

改革破题 创新开路 进中向好

——川煤集团华荣能源公司加快形成和发展新质生产力纪实

何峰 威彪

在新一轮科技革命和产业变革的重要时期,新质生产力为国有企业带来了发展命题、改革命题。川煤集团华荣能源有限责任公司(以下简称华荣能源公司)以国企改革深化提升行动为契机,聚焦煤炭产业智能化改造升级、激发科技创新活力和发展新兴产业,加快形成和发展符合煤炭企业特色的新质生产力,助推企业发展稳中有进、进中向好。

加速改造升级 主业支撑力持续增强

加速智能升级。华荣能源公司大力推广“三机配套”、主体安装、一键启停、自动跟机、记忆自动切制等智能化综采技术,不断推动矿井智能化改造升级。推进5G、智能AI、机器人、云计算等相关技术合作,龙滩煤矿开展“5G赋能智能化煤矿项目”建设,T9-E矿用本安型导轨式机器人正式“上岗”执勤,开启了“无人巡查+远程监控”智能化巡检新征程。2023年,公司新装备5个智能化综采面,智采面总数达到13个,9个智采面投入生产,龙滩煤矿建成全省首座智能化矿山。

加速工艺升级。华荣能源公司聚焦煤炭开采工艺升级迭代,抓好普改综、柔改综、合层开采、大俯伪斜综采工艺改进,大力推进综采综掘,提升增产保供能力,实现煤炭生产效率提升。综采率达93.2%,综掘率达31.8%,原煤单产达2.73万吨,掘进单进达106米,智采面人员劳动工效平均由10—20吨/工增加至30—40吨/工。

加速产品升级。华荣能源公司成立了加工利用部和能源办,统筹洗选加工业务,精准配采、配洗、配销,生产定制化、个性化产品,实现产品升级。建设五大精煤生产基地,推进煤炭洗选技改扩能,依托绿水洞洗选厂组建前锋精煤公司,由前锋精煤公司托管龙滩洗



● 前锋精煤分公司改造精煤回收系统。

选厂,池坝坝选煤厂接管唐家河洗选厂,攀枝花片区原煤实现极限配比入洗,公司精煤产量同比增加20万吨,日均精煤产量首次突破1万吨,提升了主业支撑能力。

强化科技赋能 创新驱动动力持续提升

强化科技攻关。华荣能源公司重点围绕煤矿安全高效开采开展技术攻关,在岩巷综掘、大倾角及急倾斜大采高沿空护巷、厚煤层和急倾斜煤层挡矸护巷等科技攻关项目上取得重大成效。太平煤矿急倾斜薄煤层伪俯斜智能化综采成套装备及工艺研究,成功入选省国资委原创技术策源地重点项目;柏林煤矿低透气极薄煤层穿层孔瓦斯抽采技术研究,成为西南片区薄煤层快速综采的瓦斯治理技术范例;斌郎煤矿70°伪俯斜综采技术、石洞沟煤矿柔改综并60°大采高煤层智能化综采技术,实现急倾斜综采工艺新突破。2023年,华荣能源公司获得授权专利70件,2项重要成果获煤炭行业科技进步一等奖和行业创新标杆案例。



● 前锋精煤分公司做好精煤发运。

强化成果转化。加大“四新”转化力度,进一步提升“五化”水平,矿井复杂条件下沿空护巷技术、运输系统自动化和智能化技术升级、智能化工作面辅助运输系统单轨吊运用、过水压裂区顶板控制、高瓦斯煤层水力冲孔增透瓦斯治理、洗煤厂安全高效运行等技术成果在公司得到推广应用。2023年,华荣能源公司88项科技成果通过上级科技成果鉴定,16项重点攻关项目和12项推广项目得以应用。

强化平台建设。巩固和加强高新技术企业申报认定工作,在已有1家高新技术企业的基礎上,2023年新维煤业取得国家高新技术企业认证,石洞沟煤业取得四川省科技型中小企业认证。搭建群众创新创效平台,建成30个劳模创新工作室,2023年共征集“五小”创新成果230个。举办了第二届综采队长论坛,为大倾角、“三软”、突出厚煤层开采、新型大采高柔掩开采等技术交流搭建平台。

