

众品食业分割技师 许昌职业技能大赛 "展绝技"

5月28日,由河南省许昌市人民政府主办 的许昌市第一届职业技能大赛在许昌市职业 技术学院开幕。

河南众品食业公司组织工程技术、信息技 术人员和分割技师参加比赛,全国肉类行业分 割技能竞赛优秀分割手获得者、众品食业分割 技师盛超朋代表区域企业、肉类行业进行分割

本次大赛是许昌市目前规格最高、项目最 多、规模最大的综合性职业技能竞赛活动。共 设网络系统管理、机电一体化13个赛项,全市 9个县(市、区)代表团520名选手报名参赛,经 过理论知识考核选拔,共有315名选手进入技 能操作环节,代表全市80万技能人才齐聚赛 场拼搏竞技。

活动期间,许昌市委副书记、政法委书记 黄旭东,省人社厅二级巡视员梅乐堂,许昌市 副市长李朝锋,以及许昌市"人人持证、技能河 南"工作组领导等,被盛超朋娴熟的技艺所吸 引,驻足观摩分割展演。

黄旭东等领导对众品分割技师精益求精 的工匠精神、娴熟的技能给予点赞肯定,盛超 朋等分割技师是众品众多技能型、创新型人才 的代表。在众品,有很多优秀的技能型人才在 节能降耗、技术创新、产品创新等方面发挥了 重要作用。

近年来,众品食业重视知识型、创新型、技 能型人才队伍建设。今年5月实施的《"朝阳人 才"工程导师帮带计划》,通过导师帮带、轮岗 培训、外出学习、各种竞赛等方式,助力大家成 为经营管理、市场营销、产品研发、安全管理、 财务采购、市场企划、工程技术等领域的技能 (本报记者 李代广)



中国安能二局 浙江衢江项目部 成功避险一起 滑坡地质灾害

5月23日,浙江衢江电站下水库进出水口 扩散段左侧边坡局部滑坡,滑坡塌方体长度约 60 米, 高约 19 米, 宽约 8 米, 塌方约 9000 立方 米。中国安能二局浙江衢江项目部预警及时,转 移有序,应急处置有效,成功实现避险,业主特 意发来表扬信。

22 日下午 6 点左右,项目部安全员正在工 地日常巡查,看到进出水口扩散段左侧边坡上 方 233.5m 高程平台出现长约 10 米的裂缝,裂 缝距边坡外侧约5—8米并有继续发展的迹象。 经其观察判断,裂缝周边土质松软且临近边坡, 极易引发山体滑坡地质灾害, 存在严重安全隐 患。安全员第一时间通过对讲机发出预警,同时 通知停止所有施工作业,人员、设备撤离至安全 区域。由于项目部前期组织过多次基坑度汛、紧 急避险应急演练, 现场的管理人员和工人防范 意识较强,7名作业人员、6台车辆设备在最短 时间内完成了紧急转移。疏散完成后,在边坡上 部临边 10 米范围及下部施工通道拉起了多道 警戒线,提醒过路车辆注意安全。

5月23日8点49分,扩散段左侧边坡发 生局部滑坡,由于预警及时,转移到位,应急处 置有效,现场未造成人员伤亡。各参建单位进行 现场踏勘,分析滑坡原因并制定后续边坡处理

据了解,入夏以来,衢江市出现多轮强降雨 天气,造成岩土体含水饱和,强度降低,极易发 生滑坡、崩塌地质灾害。为确保施工生产万无一 失,一直以来,项目部高度重视安全生产管理工 作,为电站工程建设保驾护航。该项目部严格贯 彻落实上级关于安全生产的指示要求,建立健全 安全生产组织和管理机制、安全生产监督检查和 隐患排查治理机制、安全生产应急响应、事故处 置机制和应急管理体系;强化过程监控、注重实 效,强调施工人员进场安全技术交底,三级安全 教育,切实增强了一线工人的安全意识;加强现 场监测管控,强抓现场安全技术措施、设备设施 安全操作规范,持续改善和提升安全作业环境; 注重防汛和地质灾害演练实效,抠住细节,注重 "实战",防患于未然。 (徐迎华 邓圣圣)

机制再造 明责重奖激发增产降本活力

-河南油田采油二厂生产经营工作启示之管理篇

■ 常换芳 单朝玉

"37年的发展历程中,稠油开发的道路 充满了艰辛,正是这种艰辛,才孕育了'团结 务实,攻坚啃硬,勇创一流,甘于奉献'的二厂 精神。"近日,在河南油田采油二厂干部大会 上,重温采油二厂精神时,采油二厂党委书记 赵永杰一度哽咽。

