

# 打造“最强班组”北重的秘诀在哪?

■ 马兰 王烁

362个班组,在企业中的地位与作用不言而喻。如此一个庞大而复杂的管理对象,北重集团是如何推进班组建设高质量发展,提升企业运营管理效能的呢?

## 强化顶层设计,坚持整体推进

班组是企业的细胞,也是最基本的生产单元,企业的一切工作,最终都要通过班组去落实,班组建设的好坏事关企业的生存与发展。

一直以来,公司坚持从小处着手,积极探索班组建设新思路、新方法,“以小见大”做活班组建设大文章,使小班组在企业发展中发挥“大能量”。

推行公司级、事业部级和车间级三级管理责任体系,强化落实班组管理主体责任,将年度工作重点纳入各级经营责任书中,完善制度体系、修订工作流程和标准、完善管理机制,强化考核评比等有效措施,推动班组安全建设深入开展。

制定《内蒙古北方重工集团有限公司班组建设管理办法》,明确班组建制、工作职责、工作内容、考核评价等内容。编制印发《北重集团班组规范化建设执行方案》,从班组设置规范化、班组工作内容规范化、班组活动规范化、班组文化建设规范化和班组考核评比规范化等五个方面指导班组实现规范化管理,进一步夯实班组基础管理,提升班组建设水平。

班组建设是关系企业长远发展的基础性工作,是涉及各个方面的综合性工作,也是一项复杂的长期性工作。北重集团一步一个脚印,不断做深、做实、做细班组建设工作,着力提升企业生产组织水平,为智能制造体系推进提供坚实的基础支撑,做好产品、提升服务、创造价值,为公司高质量发展打基础、激活力、添动能。

## 强化基础管控,实现协同发展

公司建立以“三长三员”(班组长、党小组长、工会组长、质量员、安全员、现场管理员)



为核心的班委会,围绕班组“七大任务”开展日常班组管理工作。

“班子强不强,关键看班长”。公司规定各班组长必须做到当班问题不解决“不放过”,当班任务没完成原因不明“不放过”,安全隐患问题整改落实到位“不放过”,通过及时查漏补缺、弥补班组安全管理短板。以班组长的示范带动来增强班组成员的安全责任意识,调动班组长全员共同抓安全的主动性,不断提升班组安全管理“软实力”。

交接班是安全管理的重要环节,发挥着承上启下的重要作用。交班前,由班组长进行逐人检查,查精神面貌、查劳保穿戴,对不符合要求的员工坚决不允许上岗。同时,做好安全交底,用简明扼要的语言让接班人员第一时间了解现场最真实的情况,采取针对性措施保证作业安全。

各班组长在早会时集中学习安全相关法律法规、典型事故案例、应急逃生技能等,营造人人熟知操作规程、人人遵守操作规程的良好氛围,切实提高班组长安全素养。要求新入职

员工、调岗人员、复工人员以及顶岗人员只有在开展岗位安全培训并考核合格后才能上岗。

安全是公司生存发展的底线和红线,班组是公司安环管理的前沿阵地。各单位根据公司安全管理要求,组织班组开展各项安全工作,深入落实公司聚焦一线抓落实安全生产专项行动,实施准军事化管理,通过开展风险辨识、隐患排查活动及公司各项安全管理活动,在班组内推进安全管理工作,强化班组长安全管理职责,配合班组长做好班组长安全管理工作。

通过开展事故案例分享、安全隐患排查、应急技能现场实操、应急演练等活动,提升全员应急能力,夯实安全发展基础。

## 强化班组创新,打造军工文化

创新是企业发展的第一动力,创新型班组建设是落实创新理念的必然要求。公司将岗位练兵作为职工创新的主要阵地,加强组织管理,充分发挥技能带头人和职工创新工

作室带头作用,做到班组创新与工作室创新项目相结合、与队伍建设相结合、与推广应用相结合。

各单位以问题为导向,以效益为导向,深入开展技术革新、QC成果发布、合理化建议等群众性创新活动,引导职工围绕公司发展、安全生产、经营管理、降本增效等提出合理化建议,加深班组成员对科技创新的理解和认识,培养班组成员的创新意识,使班组成为科技创新的源泉。

