

本桓高速公路项目 三工区二分部 首片预制 T 梁完成浇筑

4月3日,由中铁(辽宁)本桓高速公路有限公司投资建设,中铁上海工程局承建的4号梁场首片预制T梁顺利完成浇筑,项目建设进入加速期。

中国中铁本桓高速项目总经理部三工区项目经理部二分部4号预制梁场位于田师傅互通内,高速公路养护中心建设场地长285米,宽87米,占地面积37亩,预制T梁250片,其中30mT梁146片,40mT梁104片。

项目团队加快推进梁场复工验收准备工作,顺利通过了驻地办、总监办等单位的验收。为确保首片T梁顺利浇筑,项目团队统筹规划、科学组织,多次召开技术质量交底会和安全交底会,严格按照首件要求制定详细的施工技术方案,从钢筋制作绑扎、T梁模版安装、混凝土质量控制等各个环节严格把关,对参与首片T梁施工的相关人员明确责任分工,层层压实安全质量生产责任,生产过程中严格把控,稳步推进各项节点目标。(彭平)

夯基固本 提速 袁店一矿 刷新开年进尺纪录

近日,随着1031机巷最后一根支护锚杆打设完毕,安徽袁店一矿掘进二区生产七队顺利完成一班4排窑计划。加上早班、中班的进尺排数,该区圆满完成圆班10排窑目标。

“1排0.9米,10排就是9米,刷新了掘进二区今年最高进尺纪录。”区长徐劲松说。开年以来,该区因地质条件变化、设备故障率高等客观条件,掘进进尺始终处于被动局面。为此袁店一矿领导班子及职能科室多次深入一线、反复研究,通过强化思想建设、队伍建设、质量标准化建设等手段,提高职工士气、减少生产转换环节、降低机电设备影响,构建安全、集约、高效的生产模式,为该区迅速扭转生产被动局面打下坚实基础。

夯基—— 以安全为先免除“后顾之忧”

“检查作业区域顶帮支护情况。”“确认支护完好。”“检查集装箱停放情况。”“确认集装箱固定牢固。”……距离1031机巷风门还有近百米距离,一阵铿锵有力的“吆喝声”顺着大巷风流直击笔者耳膜。

“安全是提高生产效率的最大保障。”徐劲松说。掘进二区坚持推行“手指口述”安全确认,对本单位19个工种的“4+1”岗位操作流程进行提炼总结,凡开工作业、工序转换、人员进出等先确认、后生产。常态化开展“安全到底为了谁”大讨论活动,举一反三防范事故风险,筑牢安全防线,为科区高效进尺做好充足准备。

“掘进二区从提高职工安全意识、创建安全环境、强化安全管理入手,实现安全教育、安全行为养成及现场质量标准化建设‘三管齐下’,取得良好成效。”据徐劲松介绍,在现场管理上,该区认真落实“10+1+1”巷道质量标准化规定,做到巷道‘整装一体化’管理,以环境安全、设备安全为依托,减少生产影响因素,杜绝安全事故,提高生产效率。

固本—— 以思想为要凝聚“上下合力”

“领导班子下基层、职能科室进班组、群团组织到现场,层级宣讲模式不仅温暖了人心,更鼓舞了职工斗志,让掘进二区干群备感温暖,干劲十足。”党支部书记孙佳琦说。

“我们坚持以正向激励为主,制定出奖励办法,每月考核职工上中下旬出勤个数,对每旬出勤8个以上的职工奖励市场化工资300元,激发职工的工作热情。”孙佳琦说。

火车跑得快,全靠车头带。该区将管理人员“能上能下”考核机制延伸至现场班队长,每月定向考核班队长绩效,对工作敷衍了事、推诿扯皮的班队长撤职、替换,公开选拔业务能力强、综合素质高的技术能手担任班队长一职,浓厚科区争先进位工作氛围。

提速——

以现场为重统筹“谋篇布局”

“1031机巷煤层起伏大,一段上山一段平巷一段下山,有种峰回路转的感觉。”机电队长李建说,“为此我们布置了4台皮带机,光是皮带机保护就有66个。面对紧张的生产节奏,每班标配1机1电两名检修人员,见缝插针地开展精准检修工作。”

