

他们的笑容会更加美丽灿烂

■ 张野 何帆 姚冰 文/图

面对镜头,他们的笑容或腼腆或爽朗或从容,处处透露着对优质高效完成塔里木盆地托木三维Ⅱ期地震采集项目的信心、决心和恒心……

王波所在的东方物探西南物探分公司山地物探项目部测量工程队,已完成总工作量的88.34%。

他的笑容有些腼腆,他说,常常在山沟里奔跑,最常见的人就是与自己一块儿施工的两个组员,每年有七八个月的时间和他们工作生活在一起,见到其他人总是有些放不开。镜头前的他,完全没了平日里在山巔走路生烟、在峭壁攀爬舒展的豪迈姿态。

当问到还有多久可以完成项目的测量工序时,他的眼神明亮起来:“一定能在劳动节前完成,我还申请了后续测量补点的工作,我希望自己参加的每个项目,全程都有始有终。”

旁边,最会插科打诨的陈家渝说:“就因为这样,你算错过几次相亲了?也不怕你妈撵(四川方言,“赶”的意思)到工地来给你安排。”闻听此言,王波那一抹腼腆的笑容便定格在了相机里。

高杰所在的排列工程队,目前施工进度已经达到21.47%,他是全地形摩托车组二组的组长,主要负责戈壁滩上检波器接收点的埋置工作。

他的笑容很爽朗,充满着自信和阳光。每

天他的小组要在戈壁滩上往返穿行50多公里,除了正常的检波器埋置工作外,还要协助山体区的查线工倒运设备。摩托车队看起来很威风,一开动起来便搅起漫天的滚滚黄沙,犹如穿行在沙尘暴中。有风的时候还好,沙尘能够很快散开,没有风的时候,跟在后面的人隔着老远仍能透过面罩嗅到干涩、微苦的泥沙味。

“现在是沙尘暴频发的季节,吃灰是常事,平日营地帐篷中的案板上哪天不是蒙着一层厚厚的细灰?”高杰一副云淡风轻的口气,指指身后不远处一位约莫30岁的妇女,他笑着说,“你一定要给我们组上唯一不让须眉的巾帼美女照一张。”

谭雅玲来自四川绵阳,2016年便开始到排列队打工,从扛着20多公斤的检波器、抓着山崖临边保险绳攀爬开始,随着技术设备不断更新开始使用外接式节点仪,她咬着牙和一群“糙汉子”们比耐力、比耐心,有新的设备或者操作流程,她都第一时间去钻研、去琢磨,这份坚持让她脱颖而出。

2021年刚成立摩托车队的时候,谭雅玲第一个报名参加了培训,队领导告诉她摩托车队员的劳动强度更大,工作时间的不确定性也更多。她硬生生用一个多月的时间学习钻研了全地形摩托车机械原理、简易保养维护等书籍和手册,在3个月后的选拔赛上以总成绩第二的得分中选,队领导被她这种坚韧不拔的毅力所折服,鼓励她好好干,为队上带一支“巾帼英雄”班组出来。



○ 淡定从容的谭雅玲



● 腮带腼腆的王波



● 爽朗的高杰(图右)

当镜头对准她的时候,她笑得淡定从容。交谈中她并没有过多提及工作过程中的艰辛,只是一直在强调:摆好排列是保障资料采集的

重要环节,并且一定会在5月底完成项目任务。

这群石油物探工人的笑容,仿佛在述说着

他们的坚韧和毅力,像绽放的骆驼刺,又像生生不息的红柳。保持这种乐观和积极的态度,他们的笑容一定会更加美丽和灿烂……

华塑股份管技人员培训提速加码见成效

近日,淮北矿业集团华塑股份党委精挑细选的6名化工专业人才踏上了为期3个月的交流培养。这是该公司继输送90名订单班学员、“十四五”工作专班120余名项目组成员外出培训后的又一人才培训新举措。

抓实培训教育“大工程”。华塑股份党委坚持党管培训原则,健全完善党委书记负总责、分管副职负责、党支部书记直接负责、基层副职分工负责的培训工作体系,构建公司、厂级、车间、班组四级责任督查考核机制,层层压实培训工作责任,形成逐级推动的良好氛围。全方位开展培训“赛马”,把培训实效与评优评先、年度考核挂钩,做到一月一通报、一季度一评比、一年度一表彰,掀起比学赶超热潮。捎住“三基”工作目标,广泛开展学习对标,总结提炼订单班外部培训经验,用好化工实训基地等培训载体,切实把培训效果转化为生产力、战斗力、竞争力,以高质量培训助推公司高质量发展。

