



## 2024年锦江区 应急管理与安全生产 培训班开班

为进一步提高部门和街道应急管理能力和风险隐患排查能力,促进辖区重点单位落实安全生产主体责任,防范降低各类安全生产事故风险,四川省成都市锦江区组织部、区安办、区总工会于2024年5月22日至24日在成都社会组织学院举办应急管理与安全生产培训班。参训人员主要是来自锦江区各街道办事处和安全监管任务较重的行业部门的安全管理工作负责人,以及辖区重点企业法人或者安全管理负责人,共计67人。

在5月22日举行的开班仪式上,锦江区委党校副校长、成都社会组织学院副院长刘涵,区总工会党组成员、副主席刘丽,区应急管理局党委委员、副局长陈细辉出席并讲话。此次培训聚焦应急管理与安全生产工作,围绕突发事件应急处置与安全工作责任落实等重点内容,采取专题授课、案例分析等方式进行,全面提升干部和从业人员应急处突能力,落实应急管理和安全生产监管责任。聘请的授课老师均是从事应急管理与安全生产教学工作多年的专家,主要针对动火动焊作业、有限空间作业、消防安全、燃气安全管理及安全知识、重大隐患判定标准、安全生产责任制落实等进行授课,并对安全生产法律法规进行专项解读。

通过此次培训,有效提高相关部门和各街道办事处安全监管能力,督促重点企业落实安全生产主体责任,将所学法律法规、知识要点运用在日常的安全生产工作中,从本质上提升全区应急管理和安全生产监管能力,确保锦江区安全生产形势持续向好。

(曾玲玲)



## 新疆天业天域新实公司党总支 党员“双报到” 为社区基层治理添动力

“垃圾分类‘利国利民’,需要全社会共同参与。”“我们要增强消防安全意识,增强自我防护能力,积极创建良好的消防安全环境。”近日,新疆天业天域新实公司党总支组织党员志愿者,前往石河子市新城街道七社区开展在职党员“双报到”活动,以实际行动为社区基层治理添动力。

活动中,党员志愿者与社区工作人员、居民群众共同参加垃圾分类和消防安全学习培训。培训结束后,公司党员志愿者与社区工作人员共同开展社区卫生清扫,以及社区楼栋、便利店等公共区域消防安全隐患排查。通过活动,进一步增强了居民的垃圾分类意识和消防安全意识,对提升社区综合治理水平具有积极推动作用。

今年年初,公司党总支与新城街道七社区共同签订党员“双报到”共建协议,公司党员志愿者每月轮流到七社区开展政策法规宣传、环境卫生整治、安全隐患排查、入户走访调查以及防电信诈骗宣传等相关工作,以一件件小事实事为改善社区环境、共建美好家园贡献智慧与力量。

(王伟)



## 层层选拔优秀选手 为进一步激发职工学习热情,促进技能提升,近日,安徽淮北矿业集团铁运处临涣电务段以该处第十六届“状元杯”技术比武活动为契机,积极开展业务培训和岗位练兵,并进行班组、段层层选拔,为技术比武输送优秀选手。

黄华伟 朱佳伟 摄影报道

# 杨朋伟: 从矿工到享受国务院特殊津贴专家的背后故事

■ 刘海燕 胡云峰 谢长青

日前,从安徽省人社厅传来喜讯:皖北煤电集团五沟煤矿通风区监控队队长杨朋伟获2023年度享受国务院特殊津贴殊荣。这一喜讯迅速传遍了集团公司,一时间传为美谈。从煤矿一名普通监测工到享受国务院特殊津贴专家,让我们一起来探究一下杨朋伟独门绝技养成的背后故事……