坚持多元发展 新质生产力持续激发

定目标不放松,合力攻坚不懈怠,不达目的不罢休,切实以良好的接替维护矿井长远发展。

坚持精打细算,以高水平经营保障高质量发展。袁店一矿牢固树立“一切成本皆可降”的理念和“勒紧裤腰带过紧日子”的思想,坚持“开源”与“节流”并进,做到“抓大不放小”,千方百计增加效益“增长点”,全力以赴扎牢经营“出血点”,从节约每一张纸、每一滴水、每一颗螺丝开始,推动矿井经营效果持续稳定向好。为认真贯彻落实集团公司《关于进一步厉行节约习惯过紧日子的若干举措》文件精神,该矿做到坚持“省下的就是赚到的”,摒弃“有新不使旧”;坚持“工完料净”,摒弃“家大业大,丢点没啥”;坚持“回收复用,变废为宝”,摒弃“打报告、出矿成本、挖矿墙脚”;坚持“先算后干、边算边干”,摒弃“只干不算,干完也不算”的“四坚持、四摒弃”,不断强化材料管理、煤质管理、设备管理和修理费管理,打出经营管理“组合拳”,真正把钱花在紧

要处,花在刀刃上,以良好的经营效果持续推动矿井高质量发展行稳致远。

坚持“严细实精”,以高水平作风保障高质量发展。该矿坚持严的主基调不动摇,组织管理干部对《淮北矿业集团党委作风建设“十条禁令”》《袁店一井煤矿关于从严管技人员请销假工作的通知》等文件进行再学习、再贯彻,对违反制度踩“红线”、闯“雷区”的行为零容忍,发现一起通报一起、问责一起,坚决遏制管理干部不担当、不作为、乱作为、假作为现象和“慵懒散”和“宽松软”行为。该矿党群工作部、纪委、督查办、安监处常态化开展“四不两直”干部作风督查,重点督查管理干部是否在岗在状态、对纪律散漫、擅离职守、责任落实不力的及时采取约谈、曝光手段;对能力不足、履职不力、工作不在状态的及时调整和处理;对安全生产被动、隐患问题较多的单位坚决倒查干部作风问题,切实以高水平作风保障矿井高质量发展。

(张钰铨)

袁店一矿“四个坚持”助推矿井高质量发展

进入二季度,安徽淮北矿业集团袁店一矿坚定“四零”目标不动摇,慎终如始抓安全,奋楫笃行守底线,打出安全管理“组合拳”,切实以安全稳定的环境助推矿井高质量发展。

坚持理念引领,以高水平安全保障高质量发展。思想是行动的先导。该矿牢固树立“安全风险是淮北矿业集团第一风险”“瓦斯风险是袁店一矿第一风险”的理念,始终把职工群众生命安全放在心上,把防范化解重大风险抓在手上,把安全生产责任和措施落到实处,筑牢安全思想防线、厘清安全责任界线、坚守安全生产底线,坚决实现安全“四零”目标。始终保持对重大灾害治理“高看一眼”的态度,清醒认识重大灾害存在的颠覆性,旗帜鲜明坚持“狼性”治灾,扎实做好人、财、物、政策保障,斤两不欠抓好治灾工程实施,确保灾害治得快、治得住、治得好。充分利用形势政策任务宣讲、值班微宣讲和机关联系点专题宣讲相结合的方式,以宣讲集团公司和矿井的形势和任务为着力点和切

入点,不断统一千群思想、凝聚共识,营造起“人人肩上有责任、人人齐心抓安全”的良好氛围。

坚持攻坚拔寨,以高水平生产保障高质量发展。二季度能否实现安全、高效生产,对全年任务目标的完成起到了至关重要的作用。袁店一矿坚持正规循环不动摇,科学合理有序组织生产,做到不压产量、不赶进尺,以提升正规循环效率倒逼安全生产各环节管理水平提升。掘进系统以提单进、保接替为重点,狠抓提前量、掘进标配、正规循环、技术创新和队伍建设;采煤系统以稳产量、保效益为重点,牢牢拊住823工作面和3221工作面,尽最大可能释放产能,确保矿井效益最大化;通风系统以治灾害、保稳定为重点,不断加大职工培训力度,狠抓施工过程管控,全力提升钻机台效;机运系统以抓检修、保运转为重点,做好82采区、102采区和西翼皮带检修以及105皮带创建、单轨吊标准化和无人驾驶工作。全矿各系统坚持目标导向,咬