着力培养三支队伍“领头雁”。推进管理人才“精英化”。制定下发华塑股份副总及以上领导联系服务优秀人才、结对高校毕业生,激励各类人才在公司高质量发展中发挥积极作用。探索“三进”人才培养模式,进高校深造提升、进同行业标杆企业对标取经、进上级单位挂职锻炼,开阔眼界、积累经验,提升工作标准和质效。定期开展管理人员大讲堂,今年以来,5名中层干部轮流上讲台,促进管理人才综合素质全面提升。推进技术人才“专家化”。落实“五位一体”培训机制,

(李玄 杨旭)

实施“3+1”精准培训和“专家级”人才培养计划,推行领导干部联系优秀人才、党群部长联系大学毕业生制度,落实好高校毕业生、“百名英才”培养和流失问责机制,推进大学生队官工程和双向挂职锻炼,开辟“绿色成长通道”。创新“课题长制”“揭榜挂帅”等竞技形式,推动人才事业薪火相传、蓬勃发展。推进技能人才“工匠化”。持续加强技能人才开发,鼓励技能人才考级取证,不断提高中级、高级技能人才占比。依托绿色化工实训基地,加大八大实训项目培训,通过班组长大讲堂、技术比武、群众性创新创意活动,在实践中练本领、提能力、强素质,打造一支技能人才“攻坚”队伍。

人才队伍活力持续迸发。通过滴水漫灌、绵绵用力,培训工作开花结果,优秀年轻干部综合素质全面提升得到提拔重用,技能人才成长通道逐步打开,人才梯队不断健全,综合素质全面提升。2023年以来,全年公开竞聘副总经理2人,选拔任用副总师1人,科级干部38人,主管层干部28人,工转干20人。千方百计提升引才质量,全年引进PBAT、有机硅等专业成熟人才13名,大学毕业生10名,订单班员工215名,为公司发展注入“源头活水”。先后有74名管技人员取得高校化工专业本科学历,培养技师32人,中级工151人,高级工180人,各类工匠40人,其中氯碱分公司刘晓铭当选“安徽工匠”,2023安徽工匠年度人物,三支人才队伍齐头并进。

(李玄 杨旭)

高盛电气:产品智变带来销售质变

近日,2024中国长三角新能源博览会在宁波国际会展中心举行,宁波高盛电器有限公司参展的断路器等新产品受到关注,与5家客户达成合作意向,协议金额2000万元。

“在去年销售额同比增长40%的基础上,今年第一季度我们增长了20%,有信心全年再增长25%。”该公司董事长李廷定说。

2003年,李廷定创办了一家专门生产配电箱、配电柜的工厂。十几年发展下来,由于成套设备生产门槛较低,感受到严重“内卷”的李廷定痛下决心转型升级。2014年,高盛电气引进先进技术,结合自主研发生产高品质中压、低压、电气开关元器件。转型初期,企业先后投入1500万元用于技改、研发。由此,高、低压开关元器件在甬城200余家输配电设备



● 宁波高盛电气有限公司的展位。

企业中率先“出圈”,填补了当地生产断路器领域市场的空白。

凭着产品质量过硬等优势,高盛电气中标新世界宁波、杭州K11购物中心中心、宁波

国际会议中心、中科院甬江实验室等宁波重点地标项目。

近年来,不断积累的好口碑,使高盛电气的“朋友圈”不断扩大。目前,该企业已与新世界(中国)、宁波开投集团、宁波永耀电力集团等企业达成深度合作,也打破了外资企业只用进口品牌的惯例。去年,该公司的产品还首次应用于中微半导体产线配套领域,成为首批进入该行业的民族品牌。

宁波市重点自主创新企业、国家高新技术企业、国家科技型中小企业……去年以来,一项项荣誉接踵而来,让李廷定信心满满:“今年企业继续扩大产能,增强销售队伍力量,还加强与新能源电力行业的合作,持续为城市用电安全‘保驾护航’。”(张文胜)

山东能源唐口煤业:精煤配精销 好煤卖好价

为实现精煤销售逆势突围,山东能源鲁西矿业唐口煤业积极对精煤市场需求和价格进行调研分析,通过找问题、想办法、定举措、解难题等有力措施,确保打赢精煤销售“攻坚战”。

“调研过程中,部分化工、炼焦企业给我们算了一本‘经济账’,10级精煤虽然灰分略高,但通过适量掺配并不影响炼焦指标,而且价格要比8级精煤低25元,这让他们对10级精煤‘情有独钟’,因此我们根据客户需求增加了10级精煤销售量。”张永超介绍。

