近日,位于省城合肥的中国安全谷项目

中国安全谷项目,是由安徽省打造的国

首栋 6 号楼顺利封顶,为该项目建设完成按

下了"加速键"。在安全谷的建设中,数智化管

家科技成果转化服务示范基地。"项目依托

程建设提供全面智能化管理,保障工程建设

理是一大亮点。

# 吉林化纤集团 四大板块齐头并进

近日,记者从吉林化纤集团获悉,该公司 坚持以客户为中心,推动产销深度融合,提升 客户响应效率的同时,推动核心技术创新和 迭代升级,逐步形成了人造丝、腈纶、竹纤维、 碳纤维四大板块齐头并进的良好发展态势。

人造丝优质化升级。吉林化纤开展"细旦 化、大型化、连续化、匀质化"四化工程,以大 型化开辟了先河,带动产业链效率提高50%, 使产品 55%应用到国际高端市场,附加值高 出同行 20%,成功打入乔绒、梭织等高端应用 领域,开创了全球 JIRECELL 人造丝产品业 界绿色可持续的新生态。同时,积极搭建营销 体系,CANOPY、FSC、RCS等多项产品认证及 检测悉数过关,成功与 ZARA、HM、巴拉巴拉 等世界大品牌同台共舞,实现了不可替代的

腈纶纤维规模化基础上的差别化调整。 成功打破了国外技术垄断,碳毡、可降解纤维 等新品迭代涌现, 品种从 18 个增至 200 余 个。以颠覆传统的思维开发棉型升级,使腈纶 产品跳出了单一的毛纺领域延伸到棉纺产 业,产品内在质量、指标均达到国际先进水 平,使纤维性能无限接近棉花。同时建立了 "华绒之链"市场体系,产品差别化率达51%,

牢牢把控全球腈纶话语权。 竹纤维联盟化运作。创新商业模式引领 行业的发展,建立全球绿色可持续认证体 竹""ECOBAMBOO"等品牌深受消费者喜 爱,成为继"棉、麻、丝、毛"之后的第五大天 然纤维,被誉为新时代的"绿色纤维""会呼吸

碳纤维产业链一体化发展。抢抓国家战 略性新兴产业发展机遇,经过自主创新、集成 创新、消化吸收再创新,首创的 35K、48K、 50K 大丝束填补国内空白。按照以客户需求 为导向的定制化生产模式,生产的1k、3k、 12k 等所有规格、各种性能的碳纤维已广泛 应用于下游的 11 个领域。致力于碳纤维军 工、民用全领域应用拓展,公司已形成了大丝 束通用化、高品质、低成本的产业优势及小丝 束专业化、高性能、高精尖技术优势,开辟了 新的碳纤维工艺路线,获得47项专利,成为 唯一一家拥有干、湿法纺丝双路线自主知识 产权的企业,市场占有率达到 40%以上,产业

链关键核心技术实现自主可控。 据介绍,近年来,吉林化纤坚持加大拉挤 板、编织布、预浸料、碳碳复材等产品的研发 90%的市场份额。2024年,公司加快推进碳纤 维"零碳"制品产业园建设,T700级碳纤维产 品稳定运行并逐渐替代进口高端应用领域, 加快推动碳纤维复材及制品在汽车轻量化、 轨道交通、航空航天、风电光伏等领域的拓



### 海南临空航空特货"超级 运营人"项目加速推进

近日, 在位于海口临空经济区的海南临 空航空特货"超级运营人"项目现场,施工人 员正在加快开展施工。该项目重点聚焦于大 规格大尺寸货物、超重货物、航空特运品货 物、冷链货物等"大、重、危、冷"四大类航空特 货,提供涵盖航空物流一二级分拨仓储、海关 查验、加工制造等在内的一体化高效服务,建 成后将为海口美兰国际机场打造航空物流枢 纽提供硬件支撑, 实现对海南自贸港航空特 货的高效统筹。图为5月8日,中建三局的工 人在海南临空航空特货"超级运营人"项目施



