

## 中国二十冶 优化海外员工激励政策

为做强做优做大海外业务，优化完善海外各项激励政策及员工待遇，中国二十冶发布了《“海外优先”政策指导意见》。

在指导意见中，中国二十冶要求各职能部门加强集团内部资源统筹，推进海外职能体系优化建设，在授权管理、考核激励、人才开发等方面向海外倾斜，多路径促进统筹协调，提升海外发展的活力、动力和合力；要求各子分公司大力开拓海外市场，在薪酬待遇、管理职级、考核提拔、人文关怀等方面向海外业务人员多倾斜，实现海外人员“派得出、留得住、回得来、用得好”。

(张云芸)

## 成都阆中商会在鑫众泰公司 组织“新质生产力”专题学习

服务会员，赋能企业是商会的中心工作和职能作用。成都阆中商会为进一步了解会员企业的基本情况，收集企业经营需求，加强会员企业之间的沟通交流，增进彼此之间的相互了解，学习借鉴优秀管理经验，相互获得更多资源和更大发展空间，切实把商会联系企业、服务企业、发展企业、链接商机的桥梁纽带作用落到实处，根据商会第三届理事会第二次会议工作部署和计划安排，5月24日下午，商会会长李晨带领部分会员企业走访考察了商会常务副会长企业——成都鑫众泰通用电气有限公司。

成都阆中商会会长、成都市新力设备制造有限公司董事长李晨，商会常务副会长、四川桂禾中天路桥工程有限公司总经理孙伟，四川雅尊辰建筑工程有限公司董事长刘贵夫，四川岚滔建筑工程有限公司总经理朱思，四川天奕建设集团有限公司董事长张志刚、四川哲成机电设备有限公司董事、总经理王艺桥，成都飞姿国际贸易有限公司总经理卢忠亮，商会副会长、四川荣汇建设工程有限公司副总经理张艳玲，商会理事、四川华远富信科技有限公司总经理侯清明，四川汭得科技有限公司总经理张纲映，会员代表、四川麦克斯韦电气工程有限公司总经理赵军，会员代表、舍科过滤技术(成都)有限公司总经理邱勇等20多家企业一同参加了此次活动。大家参观了成都鑫众泰通用电气有限公司光储充电站示范基地、源网荷储智能运维系统、机械装配工艺、工厂钣金生产、后台流程控制、企业成果展示。在交流会上，大家就产品业务范围、如何扩充产能、会员间如何加强合作、相互间如何实现优势互补等问题进行了广泛而又深入的探讨并达成了共识。

在分享会上，商会常务副会长、成都鑫众泰通用电气有限公司总经理罗熠宇深有感触地讲到，“发展企业，最重要的是体制和文化的创新。谁拥有文化优势，谁就拥有人才优势、科技优势、效益优势和发展优势。”该公司成立于2011年7月，注册资本6000万元，是一家集电力产品研发设计、智能开关柜制造、电力安装、电力抢修、运行维护、电力教育培训于一体的电气实体企业。公司拥有9项国家强制性低压产品自愿认证、11项产品高压型式试验报告、16项实用新型专利及23项计算机软件著作权。

十多年来，成都鑫众泰通用电气有限公司在企业管理实践中，逐步摸索并形成了一整套体现时代精神、适应市场规律、符合自身发展的企业文化、管理文化、行为文化、物质文化、精神文化。要求广大员工在服务理念上做到“接待客户热心、解决问题耐心、办事处处细心、提供服务贴心、帮助客户尽心、服务客户充满热心”；在企业管理上做到“纵向、横向、逆向、换位、时空”等“五个维度”，坚定不移走好高质量发展之路，抓住科技创新“牛鼻子”，引进优秀技术人才，购买生产先进设备，完善企业管理制度，提升企业管理创新能力，改善全智能全自动生产线，不断提高产品质量有效降低劳动成本。在生产过程中，全公司上下一条心、拧成一股绳，时刻保持一股“攀比”的干劲，“不服输”的闯劲，久久为功的韧劲，众人拾柴的干劲，企业在积累中获得了成长，在坚持中实现了升华。建立的新能源光储充标准示范基地，源网荷储智能电网运营系统达到国家微电网工厂标准，自主生产的“高低压配电设备”达到国内同行业高标准水平。企业先后荣获《国家高新技术企业》《四川省专精特新中小企业》《国网供应商能力一纸证明单位》等20多项荣誉。

