



克服雨雪天气影响 保证空分产品销售

连续几日的雨雪冰冻天气，对道路通行造成了一定影响。为保障空分产品销售，中安联合积极加强与周边用户的联系与沟通，争取他们的理解与支持，克服雨雪天气影响了装置生产、避免产品造成损失。图为2月23日，罐车在中安联合空分装置现场充装液氧产品。

赵天奇 摄影报道



江西遂川“电管家” 助力企业复工复产

2月27日，国网江西遂川供电公司共产党员服务队队员进益洋电子有限公司排查电气安全隐患。为全面完成辖区复工复产企业用电保障工作，国网江西遂川供电公司积极推行“管家式”供电服务，主动了解企业复工复产情况，开展电话访服务及上门服务检查。

李建平 高远斌 摄影报道

华为发布 通信大模型

■ 郭爽 张兆卿

正在西班牙巴塞罗那举办的2024年世界移动通信大会上，华为发布了由其自主研发的服务于通信行业的大模型。

华为董事、ICT(信息与通信技术)产品与解决方案总裁杨超称2月26日在世界移动通信大会举办的发布会上介绍称，华为基于30余年积累的行业知识和经验，打造了服务于通信行业的大模型。据介绍，该大模型充分发挥智能化技术优势，提供两大类应用能力，即面向不同角色提供智能语言交互能力，提升员工知识水平和工作效率；面向不同运营运维场景，提供智能体应用，分析拆解复杂流程，编排操作方案，确保用户体验和满意度。

华为通信大模型是一款基于AI智能的商业大模型，正在其逐步应用中凸显智能化价值。这一大模型采用先进的技术算法，提供关键的智能化技术能力，用于优化通信网络性能、智能调度资源等，旨在在5G技术基础上演进而来的5G-A时代智能化目标。

华为通信大模型具有众多典型场景实践，如在敏捷业务发布场景中，通过指导助手的多轮精准评估，实现了快速用户账号；在用户体验保障案例中，通过大模型的寻优能力，实现了多目标体验保障；在辅助保障场景中，跨领域故障差异分析和对话辅助处理，显著改善了故障处理效率。作为技术专家在西班牙社会上介绍具体案例时举例说，以往普通用户可能要花费数小时甚至数天才能解决的故障故障问题，通过大模型可能二三十分钟就可以解决。

此次华为通信大模型的发布，被业内视为通信行业的一项重要技术创新，被认为有望为企业人工智能、自动驾驶、工业自动化等多领域发挥重要作用。

杨超在发布会上还呼吁电信行业伙伴一起携手共进，通过产业合作推广“人才赋能”和商业模式创新，积极运用智能技术能力，共同迈向电信行业智能化时代。

遗失启事

绵阳市仁德至非商诚章公章不慎遗失，特声明作废。

中石化华北石油工程公司通过拓宽引进渠道、加强业务竞赛、畅通成长通道，为人才队伍——铺就“星光大道” 释放创效活力

■ 单旭泽 王军 张亚男

“在安全业务技能提升的道路上，我得到了很多激励奖励，感谢公司对一线员工成长的支持。”2月27日，在“百日安全无事故”分享会上，业务竞赛表现突出选手赵晋民高兴地说。他是华北石油工程公司五普钻井分公司的一名安全监督，2023年获集团公司基层安全员竞赛金奖。

近年来，中石化华北石油工程公司深入实施人才强企工程，统筹推进三支序列人才队伍建设，围绕人才队伍建设的难点、堵点，铺就成长成才的“星光大道”，通过开展人才引进、培养、使用、激励等工作，人才创新创效活力持续释放，为实现“优而精”高质量发展提供了人才支撑。

拓宽招聘渠道，“张榜纳贤”引人才

2月18日，“感恩青年科技人才”称号获得者李明忠前往海上钻井平台，他作为“百厨千帆”计划实践锻炼的一员，积极投身于海上钻井技术与生产管理工作。

华北石油工程公司结合现有中石化致密油气中心等三大技术中心，构建了“三中心—基地”人才引进及引进平台，有序开展高层次人才引进和科技创新工作。针对关键技术瓶颈“张榜纳贤”，努力发现、培养、储备一批高素质专业化干部人才队伍。

“感谢公司给予的发展平台，让我能够在科研道路上不断突破，为保障油气勘探开发贡献才智。”对于李明忠来说，这里

是他的成才沃土。公司为他配备了优越的科研实验条件，并给予薪酬待遇激励。由他带队完成的“大型致密油气藏经济开发关键技术创新与工业化”获得2023年河南省科技进步奖三等奖。

