

[上接 P1]

河南矿山推出的新产品高智能、迭代升级,闭环防撞、超高频RFID识别、AI视觉安全避障等先进技术。应用了一大批新一代智能化、数字化、绿色环保机精品,以智能制造持续引领行业发展。据河南矿山党委书记崔培军介绍,他们公司仅采购金额就高达71亿元。

“长垣国际起重装备博览交易会是业内称为全球起重装备制造领域规模最大、品种最全、专业性最强的展会。我们每年都会带着新产品、新工艺参加展会。”河南巨人起重机集团董事长韩利峰告诉记者。

长垣集团展区内空间机器人吸引了不少现场观众的关注,卫华重型机械股份有限公司董事长崔鹏说,他们推出了包括空间机器人、多对多远控系统、重型板材搬运车等在内的多个新品。和传统起重相比,卫华重型空间机器人的运行速度提高了3倍,定位精度提高了100倍,同时电缆长度减少了80%。

大方控股推出新式行星驱动起重机,内置行星式行星驱动升结机构,采用内置高精度、硬齿面、大扭矩行星齿轮减速机,拥有起升制动平稳、传动效率高等优点,广泛应用于冶金、铁路、工程机械、矿山、港口、石油化工等领域。

科伦新(新乡)起重机有限公司总经理赵平康向记者介绍说,他们推出的NRS型钢丝绳电动葫芦,采用铸造净空结构,可配合工字梁使用,作业空间更小。设备采用铝合金电机、低速电机壳体,外形美观、重量轻,减震降噪,散热性能优良。滑轮、导绳器应用新材料材料加工而成,强度高、韧性好,可以延长钢丝绳使用寿命。

新乡市委书记李亚在开幕式上表示,长垣是新乡县域经济发展的“排头兵”,长垣集聚了新乡装备制造产业链的“拼图”,长垣集聚了起重装备行业企业前两强,培育了起重企业的全国制造单项冠军示范企业,诞生了全国首套“起重机指数”,搭建了从设计研发、配套加工、整机制造到检验检测、仓储物流、贸易配送的全要素先进产业链条。

新一轮国企改革行动实施以来,各央企、各地着力强化企业科技创新体制和机制地位,一体推进科技创新和体制机制创新,有效发挥了科技创新在发展新质生产力中的主导作用。

相关改革如何推向纵深?此次会议

明确,下一步,攻坚重点包括创新精准考核和中长期考核激励机制,以及真正落实创新包容机制。

业内人士认为,对基础研究、前瞻性颠覆性研究,要建立中长期考核和差异化支持制度;要以鲜明的导向加大对创新骨干的激励力度,把工资总额增量优先用于作出贡献的科技人才,对承担国家重大科技项目的科研团队工资总额实行单列,尽快推动职务科技奖励权属改革试点。

对战略性新兴产业

实施更有针对性的支持举措

切实发挥国资央企在建设现代化产

业体系、构建新发展格局中的科技创新、产业链、安全支撑作用,是本轮改革的特点,也是工作重点。

他强调,对于提升外部董事素质和履职能力,推动任期制和契约化管理提质方面,推行管理人竞争上岗、末等调整和不胜任退出等“牵一发而动全身”的重点改革任务,要持续深化、久久为功。

