

赵楼煤矿：以“产改”之效能唱响“咱们工人有力量”

■ 李舒婉

改革为了产业工人，改革依靠产业工人，改革造福产业工人。

山东能源集团赵楼煤矿作为山东省第一批新时期产业工人队伍建设改革试点单位，秉持“服务发展、成就职工、凝心聚力、凸显特色”理念，全面搭建育才机制、练兵有载体、实践有阵地、创新有成果、展示有舞台、建功有地位的“六有”职工素质提升“金舞台”，创新实施“蓝翎提质”职工素质提升工程，一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍正在矿井高质量发展新征程上阔步迈进。

搭平台，产业工人由“工”变“匠”

“检修电气设备前一定要确认工具无破损、外观完好，绝缘符合要求、规格型号配套，并严格按照操作规程进行停电、验电、放电……”阳光透过窗户照进劳模创新工作室，省“五一”劳动奖章获得者、煤炭行业技能大师、菏泽工匠、兖矿能源一级技能大师秦越正在为徒弟手把手讲解电气设备检修方法。

参加工作27年来，秦越从一名普通工人成长为技能大师，完成了职业道路上的“多级跳”，他带头的劳模创新工作室也被评为山东省示范性劳模和工匠人才创新工作室。

秦越仅仅是赵楼煤矿“推进产业工人队伍建设改革的一个生动缩影。近年来，该矿依托

“蓝翎筑梦”育才阵地和三个劳模(技能大师)创新工作室，实施“蓝翎聚才”和“双培一提”计划，开设“工匠流动课堂”“技术讲堂”“周三课堂”，充分发挥高技能人才“传帮带”作用，带领青年职工强业务练本领，推动职工队伍向知识型、技能型、创新型转变，形成“学技术、练本领、强素质”的良好局面。

该矿为进一步检验职工队伍学习效果，筑牢职工岗位建功施展才华的平台，作为山东省职工创新竞赛示范企业，他们积极举办技能比武并连续两年承办菏泽市职工职业技能大赛，制定学习计划、激励政策，激发青年职工比学赶超超热情。为推动矿井高质量发展提供坚强人才保证和智力支持，汇聚起推动矿井高质量发展的磅礴力量。

重奖励，点燃职工创新创效激情

“公司奖了三万，矿上给了五六千，再加上其他创新奖……”该矿机电工区副区长侯圣伟算了笔账，一年到头光小改小革拿的奖励就有四万多块钱。

产业工人的成长得益于平台支持，更离不开背后的政策激励。像侯圣伟一样拿奖拿到“手软”的职工在赵楼煤矿还有许许多多。

他们以入选全省产业工人队伍建设改革试点单位为契机，确定职工技术技能、年龄结构优化、技术创新创效等“四个目标”，制定技能培养、竞赛选拔、考核评价、表彰激励、合理流动等18项工作机制，广泛开展以“五小”创



新、“金点子、银点子”征集等为主要载体的全员创新创效竞赛，建立以“实效论英雄”的小改小革激励机制，成立“专家评审团”，明确创效三个“分红档次”，让职工平等、充分享受成果转化收益。

不断完善管理、技术、技能人才“三通道”，拓宽晋升通道，优化技能人才成长环境，鼓励职工在各自擅长的领域，充分发挥聪明才智，彰显风采。同时，在关键岗位上鼓励专业技术晋升、技能晋升、管理晋升，鼓励和引导大中专毕业生加入高技能人才队伍。王宗宝、吴刚、高旭等多名技能大师和创新能手先后涌现，累计

536人取得技师、高级技师职称，为矿井安全生产增添“源动力”。

夯基垒台、积厚成势。2023年一年内，科技创新、小改小革、成果转化“三联发力”，45项成果转化见效，35项成果获三大协会表彰，获得行业及省部级奖励30余项，真正让创新创效成为矿井高质量发展的强力“引擎”。矿井获得山东省职工创新竞赛示范企业、富民兴鲁劳动奖状、菏泽市全员创新企业等荣誉称号。

得实惠，激发产业工人新动能

“产业改革，最要紧的是直面一线职工的

真实诉求。产业工人最需要什么，我们就去做什么。产改想要有实质性的进展，精准打通堵点很关键。”

该矿把竭诚服务职工群众作为工作的出发点和落脚点，全力打造“会在阳光下幸福赵楼人”工会工作品牌，规范和完善职代会工作制度、职工代表巡视制度、平等协商集体合同制度，采取服务与监督相结合的方式，组织职工代表对生产经营状况、职工劳动待遇、劳动保护政策执行情况等方面进行监督检查，保障职工合法权益的有效落实。