0 2023 年 6 月 18 日騰退房屋。欠付 2023 年 1 9 日至 2023 年 6 月 18 日期间租金 8624 元

# 逐"新"提质看古城

古城绿意浓,百业气象新。近年来, 展"乘风而上"。 有着深厚历史文化积淀的河北保定一路

术中心,拥有一座富有未来科技感的办 公大楼,多个实验室分布在大楼周围。

人,平均年龄30岁,还有来自日本、德地。 国等多国的 400 多名研发专家在此工

众多汽车品牌提供了试验平台。走进一 度超过 18米。 座地上地下共三层的实验室,记者看到

等一批自主创新的民族汽车品牌,形成 70吨,运输到当地后重新组装。"

造"的汽车厂商,快步转型布局,在智能 驾驶、智能座舱等方面实现突破,产业发

"2023年,保定全市规上汽车工业企 向"新",迅速抢占产业"新赛道",汇聚发 业 69 家,总营业收入达 1461 亿元。其 191%,海外汽车销量 31.6 万辆、同比增 长 82.48%。"保定市工业和信息化局局

保定市地处京津冀协同发展中部核 长城汽车技术管理部王晓广说: 心功能区,素有"中国电谷"之称,是中国 "中心总投资 50 亿元,拥有员工 1 万余 输变电和新能源高端装备的重要生产基 个国家先进制造业集群名单,保定市"电

保定天威保变电气股份有限公司的 该中心在整车设计、零部件开发、试套的特高压主变压器正在紧张生产。该 验验证等方面具备较强实力,更为国内 产品总重超 550 吨,长度超过 17 米,高 这样一个"大块头"还不是极限——

部分新款汽车正在进行测试,室外驾驶 在车间另一头,为我国"川渝特高压交流 全产业链,2023年产值达1200亿元。" 遇到的各种极限条件,都可以在室内得 工程"制造的 1000kV 变压器正进行解体 作业。车间副主任贺庆介绍:"设备会解 县域特色产业"就地挖潜" 近年来,保定市通过打造长城汽车 体为 12 个模块化单元,每个单元重量约

保变电气总经理刘东升说,"企业现有职 随着新能源汽车产业崛起,全球汽 工 4800 余人、科研技术人员超过 1000 车市场进入重构阶段。一批烙印"保定 人,年均投入2亿元左右用于各类研发,

形成了世界领先的研发和制造能力。" 场直播销售活动进行彩排,一批新产品 **2022** 年 **11** 月 **24** 日,工信部公布 **45** 将在线上和网友见面。

动该集群高端化、智能化、绿色化发展, 万人,2023年集群产值140亿元。 目标打造'中国电谷'的升级版。目前集

走进位于保定市满城区的丽邦集团 同比增长 13.24%。 有限公司,一派繁忙景象。车间里机器轰 鸣,纸巾沿传送带不停送出,配货区里卡 能驱动。既要有'新赛道'上形成的新动 车排队装货,送往全国多地。

演播厅内, 主播张丹和同事们正在为一 任宋战彪说。

满城区素有"华北纸都"美誉,过去 力及新能源高端装备集群"位列其中,实 曾面临产业污染、产品同质化等一系列 现京津冀地区国家级先进制造业集群 问题。通过改革提升,形成了拥有原纸生 付建宾说:"保定举全市之力加速推 地有纸品企业 340 余家,从业人员近 10

群企业 6000 余家,形成'风光氢储输'的 特色产业选择主动融入,"拥抱"移动互 联网的新消费习惯,让传统产业发展获 得了更多商机。2023年,保定市37个县 域特色产业集群实现营收 4498.73 亿元,

"大家好,今天'丽邦生活'特卖专场 还要有'新赛道'和传统产业结合产生的 直播活动开始啦。"在丽邦公司电商部的 新动能。"保定市发展和改革委员会副主

# 田陈煤矿:"定制"人才精准培育 促进成才"双向奔赴"

平台、强化服务,打出聚才、育才、用才的 的"课堂"。 "组合拳",奏响"人才强企"的最强音。

才能准确判断故障点……"经过采煤专 业技术人才成长注入了"源动力"。 业培训课堂的洗礼,该矿综采一区职工

"微课堂""讲经说法""传经送宝"或答疑 徒多师" 人才培养新模式,组织责任心 一位职工都做到从会到熟,从熟到精 解惑、业务咨询、座谈交流等形式,现场 强、技术过硬的高级技师与青工结对,

