



技能比赛夯本领

以练为战励精兵

■李周丽

近日,新疆天山能源化工有限公司工会组织的维修工焊接技能竞赛赛式互相切磋,来自一线20名参赛选手同台竞技,互不相让。

据了解,本次大赛采用“理论+实操”的比赛方式,全方位考察选手的综合能力。实操比武现场,火花四溅、焊花飞舞,各展绝活,选手们以饱满的激情、昂扬的斗志、精湛的技艺投入到比赛中。经过两个多小时的激烈角逐,比赛圆满落幕,评委们通过焊接宽度、花边均匀、焊缝有无气泡等方面进行了认真评定,最终评选出前三名。

一直以来,该公司工会始终坚持“人才强企”战略,将技能人才培养作为新时代企业技能人才队伍建设的重要抓手,通过以赛代练、以赛促学的竞赛模式,广泛开展了技能比武、岗位培训、劳动竞赛等多项活动,进一步激发了广大职工“学技术、练本领、比技能”的热情,培养和发掘更多劳动模范、工匠人才和先进典型,全面提升复合现代产业工人,为企业高质量发展注入新鲜血液,增添强劲引擎。



四川广安

建好创新创业新平台

加快培育新质生产力

四川省广安市委把培育新质生产力作为加快工业产业发展的关键,不断优化创新创业平台建设,统筹实施电子信息产业能级升级、生产产业升级、主营业务升级“三大升级”行动,支持企业智能化、数字化改造,助推四川省高质量发展。图为3月13日,鸟瞰四川省广安华蓥市华蓥山经开区正在实施升级改造的省级创新创业平台建设项目。 邱海鹰 摄报道

江麓集团

找准降本“关键点”

深挖增效“黄金点”

■王泽芳 梁力元 史彩芹 赵旭

2024年,中国兵器江麓集团各单位积极贯彻“过紧日子”要求,围绕“提质增效、降本增效、开源增效、变革增效”工作目标,立足实际,积极开展创新创优工作。

实施“1+1+1”管控法

公司信息中心通过实施“1+1+1”管控法,即使用1种管理工具,在OA协同办公系统自主开发办公信息化设备配件采购流程和办公信息化设备维修审批流程,通过费用管控流程实时跟踪各单位预算执行情况;运用1种替代方法,通过开展德国设备使用研究,节约采购成本8.6万元;采用1种管理理念,坚持按高采购不多买、用国产不应用进口、的能用不买新的。“1+1+1”管控法的实际应用,为公司2023年办公信息化设备的配件使用额度和维修使用额度分别同比下降27%和21%。

运用专业知识助力系统维护

近期,信息中心进行系统维护工作时发现协同办公系统运行缓慢、卡顿等时间较长等问题,影响了用户办公体验。经排查,发现运行缓慢与磁盘根目录空间不足有着较大的关系。为精打细算解决问题,中心启动了制定采购磁盘加装后重装系统这一周长期、风大、费用高的办法,信息系统室技术人员运用专业知识,测试研究出国产云服务系统运用软链接将协同办公系统日志目录重定向至其他大容量磁盘路径并目录这一办法。该办法的运用,实现协同办公系统大容量磁盘的共享,为公司节约硬件购置及厂家调试系统费用达5万余元,避免厂家派员协调周期最少1个月时间。

推进力量具成本管控

生产保障中心认真落实公司量具预算管控工作,从力量具计划、购置、日常消耗等各方面建立了一套统计分析体系,监督生产单位力量具消耗情况,为预算管控过程中制定管控方案提供依据。深入生产现场,核查台账和实物以及采购到货等情况实现对力量具预算指标的月度管控。同时,多举措推进购置力量具再利用,通过工艺降本和库存力量具再利用,实现节约创收17万余元,有效实现力量具降本增效的处理。通过采取一系列措施,2023年公司力量具成本较2022年同期下降619万元,降幅52.6%,万元产值力量具费用率较2022年同期下降24.3%。

大倾角采煤创出日产6000吨以上好水平

山东能源新矿集团智擒复杂地质条件下煤层开采“拦路虎”

■商霞 徐进 石安东 杜江涛

“这是什么工作面?这么陡,就像登山一样!”一名新入职的大学生小心翼翼抓住扶手,一步步往上挪动脚步。

“这就是大倾角采煤工作面,切眼规格达到了45°,同行的生产副班长郭洪新介绍说,150架液压支架、450架台阶,从漏斗到溜尾走一趟相当于爬一座30层左右的高楼。

两人所在的工作面就是山东能源新矿集团长城一矿4103大倾角综采工作面,其开采煤层倾向36°至39°,平均倾向37°,工作面头和机尾的上下落差达160米,属于典型的大倾角”工作面。开采之初就面临支架歪斜、采煤机割煤困难、刮板输送机下滑、研石和煤块滚落等一系列“拦路虎”。

