

既抱西瓜又捡芝麻 山东能源柴里煤矿降本增效多点开花

■ 巩光浩 李志军 范余科

“柴里煤矿作为一座60年老矿，人工成本占比高。为保证矿井10年以上的服务年限，我们没有以量补价、增量增收的空间。要‘既抱西瓜又捡芝麻’，深挖内潜，才能自救解困。”山东能源枣矿集团柴里煤矿矿长杨明在5月份工作会议上说。

随着煤炭市场淡季影响，柴里煤矿重塑“精打细算、量入为出、过紧日子”的艰苦奋斗意识，多措并举开展“度危求进”形势任务教育，不断深化技术创新、优化人力资源、细化成本管控、强化修旧利废，力促降本增效多点开花。

技术创新创效 科室区队齐联动

矿班子成员担任宣讲员角色，让全矿干部职工认识到“降本大头在井下，关键靠技术”的责任意识，充分调动各层级人员用技术增效益的主观能动性。

健全完善“一面双全”管理，严格执行工程设计论证制度，对所有掘进工作面设计、支护强度等进行全面论证分析，杜绝因后退换掘、重新开门、过强支护等造成的浪费。

专业科室和区队技术人员发挥自身所长，对每项重点工程拿出最少2套设计方案，鼓励



创新，宽容失败，充分发挥技术研发创效潜能，注重创新成果在生产现场的实践运用，特别是抓好273上02沿空留巷、过大断层、263上10-2工作面轨道巷外扩等技术创效项目，创效达到500万元以上。

生产科室联合区队制定最优的施工工序和质量标准，最完善的安全措施、最合理的劳动组织及正规循环作业方式，科学安排工序，合理利用工时，健全验收制度，降低材料消耗和返工成本。

方式优化创效 生产人力齐发力

“必须加大源头煤质管控，研究制定分采、分装、分储、分运、分提工作方案和考核措施，

减少介质损耗，确保升井毛煤热值达到5300大卡以上，洗混煤发热量不高于2600大卡。”从生产源头抓起，加强生产流程管控，强化设备运行检修维护，降低非人身事故率，实施集约生产，杜绝无效进尺、无效工程投入、无效生产环节，无效系统消耗。

坚持“精煤战略”，优化生产布局、合理控制开采层位、强抓煤泥综合处置，5月份煤泥发热量控制在不高于550大卡，精煤合格率保证100%，煤质创效近1000万元。

柴里煤矿落实能源集团深化改革暨人力资源优化要求，严格“六定”标准，制定优化方案，探索建立人力资源市场信息化管控平台，推行大科室、大工区、大班组管理，严格压控机

关人员和二级机关超配管服人员，规范班组长配备和职责，引导人员向井下、地面创效岗位流动，实现一岗多能。

管理提升创效 节支增收齐推动

牢固树立“极致”降本理念，深化“双六零”管理模式。坚持“全员成本”，人人都是经营者、岗位都是创效源。

运营管理中心加大业务指导、监督、考核力度，逐月设定降本目标，下发成本管控清单，严格考核兑现，建立工作绩效、贡献大小薪酬分配机制，提高日清日结和工资分配的精准性，激发全员节支增收积极性。

强化预算管理，规范审批流程，精打细算、量入为出，5月份非生产支出在预算基础上再压缩了30%。

常态化开展材料类物资“清仓利库”，加大闲置积压设备、材料的调剂利用及处置，5月份完成修旧利废200余万元、调剂利用闲置物资160余万元。各单位坚持“能自修不外委”，减少设备租赁占用，推进项目化管理。采煤机、运输机、综掘机等设备实现“零”外委维修，自行组织安徽3310、3307工作面，自主施工选煤厂381皮带机更换，自主加工维修生产用皮带中间架，切实降低安徽、维修和租赁费用。

营造氛围 重在落实 中煤江苏分公司(南京公司)部署安全生产月活动

■ 秦少楠

为大力营造安全生产浓厚氛围，中国中煤江苏分公司(南京公司)围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”的主题，系统部署“安全生产月”各项工作，确保取得扎实成效。

该公司一是组织深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，以专题研讨、集中宣讲、辅导报告等形式，引导全体干部职工牢固树立安全发展理念，把理论学习成果转化为谋划推动工作的创新思路、务实举措、有效方法，从零开始，不断践行“零伤害”安全目标。

二是开展安全宣传教育活动。结合公司煤炭营销、项目建设、消防安全、物流管理等不同业务实际，组织开展“安全生产大家谈”