效,这不仅是一份协议,更是一份沉甸甸 术人才的现场实操能力,该矿不断强化 要求各专业设立"一岗多能"技能培训专

"师徒协议签订后,师徒关系正式生 为了更好地满足各专业优秀青年职 的责任。"近日,田陈煤矿组织举办"薪火 实操训练力度,针对生产急需或技术力 项奖励基金,奖励标准按照岗位技能难 工学技能、强实力的"口味",该矿分专 相传·匠心筑梦"师带徒活动,10名青工 量薄弱的工种,按照"分项开展、按需培 易程度自行确定。参加上级技术比武、技

高级技师、岗位标兵上台当老师,通过 度,大胆实践,创新推行"一师多徒""多 提高,广泛开展"比学赶帮超"活动,使每 的重要依据。

报考核情况。 眼过千遍不如手过一遍。为提升技

山东能源枣矿集团田陈煤矿始终坚 给职工传授新技术、新经验,自己的绝 制定分阶段的教育培养计划,通过言传 专业队伍"工作的基础上,该矿进一步加 持人才强企的发展战略,聚焦"专业部门 技、绝活、绝招等,充分发挥典型引领、辐 身教、监督检查等手段,帮助徒弟提高 大"一专多能"复合人才培训力度,不断 抓专业队伍"要求,通过完善制度、搭建 射传承作用,使岗位成为提升全员素质 实践技能。同时,把"名师带徒"考核作 丰富培训形式,以"精一、通二、会三、学 为日常工作来抓,师徒同考核,把师傅 N"为目标,创新推行"跨专业旁听生""-把名师请进来,将"真经"留下来。 指导徒弟的岗位训练过程作为岗位评 师多徒""多证即多金"等中长期培养模 "液压部分故障多发生在液压传动 "智汇大讲堂"、技术大拿"开小灶"…… 价的重要内容,月评季考,并作出考核 式,积极探索全员素质提升的新路径,培 系统,必要时还需通过检测和试验手段,一场场生动而又实用专业培训课为各专一结果和评语,定期以书面形式向矿长汇一养全矿干部职工专业创新、应急管理、组

以师带徒一直是田陈煤矿培养青工。实践的转换,切实提升解决各类现场突。解决重大生产技术难题,并获得集团公 尽快适应环境、完成转型、胜任本职工作 发问题的能力。同时,坚持"干什么学什 司及以上部门表彰奖励者,视情况给予 的重要载体。随着智能化矿井建设高速 么,缺什么补什么"的原则,以岗位练兵 奖励,并由组织人事科备案,纳入矿评聘 定期开展"技术大拿上讲台,业务素 推进,对技能型、专业型、复合型人才需 为重点,紧贴岗位工作实际,强化岗位技 智能工程师人选。凡在单位胜任全能工 质大提升""技术能手传帮带,比学赶超 求的日益增大,该矿打破传统,不断探 能培训,定期就工作中的突出问题进行 种的,由组织人事科备案,列入矿高技能 共提高"活动,分专业邀请"技术大拿"、 索,在以往的基础上,创新形式,完善制 专题学习、研讨和交流,互教互学,切磋 人才库管理,作为提拔聘任和评选先进

