

陈芬芳：推动行业高质量发展的领航者和创新者

在国际贸易领域，特别是康复用品这一细分市场中，有一位女性以其敏锐的洞察力、卓越的领导才能和对健康产业的深刻理解，引领行业发展。她就是现任香港恒威有限公司经理和深圳市康力鑫科技发展有限公司总经理陈芬芳。她是一位在国际贸易领域深耕多年、成果丰硕的杰出代表。陈芬芳女士以其出色的领导力，不仅推动了公司的稳步发展，更在行业内树立起标杆。

砥砺奋进，推动两家企业蒸蒸日上的领航者

陈芬芳自 2018 年起担任香港恒威有限公司经理，她又兼任康力鑫科技发展有限公司的总经理。在她的领导下，两家公司在国际市场纵横捭阖，承担了多个健康产业的进出口项目，业务遍布美国、加拿大、德国、挪威、日本等国，一路乘风破浪，取得了显著业绩，赢得了客户的信任和业界的广泛赞誉。

在康力鑫科技发展有限公司，陈芬芳的领导作用非常突出。她带领公司团队从零开始，不断开拓创新，积极拓展国际市场，不仅取得了突出的业绩，还使公司连续多年获评年度外贸进出口先进企业奖项，她被第六届国际政商联谊会授予国际经贸交流使者荣誉。这些荣誉不仅见证了公司在国际贸易领域的卓越表现，也彰显了陈芬芳出色的领导能力和创新精神。

在国际贸易领域，尤其是康复用品产业，陈芬芳凭借丰富的实践经验和敏锐的市场洞察力，成功将两家普通的康复用品公司引领至行业的前沿，得益于她卓越的产品布局和团队管理能力，公司各项业务蒸蒸日上，始终保持蓬勃发展的势头。

步履不停，引领国际贸易高质量发展的创新者

陈芬芳的领导力不仅体现在企业管理方面，也体现在她对市场的深刻洞察和战略布局上。国际贸易市场风起云涌、变化多端，要想在竞争激烈的国际市场中立足，必须不断创新，适应市场的变化。陈芬芳常年密切关注行业动态，致力于推动健康产业的创新发展。她总是能敏锐地捕捉到国际贸易市场的变化，特别是在康复用品领域的新技术、新趋势和新机遇。

陈芬芳深知，作为传统行业的康复产品要想在激烈的市场竞争中脱颖而出，就必须不断进行技术创新和产业升级。因此，近几年来，她积极带领两家企业探索行业未来发展之道，引入先进的信息技术和智能化设备，以数字化为驱动，打通企业数据链，打造符合中小企业特点的数字化服务平台。这不仅提高了生产效率 and 产品质量，还为客户提供了更加便捷和个性化的服务。她还推动开发小型化、快速化、轻量化、精准化的“小快轻准”低成本产业链供应链协同解决方案和场景，开展智能制造试点示范行动，促进提升产业链整体智能化水平。这些举措不仅大幅度提升了陈芬芳管理的两家企业的竞争力，也为行业的创新发展注入了新动力。陈芬芳女士的创新思维不局限于企业内部，她还积极参与行业交流和研讨，撰写国际贸易康复用品相关的专业论文，为整个行业发展提供经验和建议，进而推动整个国际贸易行业向数字化、智能化方向迈进。她也因此成为健康产业国际贸易领域内声名远扬的明星人物，备受瞩目。

作为一位杰出的领导者，陈芬芳毫无疑问对公司发挥着关键作用，取得了显著的经营成果。在国际贸易健康产业领域，陈芬芳女士是一位具有国际视野、创新精神和领导才能的创新者。她对康复用品领域的深入研究和实践经验以及她对行业发展的深刻洞察和远见卓识，使得她在国际贸易领域中独树一帜，为行业的发展和创新做出了扎实的贡献。如今，年富力强的陈芬芳女士，正在以她的才华和智慧，继续在国际贸易健康行业书写着属于她的精彩篇章。

(艾莉莉)