为了加大专业技术人员引进力度，该公司由领导班子成员带队，分别到10所石油工程类相关单位开展招聘宣讲及合作交流、优化校招考录，健全全分大学生安家费、青年公寓、人才跟踪培养机制、基层一线技术岗位激励等配套政策措施，积极促成与西安石油大学、天津石油职业技术学院的合作培养，分别签订协议。2024年校园招聘申报人数达967人，拟录用人员中本科及以上学历、985和211高校及石油类本科及以上学历占比41%，应聘人员数量和素质均创历史新高水平。

2023年，该公司获批河南省博士后创新实践基地，制定博士后、博士学历研究生资助激励政策。同时与石油大学、天津石油职业技术学院达成合作协议，签订“华北铁军”订单式人才培养协议，达成了毕业生靶向实习、博士后柔性引进等合作意向。

推动业务竞赛，筑好人才“蓄水池”

“在公司铺设的‘星光大道’上，我一步步台上登上业务竞赛的舞台，成长为今天的模样。”1月31日，在公司的职代会上，张越作为业务竞赛优秀选手和劳模代表，受邀登上领奖台，接受大家的掌声和祝福。

张越登上领奖台作业分公司HB41031单

井队作业班班长，他在公司固井工竞赛中荣获一等奖，并在2023年全国行业职业技能竞赛固井工技能竞赛中捧得银牌。

以赛促学、以赛促训，是该公司加大人才培养力度的主要方法。该公司以“三基”工作为抓手，通过实操训练、师带徒、业务竞赛等六项训练，提高操作员工的基本功，并在年度“十岗百佳”评选活动中，检验学习训练成效，全面提升岗位员工技能操作水平。

2023年10月31日，在公司新疆工区培训基地，2023年石油钻井职业技能竞赛拉开帷幕。来自五普钻井分公司、河南钻井分公司、西部分公司、国际公司4支代表队的42名选手同台竞技，一较高下。

张越坦言，在业务竞赛中磨炼出过硬的技术，是他创新创效最大的底气。他积极参与科研项目攻关，带着班组最大程度地把创新和难题精准链接，参与研制的气源转换调压装置荣获国家实用新型专利证书。

早春，五普钻井分公司泥家技术服务公司技术负责人尹星海正和技术人员一起忙碌着，研究试验和开发新型钻井液体系。2023年，他获得全国行业职业技能竞赛钻井液竞赛项目铜奖。“降低井下复杂故障，把每口井打打好打出效益”，是尹星海在2024年的新年愿望和目标。

“推动业务竞赛由‘精英赛’向‘全员赛’转变中，我们有42人获个人奖项。”该公司人力资源部高级主管卢杰介绍。在2023年举办的石油钻井等4项业务竞赛中，共有9100余人参与岗位练兵，130

余人参加业务竞赛。该公司共获全国行业职业技能竞赛4个集团公司各类业务竞赛等金、银、铜奖4个，创历史最好水平。

“拥有一技之长，就有一席之地”。该公司积极开展政策宣传，鼓励员工参加职业技能等级认定，统一进行技师、高级技师的申报。下属各企业公司通过线下培训、线上考前指导等形式，组织员工学习20余本教材、汇总最新题库，提高技能人员定通过率，持续夯实一线人员技能操作水平。

为持续畅通专业技术人员晋升成长通道，拓展人才发展空间，该公司“赛马”为“赛马”，本着公开、公平、竞争、择优的原则，持续开展主培训师、高级主管、主任技师等职位的聘任，有效提高了专业技术人员学习知识、练本领的积极性，鼓励青年人才加快成长成才。2023年有64人晋升新岗位，促进了各项工作高质量开展。

针对从事现场技术工作的高层次人才短缺现状，该公司持续推进“1331”核心人才，“412”高层次人才培养，通过师带徒、挂职锻炼、业务培训等形式，对后备人才实施入库培养。目前已储备核心技术人员近300人，高层次后备人才80余人。

订单旺、用工忙。不少企业今春订单量增加，纷纷提升产能、拓展业务，扩大招聘。招聘会上，比亚迪、京东物流等用工大户招聘人数在700至1000人不等，主要为产能扩充和新业务板块补充人员。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

据了解，此次“临时工匠”“技术能手”的公开选拔竞聘，分为浮选工、重选工、采制化工、电工、选煤设备维修工5个工种，获得第一名的员工聘为“临时工匠”，第二名聘为“技术能手”，其他则为徒弟。