职工心声，产改所向。他们严格按照“提出、审查、公开、监督、反馈、整改”六个环节，建立健全体系运行“五个原则”和“六有标准”，持续升级职工活动中心、建立工会职工诉求中心，重点加强矿务、区务、班务公开工作，实现了公开内容、形式、程序、时间和运行“五规范”，全矿呈现出团结和谐、共谋发展的局面。据了解，矿井先后荣获全国厂务公开民主管理先进单位、山东省劳动关系和谐企业、山东省推行协商民主强化社会责任先进单位、全省能源系统职工职业道德建设标兵单位、齐鲁家庭友好型工作场所、连续10年保持省级文明单位。

“腰杆硬了、腰包鼓了、形象靓了……”随着赵楼煤矿产业工人队伍建设改革工作不断推进，人才济济、“技”星璀璨的干事创业氛围逐渐浓郁，职工切身感受到满满的获得感、稳稳的幸福感和踏实的满足感。



长三角输电“动脉”全面升级

近日，在长丰县罗塘乡附近的500千伏孔龙线杆塔处，合肥供电公司工作人员在近50米高空之上进行改造施工。这是该电力动脉投运以来的首次全面升级，第一阶段升级工作预计将于今年5月底正式结束，线路输送电力能力将提升25%，将进一步提升合肥乃至长三角区域供电可靠性。

2017年，随着合肥“十三五”电网规划头号重点建设项目——500千伏龙门变电站正式启动送电，500千伏孔龙线同步投运，标志着合肥市超高压供电主网架形成，电网布局发展实现重大突破，保障了经济社会发展用能需求。

孔龙线全长64.092公里，最大输送电能达186.3万千瓦，约为合肥电网最大负荷的17.5%，多年来输电电能稳居安徽境内500千伏线路前列。为了提升今夏乃至未来一段时期500千伏孔龙线输电能力，安徽省电力公司于今年3月全面启动线路的升级改造。

本次改造将孔龙线运行方式由过去的单回线，升级为更可靠、输电能力更强大的双回线。全段计划新建铁塔39座、线路17.2千米，改造铁塔32座，线路13.5千米，线路将更换为耐热性能更佳型号。与此同时，本次改造过程中还将同步对线路进行检修和隐患排查，对部分老旧设备进行统一更换。

“孔龙线第一阶段升级工作预计将于今年5月底正式结束，线路输送电力能力将提升25%，最大输送电能从186.3万千瓦增至233万千瓦，相当于合肥电网最大负荷的21.9%。”合肥供电公司运维检修部负责人秦鹏介绍，未来，皖中电网乃至长三角地区的供电可靠性均将得到进一步提升。

皖中电网是长三角“能源通道”的重要组成部分之一，为确保今夏华东地区电力客户用上放心电，供电部门将按期完成16条超高压线路等40项集中检修工作，进一步提升超特高压输电网络“健康水平”。

经过多年建设发展，合肥电网500千伏线路由2003年的4条增至目前的21条，总长度约1044.75公里。图为500千伏孔龙线超高压线路升级，工人在施工。(吴奇 李岩 刘兵)



安徽淮北：临涣焦化提高焦油回收率 加大外运能力保供应

今年以来，安徽淮北矿业集团临涣焦化公司化产分公司通过优化生产工艺操作流程，维护保养各类换热器、加大生产巡检力度等多措并举，提高了焦油回收率。该公司通过增加装车人员、延长装车时段，提高产品外运能力，确保产品市场供应，产品销往山东、河南、江苏等地。图为该公司煤焦油产品正在装车外运。魏玉东 摄影报道

以新质生产力引领发展 迈向更高的目标

——访中纳节能集团公司董事长张凤奇

■ 高艳庆

内蒙古中纳节能多年来不断厚植低碳技术基因，探索绿色科技方向，旗下中纳云、中纳装配、中纳蓄能等分公司共同奏响集团化强音，成果斐然。公司荣获国家高新技术企业、国家级科技中小企业等荣誉称号，最近公司提出以新质生产力引领企业发展，迈向更高的发展目标。在一个风和日丽的上午我们如约来到了中纳节能集团公司。

走进中纳节能总部，“为人民谋福祉、为用户节能、为社会减排、为股东创效益”这几排醒目的字映入眼帘。董事长张凤奇介绍了公司的发展情况阐述了公司的经营理念和目标。

他说，为社会减排，绿色发展，一直是

公司的经营宗旨，中纳节能积极响应国家节能减排、绿色发展号召，围绕“国内领先的节能解决方案供应商”的战略定位，专注于节能减排技术、节能技术咨询、节能产品制造、投资运营管理等四大主航道业务。

