



河南省 政协副主席张震宇 莅临华英公司参观调研

5月21日,河南省政协副主席张震宇一行赴信阳市开展贯彻落实中央和省委、政协工作会议精神情况专题调研,在信阳市委常委、潢川县委书记赵军伟,华英公司常务副总经理张勇、副总经理胡奎的陪同下参观了华英樱桃谷食品公司。

张震宇一行参观了食品公司生产线和华英产品展示厅,并详细了解了华英全产业链运行模式与发展情况,对华英公司发展所取得的成就给予了充分肯定和高度评价,他表示,华英公司应立足绿色食品发展,进一步发挥农业产业化全产业链优势,做好品牌推广,为河南食品品牌叫响国内外市场贡献新的更大力量。

(本报记者 李代广)

普光气田主体湿气增压工程压缩机组全部成功就位

5月24日,由石油工程建设公司所属中原设计、中原建工EPC总承包的普光气田主体湿气增压工程1#增压站3套50万立方米高抗硫国产压缩机组全部成功就位。

面对国内大型高抗硫压缩机组应用的空白,中原设计公司与压缩机供应商携手突破,解决了高含硫酸性气体环境下压缩机设计与制造的系列难题,这是高排量增压机组在国内高酸性气田的首次应用。

在吊装作业期间,项目部对220t吊装设备和使用的吊索、吊具等进行了全面检查。对作业班组、指挥人员进行了系统的技术和安全交底,确保现场施工安全过程控制。吊车在正式起吊前进行试吊,检查吊车支腿、限位装置、报警装置、索具等,处于正常状态方进行正式吊装作业。

这3套压缩机的成功安装,为湿气增压站施工按下“加速键”,项目整体施工向着重要节点工期迈进,为该项目按计划完成打下坚实基础。

(曾庆志 刘兵)

“龙”重开工 “掘”胜千里 ——中煤新集刘庄煤矿首台盾构机始发侧记

■ 米君良

由中煤新集公司刘庄煤矿联合中铁装备公司共同研制的双护盾式全断面硬岩盾构机“新盾1号”,经过前期紧锣密鼓的安装调试,于5月23日中班整机完成调试并顺利通过验收。在能源科技和能源产业发生历史性变革的关键时期,新集公司主动出击、抢抓机遇,努力掌握竞争主动权,因地制宜发展新质生产力,以“创一流、争第一”的奋进姿态,开创新集公司盾构机施工先河,开启集团公司掘进新时代。

煤海蛟龙 引领煤矿未来

远飞者当换其新羽,善筑者先清其旧基。随着矿井采场分布距离及煤炭资源埋深增加,在现有工艺及技术条件下,岩巷单进水平大幅提升难度较大,目前掘进速度已满足不了矿井高质量发展的要求。为解决刘庄煤矿岩巷工程

为甲方创造价值就是发展自己 ——记河南油田塔河二部

■ 胡强 杜华

河南油田采油二厂外部市场项目部塔河二部应用东部超稠油生产管理经验,“一井一策”优化生产参数,提出相关高效增产措施建议30余井次,为甲方增产增效贡献了力量。

思想破冰 帮甲方解决问题

“感谢河南二厂塔河二部帮我们排查和整改这么多隐患!”6月3日,星期一,西北油田采油二厂采油管理一区生产经营会上,党支部书记杨世国激动地对来参会的塔河二部经理余龙、副经理张孟男说。

采油管理一区管辖着塔河油田六区、七区、十区东、十二区一小区共380多口油井,16座站库,面积四百余平方公里,是西北油田采油二厂管理油井最多的一个管理区,且每口井都高含硫化氢气体。

塔河油区的五月,大部分天气都是沙尘天,在天黑地暗的混沌中,塔河二部克服“市场与我无关”“等靠要”等消极心态,主动出击,组织千部员工对所辖10座站库及300口单井进行了全面的安全隐患排查,共发现305项潜在问题,其中,计转站查出问题132项,已整改问题115项,上报17项;查出油井问题173项,已整改120项,已上报需要管理区整改53条。

“我们以乙方的身份,尽甲方的责任,强化员工市场意识、效益意识、竞争意识、服务意识,主动站在甲方的角度,帮甲方解决问题。”塔河二部党支部书记满钢说,“我们在助力甲方发展过程中发展自己,为甲方创造价值就是发展自己成为全员共识。”



●党员突击队以更高的主动、更强的初劲和更迅速的行动,服务好每口油井和每座站库。

优势技术“赢”市场

在刚开始的安全生产月,推广排污管线翻转、优化井口操作平台、对站库三合一罐优化成集油器、对港西模式的油井,优化信息化配置,提高管理自动化水平,塔河二部提出4项工艺优化建议,被甲方全部采纳并逐步实施。

