

中铁上海局四公司
多措并举强化项目党建

近年来,中铁上海局四公司党委牢固树立“一切党建工作到支部”的鲜明导向,将组织建在项目、工作落实在项目,从严格治理在项目,抓细抓实项目党建。

该公司明确“大抓基层、大抓支部”的工作理念,提出了项目党建“从严管理、深度融合”的核心任务和工作要求,坚持围绕“三抓一创”党建工作思路,从严从实把党建工作落到支部,把深度融合中心工作落到支部,保证党的根基坚如磐石。

严格落实党建工作责任制。该公司修订出台考核评价办法,对考核内容、考评环节、结果运用等方面具体事项进行明确细化,切实推动党建工作责任落实,推动党支部书记尽责“不甩手”,支部委员担责“不缩手”,发挥好带头作用,让组织放心,让党员群众信赖。该司指导所属各单位党支部开展重温入党誓词、党员过“政治生日”、微党课、知识竞赛等方面具体事项进行明确细化,切实推动党建工作责任落实,推动党支部书记尽责“不甩手”,支部委员担责“不缩手”,发挥好带头作用,让组织放心,让党员群众信赖。

(刘月)

推行“套餐式”精准培训
探索“融合型”实操教学

——恒源煤矿“3651”培训体系构建人才队伍建设“新高地”

■ 孙雷亮

培训是助力企业持续健康发展的根基,也是为企业职工提供的最大福利。近年来,恒源煤矿紧紧围绕安全生产工作目标,坚持“人才是第一资源”的发展理念,树牢“培训不到位是最大的安全隐患”的意识,大力实施人才强企战略,持续优化培训工作机制,不断创新培训载体路经,精心打造“套餐式”精准培训模式,深入探索“融合型”实操教学方法,倾力构筑培训工作“新高地”,逐步形成了具有恒源特色的“3651”工作体系,进一步丰富了矿井人才队伍建设,为职工成长充电赋能,为企业的发展增质提效。

(刘月)



应急处置能力,培养职工严格按照流程标准操作作业习惯。

在推行“五位一体”+培训深度融合过程中,该矿成立了“五位一体”+培训深度融合工作领导小组,确立了培训目标,创新活力释放,产品迭代出新,一批企业在国际市场上崭露头角。在《财富》杂志2023年公布的500强企业名单中,长三角共25家企业上榜。

“五位一体”安全风险点和操作难点,全程跟进,实时纠偏,切实提高人机交叉作

业风险辨识能力和处置能力。

为加强“五位一体”+培训深度融合

过程管理,该矿以基层单位党政负责人作为工作的第一责任人,党支部书记负总责,对本单位的“五位一体”培训任务逐级分解,层层落实。通过制作岗位操作标准口诀卡片、拍摄主要岗位“五位一体”作业标准短视频,利用单位微信群、培训公众号、抖音等方式进行分享,让职工在上班前、下班后可以随时随地观看学习。基层班队长及以上管技人员,切实承担起“教”的责任,在井下跟班时,合理利用开工前、班中检修时间,组织当班职工进行“五位一体”岗位作业流程标准视频示范教学培训与演练,按照“七步”教学法,亲手指导,亲自示范,强化“教”的环节,解决“说”与“干”脱节的问题,切实保证现场培训质量和示范教学效果。

该矿职工培训中心根据各自所学内容,由各职能部门专业拟定考试题库,每季度对科区管技人员进行一次针对性考

试,切实调动管技人员学习积极性,实现

自主安全培训套餐,形成分类指导,实施精

准培训,切实增强职工解决现场问题能

力,达到进一步深化矿井安全自主管理的目

标。强化管技人员“3个一”自主培训考

核。该矿坚持管技人员每周一次集中自

学、每月一次主题培训和每季一次经验考

试,在加强矿井安全管理工程师和工程

技术人员法规执行、安全风险管理以及煤

矿工艺技术应用等方面,外邀专家、

院校教授、内聘矿井相关专业人员,

按照年度计划,每月制定一个主题,为科

队提升安全意识和技能水平,恒源煤矿按

照着“干什么、学什么,缺什么、补什么”

的原则,结合矿井实际,推出了“3+6”自

主安全培训套餐,形成分类指导,实施精

准培训,切实增强职工解决现场问题能

力,达到进一步深化矿井安全自主管理的目

标。强化管技人员“3个一”自主培训考

核。该矿坚持管技人员每周一次集中自

学、每月一次主题培训和每季一次经验考

试,在加强矿井安全管理工程师和工程

技术人员法规执行、安全风险管理以及煤

矿工艺技术应用等方面,外邀专家、

院校教授、内聘矿井相关专业人员,

按照年度计划,每月制定一个主题,为科

队提升安全意识和技能水平,恒源煤矿按

照着“干什么、学什么,缺什么、补什么”

