



## 鹤煤三矿： 上好“四把锁” 筑牢安全堤

今年以来，河南能源集团公司鹤煤三矿以思想、培训、检查、责任“四把锁”把牢各项安全生产关，严格落实各类安全规章制度，切实提升安全管理水平，确保实现安全生产。

**上好“思想锁”。**该矿要求全体干部职工绷紧安全思想弦，坚持安全管理常态化，引导和教育职工居安思危，时时处处做一个安全生产明白人，把职工安全思想教育与安全活动相结合，通过坚持开展“每日一题、每月一考”、签订安全承诺书等举措，让职工熟记安全生产知识，掌握操作规程，规范安全行为，触动安全视觉。同时，突出生产过程中职工自保、互保、联保的时效性，实现了安全生产的群防群治。

**固牢“培训锁”。**该矿始终把职工安全知识和岗位应知应会培训教育作为促进安全生产的重点工作来抓，进一步创新安全培训教育形式，确保全员持证上岗，充分利用班前会、班后会时间，督促和引导员工不间断地学习企业安全生产知识。以微信群、QQ 群、全国煤炭远程教育等为载体，拓宽学习渠道，丰富学习内容，使干部职工进一步掌握各方面知识，全面提升人员综合素质。

**严把“检查锁”。**该矿扎实做好隐患排查工作，确保现场安全管控有效落实，主动掌握职工健康状况，充分做好保障措施，细致排查安全意识薄弱人员，对威胁到人身安全的“三违”现象找出相应规律，制定具体措施并加以实施，保证消除安全隐患。

**加固“责任锁”。**该矿严格执行各级管理干部带班跟班制度，做到发现问题在现场，解决问题在现场。将安全责任落实到岗到人，尤其对关键岗位、重点区域、薄弱环节等加大管控力度，抓隐患排查，促对标一流，做到排查到位、措施到位、落实到位、责任到位。强化岗位“自保、互保、联保”责任落实，严格连带考核，实现安全互相提醒、互相约束、互相保证。

(姜世军)

## 孙疃矿： “驿站”进矿里 职工少跑腿

日前，安徽淮北矿业集团孙疃矿“疃圆”驿站揭牌运行，涵盖快件收发寄存等多种业务，职工足不出矿即可享受到便捷的快递服务。

早在年初，该矿广泛征求职工意见，并针对大家反映的工作上、生活中遇到的急难愁盼问题，进行汇总归纳，形成问题清单，逐条研究解决。该矿距离最近的孙疃镇约 3 公里，职工来回办理快递业务不便，对在矿里增设快递驿站表现出强烈愿望。为全面打通便民服务“最后一公里”，该矿专门把在矿内增设快递驿站纳入年度民生“六件实事”之一。经过与中通、韵达等多家快递公司沟通协调，该矿成功将“疃圆”驿站引入矿内，并结合职工作息时间，把存取快件时间细心地分为上下午两个时段。

“以前去镇上拿快递，开车来回有点儿麻烦；步行又太远，感觉很尴尬。这下好了，上下班经过驿站，顺手可办，既省油又少跑腿，真是太方便了。”青工史鑫柯笑着说。

(张雯 赵猛猛)

# 亲情助安 化危为机

## ——浙江巨化持续开展“家庭安全包保”活动纪实

走进浙江巨化“物流红”展示厅，富有特色的“561(物流一家人)”企业“家文化”建设板块格外引人注目，“一个巨化，一路平安”“你的平安，我的责任”…… 班组岗位现场的安全看板上醒目的安全警句时刻提醒职工，“安全之家”“职工小家”为职工提供开展各种寓教于乐的安全活动，回到家里，家庭“安内助”勤吹安全“枕边风”，“润心”细无声，编织平安物流的“第二道防线”。巨化工会开展“家庭安全包保”活动成为巨化集团安全文化建设的特色典范。

