

# 成如容易却艰辛

## ——川煤绿水洞煤矿砥砺同心锁定“开门红”侧记

李海波

2024年一季度,川煤集团华荣能源公司绿水洞煤矿全矿干部职工严格按照川煤集团“巩固提升质量效益”主基调,华荣能源公司“克难攻坚”安排部署,着眼保安全、稳生产、兴科技、控煤质、降成本,奋力夺取首季“开门红”,截至3月28日,在保持国家安全生产标准化一级水平,实现“五零”目标的基础上,生产标煤156034吨,掘进进尺2834米,提前锁定首季“开门红”目标。

### 守牢底线 严抓强管保安全

2024年新年伊始,绿水洞煤矿全矿上下守牢“杜绝重伤事故、一级非伤亡事故、重大涉险事故”安全底线,瞄准“五零”目标,靶向发力,打出安全组合拳,延续了2023年以来的良好安全态势,实现了安全首季“开门红”目标。

警示教育促提升。该矿严格落实“1+4”安全“组合拳”中强化案例警示教育载体和手段运用,通过安全文化宣教室“看视频、读规章、领红包”,班前会“看案例、促警醒”,安全文化日“安全事故案例剖析”等多种途径让职工从别人的案例中汲取教训,提升安全意识;风险评估促提升。该矿严格落实“1+4”安全风险辨识评估工作机制和每日风险分析研判工作要求,以年度辨识为基础,以发生变化时的专项辨识为补充,以每日风险研判为重点,实现风险可控、在控、能控;规范行为防事故。结合安全生产岗位清单“明白卡”抽查,该矿深入推行班前岗位操作描述、现场手指口述、十种违章现象抽查、危险源灾害源辨识评估等安全文化活动,通过活动开展规范职工操作行为,杜绝违章现象发生;隐患排查堵漏洞。



针对一季度元旦、春节、元宵等重大节日,职工情绪容易波动,现场安全风险管控难度相对较大的实际情况,绿水洞煤矿组织相对固定的专业人员常态化开展安全生产大检查,结合部门人员跟班,跟班副队长、班组长班前、班中、班后隐患排查治理活动强化现场隐患排查治理工作,全力保障了该矿一季度安全目标实现。

### 理顺接替 精心组织稳生产

进入2024年1月份,绿水洞煤矿就面临3223采煤工作面断层发育严重,3123智能化综采工作面煤层发生变化推进受阻、150西主副水仓作业区域瓦斯、水害威胁大等诸多困难。困难面前,该矿上下一心,严格落实“不追、不抢、不冒进”要求,精心组织生产,实现了采掘抽动态平衡和产量进尺的顺利完成。

一面一策强管理。制定了每个工作面的接替时间表,坚持每周召开一次接替分析会,针对3123煤层变化,3223采煤工作面冒顶严

重等问题适时强化现场管理,保证了推进正常;严管工程接替。该矿严格执行“一工程一验收一责任”管理模式,严把工程质量关,强化隐蔽工程施工管理,杜绝窝工、返工现象发生;劳动组织精干高效。绿水洞煤矿强化薪酬杠杆作用发挥,以薪酬向一线倾斜、向苦脏累险岗位倾斜,提升一线作业人员的积极性创造性,推动生产目标实现。

### 勇立潮头 守正创新兴科技

2024年一季度,绿水洞煤矿继续传承弘扬“勇立潮头、敢为人先”的精神,瞄准煤炭开采、灾害治理前沿科技提升矿井信息化、智能化水平。

在加强3123智能化综采工作面支架、溜子、采煤机智能化一体推进管理,实现每天割煤7刀,每班减人4人以上基本目标的同时,加大主运皮带地面集控及提速技术改造,满足不断增长的煤炭、研石转运需求;积极推进中深孔爆破掘进技术革新,提升掘进功效,连

续多年掘进拖全矿后腿的掘进一队在今年一季度超额10%完成进尺任务;实施穿层全网格钻孔、定向长钻孔,优化钻孔布局,实现了3223采面、3123采面、3216机风巷掘进工作面、150西主副水仓掘进工作面等瓦斯抽采压力较大区域的采煤掘进安全、持续推进,基层连队职工以何洪洪劳模创新工作室为平台,以节支降耗为检验深入开展“五小”活动,助力矿井群众技术创新实现新的突破。

