展作为、不辱使命。传承红色基因是我们的历史责任和时代使命,也是中国共产党人的光荣使命和重要责任,我们要铭记历史、珍惜荣誉、不忘初心、牢记使命,要深化对红色基因的认识,创新传承方式,继续发扬光荣传统和优良作风,积极培养青年一代的红色基因,使之成为推动国家发展和民族复兴的强大力量。让我们携手前行,在新时代的征程中,传承红色基因,铸就时代新人,共筑中国梦,为实现中华民族伟大复兴而努力奋斗。(作者单位:中国重型汽车集团有限公司)

王连鹏 吴国栋

习近平总书记在党的二十大报告中指出:“完善干部考核评价体系,引导干部树立和践行正确政绩观,推动干部能上能下、能进能出,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。”就国企而言,学习贯彻党的二十大精神,做好干部考核评价工作,既是一个重大实践问题,又是一个重大理论课题。面对这一课题,笔者认为:国企党委做好干部考核评价工作,关键在于构建“六五”(遵循“六字”方针,做好“五个”把握)模式,才能发挥好干部考核指挥棒、助推器、风向标的作用,激励干部以良好的精神状态、务实的工作作风、立足岗位、干事创业、踔厉奋发、勇毅前行,走好新的赶考之路,为推动企业高质量发展提供强有力的组织保证。

一、干部考核评价工作应遵循“六字”方针

一是“考”,就是理论考试。每季度组织一次基层干部理论学习考试。考试内容应包含习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党纪学习教育、时事政治、廉政建设、安全生产、经营管理、和谐稳定等方面的知识。

根据考试成绩,按专业分别按照5%的比例实施正负激励机制,从而激发基层干部理论学习的积极性、主动性,持续推进理论学习常态化长效化,更新知识库,补齐素质短板,克服本领恐慌,增强干事本领,满足企业发展对干部的基本要求。

二是“述”,就是述职述廉。每半年组织一次基层班子和基层干部进行述职述廉。述职述廉报告应包含“德、能、勤、绩、廉”五个方面的内容。述职述廉报告应由“总结工作成绩、剖析存在问题、制定整改措施”三部分组成,并各占三分之一篇幅,基层班子和基层干部的述职述廉报告应分别控制在3000字、2000字左右。为高质量完成述职述廉报告,要通过召开讨论会、座谈会、发放征求意见表等多种形式,认真查摆单位和个人存在的问题,做到征求意见广泛深入、查摆问题全面准确、分析问题深刻透彻、整改措施得力有效。基层班子述职述廉报告要由班子集体完成,个人述职述廉报告必须由本人完成。述职述廉报告完成后,报党委组织部备案存档。

三是“评”,就是民主测评。年底对基层班子和基层干部进行一次民主测评。基层班子民主测评应按照优秀、适应、基本适应、不适应四个层次进行;基层干部民主测评应按照优秀、称职、基本称职、不称职四个层次进行。为确保测评公正、公平、客观,民主测评要按照专业领导、基层班子、职工三个层次分别进行,并按3:3:4比例进行汇总。同时,在测评过程中,要做好企业中层后备干部的推荐工作,建立中层干部后备人才库,并作

为选拔使用干部的重要依据,提高选人用人公信度。

四是“谈”,就是座谈交流。在对基层班子和基层干部进行民主测评的同时,考核评价领导小组成员分别同基层干部及部分职工进行个别座谈,就基层班子和基层干部在学习、工作、生活、作风等方面存在的突出问题或对基层班子和基层干部队伍建设的意见、建议等进行座谈交流,从而对基层班子和基层干部进行全面了解。

五是“察”,就是形成组织考察意见。结合基层班子和基层干部的述职述廉报告、民主测评结果、个别座谈情况,学习考核成绩,并对照岗位职责和工作目标,检查各项考核指标的落实情况,汇总形成组织考察意见,并存入干部人事档案。

六是“馈”,就是结果反馈。将考核评价结果和收集的意见建议向基层班子和基层干部反馈和征求意见。同时,要指导基层班子和基层干部,对照存在的问题,彻底剖析原因、制定整改措施,做好整改工作。对考核结论为“不适应”的班子,进行整改和调整;对“不称职”的基层干部,采取诫勉、降职、免职等措施进行处理。

二、干部考核评价工作应做好“五个”把握

一是把握政治性。做好干部考核评价工作必须提高政治站位,强化责任担当,压实考核责任,将干部考核评价工作作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的政治检验,严格程序、严格标准、严守纪律,认真负

责、实事求是,将讲政治贯穿到干部考核评价工作的全过程。

二是把握组织性。要科学制定《基层班子和基层干部考核评价工作实施方案》,成立由企业党政负责人为组长的基层干部考核评价工作领导小组,成员由党政办、组织干部、纪检监察、宣传、工会等部门人员组成,在组织部设立干部考核评价工作领导小组办公室,负责整个干部考核评价工作的组织协调工作。构建起“企业党政统一领导,组织部牵头负责,纪检部门监督指导,各测评小组具体实施”的运行机制,确保干部考核评价工作的实效性。

三是把握原则性。要构建起组织考核与群众评价相结合的干部考核评价制度,以考核工作绩效为主进行定量考核,以考核党性意识、宗旨观念为主进行定性考核,以民主评议为基本手段,以群众满意度为主要依据。建立考评后征求意见和提供建议的机制,将考核评价结果和收集的意见建议,向干部反馈和征求本人意见。建立考评结果运用机制,使考核评价结果与干部的奖惩、使用挂钩,激发干事创业内生动力。

四是把握客观性。做好干部考核评价工作要做到公平、公正、客观,切忌将主观意识、个人偏见掺杂其中。参加测评人员要以对企业、对他人、对自己高度负责的精神,实事求是、客观公正地对干部进行客观评价,坚决排除人为因素和外因素的干扰和影响,避免人情票、关系票,杜绝随意性、恶意性评价。为切实体现

公正、公平、客观的原则,民主测评要按照5%分别去掉最高、最低评价票,使考核评价结果真正体现出干部的实际情况。

五是把握实效性。建立考核评价结果运用机制,使考核评价结果与干部的奖惩、使用挂钩。该提拔重用的坚决提拔重用,该诫勉、降职、免职的坚决给予诫勉、降职、免职处分。让真干假干不一样、干多干少不一样、干好干坏不一样,把求真务实的导向立起来,把真抓实干的规矩严起来,让干事者无忧、让有为者有位,激发干事创业内生动力。将“有事考其功,有言考其用,动则考其行,静则考其守”成为干部的日常工作准则,在讲责任、讲担当、在树正气上做表率,在干事业上抓落实、在做贡献上争一流,做到在其位、谋其政、履其职、尽其责。

总之,做好干部考核评价工作,国企党委必须全面把握“全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴,关键在党”的时代内涵,始终牢记“全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上”的时代要求,坚持党管干部原则,坚持德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤,把新时代好干部标准落到实处。树立选人用人正确导向,完善干部考核评价体系,构建起干部“能上能下、能进能出”的运行机制,形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的良好局面,激励基层干部担当作为,想干事的给机会,能干事的给平台,干成事的给激励,营造风清气正、干事创业的良好氛围,才能为推动企业高质量发展提供强有力的组织保证。

(作者单位:山东能源新矿集团华丰煤矿)