

黑龙江业 “三整顿”确保 安全生产月扎实开展

今年6月是全国第23个“安全生产月”。潞安化工集团临汾分公司黑龙江业紧扣“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”活动主题,结合公司实际,认真谋划,突出思想、基础、现场“三整顿”,进一步加强职工队伍安全意识教育,提升安全“三基”工作,强化现场隐患排查,确保安全生产月活动开展。

突出思想整顿,加强安全意识。该矿采取“安全生产大家谈”“班前会话安全”“事故违章人员现身说法”等多种形式,以《安全生产责任在肩》《黑色三分钟生死一瞬间》等警示教育片为主要内容,选取涉及典型事故案例,特别是去年至今今年以来发生的事故,从主要负责人到一线作业人员进行形式多样的事故案例警示教育。同时,各专业、各业务部室对照安全生产责任制,反思在安全管理方面存在的问题和短板,针对性制定管用实用的技术和管理措施;反思在日常作业行为方面存在的不足和缺陷,确保在思想上实现启发和教育,行动上实现落实和转变。

突出基础整顿,提升安全“三基”。以“安全生产月”活动为契机,该公司深入开展国务院安委办督导组督导问题“回头看”,对照问题重新自查自改,已整改的再次落实整改情况,举一反三自查是否存在问题反复情况;未整改剖析原因,加快推进,按时完成整改。结合国家、省典型事故案例和集团去年以来发生的各类事故,对照剖析自查当前安全工作中存在的事故易发点、风险失控点,并针对性地开展煤矿综掘机波及范围作业、掘进工作面临时支护使用和截帮回顶操作等专项整治。采取干部上讲台、专题讲座、班前“十分钟”等方式,结合安全生产治本攻坚“三年行动”部署要求,以《煤矿安全生产条例》“八条硬措施”“一规程四细则”等法律法规和标准规范为重点,深入开展“学标准、懂标准、用标准”活动,营造人人学习安全标准、个个提升安全技能的浓厚氛围。

突出现场整顿,消除风险隐患。该公司利用每月隐患排查治理活动,定期开展以瓦斯、水、火、顶板等重大灾害治理和辅助运输、掘进机、高压液管等关键环节为主题的专项检查,及井下各头面、巷道、临时作业点、偏远地点的全覆盖检查。对排查出的重大风险隐患、制约安全生产的重大问题列入清单,制定权责清晰、周密科学的整改方案和安全保障措施,并保证安排专项治理资金,进行治理整改和挂牌督办。(王建兴 赵占岭)

银光红光公司 “三个一”培训模式 加速青工成长

随着员工队伍新老交替速度加快,为全面提高青年员工专业技能水平,中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司红光公司建立“三个一”培训模式,给青年员工成长指路子、换脑子、压担子、搭梯子,打造与企业高质量发展相适应的青年技能人才队伍,为生产线关键岗位传承接力提供人才保障。

“一月一考”及时诊断学习成果。为检验学徒期员工培训成效,红光公司将原来一个季度或半年的培训计划缩短为15天一个周期,制定“两周”培训辅导计划和实施方案,并采取一月一考核的方式,检验培训学习成果。在近期组织开展的第一期双周培训一月一考中,该公司对电工、司炉工、计量鉴定等7个岗位的青年学徒进行了考核,及时了解掌握新员工第一个培训周期学习成效,持续跟踪学徒的实际操作能力。

“一人一卷”精准把脉培训所需。针对不同生产线、不同工艺技术、不同生产岗位具体操作规程,红光公司为技能人员精准定制培训计划。注重将岗位急需的短期培训目标和青年员工发展通道、成长规划相结合,为学徒压担子,为培训老师添动力,促使教学相长。考核组采取一人一套试卷的组卷方式,对为期两周的培训方案落实情况检验,员工实操能力由专业部门人员进入生产现场岗位随机抽考,随时查验员工岗位操作规程的掌握程度。通过精准了解员工学习所需,对“症”施策丰富员工知识,实时记录每位员工的成长过程。

“一人一师”点对点辅导。红光公司将新进员工与100余名师傅结对,开展导师带徒培训,以“周六讲堂”“双提升培训”为学习载体,在大课堂讲、“开小灶”带,扎实推进青工技能提升。经过一月一考,由学徒总结学习收获,专业人员梳理点评月考中的失分点,指导老师帮助查漏补缺,合力完成阶段性培训任务。通过点对点双向发力,员工技能提升加快速度。从事电器维修的青年员工孙鑫康在北方研究院集团“杰出工匠”张显洪导师的一对一指导下,不到三年就获得宜宾市南溪区电器维修职业技能大赛一等奖。还有数十名青年员工经过短短一年多的培训辅导开始了盘面岗位的独立操作,挑起化工生产仪表自动化控制的重担。(谭顺兰 邹永洪)