的哽咽,是被采油二厂干部员工主动攻关精 神感动的哽咽, 更是为走好下一段征程而豪 情满怀的哽咽。

这样的细节让我们看到了一个务实重干 的领导班子,一支率先垂范的干部队伍。可以 说,采油二厂生产经营取得的成效得益于因 地制宜的管理模式,得益于敢打硬仗的干部 队伍,也得益于活力四射的配套机制。

工作任务能否高效落实? 采油二厂首先 抓干部这个"关键少数"。从干部作风转变入 手,采油二厂积极开展"机关作风建设年"专 项行动,严格落实"四下基层""八到现场"要 求,以机关干部下基层"三个一"活动为载体, 建立机关干部基层联系点 11 个。机关干部结 合分管业务,主动深入生产一线,讲政策、解 难题、参加劳动,在基层实践中长了才干、强 了作风,也带动形成了上下一心、狠抓落实的

干部作风转变效果实不实? 依靠什么来 衡量? 采油二厂围绕"年度重点工作、生产运 行效率、经济技术指标",构建了明标明责、对 标督责、追责问责的"明责问责"体系,实现责 任到人、指标到岗,推动各项工作高效落实。 对责任落实不到位的,采油二厂严格问责。前 4个月,该厂问责3起典型事件的责任人,追



●该油田采油二厂新投入开发的付湾油田生产现场

责9人。严格的明责问责下,该厂27项年度 生产经营重点工作按计划运行,生产时率、开 发水质合格率、相变炉单耗、电费等7项经济 技术指标有效改善。

"干部就是'火车头','火车头'跑得快, 各项工作才能高效落实, 稠油开发才能真正 实现'不愁'。"赵永杰的解释形象地道出了干 部的责任。

体制顺、机制活,则人才聚、事业兴。37 年的发展历程中,采油二厂始终坚持与时俱 进,根据发展需求,不断完善体制机制建设。 当下,油田正深入推进厂直管班站改革,进一 步打造精干高效的采油生产单元。采油二厂 坚持先立后破,首先开展形势任务教育宣讲, 统一干部员工思想,为改革蓄势。同时,同步 开展竞聘、机构设置等工作,确保改革各环节 有序衔接。通过改革,采油二厂管理部门由"8 部 3 中心"优化为"7 室 1 中心",在基层班站 构建起了"巡检站+运维站"的运行模式,用工 由 1200 人优化至 560 人。

新的运行模式下,基层班站的专业化程 度更高、工作更高效。

井楼巡检3站副站长王洪涛说:"改革 后,基层员工岗位职责更明晰,干劲更足,每 天都在积极为增产降本想办法。"

基层班站员工的积极性既得益于改革激 发的动能,也得益于绩效考核"指挥棒"作用 的发挥。配套厂直管班站改革,采油二厂坚持 目标导向、重奖轻罚、正向激励、同向发力原 则,重构绩效考核体系,从考核工作完成率转

变为考核实际工作完成情况,不断提升绩效 考核的精准性、有效性和全面性。

"以前考核完成率,没有完成的工作会被 掩盖。现在,考核各项工作实际完成情况,实 现了对所有工作、所有问题的考核全覆盖,这 对提升落实力、执行力是极大的促进。"该厂 企管法律室主任林朝暾介绍。

改革的最终成效要体现在产量的稳步增 长和成本的持续下降上。采油二厂没有满足 于阶段性的改革成效,而是坚持做好改革"后

"要实现可持续、迈向高质量,既需要内 部干部员工的团结奋斗,更需要内外部力量 的大力支持,我们还要打造二厂区域'一家 人,一条心,一起干'的协作共赢平台,充分发 挥改革的最大效能。"采油二厂厂长蔡汉文强 调做好改革"后半篇"文章的重要性。

根据改革后体制机制的变化, 采油二厂 打造了以增储上产为动力的技术平台, 坚持 运用旬度上产会、开发例会、地质联席会、异 常井分析会等例会机制, 为稳产上产提供有 力支撑的同时,促进研究院、工程院技术人员 综合能力提升。围绕制约生产运行效率提升 的"症结",采油二厂打造以提效降本为活力 的运维平台,与油服中心、水电厂等内部兄弟 单位紧密结合, 齐心协力推动重点工作提速 提效,杜绝了推诿扯皮、现场等停等现象。

从管理模式的创新到考核机制的完善, 从打造务实重干的干部队伍到激发全体员工 的活力,采油二厂始终围绕"保障国家能源安 全"这一重要的责任,从改革处落子除"弊 病",推动企业不断焕发青春,大踏步走向生 机勃勃的未来。这,便是油田东部老采油厂可 持续发展的有益经验。