扬子石化举行“青春担当 安全有我”宣誓承诺活动

近日,扬子石化在 EVA 装置现场举行了一场“青春担当、安全有我”宣誓承诺活动,团员青年们面对团旗庄严宣誓:坚守安全底线,时刻把安全放在首位,遵守生产和操作规程,坚决不违反安全操作规定,时刻保持警觉,主动查找安全隐患和制止不安全行为,引导和帮助他人遵守安全生产规定,以实际行动筑牢安全防线。并在承诺书上郑重签名。

达军 摄影报道



赵凯：从技术“小白”到“工匠”的嬗变

今年 36 岁的赵凯是安徽淮北矿业集团临涣选煤厂西区机电车间原煤机修班副班长,他爱岗敬业勇于创新,积极发挥青年职工在安全生产中的生力军作用;他矢志不渝、匠心筑梦,从技术“小白”成长为临选“工匠”,被集团公司评为 2023 年度“劳动模范”。

勤学铺就工匠路

赵凯 2011 年技校毕业后到临选分厂工作,为掌握设备的工作原理和结构组成,他虚心向师傅们请教学习,找来专业书籍,利用业余时间不断充实自己。同事劝他干好自己分内的工作就可以了,他笑笑说:“趁年轻,多学点。” 2015 年盛夏的一个周末,值班的机修工对着发生故障的跳汰机束手无策,赵凯利用自学的“一点点”技能成功找到了故障点并排除,这坚定了他努力学习技术的决心和信心。

2016 年,因工作需要赵凯调入总厂西区机电车间成为机修工。经过一段时间的实践,



他已不满足日常工作中当个副手的角色,看着班组电焊工们在厂房挥汗如雨,绚丽的火花在眼前闪烁,暗下决心也要拿起焊钳焊焊

斌郎煤矿“清单式”管理提升工作质效

今年以来,川煤华荣能源斌郎煤矿坚持以问题为导向,以压力促活力,全面推行“清单式”工作方法,确保完成全年任务目标。

年初,斌郎煤矿重新规划了“时间表”和“任务图”。为有效预防各单位重点工作抓不住、推进慢,推诿扯皮等问题发生,该矿制定下发了《重点工作任务分解》,要求各专业部门区队依据各自所辖范围内的各项业务进行逐项分解,并明确工作任务、人员责任和完成时间,真正使“清单式”工作方法能够约束住人、管得住事,让执行人员能执行、会执行,确保全年各项任务目标顺利完成。

在重点工程方面,该矿坚持一个项目、一个清单、一抓到底,明确责任人和完成时限。斌郎煤矿成立了由矿领导牵头的工作领导小组,制定周密的施工方案,合理安排工期,对整个工程进行科学指导、统筹协调。专门制定了清单式管理的工作流程,形成了发布清单、推进落实、挂单销号、问题整改、考核评估的闭环工作机制。

在月度工作方面,该矿利用日调会、安委会等会议明确工作内容,制定工作清单,主要包含日调会布置工作清单、安委会布置工作清单、部门月度工作清单、行政重点工作清

单,四类清单并行,涵盖了部门所有月度工作,各类清单工作重点明确,使各部门能够有的放矢地安排工作。各项清单内容均明确责

源头治违章 全力护安全

■ 任锁生

“干惯了,习惯了,这样操作起来更方便,一般情况下不会有事的。”这几句话是习惯性“三违”者惯用的口头禅。他们安全意识淡薄,为了抢时间、赶进度,无视安全规定,我行我素,逞一时之快,在岗位操作步骤上“偷工减料”,用长期形成的错误操作习惯替代正规操作行为,给正常的安全生产带来了严重的隐患。殊不知,这样的习惯性“三违”,不出事只是偶然的,出事是必然的。

