以高质量党建引领企业高质量发展

■ 李鹏飞

当前，世界百年未有之大变局加速演进，国家经济发展任务艰巨繁重，作为国民经济的重要力量，国有企业面临全新的挑战与机遇，特别是在国有煤炭企业深化改革，打造“四新国企”，向高质量转型发展的关键时期，迫切需要坚持党的领导、加强党的建设，以高质量党建推动企业高质量发展。

一、以高质量党建引领企业高质量发展，要抓住思想引领这一主线

加强宣传思想文化引领，是党建工作开展的一条主线。要立足把方向、管大局、保落实，把思想教育放到大局中去思考，用先进思想、道德、文化的力量筑牢干部职工的精神支柱，不断激发党的建设内在动力。**一是加强宣传思想引领。**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢记“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”使命任务，持续强化党委理论学习中心组、管理人员和职工三个层次的政治理论学习。不断壮大基层宣讲队伍，创新分众化、互动化宣讲方式，推动习近平新时代中国特色社会主义思想，国资国企改革发展要求等精神进区队、进车间、进班组、进头脑。建强用好宣传思想工作人员、群团工作者、基层党支部书记“三支宣讲队伍”，对党的理论创新成果先学一步、深学一层，引导干部职工真学、真懂、真信、真用。增强宣传思想文化工作的亲和力、感染力和针对性。**二是做好传播途径创新。**坚持党管宣传原则不动摇，按照“资源利用的最大化、媒介手段的多样化、传播效应的最优化”的思路，拓宽传播格局，创新宣传理念、完善运行机制，汇聚资源力量，不断巩固壮大主流舆论。坚持内宣全方位聚合力、外宣立体化塑形象，充分发挥微信公众号、抖音、微视、快手、视频号等新媒体平台作用，精心组织系列重大主题宣传，持续弘扬主旋律、畅树正能量，以高质量文化供给增强干部职工的文化获得感、幸福感，凝聚起广大干部职工开拓进取、承压奋进、创业创效的广泛共识和强大动力。**三是守牢意识形态阵地。**按照“谁主管、谁负责，谁主办、谁负责”原则，形成上下互通、横向联合、齐抓共管的意识形态阵地管理“网格”。持续深化意识形态领域风险隐患排查，健全各类阵地风险隐患防控机制，严格落实信息公开保密审查制度，持续强化自办媒体稿件审核，规范微信、抖音、快手等自媒体管控，深入进行意识形态领域重大情况分析研判，牢牢把握意识形态工作的领导权、管理权、话语权，做到守土有责、守土担责、守土尽责。

二、以高质量党建引领企业高质量发展，要严肃组织纪律这一保障

严肃党内组织纪律、净化党内政治生态，是党建工作开展的重要保障。要通过发挥党建主体作用和基本功能，进一步明确规矩、严肃纪律、强化约束，把加强和规范党内组织纪律的各项任务落到实处。**一是加强制度建设。**严格执行党内政治生活制度，认真贯彻民主集中制，健全和完善党委议事规则、“三重一大”决策、党政联席会等制度，实行重大事项党委会前置把关，推动依法决策、民主决策和科学决策。严格落实基层党支部“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、评先评优等基本制度，锤炼党性修养，充分发挥党建主体作用和基本功能，进一步明确规矩、严肃纪律、强化约束，用制度建设的确定性保证组织纪律的严肃性。**二是校准政治航向。**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指引，巩固拓展主题教育成果。严格落实民主集中制，严肃党内政治生活，严明党的政治纪律和政治规矩，常态化落实“第一议题”制度，认真贯彻执行上级决策部署和企业发展战略规划，做到重大举措党委前置把关，充分发挥好党委“把方向、管大局、保落实”的作用，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。**三是完善监督体系。**严格落实全面从严治党要求，持之以恒落实中央“八项规定”精神，驰而不息纠“四风”、树新风，坚持管党治党不放松、正风肃纪不停步，健全和完善纪检监督与审计监督协同机制，充分运用微督察、微整治等手段，构建“一体化”和“业务链”监督双通道，以此增强监督的协同性、有效性。同步运用监督执纪“四种形态”，突出问题导向，分专业开展内部巡察，强化问题整改落实，切实做到以执纪监督推动业务监督，增强各级管理干部依法依规管理的自觉性，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