考察调研活动结束后，商会组织了“新质生产力”专题学习。会长李晨在领学中指出，“伟大时代诞生伟大思想，伟大思想引领伟大征程”。新质生产力以高新技术为基础，通过信息化、自动化、智能化等手段，摆脱传统的经济增长方式和生产力发展路径。新质生产力的“新”不仅仅是全新的名词，更是刺激产业转型升级的新动能。新质生产力，立意高远，内涵深刻，具有很强的政治性、思想性、针对性、指导性，开辟了新时代创新发展新境界。

李晨表示，成都阆中商会有很多从事传统制造业的会员企业，大家要站在新的历史起点上，深刻理解“新质生产力”的丰富内涵、精神实质和实践要求，把准“新质”与“高质量”之间的内在关系，抓住机遇、乘势而上，切实把发展新质生产力转化为推动企业创新发展的重要举措。要充分发挥民营经济生力军作用，积极主动肩负起培育发展新质生产力的重大责任，助推企业向前发展。

(阆中)

# 陪伴企业“全生命周期”发展 上海闵行不断提升科创策源能级

■ 高志苗

从2017年初创时的“三个人、两张桌子”，到现在“200人、2000平方米的总部基地”，上海颀智智能科技有限公司创始人兼首席执行官张建政带领团队“披荆斩棘”，先后获得上海市“专精特新”企业、上海市服务型制造示范企业、工业机器人优秀企业等称号，成为“大零号湾”的“明星企业”。

## 创新沃土 助力创业者打造“民族品牌”

十多年前，张建政从上海交通大学机器人及应用专业博士毕业，进入一家知名工业机器人公司工作，在赴海外留学及公司总部进修期间他萌生了要自己做机器人的念头，希望打造出一个响当当的民族品牌。

经过多年的行业积累与沉淀，2017年，张建政在母校上海交通大学门口的创业园区“零号湾—全球创新创业集聚区”创建了上海颀智智能科技有限公司。他以“面向场景开发，解决类人作业”为研发理念，带领研发团队坚持软硬件及核心零部件的自主研发、自主设计、自主生产，重点攻关机器人操作系统、工业级一体化控制器、生成式AI等前沿核心技术。目前，颀智智能移动作业复合机器人、智能运送机器人等多个产品入选《上海市智能机器人标杆企业与应用场景推荐目录》、工信部优秀应用场景名单。



“创业以来，我们得到多方支持，也见证了零号湾变成大零号湾，现在这里的创业环境正不断优化。”张建政说。事实上，有诸多“张建政”正在“大零号湾”的科创沃土上接续创新创业。

## “从0到1” 发挥策源功能形成创新“核爆点”

2015年“零号湾”在紧邻上海交通大学的西北角启动建设，经过不断发展，最初的“零号湾”实现“从0到1”的跨越。2023年上海发布《推进“大零号湾”科技创新策源功能区建

设方案》，旨在进一步增强科创集聚区“科技属性”，更好发挥引领和策源作用，加快形成创新“核爆点”。

据了解，从最初5万平方米的零号湾科技大楼，到现在37万平方米、16个园区的科创载体内，“大零号湾”已集聚入驻4000多家硬科技企业，其中60%到70%的企业均为高校师生校友企业。

上海市闵行区区委副书记陈红铭告诉中新网记者，一直以来，闵行区科委着力科技赋能，从创新创业、主体培育、政策扶持、资源共享等多方面支持和培育企业全生命周期发展，包容开放的科创氛围吸引了众多企业入

