

广投桥巩能源公司 “聚焦风险、专注本质、过程控制” 安全文化体系建设实践



● 广西广投桥巩能源发展有限公司厂容厂貌



● 广西广投桥巩能源发展有限公司安康杯知识竞赛现场

■ 蓝雪梅 唐强

广西广投桥巩能源发展有限公司(以下简称广投桥巩能源公司)是红水河流域规划建设十个梯级水电站中的第九个。装机容量48万千瓦,是一座以发电为主,兼有航运、灌溉等综合利用效益的水利水电工程。建站以来,公司以创建一流标杆水电企业的战略发展目标为追求,通过科学组织、降本增效、对标管理,各方面工作不断取得新进展,实现新突破,迈上新台阶,截至2024年3月6日,连续安全生产超5700天,创下大型灯泡贯流式机组安全运行天数最高纪录。

一、建立完善组织机构,全员局全面开展安全文化建设

为有力推动安全文化创建工作有序开展,萃取安全文化内核,通过文化引领,唤醒职工对风险的感知,引导职工主动改进不安全的行为习惯,提高自我保护的能力,推进公司安全、健康、持续发展,公司自上而下全员开展安全文化建设,成立了以总经理为组长,各部门负责人为成员的安全文化建设领导小组,成立办公室及五个专业工作组,明确责任分工。领导小组做好表率作用,策划安全文化建设推进方案,对安全文化建设工作进行统一部署和安排、决策重大问题,审定实施方案,安排、协调、保障安全文化建设的人力、物力、财力等资源。办公室完善安全文化建设组织机构,组织编制每年的年度安全文化建设工作方案;协调、检查、督促各工作组落实每年的年度安全文化建设工作计划;总结经验,汇报安全文化建设工作开展情况,推进安全文化建设。根据安全文化建设要素,公司设立理念宣传工作组、人文关怀工作组、安全行为习惯培育工作组、作业环境提升工作组、测量与改进工作组等五个专业工作组,分别牵头开展各个专项工作。通过健全安全文化建设的组织机构,明确各层级的职责分工,做到责任到人、措施到位、精心组织,形成上下齐抓共管的工作机制,为层层推进安全文化建设工作提供可靠的组织保障。公司制定《桥巩水电站 Corepeople 安全文化建设项目方案》,明确以班组团队为实施单位推进安全文化建设。明确安全文化建设工作方案,实施内容、预期成果及项目进度,为公司推进安全文化建设提高了可执行性。

二、健全机制完善措施,构建安全文化保障体系

公司邀请资深安全专家对公司的安全文化建设现状进行评价,并形成《桥巩水电站安全文化现状调研报告》成果。公司基于《桥巩水电站安全文化现状调研报告》,组织全体职工开展安全文化理念的征集、汇总和审定工作,并提炼形成《桥巩水电站安全文化理念体系》,体系包括公司安全愿景、6条安全信仰、8条安全理念、6条安全价值观。公司从上而下建立正确的安全理念体系,通过先进的安全信仰、安全理念、安全价值观的指引,唤醒职工对风险的感知,提高职工自我保护的能力,消除意外事件、事故的发生和减少职业危害,从而改善公司的安全管理现状。公司对安全文化理念体系进行了宣贯培训,对领导、中层管理者、基层管理者等人员进行安全文化建设培训,大力宣讲安全

文化产生的背景,安全文化与企业文化的关系,Corepeople 安全文化系统的结构,安全文化建设的方法与组织要求、安全心理学、行为理论等内容,确保公司安全文化建设管理队伍的知识储备,不断将安全文化理念与价值体系的设计思想、确定过程、建设意义,安全文化理念体系的结构及其释义等融入职工的思想认识中,为逐步被职工认可、认同与接受打下了基础,为下一阶段的建设工作做充分的准备。

公司同步不断修订安全生产管理制度,夯实安全基石,印发实施《各级人员安全生产责任制》,明确各岗位安全生产职责,建立《目标指标考核办法》安全生产责任制考核制度,并按制度规定每年开展安全责任制评价,推动职工落实安全主体责任;建立健全《安全生产工作奖惩规定》《发包工程安全文明施工管理办法》等激励约束机制,激发全员参与安全生产工作的积极性和主动性。

