

山东能源唐口煤业：职工餐厅美味“食”足

“师傅，来30个肉馅水饺。”

“坐下稍等几分钟，马上给您煮，现煮现吃这样更有味道……”近日，山东能源鲁西矿业唐口煤业综掘一区职工张强下班后，到职工餐厅现场点餐。

为深入推进鲁西矿业“德治”企业文化落

实落地，该公司坚持“以人为本、以食为天”理

念，持续优化提升服务质量，全面加强食品安全

管理，为职工餐饮添加暖心味、舒心味、放心

味。

家乡美食添加“暖心味”

“为了进一步丰富餐厅菜品，满足职工个

性化就餐需求，我们推出了家乡特色美食

……”该公司后勤服务中心主任付廷军说。

据介绍，他们认真调研职工籍贯构成，针

对淄博、济宁、枣庄等地区人员较多的实际，组

织厨师精心烹饪邹城川味面、东北锅包肉、济

宁髯肉干饭、枣庄辣子鸡等特色家乡美食，让

职工在他乡异地足不出矿区家乡美食。为了提

高特色美食质量，他们还在职工餐厅设立意见

簿，广泛征集职工意见，让职工担任“专家”对

家乡特色菜进行点评，提出改进意见，在提高

菜品质量的同时，帮助厨师提升服务能力。

“参照职工的点评意见，我们餐厅的菜品

从最初的‘有家乡味道’变为了‘地道家乡菜’，

下一步，我们将继续提高‘家常菜’烹饪水平，

为职工餐饮添加更多的家乡味、暖心味。”付廷

军说。

饮食安全添加“放心味”

“菜品丰富是‘外招’，菜品安全是‘内功’，

只有打牢内功基础，再加上凌厉‘外招’，才能

确保职工吃得健康、吃得美味。”该公司餐厅管

理员翟淑军表示。

为确保食品安全，他们设立了“五道”防控

关卡，从源头上保证饮食卫生质量，确保职工

饮食安全。“我们将采购进货、进库验收、仓库

存储、洗菜配菜、加工制作五个环节划分责任

区，安排专人进行督导检查，确保责任到人、检

查到位、记录详实，并根据季节变化及时调整

食品采购周期，确保食材新鲜、卫生、食用安

全。同时实施生熟材料专人负责制，严格做到

分类分离存放和熟品留样，确保菜品源头可

循、食品质量达标，切实把牢食品安全关。”翟

淑军说。

在此基础上，该公司工会组织基层车间工

会负责人及职工代表，成立巡视小组，定期对

食品存放、食品价格、食品质量进行监督检查，

对于存在的问题形成整改清单，并按要求限期

整改，确保食材安全可靠，让职工吃得放心、吃

得安心。

环境改善添加“舒心味”

为了营造干净卫生、文明健康的饮食环

境，该公司持续开展餐厅标准化改造以及系列

服务活动，全心全意为职工就餐添加“舒心

味”。他们对照《食堂标准化管理考核细则》标

准要求，对食堂库房、操作间等地点进行标准

化整改。在食品加工过程中，严格要求厨师规

范着装炊事服、戴炊事帽，保证刀具、操作台、

餐具、地面等区域卫生清洁。同时定期对就餐

公共区的桌椅、餐具等进行消毒消杀，确保现



● 该公司职工代表对食品质量进行巡视监督。

场设施安全可靠、干净卫生。

与此同时，他们结合气温逐渐回升、蚊虫

增多的实际，超前制定了蚊、蝇、虫的防范措

施，并购置了灭蝇灯、防蝇罩，为职工提供舒

适、温馨、干净的用餐环境。

“让职工吃得饱、吃得好、吃得安全健康是

基本民生工作，更是职工健康和安全生产的前

提。下一步，我们将持续加大‘两堂一舍’升级

改造力度，扎实推进各项民生工作，为企业高

质量发展提供坚实后勤服务保障。”该公司党

委副书记、纪委书记、工会主席秦玉良表示。

(侯化成 张超 徐雷 文/图)