为提升煤炭销量,该公司坚持“客户需要什么,我们就生产什么”的理念,制定以提高效益为目标,以开发优质客户和实施精煤创效为举措的工作方案,并成立工作专班,定期分析

研判市场、了解客户需求,开展精销服务,进一步提高煤炭销售服务质量和平,确保企业效益最大化。

他们积极走访战略客户,开发新客户,不断拓展营销渠道。今年以来,先后新开发8级精煤客户3家,销售精煤3.2万吨,对原8级精煤客户销售10级精煤7.6万吨,通过“增10减8”销售,节约成本5万余元。“10级精煤不仅让客户得到实惠,公司也实现创效增收,经测算,10级精煤相对8级精煤洗出率提高2%,每吨原煤综合效益增加8元左右。”李肖华说。

为进一步提升服务质量,该公司持续优化配煤作业流程,利用落煤皮带将洗混煤、粉煤、破碎煤同步放置储煤棚,完成产品初步调配;

经过采样化验、数据分析,确定产品调质方案、进行资源优化,提高煤炭质量。同时聚焦原煤降矸、精煤增收、煤泥减量,强化产、洗、配、销全流程管控,实行溯源追责和有偿回购机制,加大毛煤含杂、精煤含杂、原煤含矸“三率考核”。常态化实施“现场+视频”抽查,确保毛煤含杂率不超过50千克/万吨。

“我们通过加强市场调研分析,围绕10级精煤实施精煤‘精销’,实现客户和企业互利共赢,为缓解市场下行影响提供有力支撑。下一步,我们将强化煤质管理,开发优质客户,持续实施精煤精销战略,确保企业实现效益最大化。”该公司党委书记、董事长、总经理庄付永说。

(侯化成 张超 威震)

聚焦中国电力储能产业研发创新 ——魏增福引领电力储能产业新时代纪实

■ 李慧

改革开放以来,我国经济高速发展,创造了令世界瞩目的成绩。基础能源尤其电力储能的支撑在整个经济发展过程中起着关键作用。光华数字能源技术(广东)有限公司副总经理魏增福一直致力于中国电力储能研究与实践的引领者和创新者。为了实现智慧电力的目标,电力行业亟需创新型人才和先进技术的支持,在这样的背景下,魏增福以其卓越的专业知识和技术能力脱颖而出。他的杰出贡献和创新成果使得智慧电力新时代变得更加可能,对中国电力储能研发、乃至推动中国电力储能的发展起到了关键作用,为电力行业的可持续发展奠定了坚实基础。

在过去20年的工作和实践中,他先后取得了56项专利,发表了4部专著,参与2项国家标准的制定,获得了十几项各级部门的奖项。他的研究与实践聚焦在电力储能研发、发电系统产品的研发、废旧资源的二次回收利用以及智能管控系统的研发应用等相关领域。随着诸多研发课题的攻克和实践项目的落地,逐步成为中国电力储能领域的创新者,他的研究与实践对中国电力储能领域发展起到了非常积极的作用。

研究磷酸铁锂电池

推动电力储能发展

我国地域广袤员辽阔,经济发展不平衡,无论家用还是商业的电力需求都不同。在这样的情况下,储能设备的性价比决定了分布式能源参与发电后供电质量的优劣。魏增福洞察到这样的应用需求以及市场潜力,在2012年至2013年期间,主导了“智能电网用储能电池性能测试与评价体系研究”项目。在那时,磷酸铁锂电池作为性价比俱优的产品已经进入全球电力能源厂商的视线。磷酸铁锂电池材料成本与价格相对较低,热稳定性更好,安全性能更佳。但是它的能量密度低,相同质量下续航不如三元锂电池,耐低温性能也差一点,在-20℃条件下只能保持正常电池容量的50%-60%。因此,如何确定磷酸铁锂电池的生命周期、替代成本,如何将磷酸铁锂电池与全钒液流电池、超级电容器结合应用产生更大的效益,如何构建一套完整的磷酸铁锂电池直接应用于偏远地区,成为在我国更好地应用磷酸铁锂电池所面临的主要问题。魏增福带领团队经过近两年的研发与实践测试,很好地解决了当时磷酸铁锂电池应用中所面临的主要问题。通过近两年的实践,建立了储能用磷酸铁锂电池、全钒液流电池、超级电容器的测试与评价方法,建立了电池管理系统的测试平台和相关评价方法。该测试方法能够有效保证储能系统在电网的安全应用,对于磷酸铁锂电池的规模化应用,以及后续在新能源汽车中的应用均有重大意义。在理论支撑的基础之上,魏增福设