三、强化理论实践双驱动,营造安全文化浓厚氛围

公司以安全文化引领本质安全。以“平安、健康、幸福”为安全愿景,坚持“以人为本、生命至上”的核心理念和“风险预控、责任到位、本质安全”的企业安全方针,坚信“事故总是会发生的,但一切事故都可以预防”。知行合一、笃行保安全,深入开展安全摄影比赛、专业技能竞赛、安全隐患随手拍、安全主题征文等系列安全文化主题活动,将安全文化理论知识践行在工作之余的时时刻刻,充分发挥安全文化对企业安全生产的引领、保障作用,营造浓厚的企业安全文化氛围,不断筑牢安全生产防线。

“破冰行动”,安全行为干预,防范安全事故。陋习、隔膜、固有思维,是一道横亘在安全生产上的坚冰。公司组织发电运行、电气、自动化、机械、水工5个生产一线班组开展“破冰行动”,聚力打破固有思维之冰,引导广大职工主动改进不安全行为习惯,改变以往“自上而下”抓违章的高压管理模式;打破人际交往中的隔膜,化解怀疑、猜忌、疏远的藩篱,达成团队合作、培养相互的默契和信任。公司5个生产一线班组根据自身特点制定切合自身实际的“破冰行动”方案,执行 ICE-out 行为改变过程,识别关键行为,开展风险分析,签订 pact 协议,制定实施细则,深入实施“破冰行动”。用点餐行动来融化不安全行为习惯,人际隔阂这块“冰”,激发职工的内在动力和热情,并在自觉做好自身安全工作的同时,善意地监督提醒周围同事,形成良好的安全生产氛围,鼓励职工相互帮助发现问题和自曝问题,对一些习惯性的不安全行为和思想进行破除。从根本上规范职工行为,引导职工积极地对安全问题的,补充完善风险管理体系的不足,培养良好的安全行为,预防事故的发生,确保安全生产长治久安。“破冰行动”的开展为公司查摆纠正了一批习惯性违章行为和安全隐患。其间,公司组织职工自编自导自演《破冰,我们在行动》安全文化宣传微电影。影片以公司“破冰行动”为背景,以10.5kV 厂用电设备电气倒闸操作为主线,以职工情感变化为副线,深入挖掘安全文化建设的重要意义,逐步打破横亘在安全生产上的“隔膜、陋习、固有思维”之冰,化解怀疑、猜忌、疏远的藩篱,通过自我约束和团队互助,培育习惯塑造行为,激发每个人自身的源生动力。

不积跬步无以至千里,不积小流无以成江海。公司“破冰行动”从细微入手,培养员工良好的安全素养,以激发员工内生动力,培育知行合一的本质安全人,铸造本质安全型企业。

“安全隐患随手拍”,隐患问题大家查,不断夯实安全根基。公司积极推动“互联网+安全”管理,创建“安全隐患随手拍”安全生产微信群,作为安全生产交流平台和安全隐患、不安全行为的曝光平台,长期开展“反违章、查隐患、保安全”劳动竞赛有奖活动。通过奖励机制,鼓励广大职工主动、及时发现并曝光生产场所和生产过程中存在的安全隐患和不安全行为。全面查找公司基础设施、技术装备、作业环境、防控手段、消防安全、运行线路等方面存在的隐患,以及安全生产体制机制、制度建设、安全管理组织体系、责任落实、劳动纪律、现场管理、事故查处等方面存在的薄弱环节。激发出广大职工“人人都是安全员”“人人争做安全吹哨人”的主动安全意识,消除“安全隐患视而不见,问题处理无人问津”的现象。充分调动广大干部职工参与查隐患、强监管、补漏洞、补短板等安全工作的积极性、主动性,同时,大大提高了安全隐患及违章行为的整改时效,推进安全隐患排查全员化、自觉化、常态化,不断筑牢安全生产根基。