### “你的平安，我的责任”

“我宁愿自己多做点家务，多辛苦点，也要保证他在家休息好。保证良好的精神状态，高高兴兴上班去，平平安安回家来。”在去年底的一次家庭安全包保家访中，装卸作业所货运二组组长吴飞的爱人说。

在行车二班调车长陶嘉俊的家里，陶嘉俊的父母对工会开展的“家庭安全包保”活动表示非常认可和支持：“这种‘家庭联控’的方式，用‘安全’将企业和家庭之间架起‘桥梁’，紧紧连在一起。如今，嘉俊上班前，我总要多三叮嘱一定要保持军人本色，执行好标准化作业，安全第一。”

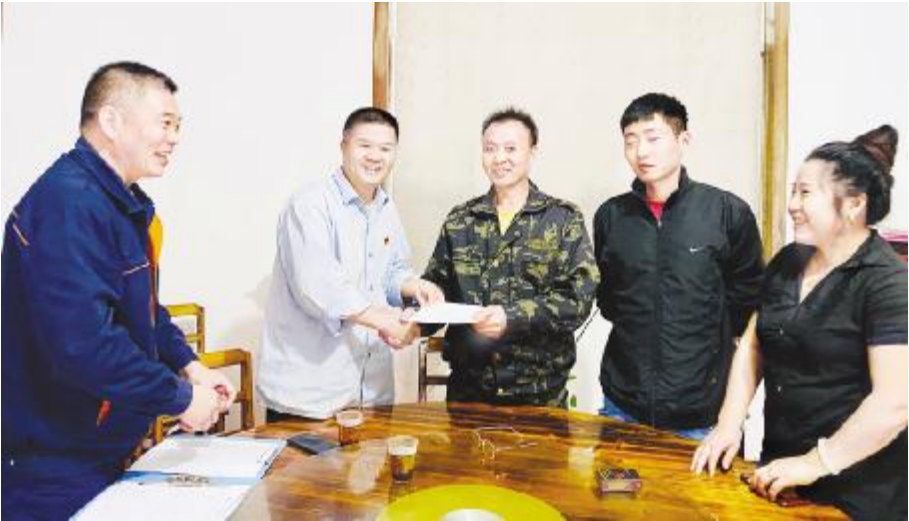
“我爱人是一位合格的安全‘政委’，能评上‘优胜家庭’有她的一份功劳。为了让自己能安心工作，几乎把家务活全部包下了。有一次儿子发烧自己又恰好当班，为了不影响到我上班，她叫邻居帮忙把儿子送到医院。直到第二天我回家，不见妻儿，一问邻居才知道儿子在医院挂瓶，于是直奔医院……”车辆服务部检修工蓝轩忠直夸她爱人，感激之情溢于言表。

家庭安全包保协议对企业、职工、职工家属三方的义务责任进行了细化，明确职工上

在千年古都西安，有这么一家企业，20 多年仅做一类产品，包装都没换过，经销商都已换了两代人。这家公司有这么一位老总，明明是学机电的，却误打误撞改行做农业，一做就是大半辈子，这就是陕西彤山生物科技有限公司和其董事长杨春刚。

公司成立至今已经 20 多年了，其生产的植物营养剂、抗旱剂、土壤改良剂等产品，也被广大农民使用了 20 多年。在农资产品严重供大于求的今天，能够一直使用同一个产品，这样的产品认可度，在农资市场上，是不多见的。

1975 年出生的杨春刚，1998 年毕业于兰州交大工业自动化专业，阴差阳错地进入农业领域。正值我国经济蓬勃发展的重要时期，杨春刚先后受聘于新疆黄腐酸开发



●物流中心工会主席方群(左二)到铁路调车员陈文豪家庭进行家访并签订安全包保协议。

班时“三标三无”(上标准岗，干标准活、交标准班，确保本人和所在班组“无违章违纪、无事故、无事故苗头”)；职工家属“一提醒常询问”(做到上班前提醒、嘱咐安全，下班询问安全；不给家人增加思想负担，使职工吃好、休息好，确保家人上班精力充沛)；工会要做到“四个关心”(关心职工健康、关心职工家庭、关心职工生活、关心职工困难)和“沟通‘零距离’”(随时和职工及家属保持沟通)。广大家属们甘当“后勤部长”和“家庭政委”，确保在一线工作的家人们无后顾之忧。