# 亢凯和他钟爱的智能化实操基地

首次煤矿智能开采员职业技能大赛桂冠 以在微信群里提交培训"订单",单位根 后,皖北煤电集团麻地梁煤矿采煤区职 据"订单"制定培训计划,不定期开展专 工亢凯就从原来的检修电工岗位"消失" 项培训,保证职工在实操基地都能学到 了。而在采煤区智能化实操基地这个在 自己想学的技能知识,不断向梦想的段 该矿好比少林寺藏经阁的地方,却多了 位靠近。 个深藏不露的"扫地僧",除了每天维修 摄像头,帮助单位组建自动化实操基地, 操,就修摄像头,就继续琢磨自己喜爱的 很多前来学习自动化本领的职工,遇到 信息化技术……"原来,亢凯在 2023 年 不懂的问题都会虚心向他求教。而他也 安徽省煤炭行业首次煤矿智能开采员职 总是不厌其烦地把自己所知道的、所懂 业技能大赛上一战成名后,叶武全等单 己才有施展的空间。未来,不管取得多大 践要结论。正是这份坚持不懈和锲而不 得的知识倾囊相授,直到职工学懂弄通。 位领导发现了亢凯的潜力,也喜爱上了 的荣誉,都会继续扎根一线,丰富知识、 舍,让他由刚一开始的问题成堆,跃升 采煤区的实操基地系从原来的创新工作 小伙子身上那股不服输的劲头,于是一 完善技能,为采煤自动化贡献自己的力 到现在问题越来越少,并且开始尝试为 室演变而来,里边设有维修区、集控区、 合计,就把他从井下检修电工的岗位调 量。 电液控区等分区,惠及了采煤自动化专 整到了地面专门研究自动化,小伙子也 业的所有岗位,主控、主操、传感器、显示 争气,在利用自动信息化技术优化生产 煤炭行业首次煤矿智能开采员职业技能 的有用人才。 屏等和井下工作面的配置一模一样,在 工艺上已取得了不小的进展,研究成功 大赛上取得一点微不足道的成绩,全靠

启停,实时查看井下生产视频、与井下现 产变得更智能。

战"的新型培训要求。职工除了可以根据 自身需要,自行选择实操"课程",学习到 自从摘得 2023 年安徽省煤炭行业 做网络接头、修摄像头等实用技术,还可

"看,咱们的'状元'就在这,没人实

场职工对话等功能,在这里都可 拿到冠军后,矿上专门嘉奖了亢凯 了,技术也就跟着提高了。现在从事的 单位为职工苦练基本功树立的一个标 以实现。采煤区党支部副书记叶 5000元,还把他评为了2023年度劳动模 采煤自动化工作,专业性更强,也更具 杆。"状元"倒在其次,一定要把标杆作用 武全说,与以往实操基地还处于 范,让他干好自动化的信心更足了。当问 挑战性,光靠以往的知识储备根本无法 发挥好,这样职工才能看到希望,才乐于 模拟阶段不同,这个实操基地所 起别人把他称为智能开采领域的"扫地 胜任。为此,他自费买了好几本专业书 通过提升技能实现自身价值,进而在矿 有的实操设备都和井下生产使用 僧"感想如何时,他连连摆手,说,自己只 籍,把实践中遇到的问题,放到书本里 井高质量发展的"大舞台"上创先争优、 的一样,真正达到了"实操即实 是一名普通的采煤工,单位给了舞台,自 找答案,从书本中学到的理论,又向实 绽放光彩。



其他职工解决问题, 让他们在技术成长 亢凯说,之所以能在2023年安徽省 上少走弯路,尽快成长为矿井发展所需

这里,除了不能实现地面调度室的一键 后,将大幅提高安全生产效率,让采煤生 平时的勤学善问。对于弄不懂的技术问 岗位,亢凯都把自己的位置摆得很正。他 题,总喜欢问几个为什么,把问题解决 说,自己既是一个智能开采"状元",也是

