金星啤酒联合丹尼斯超市推出定制“精酿小麦白啤”

本报讯(记者 李代广)近日,金星啤酒与丹尼斯超市强强联手,共同推出丹尼斯定制啤酒“精酿小麦白啤”,一经上市便吸引了大众的眼球。一方是河南啤酒“扛把子”,一方是河南商超“巨头”,他们的联手对于整个河南啤酒行业来说都可谓一场地震。

据金星啤酒生产负责人介绍,丹尼斯定制精酿小麦白啤采用全麦酿造,臻选国际优质原料的进口麦芽,个大皮薄,粒粒精选,酶系丰富,香味立体,麦香更突出;进口原产地酒花,充分保证了啤酒的纯正口味;28 天小罐发酵,慢工慢酿,发酵更充分;精心选育上面发酵酵母,进行自主培育,形态匀称,活性强,始终保持啤酒的风味稳定,口味独特、香气浓郁。

金星啤酒作为老牌民族企业,创建于 1982 年,是集工、贸、科研一体化的国家大(I)型啤酒集团企业,集团总部在河南郑州,是全国食品行业和河南省重点企业,河南综合实力百强企业,年啤酒生产能力 200 万吨,居河南之冠。目前在豫、黔、滇、川、陕、甘、晋、粤等 9 省建立了 16 个啤酒生产基地,旗下“金星”系列 60 多个产品,畅销全国 20 多个省市,深受消费者喜爱,被誉为中国中西部大众品牌的领导者和引导者。企业和产品先后获得全国食品行业重点企业、中国食品综合实力百强企业等 140 多项国家级殊荣。

郑州丹尼斯百货于 1995 年筹建,是一家集百货、大卖场、便利店与物流中心等业态为一体的零售事业集团,也是国务院在全国范围内选定的两家台商百货零售试点之一,以郑州为核心、辐射河南全省。

一个是匠心酿造 42 年国货之光,一个是辐射全省的商超巨头,他们的携手合作,将是河南商业版图上又一闪光点。

沈阳:培育医药及医疗装备产业激活振兴发展新动能

近年来,辽宁省沈阳市积极管造生物医药及医疗装备产业发展环境,不断完善产业政策体系,鼓励企业自主创新,为产业集群化发展奠定基础。2023 年沈阳生物医药及医疗装备产业实现工业总产值 281.6 亿元,同比增长 5.4%,培育了 3 个国家级企业技术中心。未来,沈阳将加大创新扶持力度,推进头部医药企业及配套产业园区建设,并为企业创新孵化提供平台支撑,激活振兴发展新动能。图为东软医疗系统股份有限公司员工在生产 CT 机。

杨青 摄影报道

技能精英的“夏日赞歌”

——山东能源兖矿能源技能人才改革发展侧记

■ 刘长亮

夏日炎炎,兴隆庄煤矿的职工们在实战演练中锤炼技能,以赛代训,备战技能比武如火如荼,技能竞技的较量在这个夏日更加激烈。鲍店煤矿以创新实践与激励机制为翼,成果报捷,人才辈出,“榜样街”上璀璨闪耀,映照着每位技能人才心中的热情……

兖矿能源的技能人才改革,恰似一股清流,从制度创新到实践平台的搭建,从个体岗位到五大产业板块的广泛覆盖,无一不在书写着技能人才成长的辉煌篇章。这股夏日热浪,汇聚成技能人才培育的壮丽图景,仿佛一首赞美诗,鼓舞着每一分子,共同激励着在岗位上默默奉献、勇攀创新高峰的技能精英。

技能人才职业晋升新篇章

首席技能大师高兴亮、郭金陵、潘兴波等,凭借卓越的技艺和突出的贡献,获得了高达 70 万元的年薪。高薪不仅让他们的家人和孩子惊喜不已,更在煤矿乃至全国范围内引起了轰动。技能大师们直言,这份待遇让他们感到无比自豪,因为这意味着作为一名普通职工,他们的待遇可以与副矿长并驾齐驱,这在兖矿史乃至全国煤矿史上均属首例。

兖矿能源以激为人先的魄力,倾力打造技能人才高地,为高技能人才量身定制了技能大师聘任制与配套薪酬政策。此举如破晓之光,照亮了技能人才的职业发展道路,一举打破职业晋升的无形壁垒。这一震撼之举不仅颠覆了社会对技能工人的固有认知,更为行业树立了技能人才价值重塑的崭新典范。

