

孙瞳矿“3446”安全风险分级管控要素落地见效

“重大风险管控措施落实有力,今年以来杜绝轻微伤以上人身事故,实现‘零工伤’目标。实施‘3446’安全风险分级管控法带来了实实在在的安全效果。”

“3项举措、4级管控、4个确认、6项保障,每个板块都有很强的针对性和可操作性。回去后,我们不仅要学还要用。”

日前,在安徽淮北矿业集团孙瞳矿综采二区“3446”安全风险分级管控要素品牌推介会上,部分参会代表如是说。

为全面提高矿井安全生产标准化管理体系推进水平,该矿采取分类实施、靶向发力、各个击破的方式,把各要素、各专业化整为零,鼓励各基层单位突出核心职能,至少选择1个要素或专业,创新思路,注重实效,开展个性化创建。职能部门加强过程指导,及时纠偏护航,帮助基层单位把承担要素或专业做出特色、做成品牌。由矿主要领导、分管领导、专业副总、职能部门、基层单位正职,以及职工代表组成的“观摩团”现场考核验收,再以成果发布会的形式在全矿推广发布,从而实现优质成果共享。

该矿综采二区正在7231工作面、1010工作面施工,人员相对分散,施工过程中存在着断层、地质条件复杂等难题。困难面前,该区结合井下实际情况,提炼总结了以“3项举措、4级管控、4个确认、6项保障”为主要内容的“3446”安全风险分级管控法。“3446”安全风险分级管控法中的“3项举措”具体指风险查找、风险分类、风险落实;“4个管控”包括正职全面管控、值班人员动态管控、跟班人员实时管控和岗位人员自主管控;“4个确认”指作业开工确认、施工过程确认、收工安全确认和动态考核确认。为确保各项管控措施落实到位,该区实施思想引领、风险培训、安全制度、操作规范、安全设施、风险责任等“6项保障”,层层推进,步步加力,切实把各类风险管得住。

自今年该区推行“3446”安全风险分级管控法以来,全区杜绝了轻微伤及以上人身事故,实现“零工伤”目标;重大风险管控措施得到落实,职工规范操作意识明显增强,反“三违”数量大幅下降。3月31日,该矿还在7231工作面召开标准化现场会。全区安全体系工资连续两个月上浮,职工收入稳中有升,区队安全生产势头强劲,和谐共筑氛围浓厚。

(张雯 赵猛猛)

钱营孜矿“码上提、马上办”

“只需轻轻一扫二维码,就能将自己的声音传达给工会,这种新颖的沟通方式,以前真的就没有想过,现在动动手指就可以实现。”

“希望能在副井下口等候室设置自动售货机并刷脸支付,售卖零食饮料等,方便带班用餐的职工。夏天比较炎热,带的水不够时,可以井下购买饮料、矿泉水应急。”安徽钱营孜矿职工纷纷在后台留言提建议或点赞。

“如果您有问题可以随时用微信扫描上面的二维码,我们会尽心为您服务……”近日,在安徽钱营孜矿职工食堂出口,工会人员正在食堂门口安置“码上提、马上办”二维码牌板,此时正值下班时间,不时有职工路过,工作人员耐心贴心地向每位职工介绍着“码上提、马上办”二维码。

为深入贯彻“以人民为中心”的发展思想,着力解决广大职工最关心、最直接、最现实的问题,帮助职工排忧解难,不断提升矿井服务水平,优化矿区工作、生活环境,钱营孜矿开通“码上提、马上办”为民办实事服务平台,让职工的每一份诉求都能得到及时响应!

(周席席)

重庆气矿“三级联动”模式复活停产气井

5月24日,水淹12年的罐22井再获新生,复产后日产气3.2万方,生产持续稳定,这是西南油气田公司重庆气矿实施“开发部-技术所-作业区”的“三级联动”模式后,首次老气井复活方面取得的成功,对气矿下一步持续摸索不同老井复活提供了借鉴。

此前,重庆气矿通过原始地质资料及地面适应性的逐项摸排,最终锁定沙罐坪构造南端中段的罐22井为重点目标。该井1991年11月28日投产,生产仅10天开始产地层水,因地层水无法处理于1992年4月关井并于2005年3月。2005年4月恢复生产,其后采用衍生管加注起泡剂实施泡排生产,2012年9月水淹停产,累计产气1.43亿方。作为飞仙关气藏唯一一口生产井,目前仍存在较大挖潜空间,成为老井挖潜重点措施对象。

