

人人有责 各负其责

——山西华阳二矿不折不扣贯彻《条例》侧记

5月1日起施行的《煤矿安全生产条例》(以下简称《条例》)是煤矿安全生产领域的一部基础主干法规。连日来,山西华阳股份二矿树牢“安全是管出来的”理念,强化“十真”管理措施,锚定“安全零死亡”目标,深入贯彻落实《条例》有关要求,从《条例》的出台背景、重大意义、特点及重点进行解读和宣贯,把安全摆在第一位,抓实主体责任,抓好现场管理,强化全体职工的法律意识,防范各类安全事故,形成安全齐抓共管的治理格局,为全矿高质量发展提供良好的安全环境。

坚持目标导向 营造安全氛围

山西华阳股份二矿要求各系统、各部门提高政治站位,及时、准确传达《条例》精神,全面理解《条例》施行的深刻含义,形成做好安全工作的思想共识、责任共识和制度共识。党政同心、上下齐心,举全矿之力,坚定“安全零死亡”的目标,真正从心中牢固树立“事故可防可控”理念。华阳股份二矿要求干部职工要认真学习、宣传、贯彻、落实《条例》,细化工作职责,不折不扣地落实全矿各项安全生产制度举措,切实督促全矿干部职工落实安全生产责任制,真正做到思想认识到位、落实执行到位、工作措施到位,持续营造齐抓共管、合力保障安全生产的良好氛围。

在《条例》学习中,华阳股份二矿加强思想政治教育引领,充分利用班前会、班后会、周“二五”安全活动日、网络平台等时间和载体,开设专栏进行广泛宣传报道,各部门、各班组都制定了《条例》学习计划,采取集中学习和自主学习相结合的方式,多渠道宣传《条例》内容,提升全员安全意识。在全矿上下掀起学习《条例》高潮,让“依法依规、安全生产”根植于全矿干部职工心中,进一步增强了全员安全意识,形成努力做“本质安全人”的共识和自觉。

隐患排查彻底 行动雷厉风行

《条例》的施行,让煤矿企业安全生产主体责任监管进入了一个新的阶段。《条例》中明确重大事故隐患的情形,列举了17类重大隐患的情形,并明确有上述情形的应当立即停止受影响区域生产或者建设,并及时消除事故隐患。华阳股份二矿要求各系统、各部门要主动行动、主动执行,按照《条例》要求,持续深化隐患排查治理,聚焦本系统、本部门的重大隐患、突出问题和制约安全生产的重点难点,把情况摸清楚,把症结分析透,提出解决问题、确保安全的措施办法,逐条逐项落实销号清零,真正通过行动上的真执行,促进思想上的再提升、措施上的再改进、制度上的再完善,做到知行合一、以知促行、以行求知。

同时,各级领导干部严格执行跟带班制度,严查不正规操作、不安全站位等习惯性违章行为,深入开展反“三违”活动,持续推动视频反“三违”落实落细,把“现场无监控不作业、无监管不作业”作为事前预防、有效防范遏制事故发生的重要手段,形成围剿“三违”的高压态势。建立对“三违”行为人员离岗培训机制,从利益上让职工感受到“三违”带来的“疼痛”,通过反“三违”工作的深入开展,使“三违”行为得到有效遏制,形成“遵章守纪、从我做起”的安全生产理念。

堵塞管理漏洞 完善培训机制

华阳股份二矿把学习《条例》和治本攻坚三年行动有机结合起来,主动从重点领域、重点项目、重要节点抓起,从关键环节、核心问题入手,明确安全管理的具体措施,及时研究解决制约安全生产的难点堵点问题,形成一级抓一级、层层抓落实的鲜明工作导向,坚决实现安全“零死亡”的目标要求。各部门、队组结合事故案例,全面深入检视自身存在的短板弱项,从人、机、物、法、环各方面进行剖析,注重从个性问题中反思共性原因,从表面现象中剖析核心矛盾,深入挖掘背后的深层次问题,真实评估本单位的安全生产现状。

在安全培训上,华阳股份二矿不断健全完善安全培训机制,利用矿校云平台等手段,提高培训的针对性和实效性,培育本质安全的员工队伍。坚持常态化安全培训教育,培训工作以实用、管用、有效为目的,坚持缺什么补什么,在传承“岗位练兵、技术比武”“教考分离、以考促学”“培训+军训”“逢查必考”的基础上,结合专业、工种和岗位特点,不断创新培训方式方法,将理论培训、案例培训、实操培训与现场培训相结合,实现“日所学、月月考”常态化,确保人人持证上岗。