# 航天科工 203 所极化栅网实现批产 目前, 航天科工 203 所极化栅网实 业信誉已经与中科院、航天系统、气象 向, 不断迭代优化技术参数和加工工 优化, 使产品最终定型, 具备批产条件。

现批产。极化栅网是一种具有宽频带特 部门等建立良好的合作关系,203 所累 艺。 性的频率选择表面,它由很多平行的超 计生产极化栅网百余套。

件之一,广泛应用在微波遥感领域。

细金属丝构成。栅网金属丝达到了10微 从实验室样件实现产品转化,从设 产、验收严格按照相关规定实施。工艺 化,验证评估,满足客户多样化需求,为 米、20 微米,直径仅为头发丝的十分之 计到生产都是从无到有,自主攻关。几 文件严格落实,对关键工艺环节进行多 客户提供最佳设计方案及高质量产品。 一。主要用于极化选择和波束分离,是 年来,203 所逐步由设计图纸转化成样 轮次稳定性、可靠性考核。生产过程规 今后,极化栅网将继续对星载探测系统 毫米波亚毫米波准光学系统中的重要部 件,再到成熟的货架产品,形成了多口 范,技术状态严格控制,确保产品质量 进行配套,还将进一步探索民用新市 径、多形状、多应用场景的系列化产品。 的可追溯性,保证产品的稳定和可靠。 场,更好地服务国家经济建设。 凭借可靠的供货能力和良好的商 并且根据客户定制化需求,以客户为导 通过技术迭代,选材和栅网缠绕装置的

针对客户的特殊使用需求,他们积

203 所严格质量管控,从设计、生 极沟通,确定指标,仿真设计,结构优

(吴巍 成俊杰)

# "铁杵磨成针"

### ——中煤三建朝源煤矿综采队精细管理小记

俗话说,只要功夫深,铁杵磨成针。 小队"释放出大威力。今年四月份,再创 花缭乱,令在场观看者瞠目结舌。 日割煤 26 刀、单月采煤 402.5 米的新纪

减到当下的67人,职工人均的月收入从 用他的话说,就是闭着眼也能熟练地拆 不生产"的工作习惯,不断增强干部员工 天度日,原地踏步是糊弄不下去,常态化 6500 元涨到 13800 元,都是越来越科学 来装去。几十斤的工具在他手里就如同 执行落实的主动性、自觉性。 的精细管理带来的变化。"综采队队长周 玩个玩具一样轻松,又如绣花般细致。特

技术能力,更可以提高生产效率和工作 加绩效 1800 元。职工纷纷利用业余时间 规矩,使标准化落实到位。 质量。"煤机维护工赵虎高兴地说。他判 演练绝技,以只争朝夕的精神努力进步。 别气缸、电磁阀系统故障与排除不但速 三年持续推进,职工人人手上的绝活绝 准化模块化培训,一周一个内容,一月一 和个人。实行材料回收复用、修旧利废全 度快,而且准确无误,真是展现了"技能 技越来越精,队里"精一会二通三"职工 考试,通过"蚂蚁搬家",让每名职工准确 程可追溯管理,对超标投入和浪费材料 工匠"娴熟技巧,全队无人能及,带出的 越来越多。 三位高徒,也都是队里的"金牌员工"。

"一把过"移支架的任学亮,有一双 "金手指"。几十吨的支架,在他操作下, 如同用新款"机器人"一样,灵活自如,移 架零误差。全队的支架工都成了他的"粉 缆线管路吊挂平直,牌板布置井井有条

丝",常常私下围着他讨教技巧,与他比 ……在 31102 综采面,每根支架管线」

液压工的陈明明, 把支架备注控制

"我们职工人数从最高时的 114 人, 被他磨得锃光瓦亮的。 再难安装的皮带, 方面的知识,引导干部职工养成"不达标

加大矿井安全风险管控力度,坚持在重 决问题在现场;严格执行跟班值班带班 术水平。

培训、强标准和除隐患上下功夫,进一步 蹲点人员与职工同上同下、动态互保联

常春藤",倡导跨学科学习,培养出许多 用,为项目顺利完成作出了巨大贡献。

2019 年, 叶梦喆获得了弗吉尼亚大学 & Ladders,这是一家顶尖的职业教育平

诺贝尔奖、图灵奖等领域的获奖校友。

支架干净整洁,物料码放整齐有序,

员"红线"意识;严格领导干部下井跟班 强顶板管理和防范措施落实,复杂困难 以点带面,狠抓施工质量,严格执行规程

次屏幕点击都反映了人与技术之间的交 直践行以用户为中心的设计原则,探索 旨在帮助黑人和拉丁裔青少年克服职业

唐家河煤矿多措并举打好安全"主动仗"