“亲情助力安全”,打造安全“心”动力,筑牢安全生产“后防线”。公司开展“安全亲情寄语”活动,向职工及家属征集安全亲情寄语和家庭合照,动员职工家属对在生产一线岗位的亲人进行安全呼吁。公司将家属的安全亲情寄语印到照片上,制作成精美的台卡赠送给职工。摆放在工位上的照片和映入眼帘的寄语,帮助职工认识到自己的安全健康对家庭幸福美满的重要性,使职工认识自己应承担整个家庭的安全期盼,使“安全生产是每一位职工的道德责任”的观念入心入脑,使职工从“要我安全”转变成“我要安全”。开展“亲情助力安全”抖音短视频创作大赛活动,紧紧围绕“感受亲情,触动内心,铭记使命,安全为家”活动的主题,邀请职工家属将安全心声说出来录下来,制作并发表抖音短视频。以亲情触动安全意识,将浓浓的亲情氛围融入到日常工作、生活中,提醒职工要时刻注重安全,牢记安全生产对家庭及个人的重要性,充分发掘职工“我要安全”的内在动力。公司各班组还制作出“亲情助力安全”宣传墙,将职工的家庭合照集中上墙,建立温馨的大“家”氛围。开设亲情助力安全专栏,展示职工的全家福、安全寄语、安全期望作品;举行亲子活动、“安全大家谈”座谈会,职工相聚同话安全,共叙亲情赋予安全的能量,筑牢安全“温馨堡垒”。公司开展的系列“亲情助力安全”活动把安全延伸到职工家庭,连接起职工小“家”和企业大“家”,让亲情为安全护航,用心用情密织安全防线,形成企业、职工、家属共保共促安全的良好局面,促进企业安全文化建设。

多措并举多点发力,广泛开展宣传教育,织密安全防护网。公司每年以全国“安全生产月”“防灾减灾日”“职业病防治法”宣传周、全国“消防日”为契机,大力开展各类安全宣传活动,形成保障安全人人参与、人人有责的良好氛围。

公司多次号召青年职工争做志愿者,于全国防灾减灾日、6.16 安全生产宣传咨询日当天,到乡镇上开展“安全宣讲”志愿服务活动,志愿者们通过设置咨询宣传台、悬挂宣

传横幅、发放各类宣传资料等形式,针对农村常见易发的雷电、洪涝、旱灾、地质灾害、家庭火灾、触电等各类灾害,为群众答疑解惑,普及灾情险情的判别要领、防灾减灾的基本技能,以及应急逃生、自救互救的基本常识。宣传防溺水、防汛、紧急救护等知识,倡导居民们要主动学习与关注身边的安全小知识,增强防灾减灾意识,提升自我防护救护能力,营造全民参与防灾减灾活动的良好氛围。

公司每年开展“安康杯”安全生产知识竞赛活动,组织各生产部门人员参加竞赛。竞赛内容丰富,涵盖公司安全文化理念体系、安健环体系、职业健康体系、双重预防体系、应急体系、法律法规知识、两票管理制度、电力安全工作规程等安全知识。答题形式多样,通过必答題、抢答题、选答题、风险題和闯关題,从多方面综合考验参赛者的知识储备、现场应变、心理素质与团队合作等能力。通过举办竞赛,促进广大职工增强集体荣誉感,团结一心、奋勇争先,提升职工的安全生产责任意识,达到普及安全知识,弘扬公司“以人为本、生命至上”企业文化安全理念的目的,为公司高质量发展奠定良好的安全生产基础。

公司组织开展“安全生产大家谈”“安全生产大讨论”等安全生产研讨会议。以习惯性违章等各类安全相关内容为主题,对日常安全管理的重难点工作展开讨论,提出行之有效的解决方案,结合自身工作岗位,畅谈安全管理工作,分享经验,为工作中的安全管理提供了新思路。组织职工围绕思想认识、规章制度执行、杜绝“三违”以及本岗位存在的危险因素等内容,进行深入剖析,通过分享发生在自己身边的安全事件讨论心得体会、经验教训,查找自己在安全生产工作中存在的疏漏问题,积极采取有效防范措施,杜绝事故发生。

公司在抓生产增效的同时,牢牢秉持“安全生产”这条生命线的责任担当,广泛动员,广泛开展安全征文比赛、安全摄影比赛等安全文化活动,充分激发广大干部职工时时讲安全,处处要安全的热情,同时进一步普及安全知识,弘扬安全文化,不断提升广大职工安全生产意识,不断深化安全生产工作。