三、以高质量党建引领企业高质量发展，要抓住干部队伍这一关键

强化干部队伍建设，是促进党建工作开展的关键所在。要持续探索干部选拔任用工作方法途径，不断规范选人用人程序，有效强化选人用人监督，使领导班子和干部队伍建设不断加强。**一是树立正确选人用人导向。**坚持党管干部原则，从严治党、严管干部，贯彻德才兼备、以德为先、任人唯贤方针，牢固树立重实干、重实绩、重担当的用人导向，重视培养、锻炼、选拔优秀的年轻干部。认真落实育才机制，聚焦人才机制创新，变“伯乐相马”为“赛场选马”，围绕企业发展需要，正确把握德与才的辩证关系，坚持发展为上、以岗择人、人岗相宜，严把政治关、能力关、素质关，及时把那些愿干事、真干事、干成事的干部发现出来、任用起来，让有为者有位、能干者能上、优秀者优先，切实提高选人用人质量。**二是持续深化干部队伍历练。**提高党员领导干部素质能力，是推进企业绿色低碳高质量发展的必然要求。要把提高党员领导干部素质能力作为新时代干部队伍建设的重要任务，大力倡导“严真细实快”工作作风，加强政治历练、思想淬炼、实践锻炼、专业训练，对管理干部定期进行跨专业挂职锻炼、内部轮岗交流，有计划重点培养好苗子，努力建设一支“忠诚履职、业务精湛、形象良好、敢于担当”的干部队伍。**三是不断加强干部队伍考核。**坚持严管与厚爱相结合，健全考核监督工作制度，突出重点关键，注重方式运用，构建“正激励硬约束”考核体系，加强对激担当善作为干部的激励保护，真正为勇于负责的干部负责、为勇于担当的干部担当、为敢闯敢干的干部壮胆、为敢抓敢管的干部撑腰，充分调动广大干部干事创业的积极性主动性创造性。同步完善人才引进、培养、使用、评价、流动、激励等方面的体制机制，拓展各方面人才施展才干、大显身手的广阔舞台，探索制定干部使用晋升及退出机制，形成能者上、庸者下、劣者认的用人导向，为企业高质量发展提供强有力的人才支撑。

（作者系山东能源枣矿集团三河口矿业公司党委委员、纪委书记、工会主席）

钢铁冶金企业安全生产管理现状与管理模式的创新策略分析

■ 刘士强

编者按：随着钢铁冶金企业的不断发展，我国的钢铁行业呈现出了新的特点。这对我国钢铁行业的发展来说既是机遇，也是挑战。对于钢铁企业而言，不仅要保证自身生产的安全性，还要不断优化生产工艺，以保证钢铁产品质量的稳定性。在企业安全管理工作中，安全管理工作是重中之重，只有保证安全生产进行能够顺利进行，才能促进企业生产效益的提升。但是目前我国钢铁冶金企业在安全管理工作中存在一些问题，使得安全管理工作难以顺利进行。本文首先对钢铁冶金企业安全管理工作的重要性进行了阐述；其次分析了我国钢铁冶金企业安全管理工作中存在的问题；最后针对存在的问题提出了一些创新优化对策，希望能给相关从业人员提供参考意见。

近年来，国家大力推进经济发展，促进经济发展方式的转变。钢铁冶金行业在国家经济发展中占据重要地位，对国民经济的增长起到至关重要的作用。钢铁冶金企业主要以生产钢材、铁合金为主要产品，生产过程中存在诸多危险因素，给企业安全管理带来了极大的挑战。在钢铁冶金企业中，安全管理工作是企业安全生产的重要保障，对于降低企业安全事故发生率、提升企业安全管理水平、保障钢铁冶金企业稳定运行具有重要意义。

1.钢铁冶金企业安全管理工作的重要性

1.1 安全管理是企业发展的基础

随着社会的发展，钢铁冶金企业也在不断地进行改革，但是钢铁冶金企业生产过程中仍然存在着一些安全问题，例如：事故隐患、安全操作等，这些问题的存在导致了很多人和企业的伤亡，给员工和企业造成了巨大的经济损失。安全管理工作是企业发展的基础，因为安全管理工作能够有效地保障员工的人身财产安全，同时也能有效避免意外事故造成的人员伤亡，因此做好钢铁冶金企业的安全管理工作对企业未来发展有着重要作用。从另一方面来说，钢铁冶金企业如果想要进行生产就必须有一定的安全措施来保障员工和生产设备的安全，所以做好钢铁冶金企业的安全管理工作对于我国钢铁冶金行业来说是至关重要的[1]。

1.2 安全管理工作是生产过程中的保障

生产过程是由人、机、料、法、环等多种因素组成的复杂系统。从人的角度来说，生产过程中的人是影响安全生产的最重要因素，因此，要从源头上对生产过程中人的不安全行为进行控制。通过对企业员工进行安全培训，让他们懂得如何进行自我保护，以及如何在危险环境下正确使用个人防护用品等。另外，对于企业来说，要根据企业自身特点及发展战略，对生产流程进行科学合理地设计，让生产流程既能够满足企业的正常运转，又能实现节能减排、降本增效。同时，还要加强对设备设施的检查、维护和管理，避免因设备故障或维护不当而引发安全事故。对此，钢铁企业可以借助先进技术来提升自身的安全生产管理水平。例如可以利用信息化技术搭建安全管理平台，构建安全风险管控体系等。总之，钢铁企业要加强对安全生产管理工作的重视程度和投入力度，保障员工生命财产安全。