“亲情助力安全生产是一种积极而有效的方法，为企业筑起温馨安全屏障。”物流中心工会主席方群介绍，工会围绕安全“家文化”做文章，厚植“安全因子”，把安全自控、互控、他控机制引入家庭，积极探索家庭“柔性管理”，充分发挥职工家属的“家庭政委”作用，形成“夫妻联控”“家庭联控”，打造“家庭

包保”品牌，让亲情为安全护航，构建起企业、班组、职工、家庭“四位一体”的安全互保防线，护航了企业安全发展，也助推了企业高质量发展。

### 文化引领，化危为安

企业文化是企业的根。作为一家危化品物流企业，浙江巨化物流一直在思考如何用自己的企业文化凝聚全员合力，实现长周期安全绿色物流这个大课题。近年来，他们坚持以人为本，围绕“有感领导、全员参与、直线责任、属地管理”的安全工作主线，积极倡导安全长期主义，压紧压实安全生产“基层、基础、基本功”建设，以“一个巨化”的合力筑牢坚固的安全生产防线。通过持续不断地探索和实践，培育安全理念，规范安全行为，营造安全氛围，形成了以“家文化”为企业文化的核心。中心工会将“安全因子”渗透进“家文化”建设

## 杨春刚：心系三农本事高

领域龙头企业和内蒙古上市公司的科研岗位，学到了前沿的知识也积累了丰富的经验，这些都为他后期创业打下了坚实的基础。在受聘期间，与导师和团队协作，研发了多功能植物抗旱营养剂 FA 旱地龙和青山旱地龙，产品在业内广受好评，为我国干旱半干旱地区的抗旱节水做出贡献。主持开发的黄腐酸系列功能肥料，获得了省厅级科技进步一等奖，带领团队开发了专利产品植树专用生根保水剂，为沙漠和荒漠地区治沙绿化，立下功劳。

杨春刚把所学知识和实践经验综合在一起，创办了陕西彤山生物科技有限公司。做产

品，他将学校学到的知识与工作实践中学到的知识运用到产品开发与设备制作中，既知道做什么，又能设计怎么做，让这个痴迷于生物和物理的理工男乐在其中。

创业后，杨春刚重新优化设计了这类产品的生产工艺流程，把腐植酸类产品的生产和复配难点一一克服，自行制作了多种设备，如易于清洗的高浓度溶解搅拌机、适合腐植酸的发酵装置、土壤改良剂的过滤装置、腐植酸有机肥的混料、加菌和粉碎筛分装置，还有下游的称重包装、使用时的喷洒装置，甚至是环保的除臭除尘装置，都是自己设计、自己加工、自己组装、自己改良的，其中自动化流程的程序编

## 朱仙庄矿强化思想政治工作 发挥示范引领效应

“我们党支部依托‘三零’工作法汇集民情民意声，牢牢掌握思想政治工作主动权，把思想政治工作向安全生产的各个环节延伸，推动了区队和谐发展，取得了良好效果……”5 月 10 日，在安徽朱仙庄煤矿思想政治工作经验交流现场会上，综采一区党支部书记张见文如是分享。

2023 年，朱仙庄矿综采一区党支部被集团公司评为基层思想政治工作示范点，为充分发挥其示范效应，总结交流基层各支部思想政治工作经验做法，做好新时代思想政治工作，朱仙庄矿召开了此次现场会。

“综采一区党支部所创建的‘三零’思想政治工作法既‘接地气’又‘鼓士气’，通过把职工的需求放在心上，做到了‘民有所呼、我有所应’，值得我们学习。”综采二区党支部书记刘亮竖起大拇指说。

