

做中国企业的思想者

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

今日 8 版 第113期 总第11081期 四川省社会科学院主管主办 企业家日报社出版 值班副总编辑:肖方林 全年定价:450元 零售价:2.00元

2024年5月10日 星期五 甲辰年 四月初三

新闻简讯 | News bulletin

重庆第7个综保区 获批成立 “铁公水空”开放通道 实现全覆盖

记者8日从重庆海关获悉,重庆国际铁路港综合保税区已于近日正式获批设立,这不仅是重庆第7个综合保税区,也帮助重庆实现了对“铁公水空”开放通道的全覆盖。

据介绍,重庆国际铁路港综合保税区规划面积0.75平方公里,位于重庆国际物流枢纽园区内,毗邻重庆铁路口岸。这里是中欧班列始发地和西部陆海新通道的策源地,具备整车进口口岸、进境肉类指定监管场地、国际邮件互换局等口岸功能,形成了“四向齐发、四式联运”国际通道体系。从这里到发的国际班列,历年累计总货值超5000亿元,其中整车口岸各项指标连续多年位居内陆口岸第一。

根据规划,重庆国际铁路港综合保税区将重点构建汽车、装备制造、冷链3大产业基地,辅助发展以研发设计、检测维修、采购分拨、展示展销等功能为主的服务贸易,打造面向共建“一带一路”的外向型产业集群。(伍鲲鹏)

三部门发文 加强电动自行车行业管理

记者8日从工业和信息化部获悉,为加强电动自行车行业管理,工业和信息化部、国家市场监督管理总局、国家消防救援局三部门印发《电动自行车行业规范条件》和《电动自行车行业规范公告管理办法》,其中规范条件从企业布局、工艺装备、产品质量与管理、智能制造和绿色制造、安全生产、劳动者权益保障、消费者权益保障等七方面提出要求。

规范条件提出,在产品质量与管理方面,鼓励企业或所属集团加大研发投入,针对消费者升级需求,发展轻量化、智能化、网联化电动自行车产品,开展北斗高精度定位推广应用等;在保障消费者权益方面,企业应建有完善的产品销售和售后服务体系,加强经销商管理,提供规范使用和维护保养知识,提醒消费者安全使用锂离子蓄电池等蓄电池产品等。(新华)

海南： 企航自贸港一站式 服务平台正式上线

企航自贸港一站式服务平台5月8日在海南正式上线运行,将进一步提升海南投资便利化水平,助力海南自贸港建设。

海南国际经济发展局局长唐华介绍,借助海南自贸港便利的要素流动、优惠的税收政策等优势,中国企业正在通过海南走向全球,全球企业通过海南进入中国市场。企航自贸港一站式服务平台应时而生,全方位助力中国企业和海外企业从海南“启航”。

据介绍,作为线上与线下相结合的一站式服务平台,企航自贸港一站式服务平台汇集各类政务服务、招商服务和专业服务,一端与企业主体相连,另一端则与专业服务机构相连。通过发挥平台的线上线下撮合作用,为重点企业提供包括政策、财税、金融、人力资源、知识产权等在内的服务。(程谦)

本报监督公告

凡本报工作人员必须持有效证件。本报人员个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用;本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金、广告等宣传需正式签订本报合同并通过银行汇款到报社账号,不得以任何理由收取现金或转付到与报社无关的其他账号。

举报电话:028-87344621
企业家日报社



责编:方文煜 版式:黄健
新闻热线:028-87319500
投稿邮箱:cjb490@sina.com



又一位企二代接班 中国商界继承者们开始站上C位

■ 中新财经记者 左宇坤

英雄迟暮,是谁都无法逃避的自然规律。许多曾在商界纵横捭阖的老一辈企业家们正走向暮年,面临企业传承的交接问题。

近日,一位“85后”女继承人的接班引发广泛关注,出生于1987年的蒋安琪正式接班市值600多亿元的天齐锂业。近年来许多耳熟能详的企业都经历了接班时刻,年轻的继承者们相继登场,走向聚光灯下。

“中国锂王”交棒“85后”女儿

近日,A股锂业巨头天齐锂业发布公告,其创始人、实际控制人蒋卫平辞职,其女蒋安琪将正式接班。

父辈蒋卫平有着“中国锂王”之称,公开资料显示,他在1997年辞去机械厂的工作下海创业,学工科出身的他在研究元素周期表后笃定“锂”的前景广阔,于是选择了当时对于人们来说还非常遥远陌生的锂产业。

