

山东能源新矿集团安全大讲堂 喊你来听讲了

山东能源新矿集团以提升职工安全意识、安全技能水平为目的，以上好安全课为突破口，强化职工安全学习，提升职工安全自主保安意识和能力，夯实安全基础。

日前，新矿集团协庄煤矿的安全知识大讲堂正式开讲，来自该矿采掘、机电运输、防冲等专业的干部职工分期参加培训学习。此次大讲堂由该矿机电专业负责人现场授课，根据矿井实际情况，结合兄弟单位事故案例，理论结合实际，深入浅出地对涉及采煤、掘进、机电运输、通风、安全管理等内容，以及涉及管理制度、上级部门现场检查存在的问题等进行全面、系统的分析、解读、强调。

“这些‘靶向式’的专业大课，把以往‘大水漫灌’式的培训模式变成了有针对性、实用性的‘精准培训’，对我们的实际生产操作都有指导作用。”职工们纷纷表示。

“我们持续增强职工对综采综掘设备的操作、维护和管理能力，定期对支架工、综采综掘司机、机电维护等特殊工种进行培训，全面讲解和演示综采综掘重要工种操作流程、工作要求与标准，进一步提升职工的技能素质。”新矿集团协庄煤矿负责人介绍。

在新矿集团职工大讲堂，矿长、副矿长、总工程师、专业副总每周至少一次“上讲台”“当讲师”。

在新矿集团良庄矿业，他们以“管什么、精什么、讲什么”为原则，从生产科室负责人到各专业副总工程师都要结合各专业实际，精心编排管理干部上讲堂培训计划，针对现场安全管理、员工行为规范、安全法律法规、设备智能管理等内容进行授课。同时，该公司还精心选拔工作经验丰富的技术人员、业务骨干组成讲师团队，走进基层巡回讲课、走到现场实景授课，重点讲心得、讲实践、讲经验，收到了较好培训效果。

与此同时，他们还分班次，通过班前会和日常碎片化时间，在区队内部，结合各岗位实际和安全生产存在的主要问题进行讲课，与职工面对面学文件、讲制度、提技能，着力提升职工安全理论水平及业务素质，促进矿井安全生产。

“今天我给大家讲一下我们的主副井自动提升系统，大家注意看，这是我们主井提升系

统动态模型……”

新矿集团翟镇煤矿职工大讲堂授课老师电气大拿王伟明正在专心为职工讲解自动提升系统运行知识。

“要想在课堂上讲得出彩，就得倒逼自己在精准掌握实操基础上，琢磨设备运行原理。”王伟明说，职工大讲堂的问答，总是会掀起头脑风暴，一项项精优作业法、技术创新小发明都会在课堂后应运而生。

在新矿集团，除企业专业人员上安全课外，他们还会定期邀请院校教授及上级监察部门专家进行安全辅导。

“对于可能出现的防跑偏保护装置失效，一定要提高安装标准，选择可靠传感器，配备双套传感器，并联控制线路，加强日常检查、试验、维修……”

为更好适应安全监管新常态，学深弄通各项法律法规及上级各项制度要求，新矿集团孙村煤矿结合自身实际，从事风险防范、隐患排查治理、技术难题等方面出发，邀请知名院校教授及上级监察部门专家开展专题讲座，就实际生产中遇到的隐患排查、顶板安全、防冲等专业问



● 翟镇煤矿安全大讲堂现场

题，通过“讲经说法”“传经送宝”等方式为职工答疑解惑，全方位多元化提升全员安全素质。

“通过这种‘请进来’的方式，不仅能帮助全员对各项法规制度的理解，学习到先进的经验和做法，也能让大家对授课中所涉及的各类实际问题有更直观的感受，从而警醒自己，带着问题去学习、去纠偏，更好地保证安全生产。”新矿集团孙村煤矿安全总监介绍。

“授课中提到的很多内容都是我们工作中特别容易忽视的细节，比如瓦斯排放措施、检

查频次及记录等，通过这次学习让我对工作中的操作标准有了更深更细致的了解，对今后正规作业有很强的指导作用。”该矿通风工区职工刘成立说。

在新矿集团，从矿长、副矿长、专业副总，到区队长、班组长以及各专业技术大拿，再到外聘专家教授定期到“职工大讲堂”里为职工授课，已经成为该集团提升职工安全技能与专业技能的有效手段，这也为夯实企业安全基础发挥了有效作用。