“新矿”集团内蒙古上海庙矿区长城系列矿并大矿采煤工作面都是大倾角,特殊的地质条件不但使其回采难度远远大于近水平煤层工作面,还给采煤工艺选择、顶板管理、安全管理带来了极大挑战。”谈及工作面初次采过的“苦头”,新矿”内蒙古能源总工程师邢引杰说,“新矿”内蒙古能源总工程师邢引杰说,“新矿”内蒙古能源总工程师邢引杰说,“新矿”内蒙古能源总工程师邢引杰说,

江南工业集团员工荣获湖湘军工工匠年度人物及提名奖

■ 鲍朝朝

近日,湖南省国防工业工会组织开展的“2023年湖湘军工工匠年度人物”评选活动揭晓,中国兵器江南工业集团的鲍朝朝荣获技能能手类,四分局员工伍浩荣获“2023年湖湘军工工匠年度人物”;兵器工业科技带头人、军品技术研究所员工熊勇荣获“2023年湖湘军工工匠年度人物”提名奖。

伍浩三十余年扎根于精密机械零件加工生产一线,善于针对零件不同的结构特点,用最佳的工艺方法解决问题。经过长期磨励,熟练掌握了厂内所有的数控铣床和加工中心的操作。他在数控程序编制方面积累了丰富经验,能熟练编制法那科、西门子公司等多种控制系统的多种立式、卧式、立卧转换及五轴联动数控机床使用的数控加工程序,有着高超的数控编程技巧和熟练的数控机床操作技术。曾先后荣获“湘潭市高技能人才”“湘潭市职工职业道德建设标兵个人”“兵器工业技术能手”“湖南省技术能手”“重点企业技术能手”“享受国务院政府津贴”等荣誉称号,成为公司数控加工领域的领军人物。

■ 钟云

2023年,天然气净化总厂遂宁净化公司全面落实油田公司关于“三基”工作的各项安排部署,坚持“抓基层、打基础、固根基”,以“树标准、重执行、强示范、严考核”为发力点,持续推动基层建设“三基本”建设与“三基”工作有机融合,助推遂宁净化公司不断向精益管理迈进。

聚焦融合提升,夯实党建基础。遂宁净化公司扎实开展党建“融合提升年”活动,探索实施“1345+”基层党建工作方法,制定印发基层党建党支部建设指导意见,结合基层工作实际,出台10类33条落实举措,解决了基层党建“怎么做”的方法和途径。对照“六个一”

脚踏实地练内功

——招贤纳士掘进二部“三基”建设纪实

■ 吴琼

“自掘进“三基”建设工作以来,招贤纳士掘进二部不断思考、探索、创新,用实际行动,探索实施、实用、好用“三基”建设之路,积极融入入队工作,打造“三基”建设“最后一公里”,有效激发了基层班组的活力,该部被招贤纳士评为“2023年度“三基”建设先进班组”。

抓好基层重实效

为了提高教育培训的针对性和实效性,掘进二部积极组织职工进行专业技能实操培训,通过理论、职工业务技能水平综合素养得到逐步提升。在抓班组长素质提升中注重理论学习实效,创新学习方法,丰富学习内容,逐步形成常态化学习的班组成员。围绕班组成员素质的提升,做到不同时期、不同对象,不同工种有不同内容,不同对象有不同方法,不同层次有不同要求。为班组成员配发学习笔记,采用“每日一查或现场提问”的方式,督促职工认真学习好岗位应知应会和操作技能,员工持证上岗率达到100%。在现场工作中推行安全技术帮带法,在老带新,以新帮老”即由一名老师工带动两名新职工技术,新员工主动帮助老师工干一遍,做到“学中帮,帮中学”,开展“一帮一、一教一”学习活动,每班评选一名技能素质最好的职工帮带一名技能水平较低的,在确保职工人身安全的同时,个人业务技能水平也不断提高,最终达到共同进步目的,坚持开展“每日一题”、“每周一课”、

打好基础强引领

“我们主要通过”互动式班前会,每日一题学习、周六安全例会经验分享、青工比武”四个载体打好基础工作,鼓励职工上台安排工作内容和注意事项,提高职工工作认知和注意力。结合科队自身工作实际,编制每日一题内容,并在班前会进行提问,提升职工素质;职工自查或分享本周工作中遇到的不安全问题,并根据自身经验对此类不安全行为进行讲解,用身边事教育身边人,确保安全无事故。掘进二部建立规范化管理制度,建立健全班组成员规章制度,明确班组成员的职责和权限,规范工作程序和操作标准。通过制度的刚性约束,确保班前管理有序、高效,减少工作中的随意性和失误率。根据实际生产安排和员工技能成长,合理安排班组人员,确保每个岗位都有合适的人选。同时,加强员工培训

