

东方化工 “三全”机制 从严从实强化项目管理

目前,中国兵器工业集团北化研究院集团银光集团东方化工公司项目施工已进入收尾阶段,为了切实抓好相关方安全工作,湖北东方化工有限公司牢固树立“两个至上”安全发展理念,强化安全生产责任意识,以“三全”机制构筑“横向到边,纵向到底”的相关方监管体系,多措并举,从严从实强化项目相关方安全管控,为公司安全生产运营提供坚实保障。

管理流程全链条 严控监管“多环节”

东方化工对相关方资质审查、施工方案审批、安全告知、安全培训、作业准入实施全流程审核等进行全过程监管。对照银光集团制定下发的施工相关方安全整治专项工作方案要求,对各部门进行监督检查,发挥“监督的再监督”作用。定期开展危险作业安全培训,通过事前严学、严审,筑牢安全基石。

该公司还为各个施工单位配备了专业安全员,实现“统筹监管+评价通报+履约考核+记录可溯”的相关方安全管理全过程控制。加强事后考核,落实好“日通报”机制,定期召开危险作业总结分析会,组织危险作业人员集中学习,观看事故警示教育,开展道路交通安全座谈,以“回头看”方式推动“向前行”。

管理要素全覆盖 织密监管“防护网”

织密制度管理“网”,修订完善《相关方管理办法》《供应商管理办法》等安全管理制度,对相关方安全管理建章立制,督促参建各方严格执行,做到相关方管理与项目建设同部署、同落实、同检查、同考核,明确各单位在相关方管理中的职责,按照“谁的业务谁主管”的原则,实行现场网格化管理,落实专人负责制,加大现场巡查力度,规范相关方行为,着力提升风险管控和应急处置能力。

织密现场管控“网”,对施工单位的障碍物捡拾、清障设标、清扫作业等日常作业内容考核考评作出明确要求,促进施工单位作业规范化、计量精准化和安全标准化。

管理对标全方位 打造监管“样板间”

让管理制度标准化,规范施工单位清障驻点内务管理,增设生活保障设施,设置道路遗留物堆放区,编制岗位工作职责、行为准则、安全守则,细化工作流程,完善考核制度。

让现场管理规范化,执行施工单位人员持证上岗制度,建立监管相关方台账,实时掌握施工单位车辆、人员动态,对所有工程项目的管理方及时开展安全备案资料审查,对企业资质、人员资质、组织机构、人员配置、特殊作业人员证件等进行重点审核,随时跟踪问题整改落实情况,形成闭环管理模式。

让培训学习一体化,将施工单位人员管理、制度学习、业务培训、安全教育、技能提升、案例分析等内容统一纳入本单位日常管理中,并在入场前签订安全管理协议,组织开展入厂安全教育培训,做好安全风险告知,签订安全承诺书,实施一体化管理。

东方化工公司人士表示,将继续秉持对安全工作责任感,从严从实强化相关方管控,切实将相关方的安全管控工作落到实处,将公司管理理念及精神传达至每一个相关单位、每位协作人员,实现同频共振、互融共促,切实推动公司项目建设安全管理水平迈上新台阶。

党员管理“小积分” 激发党建“大活力”

“积分管理进一步调动了党员的积极性和主动性,激发了党员内生动力,全队呈现出争着干、比着干、抢着干的新气象。”“谁的积分低,谁心里就会有压力,不但评先争优没了资格,更有可能被处罚。积分制的实施,已成为发挥党员作用的有力抓手。”近日,在河南能源义煤公司孟津煤矿举行的政工例会上,谈起“党员积分制”管理,基层党支部书记纷纷点赞。

孟津煤矿党委创新推行《党员积分制管理实施办法》,旨在更好地发挥党员的先锋模范作用,使党员日常管理可量化、易操作,促使党员肩上有责任,学有榜样,做有方向、评有标准,激发党员服务群众、服务企业的工作热情,从而达到党组织评价党员有依据,党员创先争优有动力的最终目的。

该矿将在岗党员全部纳入积分管理范围,按照量化管理的原则,积分由基础积分、贡献加分、违规扣分的三部分组成,以基础分“铸魂”,用奖励分“赋能”,借负面分“纠偏”。按照“一人一本、一事一记、量化积分、动态管理”的原则,以党支部为单位,明确支部书记为第一责任人,负责统计、登记、上报和汇总,每季度末将本季度党员积分情况上报矿党委,其他支部委员对党员积分进行全过程核实监督。积分按照支部委员、普通党员、流动党员、长期不在岗党员四种类别进行管理。积分评定程序按照党员个人申报、支部会议审议、党员大会评定、及时公示存档四方面进行。党员积分1年为1个周期,1年内积分累计计算,实行实时登记。

(陈燕)

让每一度电都“竭尽所能”