计并定制生产了2套适合变电站后备电源的磷酸铁锂电池组,并应用于东莞供电局与惠州供电局的110KV变电站,均取得预期的效果。该项目实践应用成果收入SCI的文章《(Float-Charging Characteristics of Lithium Iron Phosphate Battery Based on Direct-Current Power Supply System in Substation》,2016年3月)。同时,项目的实验数据还对磷酸铁锂电池的回收周期做出了相对精准的预测,对后续磷酸铁锂电池应用成本的降低起到了不可估量的作用。魏增福的本次项目非常成功,取得了10项个人专利,发表了18篇论文,一部专著。

作为在我国第一批研究应用磷酸铁锂电池的行业专家,魏增福参与的项目成果对电力储能行业影响很大。磷酸铁锂电池应用极为广泛,磷酸铁锂电池在电力系统应用的过程中起到推动性作用。魏增福还受邀参加制定了GB/T 36276—2018《电力储能用锂离子电池》应用标准。该标准2018年6月发布,2019年1月1日实施,在后续一段时间一直是中国锂电池生产应用的国家标准。中国的几大电池制造商的锂电池储能产品都要符合国家锂电池的相关应用行业标准才能合格地投放市场。魏增福参与这些项目取得了一定的成果,也因此进一步奠定了他在电力储能领域的行业地位。

参与储能项目管理
引领电力储能升级

随着互联网技术在日常生活工作中的深入,互联网技术也与电力储能有了更多的结合应用。由于魏增福在中国电力储能领域的地位,2017年他参加了中国国家能源局的重点项目“珠海‘互联网+’智慧能源示范项目园区直流微电网”建设,该项目是当年的国家级重点项目,目的是构建区域性的直流微电网,该项目的理论意义与实践意义巨大。直流微电网是由直流构成的微电网,是未来智能配用电系统的重要组成部分,对推进节能减排和实现能源可持续发展具有重要意义。相比交流微电网,直流微电网可更高效可靠地接纳风、光等分布式可再生能源发电系统、储能单元、电动汽车及其他直流用电负荷。一旦交流电网出现故障,备用储能系统就起到基础保障支撑作用,能保证应用直流电网的各类业务正常开展。由于魏增福在电力储能领域的经验,他受邀加入直流电网备用储能系统的项目建设,对项目起到了支撑作用。在当时很少有单独的储能系统能支撑如此大规模的城市级直流电网,一旦直流电力电子变压器出现故障,储能系统必须作为主电源支撑直流微电网离网运行(孤岛运行)。魏增福凭借自身多年的经验与在项目中的钻研,攻克了诸多的行业难题,使得项目非常成功,魏增福负责的储能系统表现良好,获得各界专家的赞扬。魏增福也将自己在这个项目的经验沉淀并延伸,发表了《能源互联网与电动汽车车电互联》的论文,同时将项目中的实际应用申请了“基于星型拓扑结构的直流配电网启停方法、装置和设备”的专利。这些理论与实践的成果,对后续新能源电池的应用及直流微电网的进一步应用,起到了非常好的借鉴作用。

由于魏增福这些年在电力储能领域的创新和贡献,他获得了诸多的荣誉。他在研发“复合缓蚀剂及其制备方法和应用”中,获得“第二十二届中国专利奖”,该奖项每年全国只有很少人获得,只奖励那些在各自领域做出巨大贡献的专家学者。其他还有多项市级的奖项。他还被邀请参加DL/T 2080—2020《电力储能用超级电容器》行业标准的制定,该标准作为中国电力储能领域的重要支撑标准,对中国民用、企业的电力应用起到重要安全管理作用。这些骄人的成绩,也极大地增加了魏增福的行业口碑与知名度,国内多个行业协会均邀请魏增福加入。魏增福也愿将自己的能力与经验发挥更大的作用,他参加协会后积极参与行业标准的制定以及协会的各项评审工作,对推动电力储能行业的发展,起到积极的作用。

魏增福取得的成就和荣誉来自于他对事业的执着与追求,也是他持续不懈努力的结果。我们期待魏增福在电力储能领域能够取得更多的骄人业绩,为我国电力事业发展做出更多贡献。