兖矿能源设立了从首席技能大师到技能大师三级的职业规划体系,对应副矿长、副总师、正科长、副科长岗级,划定了从 70 万元到 20 万元不等的年薪指导线,他们不仅在薪酬待遇上实现了与管理岗位的接轨,更在职业晋升通道上实现了重大突破。这一系列举措,彻底打破了技能人才的职业发展“天花板”,为技能人才绘制了一幅清晰的职业蓝图。

制度革新激活创新合力

在科技革命、经济转型、产业变革背景下,市场对劳动者知识技能水平、素质结构乃至思想意识都提出全新的要求。兖矿决策者深知,要想真正激发技能人才的创新活力,就必须在制度层面给予充分保障,让技能人才的价值得到公正、合理地体现。

兖矿能源建全完善党委领导、行政主导、工会参与、部门合力、上下联动、全员行动的高技能人才培养工作体系,营造识才爱才环境,让更多“千里马”脱颖而出。深推“31789”工程,围绕自主培养“15135”目标,建立“优选、细育、严管、善用”培养链条。通过“三通道”机制打通技术技能人才在任用、晋升、薪酬增长的全链条,实现与管理岗位待遇的平视化。同时,建立宽容失败的容错机制,为创新者提供坚强后盾,鼓励探索与实践,营造积极进取、创新不息的工作氛围。

在人才引进与培养方面,兖矿能源广开渠道,通过市场化选聘、柔性引才等方式吸引各类贤能,共享发展机遇。同时,深化劳模(高技能人才)创新工作室建设,通过纵向示范引领、横向经验交流,构建创新创效高地与成果转化平台。兖矿能源营盘壕煤矿职工、技能大师张艳感慨道:“技能人才政策的实施,极大地激发了工友们的求知热情,工区创新项目申报量显著增加,创新氛围空前高涨。”

人才沃土孕育创新之花

在 2024 年中华全国总工会表彰大会上,南屯煤矿职工谢翠红荣获“全国五一劳动奖章”。工作 24 年来,谢翠红在精益求精、克难攻坚的创新实践中不断成长,先后获得全国五一巾帼标兵岗、煤炭行业技能大师、山东省“五一劳动奖章”等荣誉称号。

兖矿能源不断完善科技创新管理体系,厚植技能人才沃土,实施“揭榜挂帅”“里程碑式考核”“悬赏制”“赛马制”等多种创新管理模式,有效调动内外部科研资源,提升科研攻关效率。深入实施技能等级认定、职业技能竞赛、导师带徒传技、高端人才培育“四项技能提升工程”,为广大职工深耕专业,争当工匠“搭桥铺路”。

“我们要大力弘扬创新创业文化,树立崇尚创新、创业创效的价值导向,弘扬科学家精神、企业家精神、工匠精神,让尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造成为企业文化的核心。”兖矿能源党委书记、总经理肖鳙猛在科技大会上强调。

在兖矿能源,技能人才已由昔日的“幕后英雄”转变为推动企业创新发展的主力军。他们凭借精湛技艺与创新思维,攻克生产难题,驱动产业升级,成为矿业、高端化工新材料、高端装备制造、智慧物流、新能源领域创新发展的中坚力量。

当下,人工智能和大数据技术,以快速、全方位、大纵深的方式渗透“五大产业板块”产业链、人才链,大量职业工种、岗位面临转型和替代。兖矿能源坚持“稳中求进、以进促稳、先立后破”总基调,贯彻新发展理念,抢抓战略机遇,深化“五个深化提升年”活动,实施职业一轮优质高效发展,对技能人才制度改革,一个尊重劳动、崇尚技能、鼓励创新、尊崇先模、热爱先模、学习先模、争当先模的时代已然开启。

“小巨人”勇闯大市场 小县城激活新引擎

■ 王菲

初夏时节,江淮大地阳光灿烂。位于安徽省合肥市长丰县的安徽华信电动科技股份有限公司内涌动着生产的热潮,一辆辆下线不久的新能源环卫车整齐排列,即将驶往海外市场。

“今年的出口订单量增长很快,我们准备继续拓展海外的新市场。”公司总经理助理张岩许记者。

以创新促发展、以特色赢市场。工业和信息化部统计数据显示,截至目前,我国已累计培育专精特新中小企业 12.4 万家。

作为国家级专精特新“小巨人”企业,华信专注于环卫行业这一细分领域,瞄准绿色化、智能化的行业发展趋势,依托数字化赋能,不断延伸产品的价值链,持续开拓国内、国际两个市场。“我们拿到了合肥市第一个城市道路无人驾驶环卫车试运营资格牌照,目前公司正申请三个海外专利,深挖创新‘护城河’,打造海外品牌。”张超说。