“新”潮澎湃 “智”胜未来 ——杨村煤矿新质生产力建设小记

■ 杨慧

作为一个建矿三十多年的老矿井,山东能源富源矿杨村煤矿面对资源逐渐枯竭和人员相对短缺的现状,从科技创新入手,从设备升级发力,“老树”发“新芽”,新质生产力成效初步展现、势头良好、未来可期。

“无人”采面不是梦

点一下鼠标,整个工作面一览无余;动一下手柄,液压支架就能移动。整个工作面亮如白昼,一改以往漆黑一片、只能靠矿灯照明的窘境。

4703工作面,是该矿薄煤层智能化采煤面。综采区职工王付文在该矿地面远程集控中心,通过监控,对采煤面数据进行远程监测,安全确认后,将操作模式打到“自动”模式,然后按下“一键启停”,该工作面的皮带、转载机、破碎机、刮板运输机等设备有序启动。

据了解,王付文操作的是天玛智控6.0系统升级版。该系统利用全景视频拼接技术,实现工作面全景可视,提供“身临其境”的采煤操控感受,实现“地面规划截割、工作面无人作业”采煤新模式,让打眼放炮、大矿掘煤的采煤方式成为过去式。

“AI”帮忙看皮带

笔者在该矿皮带集控中心了解到,目前风靡一时的“AI”视频智能控制技术已经应用到井下皮带运输领域。



● 工作现场一目了然

据了解,在AI视频监控下,当有废旧锚杆、大块矸石等异物出现在皮带的时候,AI技术会自动识别,给主控系统发出指令,系统就会停止皮带,避免造成撕裂皮带等事故。同时,当有人违规穿越皮带时,AI识别后也会报警,为安全增加一道智能屏障。

“AI智能控制系统,能实时监控整个运输系统异常,对皮带跑偏、接头异常、冒烟发火、煤仓异常等多种情况进行监测,AI已成为能24小时连续工作的现场安全员和设备巡检

员。”该集控中心技术员刘铁介绍。

“X光”透视煤矸石

之前,为了提高煤炭质量,不少煤矿利用运输中的皮带,将原煤中的矸石人工挑选出来。十几名女工站在转动的皮带上,迅速识别煤和矸石,飞快地将矸石搬出。小块矸石有几斤重,大的十几斤甚至百斤以上,每个女工一个班下来要搬十几吨矸石,劳动强度可想而知。

第三届中国(夏邑)老酒大集成功举办

本报讯(记者 李代广)6月1日至3日,第三届中国(夏邑)老酒大集在有“10万酒商的故乡”之称的河南省商丘市夏邑县如期举办。

来自河南、安徽、江苏、河北、北京、辽宁、内蒙古、江西、四川、广东潮州、新疆,以及香港、澳门等地的老酒经营者、收藏者、爱好者共3万人(次)参加活动,见证了这一老酒界的盛事。

据主办单位、夏邑县老酒商协会会长尹中华介绍,本次活动规模层次创新高,特装展位36家,标准展位320家,二层展厅第一次满员,在规模上远远超过第一届和第二届,还特邀行业大咖、专业老酒玩家1200余人,提升了本次老酒大集的层次和规格。

本次老酒大集邀请了来自全国各地的49个与老酒收藏相关的协会和19个地区的收藏大咖,3天时间内,综合达成或意向达成交

易额已破5亿元。

本届老酒大集新增了华夏老酒文化高峰论坛环节,分别以《老酒产业助力家乡建设》《老酒收藏的前景和未来》及《老酒产业助力酒企发展》为主题,增加了老酒大集的思想性、知识性、趣味性,使老酒大集更具文化内涵。

河南酒类连锁大商、金辉云酒货仓董事长池金清带领团队首次参加老酒活动,他直言被现场的气氛深深震撼,并频繁出手,预示着金辉云酒将全面进入老酒领域。

尹中华表示,此次老酒大集的成功举办,不仅为老酒爱好者和经营者们提供了一个交流和合作的平台,更展现了夏邑县深厚的老酒文化底蕴和强大的酒商实力。未来,夏邑老酒大集将继续秉承“买老酒、卖老酒、找资源、交朋友”的宗旨,为更多的酒商和爱好者提供优质的服务和平台,推动老酒文化的发展繁荣。



