

火朝天干起来  
热血沸腾拼起来

## 华塑股份重构高质量 转型发展新图景

强调安全生产，聚焦经营成效。通报干部作风……4月23日，淮北矿业集团华塑股份早会宣贯，干货满满。而在200公里外的无为华塑矿业有限公司，执行董事、总经理李小龙正与班子成员一起研究降本增效“一揽子”计划。这是公司“严管理、强作风、提素质”带来的新气象。

以项目建设推动高质量发展。连日来，该公通过多种方式，深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，董事长方良才4月19日调研华塑股份讲话精神，紧扣“拼”字，突出“实”字，火热朝天干起来，热血沸腾拼起来，重构高质量转型发展新图景。该公司大力弘扬“上市精神”，拉高标杆，争先进位，狠抓项目建设进度、成本、质量、安全“四大制胜”，倒排工期、作战方案，截至4月24日，三氯氢硅、PBAT与公辅项目分别完成建设计划92%、73.6%、90%，湿电子化学品和电子特气项目，已落实可行性研究报告编制、施工准备、产品技术路线进入论证阶段。

以改革创新助力高质量发展。华塑股份锚定管理干部“一日无为，三日不安”的自觉，坚定逢山开路遇水架桥的意志，敢为人先，开拓争一流。聚焦企业发展瓶颈，深挖“产学研用”潜力，制定重大技术攻坚“英雄榜”，着力解决生产存在的矛盾和问题。扎实开展国企改革深化提升行动，深入推进“双百企业”改革专项工程，努力构建集团改革样板。以PBAT、三氯氢硅新建项目为试点，促进上下游产业链融合，撤销二级机关设置，压缩管理层级，简化工作流程。季度开展“赛马”评比，通过“赛马场”亮数据、排位次、点问题，提升企业管理质效。

以高质量党建引领高质量发展。这个公

司秉持“干就干最好，争就争第一，当就当标

杆”的精神，开展“5+6”党建提质行动，积极营

建绿色、低碳示范企业。王庄煤矿、司

煤公司、余吾煤业公司、高河能源公

司、阳泉五矿通过绿色矿山认证；煤基清

洁能源公司、潞安化工（集团）成

功获评2023年国家级“绿色工

厂”，正元能

能公司获评2023年省部级“绿色工

厂”。

近几年来，潞安化工集团坚持“八

个”工作机制，编制项目责任清单，每

项措施按照“六定”要求落实。从管理路

径、技改路径、结构路径等方面制定措

施，系统提升重用能设备效率和

产品综合能效，统筹提高能效监管能

力和能效服务水平，积极推动能效高

效化、绿色化、全面实施精益思想指

导下的“算账”文化。根据现状分析查找问

题，从管理（责任落实）、计量、厂区闭合、

技术、设备、产出等四个方面对降低能

耗能目标量化到节能量，使措施总节能

量与总目标量目标闭合，并形成能耗计

算表。将2020年作为“十四五”基准期，

2023年集团能源消费总量、万元产值能

耗强度2020年超预期完成预算目标，能耗

强度较2020年下降38.41%，能耗达标

率值的23种产品、主要产品能效全部

达到了基准值以上。

聚焦科技创新

赋能绿色转型

在集团公司旗下的余吾煤业公司，移步

换景，满眼碧绿。发电站将源源不断的

瓦斯转化成了电能和热能，煤矸石制砂

工程启动矸石再造工程实现了矸石的

“零排放……”矸石再造再选系统、更换

高耗能电机、降低用热气源消耗优化控

制，加快节能技术升级，推动各项技

术措施落实落细。例如，潞安焦化公司

通过对炉顶火道温度自动测量，实现了

对炉温的智能精准调控；对焦炉加热

煤气流量及分烟道调节进行精调，实

现自动加热控制，达到源头控硝及节

能降耗的目的，节能0.5万吨标准煤。天

然，余吾煤业公司被列

入省发审会首批创建零碳（近零碳）山

区名单。

（陈春秋）

入站做科研 出站可任教

宁波启动

博士后联合培养机制

如何让高层次人才走出“象牙塔”，将技术服务于企业？如何帮高校招募更多应用型人才，搭建起双师型教师队伍？近日，浙江宁波启动“创新博士后联合培养机制”，采用校企“联合招引、联合培育、联合考核、联合留用”的方式，引育博士后人才。

该机制下，校企双方将联手招引、培育博士后人才，入选的博士后人才需先在企业全职工作2年，完成企业及院校安排的相关工作。2年后，如博士后人才符合岗位要求，且有意入职高校，将通过招聘获得事业编制。此外，入选的博士后人才将获得30万元的博士后工作经费资助，若2年后选择留企，还能获得60万元的生活补贴，最高可获120万元的补贴。

博士后培养采取三位一体导师制，即学校合作导师、企业合作导师、博士后工作站导师在站期间需同时进入企业和学校的科研团队，从而使博士后本人与企业的合作上升为大额合作的方式，引育博士后人才。

随着金融行业技术的迅速发展，财富管理领域正面临前所未有的机遇与挑战。如何更好地为亿级客户提供高效的服务？在众多金融产品和服务中，如何做到精准推荐，满足客户的个性化需求？如何利用先进的AI技术，实现金融管

## 潞安化工集团向绿而行 以新提质

绿色低碳发展是解决生态环境问题

的治本之策。位于山西省长治市的潞安

化工集团坚持“系统思维、统筹规划、综

合施策、节能环保”的原则，坚定不移走

生态优先、绿色低碳高质量发展道路，以

绿色低碳技术创新为动力，深化供给结

构改革，大力实施“五个一体化”和“两个

转型”，协同推进降碳减污扩绿增长，做

好污染防治综合管理、废物资源化利用等

环保工作……4月23日，淮北矿业集

团华塑股份有限公司，执行董事、总经

理李小龙正与班子成员一起研究降本增效

“一揽子”计划。这是公司“严管理、

强作风、提素质”带来的新气象。

以项目建设推动高质量发展。连日来，该

公通过多种方式，深入学习贯彻习近平

总书记重要指示精神，董事长方良才4月

19日调研华塑股份讲话精神，紧扣“实”

字，火热朝天干起来，热血沸腾拼起来，

重构高质量转型发展新图景。该公司大力

弘扬“上市精神”，拉高标杆，争先进位，

狠抓项目建

设进度、成本、质量、安全“四大制胜”，

倒排工期、作战方案，截至4月24日，三氯氢

硅、PBAT与公辅项目分别完成建设设计

92%、73.6%、90%，湿电子化学品和电子特气

项目，已落实可行性研

究报告、报

送审批、完成环评、取得批复、完成土

地预审、完成施工许可、完成招投标、提

交施工合同、完成质量安全监督手续、完

成施工许可证、完成开工报告、完成安

全生产许可证、完成消防报验、完成环

保报批、完成水保报批、完成防洪报批、

完成取水报批、完成土地报批、完成环

保报批、完成水土保持报批、完成水土

保持报批、完成水土保持报批、完成水

土保持报批、完成水土保持报批、完成水

土保持报批、完成水土保持报批、完成水