“班前会”“以案普法”、事故震撼警示日、事故反思等活动；组织观看“安全生产月”主题宣传片、《安全生产 责任在肩》警示教育片、事故警示教育片、典型案例解析片和“全民安全公开课”等；持续深化“守规矩”安全文化，举办安全生产第一责任人公开课，带头履职尽责，促进“守规矩”入脑入心。

三是开展畅通生命通道宣传和演练活动。结合公司安全生产特点，聚焦“畅通生命通道”这一主要内容，按照“贴近实战、注重实效”的原则，组织开展宣传教育和应急演练活动。充分运用公司电子大屏、海报、宣传展板、企业文化墙等宣传载体，以漫画、模型、短视频、VR体验等多元化形式，展示生产作业环境以及不同类型建筑的生命通道布局、标识、讲解生命通道标识的含义和识别方法、保持

畅通的必要性和法律责任，扩大“畅通生命通道”的宣传面、影响力。

四是开展隐患排查整治活动。该公司开展事故隐患大检查。要求煤电建设项目针对深基坑、高支模、承重脚手架、大型机械安拆、大件起重吊装、高空临边、防火防爆、有限空间作业等高风险作业项目，物流港口项目针对临水作业、办公用电、消防等，开展隐患排查，落实“人防、技防、工程防、管理防”措施，确保隐患问题整改到位；开展汛期隐患排查，深刻吸取广东省梅州市梅大高速茶阳路段塌方灾害事故教训，针对雨季汛期特点，对可能由暴雨、洪水、雷电、台风等自然灾害引发生产安全事故的隐患进行排查整治，完善应急预案和补充防汛物资，全面落实防汛责任。切实做到早安排、早部署，强化汛期应急值守，

钉学科技:为全球人才发展作贡献

■ 袁东

千亿美元的全球企培市场“蛋糕”

近年来，全球企业培训市场规模不断增长，据智研咨询统计，截至2022年市场规模约为4936亿美元，其中欧洲地区市场规模占比34.4%，美洲地区市场规模占比35.7%，亚太地区市场规模占比25.6%，中东及非洲地区市场规模占比4.3%。

作为阿里云国际的合作伙伴，张晓华所创立的钉学科技早已洞察到企业出海的新趋势。其核心产品授客学堂，作为数智化人才发展综合解决方案的佼佼者，已经成功地获得超过31万家组织和9000万学员提供了服务。

凭借着出众的服务能力，钉学科技也获得了“中国企业培训综合服务十大最具价值机构”、“2021国际培训产品博览会”培英奖、“十大卓越机构”等一系列荣誉。

在张晓华的带领下，经过多年精心发展，钉学科技已拥有成熟的出海服务实力，其海外产品Dlearning已成功助力众多国际企业的人才培养及发展工作，其中包括东南亚最大的咖啡连锁企业kopi kenangan，以及成功拓展海外市场的OPPO、VIVO等知名品牌，并为莱绅通灵珠宝、外企德科、浸泡村国际英语、iShow国际英语、富国基金、单创电商等众多企业提供了专业支持。除此之外，钉学科技还与Haier国际商社、腾云科技合作开发海外互

动在线教学平台Steady/X，在加纳广受好评，并在南非和津巴布韦等国家试用和推广。

势不可挡的数字化转型浪潮

尽管不同地区的培训市场受到多种因素影响，呈现出各自独特的需求和特点，但从全球视角来看，企业培训行业也有着一些共同的发展趋势和前景。随着数字化技术的发展和运用，企业培训行业正迎来新一轮的创新与变革。线上线下融合(OMO)教学模式和基于AI大模型融合的智能化学培训将成为主流，提供更高效、更灵活、更个性化的学习体验。领域细分和行业细分将成为趋势，以此满足不同领域和行业的企业培训需求。而开放生态也将越来越重要，促进行

业内外的合作与共赢。

面对眼前的机遇和挑战，钉学科技董事长张晓华信心满满地说：“未来，我们将会多方面发展。一方面，通过与各行业客户共创，不断提升产品行业化解决方案能力，为细分行业领域提供更精准、聚焦的个性化服务；另一方面，将不断优化、革新产品能力，将师徒制、识才提效、外部人员培训，以及AI做课、AI出题、AI随堂测验等新产品能力复制到海外产品Dlearning中，以AI技术加速赋能海外客户人才发展。”

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。相信钉学科技将凭借其前瞻性的战略布局和卓越的服务能力，继续引领企业培训行业的创新与变革，为全球人才发展贡献力量！