(任锁生)

胜利测井公司向“新”发力树品牌赢美誉

“感谢贵公司高质量完成施工任务,为加快新井试油提供了有力支撑。”近日,中石化经纬胜利测井公司巴州测井分公司收到胜利油田西部油气勘探项目部的表扬信,对胜利测井安全优质高效完成永进306侧高压热溶切割和董深1、庄深1井等重点井施工所展现出的技术实力给予了高度赞扬。

胜利测井公司作为专业化测井技术服务公司,总体施工能力全国同行领先。企业连续多年获得山东省“文明单位”“重合同守信用企业”等称号,连续18年保持“全国用户满意企业”称号,荣获中石化集团公司对标提升行动标杆基层单位称号。

信息化建设夯实管理基础

信息化、智能化是企业高质量发展的必由之路。胜利测井对标行业国际领先企业,从流程再造强基固本入手,借助信息化建设、大数据应用,做到制度体系流程化,线上运行提效率,保证生产经营无缝衔接,一体化运行管理升级。

5月中旬,公司生产调度人员通过新近自主开发的“安全视频监控管理系统”进行远程智能评估,发现千里之外的东北外部市场施工车辆行车可能产生疲劳时,立即指挥司机停车休息。

运筹帷幄之中,决胜千里之外。作业与安全一体化平台对正在施工的每一支小队、每一台设备、每一个作业环节的视频、文字及图表信息都能实时监控,管理人员得以有效监管生产运行各节点,真正实现了生产指挥零距离。整个施工过程中,什么时间干什么、进展到哪个环节、遇到了什么情况采用什么措施,前线队长随时录入,机关部门、公司负责人随时查看,安全生产运行情况一目了然。

鹤煤三矿奏响节支降耗“交响曲”

在深挖内潜、材料管控、精细管理等方面,河南能源集团鹤煤三矿巧用“长宽高”,从节约一张纸、一滴水、一度电开始,奏响了节支降耗“三部曲”。

奏响“成本”交响曲。该矿坚持用制度规范管理,规范程序、规范行为,从制度上确保节支降耗活动形成长效机制。同时,充分利用宣传栏、班前班后会等方式,宣传节支降耗政策,对员工进行成本观念教育,增强员工的节约意识。特别是针对工程重点、难点和薄弱环节,

朱仙庄煤矿三个“精”字夯实班组安全管理

安徽朱仙庄煤矿坚持将安全管理“关口前移、重心下移”,将班组作为安全管理的关键环节,以学习培训、现场管理、制度落实为切入点,提升班组解决问题能力、创新创效能力、高效执行能力,全面激发班组活力,夯实安全生产基础。

精准培育激活内动力。该矿完善培训制度,创新培训模式,围绕安全应知应会、现场实践操作、安全应急处置等方面开展班组安全培训,通过常规培训与特色教育相结合、理论学习与现场教学相结合、技能学研考与技

黄淑琴:项目管理勇创新

近年来,电动化、网联化和智能化成为汽车行业的发展潮流和趋势。新能源汽车产业由小做大、由大向强,其中细节化的项目管理是一把双刃剑,既是企业的发展机遇,又是一次前所未有的挑战。在电动化、高端化、网联化、智能化和平台化等新技术为行业生态带来巨大变化的当下,如何科学有效地管理重点项目,已成为新能源车企迈向新发展阶段所面临的重要课题。

把握机遇 解决难题

在这样的环境下,各大汽车企业越来越认识到项目管理在发展中的重要性,高层领导对项目管理的价值也更加认可和重视。他们不仅需要具备传统的项目管理技能,还需要拥有更加广泛的技术知识和创新思维。他们需要紧跟技术革新的步伐,理解并应用最新的电动化、网联化和智能化技术。同时,他们还要能及时捕捉市场趋势,了解竞争对手的动态,以便制定合适的项目策略和计划。面对挑战,聪明的人总能发现机遇。作为一名具有多年项目指导经验的专业人士,项目管理专家黄淑琴一直以来都致力于探索未来汽车行业的新技术和解决方案并不断研究行业最新趋势和前沿技术。她深谙创新的重要性,并持续寻找改进现有解决方案的机会。