值得关注的是,会议信息显示,一些

市场化机制改革将向更广更深领域发

展。

据了解,下一步任期制和契约化管

理,将在国有企业经理层成员已经全面推

行的基础上,在各级管理人员中分层分类

落实新的包容机制只是整个创新组织体

系中的一个“小”环节,但却是关系到能

否让“广大科技工作者放下包袱、勇于创

新”的“大”问题。创新包容机制与正向激

励手段相补充,将有效保护创新积极

性,激发创新活力。

对战略性新兴产业

实施更有针对性的支持举措

切实发挥国资央企在建设现代化产

业体系、构建新发展格局中的科技创新、

产业链、安全支撑作用,是本轮改革的

特点,也是工作重点。

他强调,对于提升外部董事素质和

履职能力,推动任期制和契约化管理提

质方面,推行管理人竞争上岗、末等调整

和不胜任退出等“牵一发而动全身”的

重点改革任务,要持续深化、久久为功。

值得关注的是,会议信息显示,一些

市场化机制改革将向更广更深领域发

展。

据了解,下一步任期制和契约化管

理,将在国有企业经理层成员已经全面推

行的基础上,在各级管理人员中分层分类

落实新的包容机制只是整个创新组织体

系中的一个“小”环节,但却是关系到能

否让“广大科技工作者放下包袱、勇于创

新”的“大”问题。创新包容机制与正向激

励手段相补充,将有效保护创新积极

性,激发创新活力。

对战略性新兴产业

实施更有针对性的支持举措

切实发挥国资央企在建设现代化产

业体系、构建新发展格局中的科技创新、

产业链、安全支撑作用,是本轮改革的

特点,也是工作重点。

他强调,对于提升外部董事素质和

履职能力,推动任期制和契约化管理提

质方面,推行管理人竞争上岗、末等调整

和不胜任退出等“牵一发而动全身”的

重点改革任务,要持续深化、久久为功。

值得关注的是,会议信息显示,一些

市场化机制改革将向更广更深领域发

展。

据了解,下一步任期制和契约化管

理,将在国有企业经理层成员已经全面推

行的基础上,在各级管理人员中分层分类

落实新的包容机制只是整个创新组织体

系中的一个“小”环节,但却是关系到能

否让“广大科技工作者放下包袱、勇于创

新”的“大”问题。创新包容机制与正向激

励手段相补充,将有效保护创新积极

性,激发创新活力。

对战略性新兴产业

实施更有针对性的支持举措

切实发挥国资央企在建设现代化产

业体系、构建新发展格局中的科技创新、

产业链、安全支撑作用,是本轮改革的

特点,也是工作重点。

他强调,对于提升外部董事素质和

履职能力,推动任期制和契约化管理提

质方面,推行管理人竞争上岗、末等调整

和不胜任退出等“牵一发而动全身”的

重点改革任务,要持续深化、久久为功。

值得关注的是,会议信息显示,一些

市场化机制改革将向更广更深领域发

展。

据了解,下一步任期制和契约化管

理,将在国有企业经理层成员已经全面推

行的基础上,在各级管理人员中分层分类

落实新的包容机制只是整个创新组织体

系中的一个“小”环节,但却是关系到能

否让“广大科技工作者放下包袱、勇于创

新”的“大”问题。创新包容机制与正向激

励手段相补充,将有效保护创新积极

性,激发创新活力。

对战略性新兴产业

实施更有针对性的支持举措

切实发挥国资央企在建设现代化产

业体系、构建新发展格局中的科技创新、

产业链、安全支撑作用,是本轮改革的

特点,也是工作重点。

他强调,对于提升外部董事素质和

履职能力,推动任期制和契约化管理提

质方面,推行管理人竞争上岗、末等调整

和不胜任退出等“牵一发而动全身”的

重点改革任务,要持续深化、久久为功。

值得关注的是,会议信息显示,一些

市场化机制改革将向更广更深领域发

展。

据了解,下一步任期制和契约化管

理,将在国有企业经理层成员已经全面推

行的基础上,在各级管理人员中分层分类

落实新的包容机制只是整个创新组织体

系中的一个“小”环节,但却是关系到能

否让“广大科技工作者放下包袱、勇于创

新”的“大”问题。创新包容机制与正向激

励手段相补充,将有效保护创新积极

性,激发创新活力。

对战略性新兴产业

实施更有针对性的支持举措

切实发挥国资央企在建设现代化产

业体系、构建新发展格局中的科技创新、

产业链、安全支撑作用,是本轮改革的

特点,也是工作重点。

他强调,对于提升外部董事素质和

履职能力,推动任期制和契约化管理提

质方面,推行管理人竞争上岗、末等调整

和不胜任退出等“牵一发而动全身”的

重点改革任务,要持续深化、久久为功。

值得关注的是,会议信息显示,一些

市场化机制改革将向更广更深领域发

展。

据了解,下一步任期制和契约化管

理,将在国有企业经理层成员已经全面推

行的基础上,在各级管理人员中分层分类

落实新的包容机制只是整个创新组织体

系中的一个“小”环节,但却是关系到能

否让“广大科技工作者放下包袱、勇于创

新”的“大”问题。创新包容机制与正向激

励手段相补充,将有效保护创新积极

性,激发创新活力。

对战略性新兴产业

实施更有针对性的支持举措

切实发挥国资央企在建设现代化产

业体系、构建新发展格局中的科技创新、

产业链、安全支撑作用,是本轮改革的

特点,也是工作重点。

他强调,对于提升外部董事素质和

履职能力,推动任期制和契约化管理提

质方面,推行管理人竞争上岗、末等调整

和不胜任退出等“牵一发而动全身”的

重点改革任务,要持续深化、久久为功。

值得关注的是,会议信息显示,一些

市场化机制改革将向更广更深领域发

展。

据了解,下一步任期制和契约化管

理,将在国有企业经理层成员已经全面推

行的基础上,在各级管理人员中分层分类

落实新的包容机制只是整个创新组织体

系中的一个“小”环节,但却是关系到能

否让“广大科技工作者放下包袱、勇于创

新”的“大”问题。创新包容机制与正向激

励手段相补充,将有效保护创新积极

性,激发创新活力。

对战略性新兴产业

实施更有针对性的支持举措

切实发挥国资央企