



●电气综合点检员陈敏(右)调整设备参数。

精心操作提效率——西昌钢钒板材厂连退机组出口段生产现场见闻

■ 高飞 郭凉秋 伏巧

4月18日,记者走进西昌钢钒板材厂生产现场,见证了该厂职工为提高连退机组出口效率所付出的努力。在1号连退机组出口段,记者看到连退机组倒班作业长游师霁和出口卷取岗位操维人员潘小平正严格遵循相关准则,确保生产过程稳定可靠。

“1号连退开机后,出现轻微双边浪,我们立即采取措施,已消除边浪质量缺陷。”游师霁说,他们通过优化平整机轧制力行,预设定张力限幅,防止自动系统错误报警,换辊前后合理编排计划。严格执行汽车钢、家电用钢等产品生产操作规程,通过精细管理提高产品质量,提升机组小时产量。据了解,3月27日,该厂连退机组下班突破生产极薄冷轧产品机速瓶颈,每小时提高5吨,创效400元,受到厂里嘉奖。

连退机组出口段是提高冷轧带钢表面产品质量的关键环节,消除潜在的质量隐患尤为重要,对汽车面板钢进行质量评估,为了产品表面质量满足用户要求,游师霁详细检查汽车面板钢浪形缺陷与整改工作,力求挽救可能存在质量问题的钢卷。

在现场,该厂电气综合点检员陈敏正紧张地进行出口段辊子的检查和测量工作,力求提高生产效率,降低成本。“我们利用设备检修间隙,已完成板形仪的标定和板形辊电机的检查,配合生产操作人员排查消除连退面板生产浪形问题。”陈敏说。下一步,陈敏和同事把电机接手连上后进行传动补偿调整,同时做好出口区域新更换辊子的精度检测,不断优化生产流程,提高设备运行效率,降低能耗,为连退机组出口段生产提效创造设备条件。

值得一提的是,该厂在连退机组出口生产过程中,注重技术创新和人才培养。该厂工会为调动职工的积极性、主动性和创造性,制订了先进操作法评选管理办法,专门成立评审专家组,有针对性地征集工艺设备优化改进、生产效率、产品质量提升等优秀操作技巧、操作法。连退机组操作人员胡泽兵总结提炼的“极薄料轧制控制方法”已应用于生产一线,在降本增效、提高产品质量和生产效率上发挥了重要作用。

面对激烈的市场竞争,该厂职工发扬艰苦奋斗、勇攀高峰的攀钢精神,努力提高连退机组出口生产效率。在现场,记者感受到了板材厂高质量发展的决心与信心。

江麓集团以“一案一表清单制”推进准军事化管理有序开展

■ 曾华

中国兵器江麓集团紧紧围绕集团公司制度化、纪律严明化、行为规范化、场所整洁化、工作秩序化的“五化”要求,通过建立“一案一表清单制”,推进准军事化管理有序开展。

一案一表:公司制定完成《江麓集团危险作业场所准军事化管理实施方案》,并根据集团公司划定原则,确立了由董事长和总经理负责的射击试验场和弹药库两个准军事化区域清单,形成定员定岗表和设备设施表。通过召开准军事化建设任务清单并实施,现已完成射击试验场和弹药库的岗位安全操作规程、设备操作规程、作业指导书、禁限行为清单、三违表现清单等。二是纪律清单。人力资源部、安全环保部、生产保障中心、工艺研究院四个部门根据“五化”要求,组织制定了劳动纪律、安全纪律、作业纪律、现场纪律、工艺纪律五个纪律清单和检查表,并通过与相关单位领导、安全员及操作员充分沟通交流,做到清单和检查表充分适宜、规范有效和可操作。

接下来,公司将从规范的宣贯培训,标准作业方法的运行、行为规范化视频制作等方面,多措并举推进准军事化管理有序开展。

首次在华举办！这个聚焦 AEO 的全球性会议不一般

■ 新华社记者 邹多为 王丰 丁乐

对广大外贸企业而言,通关速度越快,通关成本越低,越能在激烈的国际市场竞争中赢得先机。

AEO,“经认证的经营者”的英文缩写。这项来自世界海关组织的认证制度,对信用状况、守法程度和安全水平较高的企业给予多项优惠便利,被称作助力企业外贸发展“加速跑”的一张“绿色通行证”。