朝源煤矿“智慧管电”增效益

走进中煤三建朝源煤矿,笔者看到搬运车载着一架支架往来穿梭;一排新安装的光伏路灯,矗立在绿意盎然花园边。在井下的综采面里,综采支架舒展着铁壁,乌金在皮带上翻滚着运向远方。一切是那么井然有序,这里的生产正向高端化、智能化、绿色化方向迈进。

“煤矿块头大,节电我们从细小处着手。去年,我们对井下照明系统全部安装了智能开启装置,没有人员就自动关闭,而且全部更换为LED节能灯,别小看这个举措,每月可节省电费5万元。”朝源煤矿电机矿长齐蒙说。这个矿通过井上井下启动“智慧用电”模式,有效降低了电费支出,一季度,全矿实际电费支出比预算节省45万元。

科技降耗在路上

朝源煤矿加大技能升级力度,用好每一度电,用管理升级增效益,朝源煤矿始终走科技降耗之路。三年前,在井下安装了智慧照明系统及控制系统。系统包括矿井照明灯、无线感知模块、矿井传输网络以及地面监控中心;在井下各照明巷道出入口处,安装无线感知模块,这些无线感知模块可构成无线感知网络,感知附近的矿工和各种无线传感器信息,并通过矿井传输网与地面监控中心进行通信;每个矿工均携带有一个与无线感知模块相匹配的感应卡,在有效范围内,照明灯自动开启,行人远离后,自动关闭。

通过对煤机等大型设备的编码器改造,使得设备十分平滑和顺利,电机电流明显减少,降低了电量。推广应用智能变频新技术,设备运转更高效。这个矿对中央水泵、压风机、主运输机、综采综掘机等固定大耗电设备进行变频技术改造升级,通过改变电流频率来控制电机的功率,实现节能调速,降低了设



备的电耗。安装变频器除了节能之外,还可以提供过压、过载、过流保护,设备运行更安全稳定,噪音也大幅下降。

精准用电增效益

这个矿有针对性强化井下大功率设备用电管理,通过减少设备占用率、集约化生产和“错峰填谷”用电等手段降低了电费支出。

耗电的“大头”在井下,抓住关键不松手。今年3月份,针对主采面进入收作期,这个矿加快了机电设备的撤出速度,最大限度缩短备用系统的电耗,减少电费支出13万元。与此同时,该矿把用电管理作为考核基层班组的一项主要指标,在井下安装分时段计量电

表,并将用电量与区队工资收入相挂钩,节奖超罚,有效激发了全员节电的积极性。前4个月,全矿共有5个联队实现了电量节约,嘉奖8万元。

“错峰填谷”就是利用电价新政策,在确保装置平稳运行的前提下,在电网电价高的“峰”时段,优化可间歇启停用电的设备,在电价相对便宜的“平”和“谷”时段,则进行反向操作。同样是用1度电,“谷期”用电就比“峰期”用电节省五六毛呢,电费少,成本就低了。”机电副总工程师巩文江介绍说。

“错峰填谷”措施出台后,这个矿坚持“一装置一策、一设备一策、分类用电”的思路,详细制定了生产用电方案,明确节电和可错峰用电位置,科学合理控制设备运行时间,同时

孙瞳矿用好“活教材”抓深抓实警示教育

5月8日,在安徽淮北矿业集团孙瞳矿早会上,矿党委副书记、纪委书记丁云翔领学淮北矿业集团《关于三起工程建设招标投标和物资购销领域违纪违法问题的通报》。这是该矿用好“活教材”,抓深抓实警示教育,扎实推进党纪学习教育的一个缩影。

集团公司《关于三起工程建设招标投标和物资购销领域违纪违法问题的通报》下发后,该矿第一时间利用会议组织学习。同时,

把《通报》列入矿党委理论学习中心组、党支部月度理论学习计划,注重发挥典型案例“活教材”作用,坚持以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责,引导全矿党员干部以此为镜鉴,深刻吸取教训,清醒认识违纪的沉重代价,牢固树立“清廉是幸福的基石”“廉洁从业才能成就事业”理念,扎紧制度的“笼子”,让权力在制度规范内运行。为全面查找违纪风险点,该矿把党纪学习教育与当前正在开展

的“小微腐败”大清扫和职工维权大整治专项行动相结合,运用矿领导民主接待日、党支部书记“三进”活动,开设举报信箱等多种载体,开展群众大接访,畅通渠道路径;矿纪委重点围绕人事与薪酬管理、招投标管理、废旧物资处置、工程建设等九大领域开展问题大排查,推深做实线索大起底、风险大防控等工作,查风险、除隐患,常敲思想警钟、常紧纪律之弦,不断提高党员的党性修养和拒腐防变能力。