市场瞬息万变,拼的不只是勇气,更是坚持创新的韧劲。

电机是现代工业的“心脏”,先进的永磁电机技术一度为国外所垄断。“认准自主研发高效永磁电机这一目标,我们自主研发出变频、防爆、直驱等多种规格的国产永磁电机,产品广泛应用到矿山、钢铁生产、船舶制造、石油勘探等各领域。”安徽明腾永磁机电设备有限公司负责人梅浩东自豪地说。

企业兴则产业旺,产业兴则经济强。

“围绕新型工业化战略目标,这几年我们抢抓新能源汽车等先进制造业发展风口,一批行业‘小巨人’、隐形冠军企业脱颖而出,快速成长为部分市场的产业‘尖兵’,激活县域经济高质量发展新引擎。”合肥市副市长、长丰县委书记李金山说。

数字化车间内,一台台工业机器人高效运转;屋顶上,一块块光伏玻璃板不停地向车间输送着绿色能源;车间外,一辆辆满载物料的货车来回穿梭……位于长丰县岗集镇的汽车零部件特色产业基地一派繁忙景象。

作为一家专注于新能源汽车底盘研发、生产和销售的专精特新企业,安徽万安汽车零部件有限公司凭借自主研发的“看家本领”,与比亚迪、蔚来等多家整车生产企业建立起稳定的供应链合作关系,年产值超 10 亿元。

“车身轻量化是新能源汽车的发展趋势。”公司副总经理汪常松说,“抓住新能源汽车产业机遇,我们和比亚迪开展创新协同,通过材料、工艺等方面的迭代创新,使汽车底盘比传统汽车底盘减重 40%。”

在距离长丰县汽车零部件特色产业基地不远的下塘镇,一座“千亿制造小镇”呼之欲出,以比亚迪合肥基地为龙头,集电池生产、整车制造、智能网联等全产业链为一体的新能源汽车产业由链到群,让管经的“烧饼小镇”——下塘快速崛变为新的产业地标。

搭建创新载体、促进资源整合、优化发展环境……长丰县科技局局长张帆说:“我们持续优化产业生态,引导重点产业链龙头企业发挥‘链主’优势,支持其牵头组建创新联合体,激活企业的创新主体作用。”

●图为安徽华信电动科技股份有限公司生产车间。

吉林大华:绿色转型 “节”尽所能

近年来,作为工业和信息化部命名的首批“绿色工厂”,东北工业集团吉林大华机械制造有限公司始终坚持节能降碳和绿色发展的理念,通过开展空压机及管网改造工程和废液减量化运行工程,取得可喜效果,不仅优化了工作环境,还累计节创价值 100 余万元,有力地推动企业健康发展。

吉林大华公司长春厂区机加车间空压管网因使用年头比较长,存在不同程度的老化、腐蚀生锈、漏气现象,尤其是末端用气点的产线,压降大、管道长期有水,设备频繁压力报警,影响生产的同时也间接导致设备故障率增高,增加不必要的维修费用。再加上近年来,国内外客户对该公司研制生产的汽车飞轮总成和齿圈产品需求量增加,该公司需要对现有产线进行重新布局和改造,以此提高生产效率。为此,该公司组成能源改善小组,优化改造方案,对空压管网进行重新布局,将其中 1 台 110KW 工频空压机升级改造为变频空压机,同时增加 1 台吸附式干燥机,并将生产现场压缩空气输送管道进行环形管网布局,主管道全长约 1500 米,分支管道全长约 1800 米,节能管道生命周期在 20 年以上。由于是环状管网设计所有用气点压力均衡,依据设计要求每条线两端都装有控制阀门,实现分区单控,不再会因为维修一个漏气点制约正常生产活动,截至目前,已累计节创价值 100 余万元。