全球 AEO 大会,被视为世界海关组织最大规模的能力建设活动。

5月8日,第六届全球 AEO 大会在深圳开幕,这是中国首次举办 AEO 领域最高级别的全球性会议。3天时间里,来自100多个国家和地区的政府部门、国际组织、商界、学界代表等1200余人将齐聚一堂。

那么,本次大会主要聚焦什么?从本次大会的主题,我们可以找到答案——“发挥 AEO 制度优势,促进包容和可持续的全球贸易”。

世界海关组织秘书长伊恩·桑德斯在开幕式上说,在当前国际经贸形势面临挑战的背景下,围绕“智慧海关中的 AEO 制度”“AEO 制度全球互认与协调”“AEO 制度的未来”等议题展开交流,有助于扩大 AEO 制度优势,增强吸引力,谱写更加安全、高效和有韧性的全球贸易篇章。

中国海关致力于当好 AEO 制度的践行者、先行者、推动者,促进关企互利共赢、贸易畅通:从2012年签署首份互认协议以来,中国已与新加坡、欧盟等26个经济体签署 AEO 互认协议,覆盖52个国家(地区),互认协议签署数量和互认国家(地区)数量居全球双第一。

作为高信用的代名词,AEO 可谓是国际贸易的“金字招牌”。据海关统计,截至2024年3月底,我国5860家 AEO 企业累计进出口超3万亿元,相当于以1.19%的进出口企业占比贡献了近四成的进出口值,AEO 企业成为名副其实的稳外贸“压舱石”。

AEO 制度优势对促进经济全球化和区域

经济一体化发挥了重要作用。对企业来说,手持 AEO“金名片”,可以获得哪些红利?

海关总署副署长王令浚的回答简单而形象:通关速度“捷足先登”,贸易成本“胜人一筹”。AEO 企业作为海关最高信用等级企业,可以享受优先办理、减少监管频次、贷款利率折扣、优化服务等一系列优惠管理措施。

以具体企业为例,AEO 专属“福利”更容易理解。

参与此次会议的青岛福生食品有限公司于2023年6月加入 AEO 队伍,依靠青岛海关研发的快速取样送检系统,企业完成检测通关手续效率比以前提升了50%,节省不少成本的同时,仅半年时间,公司贸易额就同比增加7%。

有了 AEO 加持,科园信海(北京)医疗用品贸易有限公司从德国进口的90支伏安索利肽(伏左高)罕见病药品,北京海关所属天津海关以分钟计,快速查验放行。现在企业几个小时就能完成从保税区出区到国内,开始国内配送,消费者最快隔天就能收到进口医药



●5月8日,海关总署副署长王令浚在第六届全球 AEO 大会开幕式上致辞。

新华社记者 梁旭 摄

产品。

近两年,AEO 企业平均查验率仅为0.33%,为常规管理企业的五分之一;中国海关帮助 AEO 企业完成优先办理类服务153万次,采用“非侵入”方式查验货物1.1万批次。

严峻复杂的外部环境下,大会在中国的举办为全球 AEO 制度创新升级搭建了重要桥梁,也将倒逼外贸企业加快能力成长,通过 AEO 认证更好抢抓国际合作机遇。

王令浚表示,中国海关将以承办全球 AEO 大会为契机,携手扩大各成员海关规则、规制、管理、标准等制度型开放,不断完善 AEO 企业认证标准,出台更高含金量的 AEO 企业享惠措施,持续激发 AEO 制度生命力,为全球贸易的未来发展注入新的活力。

国家中小企业数字化转型促进中心正式开放运营

■ 沙见龙

打开设备开关,电机自动带动轴承转动,运行的实时数据呈现在扁鹊设备健康管理平台上,轮盘指数越高,证明电机健康状况越好,如有异常振动或敲击,趋势线会出现高尖。在位于山东省济南市的国家中小企业数字化转型促进中心线下体验中心,冠星陶瓷设备预测性维护系统折射了一家陶瓷企业数字化转型后的变化。

运用上述维护系统是广东佛山市冠星王陶瓷有限公司。以前,该公司设备管理运维只能靠人工,设备出故障直到停机才会被发现。服务商浪潮云洲在该公司部署近400个扁鹊震动传感器、温度传感器、位移传感器等,实现7×24小时不间断监测2800多台装备、32000多个零部件的实时运行情况,设备故障率降低55%,节约设备运维等各类成本300万元(人民币,下同),备品备件采购成本由每年3000万元降至每年2000万元。