驻“大零号湾”科技创新策源功能区，从这里“从零开始，创造无限”。

针对企业发展不同生命周期，“大零号湾”为企业提供差异化服务。上海南滨江投资发展有限公司副总经理叶峰介绍，近几年来，在“大零号湾”核心区打造了1.6万平方米的科创服务大厦，闵行区科委整建制入驻，为企业和创业者提供行政、科技、创业、人才、会务等多功能“一站式”服务。通过这样的全周期陪伴服务，以颀智为例，短短六年半，颀智从零号湾的办公场地到易边独立楼层，再到新的产业基地，颀智团队已经在机器人赛道上开发出适合自身发展的产品和解决方案。

近几年来，“大零号湾”策源能级也在不断提升，中国科学院核糖核酸功能与应用国家重点实验室、上海颀智技术研究中心、长三角国家技术创新中心“大零号湾”基地、香港大学交叉学科研究院、华为昇思人工智能框架创新中心、全国首个智能机器人中试验证平台等一批基础科创策源平台加速落地。

“大零号湾”科创生态正逐步建立。宁德时代、歌尔股份、泰尔重工等超30多家上市公司、龙头企业入驻“大零号湾”设立创新中心和研发平台，一大批科创企业正在“大零号湾”加速成长和壮大，企业培育形成了新梯队。“大零号湾”区域估值亿元以上企业达112家，估值超10亿元企业达30家，上市企业数量达10家，“独角兽”及“潜在独角兽”企业13家，高新技术企业数量超600家。

(据中新社)

# 仰韶彩陶坊日月星财富论坛 暨2024鉴酒英雄赛启动仪式举行

■ 本报记者 李代广

5月26日，仰韶彩陶坊日月星财富论坛暨2024鉴酒英雄赛启动仪式在河南仙门山举行，河南省工业和信息化厅食品工业办公室主任许新，渑池县人民政府副县长郭新书，仰韶酒业集团党委书记、董事长侯建光，仰韶酒业集团党委副书记、营销公司总经理郝惠锋等出席活动。

许新表示，本次仰韶彩陶坊日月星财富论坛，汇聚行业精英，共同探讨豫酒产业的发展趋势和机遇，将为豫酒产业的振兴发展贡献智慧和力量。

郭新书表示，作为豫酒龙头和领军企业，仰韶酒业将七千年的仰韶文化与现代酿造技艺完美融合，成功打造出了仰韶彩陶坊日月星系列产品，这不仅是历史与现代工艺完美融合的艺术结晶，更展现了渑池深厚的文化



●“2024鉴酒英雄赛”启动仪式环节

底蕴与创新精神。

仰韶彩陶坊日月星是仰韶酒业主打的高端产品，近年来，以其卓越品质和创新营销，深受市场与消费者的喜爱。侯建光强调，接下来，仰韶酒业将针对仰韶彩陶坊日月星系列推出“财富计划”，与广大经销商们加强合作，



●仰韶酒业集团党委书记、董事长侯建光

进一步深耕河南市场，为实现仰韶全国化赋能加码。

郝惠锋从“品牌高端化”“模式新变革”“服务新升级”三个角度，全方位多层次地深入解析了仰韶彩陶坊日月星财富计划，彰显了仰韶与广大客户共赢未来的决心与实力。



●仰韶酒业集团党委副书记、营销公司总经理郝惠锋

“2024鉴酒英雄赛”启动仪式环节，现场宣布了仰韶酒业举行的长期、系统、面向全体仰韶彩陶坊日月星消费者的鉴酒英雄赛的赛程安排及规则，并邀请与会嘉宾现场体验比赛过程。经过激烈角逐，最终20位鉴酒英雄脱颖而出，获得了3L仰韶酒庄V5封坛酒一坛。

## 自称得了“大厂病” 京东、阿里、百度、字节宣布整治

“长期业绩不好，从来不拼搏的人，不是我兄弟。”近日，京东集团董事局主席刘强东“兄弟”论引发热议，同时引发网友对“大公司病”(也称“大厂病”)的讨论。

记者注意到，今年以来，不少大型互联网企业都自称得了“大公司病”，包括字节跳动、百度、阿里巴巴、京东等，该如何对症下药?