与各级班组建设相关部门对接,通过学习与交流,围绕班组安全文化管理与建设主题,积极开展专项劳动竞赛、改善课题等群众性创新活动,培育班组创新氛围,强化创新成果转化和运用。

在降本增效活动中,各单位多点开花,亮点纷呈,大家积极落实节支降耗、修旧利废等工作,从小处入手,深入挖潜,厉行节约,提质增效。同时,坚持发展是第一要务的理念,树立经营意识和效益导向,向管理要效益,通过强化管理,实现从生产为中心向以实效为中心转变,进一步优化劳动生产效率和产品质量,实现价值最大化。

## 强化监督指导,树立标准典范

为建设适应新时代、新形势、新要求“知识型、技能型、创新型”班组,公司制定了“五好一准确”评价标准,将班组工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化,将班组打造成为职工素质强、管理水平优、军工业有竞争力的优秀团队。

公司以安全生产为工作中心,以班组安全为基石,以创新创效为动力,结合班组七大任务,按照“日实施、月评价、季评定、年考核”原则,将班组评定为四个等级,即达标班组、优秀班组、标杆班组和先锋班组。每年对先锋班组进行表彰,让一批管理扎实、任务完成好、文化建设有特点的班组成为“鸿雁”,充分发挥“示范号”的作用,激励班组建设实现新提升。

近五年来,公司10个班组获得国家级荣誉,24个班组获得省部级荣誉,以强有力的班组力量推动公司实现高质量发展。

# 西南公司召开党群工作例会暨党纪学习教育工作专题会议

近日,上海二十冶西南公司党委组织召开2024年一季度党群工作例会暨党纪学习教育工作专题会议。

会议进行了“第一议题”学习,并部署二季度工作任务。会上,党群部宣读了《上海二十冶西南分公司党纪学习教育工作方案》,分公司党委书记、总经理杨阳就本次学习教育工作提出要求,他表示:全体党员干部要高度重视本次党纪学习教育,原原本本学习《中国共产党纪律处分条例》,各支部要组织交流研讨,提升学习效果,教育工作专班相关人员要切实履行好带头学习、监督成果、过程报道的职责,促进学习成果转化。(王思思)



# 河北邢台:“一喷三防”助丰收

当前,河北省中南部地区的冬小麦进入中期管护关键时期。邢台市南和区农民抢抓农时,进行小麦防虫、防干热风、防倒伏的“一喷三防”作业,为夏粮丰收打下基础。

图为4月23日,邢台市南和区史召乡北高三村农民操作无人机在麦田喷洒农药。王晓摄影报道

# 唐家河煤矿推进无人值守一体化赋能新质生产力

“只见滚滚乌金,不见奔忙人,只闻机器声,不见人影。几代矿山人梦想的事情,现在随处可见、触手可及,了不起!”4月14日,川煤集团唐家河煤矿退休职工钟国武感叹道。

老矿工钟国武看见的,无非是一辆辆大型运煤车辆有序进入煤坪,刷卡、上地磅、装货、称重、打印过磅单,出厂……售煤现场有条不紊、井然有序,全然没有了从前煤坪车辆争相进场拥挤不堪的景象。以及地面无人值守智慧空压站、变电房和541主运系统等。他不知道井下还有更多像这样的无人值守岗。如果到井下现场看一看,一定会惊掉下巴。