焊接是工业企业必有的工序,但却存在很多因素影响焊接质量参数,从而导致焊接质量难以把控。在青岛在原环境设备有限公司,服务商山东奥太电器有限公司在其产线打造了焊接生产管理平台,构建起智能焊接工艺模型,提高焊接质量。目前,186台设备接入焊接系统,焊接记录单准确率达100%,焊接质量问题下降10%,年节约成本100万元,提高收益500万元。

“做网络的不懂工艺,懂工艺的又不会写代码……”从2019年便决心进行数字化转型的青岛亿东煤矿机械制造有限公司,“这几年走了不少弯路”,数据采集、人员报工、设备稼动率等方面总是达不到理想状态。公司副总经理刚咧告诉记者,该公司通过国家中小企业数字化转型促进中心,成功对接了专业的服务商,目前集采设备已经到位。他认为,对于中小企业来说,数字化转型除了考虑成本之外,还有重要的一点就是思想意识问题。

国家中小企业数字化转型促进中心是由

山东省工信厅、济南市工信局及历下区人民政府支持共建,浪潮云洲承建、管理和运营的中国首个面向中小企业提供服务的功能类国家级数字化转型促进中心。目前该中心正式对外开放运营。

记者当天在现场参观时注意到,目前,国家中小企业数字化转型促进中心汇聚各类服务商400余家、数字化产品和解决方案超过1000套,体验场景涵盖机械、化工、食品、电子信息、服装纺织、建材等重点行业,累计为1400余家企业提供诊断、对接、培训等数字化转型服务。

据国家中小企业数字化转型促进中心总经理李文博介绍,以破解中小企业“不愿转、不会转、不敢转”数字化转型问题为目标,该中心以企业为第一视角,通过“柔性可成长”设计和表现形式,创建了集诊断体检、看样学样、供需对接、要素保障、系统适配、培训实训六大核心能力为一体的运营服务体验中心。中心首创“一码游”服务,每个企业基于二维

码完成数字化转型诊断后,可凭此码在各大功能区获得案例匹配、场景体验、方案推荐、配套服务等转型服务资源的精准推送,做到“一企一策”,真正让中小企业“转得起、用得上、出效益”。

李文博表示,聚焦中小企业数字化转型需求,该中心将积极开展百日攻坚“双走进”活动,优化“一码游”精准服务模式,进一步链接国内优质资源,放大服务能力和范围,全年服务企业1万家,力争到2026年汇聚优质服务商1300家左右、形成优质解决方案5000余个,培训企业家超过1万人次,打造全国领先的中小企业数字化转型新标杆。

在山东省工业和信息化厅工业互联网处副处长张旭看来,数字化转型既是助企纾困之举,也是提升企业竞争力的关键措施。山东将坚持把数促中心作为推动山东中小企业转型发展的重要载体,优化完善支持措施,建强用好数促中心,提标提速山东工业企业数字化转型。

清源千里酿安全 水务之锋砥砺成

——清源华衍水务创建企业安全文化实践案例



●公司外景



●航拍图

■ 张荣 刘奇

格局。

安全文化建设的特色模型、特色做法和亮点

(一)“1+2+10”TSM 安全文化体系:公司将安全列为生产工作的第一要务,按照“从源头到龙头”的服务理念,对工程、管网、生产进行全过程安全监管,建立了“1+2+10”TSM 安全文化体系,该体系由三部分组成,即“1”表示一条主线,即安全优先;“2”表示两个基本点,即以人为本和预防为主;“10”表示十个要素,包括领导力、目标管理、责任制度、风险识别、安全培训、安全控制、事故管理、应急准备、安全检查和改善。

(二)有限空间专业培训:公司依据港华集团 HSE-YZ-09《有限空间作业指引》,建立健全有限空间安全管理制度,充分辨识有限空间并建立健全登记台账,完善有限空间作业人员安全管理,执行工作许可证制度,制定应急救援预案并演练,做好发(承)包管理。其中,从事有限空间作业人员(包括承包商人员)应经过专业的培训,并经考核合格方可上岗,除政府要求取得相应证书外,港华集团从2022年开始推行有限空间专业培训,培训合格取得港华培训学院的有限空间作业证。