该区紧紧围绕月度生产计划,周密部署、清单作战,优化劳动组织、工时利用及施工工艺,结合生产实际,实行材料包保、任务定量,推行岗位“定置管理”,确保人尽其责、物尽其用,保障正规循环。

在现场生产组织上,该区坚持地面、井下统筹推进,从生产设计、材料准备、物料运输等方面集思广益,超前计划生产用料。各级领导干部主动践行严细精实作风,“轮班”蹲守现场,在安全的前提下抓进度、抓质量,为实现矿井稳定的生产秩序提供了有力支撑。(梁蒙)

“鱼腩队”变身“领头羊”

绿水洞煤矿掘进一队严抓强管成效显著

2024年一季度,川煤集团华荣能源公司绿水洞煤矿掘进一队掘进进尺726米,完成进度指标的110%,安全生产标准化得到了彻底改观,一举从2022年以来连续多年任务完成率低、安全效果差的“鱼腩队”变身为矿井掘进任务完成好、安全业绩优的强掘补欠“领头羊”。

形势教育聚人心

2024年1月份,绿水洞煤矿掘进一队进入3124机巷、风巷作业,风巷受采空区老塘水影响,水患严重制约掘进作业,导致1月份生产效果并不理想,全月仅掘进154米,连队士气一下子低落至谷底,各种潜藏不和谐因素纷纷显露。面对困境,掘进一队党支部书记黄朝军、队长唐忠结合矿井年度采掘部署全面强化连队形势任务教育活动,向职工讲清矿井今年搬家倒面次数多,强掘补欠压力大的严峻形势,讲清掘进掉链子就将面临采煤队无面可采,职工收入将无法保障的客观情况,激发全队职工的危机感、责任感、紧迫感。

针对掘进一队的特殊情况,矿井党委书记胡安华、矿长郑小俊及时深入掘进一队,与班组职工一起开展了“我们来算账”活动,通过算清职工工资收入受影响因素,让职工在算账中明白安全和生产同步推进的重要性,并现场解答职工提出来的疑难问题,为大家释疑解惑、鼓威打气,迅速达到了凝聚人心、提振士气的效果,为连队在2月份迅速扭转被动局面,仅生产20天左右实现掘进进尺242米,3月份乘胜追击,掘进进尺330米,圆



满实现首季“开门红”目标奠定了思想基础。

激励措施促推进

职工思想调动起来了,仅仅是第一步。

根据现场实际情况,绿水洞煤矿掘进一队强化生产任务分解考核,将生产任务分解到班组、岗位,将目标任务倒排至天与班,以目标倒排日清日结,严格落实生产班组任务完成考核的基础上,建立奖头罚尾机制,对生产任务完成第一名的班组给予2000元

的奖励,生产任务完成倒数第一名,且未完成基本生产任务的班组处罚1000元。激励措施甫一出台立即激发了4个生产班组职工生产、保推进的积极性和自觉性,掘进三班职工在班长田秀军的领导下严格工程质量管

理、强化生产推进和作业标准化建设,在2月份推进60米,3月份推进85米,连续两个月第一名,同时还被连续两个月被评为矿井优秀班组,班组职工真正实现了名利双收。

川西北气矿全力培育 生产运行管理新动能

近年来,川西北气矿抓住勘探开发节节攀升的良好势头,抢抓机遇、乘势而上,以“看准了就抓紧干”的紧迫感、“时时放心不下”的责任感敢作敢为、善作善成,为高质量发展保驾护航,攀“高”向“新”用“三个强化”培育生产运行管理新动能取得显著成效。截至目前,以“大运行、大协调、大调度”三大观念激发内生动力和创新活力,实现运行高效、协调高质、调度高精,推动生产运行迈上新台阶。