练好基本功树形象

招掘进功底,事事有形象。掘进二部建立规范化管理制度,建立健全班组成员规章制度,明确班组成员的职责和权限,规范工作程序和操作标准。通过制度的刚性约束,确保班前管理有序、高效,减少工作中的随意性和失误率。根据实际生产安排和员工技能成长,合理安排班组人员,确保每个岗位都有合适的人选。同时,加强员工培训

感慨万千,”接近40°的倾向,人在工作面上站着都是倾斜的,不抓紧扶手就要失稳,操作采煤机、支架拉架更是困难重重、最难的时候4103工作面一整天出不了一刀煤。”

明知山有虎,偏向虎山行。针对以上问题,新矿”内蒙古能源迅速成立“大倾角”采煤技术攻关小组,围绕如何实现回采过程中人员、设备安全,如何提高采煤效率开展课题攻关。经过反复论证与实践,大倾角高效采煤的路径逐渐清晰。

在生产工艺上,他们采用溜尾超前漏斗的倾斜斜开采方式,每推前一架排头,就测量一次进尺,并根据刮板输送机上窜下潜情况及时调整架状态和推溜方式。”我们分段设定架标准,找准调刀点、拉架点、推溜点,保持割煤滚筒向前运行,消除了工作面应力集中点,确保工作面始终保持“三直两平”。

”郭洪新介绍说,“拉移液压支架时,验收员严格把关,现场督促支架工控制好支架倾角,有效避免千斤顶和刮板输送机进行调整,使用保证工作面和工程质量。”同时,工作面采用挡研网和挡研皮子,防止研石滚落伤人,保证了安全生产。

在设备管理上,他们为大倾角工作面床头支架配齐防倒防滑设施,每隔10架在支架底座和溜槽之间防防滑千斤顶……一系列硬仗举措有效控制住了设备下滑趋势,几十吨的综采设备既能“斜”立在工作面上,又实现“稳”步运行。特别是长城一矿首次采用支架中心距精准控制技术,结合红外线定位、采煤机速度软件算法定位,保障工艺段准确执行,有效防止了挤架及工作面刮板输送机起伏现象,而且支架传感器每0.3秒巡检一遍,以移架速度控制降柱及收侧板架,既满足了移架速度要求,又能实现带压移架。

“针对大倾角工作面实际,我们先后实施推移千斤顶倒架、底座槽增加限位块等6项创新改造,完成煤机液压二级防护、防跑机装置等4项适应性改进,实现机械设备“降”而不倒、高效运行,验收员严格把关,现场督促支架工控制好支架倾角,有效避免千斤顶和刮板输送机进行调整,使用保证工作面和工程质量。”同时,工作面采用挡研网和挡研皮子,防止研石滚落伤人,保证了安全生产。

“为了加强基层班组建设,强化现场基础管理。我们前些年做到“三必做”,一是观看各队工作面作业视频,对工作面作业情况进行小结;二是观看安全事故案例,每班班前会10分钟前播放安全警示教育片;三是抓好隐患排查,每班不少于4人进行血压和酒精检测,对重点隐患人员进行每班检测。”掘进六队副队长赵先昆补充说。”为落实好安全规程和技术措施,赵先昆提前做好作业现场隐患排查,隐到隐患排查治理,把班前督导和现场管理相结合,每天班前会上都认真叮嘱职工掘进施工中的安全注意事项,对如何预防片帮、溜矿、运输等事故逐一进行详细交代。

建立“练功”模式,夯实技能基础。遂宁净化公司搭建新体系,拓展基础管理内涵,通过对传统岗位职责的系统梳理和优化完善,结合公司生产经营实际,建立岗位责任制考核评价机制,使“新八项”建设学习培训“更加合理化、更加量化、更加易执行。完善新方式,夯实基础管理工作,以“岗位有责、办事有标准”为基本要求,结合实际进行优化整合,把散露的管理制度、标准、体系中基层和岗位员工的要求进行集合,吸收融合现代企业管理的理念、手段、方法、工具,将相关程序性内容可视化。优化新载体,强化基础管理制度,以“调整、优化、简化流程”为基本导向,持续优化管理标准,明确核心管理,持续细化改进,累计梳理、识别、优化业务流程13项。全厂3个基层工段做到了“两两”管理应用全覆盖,“两两”管理应用全覆盖、岗位绩效量化考核全覆盖。