1.3 企业安全管理工作可以预防和减少事故发生

企业安全管理工作可以预防和减少事故发生，企业安全管理工作是保证职工生命财产安全的重要手段。企业安全管理工作要做到防患于未然，保证在职工作业过程中的人身安全，同时要做到保护职工生命财产的安全。企业通过对职工进行安全教育、加强监督和检查，可以让职工认识到自身的潜误和危险，让职工主动去做好危险点的预防工作，这样可以减少事故发生的概率，同时也可以有效地防止意外事故。在对职工进行教育和监督的过程中，企业要制定严格的管理制度，并进行严格执行，这样就能保证对事故发生之前的预防工作能够做到位。另外，企业在日常工作中要加强对安全隐患的排查工作，并做好相应的处理工作。

2.我国钢铁冶金企业安全管理工作中存在的问题

安全管理是企业生产经营过程中一项重要的管理工作，其不仅关系着企业的发展与生产，同时也对企业员工的人身安全有着直接影响，因此必须对其加以重视。但就当前情况来看，很多钢铁冶金企业在安全管理工作中依然存在着诸多问题，这些问题对企业的生产经营造成了一定程度的影响，具体如下：

第一，安全管理体系不健全，制度不完善。从企业的管理角度看，安全管理是企业管理的重要内容，但目前许多钢铁冶金企业都没有建立健全安全管理体系，或者安全管理体系不完善。很多钢铁冶金企业没有制定安全生产的规章制度和操作规程，或者虽然制定了制度和规程，但没有严格执行。个别钢铁冶金企业的领导也没有树立起“以人为本”的安全生产理念，对员工进行安全生产教育的意识不强。在这种情况下，员工就会出现不规范操作、违章作业等问题。

第二，安全管理机构不完善，人员配备不足。钢铁冶金企业大多是国有企业，这些企业中的大部分都是由计划经济时代留下来的，有的还在计划经济时期设立了安全管理机构。然而在市场经济体制下，一些国有钢铁冶金企业没有将安全生产工作纳入重要议事日程，组织机构不健全，人员配备不足，安全生产投入不足，造成企业安全管理基础薄弱，事故多发[2]。

第三，安全投入不足，培训教育不足。长期以来，我国钢铁冶金企业安全管理工作中，一直存在重生产轻安全的问题，导致企业的安全投入不足。许多钢铁冶金企业在安全投入上存在严重不足，仅有少数几个大型企业的设备在安全设施上有所投入，大部分钢铁冶金企业设备陈旧落后，只注重生产效率而忽略了安全性，使整个生产过程中存在较多的不安全因素。同时，也有一些钢铁冶金企业对职工的培训教育不到位。导致员工对设备操作方法及流程不熟悉，不能正确使用设备，甚至还有一些员工在工作时有违规操作行为发生，存在重大安全隐患。因此，对于这些问题必须引起高度重视。

第四，企业员工的安全意识较弱。钢铁冶金企业中，员工是最活跃的因素，这一点是毋庸置疑的。然而，部分企业在实际生产过程中，忽略了对员工安全意识的培养，认为只要做好本职工作即可。这样一来，员工的安全意识较弱，缺乏责任心与积极性。员工在工作中也不注重自我保护意识的培养，比如在进行工作前未进行安全检查等。在这种情况下，极易导致安全事故发生。

对于钢铁冶金企业来说，安全管理是重中之重。这就要求企业要重视安全管理工作，提高对安全管理的重视程度。尤其是要加强对员工的安全意识培养，将其作为一项长期工程来对待，这样才能真正做好安全管理工作。

第五，缺乏有效的监督机制。我国钢铁冶金企业的安全管理工作是一个长期的工作，对于监督机制的建设也需要花费大量的时间，并且需要大量的人力、物力、财力。而目前我国钢铁冶金企业并没有建立起一个有效的监督机制，对于一些安全事故和隐患没有进行及时地发现和解决。

3.钢铁冶金企业安全管理现状及创新优化对策分析

3.1 树立安全生产理念

首先，企业应当树立起以安全生产为核心的核心管理理念，将安全生产纳入企业的日常管理工作中，并结合当前的社会经济发展形势，逐步调整原有的管理体系和模式，以提高企业生产效率。其次，在企业中强化安全生产教育培训工作。一方面，要求企业领导干部以及相关技术人员定期学习相关法律法规及安全生产知识，并在实践中不断增强自身的安全意识；另一方面，将企业内员工的安全教育培训工作作为重点。例如：通过组织安全知识竞赛、事故案例分析以及观看视频等方式，使员工能够将安全生产知识掌握于心。最后，企业应当对员工的日常工作行为进行规范。例如：在工作中不允许出现吸烟、酒后上岗等行为；对于存在危险因素的工作场所应设置警示标志等[3]。