2010年上市以来,凭借几次冒险的“蛇吞象”式收购,天齐锂业在业内崭露头角。作为制造新能源汽车动力电池的核心材料,新能源的发展又成为锂产业新的东风,天齐锂业也迎来大爆发,2022年归母净利润达到241.25亿元,同比增长1060.47%。

但在刚刚过去的2024年一季度,锂业企业也纷纷受到终端锂价下跌的影响。天齐锂业一季度归属于上市公司股东的净亏损约38.97亿元,去年同期净利润为约48.75亿元。业绩预告披露当天,天齐锂业即出现“一字跌停”,并收到深交所关注函。

因此,蒋安琪此时的上任被称为“逆风”交棒。公司资料显示,蒋安琪在锂行业已拥有近10年从业经验,在天齐集团及其附属公司多项任职,2017年2月起担任天齐锂业董



●天齐锂业董事长蒋安琪

事,2022年4月起担任上市公司副董事长,主要负责协助公司制定战略及投资规划,以及协助董事长作出主要战略决策。

此外,她也早就获得父亲“不是我指定她接班,是她有能力就上”的评价。蒋卫平曾表示,在最困难的2019年、2020年里,女儿蒋安琪慢慢成长起来,承担了远远超出她职责的责任,公司董事会目前对蒋安琪参与公司治理的能力很有信心,也很看好。

更多“企二代”登场

如果说起近段时间,引发外界广泛关注的“继承者”,自然避不开宗馥莉的名字。自今年2月,娃哈哈集团创始人宗庆后因病逝世后,其女宗馥莉继承衣钵,已陆续接任娃哈哈旗下多家公司法定代表人。

宗馥莉在父亲去世后的首次公开露面上曾表示:“我既是一名在行业摸索了20年的‘老兵’,也是接过企业经营接力棒的‘新将’。”自



●接过娃哈哈集团企业经营接力棒的宗馥莉

2004年被父亲派到娃哈哈基层生产线历练以来,宗馥莉打拼十余年之后才进入娃哈哈总部。

2023年,杨惠妍接棒碧桂园创始人杨国强,出任碧桂园集团董事会主席。接棒之前,她也已在碧桂园积淀了十几个年头。

2007年,碧桂园上市当天市值就达到了1189亿港元,因为持有父亲转让的70%股份,不满26岁的杨惠妍一夜之间戴上了“中国女首富”的桂冠。后在杨惠妍担任碧桂园联席主席第一年(2018年)的业绩会上,当被问及对“小杨主席”的评价时,杨国强用自己顺德口音的英语回应了一句“very good。”

正式接班以来,杨惠妍力推机器人、科技建造、农业现代化等新业务的探索,但房地产行业的调整转型还是给这位新任主席带来了不小的挑战。她放话“砸锅卖铁也会支持公司”,并在出席今年4月的集团管理会议时表示:“公司所有人要充满信心、下定决心,一定能够迎来行业的春天。”

积累金额首破3万亿元 企业年金如何惠及更多职工?

■ 新华社“新华视点”记者 姜琳 陈旭

作为养老保险第二支柱的重要组成部分,企业年金是职工养老钱的重要补充。近期,人力资源和社会保障部发布数据显示,截至2023年末,全国企业年金积累金额首次突破3万亿元、达3.19万亿元,参加职工3144万人。

相对于参加基本养老保险的人数,企业年金参保率依然偏低。如何激励更多企业加入这一制度、更好保障职工退休后的生活?“新华视点”记者采访了权威部门和专家。

参保比例仅8% 未来空间巨大

所谓企业年金,是指企业及其职工在参加基本养老保险的基础上,自主建立的补充养老保险;职工到退休时,能多领一份养老金。

企业年金所需费用由企业和职工个人共同承担,企业缴费每年不超过本企业上年度职工工资总额的8%,企业和职工个人缴费合计不超过本企业上年度职工工资总额的12%。

“过去20年,企业年金从无到有、不断发展壮大。现在不少退休职工已经领取到企业年金,相当于在基本养老金保险待遇外多一份保障,补充养老的作用初步显现。”浙江大学国家制度研究院副院长金维刚说,但是从覆盖面看,企业年金制度发展尚不充分,还没能发挥出在多层次养老保险体系中应有的作用。