### 学习就要“不服输”

今年40岁的杨朋伟,2004年入职皖北煤电集团祁东煤矿,2010年调入该集团五沟煤矿通风区任瓦检员,2015年调入五沟矿通风区监控队从事监控工作。他说,在煤矿,瓦斯犹如看不见的“魔鬼”,我们不能有一丝一毫的放松。监控瓦斯类有毒有害气体,成为保障矿井安全生产至关重要的一环。监控队成天和设备、数据打交道,看似轻松,实则责任重大,数据里反映的都是瓦斯、一氧化碳这些“老虎”的作息情况。最初,老员工5分钟就能处理好的问题,他2个小时都处理不掉,虽然有些懊恼,但是不服输的性格,让他踏踏实实从一点一滴学起来。

2016年,他报名五沟矿职工技能大赛。一边跟着师傅跑现场,一边抱着考试资料啃起来,最终以实操和理论综合成绩第一的好成绩拿到了职业生涯的第一个冠军——监测工种第一名。在随后举行的集团公司技能大赛上,实操环节的失利,兜头浇了杨朋伟一盆冷水。带着不甘心,杨朋伟回到矿上后暗下决心,一定要在两年后的集团公司技能比赛中取得好名次。

五沟矿井下有400多台传感器,分布在各个生产头面。每月做一次故障闭锁实验,每15天校测试一次性能,每天例行线路检验



●图(右)杨朋伟

巡查。有人算过这样一笔账,杨朋伟每次下井步行6000米以上,每月下井从不少于22个,一年下来巡查路线超过158万米。

多跑现场,处理故障,成为杨朋伟最执着的信仰。井下有故障,主动申请去;每次下井,多跑一个头。杨朋伟对井下传感器数量、位置、型号一口清,对故障点、故障类型,处理方法一找准,扎实的基本功,让他斩获集团公司所有技能大赛奖项,成为集团公司乃至全省全国数一数二的技术大拿。他还将在安徽省江淮杰出工匠、全国五一劳动奖章、全国技术能手等重大荣誉收入了囊中。

### “秒差判定法”锁住隐患

5月15日,杨朋伟像往常一样下井,今天他去的是1029工作面,工作任务是安装并调试基站。沿途,他向徒弟陈磊讲述了去年经历的一件事。

2023年12月23日凌晨1点,正在回采的五沟矿1024工作面多个甲烷传感器突发

通讯中断故障,造成工作面停止供电。工作面正在过断层,极易发生瓦斯超限事故。一矿一面生产,一分一秒都耽搁不起。时间就是安全,时间就是生命。通风区现场监测工查线路、查传感器、查接线盒,2000多米的巷道跑了好几个来回,故障点依旧是个谜。此时,工作面已经停产2个小时。

紧急时刻,监控队队长杨朋伟赶到工作面。他分析故障原因是通讯电缆发生轻微短路,利用自己的独门绝技“秒差判定法”,精准锁定故障范围。随后,他用手攥住电缆外皮,一点一点查找,10分钟就找到故障点:原来是通讯电缆上有一个被钢丝贯穿针尖大的眼,造成电源线和信号线的轻微短路。问题很快解决,工作面恢复正常。

他告诉陈磊,尽管有些甲烷传感器看起来故障很小,但隐藏很深,危害极大,如果不及时处理,就会给生产和人员安全带来极大威胁。

### 毫无保留传帮带

“这个巴掌大的盒子就是井下应用的传感器,这里搭载了200个零件,集成了100个电阻,最小的还没有半个小米粒大,线路和接点更是密密麻麻,任何一个元件出现问题,都会导致设备发生故障……”

5月17日,在以自己名字命名的创新工作室里,杨朋伟正在上课。在这里,两边挂满了一个个“天眼”,里面显示温度、甲烷、一氧化氮等数据值达到上限就会自动报警,还原井下的事故场景,线上“秒差判定”井下“手到病除”,理论与实践在这里实现融会贯通。依托创新工作室,杨朋伟拿出《齿轨车尾气实时监测报警装置》等20多项创新成果,多年来排除各类故障200多起,为企业节约费用500多万元。