3.2 建立健全管理机构

在进行企业安全管理时，要根据企业实际情况建立健全安全管理机构，由企业高层领导担任安全生产管理的负责人，并在企业内部成立安全生产委员会，同时要制定相应的工作计划、工作标准等，对其进行完善与明确，确保其能够对安全生产作进行科学有效的管理。此外，还要注重各部门之间的协调合作，构建以企业一把手为中心的领导体系，全面提升企业内部各个部门之间的合作效率。此外，还要注重发挥工会和共青团组织在企业安全管理中的积极作用。对于一些不利于安全生产的行为进行及时的制止与纠正。在进行各项工作开展时，要严格按照相关制度进行操作与管理。同时还要积极引进先进的管理理念与管理模式，以提升其管理质量。

3.3 开展安全培训工作

在企业中，应积极开展安全培训工作，为员工提供全面的安全教育，让其掌握更多的专业知识。具体工作中，应注重将培训内容与员工实际情况相结合，根据其工作环境与工作内容进行培训，增强其安全意识。例如：在对新进员工进行培训时，应注重对其进行现场讲解，让其掌握基本操作方法与技能，并让其掌握基本的安全意识；在对员工进行考核时，应注重对考核标准的严格性，并将考核结果作为员工晋升的主要依据。另外，也可通过与同行业优秀企业开展学习交流活动的方式，不断提升企业员工的安全生产意识。同时还应注重培养企业员工良好的职业道德与职业素养，让其在工作中严格按照相关制度执行操作[4]。

3.4 建立事故应急预案

企业必须建立完善的事故应急预案，加强对员工的安全教育和培训，使员工具备应对突发事故的能力。同时，要加强应急救援设施的建设，提高企业的应急救援能力。为了更好地应对突发事故，企业要提高应急预案的可操作性和针对性。在突发事故发生后，要根据现场情况及时启动应急预案，并做好各项应急措施。在应急准备过程中，企业必须进行演练。在演练中，企业必须明确安全责任人和责任部门，确保每个环节都有专人负责。此外，企业还要加强与政府相关部门之间的联系，确保突发事故发生时得到政府有关部门的援助和支持。同时，还要加强与社会的联系和沟通，及时了解相关信息并对其进行评估，制定针对性的应急方案。

3.5 进行风险评估

在钢铁冶金企业安全管理过程中，存在诸多的危险源，对其进行风险评估，能够有效地对安全风险进行有效控制。钢铁冶金企业中存在的危险源种类较多，并且每个危险源都具有不同的特点。在实际工作中，需要根据钢铁冶金企业实际情况，对安全风险进行有效评估，并制定出相应的安全管理措施。在评估过程中，需要对风险因素进行详细分析，并制定出针对性措施。例如：在对氧气进行使用时，由于其具有很高的危险性，所以需要制定相应的安全管理措施。在钢铁冶金企业生产过程中，经常会出现火灾、爆炸等安全事故，严重威胁员工人身安全。

3.6 重视隐患排查工作

钢铁冶金企业想要提高自身的安全管理水平，还需重视隐患排查工作。企业在日常工作中，应结合自身的实际情况，对所有的作业流程进行优化。其中，将安全管理工作贯穿于企业生产过程的始终，是提高企业安全管理水平的有效途径。首先，针对可能出现的隐患问题进行分析和评估，在此基础上制定出合理可行的解决方案，并做好应对措施。其次，将隐患排查工作贯穿于企业生产过程中。在对每一项作业流程进行优化和创新的过程中，均需认真排查可能出现的隐患问题，并制定出合理可行的解决方案[5]。

3.7 加大安全检查力度

加强对安全检查力度的关注，明确企业管理人员对于安全检查的重视程度，从根本上改变安全管理方式，提高安全管理水平。针对企业存在的安全隐患要及时地进行整改，落实整改工作，不能拖延。钢铁冶金企业可以通过建立安全检查制度，采取定期和不定期相结合的方式，对企业存在的安全隐患进行检查，及时发现问题并及时解决。对于一些需要整改的地方要进行跟踪监管，并将结果反馈给相关负责人。同时对于一些重点项目或者是重大项目要重点监管。通过监督检查能够有效发现企业在管理中存在的问题，为钢铁冶金企业管理提供有效参考依据。

结语：企业安全管理工作是企业生产经营过程中的重要工作内容，其质量的好坏对企业生产经营活动的顺利开展产生直接影响，为有效保障企业生产经营活动的顺利开展，企业需要切实强化对安全管理工作的重视程度，结合企业自身实际情况采取行之有效的措施，强化对安全管理工作的支持力度，从而为企业生产经营活动的顺利开展创造良好条件。

（作者单位：唐山松汀钢铁有限公司）

参考文献：

[1]王永丰;张坮;李庆林.钢铁企业安全管理中的问题与对策 [J]. 现代职业安全,2023,(06):44-45.