周子凌 用创新创造美好健康生活

近日,湖北举办了一场盛大的“相约春天赏樱花”经贸洽谈暨世界500强对话活动,武汉新海健康科技有限公司副总经理、智能健康管理设备研发专家周子凌受邀出席,为大会增添了“健康”元素。周子凌是一位在智能健康管理设备研发领域颇具影响力的专家,具有出色的创新能力、丰富的研发经验和深厚的技术底蕴。

据了解,周子凌在智能健康管理设备、系统的研发方面取得了丰硕的成果,先后参与起草湖北省地方标准DB42/T 1320—2017《智慧社区 智慧家庭业务接入管理通用规范》,研发出专利技术“一种耳温枪安装结构”“一种检测固定仓”,设计出十余种软件并获得计算机软件著作权,如《华健康便携式健康包软件V1.0》《华健康儿童智能生理指标监测仪平台V1.0》《新海公共卫生服务管理平台V1.0》等,发表学术论文《人工智能时代下个性化体育健康管理服务体系的设计思路分析》

《一种基于智能手机的个人健康监护系统软件设计》等。这些创新成果不仅提高了健康管理的效率和准确性,也为用户带来了更加便捷、高效的健康管理体验。

加入武汉新海健康科技有限公司以来,周子凌带领研发团队在智能健康管理领域取得了多项重要突破,他们不仅成功地与物联网和大数据技术应用于健康管理中,还创新性地提出了一系列健康管理理念和办法。他带领技术团队研发出23项软著和专利,将这些软著和专利技术应用到公司的自助式健康监护机、上岗健康监护机、校园健康门、各类家庭健康包以及健康管理平台等系列产品中,使公司的健康检测种类、智能化程度和产品集成度达到国内乃至国外同类产品领军水平。另外,他还主导公司参与多个智慧街道项目建设,公司被三部委授予“智慧健康养老示范企业”,公司的多款产品被列入《智慧健康养老产品服务推广目录》,这些荣

誉大大提高了公司在业内的竞争力与影响力。由他参与撰写的中国电子科技集团公司第三研究所主导编著的《智慧健康养老产业发展报告(2019年)》与《智慧健康养老典型案例(2018年)》,通过业内最权威的“信息技术与健康养老融合发展高峰论坛”发布,而在这两本书中,由他独立撰写的案例被列为我国智慧健康养老典型案例之一。

周子凌的成功并非偶然,而是他多年努力和坚持的结果。他始终坚信,创新是推动智能健康管理领域发展的核心动力。因此,他带领团队不断探索新的技术、新的方法,力求为用户提供更加优质、高效的健康管理服务。他们所研发的智能健康管理设备,已经在全球范围内被多家医疗机构采用,帮助无数患者改善了健康状况,提高了生活质量。

作为智能健康管理设备研发专家,周子凌的创新能力和行业影响力不仅体现在他的产品和服务上,更体现在他对健康管理理念的

合理调整间断运行设备的启停时段,保持“省电模式”,最大限度利用电价差异,让每一度电都“竭尽所能”。

智慧管电“一盘棋”

这个矿深挖用电潜力,通过智慧管电平台,提高矿井电网电压质量,增加补偿设备,提高变压器功率因数,保障整个矿井设备的安全运转,将全矿的用电“一把抓”。

在矿中央变电所,工作人员在电脑上,只需要轻点鼠标,在操作系统内输入指令,短短数秒,井下变电所内的开关会自动进行分闸、合闸。只需要通过摄像头就可“遥控指挥”,清晰掌握着设备运行动态。

“我们平台有强大的计算功能,可以合理调整限电措施,加强错峰用电管理,减少电费支出。元月以来,综采、掘进、排水、集输系统共减少电费支出约15万元。”机电科长张凯伟说。智慧管电平台上线以来,在用电管理方面,发挥“智能大脑”的作用,实现动态监控评价,及时发现异常,分析原因,进行处置,增强能耗管理精细度。

“平台一旦分析出哪个采区电量出现异常波动,就会向管理单位预警告知,技术人员可通过数据的对比分析进行优化调整,达到节能目的。”机电技术员葛小虎说。每个单位都有一个指标,节奖超罚每月兑现。智慧管电平台,可以帮你设计节电优化方案,结合其意见开展优化,确保能耗最低。

这个矿把单位电额度奖励情况,每月5日前,发到各单位的“一把手”的手机上,这些带着“考核标尺”的大数据,指导管理人员开展节电管理,自觉想办法出措施,提升用电能效。

(李继峰 胡伟)

矿党纪学习教育警示教育专班紧扣矿整体工作安排,排出时间表和路线图,对账销号,高质量抓深抓实观看廉政建设专题警示教育片、学习淮北矿业集团编发的党员干部严重违纪违法案例忏悔录和剖析材料等十项具体举措。坚持严格的基调不动摇,强化纪律执行,严肃查处违反“六项纪律”行为,让纪律“长牙”“带电”,促进干部警醒知止。