吉林大华公司现有产品结构及工艺在生产过程中会产生切屑液等含油废液,处置费用居高不下,给该公司经营成本带来较大影响。为此,2021 年,该公司专门成立工业废液减量化改关小组,经过多方咨询及参加设备展销会,制定出废液减量化方案和行动计划。攻关小组围绕废液净化处理设备的工艺流程、投资、运行费用、优缺点等内容进行详细分析,经过充分论证,最终选取大连某公司的 ECO 智能真空污水处理设备作为本次项目主机型。1 台日处理量 2 吨的设备进厂试运行处理 20 吨废液,经过化验后处理效果满足需求。1 台日处理量 5 吨设备正式投入运行,同时配合污水处理设备,增加前置收集水箱、设备观察窗、泄漏接水槽、抽水泵等相关手段,形成收集处置应急全链条运行模式,筑牢减排环保屏障。2023 年 6 月,该公司的汇业废液零排放项目工程研究应用”案例在兵器工业集团组织开展的“绿色低碳促提升”环境保护优秀案例评选活动中荣获二等奖。

“节能降碳和绿色发展只有进行时没有完成时,吉林大华公司将一如既往地做好绿色转型、节能改型工作,持续做好节能降碳的‘减法’,全力打造新型的现代化绿色工厂,切实提高企业的核心竞争力。”公司总经理王红岩说。

(晨风 宋桂春)

上虞优化创业服务打造“创客城市”

日前,浙江绍兴市上虞区“虞创联盟”成立,包括商创客、农创客、文创客、数创客等在内的 396 名在虞创客成为首批成员。当日,“虞创联盟”同步发布年度活动,由创客们揭榜挂帅、牵头实施,进一步激活创新动力,打造标志性成果。

把脉落在各个领域、各个地方的创客通过线上、线下的方式集聚起来,会产生怎样的“化学反应”?“虞创联盟”致力打造集资源共享、优势互补、交流合作等功能于一体的开放式平台,通过广泛联络创业青年,积极对接各类创业要素,助力万千创客创新创业,逐梦奋斗。“通过联盟搭建平台、穿针引线,一方面,年轻创业者可以获取其他创客的经验,少走弯路;另一方面,大家可以优势互补、相互扶持,一起实现梦想。”来自浙江天盟传媒股份有限公司的郑超吉诉记者,作为一名数创客,他希望借助联盟平台,用好 AI 语音技术,助力上虞的创客在新媒体平台上推出更多高质量产品,走向世界舞台。

近年来,上虞把人才创新作为赋能未来发展的战略性工程来抓,创业创新成为推动高质量发展的最强动力。记者了解到,上虞是全国青年发展型县域试点,科技创新研发投入强度一直处在全省前列,蝉联省“科技创新前”,各类创业主体已达 11 万户。“我们成立‘虞创联盟’,就是要进一步整合创客群体的人力智力优势,推动创业创新资源共建共享、互联互补,全面发挥创业创新生态圈‘放大器’‘增效器’作用,为各类创客提供更加优质、更为精准、更具特色的服务保障。”上虞区委主要负责人说。

依托“虞创联盟”,上虞还将组建创业帮扶团,更好地发挥“新农联盟”“青椒聚院”等各类社会组织与平台的作用。同时,选树一批典型,形成“大创客”带“小创客”“老创客”带“新创客”的局面,让创客走得更好、更远。

在上虞区岭南乡运营机车驿站的农创客许钧倩用摩托车、涂鸦等潮流文化打造爆款 IP,为虞南山区引入源源不断的客流,带动山区住宿、农家乐及农特产品销售。许钧倩期待,“虞创联盟”可以引流更多青年创客走进虞南山区,把更多有趣、好玩的创意带进山乡,助力乡村振兴。

记者了解到,今年是上虞加快推动“青春之城”建设落地见效的关键之年。前不久,上虞发布了“创客城市”计划,实施“十百千万”创客工程,包括出台十大创业扶持政策、建设百万平方米创客空间、新增千家以上创客企业、集聚万名以上创客群体,向全球发布“招贤令”等,全面吹响建设创业最便利、创新最友好“创客城市”的号角。

(孙良 朱银燕 苗丽娜 冯洁娜)

方智勇:“全程托管服务”让撂荒地变粮仓

■ 邱海鹰

连日来,四川省广安华蓥市盛世农业有限责任公司总经理方智勇,带着华龙街道东方村的村民,冒着 30 多度的高温晴热天气在田间奔忙。“清沟理渠,整理田块,施撒底肥,这些基础性农活是种粮的关键,一点不能马虎。”他说,“小满节气都过去好些天了,时间不等人,再不尽快把田块整理好,及时把秧苗栽下去,怎样去播种和收获希望呢?”