公司在星港街水厂建设有限空间专项培训基地,人员可以在基地接受针对有限空间工作的专门培训。培训内容包括但不限于:有限空间的危险有害因素和安全防范措施、安全操作规程、检查仪器和劳动防护用品的正确使用、紧急状况下的应急处置措施和有关事项案例等。

公司将有限空间作业培训纳入年度培训计划,通过培训使有限空间作业相关人员熟

识有限空间作业规章制度和安全操作规程,具备必要的安全生产知识,驾驭有限空间操作的安全技能,增强事故预防和应急处置能力,实现有限空间相关人员全员持证上岗,切实有效地推动做好公司有限空间作业安全教育工作和应急演练工作。

开展安全文化建设的收获

(一)全员化文化格局的形成:全员安全格局促使公司各级管理者从安全角度剖析各环节存在的问题及风险,从“可发现”到“可预防”,公司安全生产责任事故和重大质量事故至今保持“零”记录。通过持续的安全培训和宣传教育活动,员工对安全生产的认识得到了显著提升。员工不仅深刻理解安全操作规程,更能够主动运用所学的安全技能,确保在工作中遵循安全标准,有效避免安全事故的发生。

(二)安全管理体系的完善:安全文化建设推动了公司安全管理体系的进一步完善。公司建立了更加严格的安全管理制度和操作规程,形成了从源头上预防和控制安全风险的有效机制。同时,通过定期的安全检查和评估,公司能够及时发现并解决潜在的安全隐患,确保生产环境的安全稳定。

(三)安全风险告知实现可视化:将风险辨识结果与应急预案编制相衔接,绘制公司安全风险四色分布图,明确公司各区域风险等级、防控措施、应急处置、安全标识等,污水处理厂有限空间上锁设柜,设立包保责任人,采取多项安全风险公告、防控措施及应急处置告知的可视化举措,有效遏制违章指挥和违章作业。

(四)企业形象与品牌价值的提升:安全文化建设不仅提高了公司的安全生产水平,

也提升了公司的社会形象和品牌价值。客户和社会公众对公司的信任度逐年递增,2018年—2023年,客户满意度年均97.84%。

(五)内部协作与沟通的增强:在安全文化建设的推动下,公司内部的协作与沟通得到了加强。员工之间形成了相互支持、共同发展的良好氛围,能够共同应对工作中遇到的安全挑战。同时,公司也建立了更加畅通的信息反馈机制,员工能够及时向管理层反映安全问题,管理层也能够迅速做出响应,有效解决安全问题。

随着公司整体安全管理水平不断提升,以及全员“为每一滴水负责”的安全价值观越来越形成高度共识,公司也收获了来自行业及上级单位的肯定,曾获评如下奖项:2022年度苏州市城乡污水治理和排水行业标杆污水处理厂;2023年度优秀运营企业、园区第二污水处理厂获评2023年度苏州市标杆城镇污水处理厂;2023年江苏省百万城乡建设职工职业技能竞赛活动优秀组织奖;2023年度苏州市优秀供水企业;江苏省住房城乡建设系统技能人才摇篮奖。

对同行业乃至全国企业的启示和思考

通过实施“1+2+10”TSM 安全文化体系和管理措施,公司成功构建了一个安全意识强、安全行为规范的企业文化,有效提升了苏州工业园区供水供应和污水处理的安全性和可持续发展能力。安全意识的普及和安全技能的提升,使得员工能够及时发现和解决安全隐患,降低了事故发生的风险。同时,完善的安全管理制度和措施,保障了水厂的正常运营和可持续发展,促进安全文化体系实现良性运转,这种安全文化的落实不仅符合中国的法律法规,也体现了企业的社会责任和价值观。

企业安全文化建设不是一项孤立的工作,而是一个不可或缺的组成部分,在企业文化中具有重要地位。安全文化的营造与建立,贯穿于企业安全生产管理实践的整个过程,公司将积极响应上级政府和集团安全管理要求,持续改善 HSE 表现,紧绷安全生产之弦不放松,筑牢安全防控屏障不松懈,坚持把保民生、保安放在首位,在全面压实安全生产责任的同时,以点带面推动企业安全文化建设,不断提高员工安全素质和企业监管水平,为实现各项任务目标提供坚实的安全保障,为促进社会安定和谐做出更积极的贡献。