[2]陈丽超.新常态下钢铁冶金企业安全生产的挑战和机遇[J].山西冶金,2023,46(03):73-75.

[3]丁叶.钢铁冶金企业安全生产管理创新策略 [J]. 冶金与材料,2022,42(06):178-180+183.

[4]高树博.钢铁冶金企业安全生产管理创新策略分析 [J]. 冶金与材料,2022,42(04):146-147.

[5]卢琰.钢铁冶金企业安全管理现状及创新优化[J].山西冶金,2022,45(02):126-128.

全球近280个优质项目 汇聚第四届“海聚英才”全球创新创业大赛

当下，上海正依托“海聚英才”全球创新创业大赛，向世界释放求贤若渴、聚才引智的强烈信号。记者9日获悉，第四届“海聚英才”全球创新创业大赛共吸引来自全球各地近280个优质项目报名，科创人才、行业精英相约湾区，共话科创。

在第四届“海聚英才”全球创新创业大赛广州分赛区启动仪式上，中共上海市委组织部副部长、市人才工作局(市外国专家局)局长潘晓岗和中共上海市黄浦区委书记吴云共同按下大赛启动键，32个科技“成色足”、创新“浓度高”的项目将在两个分赛场展开路演竞技。来自高端装备制造、生命健康、绿色环保、未来智能、信息技术等赛道的创业新锐轮番登台，围绕项目优势、技术实力、市场前景等视角进行展示推介。由产业、投资、技术等领域专家组成的专业评审团，聚焦行业趋势、技术可行性与产业化水平、潜在风险与投资价值等角度，为参赛项目“把脉问诊”、指点迷津。

据悉，本次赛事由中共上海市委人才工作领导小组办公室指导，上海市海聚英才发展促进会主办，中共上海市黄浦区委人才工作领导小组办公室与上海黄浦科创集团有限公司承办。吴云告诉记者，近年来，黄浦区积极拥抱“科创回归都市”浪潮，为创新企业厚植沃土，为科技龙头注入动能，为科创产业营造生态，徐徐铺展“中央科创区”建设蓝图。他希望“以赛为媒”“以赛引才”“以赛搭台”共建湾区合作新生态，让科技人才脱颖而出、科技企业竞相涌现、创新思维蓬勃发展，实现科创与人才的双向奔赴。

吴云指出，“海聚英才”全球创新创业大赛是上海吸引集聚海内外高层次人才的品牌赛事，是上海人才工作的一张“金名片”，也是“链接”沪穗两地科创产业联动合作的纽带。中共上海市黄浦区委常委、组织部部长李铭指出，黄浦区高度重视人才工作，正着力打造海内外人才圆梦之地，诚邀各界人才来黄浦筑梦、逐梦、圆梦。

据介绍，为彰显礼贤敬才的深厚诚意，黄浦区精心梳理人才落户、安居等系列配套政策，广泛“链接”场地、资金、服务等资源要素保障，为广州分赛区额外升级加码“沪穗科创大礼包”和中央科创区“X-TECH”卡叠加奖励。所有参赛团队均可获得由上海黄浦区提供的“沪穗科创大礼包”，来沪发展的粤港澳大湾区企业均能享受在办公场地、资源对接、培训推介等各领域的强势赋能。晋级路演的项目团队可获得“X-TECH”卡，持卡人可享受“资本链”对接、“创新链”场景、“产业链”引强、“人才链”成长、“沪穗联动”战略和“朋友圈”生态六大体系的服务。

在采访中，记者了解到，在第四届“海聚英才”全球创新创业大赛广州分赛区启动的同期，“穗享科创·护动未来”上海广州产业合作交流会举行，上海黄浦科创集团有限公司与大湾区科技创新服务中心(广州)股份有限公司、华南技术转移中心、深圳先进技术研究院中科创客学院分别签订战略合作协议，开启沪穗两地产业交流合作新篇章。据悉，各方将积极发挥自身优势，共同营造科创协同生态圈，为推动两地人才引领链、技术创新链、产业发展链、金融支持链的深度融合和高效联动聚势赋能。

现场10家企业与黄浦区签署合作协议，涉及数字科技、生命健康、绿色低碳等细分赛道。据了解，这一可喜结果的取得，折射的是黄浦区跨前服务、精准对接、靶向施策的主动实践。大赛筹备甫一启动，黄浦区即组建工作专班，整合专业团队，在为参赛团队解决备赛需求的同时，持续为企业发展解难纾困，释放“宜商黄浦”的品牌魅力。