安徽省界首市重点民生工程 复兴苑安置房二期 近2000套房全部封顶

5月27日，随着13号楼最后一方混凝土浇筑完成，中国十九冶集团公司山东公司承建的安徽省界首市复兴苑安置区(二期)项目地块一15栋单体及地下室全部封顶。

界首市复兴苑安置区(二期)项目地块一位于项目东侧，总建筑面积162740.11平方米，其中地上建筑面积120218.17平方米，地下建筑面积40750.44平方米，共包含15栋单体建筑、社区服务站、社区文化活动室、地下车库等。界首市复兴苑安置区(二期)项目是界首市重点打造的保障性安居工程，项目建成后可安置约1960户，将切实增强群众的获得感、幸福感和安全感。

该项目自开工以来，项目部协调施工力量高效穿插，无缝衔接，通过采用先进工法、优化施工组织、倒排工序等方式，以全程冲刺的姿态保质保量完成了各项施工节点任务。项目先后获得安徽省省级“红色工地”“绿色工地”“智慧工地”、智能建造试点项目及阜阳市建筑施工安全生产标准化工地等荣誉。

“接下来，我们将继续总结经验，在保证安全和质量的前提下，大干快上，早日建成让界首人民满意的品质工程，用‘样板工程’托起百姓安居梦。”界首市复兴苑安置区(二期)项目经理赛吉亚说。(谢庭鑫 谢树立)



川煤绿水洞煤矿 举行6月安全生产月启动仪式

“今天我当班，我要坚决做到坚持标准、规范操作、自保互保、文明上岗、珍爱生命、绝不违章！”5月31日，川煤集团华荣能源公司绿水洞煤矿在该矿举行6月安全生产月启动仪式，围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通

生命安全通道”主题安排部署6月安全生产月各项活动，通过观看事故案例警示教育片等形式落实活动责任，并集体宣誓，正式启动矿井6月安全生产月活动。图为启动仪式现场。李晓波 摄影报道



津西股份 开展窒息事故应急救援演练

近日，河北津西钢铁集团股份有限公司制氧厂开展有限空间作业窒息事故应急救援演练。本次演练模拟公司制氧厂员工进入立氧球罐内作业时，身体不适突然“晕倒”，现场立即启动应急救援预案，工作人员按照信息报告、事故警戒、救援防护、医疗救护等流程进行救援。河北省迁西县应急管理局相关负责人对此次演练活动予以肯定。

此次演练组织到位、演练流程符合实际，演练活动井然有序，锻炼了员工们对有限空间突发事件的应对能力，达到了预期效果。

马鉴良 贾尚霖 摄影报道

厚植合规理念 助推稳健经营

近期，中国二十冶海外公司办公室组织国内外系统相关人员参加了合规经营专项培训并开展经验交流。

此举一方面对海外业务开展中产生的实际情况进行分析，积极响应发展需求，合理处理合规要求带来的业务新特点；另一方面加强了国内外信息沟通和交流，结合岗位工作中的不同需求、特点和可能产生的风险进行研判，主动反映经营合规新需求。

办公室系统是沟通上下、协调各方的综合服务岗位，更应该在企业合规管理中发挥应有的实践和经营作用，精练内功，切实助力公司在国际工程领域取得更大的发展。(简易)

靶向发力 多点开花 孙疃矿全力打造 标准化矿井“升级版”

5月23日，安徽淮北矿业集团孙疃矿在综采二区成功召开“3446”安全风险分级管控要素品牌推广会，下一步该要素将在全矿推广应用。这是该矿靶向发力、多点开花，全力打造安全生产标准化矿井“升级版”采取的一项重要措施。

锚定目标，靶向发力抓创建。为进一步夯实矿井安全生产基础，确保顺利通过国家一级安全生产标准化管理体系煤矿验收，该矿从制度保障、措施制定、监督检查等多方面入手，创新思路，全面打通创建“最后一公里”。在井下，该矿结合各要素、各专业特点，再根据各单位实际推进效果，从中选出“最优解”，牵头部门加强指导，体系办严格过程监督，靶向发力，努力把该要素或专业做出特色，做成品牌，使其成为全矿创建的标杆。该矿再以召开现场会的形式现场考核验收。现场通过考核验收的，再以此为模板在全矿推广应用，最大化地发挥其“辐射效应”。以此类推，促进各要素、各专业全面达标、全面过硬。在地面，该矿比照井下推进模式，加大文明创建力度，抓住某一个点或某一个方面，稳步推进亮化工程建设。截至目前，该矿宿舍区路面已全部完成沥青铺设工作，标准化停车场改扩建工程已全部竣工，生活环境更加敞亮、舒心。

