

## 检修现场“传技艺” 青年成长“正当时”

■ 张庆洪 钟云

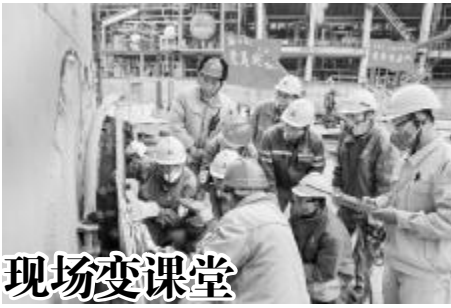
“系统停操作前，首先与上下游站点取得联系，接到指令后缓慢关闭进界阀门气阀，然后进行出站产品气阀门关闭操作，确认产品流量为零时，关闭界区阀门全部关闭……”4月22日，在西南油气田天然气净化总厂遂宁净化公司装置检修现场，该公司技能专家梁攀对青年员工进行业务技能及安全教育培训。这是该公司利用装置检修有利时机现场“传艺”的一个缩影。

为全面提升青年员工精神风貌，助力青年员工成长成才，自4月7日遂宁净化公司装置检修开展以来，公司高度重视青年员工的培养，多维度构建青工成才培养体系，量身定制“培养套餐”，并结合检修作业，把培训课堂搬到了检修工作现场，以“理论+实践”形式，通过“全面看、专业学、精准练、现场练”四步走，开展“看得见、摸得着”的现场综合培训。

培训过程中，公司组织由经验丰富的专业负责人、技能专家、技师和班组长组成的“教师”队伍，按照“实际、实用、实效”原则，对关键环节和重要知识点进行讲解，让青年员工走进检修现场，通过检修现场的停产操作，结合理论讲解让青年员工熟悉停产的步骤、关键环节控制，实现了“岗位练兵”和“师傅带徒”深度融合，帮助青工熟练掌握规范及各类标准，引导其注重现场学习、理论和实践有效对接。

“这样的培训既不就纸谈工作，又达到了培训的实效，真正做到了检修培训两不误。”青工们纷纷表示，要抓住有利时机，趁着“春风”正好，好好学习，全面提升本领，尽快成才。

下一步，遂宁净化公司将继续把装置检修现场作为青工岗位的“练兵场”，通过以学促练，以练促学，学练用结合等手段，充分调动广大青工学习兴趣、长知识、强素质的积极性和主动性，实现企业发展与员工成长成才的共赢目标，为实现在西南油气田高质量上产500亿目标提供源源不断的新生力量。



近日，扬子石化芳烃厂罐组专家陈晓刚为青年员工讲解罐组内部结构及浮盘治理原理。中国石化扬子石化芳烃厂利用罐组开检修之机，邀请过程管理团队专家，开展立体式现场培训，让青年员工现场了解装置运行的原理和过程，按下了青年成长成才的快捷键。

李树刚/摄 董莹/文

## 现场变课堂

“现场的关键在管理，安全管理四字诀：严、细、狠、实。”4月7日，重庆气矿江北作业区QHSE监督罗兰军在技术干部培训课堂上结合中国石油油气田地面建设项目标准化承包商HSE检查技术并讲话。

为切实把技术干部人力资源开发好、管理好、使用好，为生产经营任务完成提供人才保障，今年开始，江北作业区积极探索和尝试“每周一分享、每季一集训”培训学习机制，领导、技术干部，紧贴生产实际，分享事故案例、法律法规等相关工作内容，集训各岗位管理制度、技术标准规范等，在技术干部中形成专业互补、技术交流、协助配合的良好氛围，将好的经验和方法运用到实际工作中，找差距，补短板，提升管理水平。

4月第一周分享就是由作业区经理阳梓杰开展《典型事故案例安全教育》，领导带头，人人上讲台，个个都是培训师，使各专业技术人员不断发展壮大。

作业区生产运行中心、技术信息室的技术干部既负责技术管理，又承担着项目实施，本着“员工缺什么、就补什么”的原则，实施“多元化”培训，激发技术干部潜力“一盘棋”理念，增强他们深度学习技能、做好工作责任的积极主动性，为推动建设A类型项目区目标注入充足动力。