“播种和收获希望”这句带着诗意的话,在方智勇口中已说了 10 多年。

2013 年春天,在外闯荡了 15 年的方智勇回到家乡广安市邻水县袁市镇增产村。眼前的景象让他大为痛心:留守在家的大多是老人和儿童,年轻劳动力几乎完全外出务工,肥沃的土地正慢慢荒芜。这让土生土长在农村的方智勇困惑不已:作为产粮大县的邻水,在家种地的人却越来越少。

谁来种地?如何种地?这两个问题一直困扰在方智勇的心头。

记忆中母家每户寸土必争必种的土地遭到“遗弃”,方智勇心里阵阵酸楚。“田园将芜胡不归?”方智勇下定决心回乡创业。他拿出在外打拼赚来的 300 多万元积蓄,带头组建了邻水县盛世种植专业合作社。

合作社主要种植水稻、油菜,从农户手中把土地流转过来,按时付给农户流转金,耕、种、收、管、销等工作,全由合作社聘请的专门人员来做。

起初,流转面积并不大,方智勇做起来得心应手。渐渐地,随着合作社发展壮大,方智勇有些力不从心了。他发现,管理起来越来越费劲。破解困局,成为方智勇心里的大事。

“单靠合作社单打独斗的路子肯定行不通,必须有利益链接。”方智勇想到,要与农民联动,充分调动他们的热情,才能把生产搞好、经营搞活。

说干就干。2016 年,方智勇开始付诸行动。先由村集体公司把整村农田集中起来,然后与合作社签订“土地全程托管”合同。从签订土地全程托管合同的那一刻开始,除田间耕管由村上统一安排专人负责外,其他的都由合作社来完成,农民就只等收获。合作社不仅要对整个从种到收全程负责,还要负责农作物产量整村平均 800 斤保底。村集体负责村民和合作社之间的利益协调,以及和老百姓一起对生产过程中的监督、产后的称重等工作。这样一来,农户成了“老板”,村集体为“红娘”,合作社成了“打工仔”,实现农民、村集体、合作社三方利益有效链接。

2017 年秋天,太和乡托管的土地平均亩产达到 1000 斤,按照当时稻谷市价每斤 1.3 元计算,市值为 1300 元,保底 800 元折合 1040 元,每亩田扣除合作社的托管费用 600 元,农民和村集体还有 440 元,其中 10% 作为村集体收益抽成,剩余的 396 元是农民的保底收入。而超产 200 斤折合 260 元,按照 3:3:4 分红,农户每亩可分红 78 元,村集体每亩分红 78 元,合作分红 104 元,二次分红农户共计分得 7.8 万元、村集体分得 7.8 万元、合作社分得 10.4 万元。这种分配模式,让农民、村集体公司、合作社尝到了发展甜头。“在自家的田地上干活还有工资,好安逸!”当地农户喜悦之情溢于言表。事实上,除了土地托管加工、销售等带来的好处外,有劳动力的村民还在基地找到了工作。据方智勇介绍,一个普通农民一年在合作社能挣 1 万元以上的工钱,一个农机手能挣 10 万元以上。

方智勇在家乡邻水县成功探索创新出“农户+村集体+企业”的“全程托管服务”利益联结机制新模式后,2022 年春天,又把发展的眼光投向毗邻的华蓥市,成立了华蓥市盛世农业有限责任公司,在华龙街道东方村和沙坝村流转土地 1300 余亩,其中开垦撂荒地 500 余亩种植水稻,实现了该市水稻全程机械化生产和通过保底产出、增产、轮种、加工销售等多次分红,有效调动了当地农户、村组及公司三方的积极性。当地农户特别是贫困户,仅通过参与务工,人均每年增收达 4800 元以上,加上农田保底收益、增产、轮种、加工销售分红,年人均增收达 7000 元以上。

而今,方智勇领创的公司在广安市“全程托管服务”的面积,从 2016 年的 1100 余亩增加至目前的 8000 余亩;农机社会化服务面积,由 2016 年的 800 余亩增加至目前的近 5 万亩。公司“全程托管服务”、农机社会化服务模式和体系实现了高效运转,有力促进了小农户与现代农业的有机衔接,拓宽了农民的增收渠道,持续壮大了村集体经济,有效地遏制了土地撂荒的现象,保障了粮食安全。

正因为方智勇在希望的田野上带领村民实施的“全程托管服务”,让不少撂荒地变成了粮仓,他相继获得“全国优秀农民工”“四川省劳动模范”“广安市最美农民工”等一系列荣誉称号。同时,他开创的“全程托管服务”及利益链接机制模式,2019 年被农业农村部评选为 24 个面向全国推介的典型案例。