开年以来,该矿加大安全生产投入和科技创新力度,以工艺改革、技术创新、智能化建设等为抓手,大力优化生产流程,降低生产运营成本,做好发展新质生产力这篇“大文章”。通过集中建设和改造,541主运系统,煤炭从井下到地面煤仓,整个运输、选矸、筛分,都实现集中控制和一键启停。井下两个生产水平的变电所、水泵房设备,均由一名坐在调度室的女工在指尖上轻松搞定。全矿井下5部“猴车”,都安装了视频和定时器。人员定位系统,实现井下人员高精度定位和行程跟踪。语音广播系统,把井下各个作业点面人员与调度室连接到一起。

该矿坚持煤炭开采少人则安、无人则安,坚持无监控不生产。工业视频监控系统,通过捕捉和抓拍,管理人员随时随地可以监控、回放、截屏,让现场“三违”和隐患无处遁形。

星光不负赶路人,创新永远无止境。在新质生产力加快赋能矿井高质量发展进程中,该矿正向着“2025年建成1个智能化综采工作面,实现井下运输全部无人运行、瓦斯管理主要依靠监测监控传感器、全矿安全生产经营700人矿井模式”的目标迈进,力争为川煤集团全面建成西南地区一流绿色能源基地贡献更多的“唐家河力量”。(王玉洲)

# 云计算赋能资源规划 实现生物科技高效管理

■ 谢泽波

生物科技行业是一个涵盖了生物医药、基因测序、生物试剂和技术服务等多个细分领域的广泛产业。随着生物科技行业在农业、医药、军工等领域应用规模的不断增长,全球生物科技市场呈现出现良好的增长趋势。美国市场研究咨询公司 Grandview Research 发布的数据显示,2023 年全球生物科技市场的规模达 1.55 万亿美元,并且预计 2024 年至 2030 年期间该行业将以 13.96% 的年复合增长率(CAGR)增至 3.08 万亿美元。

但生物科技行业涉及复杂的研究、资源和数据管理,以及对安全性、合规性和效率的高要求。为了满足这些需求,“基于云计算的生物科技资源规划系统”被研发了出来。这一系统由河北中农普信生物科技有限公司总经理王莉斌研发完成。王莉斌一直致力于生物科技领域,深知这个行业面临的挑战和需求。考虑到生物科技这个领域拥有大量的数据处理和储存任务,并且涉及众多复杂的资源管

理工作,王莉斌认识到传统的处理和管理方式已经不能满足需求。因此,他领导的团队针对生物科技行业的各个特性,设计并研发了这个系统。该系统能够提供高效、灵活且安全的资源规划方案,以满足生物科技行业在数据处理、资源管理、安全性和合规性等多方面的需求。

据了解,“基于云计算的生物科技资源规划系统”以高精度地对生物科技行业特有的复杂性问题进行应对作为其重要任务,从而展现出重要的实用价值。这个系统顶尖的特质源自它的云计算基础。云计算以其接近无限的计算能力、灵活的部署方式以及出色的安全机制,为企业提供一个高效且有弹性的资源规划方案。这就意味着,无论企业的需求如何变化,这个资源规划系统都能进行快速适应,并提供强大支持。

生物科技的数据处理和储存任务繁重,这些数据涵盖了基因测序、蛋白质结构分析、临床试验等多个领域。而云计算作为解决这一问题的优秀工具,提供了无限的存储空间

用于应对各类数据,也可以保证数据的安全性,同时还具备极高的灵活性,可以随着数据量的增加进行相应的扩展。这样就可以彻底解决数据存储空间不足和容量固定的问题,大幅提高了工作效率。

在生物科技研究中,常常需要进行复杂的数据分析和模型建立。“基于云计算的生物科技资源规划系统”能够根据需求动态分配,无缝扩展,从而极大地提高了计算效率,节约了大量时间。此外,云计算能够通过创建一个虚拟的共享平台,使得不同地点的研究人员可以在同一环境下协同工作。这种方式无疑极大地方便了他们的数据共享和交流,为各类研究提供了高效的推动力,进而极大地提高了工作效率。无论是对内在的计算资源管理,还是对外的协作环境建设,“基于云计算的生物科技资源规划系统”都展示出了它的强大能力。这样的系统无疑对于推进生物科技研究产生了重要作用,对于提升整个行业的研究效率具有关键作用。