强化大运统筹,打造高效管理队伍。坚持强执行固根基,勇当“先行官”,牢固树立“大运行”理念,高质量抓好生产运行组织,实施专人跟踪,建立“日例会、周分析、月小结、季滚动、年总结”运行机制,严格对标对表,强化过程督办纠偏,高效统筹生产建设各环节,提升运行全方位和立体式管理成效。以年度目标为引领,实行季度滚动优化、月度刚性执行、每日动态调整,运行计划符合率达99%;动态优化处理装置检修安排,累计缩短检修时间30天,实现增产0.3亿方;有效组织停气碰头120余次,节约放空气量近1000万方。今年一季度,自营天然气生产量、天然气销售量、石油液体生产量,分别完成公司考核指标的107%、102%、285%,三项主要生产考核指标均超额完成,实现立体式“开门红”。

强化大协调谋划,打造高质管理团队。坚持强责任强保障,跑出“加速度”,按照新“三保”原则,刚性执行公司生产运行计划和“日指定”要求,全力保障天然气供应市场稳定,持续产运储销各环节协同发力,坚决打赢天然气保

攻坚战;按照“依法、快速、节约、创新”的工作思路,推动新增保供、存量盘活、复垦还耕、节地降本等土地全生命周期业务的高质量发展。近三年来,冬季时段累计供应天然气34.52亿方,气矿荣获公司2021—2022年冬季保供优胜单位;累计供地63宗,年平均手续取得周期从105天降至53天;以“三优化”为行动抓手落实各项举措,切实降低电力运行成本,为公司提质增效贡献力量。

强化大调度推进,打造高精管理尖兵。坚持强落实增效率,敢于“挑大梁”,成立数字、信息技术与生产运行管理深度融合的数智和调控中心,按照“一体化管理,专业化运行”的思路,遵循产销一体化联动体系要求,开展“一级调度”管控模式探索,实现气矿对25个站点直线调度,建立跨部门、跨单位、跨环节的生产智能联动指挥中心。通过空中无人机、地上摄像头、地下传感器,在生产一线装上“千里眼”“顺风耳”,为精准调度提供科技支撑。目前已对13个中心站、4个直管站、3个净化中控室、5个变电站实现了点对点一级调度,缩短了调控链条、指令效率提高了近1倍,专职调控人员减少了18人,为气矿打赢新会战,奋力建产30亿提供了技术支撑和生产运行组织保障。

下一步,气矿生产运行管理工作将锚定奋进产30亿目标,紧紧围绕“13210”工作思路,认真贯彻落实气矿和公司各项决策部署,持续提升生产运行组织保障硬实力,确保全年各项任务目标的顺利完成。

(唐远茂)

为加快培育发展新质生产力添活力 红豆数字员工正式“上班”

3月28日,江苏省委书记信长星主持召开企业家座谈会,听取对因地制宜加快发展新质生产力的意见与建议。信长星指出,江苏要在高质量发展上继续走在前列、在推进中国式现代化中走在前做示范,理应在发展新质生产力上走在前列,必须在统筹推进传统产业转型升级、新兴产业壮大、未来产业培育上拿出更多举措、取得更大成效。

第一时间落实座谈会精神

在这场座谈会上,红豆集团董事局主席周海江、硅基智能科技有限公司董事长司马华鹏等企业家代表现场发言。“巧合”的是,周海江和司马华鹏的座位挨在一起。会议结束后,周海江与司马华鹏就双方在推进新质生产力方面的合作进行了交流,“迫不及待”达成了合作意向。

笔者获悉,红豆集团诞生于1957年,在67年发展历程中,锐意进取、不断创新成为稳健发展、始终充满生机活力的最强驱动力。早在2017年成立的工业互联网公司,是红豆集团旗下创新型科技公司,是红豆集团在加

快传统制造业(服装和轮胎)转型升级、发展制药新兴产业基础上积极布局的未来产业。近年来,红豆坚持自主创新驱动,加大研发投入,加快推进“智慧红豆”建设,全方位升级智能制造,在高端智造领域投入大量资金,实现人财物、进销存、研产服的全景化管理,推动质量与效率双提升。

硅基智能科技有限公司(以下简称“硅基智能”)是成立于2017年的人工智能企业,先后开辟了电话机器人、“AIGC数字人”直播两个赛道,是中国商业化智能交互的先行者。作为南京人工智能独角兽企业、国家级专精特新“小巨人”企业,同时也是腾讯唯一重点投资的AIGC企业,为十多个行业的数万家企业提供“数字员工”,让众多客户在数字化赛道上占得先机。