在电动汽车领域,项目管理是确保项目



“通过信息化技术手段,使制度流程‘变现’为从严管理实际效果。在优化精简制度的基础上,通过流程信息化进一步保障了管理制度化落实施落地。”该公司相关负责人介绍。

“加减法”推进队伍能力提升

胜利测井公司主动适应市场发展需求,在服务能力、队伍素质上做“加法”,在队伍结构上做“减法”,进一步提升综合服务能力,培养复合型高质量施工队伍。

5月6日,已经坚持两年多的勘探测井工程部“夜校培训班”开课,技术专家、主任技师等纷纷走上讲台授课。胜利测井公司充分发挥培

训资源优势,致力于打造一批“精测井、会射孔、能仪修、懂解释”的复合型技术人才队伍。

培训是员工最大的福利。胜利测井一方面再造业务流程,修订完善岗位职责,持续优化基层班组设置和岗位设置,推行“大班组、大岗位”建设,倒逼员工自我加压、不断充电;一方面通过名师带徒、技术比武、周末课堂、专家讲堂等形式,按照“市场缺什么、员工学什么”原则,积极发挥创新工作室作用,有针对性地开展业务技能学习和资质取证培训。“提高过钻头测井工艺抓取成功率”等成果在获得经纬公司QC成果一等奖后,又在中石化QC成果评比中获奖。

此外,他们还坚持“内部向外部”“后勤向一线”“中低端向高端”三个方向的人员流动原则,持续推进人力资源优化升级。依据公司内外部市场和工作量情况,确定工作量与队伍数量的最佳匹配模式。以员工培训为根基,该公司开展“测井+射孔”“电缆+存储式”“常规+非常规”队伍建设,培养“四精四能”复合型施工队伍,目前具备复合施工能力的队伍越来越多,市场竞争力进一步增强。

奏响“材料”交响曲。该矿坚持“能用旧的不领新的、能修复的绝不废弃”的材料领用原则,针对生产经营管理过程中存在的丢失、浪费、损坏等现象,着力抓好跟踪管理和监督物资的使用去向,对每一个环节都进行系统跟踪管理,每月清点并核实可复用材料的在册数量,对材料丢失浪费及时进行通报。同时,对现场材料的计划、领取、使用、回收等进行了明确规定,把材料配件、机电设备管理责任落实到人,在设备安装、撤退时,设备零件责任到人,确保无浪费、无丢弃。

奏响“管理”交响曲。该矿对各种支护材料、机电配件等从合同谈判、购买、进货、验收、使用上从严把关,全过程控制。同时,该矿组织成立检查组,不定期深入到井上下开展

中巡查、班组自查、动态抽查等方式,每班工作前、工作中、工作后必须对工作现场进行安全检查,做到预防、预测、预控,全方位排查死角,深层次查找各类隐患问题,实现安全作业全过程监控。对查出的安全隐患,现场定人员、定时间、定责任,跟踪落实整改,对现场无法处理的隐患建立台账,落实责任人,确保安全隐患排查治理到位,提升安全保障能力。

精确落实增强凝聚力。该矿明确每名职工的工作岗位安全责任和安全生产工作目标,强化责

任落实、明确责任分工,引导全员做到自我规范、自我约束、自我保安、自查隐患管理,促进班组管理制度化、规范化。突出发挥班组长抓作业现场安全的作用,及时对作业现场进行动态评估和主动辨识风险,有效控制风险,确保安全技术措施落实执行到位。加大现场安全管理考核问责力度,严格班组考评标准、考核办法和考评奖惩,坚持制度约束、情感聚力、措施激励并举,增强班组凝聚力,提升班组管理效能。

(姜世军)

应对挑战 创新技术

复杂的法规和合规要求便是其中一道艰巨的难关。新能源汽车项目涉及多个国家和地区,各个地区的法规和合规要求各不相同,黄淑琴需要全面了解这些要求,确保助手能够满足各地的标准。忽视或未能满足这些法规和合规要求可能导致产品违法或不符合需求,最终影响项目的成功进程。此外,技术的复杂性也带来了前所未有的挑战。“基于项目管理规范的新能源汽车项目合规化管理助手”需要整合多种技术,如传感器技术、数据

分析算法和通信系统。这些技术的复杂性要求团队全方位掌握技术知识和技能,以确保助手能够可靠地采集、分析和传输数据。如果技术难题无法得到解决,该技术成果可能无法正常工作或无法满足项目的要求。