立足超前防范,全方位、全过程、多角度 带班蹲点写实,确保发现问题在一线,解 规程的现场讲解,不断提升职工支护技 全管理得到进一步提升。

心人排查和"三违"帮教等活动,增强全 排查和重大安全风险管控落实,重点加 行精品头面和亮点工程创建,强化考核、 销号管理,确保整改到位。

处处都能看"标准"二字。

千万别小看中煤三建朝源煤矿综采队仅 也是练到了极致,别看他是刚参加工作 兵都是标准。我们掌子面是静态的,更应 被大家称为皮带组装神手的胡鹏, 理办法》,完善标准化考核机制。并利用

别是他用"四两拨千斤"巧劲,用吊装机 作贯穿于每个环节、每个岗位,大到一个 安装数吨重的皮带机头,那精准的火候, 开关、小到一个螺丝,全部按照标准施 率"。综采队推出了 "安全生产六必考" 工。从工作面"三直一平两畅通"到乳化 "现场运行三必检"等量化考核管理方法, 综采队每月开展"练绝活、展绝招" 液的配比、两项材料定制码放,全面实行 重新制定了《茬长制考核细则》等一系列 "学技能、练绝活,不仅增强了我的 活动,每季度评出10位"绝活达人",增 细化考核,职工做到懂标准、抓规范、守 现场安全考核办法,严格落实落地,做到

这个队分工种、分层次,全员实施标 掌握标准、吃透标准,在现场作业中,按的流程,查找原因,堵塞漏洞,把成本控

进入5月份,川煤集团唐家河煤矿 值班带班制度,坚定不移推进跟班值班 巷道支护和锚杆锚索支护安全技术操作 标准,推进标准化工作提档升级,倒逼安

夯实安全管理基础,打好安全"主动仗", 保群保等制度,进一步夯实矿井安全管 主体责任,构建"主要领导亲自抓、分管 瓦斯的防超管理。加强顶板、"一通三防"

切、重于一切的位置来抓,加强职工安全 顶作业;所有支架必须架设牢固,并有防 任细化落实到位。持续落实"简单、朴素、 问题和隐患制定整改清单,严格按照"四

教育培训,开展安全警示教育、安全不放 倒措施。"5月8日,该矿组织开展隐患大 大方、干净、整洁"的要求,在全矿大力推 定五落实"要求制定整改方案,实现闭环

叶梦喆:以用户为中心探索 UI/UX 设计之未来

当今数字化飞速发展的时代,每一 在卡内基梅隆大学期间,叶梦喆一 家,叶梦喆主导了公司的教育科技项目, 注,并将科技转化为实用而易用的工具。

融。UX 设计师不仅塑造我们与数字世界 UI/UX 设计的未来。在网络安全实验室 咨询匮乏的障碍,追求多样化的职业发 领导和管理能力。她曾担任多个团队的

的互动方式,还潜移默化地影响着我们 中,她与教授们合作研究用户对加密货 展。她与德克萨斯大学奥斯汀分校人类 负责人或主要贡献者,负责制定研究目

作为 UX 设计专家,叶梦喆(Mengzhe 题,包括:哪些钱包密钥管理方法更受欢 同设计和开发应用程序。 该程序提供从 励合作并确保每个成员都能充分发挥其

该矿始终把安全工作放在高于一 "采掘工作面必须跟进支护,严禁空 体"的责任体系,实行包保机制,确保责 现场安全隐患大排查活动,对排查出的

币钱包提出了一系列用户体验的核心议 生态学院、CareerVillage等机构合作,共 标、协调团队资源和整合研究成果。她鼓

该矿严格落实安全生产标准化建设 开口施工,11646 安装,1847、11846 裂隙

领导具体抓、业务部门和专业人员抓具 预控,确保现场安全万无一失。定期开展

●队长周磊检查不放过每个细节。

质量。"来自中能建建筑集团的该项目工程部 经理徐程根说。 据介绍,"安全谷"从设计到施工的各个 方面均采用 BIM 技术进行全过程管控,各种 信息始终整合于一个三维模型信息数据库 中,设计团队、施工单位等各方人员可以基于 综采队狠抓现场管理,把标准化工 现场无漏洞,标准无短板。 BIM 协同工作,提高工作效率、降低成本。