(张雯 赵猛猛)

不断探索和创新。他深知,健康管理不仅仅是技术的堆砌,更是对人类生活方式和健康需求的深入理解和把握。因此,他始终坚持以用户为中心,从用户的需求出发,研发出更加符合人性化、个性化的健康管理设备和服务。他们的产品能够通过高精度传感器实时监测用户的生理指标,并通过先进的算法进行数据分析,为用户提供个性化的健康建议。

在周子凌看来,未来的智能健康管理将更加注重预防和个性化。他希望通过自己的研发和创新,为更多的人提供健康保障,让健康成为每个人的生活方式和追求。同时,他也希望通过与国际知名企业的合作,共同推动智能健康管理领域的发展,为全人类的健康事业作出更大的贡献。未来,期待周子凌和他的团队在智能健康管理领域取得更多的创新和突破,也期待着我国的智能健康产业在更多优秀人才的共同努力下,迎来更加繁荣的明天。

(王彤)

探索科技创新之路 推动声学网纱行业发展

声学网纱作为一项基于滤波原理的音频增强技术,主要应用于手机、耳机、电脑、智能音箱等便携式电子设备,为用户带来全新的听觉享受。如今,在这个领域中,常州捷希新材料科技有限公司创始人胡超南凭借其卓越的创新能力和领导才能,为声学网纱行业的发展注入了新活力、新动力。

布局声学网纱产业

胡超南曾长期在精密编织网纱行业工作,对国内声学网纱产品严重依赖进口的现状深有感触。经过详细的市场调研,她发现国内声学网纱企业的产品普遍存在质量低劣、价格不稳定、缺乏售后服务等问题。因此,2014年,她决心创立常州捷希新材料科技有限公司(以下简称“捷希新材料”),自主开发和生产高质量的国产声学网纱产品,为行业内中高端客户提供领先的生产、研发和售后服务,以填补国内声学网纱领域的空白。作为国内首家专业研发和生产声学网纱

的企业,捷希新材料在2015年成立初期就入选市级企业荣誉——“常州市龙城英才”项目,获得了100万元的财政资金支持。随后,在2018年被列入省级高新技术企业培育库,并于次年成功认定为高新技术企业,获得政府的财政奖励资金13万元。2021年,捷希新材料成长为企业职工不少于100人、年营业收入高于10亿元的领先企业,在声学网纱行业站稳了脚步。

引领行业前沿技术

通过对前沿产品的不懈探索,捷希新材料成功获得了防声声学网纱、新型黄色复合声学网纱等6项专利和8项软著,与智能手机、汽车、AR设备等多个智能科技领域的企业展开合作。例如,苹果的AirPods Pro2以及Vision Pro,华为的FreeBuds Pro3, Beats的Studio Buds+等产品,都采用了捷希新材料的声学网纱产品,为用户带来了优异的听觉体验和创新的科技感受。

在一系列合作中,胡超南印象最深刻的莫过于2018年与三星合作开发的吸引颗粒封装项目。这次合作挑战重重,对视觉检测和热封装技术方面的攻克尤为艰巨,即便在全球范围内也备受困扰。在胡超南的领导下,捷希新材料通过独家开发的荧光染色工艺和表面涂层处理工艺,确保产品符合视觉检测和热封装要求,解决了这两项难题,为合作画上圆满的句号。项目结束后,捷希新材料的这项技术产品被广泛应用于各大手机厂商方案中,获得了市场认可。

以科研推动行业发展

除了产品质量提升方面,胡超南在声学网纱的科技研发方向中展现出了创新力和对行业的推动作用。她所研发的智能化生产技术是一项集成了多项自主研发软件技术的重要成果,能够有效提升声学产品研发、生产和质量控制的智能化水平。在实际应用中,这项技术成功实现了20%的生产效率和12%

的良品率,其中的实时监控系统和自动化供料技术,更是保障了生产的连续性和稳定性,提高了物料利用率,对环境保护也起到了积极的促进作用。

胡超南的智能化技术在行业内获得了广泛认可与支持,她与多家知名企业建立了良好的战略合作关系。这项技术已被授权给上海声望,成功解决了多个噪声测试领域的挑战,达到了国内外同行业的先进水平。同时,该技术在“江苏省计量科学研究院声学实验中心”得到了应用,使该中心的全消音室和半消音室的噪声控制水平远超设计指标,为各类家电、工业机床、建筑结构和汽车NVH等领域的声学参数测量提供了重要支持。

由于胡超南在行业研发和生产智能化方面的贡献,捷希新材料获得了诸多政府荣誉,包括2022年常州市瞪羚企业、2023年江苏省三星级上云企业等,为公司带来了总奖金近40万元,并使公司在国际范围内获得了更多优秀的合作伙伴,进一步促进了公司的发展和壮大。

(李华筠)