集中培训通过“点餐式”培训方式，由以“教什么学什么”的模式转变为“你来点，我来讲”，教员人员结合自身在实际工作遇到的问题为导向，提出各自在学习培训中的疑点、难点问题，再由各部门对照实施管理，认领问题，精心备课，做到因材施教、分类授课，多层面的“点餐式”培训，大幅增强了培训工作的针对性和实效性。

“这次作业许可和承包商管理培训让我受益匪浅，通过案例分析和相互交流，自己会在今后施工现场管理更加规范，更有底气，同时，培训中还注重培养项目管理能力和团队协作的能力。”管道技术干部吴敬培课后认为收获颇多，自己也将结合大家提出的管道方向问题，精心备好培训课件。

江北作业区还将这种培训学习机制纳入考核，发挥激励约束机制，确保培训不走过场，取得实效。

## 匠心“智”领 造“才”有术

招贤矿业劳模和工匠创新工作室为企业发展“新引擎”

■ 吴琼

为弘扬劳模工匠精神，攻克技术难题，培养锻造技能人才队伍，皖北煤电西气源招贤矿业有限公司于2023年9月成立了“劳模和工匠创新工作室”，工作室由招贤矿业机电部党支部书记周勇负责，他相继荣获“全国技术能手”“全国煤炭行业优秀技术能手”“煤炭行业技能大师”“安徽省技能大赛”“江淮工匠”“安徽省劳动模范”“宝岛工匠”“宝岛十佳技能人才”等荣誉称号。工作室自成立以来，在解决技术难题、培养人才队伍、推动企业发展中做出了重要贡献，成为“矿”井高质量发展“新引擎”。

筑巢引凤 规范提升载体平台

招贤矿业劳模和工匠创新工作室本着以服务安全生产、以提升人才整体素质和技能为核心，旨在通过工作室核心成员的精诚引领，加快培养一批青年高科技人才骨干，建立高科技人才技术技能创新成果和绝技 绝活的传承机制，并和技术技能革新成果和绝技、绝活即时捆绑。工作室坚持课堂培训与现场实践互补，通过定期举办

## 袁店一矿 紧握人才“密钥”

■ 张钰铨

近年来，安徽淮北矿业集团袁店一矿坚持党管人才，牢固树立“人人皆可成才、工作出色就是人才”的理念，紧扣“育、用、留”各环节，系统优化人才发展、培养、激励、保障“四大体系”，让各类人才的创造力竞相迸发、聪明才智充分涌流，全面激活人才成长“一池春水”，为矿井高质量发展提供了坚强的人才支撑。

袁店一矿将人才工作摆在矿井发展战略位置，与中心工作同安排、同部署、同推进、同考核，切实做到人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新“四优先”。牢牢把握人才培育的正确发展方向，以“党管人才、为国育才”为育才方向，坚持把育才融入时代的组织路线的政治逻辑，把人才强企作为一项战略性工程来抓。近3年来，已有31人被接收为中共预备党员，为矿井高质量发展注入了源源不断的“新鲜血液”。

该矿大力实施管理人才“领航”工程、

培训班，充分发挥师徒传技、技能攻关、技艺传承、技能推广等方面的重要作用，为更多优秀技能人才脱颖而出搭建平台。以“传、帮、带”机制为主要手段，劳模创新工作室以导师带徒、管技人员上讲台等多种形式向员工进行“传道、授业、解惑”，不断强化员工的安全责任意识，固化了员工的安全作业行为，起到了“润物细无声”的效果。员工通过学历提升、技能等级晋升等方式主动不断提升自身的业务能力，技能等级津贴和劳动竞赛绩效奖金为员工增加了收入，激发员工自主学习的动力。2023年人力资源部共32人报名参加了学历提升，其中53人完成了技能等级认定和晋升，其中高级工13人、中级工23人、初级工17人。