建立“练功”模式,夯实技能基础。遂宁净化公司以培训为切入点,推动“大工种”复合型人才培养。累计组织开展各类培训22期,840人次参加培训,操作岗位的技能素质进一步提升。积极开展高技能人才技能等级认定,公司技师及以上高技能人才达到28人,核心技能人才队伍储备日益充足。积极推进“人才强企”工程,搭建技能“赛马”平台,完善竞赛选拔机制。2023年参加总厂职业技能竞赛,获得团体一等奖、生产状元2名、标兵2名;参加油田公司生产技能竞赛,获得个人三等奖1人,技术能手2人。积极开展“我为群众办实事”活动,向基层员工、班组成员置冰箱、饮水机等生活便利设施,为员工提供人性化的生产生活环境,开展各项慰问活动帮助困难员工,解决一线员工的实际困难,提升员工归属感。

和技能培训,提高班组成员的整体素质和技术水平,为班组的高效运作提供坚实的人才保障。班组之间建立良好的沟通机制,及时分享工作经验、交流问题,解决工作,形成互帮互助、共同进步的良好氛围。

掘进二部坚持“开干即精品”的理念,成立安全生产标准化管理体系提升小组,定方案,严考核,强管理,全面提升安全生产标准化管理水平。建立标准化建设岗位职责制,在施工作业中,做到检查上道工序,干好本道工序,服务下道工序,确保工程质量有迹可查和工序之间完美衔接。扎实安全生产标准化工作基础管理,做到细节管理,工作标准化,内在质量好。在实际生产过程中,不断优化施工组织,保证正规作业循环,保证了施工进度。在支护方面,采用在顶板钢带上喷涂漆名各进行工程质量实名制管理,不用巡查台账就能清楚哪班施工,一旦出现问题可以根据“牌牌标注”就能追溯到责任人。”1304(外)巷巷在3月6日超过了公司“示范工作面”的验收。

掘进二部注重技术的提升和研发

通过技术创新提升掘进速度。1304(外)风巷自主开发了“自移式移动料架”,解决了迎头临场物料挪移、防冲的难题,保证了无轨胶轮车运输安全。1304(外)切割架、2306切割架大过程中,智能机紧贴临场布置,减少了在切眼翻大过程中砸车的影响,保证了切眼翻大的高效推进。

掘进二部注重技术的提升和研发

通过技术创新提升掘进速度。1304(外)风巷自主开发了“自移式移动料架”,解决了迎头临场物料挪移、防冲的难题,保证了无轨胶轮车运输安全。1304(外)切割架、2306切割架大过程中,智能机紧贴临场布置,减少了在切眼翻大过程中砸车的影响,保证了切眼翻大的高效推进。

以上的好水平。

更为可喜的是,长城一矿实现视频摄像头云台控制,接口传输,自动跟机、红外补光及高清语音等功能,在地面就能动态清晰观察工作面运行状态,通过地面和现场直播通话,“零距离”操控设备运行,实现井下综采设备地面“一键启动”。

“我们依托智能装备升级,实现支架远距离操作、成组拉架,完成转载机司机、运输司机岗位优化,每班共计减少岗位工人6人,目前班生产人员不超过10人,大倾角工作面单产创新高。”长城一矿机电班班长张龙说,智能化运行、信息化覆盖的管理模式推动了矿井稳步爬坡提效。

“逢山开路,遇水搭桥”,新矿”集团以勇于创新、迎难而上魄力成功攻克了复杂地质条件下大倾角采煤难题,智擒阻碍产能高效释放的“拦路虎”,总结形成了“独有”的大倾角”工作面回采模式,长城一矿”创建的大倾角智能化综采技术研究中心(内)被内蒙古自治区认定为省级研发中心,为相同地质条件下矿井安全高效开采提供了经验遵循。

近年来,江南工业集团深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,积极推进产业工人队伍建设改革,技能人才队伍取得明显成效,涌现出一大批劳模工匠和高素质技能人才,并积极推荐技术能手参加“湖湘工匠”“湖湘市工匠”“上步劳模评选”等活动,为国防建设和经济发展做出了重要贡献。

伍浩三十余年扎根于精密机械零件加工生产一线,善于针对零件不同的结构特点,用最佳的工艺方法解决问题。经过长期磨励,熟练掌握了厂内所有的数控铣床和加工中心的操作。他在数控程序编制方面积累了丰富经验,能熟练编制法那科、西门子公司等多种控制系统的多种立式、卧式、立卧转换及五轴联动数控机床使用的数控加工程序,有着高超的数控编程技巧和熟练的数控机床操作技术。曾先后荣获“湘潭市高技能人才”“湘潭市职工职业道德建设标兵个人”“兵器工业技术能手”“湖南省技术能手”“重点企业技术能手”“享受国务院政府津贴”等荣誉称号,成为公司数控加工领域的领军人物。