为复活气井,提高车载气举工作实施效率,气矿通过实地考察和综合分析,决定实施“开发部-技术所-作业区”的“三级联动”模式。由开发管理部统筹计划安排,工艺技术所重点抓落实各气举全过程跟踪,精准掌握气举过程运行参数及生产数据,及时异常分析及技术指导,作业区现场接应并及时响应,确保各气举作业顺利实施及气举产能有效发挥。

截至目前,气矿今年车载气举作业已在5个作业区成功复活气井4口,解堵2口,累计增产400余万方,为气矿产量任务完成再添砝码。

(李传富 朱英杰)

山东能源柴里煤矿：打好人力资源管理优化“组合拳”

“集团上下要形成共识:只有改革才有活力、有出路,只有改革才能实现高质量发展、维护好广大职工的切身利益。”山东能源党委书记、董事长李伟近日在深化改革暨人力资源管理优化提升工作会议上的讲话中强调。

山东能源枣矿集团柴里煤矿深入贯彻落实能源集团会议精神,持续优化人力资源配置,健全完善能进能出的市场化用人机制,坚持人员向井下一线、创效岗位优化,打好人力资源管理优化“组合拳”。

动态化分流,优化劳动组织

柴里煤矿围绕落实“六定”管理要求,严格按照劳动定额标准对采掘区队进行重新定员,优化富余人员全部编入采煤、掘进后备队伍,作为采掘生产后备机动力量,日常做好生产服务,随时动态补充采掘欠缺岗位,切实保障生产正常运行。

按照队伍结构现状,定期或不定期对采掘及辅助区队进行劳动用工检查,对人员结构定期分析,切实掌控人员结构,动态进行人员优化调整。该矿通过采取动态优化定员手段,持续不断地开展“六定”管理,深挖了人力资源潜力,提升了经济效益。

“4月份,我们完成贝斯特公司61名员工的分流工作,成立以贝斯特公司分流人员为主的皮带制修维修专业化队伍,负责皮带机架加工维修、托辊自制,全月创效31.9万元。”该矿运营管理中心主任李守民说。

未应磨染是初心——记上海市劳动模范沈怀东

回眸过往,岁月刻画难以磨灭的印记,从风华正茂到两鬓斑白,沈怀东用数十年如一日的坚守与奉献,以“一辈子办成一件事”的执着,诠释了宝冶人的使命担当。

1985年,21岁的沈怀东怀揣梦想来到上海宝冶三公司一队担任木工,沈怀东在学习工业与民用建筑专业知识后,以十年磨一剑的韧劲与坚守,从一名普通施工员成长为能够独当一面的项目经理,并于1998年4月获得上海市劳动模范称号。此后的二十余年里,他坚持弘扬劳模精神,陆续参与大大小小三十



市场化运作,优化人员配置

该矿始终坚持把人工成本作为最大成本,持续推进人力资源管理优化。

“为最大程度地发挥职工一岗多职能力,提高管理水平及工作效率,我们机电设备制修厂

各车间原有16个班组整合为8个。”柴里煤矿机电设备制修厂厂长崔雷介绍说。同时,加强工资总额预算与内部市场化考核相结合的方式,坚持向井下生产一线及苦、脏、累、险和关键性、技术性岗位、创新人才倾斜的原则,对煤炭主业和非煤产业进行优化整合,精简劳动组织,优化劳动定员,实施劳动控员,精简富余人员到创效

风“杜苏芮”强势侵袭,事关千家万户排水安全问题的涿州东区污水处理厂严重受损,灾后抢险形势十分严峻。沈怀东在接到命令后,率先到达现场一线,牵头组建16名管理人员的突击队,组织70余名工人昼夜不停现场清淤。8月的高温天气闷热难耐,在艰难的清除过程中,沈怀东说得最多的一句话就是——“大到厂区路面,小到机械设备,一点也不能漏。”他带领突击队以顽强的意志和过硬的技能,采取轮班作业、连续作战的方式,在24小时内将上万方泥浆清出,为后续土建队伍和

川西北气矿全面夯实2024年“安全生产月”活动

6月3日,川西北气矿召开2024年“安全生产月”活动启动会,提出五大要求全面夯实今年“安全生产月”活动。

企业组织观看了“人人讲安全 个个会应急——畅通生命通道”“安全生产月”宣传视频,学习了习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神,宣贯了气矿“安全生产月”活动方案和近期重点安全管理相关制度,听取了5月监督检查情况及QHSE重点工作汇报。气矿分管领导结合业务工作提出了具体工作要求——