(赵慧)

新疆天业天域新实公司党总支开展“消除隐患 美化环境”主题党日活动

为消除火灾隐患，积极改善厂区外围环境卫生面貌，近日，新疆天业天域新实公司组织开展“消除隐患 美化环境”主题党日活动。公司组织各党支部党员、入党积极分子等 40 余人对厂区外围墙的杂草、枯枝树木、垃圾等进行集中“大清除”，以实际行动守护公司安全、改善厂区外貌环境。

据了解，由于厂区外围墙杂草枯树较多，并过于靠近厂区围墙，加之近期气温较高，易形成火灾安全隐患。针对此现象，天域新实公司充分发挥党员的先锋模范作用，以主题党日活动的方式对存在的隐患问题进行整改。在清理现场，公司党员和入党积极分子按照距离外围墙根 5 米的标准距离进行整改，大家发扬不怕脏、不怕苦的精神，利用铁锹、镰刀、锯子等工具对杂草、枯枝等可燃物进行清理，并清捡了绿化带中的垃圾，对绿化带进行重新规整，每个人都干劲十足。

通过此次活动，不仅降低了公司外围墙的火灾风险等级，还营造出了整洁、有序的厂区外围环境。

下一步，天域新实公司将多举措做好高温天气安全生产工作，消除辖区火灾隐患，防患于未“燃”，保障公司安全生产形势稳定向好。

(王伟 黄海军)



传播中医养生知识 关爱职工健康生活

安徽淮北矿业集团淮北选煤厂工会始终关心关注职工身心健康，邀请专家为职工开展心理健康讲座，并现场进行推拿、针灸等义诊和健康咨询活动，帮助职工发现和解决生活、工作中面临的心理困扰，受到职工的欢迎。

童军 摄影报道

金华科贸职业技术学院与万里扬智能制造携手打造“党建和创”共同体

为进一步推进全省高校党建“样板支部”建设，学习党建工作优秀经验，探索基层党建工作新思路、新模式，近日，中共浙江金华科贸职业技术学院汽车工程系支部委员会与中共万里扬集团有限公司智能制造支部委员会在万里扬集团举行“党建和创”签约仪式，并以此为契机开展“党建领航，匠心筑梦，探索智造之旅”讲授互动式主题党日活动暨组织生活试点观摩。学院党委副书记、纪委书记潘枫，党委委员、组织部部长胡阳婧，万里扬集团党委副书记刘方军出席签约仪式，汽车工程系全体党员、学生预备党员和入党积极分子代表以及来自各支部前来观摩的党员等 40 余名师生参加活动。

浙江万里扬股份有限公司是中国汽车变速器行业第一家上市公司。万里扬集团党委曾荣获浙江省双强百佳党组织、浙江省创先争优先进基层党组织、浙江省先进基层党组织等荣誉称号。多年来，积极推行“红色驱动”工程，将党建工作融入企业战略、人才培养、文化建设、生产经营等，以党建引领、党员示范带头，培养一批批技术骨干、工匠劳模在汽车配件生产研发一线攻坚克难，助推企业发

展不断迈上新台阶。

活动中，双方介绍了各自单位的基本情况，围绕后续“党建和创”的形式及内容进行交流。万里扬集团党委副书记刘方军表示，此次“党建和创”无论对于企业还是学校都是一次双赢。希望未来双方加强沟通交流，进一步深化务实合作。学院党委副书记、纪委书记潘枫表示，学院的目标就是为企业培养和输送高素质的技能型人才，希望通过“党建和创”，进一步加强企业用人需求与学校人才培养精准对接，为企业增添新的力量。

学院汽车工程系党支部书记季慎卿和万里扬集团有限公司智能制造支部委员会委员伊丽艳签署《党建和创活动合作书》。双方将以“党建和创”主题实践活动为平台，以共建共享为基础，丰富汽车专业教学实践形式，共育汽车专业技术人才。