2023年,天然气净化总厂遂宁净化公司全面落实油田公司关于“三基”工作的各项安排部署,坚持“抓基层、打基础、固根基”,以“树标准、重执行、强示范、严考核”为发力点,持续推动基层建设“三基本”建设与“三基”工作有机融合,助推遂宁净化公司不断向精益管理迈进。

聚焦融合提升,夯实党建基础。遂宁净化公司扎实开展党建“融合提升年”活动,探索实施“1345+”基层党建工作方法,制定印发基层党建党支部建设指导意见,结合基层工作实际,出台10类33条落实举措,解决了基层党建“怎么做”的方法和途径。对照“六个一”

建立“练功”模式,夯实技能基础。遂宁净化公司以培训为切入点,推动“大工种”复合型人才培养。累计组织开展各类培训22期,840人次参加培训,操作岗位的技能素质进一步提升。积极开展高技能人才技能等级认定,公司技师及以上高技能人才达到28人,核心技能人才队伍储备日益充足。积极推进“人才强企”工程,搭建技能“赛马”平台,完善竞赛选拔机制。2023年参加总厂职业技能竞赛,获得团体一等奖、生产状元2名、标兵2名;参加油田公司生产技能竞赛,获得个人三等奖1人,技术能手2人。积极开展“我为群众办实事”活动,向基层员工、班组成员置冰箱、饮水机等生活便利设施,为员工提供人性化的生产生活环境,开展各项慰问活动帮助困难员工,解决一线员工的实际困难,提升员工归属感。

和技能培训,提高班组成员的整体素质和技术水平,为班组的高效运作提供坚实的人才保障。班组之间建立良好的沟通机制,及时分享工作经验、交流问题,解决工作,形成互帮互助、共同进步的良好氛围。

掘进二部坚持“开干即精品”的理念,成立安全生产标准化管理体系提升小组,定方案,严考核,强管理,全面提升安全生产标准化管理水平。建立标准化建设岗位职责制,在施工作业中,做到检查上道工序,干好本道工序,服务下道工序,确保工程质量有迹可查和工序之间完美衔接。扎实安全生产标准化工作基础管理,做到细节管理,工作标准化,内在质量好。在实际生产过程中,不断优化施工组织,保证正规作业循环,保证了施工进度。在支护方面,采用在顶板钢带上喷涂漆名各进行工程质量实名制管理,不用巡查台账就能清楚哪班施工,一旦出现问题可以根据“牌牌标注”就能追溯到责任人。”1304(外)巷巷在3月6日超过了公司“示范工作面”的验收。

掘进二部注重技术的提升和研发

通过技术创新提升掘进速度。1304(外)风巷自主开发了“自移式移动料架”,解决了迎头临场物料挪移、防冲的难题,保证了无轨胶轮车运输安全。1304(外)切割架、2306切割架大过程中,智能机紧贴临场布置,减少了在切眼翻大过程中砸车的影响,保证了切眼翻大的高效推进。

掘进二部注重技术的提升和研发

通过技术创新提升掘进速度。1304(外)风巷自主开发了“自移式移动料架”,解决了迎头临场物料挪移、防冲的难题,保证了无轨胶轮车运输安全。1304(外)切割架、2306切割架大过程中,智能机紧贴临场布置,减少了在切眼翻大过程中砸车的影响,保证了切眼翻大的高效推进。

掘进二部注重技术的提升和研发

通过技术创新提升掘进速度。1304(外)风巷自主开发了“自移式移动料架”,解决了迎头临场物料挪移、防冲的难题,保证了无轨胶轮车运输安全。1304(外)切割架、2306切割架大过程中,智能机紧贴临场布置,减少了在切眼翻大过程中砸车的影响,保证了切眼翻大的高效推进。

以上的好水平。

更为可喜的是,长城一矿实现视频摄像头云台控制,接口传输,自动跟机、红外补光及高清语音等功能,在地面就能动态清晰观察工作面运行状态,通过地面和现场直播通话,“零距离”操控设备运行,实现井下综采设备地面“一键启动”。

“我们依托智能装备升级,实现支架远距离操作、成组拉架,完成转载机司机、运输司机岗位优化,每班共计减少岗位工人6人,目前班生产人员不超过10人,大倾角工作面单产创新高。”长城一矿机电班班长张龙说,智能化运行、信息化覆盖的管理模式推动了矿井稳步爬坡提效。