高效推进合作

抓住生产力转型升级的契机,就能把握新时代、引领新时代。红豆集团与硅基智能的合作可谓“水到渠成”。自3月28日周海江与司马华鹏的交流后,3月31日,硅基智能

蜀南气矿塔里木油气工程分公司震后迅速排查隐患

4月7日16时46分,新疆阿克苏地区拜城县发生5.4级地震,作为中国石油西南油气田公司蜀南气矿唯一驻疆单位的塔里木油气工程分公司各项目组震感强烈。

据了解,地震发生后,塔里木油气工程分公司第一时间对现场生产安全作出了全面安排部署,针对不同项目组实际情况逐一下发了震后排查通知,要求各项目组全面开展震后安全排查工作。

该公司克深项目组位于本次地震震中20公里内的赛里木镇,项目组全体员工第一

时间组织工艺、设备、安全骨干临时组建了震后排查队,结合属地方《震后隐患排查清单》开展对所辖单井现场设备运行状况、管道基础设施稳固性、支撑结构可靠性以及法兰阀门等关键部位全方位、无死角排查,并要求巡井班增加巡井频次以加强对单井设备、参数异常情况的及时监控,全力确保生产安全平稳有序。

经排查,截至目前该公司全体员工安全稳定,生产组织平稳有序。

(黄斌 王可)



兰州石化 首季开局良好

开年以来,兰州石化按照“快跑实干、起步就是冲刺、开局就是决胜”的思路,赢得首季生产经营“开门红”。一季度,兰州石化生产成品油176.7万吨、生产乙烯39.2万吨、合成树脂50.8万吨、合成橡胶5.7万吨、炼油催化剂2.5万吨,取得了良好成绩。

图为4月8日,兰州石化员工正在抢修设备。

张志平 王宝玮 摄影报道

联合创始人、高级副总裁毛丽艳即受司马华鹏董事长委派,来到红豆集团洽谈服务合作事宜。

这不是毛丽艳第一次来红豆集团,此前,毛丽艳到红豆集团参加由江苏省党支部书记学院民企分院举办的基层党支部书记培训班学习,学习期间,毛丽艳参观了红豆集团展示馆、红豆男装5G全连接工厂、通用轮胎智能工厂,对红豆集团有了一定的了解。再次来到红豆集团,毛丽艳高兴地说:“硅基智能与红豆集团因党建‘结缘’,这次我是带着合作而来,更是带着感情而来。”

毛丽艳介绍了硅基智能在数字人技术领域的发展情况,与红豆工业互联网公司、红豆男装0感衬衫团队就硅基智能围绕数字人技术进行了深入交流探讨,并达成了进一步合作。

落实贵在马上行动

双方团队趁热打铁,迅速展开具体工作,积极沟通,有序推进。4月3日,红豆与硅基智能联手打造的硅基数字人——红豆数字员工1号“悦悦”、2号“云云”正式“上班”了!

这两个数字员工可不简单,它基于人工智能,它的手势、口型等等与真人无异。除了开源开放、多才多艺、永不离职、近乎无限供给,还有分发复制等诸多优势。

红豆人深刻认识和积极践行新质生产力。从3月28日周海江与司马华鹏两位企业家的座谈,到红豆数字员工担任“红豆0感衬衫推荐官”正式“上班”,前后只用了短短8天时间。

据红豆工业互联网公司总经理奚丰介介绍,红豆工业互联网将进一步发挥好“江苏省智能制造系统解决方案纺织服装行业工作组”作用,联合科大讯飞、硅基智能等共同探索人工智能技术中的服装大模型、硅基大模型,培育全行业场景下人形机器人方向的新业务、新技术,共同打造领域领先的通用人工智能应用的行业标杆。

百舸争流,奋楫者先。周海江表示,我们准确领会和把握新质生产力的内涵特征、发展重点和实践要求,加快培育发展新质生产力,扎实推进企业高质量发展,为建设中国式现代化贡献更大“红豆力量”。

(樊瑛 张建忠)