黄浦区方面表示，将立足区域禀赋，以海纳百川之怀和琪枭引凤之策，努力打造海内外英才创新创业的向往之地。

（陈静）

拧紧“安全阀” 筑牢“防护墙”

山东能源蒋庄煤矿狠抓地面消防安全管理

“着火了，大家不要慌，快用毛巾捂住口鼻，向三楼广场跑……”近日，在山东能源枣矿集团蒋庄煤矿消防应急疏散逃生演练中，随着警报的拉响，在浓浓的烟雾中，各楼层人员弯腰、低姿，快速有序地通过浓烟区撤离。

在春季消防安全的关键时期，蒋庄煤矿创新实施“消防培训情景实操教学法”，将理论与实践有机结合，增强了广大职工火灾事故发生时的应变处置能力。

在消防安全工作中，他们采用“防、灭、宣”一体化检查的方式，在日常检查的过程中向身边的工作区域内宣传普及安全用火用电用气常识、灭火器材的使用以及初期火灾扑救方法和正确拨打火警电话，提醒大家定期检查单位电气线路，学会查找和消除身边的消防安全隐患，严防火灾事故发生，真正做到防患于未“燃”。针对检查出的问题，现场提出指导意见，下达整改通知书，要求在规定的时间内完成整改，切实消除潜在的消防安全隐患。

“电动自行车和摩托车不能混放，一旦电动自行车短路自燃，就会引起摩托车爆炸，后果不堪设想。”在一次安全检查时，地面安全检查员李明明对职工说。

为深刻汲取最近全国发生的各类电动自行车火灾事故教训，进一步加强电动自行车消防安全管理工作，该矿对电动自行车停放点进行规范，设置公共充电区域，配备消防灭火器，强化日常巡查，并对违规停放电动自行车的违法行为立即进行纠正，同时重点对“飞线”等违规停放问题进行整治，对责任人进行批评教育和处罚。

“下一步，我们将持续推进消防安全集中除隐患攻坚大整治行动，不断增强忧患意识，做到居安思危、未雨绸缪，切实将各类消防安全隐患消灭在萌芽状态。”该矿武保科党支部书记李耕庆说。

（李平）

航天科工203所成功中标虚拟维修设备研制项目

近日，航天科工203所成功中标虚拟维修设备研制项目。这是203所近期获得的第三个虚拟仿真类设备研制项目。

该项目为用户研制一套基于混合现实技术的虚拟仿真维修辅助和训练系统，将有效助力用户提升维修效率和质量，降低维修成本和风险。项目研制包括头戴式混合现实设备和虚拟维修辅助软件两部分，将采用混合现实(MR)、自然特征识别算法、远程视景共享与批注等多项前沿技术进行研发，能够帮助用户在产品维修过程中，实现实时目标识别、智能维修引导和远程维修支援。

近年，203所在维修保障领域不断发展虚拟现实(VR)训练和虚拟仿真辅助维修技术，形成了一支专业团队，并积累了较丰富的研发经验，近期成功中标多个该领域项目表明203所相关技术水平得到了市场认可。

后续，203所将秉持严慎细实的工作风格，在项目实施过程中严格管控进度、切实保证质量，确保圆满完成项目。

（申振阳）

中一精锻公司：从“首月红”跑到“首季红”

4月1日，记者从东北工业集团白城中一精锻股份有限公司获悉，一季度，中一精锻公司紧紧围绕年初确定的经营目标，全力以赴赶制订单，交付产品，使得该公司的主营业务收入和利润等主要经营指标又创新高，在取得首月“开门红”之后，又加速奔跑，获得首季“开门红”，为实现“全年红”奠定了坚实的基础。

中一精锻公司是一家研制生产汽车发动机连杆和其他精密锻件产品的国家级高新技术企业，在国内行业中具有很高的知名度和影响力，是吉林省“专精特新”小巨人企业，在吉林白城和四川成都建有2个生产基地。为了能在2024年有一个良好的开局，该公司统筹谋划，及早布局，聚焦主责主业，深耕汽车发动机连杆市场。从去年11月份开始，公司总经理黎建林就带领有关人员走访老客户，拜访新客户，跑市场、抢订单，千方百计扩大客户的“朋友圈”，获得了一笔笔产品订单和新产品试制的任务。

为按时交付订单，该公司在生产过程中，持续提升管理水平，实行精益管理，千方百计提高国产原材料占比和进口原材料的利用率，完善绩效考核体系和质量管理体系。开展质量管理小组活动，质量报失持续下降，模具寿命和生产效率逐步提高。春节假期还没有结束，该公司设备管理部门就提前2天到岗对设备进行维护和保养。春节后上班第一天，生产车间机器轰鸣，多条生产线开始运转，所有职工在各自的工作岗位上紧张而有序地忙碌。一季度，该公司都按时将产品交付到客户的手里，满足了客户装车的需要。