《可持续发展企业家培训计划》一期班成都游学活动圆满落幕

赵敏

6月3日至4日,中企会集团成功举办了《可持续发展企业家培训计划》一期班的成都游学活动。一期班班长、中茵控股集团董事长高建荣,执行班长、中远建设集团董事长陈世春及近40位一期班学员组成的企业家代表团参加游学,中企会集团高级副总裁孙大为陪同参与。

在游学期间,企业家们深入走访了多个具有代表性的企业与机构,通过实地参观与交流,获得了宝贵的经验启示。

游学点一： 成都通威集团总部

成都通威集团,作为一家知名企业,以其卓越的管理经验和独特的市场策略在业界享有盛誉。在游学过程中,企业家们参观了通威集团的总部,深入了解了其发展历程和企业文化。通过与通威集团高层的交流,学员们对如何构建稳健的企业架构和打造高效团队有了更深入的理解。学员们一行来到成都通威集团总部,详细了解其发展历程、企业文化及管理模式。通过与通威集团高层的对话,学员们深刻体会到稳健企业架构与高效团队建设的重要性。

游学点二： 苑东生物科技有限公司

苑东生物科技有限公司是生物科技领域

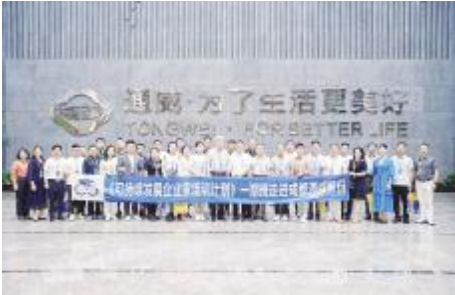
的佼佼者,其在产品研发和市场推广方面有着独到的见解。企业家们在参观过程中,详细了解了苑东生物的产品线、研发流程以及市场营销策略。这次参观为学员们在如何把握市场脉动和推动产品创新方面提供了宝贵的行业经验。

游学点三： 西南交通大学磁悬浮实验室

在西南交通大学,企业家们参观了磁悬浮实验室,并亲身体验了磁悬浮列车的试乘。这一前沿科技的展示不仅让学员们感受到了科技创新的魅力,还激发了他们对未来交通方式的无限遐想。此外,院士的专题讲座“发展氢能轨道交通、服务国家双碳战略”更是为学员们打开了新能源领域的新视野,引发了大家对可持续发展和环保科技的深入思考。

游学点四： 成都好迪家具集团

成都好迪家具集团以其精湛的工艺和独特的设计理念在家具市场上占有一席之地。在参观过程中,企业家们对好迪家具的生产流程、设计理念以及市场定位有了全面的了解。同时,关于AI技术的讲座也让学员们意识到,传统行业与高科技的结合将是未来发展的重要趋势。



游学点五： 都江堰水利工程

都江堰作为世界千年水利工程,不仅体现了古代人民的智慧,也为现代水利工程提供了宝贵的经验。企业家们在参观都江堰时,被其精巧的设计和卓越的功能所震撼。这一古代工程奇迹不仅让大家感受到了人类智慧的伟大,还启发了学员们在企业管理中如何运用智慧和策略来应对复杂问题。

通过本次游学活动,《可持续发展企业家



培训计划》一期班的学员们收获颇丰。他们不仅在实际参观中学习了先进的管理理念和市场策略,还加深了同学情谊,为未来的合作与发展奠定了坚实的基础。

此外,中企会集团还推出了全新的《CEO领航计划》,该计划将于6月16日至19日举行开班典礼,旨在培养具有全球视野和创新精神的企业领袖,通过邀请顶级企业家、学者和实战派专家授课,结合实战案例分析和企业参访,帮助CEO们提升战略规划、风险抵御和领导能力,助力他们在激烈的市场竞争中脱颖而出。

绷“弦”敲“钟” 筑牢“安全墙”