强化安全意识,落实属地责任。“厂出事故、厂受教育”,要通过典型、突出问题的宣贯学习,提升员工安全管理意识,让安全入脑入心,做到“我的岗位我尽责”。

营造安全文化氛围,提升安全管理能力。

扎实开展“安全生产月”系列活动。结合今年“安全生产月”主题,通过组织联合应急演练、举办安全知识培训,开展安全主题活动。

狠抓落实,立足现场安全管理。严格执行施工现场安全管理要求,落实升级管理措施,厘清现场管理界面,落实甲乙双方管理职责,提升安全管控质量。

抓实抓细,持续开展隐患排查。逐级压实

扎实开展“安全生产月”系列活动。结合今年“安全生产月”主题,通过组织联合应急演练、举办安全知识培训,开展安全主题活动。

狠抓落实,立足现场安全管理。严格执行施工现场安全管理要求,落实升级管理措施,厘清现场管理界面,落实甲乙双方管理职责,提升安全管控质量。

抓实抓细,持续开展隐患排查。逐级压实

鹤煤三矿“一岗双责”构筑廉政新常态

今年以来,河南能源集团公司鹤煤三矿在推进党建目标管理工作中,把强化“一岗双责”作为加强党风廉政建设的重要抓手,持续强化“一岗双责”责任落实,积极构筑党政同责、齐抓共管的党风廉政建设新常态。

该矿充分利用会议、文件、网络、调研、考核等形式,大张旗鼓地强调国企要管党治党、从严治党。党委中心组和各基层党支部通过组织学习《党章》和《准则》《条例》,召开民主

生活会、进行专题辅导及开展廉洁主题教育实践活动等形式,把中央、省委与公司关于“一岗双责”的要求传递到各级党政班子和每一名领导干部,牢固树立起党员干部“一岗双责”的思想意识,有效防止了逐级递减。

该矿党委、纪委把反腐倡廉、案件防范等工作与日常业务工作同研究、同布置、同检查、同考核,真正做到“两手抓、两手硬”;依据责任主体及其不同的履责重点,细分责任层级,制定任

务分解表,建立工作台账,明确任务,明晰时限,构建以岗位为基础、以过程为重点、以实绩为依据的反腐倡廉评价体系。狠抓“一岗双责”责任落实,把党风廉政建设清单和“一岗双责”的保障

措施进行公示,并以评价结果作为党风廉政建设责任落实情况的重要考核指标,好的表彰奖励,差的问责处理,形成人人思廉、岗位兴廉、全员助廉的党风廉政建设新格局。

事项报告制度,对下约谈制度、谈话提醒

推动纺织业信息化建设,这家企业如此做

随着国家创新驱动发展战略的深入实施,信息化建设已然成为现代制造业发展中不可或缺的关键环节。我国纺织行业正在紧跟这一趋势,积极推进信息化建设。国内纺织业信息化建设较早,目前行业处于转型关键时期。对此,常熟金纬誉纺织服装进出口有限公司总经理顾昕炬日前表示:“纺织行业通过采纳信息化建设,逐渐从传统制造方式向智能制造转型,将生产效率、产品质量与服务水平进行全方位的提升。”

“在当前的商业环境中,纺织企业坚定地推行创新驱动战略,旨在通过不断地尝试和创新,开拓出更优化、更高效的生产和运营模式。”顾昕炬认为,由此产生了一场由信息化建设引领的深度变革。在这次变革中,信息化建设不仅仅是一种工具或手段,更是推动纺织行业深度发展的重要动力。

为了实现全面的信息化工,企业广泛引入了高度集成的信息系统,并将其应用于整个生产销售流程。从产品的研发阶段开始,高度集成的信息化系统能够帮助企业更有效地进

行产品设计和试制。在生产制造环节,信息化可以优化生产流程,提升生产效率和品质。而在销售服务上,信息化则通过精准客户管理和推荐算法,改善了与客户的交互体验。

可见,信息化建设是一条覆盖产品研发、生产制造到销售服务的全链条数字化途径。这种全链条数字化的实践,正在推动我国纺织行业的生产效率和竞争力实现大幅提升。这一切都归功于行业的创新驱动战略,以及信息化建设的引领推动。

现代企业对信息化建设的理解正在转变,不再单纯地追求外在的设备升级,而更注重内在的深度和质量提升。“在这样的观念驱动下,纺织企业开始利用大数据、云计算、人工智能等前沿技术构建起一条条数据驱动的智能生产线。这种方式可以使生产管理更加精细,帮助企业做出更科学、更准确的决策,从而提升自身的竞争力和可持续发展能力。”顾昕炬说。

作为纺织面料研发专家,顾昕炬一直致力于纺织行业的信息化建设与发展。他研发

出多个技术成果,包括“基于深度学习的纺织面料缺陷检测系统V1.0”“基于生物学特性仿生的纺织面料设计平台V1.0”“基于3D打印的个性化纺织产品设计平台V1.0”“基于机器学习的纺织面料裁剪优化系统V1.0”等。