"这样可以将更多人工智能、传感技术植 入到建筑、机械、人员穿戴设施、场地进出关口 等各类物体中,强化对施工现场的全面感知和 实时互联,实现项目管控的可视化、动态化、数 字化以及智能化。"徐程根说。 了"人人有事做、事事有人管、人人尽责"。 "安全谷"建设前期,项目部采用 BIM 技

术模型与生成的预制图纸进行模拟,减少装 配式构件生产中、施工中的返工等问题。建设 过程中,通过 BIM 技术发现了施工图问题 172 项、管综碰撞数量 69 条,节省费用约 8 万元,实现 BIM 应用经济价值 168.2 万元。 "工地现场安装的各类智能化装置,可以 分钱,现在却是根根回收。点点滴滴,汇 成江河。这个队每月的材料费,节约在50 们还设立了劳务实名制管理通道,通过人图

> 识别技术对建筑工人进行实名认证,根据线 上实名制管理系统精确掌握人员出入考勤 场内人数统计、各单位工种上岗等情况,实现 人员的高效化、精细化管理。"徐程根说。 据了解,近年来,安徽省积极开展智能强 造相关工作,合肥市入选全国首批智能建造 建造试点城市; 推动省级智能建造试点工程 示范项目建设,确定29个项目列为2023年

持建筑业的工业化、数字化、绿色化发展。 冰冷的建筑遇上冰冷的数字,得到的是 带有科技体温的"数字建筑"。 (朱卓 李楠)

度省级智能建造试点工程; 大力发展装配式

建筑,加快推动建造方式转型升级,进一步支



# 奖得主。她在这两所学校的学习经历为 获得美国教育部 "Reach Higher Career 使她成为 UX 设计领域的代表性人物。她 App Challenge"大奖。作为 UX 设计专 的设计工作反映出对社会问题的深刻关

# 和利益中起着十分重要的作用。近日,安 Ye) 深入研究如何通过技术探寻人机之 迎? 以及如何让用户更容易输入复杂数 职业座谈、同龄人指导、进度报告和专业 潜力。她的团队在项目的各个阶段都能 徽淮北矿业集团铁运处临涣电务段为进 间更有意义的互动方式,并积极探索如 据?她作为该项目的主要贡献者,规划研 课程等多种教育资源。叶梦喆在跨学科 保持高水平的效率和创造力。 一步增强全段干部职工的保密意识,通 何用 UX 设计解决社会问题。2023 年.叶 究路线并整合研究成果。这些贡献为项 和专业素养方面展示了她的能力,并充 过采用班前会、微信群等"线上+线下" 梦喆从卡内基梅隆大学(CMU)毕业,获 目的成功奠定了基础。她凭借其专业知 分体现了她在用户体验设计方面的敏锐 方式观看保密视频、张贴宣传海报加强 得人机交互硕士学位。CMU 被誉为"新 识和管理能力,在团队中发挥了重要作 洞察。她将复杂的职业培训和信息转化 来更人性化的设计解决方案。她致力于推 保密工作宣传,营造"人人懂保密,人人 为用户友好的界面,帮助青少年更容易 会保密"的浓厚氛围。 在职业生涯中,叶梦喆加入了 Hats 理解知识,并在职业道路上取得成功。 图为员工在宣传栏张贴保密宣传海 作为 UX 设计专家,叶梦喆注重将以 (UVA)的建筑硕士学位。UVA 作为美国 台。公司开发了一系列屡获殊荣的教育 用户为中心的设计理念和社会关怀相结 好的交互方式,继续在技术和设计的交叉 黄华伟 朱佳妮 摄影报道 顶尖的公立大学之一,拥有众多诺贝尔 游戏和引人入胜的互动体验,其产品曾 合。她的成就为她赢得了行业内的认可, 点上探索未知的可能性。 | 1990/2201023 | 34世世紀 | 1990/2201023 | 48世世紀 | 1990/2201023 | 48 世紀 | 1990/220103 | 48 世紀 |