### 大厂纷纷自称得了“大公司病”

近日，刘强东进行了内部讲话，京东高管已在反思管理不善，承认集团存在“大公司病”。

无独有偶，5月23日晚，另一家电商巨头，阿里巴巴集团主席蔡崇信、首席执行官吴泳铭联合署名发布致股东信称，阿里巴巴在过去的25年里，也出现了一些“大公司病”，在接下来的10年里，将再次视自己为一家初创企业。另外，5月份百度“静风波”过后，在百度一场内部颁奖活动中，百度集团资深副总裁崔珊珊表示，公司已经快25年了，出现问题不奇怪，无法清醒和理智地看待才是不对的。这些“大公司病”，百度也都存在，有些还挺严重。

早在2024年1月底，字节跳动CEO梁汝波就指出，组织大了以后，特别是在业务上还没有暴露出问题的时候，整体是比较容易变得自满的，这个会导致组织变得平庸，“我们对外部的变化不够敏感了”。

据多家媒体报道，在2024年1月份腾讯的年会上，腾讯公司董事会主席、首席执行官马化腾称，“老树如何发新芽，是一个很大的问题。”他还“敲打”了作为“现金牛”的游戏业务：不能躺在功劳簿上。

### 都有哪些“大公司病”?

此次曝光的所谓“大公司病”，有京东员工对记者表示，“有员工一年里代打卡近百



# 2024北京国际酒业博览会举行 名酒宝丰携新品大放异彩

■ 本报记者 李代广

5月25日至27日，由中国酒类流通协会主办的2024北京国际酒业博览会，在北京中国国际展览中心(朝阳馆)盛大举行，作为华北地区主打专业高端酒、保真酒、品质优的国际化贸易平台，吸引了数百家优质酒业企业参展，展出了包括高端白酒、全球葡萄酒、酒水包材供应链等在内的十大品类新产品。宝丰酒业作为中国七大名酒之一、两大无断代传承清香名酒之一应邀参展。

名酒宝丰携全国化战略新品亮相京酒展，代表宝丰酒品质新高度和净度的宝丰·国色清香师作系列，彰显宝丰酒国色韵味的宝丰·国色清香第四代、七十年经典传承的

宝丰酒·六大曲等产品悉数亮相，全方位展现了宝丰酒丰富多样的产品，吸引了众多参展游客的目光。

展台前人山人海，宝丰酒采用传承千年的国家非遗工艺酿造，多次蝉联“中华老字号”荣誉称号，口感清香爽净、回味悠长。参展的游客们纷纷驻足品鉴，大家在品尝宝丰酒的同时，也感受到了名酒宝丰深厚的文化底蕴和匠心精神。

此次赴京酒展，是名酒宝丰拓展市场、深化全国化布局的重要一步，名酒宝丰期待与更多合作伙伴携手共进，以新产品、新风貌，走向全国迈向世界，续写名酒复兴新征程。

### 如何对症下药?

近日，刘强东称，“凡是长期业绩不好，从来不拼搏的人，不是我兄弟。因为这对拼搏的兄弟是不公平的。”据了解，京东整顿了实习生代打卡骗取工资情况，规范了相关制度，激励拼搏奋斗的年轻人。

崔珊珊也表示，对于存在的“大公司病”，不怪员工吐槽，公司管理层也急，并且都在着重关注、着手解决。

另外，给予高薪和奖励机制是不少企业给“大公司病”开出的“药方”。

27日，京东表示，自2024年7月1日起，通过一年半时间，京东采购年度固定薪酬由16薪提升至20薪，业绩激励上不封顶。

字节跳动也采取了加大激励措施。梁汝波今年1月份表示，“公司会继续加大绩效和激励的区分度，尽最大的努力保留和吸引优秀人才，优秀的人才才会用脚投票。”

(吴涛)