技术和管理实力是拓市创效的根基。5月2日,塔河二部选派的4名选手在西北油田采油二厂举办的2024年年后复工复产安全比武和应急能力比武中脱颖而出,分别获得采油工和集输工比武第一名、第三名的位次,所管理的10—7计转站、6—1计转站在应急处置比武中获得第二、第三名的好成绩,受到甲方嘉奖。

受到甲方嘉奖,得益于他们在甲方各管理层中形成的好口碑,好口碑得益于他们的好技术、好管理、好服务,以及吃苦耐劳的精神。



●塔河二部副经理梁红(左)和采油主任技师孙龙海在调整TH102107井防冲距后,紧固井口。

好口碑源自对契约精神的坚守和“急甲方之所急”的诚意。近年来,在甲方开展的劳动竞赛和生产经营中,每当甲方有新井投产、管线穿孔、稠油上返等急难险重任务时,塔河二部总是第一时间赶到,最后一个离开现场。

创新机制 主动求变

“决不让危险品发生危险”,塔河二部把管辖的每口井、每一个站库都当成“练兵场”,实现了从“跟跑”到“领跑”。如今,塔河市场已成为采油二厂“走出去”的主战场。

5月份,塔河二部组织了8次现场安全培训和应急演练,强化了员工的安全意识,提高员工对隐患的识别能力,确保在发现隐患能及时采取的措施。与此同时,党员骨干跟班,确保生产。

塔河二部人员技能水平参差不齐,尤其

是主副岗能力差异大,个别副岗不能单独作业。为此,塔河二部实施了主岗定员定岗制度,现场发挥骨干及主岗的传帮带作用,通过岗位现场各项理论学习和实践操作培训,提升主岗、副岗能力。

塔河二部制定绩效考核机制,将岗位技能掌握情况纳入考核标准,拉大主岗、副岗收入差异,有效促进了员工自我提升的积极性。在班组试行主岗、副岗轮岗制,由被动变主动管理站库、单井,锻炼副岗岗位操作、异常处置、应急处置能力。

面对竞争日趋激烈的市场环境和市场化运行持续深入推进的实际,塔河二部主动应变、主动求变,进一步提升管理的专业化、规范化和高效化,实现“管”与“干”双向发力。通过将点兵等方式竞争上岗,以岗定薪,彻底打破岗位固定制的藩篱。

以梦为刃破难关 披荆斩棘立潮头 ——记淮北矿业集团临涣选煤厂东区机电车间机修三班

■ 黄婵婵

一支作风一流、业绩一流、担当一流的战斗团队。

班长刘兆伟根据每位职工的技术特点和身体情况给大家分配任务,同时充分发挥党员先锋模范作用,通过推行准军事化管理、规范班前礼仪、严格执行“手指口述”确认法、加强岗位技能培训等措施,逐步实现了班组内务标准化、班组培训日常化、职工上岗规范化、现场作业精益化。

班组管理有“秘籍”

走进班组休息室,房间布置得简洁而舒适,地面干净整洁,几盆绿萝显得生机勃勃,阳光透过窗户玻璃洒进来,让整个休息室显得格外明亮温暖,挂在墙上的奖牌和日清日结公示榜展现着这个班组积极向上的精神风貌。

“我们通过654班组管理法,在安全、规范、技能考核等方面更具体更细化,坚持公开透明,让权力在阳光下运行。”班长刘兆伟说,班组利用excel将内部市场化工资模板化;开

发多元化工资公开展示平台,利用班组公示墙、车间综合信息展示平台、手机小程序加大工资公开力度。

同时,班组牢固树立“家”文化,时刻关注职工的情绪变化,努力化解各类矛盾和问题。相互沟通融洽,班组更加和谐、更加团结,工作效率更高。

“小细胞”迸发大活力

随着智能化建设的推进,该班组变日常维护检修为主动出击,利用好设备故障诊断系统和设备管理专家系统,统计、掌握设备运行状态和配件使用寿命周期,定期处理维护预警。自主研发设备专项巡查小程序,整理不完好设备一览表、皮带磨损情况一览表等任务清单,根据轻重缓急、难易程度进行排计划逐步整改。