### 多措并举 精细管理降成本

2024年一季度,绿水洞煤矿全矿上下始终坚持“节约的就是赚来的”理念,牢固树立节约意识,竭尽全力降本增效。

党建引领倡节约。党委向全矿职工发出倡议,从一张纸、一滴水、一度电、一颗螺丝钉入手厉行节约;修旧利废创效益。一季度,该矿以华光机修厂为基地强化设备修旧利废工作,共维修包括机械设备、电气设备、风动工具在内的设备超60台次,实现创效70余万元。维修包括液压力支架、综掘机等大型设备10余架次,实现创效20余万元;回收复用降成本。该矿机队机组车间通过回收井下废旧钢丝绳再加工为钢丝绳,用于矿车连接,通过将井下变形废弃的镀锌管回收加工为安全护栏,用于井下地面安全设施,通过将变形钎子回收再用于井下找顶棍使用,将无法修复的轴承经过煅烧再利用,做成职工使用的锤子和宰子等实现变废为宝,降低矿井成本投入;峰谷用电节开支。落实责任强化皮带运行管理,内外皮带运输系统早班停运,中班16时至22时运行,夜班内外皮带运输系统集中运行,研石斜井皮带运输错峰运行(10时至12时,15时至21时),错峰用电实现电费支出的大幅下降。

## 有序实施天然气生产举措 重庆气矿全力跑出稳产“加速度”

3月28日,西南油气田公司重庆气矿的生产报表显示,当日天然气产量801万方,这是气矿各单位持续深挖老气田潜力,做到每方气必采、跑出稳产“加速度”的具体体现。

今年以来,气矿紧扣“5751”长期战略目标,因地制宜在气田开发进程中发展新质生产力,把“先立后破”方法论运用到老井挖潜、措施增产上,与时间赛跑,攻坚克难,在春潮涌动的巴渝气田上竭尽全力跑出稳产“加速度”。

开发管理部紧盯年度产量目标不松懈,提前部署实施挖潜增产措施,计划新上措施井75口,精细老井泡排、堵塞排水、间歇井的日常管理,把气井生产动态分析常态化,力争老井工艺措施增产见效。同时,择机开展相关气田、气井动态监测,跟踪试井成果解释,计划完成常规井下点测120井次、气田水和天然气取样分析1100井次、专项动态监测28井次,为相关气藏动态分析提供支撑。

不仅如此,新技术的不断突破给气矿天然气稳产增添了信心。面对黄瓜山气田深层页岩气区块气井生产后期易出现气井能量低、产液量多、积液喷喷、排采难度大等问题,开发管理部牵头分析区块气井的井筒及生产特征,多次开展采气工艺现场调研和采气工艺新技术交流,最终优选“一机多举”工艺在黄202H2平台试验应用取得成效。措施工艺成本日降2万元,产量日增2万方,为渝西深层页岩气老井挖潜和降本增效提供了新样板。

页岩气老井挖潜斩获了亮眼的成绩单,常规气老井也不甘落后。开州作业区根据天东007-X10今年产量逐渐下滑的状况,由攻关小组排查发现,井下出砂引起套管反复堵塞是影响气井产量减少的主要原因。通过反复实践,为气井安装投用捕屑器,有效地解除气流通道堵塞,每日产量由2.5万方提升至4.5万方,成功实现气井增量。

加快推进219平台酸化压裂和地面建设工作进度,及时与地方政府沟通,尽早发挥气井产能,为后期评价奠定基础;跟踪好董3井上试工作,论证董12井平改直可行性施工方案,探索利用VSP地震等手段找到区域裂缝发育区,提升单井产量,促进老区挖潜取得新成效……一系列增产工作,已经跑在前行的路上。

成19井停产653天后成功复产、黄202H5-4井成功气举复产、云和004-H2的增产等消息接踵而至,持续提振了重矿人的信心。面对困境,重矿人将秉承“科学开采、颗粒归仓”的挖潜理念,在挖潜路上继续走深走实。(李传富 王旭勃)