通过工作室的“传帮带”，机电部选拔年青力强、学历高的青年技术骨干刘昕磊等走上班队管理岗位，增强了班队凝聚力；安全生产标准化推进方面，各队党员干部通过组织“三大”人才培养工程，积极搭建人才培育、成长、发展“三大平台”，培养造就一支数量充足、结构合理、素质优良的人才队伍。

以实施技能人才“引领”工程为例，该矿分系统按照岗位设置、水平层次建立高技能人才库，以工艺革新、设备改造项目带动和培养一批高技能人才，不断畅通人才发现、培养、推荐、使用渠道，实现精准掌握、精准培养、精准选用。近年来，该矿先后涌现出集团公司10余名“拔尖人才”、2名“工匠大师”、7名“工匠”，矿井连续两年获评“淮北矿业集团人才科技工作先进单位”称号，在第十八届职工技术比武运动会中获评“优胜单位”，在第十三届“名师高徒”大赛中荣获“优秀组织奖”，矿井高质量发展跑出了“加速度”。

“育才”为根 催生发展“新活力”

袁店一矿将人才工作摆在矿井发展战略位置，与中心工作同安排、同部署、同推进、同考核，切实做到人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新“四优先”。牢牢把握人才培育的正确发展方向，以“党管人才、为国育才”为育才方向，坚持把育才融入时代的组织路线的政治逻辑，把人才强企作为一项战略性工程来抓。近3年来，已有31人被接收为中共预备党员，为矿井高质量发展注入了源源不断的“新鲜血液”。

该矿大力实施管理人才“领航”工程、

袁店一矿通过制定下发《关于进一步激励三支人才队伍建设的实施意见》《科区级管理人员人才队伍管理办法》《高校毕业生培养管理办法》等一系列文件，多层次完

善制度保障。一体推进管理、技术、技能三支人才队伍开发培养，形成纵向畅通、横向互通的人才队伍建设“立交桥”，让一大批想干事、能干事的优秀人才充分发挥积极性、主动性和创造性。

持续开展专业副总每半月一期的实操培训，采取系统机实实训营、“专业技术知识争霸赛”“看图纸、找隐患、定措施”“研讨会诊”、技术比武、岗位练兵、“师傅徒弟”等系列培训，让更多人才在培训和比拼中脱颖而出，为矿井高质量发展提供了坚强的人才支撑。

广泛开展“五小”成果、金点子、合理化

建议等征集申报工作，两年来，矿井共获得29项集团公司“五小”实用技术奖项，12项集团公司管理创新奖项，4篇论文奖项，5项实用新型专利，1项发明专利，多篇论文在2023年煤炭行业优秀论文评选活动中荣获佳绩，进一步激活了员工高质量发展新动能。

“留才”为基 搭建发展“快车道”

袁店一矿通过制定下发《关于进一步激励三支人才队伍建设的实施意见》《科区级管理人员人才队伍管理办法》《高校毕业生培养管理办法》等一系列文件，多层次完善制度保障。一体推进管理、技术、技能三支人才队伍开发培养，形成纵向畅通、横向互通的人才队伍建设“立交桥”，让一大批想干事、能干事的优秀人才充分发挥积极性、主动性和创造性。

持续开展专业副总每半月一期的实操培训，采取系统机实实训营、“专业技术知识争霸赛”“看图纸、找隐患、定措施”“研讨会诊”、技术比武、岗位练兵、“师傅徒弟”等系列培训，让更多人才在培训和比拼中脱颖而出，为矿井高质量发展提供了坚强的人才支撑。

广泛开展“五小”成果、金点子、合理化建议等征集申报工作，两年来，矿井共获得29项集团公司“五小”实用技术奖项，12项集团公司管理创新奖项，4篇论文奖项，5项实用新型专利，1项发明专利，多篇论文在2023年煤炭行业优秀论文评选活动中荣获佳绩，进一步激活了员工高质量发展新动能。