华塑股份强化电力成本管控备战迎峰度夏"大考"

安徽华塑股份牢固树立"过紧日子"的思 想,加大电力成本管控力度,压缩各类费用支 出,将钱用在刀刃上、用在关键处,以低成本 策略完成年度任务目标。

明确职责,强化组织保障。认真贯彻落实 安徽省发展改革委、安徽省能源局下发的《关 于进一步优化峰谷分时电价政策等有关事项 的通知》和相关法律、方针政策及技术标准。5 月份以来,设备设施部、生产管理部未雨绸缪 部署迎峰度夏工作,到各分公司(厂)研讨电 力成本管控具体措施,严格费用管控。成立供 用电管理领导小组,组织对各系统、环节进行 深入细致研究、分析,明确降低电力成本的管 控措施与目标;对供用电管理进行监督、检

查、考核、协调,将用电指标分解到各用电单 位,责任到人,严格兑现。

掯住重点,细化管控措施。在发用平衡基 础上,按照"峰段多发电、光伏多出力、谷段多 用网"原则,优化生产工艺,简化生产环节,合 理设备选型,提高系统、设备运行效率。加强 峰、平、谷用电管理,充分利用平、谷阶段电价 有利优势,开足马力组织生产,最大程度降低 峰段期间用电负荷, 削峰填谷开展卸车、补 料、计划性检修等间歇性生产活动。加强负荷 调控工作,间歇运行生产系统,避开高峰段组 织生产。在低谷时段开启水池排水泵,合理安 排循环水池、消防水池等补水时间,减少高峰 时段补水。加强"跑冒滴漏"管理,风、水、汽等 各类管网日常巡检,及时排查处理"跑冒滴 漏"现象,保证全面到位、不留死角,最大程度 降低不必要的电能浪费。

多点发力,推广节能举措。积极推动一级 能效电机使用,逐步更换高耗能电机,2024 年完成82台高耗能电机更换工作,力争 2027年完成公司所有高耗能电机更换。采取 加强检修、清洗光伏板等手段,提高光伏发电 效率,减少网供电费支出。加强非生产用电管 理,各办公室、操作室内温度冬季控制在18℃ -20℃。下班及食堂用餐后,及时关闭空调、电 脑、饮水机等用电设施。夏季各办公室、操作 室空调设定温度不低于26℃,杜绝长明灯现 象,做到人走灯灭。根据季节变化,动态调整

室外照明开启时间,尽量减少非生产、非必需 用电,最大限度节约用电。

加强督查,严肃考核问责。根据各单位用 电报表和用电分析报告, 当月同口径统计用 电量环比、同比增幅超过5%的,加大督导问 责力度。对电力成本管控不力的单位给予考 核、挂牌等处理,生产管理部考核各单位生产 运行电力成本管控措施落实情况,设备设施 部督查各单位检修电力成本管控措施落实情 况。经营管理部按照各单位电力成本管控措 施落实情况,对节约用电成本10%-30%相 关单位进行市场化核算奖励,实现提质增效, 提升经管水平。

(张洋洋)

天水输油气分公司 开展管道悬空应急处置演练

为了提升管网铁军的野外实战能力,5 月22日,甘肃公司天水输油气分公司组织 各科室、灵台作业区、天水抢修中心在平凉 市灵台县独店镇吊街村老虎山开展管道悬 空应急处置演练。此次演练模拟因农民灌 溉导致西二线 K2815+285m 处天然气管道 周边水土流失,造成管道长距离悬空,管道 运行安全受到威胁。接到抢险指令后,天水 分公司各应急队伍迅速集结,展开应急抢 修作业,分公司副经理逄仁刚现场指导应 急处置演练工作。

5月22日9时01分,灵台作业区巡线 工郭静在管道线路日常巡检过程中发现西 二线 K2815+285m 处约 80 米长的管道因农 民灌溉导致管道上方土方塌陷,导致管道 发生裸露, 便第一时间上报灵台作业区站 控室,随后展开应急抢修作业。

9时25分,随着应急警报铃声响起,天 水抢修中心员工迅速集合,副主任宋国平 下达西二线 K2815+285m 处发生管道悬空 的险情,随后抢修员工按照抢修分工迅速 前往抢修现场,展开管道悬空处置应急演