“逢山开路,遇水搭桥”,新矿”集团以勇于创新、迎难而上魄力成功攻克了复杂地质条件下大倾角采煤难题,智擒阻碍产能高效释放的“拦路虎”,总结形成了“独有”的大倾角”工作面回采模式,长城一矿”创建的大倾角智能化综采技术研究中心(内)被内蒙古自治区认定为省级研发中心,为相同地质条件下矿井安全高效开采提供了经验遵循。

近年来,江南工业集团深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,积极推进产业工人队伍建设改革,技能人才队伍取得明显成效,涌现出一大批劳模工匠和高素质技能人才,并积极推荐技术能手参加“湖湘工匠”“湖湘市工匠”“上步劳模评选”等活动,为国防建设和经济发展做出了重要贡献。

伍浩三十余年扎根于精密机械零件加工生产一线,善于针对零件不同的结构特点,用最佳的工艺方法解决问题。经过长期磨励,熟练掌握了厂内所有的数控铣床和加工中心的操作。他在数控程序编制方面积累了丰富经验,能熟练编制法那科、西门子公司等多种控制系统的多种立式、卧式、立卧转换及五轴联动数控机床使用的数控加工程序,有着高超的数控编程技巧和熟练的数控机床操作技术。曾先后荣获“湘潭市高技能人才”“湘潭市职工职业道德建设标兵个人”“兵器工业技术能手”“湖南省技术能手”“重点企业技术能手”“享受国务院政府津贴”等荣誉称号,成为公司数控加工领域的领军人物。

2023年,天然气净化总厂遂宁净化公司全面落实油田公司关于“三基”工作的各项安排部署,坚持“抓基层、打基础、固根基”,以“树标准、重执行、强示范、严考核”为发力点,持续推动基层建设“三基本”建设与“三基”工作有机融合,助推遂宁净化公司不断向精益管理迈进。

聚焦融合提升,夯实党建基础。遂宁净化公司扎实开展党建“融合提升年”活动,探索实施“1345+”基层党建工作方法,制定印发基层党建党支部建设指导意见,结合基层工作实际,出台10类33条落实举措,解决了基层党建“怎么做”的方法和途径。对照“六个一”

建立“练功”模式,夯实技能基础。遂宁净化公司以培训为切入点,推动“大工种”复合型人才培养。累计组织开展各类培训22期,840人次参加培训,操作岗位的技能素质进一步提升。积极开展高技能人才技能等级认定,公司技师及以上高技能人才达到28人,核心技能人才队伍储备日益充足。积极推进“人才强企”工程,搭建技能“赛马”平台,完善竞赛选拔机制。2023年参加总厂职业技能竞赛,获得团体一等奖、生产状元2名、标兵2名;参加油田公司生产技能竞赛,获得个人三等奖1人,技术能手2人。积极开展“我为群众办实事”活动,向基层员工、班组成员置冰箱、饮水机等生活便利设施,为员工提供人性化的生产生活环境,开展各项慰问活动帮助困难员工,解决一线员工的实际困难,提升员工归属感。

和技能培训,提高班组成员的整体素质和技术水平,为班组的高效运作提供坚实的人才保障。班组之间建立良好的沟通机制,及时分享工作经验、交流问题,解决工作,形成互帮互助、共同进步的良好氛围。

掘进二部坚持“开干即精品”的理念,成立安全生产标准化管理体系提升小组,定方案,严考核,强管理,全面提升安全生产标准化管理水平。建立标准化建设岗位职责制,在施工作业中,做到检查上道工序,干好本道工序,服务下道工序,确保工程质量有迹可查和工序之间完美衔接。扎实安全生产标准化工作基础管理,做到细节管理,工作标准化,内在质量好。在实际生产过程中,不断优化施工组织,保证正规作业循环,保证了施工进度。在支护方面,采用在顶板钢带上喷涂漆名各进行工程质量实名制管理,不用巡查台账就能清楚哪班施工,一旦出现问题可以根据“牌牌标注”就能追溯到责任人。”1304(外)巷巷在3月6日超过了公司“示范工作面”的验收。

掘进二部注重技术的提升和研发

通过技术创新提升掘进速度。1304(外)风巷自主开发了“自移式移动料架”,解决了迎头临场物料挪移、防冲的难题,保证了无轨胶轮车运输安全。1304(外)切割架、2306切割架大过程中,智能机紧贴临场布置,减少了在切眼翻大过程中砸车的影响,保证了切眼翻大的高效推进。

掘进二部注重技术的提升和研发

通过技术创新提升掘进速度。1304(外)风巷自主开发了“自移式移动料架”,解决了迎头临场物料挪移、防冲的难题,保证了无轨胶轮车运输安全。1304(外)切割架、2306切割架大过程中,智能机紧贴临场布置,减少了在切眼翻大过程中砸车的影响,保证了切眼翻大的高效推进。