2023年末,企业年金已在全国14万多家企业建立,与1.8亿多户经营主体的总量相比,参加企业的比例明显偏低。

“德国、美国等国家的企业年金可覆盖就业人口的半数左右,我国企业年金参保人数占具备参保条件的职工总人数比例仅8%;加上职业年金后,第二支柱覆盖率为15%。这个差距,既与我国第一支柱基本养老保险的保障水平较高、第二支柱建立时间较短有关,也表明企业年金的发展还不足,未来空间巨大。”中国社会保障学会会长郑功成说。

“除部分企业盈利能力不强、供款能力较弱等因素外,不少企业对企业年金政策知之甚少,或误认为可以以用期权、股权等未来收益替代而游离在外。还有些民营企业即使有支付能力和意愿,但由于不适应相关程序和规则而放弃。一些小微企业则困于缺乏专业人员操作、员工流动频繁、企业年金关系接续难望却



步。这些都是阻碍企业年金有效扩面的实际问题。”中国社会保险学会会长胡晓义表示。

另一方面,企业年金也受职工参与意愿的影响。在北京市人力资源社会保障局养老保险处副处长杜志峰看来,劳动者流动性增大,职工更愿意追求短期效益而非长期的隐性福利,以及年轻人对自由灵活工作方式的追求,都冲击了年金这种相对传统的运行机制。如何适应新型职场关系和不断变化的就业形势,应成为年金制度下一步调整的方向。

如何吸引企业和职工加入?

“在当前企业经营压力和社保负担依然较大的背景下,首先应强化政策支持力度,进一步降低用人单位负担,支持中小微企业乃至个体工商户、社会组织等建立或联合建立企业年金,持续扩大企业年金覆盖面。”郑功成表示。

不同于第一支柱基本养老保险企业必须参加,对第二支柱企业年金,政府主要是鼓励和引导。而政策的非强制性,就意味着需要用人单位在政策和利润之间找到平衡点。

据记者了解,尽管近年多次下调社保费率,但目前用人单位缴纳的“五险一金”占职工工资总额的比例依然在35%左右。在这种情况下,让企业为职工建立长期福利安排,一方面取决于企业的盈利能力和政府财税支持力度,另一方面也要让企业认识到参加年金制度对人才的激励效应。

人流动而发生权益损失。

基金如何更好保值增值?

除扩大覆盖面外,提高收益率也是企业年金制度发展的一大关键。结余资金的保值增值,将直接影响企业和职工参加年金制度的积极性。

那么,企业年金由谁来投资和管理?

据了解,人社部门共遴选出20多家金融机构作为企业年金的投资管理人,对这笔钱进行打理,产生的收益会并入企业年金基金,并最终进入职工的“钱袋子”。这两年,为鼓励年金投资取得更好收益,国家还逐步扩大了年金基金的投资范围。

据人力资源和社会保障部数据,2007年至2023年,全国企业年金基金年均收益达到6.26%,除个别年份出现亏损外,绝大部分年份保持了良好收益。

山东威海一家航运企业职工张先生告诉记者,自己已经交了14年企业年金,一般到年底,都会到个人账户看看累计金额和收益情况,一般都能“跑”过居民消费价格指数的增速。由于年金是复利投资,积累越多,时间越长,将来可领取的金额就越高。

不过,近年低迷的投资环境,给基金保持长期稳健收益带来压力,也不利于增强年金吸引力。

“这需要金融机构创新企业年金产品并增加附加值。企业年金虽然具有政策性,但总体上仍然属于金融产品,应当充分发挥产品效应——即通过提高收益来吸引更多企业建立年金。”郑功成表示。

“金融机构提升投资和管理能力的同时,还要建立一个与企业年金发展相适应的评价体系和激励机制,采取考核方式多样化、考核期限长期化的方式,通过优化支付手段鼓励基金长期投资、获得更高收益。”中国保险资产管理业协会执行副会长曹德云建议。

“当前资本市场已进入低利率时期,这对金融机构的投资策略、投资能力提出了更高要求。”泰康养老保险股份有限公司副总裁田军说,机构可进一步扩大企业年金的投资范围,通过纳入相关度低、多样化的品种,如基础设施公募REITs(不动产投资信托基金)、股权投资等,降低基金投资风险;同时积极探索大型企业年金多受托管理计划,提升服务质量。