在管道悬空应急演练现场, 抢修作业 员工通过现场勘察、风险评估,制定抢修方 案。现场指挥人员组织员工打地锚、搬运抢 修设备、固定卷扬机等。现场需要对悬空管 道按照险情搭建管托, 防止管道因重力作 用发生险情。作业现场不确定因素很多,抢 修人员时刻面临山体滑坡等不确定性因 素,现场设立专人指挥、专人关注等滑坡险 情、人力搬运设备设施、专人作业等抢修作 业程序。演练现场人员分工明确,经过1小 时紧张有序的应急抢修作业, 天水分公司 员工同心协力按照抢修预案圆满完成抢修

逢仁刚全程进行观摩指导。演练结束 后,逄仁刚再次强调,抢修中心、作业区要 持续完善应急预案,增强应急预案的实战 性,加强信息沟通,通过应急演练补齐短

板,充分做好风险管控工作,筑牢管道安全 输油气的最后一道防线。面对汛期严峻形 势,管道科、抢修中心、作业区要时刻保持 应战的状态,落实好应急值班制度,将应急 演练作为常态化工作去做。同时逄仁刚对 抢修中心自制的绳索牵引塔吊提出好的建 议和意见,并进一步从设计、受力、承重等 方面提出了指导性建议。

最后,逢仁刚指出,分公司所辖管线区 域点多、线长、面广,大部分管道处于黄土 高原,山大沟深、土质疏松。进入汛期后,泥 石流、山洪等自然灾害突发性强,极易造成 管线悬空、管线漂管等隐患。 所以, 抢修中 心、作业区要落实人防、物防、技防"三防" 措施,练好抢修本领,密织连点成线、拉线 成面、织面成体的立体式防护网,从责任落 实、抢修物资保障、抢修设备热备、应急演 练、防汛预案、技能提升等方面打好汛期组 合拳,为管道撑起"安全保护伞"。

(周杰斌)



安徽芜湖: 绿色风电助发展

2024年5月28日,安徽省芜湖 市湾沚区湾沚镇百花村, 风力发电 机组与蓝天、白云、青山、村庄、道路 和农作物等交相辉映,构成一幅绿 色生态画卷。

近年来,安徽省芜湖市湾沚区 坚持生态优先,绿色发展理念,因地 制宜大力发展风电、光伏等绿色清 洁能源,推动能源绿色低碳转型,实 现经济效益与生态效益双赢,助力 乡村全面振兴。

王玉实 李祥瑞 摄影报道

韩城矿业象山矿井 "硬手腕"力促 "硬措施"落地见效

年初以来,陕西陕煤韩城矿业象山矿井坚 决贯彻落实"硬措施",推动了安全生产治本攻 坚行动走深走实,有效防范遏制各类事故发生, 确保矿井安全生产形势稳步向好发展。

该矿通过召开专题会、调度会、班前会等形 式,第一时间认真传达学习上级有关文件精神, 全矿领导干部、基层职工严格执行《八条硬措 施》《煤矿安全生产条例》等规定,推进安全生产 工作。充分发挥领导干部、管理人员、基层区队 负责人的履职尽责和传、帮、带作用,严格执行 "谁带班、谁负责,谁主管、谁负责,谁签字、谁负 责"的原则,加大隐患排查力度,做到安全隐患 排查全面覆盖,不留死角,确保各区域检查到 位,发现问题,及时汇报,整改落实,确保矿井安

矿成立专项安全隐患排查领导小组, 各主 管单位每月到综采工作面、掘进工作面及沿途 巷道等区域拉网式全覆盖排查,对一通三防、机 电设备、灾害治理措施落实、安全监测监控、防 尘设施及运输巷等情况进行全方位排查,并对 查出的问题进行通报,要求限期整改落实;地面 组对各项设备用电、消防器材等进行全面大排 查。针对自查出的安全风险隐患,形成问题清 单,确保各类风险隐患消除整改。

该矿科学有序开展了瓦斯灾害治理和防治 水专项活动,对六大系统瓦斯灾害防治、水害防 治、自然火灾防治、煤尘防治等重大灾害超前预 防预判治理,压实责任,有效实施防范,细化安 排安全生产治本攻坚计划,严格落实重大灾害 治理措施,突出水、火、瓦斯等隐蔽致灾因素排 查治理。严格实行分级分类管理,明确安全管理 责任和管理流程,完善针对性安全技术措施,狠 抓现场监督检查,隐患排查,严格"四员两长"考 核,提高现场安全管理水平,督促职工人人防风 险、人人查隐患,形成全员联保互保的安全管理 合力,将各类安全隐患消灭排除在萌芽状态,筑 牢安全生产防线。

在全矿开展了安全警示教育大讲堂、职工"小 课堂"、职工"微课堂",并对管理干部及职工进行 应知应会安全知识考核,做到人人学安全、人人懂 安全,全面提升了职工安全意识。 (刘金星)