2021年,在杨朋伟的建议下,五沟矿成立了安徽省第一个安全监控实验室,每年维修、检验监控设备1000余台次。创新工作室成立以来,带徒12人,利用业余开班授课100余课时,累计培训学员1000余人,30余人技能等级不同程度提升,徒弟李虎、陈磊等分别在全国煤炭行业职业技能大赛中斩获特级和一二等奖。全矿监控设备的故障率持续下降,从2021年的97次下降到目前的4次。由他主导参与的太网升级改造、煤矿防灭火在线监测系统等安全监控系统项目一个个建成并投入使用,提高了五沟煤矿灾害治理能力,为矿井智能化建设提供了可靠的数据保障。

随着智慧矿山的快速推进,对于技能人才的要求越来越高。杨朋伟表示,将不断学习新知识、钻研新技术,力争拿出更多的创新成果。他也将把专业知识毫无保留地传授给徒弟和身边的工友,带动更多的技术工人投入到企业的高端化、智能化发展建设中,推动集团公司以“智”保安,以“智”取胜。

## 山东能源唐口煤业 党纪学习教育“走深”更“走心”

如何让每名党员做到学纪、知纪、明纪、守纪?党纪学习教育启动以来,山东能源鲁西矿业唐口煤业通过用心做好“学、讲、动”三篇文章,推动党纪学习教育持续“走深”,更加“走心”。

### 学起来,图解《条例》知党纪

“党纪处分共有几种?”“警告、严重警告处分……”日前,在唐口煤业综采二区党员活动室,党支部书记周波通过图解的方式,为党员讲授《中国共产党纪律处分条例》相关细则。

“看图讲解《条例》,让枯燥的文字变得更加生动起来,党员们学得更加容易。”周波说。据介绍,图解《条例》学党纪是该公司持续抓实党纪学习教育的一个缩影,他们专门成立

了党纪学习教育工作专班,明确了11项工作职责,并结合山东能源、鲁西矿业关于党纪学习教育工作要求,制定了《关于开展党纪学习教育方案》,部署了8项“规定动作”,进一步强化党员纪律意识、政治意识,不断增强自我约束力,提高免疫能力,增强政治定力、纪律定力、道德定力、拒腐定力。

### 讲起来,纪律党课遵党纪

在提升工区学习室,11名党员正在上纪律党课,其中,党员周绍帅运用党史故事向10名党员讲授了《条例》相关内容。随后,结合他讲授的内容,现场党员集中展开学习研讨。

“上纪律党课是我们开展党纪学习教育的一个‘规定动作’。”该工区党支部书记方伟

说。为确保党纪学习教育效果,该公司党委为全体党员发放《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党内法规选编》,并要求各党支部利用“三会一课”、主题党日等时间,采取党支部书记带头讲、普通党员轮流讲等方式,开展“纪律党课我来讲”活动,进一步筑牢底线意识,绷紧纪律之弦。

### 动起来,警示教育守党纪

“《守住第一次》用11个具有代表性的典型案例,揭示了违法乱纪从量变到质变的蜕变过程,每个案例都在警示着我们,如果稍有不慎就会掉入深渊,大家作为安全监督检查人员,在平时工作生活中,更要时刻保持清醒头脑,决不能违法乱纪!”该公司安全监察大队党支部书记王连振组织12名管理人员观

看廉洁警示教育片,并作出强调。

组织管理人员观看廉洁警示教育片,是该公司开展党纪学习教育的一项有力举措。他们通过召开警示教育会,组织党员、管理人以及重点岗位作业人员集体观看违法干部警示录、忏悔录和警示教育片,广泛开展警示教育活动,采用以案说纪、以案说法、以案明责的形式,进一步引导广大干部职工强化遵规守纪意识、廉洁从业意识,从思想上固本培元。

“学习永远在路上,党纪学习教育更是要持之以恒,下一步我们将严格落实山东能源、鲁西矿业相关工作部署,在学上下功夫、出实招,让党纪内化于心、外化于行。”该公司党委副书记、纪委书记、工会主席秦玉良表示。

(侯化成 张超 冯汝深)