及取秤、称样、计算等实操环节，操作娴熟灵巧，步骤规范标准。在控制中心和厂房生产现场，重选工、浮选工参赛选手根据当班司机操作参数进行现场观察判断实际操作判断环节实操扣分指标，浮选精煤灰分指标……一项项实操比拼充分展示了选手们专业的素质和技能水平，真正赛出了风格，赛出了水平。

据了解，此次“临时工匠”“技术能手”的公开选拔竞聘，分为浮选工、重选工、采制化工、电工、选煤设备维修工5个工种，获得第一名的员工聘为“临时工匠”，第二名聘为“技术能手”，其他则为徒弟。

厂家所学知识、快速判断和处理综联机故障。应急行业技术分析师，智能化系统思维方法等课题精准梳理，为小分队提供一个相互学习、相互交流的平台，真正做到一传十、十传百的效应，补充新知识、掌握新技术，拓展新视野、做好接班人。移植好经验的“能源场”“加油站”，达到综合业务能力的提升。

据了解，自应急保障生产小分队成立以来，累计处理设备故障19次，电话与视频监控指导30余次，每次设备故障时，应急保障小分队队员总是第一时间响应呼叫，提供有力的设备安全保障，累计节约矿井有效生产时间70余小时，为矿井安全生产提供强有力的保障。

面对新设备、新技术迭代更新，他们利用晚上休息时间在工作室内开办“精读培训夜校”，请从厂家学回回来的人员、厂家售后“大咖”变身“客座教授”，围绕分享

建站之初，五支部充分发挥战斗堡垒作用，以党员骨干为核心改革先锋队，逐井逐站摸排优化无人值守升级改造路线，将巡检距离从491.4公里降至357.4公里；修订完善无人值守井工作质量巡检标准47井次；完善22井次井的井安系统，完成8井次关键阀门远程控制测试，进一步落实了“数据采集运维、参数实时监控、视频远程监控”的可靠性，为片区管理新模式推进按下“定心丸”。

在人员分配时，中心站让熟悉忠县片区的原班人马留守，定期交叉培训，提升全员业务素质，实现片区工作全覆盖。而对池3井、忠县末站等重点井站负责人，则安排能力强、业务精、作风硬的党员骨干担任，确保在此期间队伍不散、工作不断、干劲不减。

三个“场景”看就业新动向

——从一会、一区、一县感受新春经济活力

■ 陈晨 李亚楠

就业是民生之本，也是经济的晴雨表。新春伊始，人们选择了一场招聘会，一个开发区、一个劳务输出大县作为观察样本，透过就业这扇窗口，感受经济动向；招聘会位里，有企业和求职者对新一场年市场预期的好看；轰鸣的车房里，订单背后是新质生产力加速释放的信号；在劳务大县，以往习以为常行囊外务工的农民工，在家门口也能找到合适的工作。一个个鲜活的小场景，折射出中国经济的活力与韧性。

“为了激发基层技术人员创新创效活力，我们一方面向一线倾斜职称评审、人才评价工作，一方面通过新疆分配向技术人员倾斜，能激发他们坚定扎根基层创新创效的积极性。”公司人力资源部负责人蒋立新说。

“拥有一技之长，就有一席之地”。该公司积极开展政策宣传，鼓励员工参加职业技能等级认定，统一进行技师、高级技师的申报。下属各企业公司通过线下培训、线上考前指导等形式，组织员工学习20余本教材、汇总最新题库，提高技能人员定通过率，持续夯实一线人员技能操作水平。

为持续畅通专业技术人员晋升成长通道，拓展人才发展空间，该公司“赛马”为“赛马”，本着公开、公平、竞争、择优的原则，持续开展主培训师、高级主管、主任技师等职位的聘任，有效提高了专业技术人员学习知识、练本领的积极性，鼓励青年人才加快成长成才。2023年有64人晋升新岗位，促进了各项工作高质量开展。

针对从事现场技术工作的高层次人才短缺现状，该公司持续推进“1331”核心人才，“412”高层次人才培养，通过师带徒、挂职锻炼、业务培训等形式，对后备人才实施入库培养。目前已储备核心技术人员近300人，高层次后备人才80余人。

据了解，此次“临时工匠”“技术能手”的公开选拔竞聘，分为浮选工、重选工、采制化工、电工、选煤设备维修工5个工种，获得第一名的员工聘为“临时工匠”，第二名聘为“技术能手”，其他则为徒弟。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