腾笼换鸟 广泛吸纳创新人才

创新工作室各类硬件的设置增强了工作室的吸引力，因势利导，对创新工作室人员构成进行了优化整合。工作室选派职业道德良好、技术精湛、经验丰富的能工巧匠组成专家团队，他们在采、掘、机、运、通等专业核心技术岗位上，精于钻研、善于创新。团队成员发表论文、实施技术革新、获得专利，硕果累累。工作室在发挥劳模工匠精神引领作用的同时，吸纳了来自各基层创新工作室内群英荟萃、群贤毕至，交流学习络绎不绝，创新氛围更加浓厚，创新活动也开展得更加如火如荼。通过优化人力资源配置，工作室顺利有效保障了“矿”井安全生产持续稳定运行。

源头活水 不断激发创新动力

在创新研究室召开的“诸葛亮”会上，工作室带头机电部党支部书记周勇现场组织部分“精英”结合生产工作实际，布置“创新课题”，经过大家广泛研究，深入讨论，初步制定了诸多研发方案，然后再进行了多次的优化整合，有效运用到煤矿“安全生产中去，有力助推煤矿“安全高质量发展”。工作室自2023年以来先后开展了“锅炉房安全保护完善”“压风机电控优化改造”“副井2#提升机电控系统改造”“压风机安装调试”“无功补偿自动投切及增容改造”“除尘装置在煤泥研石大棚中的应用”“投料井地面漏料斗开合控制的设计与应用”“低压远端漏水电试系统的应用”等重要项目。

为充分发挥“整合技术创新，打造优势团队、发挥骨干作用，解决生产疑难”的优势，创新工作室建立健全了创新激励机制，通过组织召开“诸葛亮会”、悬赏设计、头脑风暴等方法，开展专业技术分析、诊断、改进，制定技术创新方案，开展创新成果研究，有效解决现场遇到的难题问题。同时，开展了“五小成果”“金点子工程”等创新评比活动，激励广大员工参与创新活动中来，让创新活动有了“源头活水”。

创新工作室根据工作实际制定的《劳模与工匠创新工作室培训计划》《CIA 创新推进计划》等为师徒带传技、技能攻关、技艺传承、技能推广制定了纲领，为努力打造招贤矿业公司高科技培训与技术攻关团队指明了方向。

袁店一矿坚持把物质激励作为激发人才发展的重要手段，对获得集团公司“工匠大师”“工匠”的，聘期内实行25万元、20万元年薪制；获得矿井首席专家和拔尖人才，1000元和500元补贴。切实通过科学合理绩效考核提升人才待遇，真正用“真金白银”让人才切实感受到企业的关心与爱护。

在创新研究室召开的“诸葛亮”会上，工作室带头机电部党支部书记周勇现场组织部分“精英”结合生产工作实际，布置“创新课题”，经过大家广泛研究，深入讨论，初步制定了诸多研发方案，然后再进行了多次的优化整合，有效运用到煤矿“安全生产中去，有力助推煤矿“安全高质量发展”。工作室自2023年以来先后开展了“锅炉房安全保护完善”“压风机电控优化改造”“副井2#提升机电控系统改造”“压风机安装调试”“无功补偿自动投切及增容改造”“除尘装置在煤泥研石大棚中的应用”“投料井地面漏料斗开合控制的设计与应用”“低压远端漏水电试系统的应用”等重要项目。

为充分发挥“整合技术创新，打造优势团队、发挥骨干作用，解决生产疑难”的优势，创新工作室建立健全了创新激励机制，通过组织召开“诸葛亮会”、悬赏设计、头脑风暴等方法，开展专业技术分析、诊断、改进，制定技术创新方案，开展创新成果研究，有效解决现场遇到的难题问题。同时，开展了“五小成果”“金点子工程”等创新评比活动，激励广大员工参与创新活动中来，让创新活动有了“源头活水”。

创新工作室根据工作实际制定的《劳模与工匠创新工作室培训计划》《CIA 创新推进计划》等为师徒带传技、技能攻关、技艺传承、技能推广制定了纲领，为努力打造招贤矿业公司高科技培训与技术攻关团队指明了方向。

袁店一矿通过制定下发《关于进一步激励三支人才队伍建设的实施意见》《科区级管理人员人才队伍管理办法》《高校毕业生培养管理办法》等一系列文件，多层次完善制度保障。一体推进管理、技术、技能三支人才队伍开发培养，形成纵向畅通、横向互通的人才队伍建设“立交桥”，让一大批想干事、能干事的优秀人才充分发挥积极性、主动性和创造性。