——徐庄煤矿开展 “安全生产月”活动侧记

全国第23个安全生产月活动启动后,中煤大屯公司徐庄煤矿围绕“安全生产月”活动主题及矿井活动目标,广泛开展有力度、有亮点、有特色、有成效的系列安全活动,动员全矿两千多名干部群众人人讲安全、个个会应急,争当安全人,护佑安全,以实际行动确保“安全生产月”活动目标实现。

声势造氛围,紧绷“安全弦”。“牢固树立‘安全绝对第一,永远第一’的思想不动摇,时刻紧绷安全弦,形成人人讲安全,个个会应急的良好局面和浓厚的声势氛围,实现矿井无安全事故、‘零伤害’,不发生被上级部门查处的重大事故隐患事件。”围绕矿井安全月活动目标,该矿发动一切宣传机器,造氛围、促声势,大力宣传活动主题、活动目标、活动内容、活动要求、奖惩办法等八个方面内容。同时,充分发挥矿、科(区队)两级党政工团、安全、协管等多方优势,全面组织开展安全宣讲、安全签名、安全讨论、安全宣誓以及安全学习考试等系列活动,专题宣讲习近平总书记关于安全生产的重要指示精神,普及安全生产法律法规和知识技能,提升全员安全意识、应急避险逃生能力,以及对安全生产的认知水平,增强自我防范能力,绷紧敲钟,警醒自觉,预防和减少事故的发生。

气势激活力,扎紧“篱笆墙”。该矿着力形成全员都参与、个个皆奋力,携手保安全的管理大局,造气势、激活力,同心聚力,扎牢“篱笆墙”,筑实“安全堤”。一是加强“面”的管理。该矿发挥“安全技术、安全监察、安全教育、安全管理、群众监督”五线联动作用,提高矿井设计的科学性、可行性,规程措施的针对性、操作性,工作行为的规范性、实用性,实现过程、细节、人为的全面管理,固牢“安全长城”,撑实安全“保护伞”。二是加强“点”的盯防。该矿按照“排查隐患要细致,治理隐患要坚决”的要求,加大薄弱时间、薄弱地点和要害场所的现场安全隐患督察力度,及时跟踪督办整改落实及隐患排查治理“回头看”工作,通过落实责任、传递压力、量化考核,将管理措施真实兑现,把握安全生产主动权。三是加强“岗”的监督。该矿突出重点岗位、偏远岗位、不放心人员的监督检查,通过查思想反松动、查纪律反“三违”、查作风反浮躁、查现场反事故“四查四反”活动,督促所有在岗人员落实好、贯彻好、执行好安全制度,更好地在工作中做到自保、互保,兑现规程、兑现措施,兑现安全生产权利,实现本质安全。

优势攻难点,全力保安全。矿注重发挥“人防+技防”等多方优势,集中攻难关、破难题,着力解决工作中的各类突出问题。针对当前矿井存在工作面倾角开采、地压显现、顶板淋水等问题,矿成立了由矿领导、系统副总、专业技术人员等组成的包保组,开展技术指导上门服务。根据各生产单位的现场实际,帮助制定针对性安全措施及切合实际的现场施工方案,及时解决生产过程遇到的各类问题,督促各单位落实兑现各项制度规定。所有管理人员按照矿“少应酬、多基层,少空话、多干事,少表面、多现场”的工作要求,每天以“解决一个问题、补齐一个短板”为目标,盯重点、查不足、补短板,严抓严管严考核,抓小抓细抓过程,筑防线、守底线、划红线,强化安全风险预控。该矿突出科技优势,以重装备、智能化、用人少、安全可靠为方向,有序推进信息化矿井建设,建成集运行数据、图像、语音为一体的综合信息化系统。强化安全风险智能监测预警平台管理,切实发挥风险预警平台作用,为矿井安全生产提供科技支撑。力争年底前建成2个智能化采煤工作面、2个智能化掘进工作面,工作面智能化核心装备完好率最高超过85%,矿井达到中级智能化建设水平并通过验收。

(魏明东)

生日祝福



家有小女孙叙言周岁之喜,祝愿爱女无疾无忧,平安喜乐,浅于深淡,长乐未央。特此登报,敬告亲友,亦作留念。
父亲:孙德辉 母亲:徐艳茹