据了解，此次“临时工匠”“技术能手”的公开选拔竞聘，分为浮选工、重选工、采制化工、电工、选煤设备维修工5个工种，获得第一名的员工聘为“临时工匠”，第二名聘为“技术能手”，其他则为徒弟。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

据了解，此次“临时工匠”“技术能手”的公开选拔竞聘，分为浮选工、重选工、采制化工、电工、选煤设备维修工5个工种，获得第一名的员工聘为“临时工匠”，第二名聘为“技术能手”，其他则为徒弟。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

余人参加业务竞赛。该公司共获全国行业职业技能竞赛4个集团公司各类业务竞赛等金、银、铜奖4个，创历史最好水平。

“拥有一技之长，就有一席之地”。该公司积极开展政策宣传，鼓励员工参加职业技能等级认定，统一进行技师、高级技师的申报。下属各企业公司通过线下培训、线上考前指导等形式，组织员工学习20余本教材、汇总最新题库，提高技能人员定通过率，持续夯实一线人员技能操作水平。

为持续畅通专业技术人员晋升成长通道，拓展人才发展空间，该公司“赛马”为“赛马”，本着公开、公平、竞争、择优的原则，持续开展主培训师、高级主管、主任技师等职位的聘任，有效提高了专业技术人员学习知识、练本领的积极性，鼓励青年人才加快成长成才。2023年有64人晋升新岗位，促进了各项工作高质量开展。

针对从事现场技术工作的高层次人才短缺现状，该公司持续推进“1331”核心人才，“412”高层次人才培养，通过师带徒、挂职锻炼、业务培训等形式，对后备人才实施入库培养。目前已储备核心技术人员近300人，高层次后备人才80余人。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

三个“场景”看就业新动向

——从一会、一区、一县感受新春经济活力

■ 陈晨 李亚楠

就业是民生之本，也是经济的晴雨表。新春伊始，人们选择了一场招聘会，一个开发区、一个劳务输出大县作为观察样本，透过就业这扇窗口，感受经济动向；招聘会位里，有企业和求职者对新一场年市场预期的好看；轰鸣的车房里，订单背后是新质生产力加速释放的信号；在劳务大县，以往习以为常行囊外务工的农民工，在家门口也能找到合适的工作。一个个鲜活的小场景，折射出中国经济的活力与韧性。

“为了激发基层技术人员创新创效活力，我们一方面向一线倾斜职称评审、人才评价工作，一方面通过新疆分配向技术人员倾斜，能激发他们坚定扎根基层创新创效的积极性。”公司人力资源部负责人蒋立新说。

“拥有一技之长，就有一席之地”。该公司积极开展政策宣传，鼓励员工参加职业技能等级认定，统一进行技师、高级技师的申报。下属各企业公司通过线下培训、线上考前指导等形式，组织员工学习20余本教材、汇总最新题库，提高技能人员定通过率，持续夯实一线人员技能操作水平。

为持续畅通专业技术人员晋升成长通道，拓展人才发展空间，该公司“赛马”为“赛马”，本着公开、公平、竞争、择优的原则，持续开展主培训师、高级主管、主任技师等职位的聘任，有效提高了专业技术人员学习知识、练本领的积极性，鼓励青年人才加快成长成才。2023年有64人晋升新岗位，促进了各项工作高质量开展。

针对从事现场技术工作的高层次人才短缺现状，该公司持续推进“1331”核心人才，“412”高层次人才培养，通过师带徒、挂职锻炼、业务培训等形式，对后备人才实施入库培养。目前已储备核心技术人员近300人，高层次后备人才80余人。

据了解，此次“临时工匠”“技术能手”的公开选拔竞聘，分为浮选工、重选工、采制化工、电工、选煤设备维修工5个工种，获得第一名的员工聘为“临时工匠”，第二名聘为“技术能手”，其他则为徒弟。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首周，西安、咸阳一体化“2024”新春首场大型招聘会现场，三一智能装备有限公司的展台前，求职者络绎不绝。企业近期上线了一条生产矿用宽体车产品线，带来了数控工、机器人操作工等100多个空缺岗位。“公司在打造智能化车间，与传统车间相比，虽然用工人数减少，但工人的技术能力要求更高，即便是基础的焊工、木工，也需要会看图纸、懂点编程。”现场负责人周冠东说。工厂自正月初六就开始满负荷生产，今年预计产值规模将达30亿元。

智联招聘数据显示，今年春节节后首