该班组注重技术创新和工艺改进,创建“金点子”团队,通过使用先进的工器具和新技术,减轻了劳动强度。在过去的一年里,共申报了20余项“金点子”。“码”上动态巡查、

键问题。”刘庄煤矿副矿长徐礼亨说。同时,采用小转弯调向位姿与动态轨迹控制,能够适应巷道及变坡掘进需求,为巷道安全高效施工保驾护航。

钢铁巨人 煤海深处勇毅前行

负青天而适南冥,挂云帆而济沧海。为确保盾构机按期顺利始发,刘庄煤矿成立盾构机项目推进小组,制定项目节点工期,从设备选型、技术优化、设备制造、始发硐室施工、井下运输和井下组装进行详细分工,并严格按照时间节点完成工作任务。“刘庄煤矿目前已组织4名机工和2名电工赴郑州实地培训,同时矿方挑选16名钻臂司机在地面实操培训,通过学习培训,使其更加了解盾构机各系统组成,便于盾构机能够快速顺利投入井下使用。”刘庄煤矿人力资源部培训业务副科长付顺海说。

为满足盾构机安装要求,刘庄煤矿积极开展盾构机设备、硐室尺寸调研,自主设计盾构机岩巷大断面组装硐室、始发硐室。硐室由开拓二队施工,该队伍是一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的队伍,自建队以来,一直以打造“王牌队伍”为目标,在施工过程中贯彻“进尺一米,成巷一米,完工即达标”要求,成功实现了诸多开拓巷道的安全贯通,出色完成了多个重要任务,该硐室的顺利完工为盾构机的安装始发夯实了基础。

察势者明,趋势者智。据悉,与综掘掘进方式相比,盾构机的应用不仅可以减少各系统作业人数、提高数倍工效、提升矿井智能化水平,更可穿越软岩、硬岩和复合地层等特殊地质条件,实现复杂条件下应对自如。同时他们还配备监控系统和安全装置,确保了施工过程中的作业人员安全和工程质量。未来,新集公司将以新技术、新装备、新模式不断破解制约安全高效生产的难题,助力全面开创“三业协同”高质量发展新局面,为集团公司建设世界一流能源企业而贡献最大力量。

市场化工资公开系统、设备周期更换提醒等自主研发的小程序不仅提高了班组工作效率,也为设备检修、物资申报提供了有力支持。

打造“东机特战队”

该班组在管理中传承发扬车间“待命-24”优秀党建品牌精神,抽调班组骨干、党员组成“待命-24”突击队,“5+2、白+黑”,“24小时”常待命。

针对生产现场出现的急、难、险、重的抢修任务,大家随时待命,团结协作,确保以最快的速度解决设备故障问题,保障选煤正常生产,为智能化选煤厂建设添砖加瓦,成为生产检修战线上一面面飘扬的“旗帜”。

班组在过去的一年里,承担了大量的生产任务,通过优化工作流程和提高工作效率,成功地完成了受煤坑101~104叶轮爪更换;202、3001、3002等10余条皮带;1#高压风机、428压风机更换等任务,保障了班组范围设备的可靠性,实现了“零事故”“零微伤”“零台时”。

“党建红”保障“工地安”

近日,川煤鼎能鑫盛达公司坚持党建引领航,组织志愿者深入建筑工地开展普法活动,进一步普及宣传《安全生产法》等法律知识,提高广大建筑职工的法律意识和法律素养。

活动中,该公司党员干部志愿者带着制作好的展板、法制宣传单,为工地上的工友们讲解劳动法、安全生产法等相关法律法规的基本内容和要求。工作人员通过引导工人观看展板、发放普法宣传单、讲解法律条文、解析案例、回答疑问,让工人们更加深入地了解自己的权益和义务、《安全生产法》的主要内容以及在施工中应该遵守的法规。

工地现场还设置了法律咨询台,为工人们提供免费法律咨询服务。志愿者就工人们在工作中遇到的安全、劳动权益等法律问题,进行了一对一解释答疑。这一举措受到广大建筑工人的热烈欢迎和积极参与。

普法展板进工地宣传《安全生产法》,不仅提高了建筑施工一线工人的法律意识和法律素养,还进一步加强了工地上的法治宣传和教育工作。“我们将更加自觉地遵守法律法规,增强安全生产意识,为项目建设贡献自己的力量。”四川省凉山州雷波基地化工厂区水治理工地上的工人们表示。

“下一步,公司还将开展更多形式多样的普法活动,利用普法展板在工地轮回宣传,让《安全生产法》走进每一位工人的心中。”该公司党总支书记、执行董事、总经理曾平表示。

(冯鑫林)



淮北选煤厂： 手绘黑板报营造节能降碳氛围

日前,安徽淮北矿业集团淮北选煤厂职工围绕“绿色转型,节能攻坚”主题手绘黑板报,引导广大干部群众生态文明、绿色转型发展理念,增强节能降碳意识,从点滴小事做起,以实际行动推动企业绿色低碳高质量发展。

童军 摄影报道