为增强企业的发展后劲，中一精锻公司积极组织研发人员开发新产品，抢占新市场，2月份，西仪HE15-AA EK02等连杆新产品实现批量供货。该公司在全国范围内招聘技术人员，并积极开展技术培训，为新产品的顺利投产做好准备。

增强合规意识 防范属地化用工管理风险

日前，中国二十冶海外公司西非分公司举办了属地化员工用工管理培训会。培训会从招聘流程及要求开始讲解，明确了“谁需要谁申请、谁使用谁管理”和“从严从紧”的招工原则，同时强调，属地化用工日常管理，要符合几内亚当地法律法规要求。

培训会上还对项目突发状况和应急处理措施进行了宣贯，倡导中方人员要尊重当地人的宗教信仰和民族习惯。要求员工规范日常行为举止，严禁使用歧视话语，以便快速增进中几双方员工的了解和友谊，促进当地在建项目有序地顺利开展。

（李丹丹）

RCEP不断释放发展活力 浙江宁波外贸企业“实打实”享惠

4月8日，在浙江省宁波市海曙区一进出口公司内，机器有序运转，一只只收纳包将从这里销往海外。

受益于《区域全面经济伙伴关系协定》(RCEP)，该公司今年一季度共申领RCEP原产地证书127份，同比增长约18.7%，享惠货值约332万美元。

该公司法人张增良说：“我们的产品主要是收纳包等日用品，主要出口至日本等RCEP成员国。RCEP给予我们走向国际舞台的底气，我们也将抓住机会不断发展新的海外客户，力争出口数据保稳求进。”

这是“外贸大市”宁波“抢跑春天里”的剪影。

RCEP发展至今，已对协定项下15个成员国全部生效。作为目前全球覆盖人口最多、经贸规模最大、最具发展潜力的自贸协定，两年来，RCEP源源不断地释放经济发展红利。

数据显示，今年一季度，宁波海关共计签发RCEP原产地证书超7000份，同比增长约9.37%，享惠货值约2.78亿美元，同比增长3.32%，主要出口日本、泰国等国家。

“我们及时申领了RCEP原产地证书，获得了更大的关税减让。”宁波一时装有限公司单证员金宜英表示，该公司是一家从事纺织服装产品制造、出口的企业，今年一季度申领RCEP原产地证书126份，同比增长约28.6%，享惠货值约403万美元，同比增长约97.5%。

为帮助企业享受RCEP“朋友圈”扩容带来的商贸机遇，宁波海关坚持靶向施策，走进企业“讲政策、送信息、听意见”，个性化指导企业掌握自贸协定降税清单、原产地规则、证书申领流程等，建立“一企一档”、“量体裁衣”为企业提供享惠“最优解”。

此外，宁波海关全面实施原产地证书“智能审核”“自助打印”等便利化措施，运用宁波“最多跑一次”自助服务终端，扩大自助打印企业范围，方便企业免费、就近自助打印原产地证书。

“为进一步保障企业充分享受RCEP红利，宁波海关对发现并重点帮扶RCEP享优惠政策运用不充分的企业，着眼于企业实际享惠中的难点、痛点、堵点，针对性开展培训、解答，将助企纾困落到实处，推动宁波外贸企业在2024年‘开门红’的良好势头下，跑出更快的外贸‘加速度’。”宁波海关关税处原产地科科长赵伯如是介绍。

（林波 余宸 林苗）

声明·公告 收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台，所有信息均为引登者自行提供。客户注意甄别信息真实性和证照，本刊不担责信息虚假真实性法律责任。