正向激励，“盆景”升级为“风景”。推进过程中，该矿突出正激励鲜明导向，运用市场化经济杠杆撬动各单位的源头活水，即对于成功召开现场会的，按照创建过程中各单位的贡献大小，依据矿安全生产1号文件相关规定，对各单位进行差异化市场化奖励，真正体现多劳多得、少劳少得的分配原则，激励各单位积极主动地投入到创建当中，推动各要素、各专业由“盆景”变“风景”。在83采区人行上山现场会筹备期间，修护准备区先行进区区域施工。随后，运输区组织人员进入，安装架空乘人器并积极开展创建。通风区也同步在风水管理等方面为创建加油助力。3月31日，83采区人行上山以96.3分通过现场考核，根据矿文件规定，分别按比例对运输区、修护准备区、通风区3家单位进行了差异化市场化奖励。(张雯 赵猛猛)

川西北气矿 防灾减灾注重五大要素 提升防御硬核实力

为持续提升防灾避险能力，5月20日，川西北气矿组织开展防灾减灾宣贯活动，注重五大要素提升防御硬核实力。

该气矿所辖区域北起广元，南至雅安、乐山地区，站场、管线点多、面广、线长，主要灾种有干旱、暴雨、雷电、洪涝、滑坡、地震等，历经“5·12”汶川特大地震、“4·20”芦山地震和“8.8”九寨沟地震，时刻考验着气矿的自然灾害防范和治理能力。此次防灾减灾宣贯活动，以公司2024年防灾减灾工作思路、工作要点为主线，以防灾减灾自救手册为重点，在三区三厂、江油应急抢险维修大队、消防大队等单位设置了宣传点，采用座谈、讲述、展览等方式，向广大员工宣传贯彻防灾减灾的重要性及工作内容，进一步增强了员工防灾减灾意识和能力。

川西北气矿相关负责人介绍，针对下一步防灾减灾工作，气矿将进一步做好隐患排查治理，结合区域、场站、管道现场环境特点，组织专业力量，开展风险识别与防控，加强对沿河过江管线、易滑坡区域等要害部位、薄弱环节的排查和监控，确保无死角全覆盖；从做好信息发布及报送，加强与当地防汛、气象、水文、水利、地震、自然资源、应急管理等部门联系，做好汛情灾情预报预警信息收集及发布，充分运用公司信息系统等多种方式，第一时间将信息传达到各级责任人；强化抢险救灾应急响应，严格落实应急物资维护保养要求，加强人员应急物资使用与自救知识培训，进一步强化应急演练组织，确保各级人员应急处置操作与预案要求相匹配；严格执行“三个避让”“三个紧急撤离”刚性要求，确保员工生命财产安全。因突发情况停产，要严格落实相关检查要求，确保安全受控；牢固树立“防大汛、抗大洪、抢大险、救大灾”指导思想，按照“统筹管理、业务主导、协同联动、分级负责”原则，扎实做好防灾减灾预防准备与处置。(唐远茂 张庆阳)

实施人性化管理 临涣选煤厂职工踏上“带薪陪考”幸福路

■ 石启元

“我刚办理好陪考假手续，马上就可以安心照顾和陪护孩子高考了。”6月3日，安徽淮北矿业集团临涣选煤厂物业公司职工高明路高兴地和同事聊着天。

2024年中、高考来临，该厂为使职工在子女参加中、高考期间能够安心照顾和陪护子女，制定出台了子女参加中、高考的职工给予带薪陪考假制度。对家有子女参加中、高考的职工进行精准摸排，严格把关，核实准考证

后建档注册，职工按要求办理请假手续合理安排陪考。职工陪考期间除正常休班外视同正常出勤，从职工电子请假系统申请“因公外出”，注明“中考陪考或高考陪考”即可。

该厂始终把职工冷暖放在心上、抓在手中，深入践行“以人民为中心”的发展思想，坚持发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由职工共享，持之以恒为职工办实事、办好事，聚焦职工急难愁盼，以民生“温度”检验企业高质量发展“深度”，持续增强职工的幸福感和获得感、安全感。

他们虑职工之所想、急职工之所急，实施人性化管理，结合生产实际制定并下发了职工子女参加中、高考给予带薪陪考假的通知，明确措施办法，该厂凡今年家里有中、高考子女的职工，即可享受2-4天的带薪陪考假，消除了职工“陪考难”的顾虑，满足了他们陪考无忧的心愿，让他们愉快地踏上“带薪陪考”的“幸福列车”。

“孩子一听说我可以带薪全心陪护他参加高考，兴奋得手舞足蹈，承诺要全力以赴‘拼搏’，不辜负家长对他的期望！”该厂选煤车间职工罗璇高兴地说。