的原则,结合矿井实际,推出了“3+6”自

主安全培训套餐,形成分类指导,实施精

准培训,切实增强职工解决现场问题能

力,达到进一步深化矿井安全自主管理的目

标。强化管技人员“3个一”自主培训考

核。该矿坚持管技人员每周一次集中自

学、每月一次主题培训和每季一次经验考

试,在加强矿井安全管理工程师和工程

技术人员法规执行、安全风险管理以及煤

矿工艺技术应用等方面,外邀专家、

院校教授、内聘矿井相关专业人员,

按照年度计划,每月制定一个主题,为科

队提升安全意识和技能水平,恒源煤矿按

照着“干什么、学什么,缺什么、补什么”

的原则,结合矿井实际,推出了“3+6”自

主安全培训套餐,形成分类指导,实施精

准培训,切实增强职工解决现场问题能

力,达到进一步深化矿井安全自主管理的目

标。强化管技人员“3个一”自主培训考

核。该矿坚持管技人员每周一次集中自

学、每月一次主题培训和每季一次经验考

试,在加强矿井安全管理工程师和工程

技术人员法规执行、安全风险管理以及煤

矿工艺技术应用等方面,外邀专家、

院校教授、内聘矿井相关专业人员,

按照年度计划,每月制定一个主题,为科

队提升安全意识和技能水平,恒源煤矿按

照着“干什么、学什么,缺什么、补什么”

的原则,结合矿井实际,推出了“3+6”自

主安全培训套餐,形成分类指导,实施精

准培训,切实增强职工解决现场问题能

力,达到进一步深化矿井安全自主管理的目

标。强化管技人员“3个一”自主培训考

核。该矿坚持管技人员每周一次集中自

学、每月一次主题培训和每季一次经验考

试,在加强矿井安全管理工程师和工程

技术人员法规执行、安全风险管理以及煤

矿工艺技术应用等方面,外邀专家、

院校教授、内聘矿井相关专业人员,

按照年度计划,每月制定一个主题,为科

队提升安全意识和技能水平,恒源煤矿按

照着“干什么、学什么,缺什么、补什么”

的原则,结合矿井实际,推出了“3+6”自

主安全培训套餐,形成分类指导,实施精

准培训,切实增强职工解决现场问题能

力,达到进一步深化矿井安全自主管理的目

标。强化管技人员“3个一”自主培训考

核。该矿坚持管技人员每周一次集中自

学、每月一次主题培训和每季一次经验考

试,在加强矿井安全管理工程师和工程

技术人员法规执行、安全风险管理以及煤

矿工艺技术应用等方面,外邀专家、

院校教授、内聘矿井相关专业人员,

按照年度计划,每月制定一个主题,为科

队提升安全意识和技能水平,恒源煤矿按

照着“干什么、学什么,缺什么、补什么”

的原则,结合矿井实际,推出了“3+6”自

主安全培训套餐,形成分类指导,实施精

准培训,切实增强职工解决现场问题能

力,达到进一步深化矿井安全自主管理的目

标。强化管技人员“3个一”自主培训考

核。该矿坚持管技人员每周一次集中自

学、每月一次主题培训和每季一次经验考

试,在加强矿井安全管理工程师和工程

技术人员法规执行、安全风险管理以及煤

矿工艺技术应用等方面,外邀专家、

院校教授、内聘矿井相关专业人员,

按照年度计划,每月制定一个主题,为科

队提升安全意识和技能水平,恒源煤矿按

照着“干什么、学什么,缺什么、补什么”

的原则,结合矿井实际,推出了“3+6”自

主安全培训套餐,形成分类指导,实施精

准培训,切实增强职工解决现场问题能

力,达到进一步深化矿井安全自主管理的目

标。强化管技人员“3个一”自主培训考

核。该矿坚持管技人员每周一次集中自

学、每月一次主题培训和每季一次经验考

试,在加强矿井安全管理工程师和工程

技术人员法规执行、安全风险管理以及煤

矿工艺技术应用等方面,外邀专家、

院校教授、内聘矿井相关专业人员,

按照年度计划,每月制定一个主题,为科

队提升安全意识和技能水平,恒源煤矿按

照着“干什么、学什么,缺什么、补什么”

的原则,结合矿井实际,推出了“3+6”自

主安全培训套餐,形成分类指导,实施精

准培训,切实增强职工解决现场问题能

力,达到进一步深化矿井安全自主管理的目

标。强化管技人员“3个一”自主培训考

核。该矿坚持管技人员每周一次集中自

学、每月一次主题培训和每季一次经验考

试,在加强矿井安全管理工程师和工程

技术人员法规执行、安全风险管理以及煤

矿工艺技术应用等方面,外邀专家、

院校教授、内聘矿井相关专业人员,

按照年度计划,每月制定一个主题,为科

队提升安全意识和技能水平,恒源煤矿按

照着“干什么、学什么,缺什么、补什么”

的原则,结合矿井实际,推出了“3+6”自

主安全培训套餐,形成分类指导,实施精

准培训,切实增强职工解决现场问题能

力,达到进一步深化矿井安全自主管理的目

标。强化管技人员“3个一”自主培训考

核。该矿坚持管技人员每周一次集中自

学、每月一次主题培训和每季一次经验考

试,在加强矿井安全管理工程师和工程