## 盒马鲜生考察组到华英公司参观考察

■ 本报记者 李代广

5月21日至22日,国内知名新零售品牌盒马鲜生考察组一行到河南华英公司参观交流,华英公司营销中心、禽类加工总厂负责人陪同参观座谈。

盒马鲜生作为阿里巴巴集团在新零售领域的探索成果,以其独特的线上线下融合模式,为消费者提供了便捷、新鲜的购物体验。而华英作为业内领先的生鲜供应商,凭借品牌影响力、获得的各种荣誉,以及优质的产品和服务,赢得了市场的广泛认可。

在参观过程中,盒马鲜生考察组细致了解华英孵化、养殖源头,以及整个生产流程、品质控制、供应链管理等方面的情况。他们不仅对华英全产业链进行了深入了解,而且对华英公司在食品安全和质量管理方面的严格把控表示赞赏与认可。

同时,双方也就未来的合作展开了深入探讨。盒马鲜生表示,希望未来能够与华英建立更加紧密的合作关系,打造爆品、大单品,共同推动生鲜零售行业的发展。

华英公司也积极响应,表示愿意与盒马鲜生加强合作,共同探索新的业务模式和市场机遇。双方一致认为,通过合作可以实现资源共享、优势互补,进一步提升双方在市场上的竞争力。

此次来访,彰显了盒马鲜生对生鲜零售行业的重视,也展现了华英公司在行业内的影响力和地位,不仅为双方提供了一个相互了解、交流的平台,也为未来的合作奠定了坚实的基础。相信在双方的共同努力下,一定能够打造出更加优质、便捷的生鲜购物体验,为消费者带来更多的惊喜和便利;同时,创造出更多的行业佳话,共同推动中国生鲜零售行业的繁荣与发展。



## 打造创新传承“孵化器” 搭建技能人才“练兵场” 吉林东光集团又一技能大师工作室正式挂牌

近日,吉林东光集团有限公司又一技能大师工作室——艾楼技能大师工作室正式挂牌。该工作室是以中国兵器工业集团级技能带头人艾楼名字命名。

工作室成员紧密结合生产实际,以技术攻关、技术创新、技术传承为目的,积极开展攻关立项,解决生产技术难题。在光电装调领域总结了光学镜头装调、多光轴装调技术;在机械装调方面总结了稳定平台装调、调焦机构装调技术;在电器装调方面总结了高密度多管脚手工焊接、PCB板BGA封装技术。在提高产品质量、降低生产成本、缩短装调周期等方面,都得到了良好的促进效果。

近几年,东光集团弘扬劳模精神、劳动

精神、工匠精神提升到“人才引领发展”的高度。建立大力宣传劳模精神和工匠精神的长效机制,健全完善劳模工匠精神培育选树、管理使用、政策激励机制,创造有利于劳模工匠发挥作用的良好环境。在选树方面坚持面向基层、面向一线、面向普通劳动者,多层次的培养和选送劳模、工匠、省市五一劳动章、首席技师等,体现劳动价值、技能价值和创造价值。进而形成尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造、爱岗敬业的浓厚氛围,用劳模精神激励企业广大职工立足岗位建功立业成家成。

在技能提升方面,东光集团通过开展职工技能培训、在线学习和岗位练兵,引导职工岗位创新创造,让职工积极参与合理化建议、技术革新、技术攻关等活动。内部多次组织劳

动竞赛、技能大赛,同时组织职工积极参加上级工会组织的各工种技能竞赛和练兵比武,提高员工参与率和受益率,充分激发一线职工的劳动热情和创造潜能。截至目前,东光集团共有全国青年岗位能手1人、兵器集团级技术能手1人、吉林工匠1人、长春工匠16人。

几年来,由几个大师工作室先后提出合理化建议和精益改善项目5000余项,自行研究制造工装夹具100余项,完成工艺科研项目及创新创效项目20余个。他们攻克的急难关重任务不胜枚举,获得了各级组织的嘉奖。其中的“某航空相机部件筛选平台创新技术项目”被评为第三届长春市职工优秀技术创新成果。

(王佳慧 池淑玲)