在“基于云计算的生物科技资源规划系

统”的构建和完善过程结束后,王莉斌为了验证其性能以及适用性,选择将此系统进行试运行,并将其运用在河北中农普信生物科技有限公司的实际生产流程中。很快,该系统证明了自身的强大之处。以前对海量数据的计算处理,需要几周的时间,而现在通过使用该系统,处理同样数据量的时间仅为 5 到 6 天。这样大大节省了公司的时间成本,使得研究人员可以快速进行数据分析,从而进行更深入的科研工作。该系统的引入不仅在技术效率上提供了显著的优势,它同时还带来了经济效益。使用新系统的半年,河北中农普信生物科技有限公司就节约了大量的资源,而且通过提升运营效率,带来的经济效益累计达到了数百万。

王莉斌表示,“基于云计算的生物科技资源规划系统”凝聚了我与众多研发人员的心血。我很荣幸该系统能够为行业发展起到作用,未来我们也会继续努力,持续改进并研发新的技术成果,为行业、为社会贡献自己的一份力量。”

# 朝源煤矿“互联网+”瓦斯监控更高效

4月10日上午,在中煤三建朝源煤矿总工办,总工程师赵斌坐在沙发上,打开手机,查看着井下各头面的瓦斯浓度,审批当天的《瓦斯日报表》。

在手机上,查看井下瓦斯现场的实时数据,这在过去无法做到。如今,却是智能矿井的标配了。井下哪个区域瓦斯涌出有异常,也不必担心。智能系统将自动报警,自动储存记录,十分精准及时,不会出差错。“电子鼻子”嗅觉灵敏,再也不用人工去漏检提心吊胆了。如今,矿领导和相关科室的负责人,打开手机上的一个App,都能直接看到实时数据。

“通过智能化矿井建设,使得矿井的监测监控手段更加丰富,更加安全、高效、可靠,并且在矿井的少人化、可视化等方面发挥了积极作用,最终使得煤矿安全和职工健康得到保障,实现了矿井的智能化高质量发展。”矿长刘伟洋说。这个通过云平台、采用使用视频拼接、光纤传感、瓦斯预测预防等创新课题的研究与应用,加快推动生产环节自动化和管理流程数字化的升级,打造“5G+智能化矿井”。

2020年以来,朝源煤矿开发上线了瓦斯监测系统,通过技术持续升级,在托管矿井中

首家建立全方位的监测平台,安装了37个智能监测探头和智慧计算装备,让监测不仅长了“眼”,还连上了“互联网”。

“终端摄像头监测记录下瓦斯浓度、时间、温度等信息,并通过系统,将这些信息上传至调度中心,发送到相关人员的手机上。”监测队工程师宁浩的电脑上,可以看到,除了瓦斯参数作业,该平台还包括风量、地质构造、温度、岩石硬度等相关参数。

“针对不同的区域,我们采取不同的探头,终端也只需换不同的芯片,使用成本并不高。”宁浩说。由于监测数据精度特别高,机器

启动10分钟后,他们就能查看瓦斯曲线和报表,出现异常会有报警提示,为职能部门提供加强管理的依据,从而提高工作效率。

“安全新质管理,离不开新技术、新装备的推广应用。”赵斌说,该矿大力实施“两强一增”行动,以数字科技为支撑,积极推进“数字化管理”。

“这些探头都是固定的,我们检测瓦斯岗位也十分重要,‘机器人’再先进,现阶段也不能取代人工。”测气员小刘笑着说。在31102综采面,他指着上隅角的探头和机尾的终端数据盒,十分自信。(李继峰 胡伟 龚亚男)

声明·公告 收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189 独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司

Multiple columns of legal notices and public announcements, including lost and found items, company announcements, and legal disclaimers.