“这些荣誉只能代表过去,也是一个新的起点,重要的是还在于将来的发展。”方智勇充满信心地说,今年将扩大生产经营规模,除种植优质水稻外,计划增加油菜和大豆的种植面积,进一步开展好土地“全程托管服务”托管服务。作为种粮大户,不仅要多种粮、种好粮,还要想办法在农机和粮食品种上做文章,用实际行动发挥典型作用,带动更多小农户发展粮食生产。

新时代、新计划就像一颗颗金色的种子,将在方智勇满怀深情地播撒下,在那一片片孕育希望的金土地上,落地生根,开花结果。

淮北矿业铁运处内部市场化节支创效活力迸发

今年以来,面对严峻的市场形势,淮北矿业集团铁运处牢固树立过“紧日子”思想,把推进内部市场化管理作为提质增效的重要抓手,用市场化手段传递经营压力、挖掘市场潜力、激活内生动力,切实提升经营管理水平。1-4 月份,该处成本费用同比减少 301.67 万元。

内部竞价激活力

在集团公司零碳智慧物流园项目铁路线路、“三电”设备安装工程中,该处工务、电务部门发挥专业特长,积极承接工程任务,获得集团公司劳务兑现。

该处突出“多劳多得、少劳少得、不劳不得”的分配导向,采取承包、竞价等多种形式积极推进外委工程和劳务实现自营施工,充分发挥内部市场指挥棒作用,形成各级市场主体良性竞争机制。

“处里提供材料,职工利用休班时间加工 K 车车门,不仅为处节约资金 4.08 万元,还给职工带来直接利润。马俊、谢保东分别兑现市场化工资 5219 元、5150 元,职工凭实力涨工资,激发了市场活力。”车辆段副段长王洪强说。

像这样的项目还有很多:通信光缆线路大修工程由临涣电务段以 6.3 万元的价格竞标;芦岭至王桥区间封闭工程,由烈山电务段和烈山工务段以 5.9 万元的价格竞标;临涣电务段 2.6 万元竞标分处宿舍楼等供电线路改造……

该处把各类自营工程在处网站公示,在全处范围内公开竞价,鼓励基层单位、职工参与内部工程建设,谁有能力、谁有资源谁“揭榜”,谁多干谁挣钱,解决了“有人没活干、有活没人干”的问题。持续完善各类专业市场,制定货车延时占用费、道砟使用、标准化科段、班组建设、文明创建等专项领域考核管理办法,充分调动各级市场主体参与创造效益、解决问题的主动性与积极性。

紧盯市场挖潜力

经营管理部部长雷学锋介绍:“我们不仅两眼向内,还紧盯市场挖潜力。抽调临涣电务段、车辆段职工参与孙疃港部煤运输工作,仅 4 月份,就创收 30 万元,预计全年增收 450 万元。”

上述成功案例是该处紧盯市场挖潜力的一个缩影。为促进内部市场化更趋科学完善,该处建立内部市场价格调整机制,加强内部市场运行情况的分析评价,针对人员工作岗位、工作性质的改变,适时对内部市场化单价进行调整。

为充分发挥市场部在对外创收中牵头、引领作用,该处对市场运营部实行“岗绩挂存、按效计酬、多重激励、上不封顶”的市场化兑现薪酬机制,鼓励职工走向社会抢市场、增收入。创效益,近期,中铁一局集团承建淮宿蚌城际铁路辅助工程,只需要在该处宋庄站铺设铁路便线和道岔等铁路设备,便可为国铁运输任务提供便利条件。该处已与中铁一局签订施工代维合同,对接确认特殊长钢轨运输方案、运营等细节事宜,将实现创收 300 多万元。

该处强取徐淮皇高速研石铁路运输创收经验,积极走访亳州片区大型基建项目,职工凭实力涨工资,激发了市场活力。

上述成功案例是该处紧盯市场挖潜力的一个缩影。为促进内部市场化更趋科学完善,该处建立内部市场价格调整机制,加强内部市场运行情况的分析评价,针对人员工作岗位、工作性质的改变,适时对内部市场化单价进行调整。