掘进二部注重技术的提升和研发

通过技术创新提升掘进速度。1304(外)风巷自主开发了“自移式移动料架”,解决了迎头临场物料挪移、防冲的难题,保证了无轨胶轮车运输安全。1304(外)切割架、2306切割架大过程中,智能机紧贴临场布置,减少了在切眼翻大过程中砸车的影响,保证了切眼翻大的高效推进。

以上的好水平。

更为可喜的是,长城一矿实现视频摄像头云台控制,接口传输,自动跟机、红外补光及高清语音等功能,在地面就能动态清晰观察工作面运行状态,通过地面和现场直播通话,“零距离”操控设备运行,实现井下综采设备地面“一键启动”。

“我们依托智能装备升级,实现支架远距离操作、成组拉架,完成转载机司机、运输司机岗位优化,每班共计减少岗位工人6人,目前班生产人员不超过10人,大倾角工作面单产创新高。”长城一矿机电班班长张龙说,智能化运行、信息化覆盖的管理模式推动了矿井稳步爬坡提效。

“逢山开路,遇水搭桥”,新矿”集团以勇于创新、迎难而上魄力成功攻克了复杂地质条件下大倾角采煤难题,智擒阻碍产能高效释放的“拦路虎”,总结形成了“独有”的大倾角”工作面回采模式,长城一矿”创建的大倾角智能化综采技术研究中心(内)被内蒙古自治区认定为省级研发中心,为相同地质条件下矿井安全高效开采提供了经验遵循。

近年来,江南工业集团深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,积极推进产业工人队伍建设改革,技能人才队伍取得明显成效,涌现出一大批劳模工匠和高素质技能人才,并积极推荐技术能手参加“湖湘工匠”“湖湘市工匠”“上步劳模评选”等活动,为国防建设和经济发展做出了重要贡献。

伍浩三十余年扎根于精密机械零件加工生产一线,善于针对零件不同的结构特点,用最佳的工艺方法解决问题。经过长期磨励,熟练掌握了厂内所有的数控铣床和加工中心的操作。他在数控程序编制方面积累了丰富经验,能熟练编制法那科、西门子公司等多种控制系统的多种立式、卧式、立卧转换及五轴联动数控机床使用的数控加工程序,有着高超的数控编程技巧和熟练的数控机床操作技术。曾先后荣获“湘潭市高技能人才”“湘潭市职工职业道德建设标兵个人”“兵器工业技术能手”“湖南省技术能手”“重点企业技术能手”“享受国务院政府津贴”等荣誉称号,成为公司数控加工领域的领军人物。

2023年,天然气净化总厂遂宁净化公司全面落实油田公司关于“三基”工作的各项安排部署,坚持“抓基层、打基础、固根基”,以“树标准、重执行、强示范、严考核”为发力点,持续推动基层建设“三基本”建设与“三基”工作有机融合,助推遂宁净化公司不断向精益管理迈进。

聚焦融合提升,夯实党建基础。遂宁净化公司扎实开展党建“融合提升年”活动,探索实施“1345+”基层党建工作方法,制定印发基层党建党支部建设指导意见,结合基层工作实际,出台10类33条落实举措,解决了基层党建“怎么做”的方法和途径。对照“六个一”

建立“练功”模式,夯实技能基础。遂宁净化公司以培训为切入点,推动“大工种”复合型人才培养。累计组织开展各类培训22期,840人次参加培训,操作岗位的技能素质进一步提升。积极开展高技能人才技能等级认定,公司技师及以上高技能人才达到28人,核心技能人才队伍储备日益充足。积极推进“人才强企”工程,搭建技能“赛马”平台,完善竞赛选拔机制。2023年参加总厂职业技能竞赛,获得团体一等奖、生产状元2名、标兵2名;参加油田公司生产技能竞赛,获得个人三等奖1人,技术能手2人。积极开展“我为群众办实事”活动,向基层员工、班组成员置冰箱、饮水机等生活便利设施,为员工提供人性化的生产生活环境,开展各项慰问活动帮助困难员工,解决一线员工的实际困难,提升员工归属感。

和技能培训,提高班组成员的整体素质和技术水平,为班组的高效运作提供坚实的人才保障。班组之间建立良好的沟通机制,及时分享工作经验、交流问题,解决工作,形成互帮互助、共同进步的良好氛围。