习惯性“三违”是安全管理的盲点和难点,别被习惯性“三违”绊了脚,否则,悔之晚矣。因此,我们必须从源头上认识到习惯性“三违”的危害性,并采取有效措施坚决予以纠正。

转变思想意识是源头。习惯性“三违”属于操作行为上的“小动作”,思想意识上的“小聪明”,我们应该从源头抓起,逐步增强他们的安全意识,让他们清醒地认识到错误的操作行为会给自身和家庭带来多大的弊害。要利用班后会和安全活动日,给习惯性“三违”者开设专班、定制专课,给他们讲解正规的岗位安全操作规程。通过大师工作室和实操基地,手把手指导,纠正他们错误的操作行为。组织他们反复多次观看《黑色三分钟,生死一瞬间》事故案例教育片,开展集体谈论,分析事故原因,点评事故教训,分享观后感心得,让前车之鉴引起警醒与自律。

管控操作现场是关键。企业抓好安全生产,要有强烈的安全责任意识,哪里有隐患,我们就把工作重心放在哪里。习惯性“三违”

花璀璨飞扬。他放弃休班时间,主动向班组长电焊技师拜师学艺。在弧光闪耀的一方天地里,赵凯记不清用坏了多少电焊钳、流了多少汗水,寒来暑往中,他终于成为技术精湛的电焊工,并凭此项技能三次蝉联临选厂“工匠”。

攻坚克难勇创新

班组技术含量高的工作当属输送机的胶带硫化,赵凯初次参与胶带硫化时,他随身携带本子和笔,把硫化过程中的难点和要点都记录下来,日积月累他的硫化技术得到了全面提升,很快成为班组独当一面的硫化能手。天气寒冷时,皮带胶质变硬难以下刀,一根钢丝往往需要 10 分钟左右的时间才能剥出来,费时费力效率不高。面对这一难题,赵凯积极钻研,大胆利用碘钨灯将皮带胶质加热软化的办法,既加快了剥离钢丝的速度,又不会造成皮带头损伤,较好地解决了极寒天气下皮带胶质硬化延误工期的问题。赵凯在操作中善于总结经验,他创新的倾斜 30°下刀

法由于皮带不夹刀片全程丝滑流畅,一刀到底,既减轻了劳动强度又提高了工作效率,降低了材料消耗,被班组成员尊称为“赵一刀”。

严细管理保运转

作为公推公选的副班长,赵凯积极配合班长做好班组管理,负责并参与了多项设备改造及更换。他“严”字当头,不断提升班组整体安全管理水平,确保班组良性发展。他身先士卒,加强现场安全管控,带动班组从被动执行到主动作为的转变,把落实精细化管理作为安全工作的落脚点,无论是较大的设备安装项目,还是日常检修,都做到过程精细、标准提高、质量过关。在施工现场,赵凯带领大家按章操作,规范作业,为设备健康运转保驾护航。

奋斗是青春亮丽的底色。作为新时代青年,赵凯充分发挥中流砥柱的作用,积极学习拓展新知识,提升技能水平,用匠心书写了绚丽的青春华章。

(肖震)

分管领导审核后提交至督察督办工作群,督察督办人员对清单进行整理汇总,并存档。

为保证“清单式”管理精准发力,该矿为“清单式”管理制定了两项配套制度。一是建立定期督导和检查制度,由矿领导班子成员、生产专业管理人员实行照单包保,对工作清单所列的工作进度及完成情况进行每周一调度,对各单位部门工作的开展做好提醒和督办,强化工作推进落实。二是实行了工作清单“周碰头、月例会”制度,把各个专业、单位的突出问题导向作为整改问题的指南,采取上级点、自己找、班组反映等方式深入查找在工作推进和落实过程中存在的问题和不足,对照月度工作负面清单问题,制定整改措施并严格整改落实;召开月度考核会,月度考核会前,将工作清单交分管领导考核,形成管理闭环。月度考核会上对月度清单工作完成情况进行通报,对未完成工作项目按重要程度、难易标准等进行处罚,努力促进各项工作顺利完成。

通过实行“清单式”管理,有效解决了基层工作职责不清、干什么和怎么干等问题,进一步增强了各级管理人员的责任意识,着力提升了基层工作标准化、可行性,促进了工作质效进一步提升。

(周温香)