“电力引擎”助力传统产业焕发新活力

■ 陈地

工厂里煮茧、索绪、缂丝、浸丝、返丝……在真空负压煮茧机、自动索绪机、密封式高速返丝机以及缂丝机的高速作业下,一批又一批高端生丝“下线”了。这是记者近日在位于四川乐至县的红旗丝绸有限公司生产车间看到的一幕。

据了解,该公司于1958年建成。近年来,当地供电公司通过推广高功率电能替代,推动当地蚕桑产业技术迭代更新,让这个已经有60多年历史的老丝厂焕发新生。

“以前我们使用飞籽织机、水力织机等传统的纺织机械,需要专人操作和调整水力设备,生产效率较低。有了充足电力保障后,我们转型为更程度的自动化生产模式,新增

了智能选茧等现代化机械设备,逐年实现增产增收,现在‘白茧子’真的变成了致富的‘黄金丝’。”红旗丝绸有限公司厂区负责人秦波说。

“接绪打结放在过去我们都是用牙咬的。以前进厂不仅要眼睛要好,牙齿也要好,还要学三个月手艺。”如今,50岁的女工刘琴站在自动缂丝机器前熟练调试着控制按钮,通过自动化设备快速将断了的棉、毛、麻、化纤等接上。

“电力是我们厂生产的命脉。”秦波表示,在过去很长一段时间,由于工厂没有专门的线路,时常饱受停电的困扰。“外面修路我们也要断电,这样导致我们的设备损坏率很高,而且供电电压忽高忽低,十分不稳定,难以高效、高质地生产。”

如今,在电力的护航下,丝绸厂加大了科技和设备投入,开展了对生产过程的关键技术研究,解决了生丝蚕茧质量波动的问题。

记者在走访中发现,除了传统蚕桑产业以外,电能也推动了传统养殖业的提档升级。记者在乐至县牛栏店村见到水产养殖户毛晓云的时候,她正轻松熟练地使用着清淤机清理自家池塘。

“以前高温天气时,鱼群代谢旺盛,水中大量的鱼粪容易导致交叉感染。”毛晓云说,那时工人要乘船用网兜挨个鱼塘清理鱼粪,费时费力。两年前,国网四川电力(资阳)连心桥共产党员服务队在一次上门服务向她介绍了电气化养殖方式,并指导其完成了鱼塘电气化改造。

“水质变好了,每年至少省了好几千元的

人工清污费。”半年后,毛晓云扩大了电气化水产养殖设备的使用范围。只需按下吸污装置开关,鱼粪、残余饵料等就顺着流水槽进入4个过滤池,经处理后变成有机肥。

2023年,牛栏店村5户水产养殖户完成了鱼塘电气化改造,新增养殖户7户。然而用电设备多了,用电负荷随之增加。得知这一情况后,当地供电公司投资200余万元,为村里安装变压器2台,新增容量200千伏安,新架设10千伏线路1.2千米,以满足村民的生产用电需求。

如今的牛栏店村,已被乐至县评为“科技养鱼示范村”,鱼塘面积1000余亩,每亩鱼塘产量达万斤,是传统养殖模式产量的5倍左右。

象山矿井 为技术管理人员定制专项培训

6月2日,陕西陕煤韩城矿业象山矿井举办打钻预防瓦斯超限专项培训班,培训班由总工程师、高级工程师李德参老师主讲,该矿通风管理部、通风区、钻机队等技术管理人员20余人参加。

此次培训结合矿井实际,重点对打钻防喷防超限技术使用、封孔工艺、护孔方式等专业理论知识进行了详细解读。在培训过程中,李德参就如何用好、管好、发挥好新研制的“打钻封孔全程防喷装置”应有的作用,有针对性地打钻防喷装置安装、使用及封孔三个方面以图文并茂的方式进行培训交流。

据悉,该矿通过此次培训,让全矿技术管理人员掌握了打钻防喷防超专业技能知识,提高了整体素质、业务能力和管理水平,进一

步加深了技术管理人员对打钻防喷防超知识的理解,提高了技术管理人员的打钻防喷防超意识,为提升打钻防喷防超安全管理水平提供了可靠保障。(刘金星)



“党员流动课堂”提技能

今年以来,安徽淮北矿业集团矿处湖集中心站将“党员流动课堂”搬到现场一线,组织党员“面对面”解答难题,“零距离”传授技能,最大化提高和增强了经验传递过程中的“立体感”和“实践性”,进一步提升了职工技能操作水平。图为该站党员曲春龙正在讲解车钩构造及日常连挂作业中检查确认的操作技巧。鲍丽梅 裴超超 摄影报道