掘进二部坚持“开干即精品”的理念,成立安全生产标准化管理体系提升小组,定方案,严考核,强管理,全面提升安全生产标准化管理水平。建立标准化建设岗位职责制,在施工作业中,做到检查上道工序,干好本道工序,服务下道工序,确保工程质量有迹可查和工序之间完美衔接。扎实安全生产标准化工作基础管理,做到细节管理,工作标准化,内在质量好。在实际生产过程中,不断优化施工组织,保证正规作业循环,保证了施工进度。在支护方面,采用在顶板钢带上喷涂漆名各进行工程质量实名制管理,不用巡查台账就能清楚哪班施工,一旦出现问题可以根据“牌牌标注”就能追溯到责任人。”1304(外)巷巷在3月6日超过了公司“示范工作面”的验收。

掘进二部注重技术的提升和研发

通过技术创新提升掘进速度。1304(外)风巷自主开发了“自移式移动料架”,解决了迎头临场物料挪移、防冲的难题,保证了无轨胶轮车运输安全。1304(外)切割架、2306切割架大过程中,智能机紧贴临场布置,减少了在切眼翻大过程中砸车的影响,保证了切眼翻大的高效推进。

掘进二部注重技术的提升和研发

通过技术创新提升掘进速度。1304(外)风巷自主开发了“自移式移动料架”,解决了迎头临场物料挪移、防冲的难题,保证了无轨胶轮车运输安全。1304(外)切割架、2306切割架大过程中,智能机紧贴临场布置,减少了在切眼翻大过程中砸车的影响,保证了切眼翻大的高效推进。

掘进二部注重技术的提升和研发

通过技术创新提升掘进速度。1304(外)风巷自主开发了“自移式移动料架”,解决了迎头临场物料挪移、防冲的难题,保证了无轨胶轮车运输安全。1304(外)切割架、2306切割架大过程中,智能机紧贴临场布置,减少了在切眼翻大过程中砸车的影响,保证了切眼翻大的高效推进。

2024 世界激光产业大会在济南隆重举办

■ 本报记者 赵健

3月20日,立足服务激光产业发展,以“激遇济南 光耀未来”为主题的“2024世界激光产业大会”(以下简称大会)在济南隆重举行,大会由中国国际贸易会指导,中国光学电子行业协会主办,中国国际贸易促进委员会山东省委员会、山东省科学技术厅、山东省激光装备产业协会等单位联合主办,中国国际贸易促进委员会济南分会、中国(山东)自由贸易试验区济南片区管委会承办,济南市市委副书记、市长于海田致辞并宣布大会开幕,中国国际贸易促进委员会副会长于建波、中国科学院院士郭婉华、中国光学光电子行业协会理事长应明辉、英中贸易协会高级总监朱俊博(兰·帕特利)、美国联邦中小企业联合会大区会长、高级顾问弗里德·曼霍非格等先后致辞。

据介绍,大会为期4天,围绕“投资、贸易、合作、服务”四条主线,搭建高能级对外开放平台。激光相关领域权威院士专家、国际产学研机构和行业协会代表、国内外知名企业负责人齐聚泉城济南,共谋合作发展机遇,参会嘉宾约500人。

于海田代表济南市委、市政府对与会嘉宾表示欢迎和感谢。他介绍,近年来,济南市紧紧围绕建设“强新优高美高”新时代社会主义现代国际强省会,始终把发展激光产业作为构建现代化产业体系的重要一环,向“光”生长、“追”光”而行,坚持“紧盯前沿、龙头牵引、创新培育、打造生态、产业链合作、集群发展”的工作思路,深化产业合作,大抓项目建设,促进技术创新,着力打造“激光产业集聚区、激光成果转化地、激光名企诞生地、激光优秀创新高地”,济南发展激光产业的基础优势更加突显,产业链条更加完善,创新活力更加澎湃,服务体系更加完备,行业影响力和产业竞争力显著提升,正日益成为激光产业高质量发展的理想之地。

朱俊博(兰·帕特利)向与会嘉宾介绍英中贸易协会是英国促进对华贸易和投资的国家级贸易易机构,服务众多英国的公司和大学,向英国出口和在英投资的中国企业。他分析了激光技术在英国制造业中的应用和影响,英国激光产业面临的机遇和挑战,从人才、政策、金融、科研和营商环境五个方面为推动中英两国激光技术的应用合作提出了若干建议。

弗里德曼·霍非格表示,山东是德国在华重要的投资目的地和合作伙伴,双方一直保持着密切的交流合作关系。他介绍,德国联邦中小企业联合会是德国最大的中小企业代表组织之一,目前拥有约96万家会员企业。去年,德国联邦中小企业联合会驻中国山东省代表处正式在济南成立。未来,将在济南设立德国接待室和德国贸易展示交流中心,帮助更多德国企业进入济南市场。