持续开展专业副总每半月一期的实操培训，采取系统机实实训营、“专业技术知识争霸赛”“看图纸、找隐患、定措施”“研讨会诊”、技术比武、岗位练兵、“师傅徒弟”等系列培训，让更多人才在培训和比拼中脱颖而出，为矿井高质量发展提供了坚强的人才支撑。

广泛开展“五小”成果、金点子、合理化建议等征集申报工作，两年来，矿井共获得29项集团公司“五小”实用技术奖项，12项集团公司管理创新奖项，4篇论文奖项，5项实用新型专利，1项发明专利，多篇论文在2023年煤炭行业优秀论文评选活动中荣获佳绩，进一步激活了员工高质量发展新动能。

在创新研究室召开的“诸葛亮”会上，工作室带头机电部党支部书记周勇现场组织部分“精英”结合生产工作实际，布置“创新课题”，经过大家广泛研究，深入讨论，初步制定了诸多研发方案，然后再进行了多次的优化整合，有效运用到煤矿“安全生产中去，有力助推煤矿“安全高质量发展”。工作室自2023年以来先后开展了“锅炉房安全保护完善”“压风机电控优化改造”“副井2#提升机电控系统改造”“压风机安装调试”“无功补偿自动投切及增容改造”“除尘装置在煤泥研石大棚中的应用”“投料井地面漏料斗开合控制的设计与应用”“低压远端漏水电试系统的应用”等重要项目。

为充分发挥“整合技术创新，打造优势团队、发挥骨干作用，解决生产疑难”的优势，创新工作室建立健全了创新激励机制，通过组织召开“诸葛亮会”、悬赏设计、头脑风暴等方法，开展专业技术分析、诊断、改进，制定技术创新方案，开展创新成果研究，有效解决现场遇到的难题问题。同时，开展了“五小成果”“金点子工程”等创新评比活动，激励广大员工参与创新活动中来，让创新活动有了“源头活水”。

创新工作室根据工作实际制定的《劳模与工匠创新工作室培训计划》《CIA 创新推进计划》等为师徒带传技、技能攻关、技艺传承、技能推广制定了纲领，为努力打造招贤矿业公司高科技培训与技术攻关团队指明了方向。

袁店一矿通过制定下发《关于进一步激励三支人才队伍建设的实施意见》《科区级管理人员人才队伍管理办法》《高校毕业生培养管理办法》等一系列文件，多层次完善制度保障。一体推进管理、技术、技能三支人才队伍开发培养，形成纵向畅通、横向互通的人才队伍建设“立交桥”，让一大批想干事、能干事的优秀人才充分发挥积极性、主动性和创造性。

持续开展专业副总每半月一期的实操培训，采取系统机实实训营、“专业技术知识争霸赛”“看图纸、找隐患、定措施”“研讨会诊”、技术比武、岗位练兵、“师傅徒弟”等系列培训，让更多人才在培训和比拼中脱颖而出，为矿井高质量发展提供了坚强的人才支撑。

袁店一矿通过制定下发《关于进一步激励三支人才队伍建设的实施意见》《科区级管理人员人才队伍管理办法》《高校毕业生培养管理办法》等一系列文件，多层次完善制度保障。一体推进管理、技术、技能三支人才队伍开发培养，形成纵向畅通、横向互通的人才队伍建设“立交桥”，让一大批想干事、能干事的优秀人才充分发挥积极性、主动性和创造性。

持续开展专业副总每半月一期的实操培训，采取系统机实实训营、“专业技术知识争霸赛”“看图纸、找隐患、定措施”“研讨会诊”、技术比武、岗位练兵、“师傅徒弟”等系列培训，让更多人才在培训和比拼中脱颖而出，为矿井高质量发展提供了坚强的人才支撑。