属的幸福账,有条件的单位要积极引入高科技智能设备,提高岗位操作的自动化水平,为企业高质量发展提供更多的安全保障,从源头上把习惯性“三违”者的生存“空间”进行扼杀,让其无再生之力。另一方面,要充分发挥技术人员的聪明才智,对于关键岗位和操作环节,要搞发明搞创新,在技术措施允许的情况下,对设备设施加装各种闭锁装置,只有员工的正规操作才能进行解锁。在此基础上,继续推广视频监控系统的安装覆盖面,让每一个操作岗位上都有视频监控,只要有习惯性“三违”行为发生,就对其进行曝光,并对其进行严格的经济考核,让这样的行为从此再无滋生环境,使其成为“过街老鼠人人喊打”!

应用。大理石的美丽纹理和丰富色彩使得每一块大理石都成为艺术品,可以为空间增添魅力和精致感。”

在大理石这一纷繁复杂的“艺术表达”中,吕文华以他的智慧和热情,将这一古老材料的优雅和精致带入了现代。他凭借敏锐的洞察力和果敢的决策力和执行力,致力于推动公司在行业中占据先锋地位,进而增强中国相关企业在现代建筑领域的市场竞争力。

吕文华不仅是对大理石艺术的狂热追求者,更是现代建筑领域企业智慧化管理专家。吕文华不仅注重公司业务的年度规划,也关注公司的长期发展。他的多项先进管理技术成果成为支撑公司实现智慧化转型的重要工具。他注重团队合作和员工的培养,激励他

们发挥创造力,追求卓越。他相信每个人都能为公司的成功贡献自己独特的才华和思路。通过他的支持和鼓励,公司团队成员在自由的环境中发展创新能力,用长远的目光看待个人、公司和整个行业的发展。凭借着他的发展战略和市场洞察,公司取得了可观的业绩,并在现代建筑领域持续保持一流地位。

领航企业智慧化,推动跨越式发展。吕文华保持对世界石材领域的持续关注与热情投入,持续推动企业不断迈向新的发展高度。他对现代建筑领域企业智慧化管理的深刻洞见与不懈追求,在业界产生深远的影响。在吕文华的领导下,公司向世界展示了中国现代建筑领域企业的实力和创新精神,展现出无限的发展潜力。

(高筱琴)

邓力玮荣获“江西省五一劳动奖章”

近日,2024 年江西省庆祝“五一”国际劳动节暨全省五一劳动奖和工人先锋号表彰大会在南昌召开,江西建工第二建筑有限责任公司(简称江西建工二建)技术中心 BIM 小组负责人邓力玮荣获 2024 年“江西省五一劳动奖章”荣誉称号。

江西省人民政府党组成员、副省长夏文勇宣读表彰决定。参会领导为受表彰的各类代表

颁发奖章奖状,获奖代表宣读倡议书。江西省委常委梁桂发表讲话,鼓励广大工人“要奏响劳动光荣之音,不断提升能力素质,积极引领社会风尚,争做新时代‘赣鄱工匠’”。

据了解,邓力玮现任江西建工二建建筑技术中心 BIM 负责人。他 2017 年本科毕业于湖南大学,入职江西建工二建以来长期工作在生产一线,作为公司 BIM 小组负责人,带领团

队先后对江西建工二建研发中心、华熙上旅城——中心广场 II 标段建设项目、濂溪区人民医院整体搬迁工程、瑞金宾馆新建楼等多个重点项目开展 BIM 技术施工应用和管理工作。这些重点项目作业单位多、人员数量大、穿插或交叉作业多,各专业分包需相互配合穿插施工,总包管理与协调有很大难度,通过 BIM 技术的应用使得项目在安全、质量、进

度、文明施工等多个方面得到提升,应用成果多次获得国家级和省级荣誉。

邓力玮恪守初心,坚持进一步提升专业技术,以新时代江西建工人“只争朝夕”的干劲,推动 BIM 从单纯技术手段变为综合管理方式,为助力企业提升核心竞争力、实现高质量发展贡献青春力量!

(郭初雄 胡杰)