上海二十冶工会情暖一线劳动者 健康体检进工地

近日，上海二十冶工会联合青浦区医院，

深入一线，开展“健康体检进工地”活动，免费

为青浦项目140多名工人体检。

为确保体检工作顺利进行，项目负责工

会工作的人员提前与当地医院沟通，医院结

合职工年龄、岗位性质、身体健康状况等制定

出专属方案。医院抽调多名医护人员和多台

医疗检查设备组建成体检小分队进入项目一

线，为工地工人检测血压、血糖、血常规、肝

功能、尿检、心电图、彩超、内外科一般检查

等。

为了引导工友有序体检，工会干事、项

目部管理人员在微信群提前发送体检时间、地

址以及注意事项等体检温馨提示，并在工地

主要入口张贴道路指引和科室门牌，方便工

友按照流程进行体检。工友们有序排队，分批

次、分人流进行登记、信息填写、按序检查。

上海二十冶项目工会组织的“健康体检

进工地”活动旨在履行央企对一线建设者的

责任，有利于全力筑造项目安全管控的第一

道“防护线”，激发工人生产积极性。

上海二十冶工会将继续做好工友服务工

作，筑牢人员健康和生产建设屏障，不断增强

一线工友的获得感、幸福感和安全感。

(马晶晶)

华塑股份：查改结合强作风除隐患

5月4日，为贯彻落实淮北矿业集团五月

份安全生产视频会议精神，弘扬“五四”精神，华

塑股份青年职工认真部署节日期间安全生产

和作风检查工作，从前期整改、自主管理、现场

检查情况等多维度开展安全风险隐患整治，严

格规范作风纪律，积极履行青年职工责任和使

命，确保公司安全形势稳定。

强化督导，整改问题抓落实。安全管理部

抽查各分公司重大危险源专项检查整改情况，

督促各属地单位全部完成整改。环保工程部加

强环保培训教育，规范固体废物贮存方法，每日

开展现场检查，及时督办属地单位整改现场不

规范行为。团员青年开展青安岗“零点行动”回

头看检查，重点对机器设备、人员状态、文明行

为、环境卫生、安全隐患等进行细致排查、监督

筛漏，严查在岗职工精神不振、脱岗、睡岗等“三

违”行为，及时消除安全薄弱时段安全隐患。

精细管理，自主检查排隐患。电石分公司

安全管理人员自主排查整治本单位安全隐患，

成立以安环科、设备科、生产技术科三大专业

科室为主的督导组，采取不打招呼、直奔现场、

随机抽查的方式，重点对各车间、外委单位员

工劳动纪律、巡检巡查落实、各类设备安全运

行等情况进行突击检查。机械动力厂以最严的

管理、最严的措施守牢安全堤坝，检查外部承

包商38项，内部3项，自主管理挂黄牌6张，

红牌1张。对检查中发现的问题立行立改，要

求值班人员严格执行各项安全规章制度和操作

规程，遵守劳动纪律和岗位职责有关规定。

齐抓共管，现场监督强作风。党群人事部、

安全管理部、设备设施部、生产管理部组成的

作风建设检查小组，认真贯彻落实淮北矿业集

团《关于2024年“五一”、端午期间严明纪律要求

加强作风建设的通知》和廉洁过节等文件精神，

深入现场严格管控安全风险，持续打好“11

种隐患人”排查、“四不两直”检查、“禁酒令”督

查等“组合拳”。安全管理部根据《重大事故隐

患判定标准》《2024年重点县危险化学品企业

安全风险隐患排查表》，结合近期阴雨大风天

气，对雨后现场用电安全、现场机械设备是否

正常运转进行专项隐患排查。排查出安全隐患

电石分公司6条、水泥分公司5条、机械动力

厂3条，并落实到相应责任人监督整改，坚决

防止“死角”和“盲点”，真查彻改各类风险隐

患。

(张洋洋)