在常熟金纬誉纺织服装进出口有限公司,顾昕炬担任总经理全面负责订单生产跟进、面料开发、成衣开发等多项工作内容,积极从事实际的商业运营。得益于他的专业背景和深厚的研究实力,顾昕炬对纺织行业信息化建设的重要性有着深刻的洞察。他积极推动公司在原材料采购、产品研发,生产管理、质量控制,以及销售服务等每个环节实现“互联网+”。针对原材料采购,利用网络技术,实现对供应链的直接访问和优选,简化采购流程,提高采购效率。

在产品研发方面,基于云计算和大数据的设计平台和模拟工具,使得产品的样式、结构、性能等更能满足客户需求,且产品的研发周期大幅缩短。智能设备和制程控制的实质化,使得生产过程顺畅,质量控制更加精准,

岗位,充实井下岗位和地面生产岗位,初步缓解井下人员紧张的问题。

对一些零星工程,实行项目化管理、市场化运作,由个人或单位自由组合、自愿认领、项目承包等方式,挖掘整合人力资源,实现多干多挣、多劳多得,真正将人员“包袱”变为人员“财富”。

创效化重组,优化生产效率

“实施选煤厂劳动组织优化,机关人员精简43%。实施选煤厂、物业公司集中核算管理,工资结算全部实现到区队、到车间,有效减少了人力用工,并进一步优化了经营核算流程。”该矿人力资源服务中心副主任潘学庆介绍说。

探索实施地面岗位以女工置换男工,以男工补充井下岗位的人力资源优化措施。针对荣达公司、机电设备制修厂管辅人员多、女工多的实际,大力压缩管理层级、精简管辅人员,组建了以21名女职工和14名男职工组成的地面物料装卸队。此举有效解决了地面装卸范围广、入井物资装卸量大、运输环节复杂,存在人力资源浪费、工作效率低下等问题,优化了人员配置,提高了劳动效率。

“我们深入贯彻落实能源集团深化改革暨人力资源优化提升工作会议精神,严格落实‘六定’标准,巩固开展‘六大清理’专项提升活动,确保年底前完成控员要求。”该矿矿长杨明说。

(房蓝军 孙勇 杜丙强)

机电队伍进场创造了条件。

沈怀东将人生中最宝贵的40年都投入到建筑事业中,每年只有春节才回家的他,最喜欢向家里的孩子们介绍这些年来获得的奖章与奖状,从儿辈到孙辈,都是听着他与宝冶的故事长大的。沈怀东以“一生专注做一件事”的工匠精神和“爱岗敬业、艰苦奋斗、甘于奉献”的劳模精神坚定前行。他的故事,将继续流传;他的精神,将一直闪耀。

(王金环)

管理责任,落实隐患排查工作,推动隐患的评估、上报流程,防范化解安全风险,坚决遏制事故发生。

着力文化建设,打造特色名片。利用“安全生产月”活动契机,充分发挥安全消防培训基地作用,以安全培训推动安全文化建设,以安全文化推动员工安全意识提升,打造独属川西北的安全特色名片。

(唐廷茂)

制度,班子成员定期不定期对分管部门和主管范围内的党员干部、关键岗位人员开展廉政教育、廉政谈心谈话,定期向党组织汇报分管部门党风廉政建设情况,通过谈话、舆情监控等方式,及时发现党员干部苗头性、倾向性问题,该提醒的及时提醒,该约谈的及时约谈,通过咬耳扯袖、红脸出汗式谈话教育,防止小问题变成大问题,让大家放下包袱轻装前进。

(姜世军)

生产效率和产品质量都得以大幅提升。最后,通过网络化销售和新性质的销售模式,可以更好地满足消费者的多样化需求,提升销售业绩。顾昕炬把自己研发的多个先进技术成果也应用到了公司的生产经营之中,实现了研发成果的直接转化,最终成功实现了常熟金纬誉纺织服装进出口有限公司的信息建设和发展。

常熟金纬誉纺织服装进出口有限公司的信息建设作为纺织行业中成功的案例,展示了信息的深度融合和全方位覆盖。信息化建设帮助纺织企业进一步加强了内部的信息集成和业务协同,打通了企业内外的信息壁垒,加速推动了纺织企业的数字化转型。

对于纺织行业来说,正在经历“互联网+”带来的深刻变革,逐步实现产业升级,向着智能化的未来进军。纺织行业的信息化建设正向纵深发展,这将为我国纺织行业的进一步发展提供强大的技术支撑和保障,对于我国纺织行业的转型升级和高质量发展具有重要的推动作用。

(严卿卿)