●天府新区成都片区华阳劳务派遣材料经营部的营业执照正副本丧失,特此声明。 925101001482125802 及公章七枚丧失,特此声明。 **15010800604** 刘德流失作废。
●王星可遗失身份证,号码:**140104**********0162523,特此声明。
●王一天遗失身份证,号码:**340404198305110625**,特此声明。
●李海涛遗失身份证,号码:**440881198709099***,特此声明。
●冯加权遗失身份证,号码:**500231196003136236**,特此声明。
●曾俊勇遗失身份证,号码:**330327199501170416**,特此声明。
●刘芳遗失身份证,号码:**610124198110260021**,特此声明。
●李嘉文遗失身份证,号码:**452402198910290021**,特此声明。
●王磊于4月9日遗失身份证,号码:**610924**********1984X,特此声明。
●李雪遗失身份证,号码:**360731200504145918**特此声明。
●张琴遗失身份证,号码:**522426199807207521**,特此声明。
●朱杰遗失身份证,号码:**321081198901100011**,特此声明。
●郭静静遗失身份证(于**2024**年4月6日丢失),号码:**511129200409222043**,特此声明。
●李文华遗失身份证,号码:**340122198405192421**,特此声明。
●梁炳利遗失身份证,号码:**220282200408060813**,特此声明。
●张俊秀丢失营业执照正副本,特此声明。
●李鹏遗失身份证,号码:**130102198608231920**,特此声明。
●于淑丽遗失身份证,号码:**360702200108102***,特此声明。
●王长风遗失身份证,号码:**362302197907061429**特此声明。
●张东旭遗失身份证,号码:**132426198808310931**,特此声明。
●周俊遗失身份证,号码:**132401198810190411**特此声明。
●陈二月遗失身份证,号码:**132426198808310931**,特此声明。
●刘军军遗失身份证,号码:**511521199511190015**,特此声明。
●杨涵遗失身份证,号码:**610102200011****,特此声明。
●侯铭铭于**2024**年3月2日遗失身份证,号码:**610102200011****,特此声明。
●周静妍于**2024**年4月6日遗失身份证,号码:**342401199402****,特此声明。
●刘浩于**2024**年4月4日遗失身份证,号码:**440804202412121515**特此声明。
●杨浩遗失身份证,号码:**511212199907211219**,特此声明。
●段潇遗失身份证,号码:**430481199805050318**,特此声明。
●刘建健遗失身份证,号码:**320911199405060313**,特此声明。
●符月松遗失身份证,号码:**460804199308051819**,特此声明。
●余宁遗失身份证,号码:**452428198910290021**,特此声明。
●陈旭遗失身份证,号码:**120101198708091530**,特此声明。
●黄恢复遗失身份证,号码:**411423200108264033**,特此声明。
●刘金遗失身份证,号码:**342421196902025313**,特此声明。
●陈祥遗失身份证,号码:**430**********3018,特此声明。
●李鹏遗失身份证,号码:**131302198608231920**,特此声明。
●李亿遗失身份证,号码:**360302198710080**,特此声明。
●陈强遗失身份证,号码:**511304199408261436**,特此声明。
●陈潇遗失身份证,号码:**612427198911265534**,特此声明。
●胡朋遗失身份证,号码:**110108199901215416**,特此声明。
●何俊任遗失身份证,号码:**511523199511190015**,特此声明。
●陈涵遗失身份证,号码:**610102200010200218**,特此声明。
●刘强遗失身份证,号码:**511523199511190015**,特此声明。
●林冰才遗失身份证,号码:**452423197908022313**,特此声明。
●徐恒遗失身份证,号码:**411221199504281113**,特此声明。
●于洋于**2024**年4月9日遗失身份证,号码:**360102198608281113**,特此声明。
●王**1102261991042000025**,特此声明。
●杜成才遗失营业执照正副本(注册号:**411221**********0025),特此声明。
●余宁遗失身份证,号码:**452428198910290021**,特此声明。
●陈旭遗失身份证,号码:**120101198708091530**,特此声明。
●张英遗失身份证,号码:**411423200108264033**,特此声明。
●刘强遗失身份证,号码:**511304199408261436**,特此声明。
●刘金遗失身份证,号码:**342421196902025313**,特此声明。
●陈祥遗失身份证,号码:**430**********3018**,特此声明。
●刘浩遗失身份证,号码:**511212199907211219**,特此声明。
●杨涵遗失身份证,号码:**610102200010200218**,特此声明。
●刘建健遗失身份证,号码:**320911199405060313**,特此声明。
●符月松遗失身份证,号码:**460804199308051819**,特此声明。
●余宁遗失身份证,号码:**452428198910290021**,特此声明。
●陈旭遗失身份证,号码:**120101198708091530**,特此声明。
●黄恢复遗失身份证,号码:**411423200108264033**,特此声明。
●刘金遗失身份证,号码:**342421196902025313**,特此声明。
●陈祥遗失身份证,号码:**430**********3018**,特此声明。
●刘浩遗失身份证,号码:**511212199907211219**,特此声明。
●杨涵遗失身份证,号码:**610102200010200218**,特此声明。
●刘建健遗失身份证,号码:**320911199405060313**,特此声明。
●符月松遗失身份证,号码:**460804199308051819**,特此声明。
●余宁遗失身份证,号码:**452428198910290021**,特此声明。
●陈旭遗失身份证,号码:**120101198708091530**,特此声明。
●黄恢复遗失身份证,号码:**411423200108264033**,特此声明。
●刘金遗失身份证,号码:**342421196902025313**,特此声明。
●陈祥遗失身份证,号码:**430**********3018**,特此声明。
●刘浩遗失身份证,号码:**511212199907211219**,特此声明。
●杨涵遗失身份证,号码:**610102200010200218**,特此声明。
●刘建健遗失身份证,号码:**320911199405060313**,特此声明。
●符月松遗失身份证,号码:**460804199308051819**,特此声明。
●余宁遗失身份证,号码:**452428198910290021**,特此声明。
●陈旭遗失身份证,