为深刻吸取事故教训,进一步提升安全意识,强化安全责任落实,预防安全生产事故发生,公司常态化开展典型事故案例警示教育,组织学习事故案例通报文件,观看典型事故案例宣传教育片,以案说法,以案警示,对典型事故进行剖析,结合事故案例,深刻反思事故原因,吸取教训,举一反三,防范同类事故发生。公司充分发挥公司三级安全网络作用,以安全网络微信群为载体,每日分享各类型的安全教育警示视频,组织班组进行学习,用视觉的震撼激发职工的安全意识再提高。

公司设立固定的安全生产宣传橱窗、板报,用于设置安全标语和横幅,购买安全生产主题宣传手册、安全宣传版画、书籍发放给广大职工,以多种方式集中宣传安全生产责任落实、安全生产政策法规、安全文化理念、安全承诺、安全科普常识、双重预防、应急处置、应急避险、自救互救方法等方面的知识理念,加强推进安全知识普及和安全文化建设。

强化安全体系建设,狠抓制度执行,不断提升安全生产水平。公司不断提升安全文化成长空间,持续深入开展安全体系建设,

创建具有桥巩特色安全管理体系,积极融合安全标准化、安健环体系和双重预防机制;以安健环体系成果为基础,充分融入安全生产标准化体系和双重预防机制要素要求,通过资料审查和现场审查的方式,针对公司现行安全管理制度进行了全面的自评审审核,在整改的过程中进一步完善安全生产管理制度。抓实安全管理工作制度和管控措施,进一步夯实工作责任,落实全员安全生产责任制,不断提升安全生产水平。

公司制定应急预案培训及演练计划,定时开展应急预案培训和演练,提升现场应急处置能力。组织应急能力建设评估,借鉴《企业生产安全事故应急预案优化范本》,结合公司实际,组织修编优化应急预案,开展抗洪抢险应急预案和洪水风险图编制项目工作,提高应急预案质量,切实增强应急预案的实用性,组织落实应急演练和信息报送要求,有效应对各类突发事件。

四、强基固本引领发展,不断推动安全水平上台阶

安全生产,久久为功。公司加强安全文化绩效管理,结合企业安全文化建设的实际,通过安全文化的细微渗透功能,不断推动全体职工形成安全价值的共识和安全目标的认同,以科学发展观为统领,坚持“安全第一预防为主、综合治理”方针,找准安全文化建设切入点,把握着力点,坚持“四大原则”提升管理绩效,保障安全文化建设可持续长效推进。

坚持以人为本。公司正确把握人的本性特征,遵循安全管理的基本规律,最大限度调动职工参与安全管理、履行安全职责、排查安全隐患、维护安全大局的积极性和创造性,形成人人讲安全、全员保安全的良性局面。

坚持齐抓共管。公司建立统一领导、班子成员各负其责、各部门全面实施、职能部门协调配合、全体职工广泛参与的安全文化建设工作体系,齐抓共管,形成合力。

坚持管教结合。公司管理、教育双管齐下,坚决克服以罚代管、以罚代教等简单粗放的工作模式,形成依法科学管理、以德感化教育的良好机制。

坚持与时俱进。公司不断创新安全文化建设工作方法,在继承优良传统、借鉴先进经验的基础上,逐步总结和提炼富有本公司特色的安全文化建设工作理念,实现共性与个性、形式与内容的协调统一、完美结合。

公司坚持“四大原则”,通过“聚焦风险、专注本质、过程控制”安全文化体系建设,公司安全生产绩效提升,实现安全生产可持续发展。职工安全意识和操作技能得到了提高,“三违”现象得到有效禁止,企业本质安全水平明显提高,防范事故能力明显加强,有效提高了公司安全管理水平和设备的本质安全程度,通过不断地自我检查、自我纠正和自我完善,树立了安全文化理念和思想,建立了安全绩效持续改进的安全生产长效机制。公司先后获得“全国五一劳动奖状”“全国安全文化建设示范企业”“电力安全生产标准化一级企业”“全国安康杯知识竞赛优胜单位”“全国模范职工小家”“自治区文明单位”“广西企业安全文化建设示范基地”等多项荣誉称号。其间还涌现出了“全国劳模”“全国五一劳动奖章”“全国青年岗位能手”等一批先进个人。