汽车工程系副主任吴兴华讲述《八婺金匠成长之路》微党课，从自己的成长经历、工作业绩等出发，分享“八婺金匠”的成长背后的故事。

万里扬集团技术部部长胡楚金讲述《工匠精神——精益求精、突破创新》微党课，分

享自己从毕业到工匠的成长历程，表示工匠精神就是在自己的岗位上踏实肯干、不怕苦不怕累，对待事情始终保持精益求精的态度。

汽车工程系党支部宣传委员程敏讲述《党建领航实现汽车产业跨越发展》微党课，从国产汽车品牌的成长宣扬一代代汽车工匠的智慧和顽强不屈的精神，号召大家一起营造“人人崇尚工匠、人人争当工匠、人人践行工匠精神”的浓厚氛围，在平凡的教学岗位上创造更多的奇迹。

最后，学院党委委员、组织部部长胡阳婧作总结发言，她表示此次万里扬之行受益匪浅，万里扬作为浙江省先进基层党组织和汽车工程系党支部作为全省“样板支部”培育对象，双方开展“党建和创”在党建及专业领域均十分契合，是相互学习、共同进步的良好机会，希望能长期坚持，边实践、边探索、边总结，形成可推广、可复制的党建经验成果。

与会人员还参观了万里扬的党建展厅、清廉展厅和智能制造生产车间，了解万里扬的发展历程、产品创新以及在党建、党风廉政建设等方面的具体做法和优秀成果。

(程敏)

60 位党小组长织密“三进”工作网

今年以来，淮北矿业集团铁运处党委把党支部书记“三进”工作向党小组长延伸，用情解决职工群众“急难愁盼”，推动一批“暖心账单”接连落实，切实把职工群众关心的“问题清单”转化为“幸福答卷”。

职工王清官原本一人担任烈山领工区挖掘机司机，后因增加一名挖机司机，对劳动组织分配不满，担心市场化工资减少。烈山工务段烈山领工区党小组长张戈和党支部书记王洪波多次上门做王清官的思想工作，解疑释惑、讲明道理。他从开始的抱怨、不理解，到现在能够发自内心配合同事完成任务。

“职工反映，临涣电务段任庄领工区前的水塘到夏天会散发一股怪味儿。”为改变水塘水质，领工区党小组长、领工长带头进行清理，还在水塘里种上了睡莲。如今，莲叶田田、赏心悦目。

铁运处点多、线长、面广，人员分布在 500 多公里铁路线上。为做好一人一事的思想政治工作，该处党委在扎实开展支部书记“三进”工作的同时，试点推行党小组长“三进”工作，在取得良好成效后，现已在全处推广。60 名党小组长把党建触角延伸到一线岗位，“三进”工作网被织得更密更牢，人员分散的困扰得以解决，打通了“为职工办实事”的最后一公里。

翻开党小组长民情日记：尹自强反映舍友睡觉打鼾，影响其休息，党小组长代福常积极协调为他调整宿舍。黄小龙因病手术还在恢复期，党小组长朱奇多次探望，询问病情和治疗情况，为职工排忧解难。韦荣辉报名参加处技术比武心里紧张，党小组长张纯生鼓励他放下思想包袱，树立信心，打消畏难情绪。党小组长李汉斗及时协调在外施工人员

就餐问题，受到职工称赞……

对记录在民情日记上的问题，全部实行“销号”管理。班组长能够解决的，及时协调解决；对一时不能解决的，及时向党支部、党委汇报，研究解决措施，落实督办人和办结时限，争取问题早日解决。党小组及时归纳整理汇总，形成职工意见反馈清单，第一时间在公开栏内张榜公示。每季度，该处党委综合“民情日记”日常记录和工作成效，评选出“金钥匙奖”“银钥匙奖”；对开展效果不好、工作不力的责任人纳入市场化考核。

今年以来，党小组长通过与职工群众面对面、心贴心交谈，共收集涉及职工切身利益等问题 200 余条，逐条拟办事项清单，细化举措认真推进落实，真正做到民有所呼、我有所应，用看得见、摸得着的思想政治工作，不断提升职工幸福感、获得感和安全感。(张艳)