“在今后的工作中，我们支部将学习综采一区党支部经验做法，把解决思想问题与解决实际问题相结合，把思想政治工作融入关心关爱职工的常态化服务中，融入激励职工干事创业中，解决职工急难愁盼问题，努力构建和谐家园文化浓厚氛围。”综掘一区党支部书记王艳伟在分享学到的工作经验时说。

今年以来，朱仙庄矿综采一区党支部在

依托党支部书记“三进”工作的基础上，创新提出“零距离”倾听民声、“零时空”体察民情“零温差”回应民需“三零”思想政治工作法，延伸、丰富了思想政治工作的广度和深度，统筹整合了各方资源，汇聚融合了多元力量，以协同发力带动思想政治工作融入了中心工作，起到得人心、暖人心、稳人心的良好成效。该党支部获得了集团公司 2022 年度及 2023 年度“先进党支部”，打造了 884 工作面精品工程，荣获集团公司 2023 年三季度示范科区、四季度示范面，2023 年度矿井“标杆区队”等荣誉称号。同时，884 智能化综放工作面创新项目成果在全国煤

中，每年以“家庭安全包保”为主抓手，不断拓展和丰富“家文化”的内容。如“百日安全竞赛”“百班安全复制”“职工小家创建”“安全标兵”“安全合理化建议”、讲身边的安全故事、写安全家书、安全“开放日”、实施安全细胞计划等等举措得到了职工及家属的广泛参与，并取得良好的效果。

2023 年，有 7 个班组被评为先进职工小家，其中有三个班组荣获浙江省“安康杯”先进班组。据统计，职工平均每年提安全合理化建议 51 条，防范安全事故 28 起。十多年来，实现了安全长周期运行，做到了“物流家，安全家”。通过评选星级驾驶员、开展技术比武、创建“职工小家”等活动，拓展服务领域，增强驾驶员对“家”的认同感和归属感，提高联合工会凝聚力和战斗力。巨化物流的危化品驾驶员翁伸建、毛纪清等多人次代表衢州市参加浙江省大货职业技能大赛，多次获得团体第一名和个人第一名的好成绩，成为“金蓝领”。

5 月 15 日，是国际家庭日。物流中心车辆服务部工会邀请了“家庭安全包保”家属代表到自己爱人所在的岗位现场进行参观，感受家人上班的工作环境，体验巨化物流日新月异的发展和变迁。

“我还是第一次到佳俊上班的岗位，原以为岗位环境会很脏，想不到他们的休息室、班组和我家里一样干净整洁。”在乘务二班休息室，叶佳俊的爱人徐雅丽看到了更衣箱上醒目的“全家福”和安全寄语，会心地笑了起来。

安全第一，平安是福。如今，广大“物流人”在“一个巨化”文化的引领下，将一份份家庭安全包保的承诺，内化于心，外化于行，用一个个平安和美的“物流人”家庭，构筑起了巨化物流温馨温暖的平安家园。

(应慧娟 郑凯丽)

写和销售信息化管理，还取得了多项软件著作权。在对这些设备进行技术创新的过程中，取得了 10 多项专利，不仅自己使用方便快捷，还被专业的设备制造商认可，彤山公司授权其用于批量生产销售，受到了用户的好评。

企业经过多年经营，树立了良好的形象和口碑，取得了“国家级高新技术企业”“科技型中小企业”“优秀民营企业”“优秀纳税企业”等荣誉。公司使用的商标，被评为“陕西省著名商标”和“西安市著名商标”，杨春刚个人也被评为高级工程师。未来，随着科技的不断进步和市场需求的变化，杨春刚将继续发挥其在植物营养和土壤改良技术领域的知识和经验，通过不断地技术创新和管理优化，努力实现更广泛的社会和环境效益，为农业的可持续发展添砖加瓦。

(刘彦东)