新质生产力是一种以科技创新为主导，具有高科技、高效能、高质量特征的先进生产力。公司提出以新质生产力引领发展，是我们凭借多年的技术经验和专业深耕的结果，目前已形成综合的产品技术竞争优势可为中央空调能源站、集中供暖系统、工业流体系统提供“机电顾问(深化或诊断)+技改方案+BIM设计+装配式制造+托管运营+软件硬件+数据平台”的全流程、一站式、一体化全周期服务，实现高效率、高质量、高性价比。新质生产力在此过程中扮演着关键角色，它推动着技

术不断创新与突破，加速智能节能设备的研发进程，深化大数据节能分析的应用，使公司能更好地适应快速变化的市场需求和行业发

展趋势。迈向更高目标是指公司将迈向资本市场，融资上市，联合有实力的企业共赢发展。不仅要为更多国内企业提供服务，并且还要走出国门，提升在全球范围内的影响力。之所以要如此规划，乃是因为其背后有着深切的思索与目标。综合技术竞争力专利技术以及切实可行的节能技术，于中央空调、集中供暖、工业冷却系统等领域的综合节能低碳技术方面堪称行业头部企业。专业融合竞争力：广泛涵盖多领域、多专业以及多工艺，实现了水专业、通风专业、电气专业、弱电专业等与BIM设计、装配式制造的完美融通与融合。

凯安瑞：打造安全快速的医疗供应体系

你还记得疫情期间到处求药的自己吗？只有特殊时期我们才会意识到供应体系的重要。作为刚需品，医药的供应链系统是一个高度复杂和关键的领域。据统计，我国药品流通市场规模在10年间年均增长率超过5%，2023年规模突破28000亿规模。

医药供应链近年来发展如何？凯安瑞(北京)医药集团(原凯德思达(北京)医药控股集团有限公司)，于2023年10月更名，以下简称“凯安瑞”。营销系统总经理肖宏俊向记者介绍了该体系的逐步升级以及凯安瑞近年来的行业的布局与发展。

营销配送齐发力 新老渠道共开花

医药供应链包括多个环节：原材料采购、生产制造、仓储、运输配送、库存管理和最终交付，每个环节都需受到高度协调和严格监管，以确保质量和安全。例如，药品和疫苗的生产需要在符合GMP(良好生产规范)的条件下进行，而运送过程中需要保持适当温度控制(如冷链运输)以确保其有效性。

凯安瑞诞生于2000年，作为集医药产业

投资、药品研发、生产、学术推广、营销、配送为一体的综合型集团，目前在口服抗生素、心脑血管管制剂等多个领域行业领先。通过旗下子公司，凯安瑞将药品批发与配送业务结合，为全国超1000家医药类客户提供药品流通服务，年销售额约10亿人民币。

肖宏俊向记者介绍，他目前负责泌尿系统领域的产品供应业务，聚焦该领域营销与配送体系的搭建。他的团队由三个药品的分发渠道团队(营销体系)与配送运营团队(配送体系)构成，以确保高质量药品在最短时间内到达医患手中。通过近年体系落地，肖宏俊团队在营销方向实现每年150家二级三级医院的开发(包括覆盖全国TOP50的综合性医院27家)与新终端、OTC及第三终端市场开发；在配送端，运营中心通过内外部门“数据归集”“物流发货”“协议完成情况评估”等工作，持续监控药品的配送质量，成功将配送延迟情况锁定在年均5%以下。

市场突变沉着应对 新领域的体系化建设持续向前

面对记者“为什么在供应链上发力”的提

问，肖宏俊解释道，药品这个特殊的行业，每一波改革是巨大危机也是巨大机会，因此需要多条腿走路。

他举了当年两票制出台，政策规定药品只能在生产企业到流通企业开一次票，流通企业到医疗机构再开一次票，因而对多级代理造成了重大打击。当时肖宏俊提出了组合拳思路：营销上，相关部门“改头换面”，从代理商转型学术推广服务商，定位第三方专业服务辅助销售；在渠道上，一改单一渠道的被动模式，供应链体系同步在电商平台、院外DTP药房、医生经纪公司、泌尿外科及男科门诊等渠道发力，将原来主要集中在传统医疗机构的销售额，分流到上述的“新渠道”。转型完成后，肖宏俊团队帮助集团转“危”为“机”，在3年内将代理的产品做到了全国第一。