为充分发挥市场部在对外创收中牵头、引领作用,该处对市场运营部实行“岗绩挂存、按效计酬、多重激励、上不封顶”的市场化兑现薪酬机制,鼓励职工走向社会抢市场、增收入。创效益,近期,中铁一局集团承建淮宿蚌城际铁路辅助工程,只需要在该处宋庄站铺设铁路便线和道岔等铁路设备,便可为国铁运输任务提供便利条件。该处已与中铁一局签订施工代维合同,对接确认特殊长钢轨运输方案、运营等细节事宜,将实现创收 300 多万元。

该处强取徐淮皇高速研石铁路运输创收经验,积极走访亳州片区大型基建项目,与亳蒙项目部、徐淮皇项目部、中标企业多方协调洽谈,促成亳蒙高速研石铁路运输项目。计划实现研石运输 50 万吨,目前已收到预付货款 80 万元。

立足岗位创效益

该处牢固树立“一切成本皆可降”的理念,严格落实“无预不支、超预不支”。每月将所有经济指标预算分解到各单位,责任到人、限时考核,解决了材料费“虚高”、浪费、超支等经营问题。实行材料回收复用、修旧利废全程可追溯管理,对超标投入和浪费材料的单位分析查找原因,坚决把成本控制在预算内。

坚持“能用旧不换新、能修复不报废”的原则,鼓励职工自己动手,全面开展降本增效活动。今年以来,机务段完成机车自动制动阀、单独制动阀、司控器等机车配件修旧利废,节约资金 5.5 万元。车辆段对双向作业风缸、折角塞门、紧急阀等修旧利废项目进行内部市场收购,共兑现市场化收入 5010 元,节约成本支出约 6.5 万元。

(张艳)

“小修小补”回归 让管理更有温度

“师傅好,我这个热水壶坏了,您帮忙看看是什么问题。”临近中午,居民李霞带着自家的旧热水壶走进北京市海淀区中关村街道科春社区小杨家电维修店,工作人员杨师傅熟练检查,不一会就修好了热水壶。(5 月 15 日《人民日报》)

钥匙丢了,楼下小店就能配;裤子不合适,路口裁缝铺就能改;电器坏了,街边维修铺就能修……在日常生活中,平时不起眼的“小修小补”摊位提供的生活服务是“刚需”,关系居家生活的便利度和幸福感。地方政府相关部门以包容的态度,给“小修小补”一席之地,无疑是一种多赢之举。

“小修小补”一端连着城市烟火气,承担着推动便利消费、服务保障民生、提升群众幸福感的重要功能;另一端连着众多个体工商户,能大大拓展就业渠道、增加就业机会,让一部分弱势群众踏稳自食其力饭碗。今天的老百姓,虽然生活水平大幅提升,对小修小补的依赖程度有所下降,但修鞋、改衣、修表、配钥匙却还是部分群众的刚需。比如钥匙断掉了,堪门兴叹,楼下的开锁师傅,就是一道光,解决了群众生活大烦恼。而大街小巷的维修匠人,大多数人除了修修补补的手艺外,几乎没有其他技能。

曾几何时,城市建设日新月异,道路变宽了,路面整洁了,社区环境更好了,但大众熟悉的个体小补摊位却渐渐绝迹,难觅踪影。商务部等 13 部门去年 7 月发布的《全面推进城市一刻钟便民生活圈建设三年行动计划(2023—2025)》提出,“规范有序发展集修鞋、配钥匙等‘小修小补’于一体的社区工坊,明码标价,提供平价维修服务。”不少城市也立即行动起来,尽最大努力为小修小补提供方便,让手艺师傅安心经营,让居民百姓安享便利。比如,安徽合肥在已设立的便民菜场里开辟专门区域,引导修鞋摊集中进驻。这些举措都有一定参考性,值得借鉴。

小修小补看似小事,但却和民生紧密相连。城市治理者精准施策,多措并举,让“小修小补”摊位有序回归,既体现城市管理温度,又助力更多人乐享更高品质的城市生活。

(江武)

安徽 973 家中小企业纳入专板管理

近日,记者从安徽省地方金融管理局获悉,安徽“专精特新”专板建设方案 2023 年 12 月通过中国证监会备案以来,省区域性股权市场立足“专精特新”专板分层分类管理架构,全力打造有针对性的、适配度高的服务体系。截至目前,全省首批具有资本市场培育潜力的 973 家优秀专精特新中小企业已纳入专板管理。