广泛开展“五小”成果、金点子、合理化建议等征集申报工作，两年来，矿井共获得29项集团公司“五小”实用技术奖项，12项集团公司管理创新奖项，4篇论文奖项，5项实用新型专利，1项发明专利，多篇论文在2023年煤炭行业优秀论文评选活动中荣获佳绩，进一步激活了员工高质量发展新动能。

在创新研究室召开的“诸葛亮”会上，工作室带头机电部党支部书记周勇现场组织部分“精英”结合生产工作实际，布置“创新课题”，经过大家广泛研究，深入讨论，初步制定了诸多研发方案，然后再进行了多次的优化整合，有效运用到煤矿“安全生产中去，有力助推煤矿“安全高质量发展”。工作室自2023年以来先后开展了“锅炉房安全保护完善”“压风机电控优化改造”“副井2#提升机电控系统改造”“压风机安装调试”“无功补偿自动投切及增容改造”“除尘装置在煤泥研石大棚中的应用”“投料井地面漏料斗开合控制的设计与应用”“低压远端漏水电试系统的应用”等重要项目。

为充分发挥“整合技术创新，打造优势团队、发挥骨干作用，解决生产疑难”的优势，创新工作室建立健全了创新激励机制，通过组织召开“诸葛亮会”、悬赏设计、头脑风暴等方法，开展专业技术分析、诊断、改进，制定技术创新方案，开展创新成果研究，有效解决现场遇到的难题问题。同时，开展了“五小成果”“金点子工程”等创新评比活动，激励广大员工参与创新活动中来，让创新活动有了“源头活水”。

创新工作室根据工作实际制定的《劳模与工匠创新工作室培训计划》《CIA 创新推进计划》等为师徒带传技、技能攻关、技艺传承、技能推广制定了纲领，为努力打造招贤矿业公司高科技培训与技术攻关团队指明了方向。

袁店一矿通过制定下发《关于进一步激励三支人才队伍建设的实施意见》《科区级管理人员人才队伍管理办法》《高校毕业生培养管理办法》等一系列文件，多层次完善制度保障。一体推进管理、技术、技能三支人才队伍开发培养，形成纵向畅通、横向互通的人才队伍建设“立交桥”，让一大批想干事、能干事的优秀人才充分发挥积极性、主动性和创造性。

持续开展专业副总每半月一期的实操培训，采取系统机实实训营、“专业技术知识争霸赛”“看图纸、找隐患、定措施”“研讨会诊”、技术比武、岗位练兵、“师傅徒弟”等系列培训，让更多人才在培训和比拼中脱颖而出，为矿井高质量发展提供了坚强的人才支撑。

广泛开展“五小”成果、金点子、合理化建议等征集申报工作，两年来，矿井共获得29项集团公司“五小”实用技术奖项，12项集团公司管理创新奖项，4篇论文奖项，5项实用新型专利，1项发明专利，多篇论文在2023年煤炭行业优秀论文评选活动中荣获佳绩，进一步激活了员工高质量发展新动能。

在创新研究室召开的“诸葛亮”会上，工作室带头机电部党支部书记周勇现场组织部分“精英”结合生产工作实际，布置“创新课题”，经过大家广泛研究，深入讨论，初步制定了诸多研发方案，然后再进行了多次的优化整合，有效运用到煤矿“安全生产中去，有力助推煤矿“安全高质量发展”。工作室自2023年以来先后开展了“锅炉房安全保护完善”“压风机电控优化改造”“副井2#提升机电控系统改造”“压风机安装调试”“无功补偿自动投切及增容改造”“除尘装置在煤泥研石大棚中的应用”“投料井地面漏料斗开合控制的设计与应用”“低压远端漏水电试系统的应用”等重要项目。

为充分发挥“整合技术创新，打造优势团队、发挥骨干作用，解决生产疑难”的优势，创新工作室建立健全了创新激励机制，通过组织召开“诸葛亮会”、悬赏设计、头脑风暴等方法，开展专业技术分析、诊断、改进，制定技术创新方案，开展创新成果研究，有效解决现场遇到的难题问题。同时，开展了“五小成果”“金点子工程”等创新评比活动，激励广大员工参与创新活动中来，让创新活动有了“源头活水”。