持续深耕供应链行业 技术优化步履不停

在谈到未来的发展时，肖宏俊表示他依然充满信心。新形势下，医疗供应链渠道的多样化与配送精准化是他未来最关注的两个大方向。

目前，电商渠道、网上医院、私人特殊门



差异化竞争力：相较于方案顾问公司更具优势，相比设计院更为出色，并优于其他公司。

中纳节能未来将朝着更高水平、更高质量、更高效率的方向引领综合装配制造，紧跟全国统一大市场国家战略市场的调整步伐，以雄安新区、长三角、大湾区等为中心开拓市场，实现数字化、智能化、自动化生产，建立完善的服务体系，服务国内市场以及国际节能低碳技改市场。

肖宏俊向记者谈到他的个人目标，他希望凯安瑞能充分利用科技进步，为药品在市场上的自由流通，为所有的病人都可以获得多样化的购药途径，也为持续推进国人的健康与生命安全发展尽自己最大的力量。

(潘文琴)

刘晋佳：数字化驱动财务审计高质量发展

■ 王彤

现任信阳万象会计师事务所副所长的刘晋佳，在其研究中提出了数字化驱动财务审计高质量发展的观点，即在当前科技快速发展的背景下，财务审计工作应当充分利用数字化手段，以提高审计效率和质量。具体来说，数字化审计可以借助先进的技术手段，如大数据、人工智能、云计算等，来实现财务数据的自动采集、分析和风险评估，从而减少人工处理的时间和错误率。面对日益复杂的审计环境和大量的审计信息，立足于局部信息的传统审计方法已经不能满足时代的需要。顺应人工智能的发展浪潮，大力推进数字化转型已经成为审计实现高质量发展的迫切需要。

刘晋佳长期从事财务管理、审计领域的相关工作，专业功底深厚，是中国数字化审计建设的技术领军人物。在大数据、人工智能、云计算、神经网络等技术与审计业务融合方面有着深厚的技术积淀和创新研发经验，研

发了财务审计报销流程运营系统、财务审计大数据集成辅助系统、财务审计发票统计自动化系统、财务审计记账可视化集成系统、财务审计自动化采集系统等一系列具有行业领先水平的原创性技术成果，并广泛应用于市场，为审计行业的智能化发展提供了重要的技术支撑，为经济社会整体发展做出了积极贡献。

在数字经济高速发展的今天，企业对于高效、精确的财务管理需求日益增长。刘晋佳研发了审计流程系统，为众多企业完成了审计应用系统的建设和升级。她的研发成果引领了财务审计行业的数字化转型。她所研发的五大软件著作权成果，不仅展现了科技与审计的完美结合，更为审计行业的未来发展注入了强大的动力。

在审计业务实践过程中，刘晋佳不断创新审计技术，从数据采集和集成、数据展现到发票管理、财务报销，极大地改变了传统的审计方式，通过自动化系统大大节约了企业的时间和人力成本，有效防止了审计流程中的

错误和问题，提高了审计效率。据不完全统计，近年来刘晋佳应用自主研发的新技术成果累积帮助百余家企业开展审计系统升级，涉及数据动态分析、形成疑点数据近万余条，惠及资金数以亿计，获得了广大合作企业的一致赞誉。

在审计大数据技术方面，刘晋佳自主研发的自动化采集系统和大数据集成辅助系统，彻底改变了传统审计数据采集和整合的繁琐和低效。在大数据时代，如何从海量的数据中提炼出有价值的信息，是审计行业面临的一大挑战。刘晋佳的自动化采集系统自动从企业的各个财务系统和数据库中抓取关键数据，大大提高了数据采集的效率和准确性。再通过大数据集成辅助系统整合和分析海量的财务数据，通过智能算法挖掘出数据背后的深层关联和潜在风险。自动化采集系统将审计人员从繁琐的数据录入工作中解脱出来，更加专注于数据的分析和风险识别。

为确保财务操作符合法律法规和公司内部控制要求，提高合规性和内控水平，刘晋佳

通过报销流程运营系统、发票统计自动化系统和记账可视化集成系统，一方面将财务数据以直观的图形方式展现出来，帮助审计人员更好地理解数据，进行数据分析决策，另一方面也实现了对财务审计流程的实时监控和管理，帮助审计人员及时发现和解决问题，降低了潜在的风险。

刘晋佳的财务审计数字化成果不仅体现了她在数字化审计领域的深厚功底和创新精神，更为审计行业的智能化发展提供了强有力的技术支持。业内专家对刘晋佳的财务审计数字化成果都给予了积极的评价，认为她的创新和努力为财务审计领域带来了重要的变革和进步，是行业发展的重要推动力量和典范。在审计数字化的建设中，刘晋佳将持续关注最新的技术趋势和行业发展动态，不断探索新的数字化解决方案和工具，以应对不断变化的数字化需求，积极推动数字化建设在更广泛范围内的普及和应用，包括向其他企业推广数字化技术和经验，分享成功案例和最佳实践，促进整个行业的数字化转型。