今年以来,省区域性股权市场重点围绕完善企业数据库、优化金融服务、赋能资本运作、加快转板上市等方面做好升级服务。对专板挂牌企业取消中介机构推荐环节,实行“非必要不披露”的差异化和定向信息披露,实施“孵化层、规范层、培育层”三层管理服务体系。对于孵化层企业,创新开展金融支持规范化市场主体培育试点,助力企业快速成长壮大。

在传统的投融资、企业品牌、高管素质等“三大提升工程”基础上,安徽进一步创新产品、优化服务。联动银行业金融机构首推 18 款专板专属金融产品,配套股权、债权、担保等多元化融资服务。开展投融资路演、或银企对接、金融政策宣贯等活动,启动“皖企投融汇”专精特新中小企业“一月一链”专场投融资路演,构建“政府-企业-投融资机构”常态化对接机制。

同时,加快与全国股转系统合作对接。引导转板企业享受新三板挂牌“绿色通道”机制,协调全国股转系统提供申报前咨询、优先受理、快速审核等专项支持措施。联动北交所举办“专精特新上市直通车”系列专题培训会。组织全国股转系统及北交所专家“专精特新市县行”,对合肥、滁州、安庆、淮北、蚌埠和马鞍山等 6 市企业开展上门辅导。

(李后祥)

声明·公告

收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189

独家代理机构:成都锦业天下文化传媒有限公司

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供,客户交易前请查验相关手续和证照,本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

●四川兴房房地产中介有限公司遗失营业执照,注册号:915106003MA63F2EY4K,登记日期:2021 年 10 月 22 日,遗失作废,特此声明。

●本人不慎将福建东数据交易有限公司颁发的数字证书(证书编号:[illegible])弄丢,证书作废,声明人:[illegible]

●本人不慎将身份证(公民身份号码:410221200110160570,姓名:[illegible])丢失,作废。

●本人不慎将下列证件丢失,作废。证件名称:[illegible]362429*******0077。特此声明。

●姜明良遗失身份证,身份证号码:210602200410130512,特此声明。

●黄秋雪于 2024 年 5 月 29 日遗失身份证,证号:513721**********2019,特此声明。

●梁代云遗失身份证,身份证号码:513721**********0019,特此声明。

●解士波遗失身份证,身份证号码:511029**********8978,特此声明。

●周雨雪遗失身份证,身份证号码:371312200510227137,特此声明。

●刘威遗失身份证,身份证号码:510525200104188863,特此声明。

●吕丽丽遗失身份证,身份证号码:350524197611031522,特此声明。

●林雪贝遗失身份证,身份证号码:350524197611031522,特此声明。

●张雪娟遗失身份证,身份证号码:[illegible]8903088639,此证失效。

●张鄂鹏遗失身份证,身份证号码:460102200206161516,特此声明。

●武思明于 2024 年 5 月 29 日遗失身份证,证号:[illegible]884**********722,特此声明。

●何丽萍遗失身份证,身份证号码:231026**********582X,特此声明。

●潘位之遗失身份证,身份证号码:[illegible]52273220105080123,特此声明。

●陈月月遗失身份证,身份证号码:[illegible]32062119**********2,特此声明。

●李艳云遗失身份证,身份证号码:[illegible]32083219890215025,特此声明。

●高欢遗失身份证,身份证号码:419926**********0059,特此声明。

●陈腾腾遗失身份证,身份证号码:370283200107202227X,特此声明。

●张大帅遗失身份证,身份证号码:[illegible]32132219**********2,身份证号码:341522200206082875,特此声明。

●刘威遗失身份证,身份证号码:[illegible]

●吕丽丽遗失身份证,身份证号码:[illegible]

●王静遗失身份证,身份证号码:[illegible]

●陈雨遗失身份证,身份证号码:[illegible]

●张雪娟遗失身份证,身份证号码:[illegible]

●武思明于 2024 年 5 月 29 日遗失身份证,证号:[illegible]

●何丽萍遗失身份证,身份证号码:[illegible]

●潘位之遗失身份证,身份证号码:[illegible]

●陈月月遗失身份证,身份证号码:[illegible]

●李艳云遗失身份证,身份证号码:[illegible]

●高欢遗失身份证,身份证号码:[illegible]

●陈腾腾遗失身份证,身份证号码:[illegible]

●张大帅遗失身份证,身份证号码:[illegible]

●李明杰遗失身份证,身份证号码:[illegible]

●王雪莲遗失身份证,身份证号码:[illegible]

●杨静遗失身份证,身份证号码:[illegible]

●杨静遗失身份证,身份证号码:[illegible]

●刘威