创新工作室根据工作实际制定的《劳模与工匠创新工作室培训计划》《CIA 创新推进计划》等为师徒带传技、技能攻关、技艺传承、技能推广制定了纲领，为努力打造招贤矿业公司高科技培训与技术攻关团队指明了方向。

袁店一矿通过制定下发《关于进一步激励三支人才队伍建设的实施意见》《科区级管理人员人才队伍管理办法》《高校毕业生培养管理办法》等一系列文件，多层次完善制度保障。一体推进管理、技术、技能三支人才队伍开发培养，形成纵向畅通、横向互通的人才队伍建设“立交桥”，让一大批想干事、能干事的优秀人才充分发挥积极性、主动性和创造性。

持续开展专业副总每半月一期的实操培训，采取系统机实实训营、“专业技术知识争霸赛”“看图纸、找隐患、定措施”“研讨会诊”、技术比武、岗位练兵、“师傅徒弟”等系列培训，让更多人才在培训和比拼中脱颖而出，为矿井高质量发展提供了坚强的人才支撑。

广泛开展“五小”成果、金点子、合理化建议等征集申报工作，两年来，矿井共获得29项集团公司“五小”实用技术奖项，12项集团公司管理创新奖项，4篇论文奖项，5项实用新型专利，1项发明专利，多篇论文在2023年煤炭行业优秀论文评选活动中荣获佳绩，进一步激活了员工高质量发展新动能。

## 举措密集落地，“老外”花钱不见外

■ 吴勇 韩昊鹏

前段时间，外籍来华人员的支付问题引起广泛关注。3月正式发布的《关于进一步优化支付服务提升支付便利性的意见》，在改善银行卡受理环境、优化现金使用环境、提升移动支付便利性等方面提出一系列要求。

聚焦重点商圈商户 完善外卡受理环境

在北京海淀区的一家咖啡馆，记者遇到了来自美国的克拉松，她发现收钱处张贴着可受理多种外卡的标识，便使用VISA卡购买了一杯咖啡。

“在美国我习惯刷卡支付，现在中国很多商店都可以刷境外银行卡。买东西可以直接使用VISA卡，最近这是我的支付习惯，这种感觉很好。”克拉松说。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

## 举措密集落地，“老外”花钱不见外

■ 吴勇 韩昊鹏

前段时间，外籍来华人员的支付问题引起广泛关注。3月正式发布的《关于进一步优化支付服务提升支付便利性的意见》，在改善银行卡受理环境、优化现金使用环境、提升移动支付便利性等方面提出一系列要求。

聚焦重点商圈商户 完善外卡受理环境

在北京海淀区的一家咖啡馆，记者遇到了来自美国的克拉松，她发现收钱处张贴着可受理多种外卡的标识，便使用VISA卡购买了一杯咖啡。

“在美国我习惯刷卡支付，现在中国很多商店都可以刷境外银行卡。买东西可以直接使用VISA卡，最近这是我的支付习惯，这种感觉很好。”克拉松说。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

## 举措密集落地，“老外”花钱不见外

■ 吴勇 韩昊鹏

前段时间，外籍来华人员的支付问题引起广泛关注。3月正式发布的《关于进一步优化支付服务提升支付便利性的意见》，在改善银行卡受理环境、优化现金使用环境、提升移动支付便利性等方面提出一系列要求。

聚焦重点商圈商户 完善外卡受理环境

在北京海淀区的一家咖啡馆，记者遇到了来自美国的克拉松，她发现收钱处张贴着可受理多种外卡的标识，便使用VISA卡购买了一杯咖啡。

“在美国我习惯刷卡支付，现在中国很多商店都可以刷境外银行卡。买东西可以直接使用VISA卡，最近这是我的支付习惯，这种感觉很好。”克拉松说。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。

中国银联也在近期宣布将投入30亿元，联合商业银行、收单机构等行业各方，将资金用于在餐饮、文旅、宾馆等重点场景布放受理终端，张贴受理标识、宣传标语等，大规模改造与优化卡基线下受理环境。