面对这些“拦路虎”,黄淑琴带领团队以深入分析、持续学习和灵活应对为手段,洞察挑战的本质,勇往直前。黄淑琴充分展现了她的领导才能和卓越的沟通技巧,与供应商和客户建立了良好的协作关系。他们熟练应对复杂的法规和合规要求,耗费巨大时间与心力进行深入研究和学习。面对缺乏统一的项目管理规范,黄淑琴凭借敏锐的洞察力构建了一个有机且高效的框架,管控项目的各个方面,确保项目达到预期目标。对于技术的复杂性,黄淑琴也不畏惧,她带领团队对这些关键技术进行深入研究和探索,从各个领域引入了最新的研究成果和技术创新,结合自身的专业知识和经验,深入挖掘技术的潜力,并找到解决方案。

助手赋能 有效管理

2022年10月,黄淑琴成功加入欣旺达动力电池有限公司(现为欣旺达动力科技股份有限公司),担任项目高级经理一职。黄淑琴很快发现公司在项目管理方面缺乏统一的规范和标准,这让她看到了机会。基于她积累的技术

成果,她引入了自己研发的“基于项目管理规范的新能源汽车项目合规化管理助手”。这款助手集成了各种项目管理规范和流程,确保项目在各个阶段得到有效地管理和控制。

这一举措使公司能够更好地规划、执行和监控项目,提高项目管理的效率,成功实现项目管理的统一规范和标准化。助手的引入将公司项目管理推向了一个新的高度。特别值得关注的是,该技术成果确保了项目严格遵循法律法规,有效规避了合规风险,进一步提升了公司的声誉与可靠性。黄淑琴的“助手”为公司开辟了一条稳健发展的道路,确保了项目在安全合规的轨道上稳步推进,并在合规方面取得了显著成绩。

黄淑琴的加入为公司带来了重大的变革,她凭借丰富经验和独到见解,成功推进项目管理的效能提升。黄淑琴的杰出表现使她获得了公司颁发的“攻坚克难奖”和“先锋榜样奖”。

“项目管理既是一门科学,又是一门艺术。”黄淑琴将技巧、洞察力和领导力相互融合,巧妙地协调复杂的项目,将想法转化为结果。每当面临挑战和难题时,她坚定地相信项目管理不仅涉及规划和策划,更需要灵活变通和创造性解决方案。她通过不懈努力与追求,创造出了一个对团队成员来说倍感自豪的协作氛围,同时也激励同事们超越自我,勇敢面对困难,追求更加卓越的目标。

(李想)

一线”“中低端向高端”三个方向的人员流动原则,持续推进人力资源优化升级。依据公司内外部市场和工作量情况,确定工作量与队伍数量的最佳匹配模式。以员工培训为根基,该公司开展“测井+射孔”“电缆+存储式”“常规+非常规”队伍建设,培养“四精四能”复合型施工队伍,目前具备复合施工能力的队伍越来越多,市场竞争力进一步增强。

特色技术拓市场树品牌

5月15日,中石化科技部组织专家组对集团公司重点科研项目进行评审验收,胜利测井公司承担的《模块化泵送桥塞射孔技术研究》顺利通过验收。这是该公司坚持“技术拓市”战略的生动写照。

“瞄准重点市场,精准把握勘探开发需求,在解决甲方难题中拓市创效。”该公司针对胜利非常规页岩油勘探开发难题,推广应用过钻头测井、小直径泵送射孔、模块化射孔、高温高压可溶桥塞等技术,有效解决了高温高压、长距离输送、套变工况下多级射孔等施工难题,有力地保障了胜利济阳页岩油国家级示范区建设。

在新疆市场,应用存储式、高温高压测井射孔、热切割等新技术、新工艺,市场占有率稳步提高。在西南市场,推广应用声波远探测、模块化射孔、电成像等特色技术,解决复杂井、工程故障井施工难题;自主设计柔性短接泵送管串,解决了泵送阻卡等难题。在山西市场,凭借高温电成像测井技术,完成了多口高温地热井及煤层气施工。在东北市场,以二维核磁测井、定面射孔等特色技术为先锋,完成北201-52HF井等多口重点井施工,高端技术占比居施工队伍前列。胜利测井市场美誉度持续提升。

(赵春国 李吉建 丁静)