## 西南油气田 首个自营自建超深高含硫地面建设工程“首检”

4月1日零点,随着苍溪天然气净化二厂进气阀门关闭,标志着川西北气矿剑阁区块礁滩气藏地面集输工程首次整体检修全面开启,正式吹响了2024年装置大修及剑阁礁滩地面集输工程停产检修冲锋号。

剑阁区块礁滩气藏地面工程是西南油气田首个自营自建超深高含硫地面建设工程。首次全面停产检修于2024年4月1日开始,计划工期25天。本次检修主要围绕苍溪天然气净化二厂装置适应性大修工程、剑阁礁滩地面集输工程停产检修开展,包括关键设备打开清洗、设备安全及合规性检测(测试)等项目,同步实施工程设计变更项目,进一步优化装置运行。苍溪天然气净化二厂共停工大修项目253个,剑阁礁滩地面集输工程涉及单井站2座、集气站1座,与中石化互联互通改造等106个作业项目,检修项目多、工期紧、施工难度大,涉及专业多、面广,技术要求高。

为对大修项目具体实施进行有效管控,气矿明确了实现大修安全环保、质量、进度的“三个受控”目标。精准聚焦大修全过程的管理提升工作,在大修作业现场,对作业区域、现场设备隔离保护、机具规范化等11项目进行全覆盖目视化管理,规范施工现场。通过开展劳动竞赛,激发参战人员的内在动力和工作热情,实现提质增效保安全。围绕大修主战场,积极践行“三个我为”,即“我为大修做贡献”“我为参战队伍服好务”“我为参战人员办实事”,为打好大修这场攻坚战提供坚强保障。

气矿严格大修工作纪律管理。要求各级领导干部坚守岗位、恪尽职守,全心全意、全力以赴做好大修工作;各专项工作组认真梳理分析本专业工作情况,设定各自工作目标,各司其职,全力以赴完成各项任务目标,确保大修总目标如期实现。本次大修,气矿还按照精益管理要求,专门建立了大修管理平台,及时发布信息,以便查找和追溯。

为确保本次大修顺利开展,气矿提前统筹安排、精心谋划、周密部署。各属地单位扎实开展承包商培训、技术交底和风险评估。各参战部门和单位加强沟通协调,有效提升整体协调配合作战能力,为安全、优质、高效检修打下坚实基础。(廖光明)

## 中冶集团 检查中国二十冶2024年大履约体系

为进一步抓实抓细《工程项目管理手册》落地执行情况,强化“大履约体系”联动,全面提高项目履约能力和盈利水平,近日,中冶集团联合检查组到中国二十冶承建的取向硅钢项目开展大履约体系检查。

检查组一行深入项目一线以实地查看、听取汇报、查阅资料及座谈交流等方式全面检查项目大履约体系管理情况,并从组织架构、系统建设、规章制度、职责分工、人员配置、过程履职等方面对三级机构进行系统检查。

会议强调,大履约体系检查是对公司管理体系持续有效运行的一次全面性检查与诊断,各级管理人员要切实增强思想意识,正视问题与不足,紧盯“四个聚焦”,做到“四个到位”,持续推进《工程项目管理手册》走深走实,以更严谨的工作态度和更务实的作风抓好手册的落地执行,真正提升履约管理效能。(孟靖良)



## 朱仙庄煤矿 组织开展自救器实操培训

近日,安徽省淮北矿业集团朱仙庄煤矿为职工更换了一批新型自救器,具有呼吸舒适、携带方便、安全可靠等优点。为确保职工熟练掌握新型自救器的使用方法,该矿组织职工开展了自救器实操培训。

图为培训现场。张万学 摄影报道

## 银光集团 开展防火事故应急演练

3月28日,中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司开展工房防火事故应急演练,进一步验证应急预案的可操作性,提升各岗位应急处置能力。

当日上午9时,演练开始:演练模拟一工房溶剂蒸馏系统向混合溶剂槽输送溶剂过程中,混合溶剂槽进口管上的法兰垫损坏,造成大量溶剂泄漏并自燃起火,在罐区围堰地面形成流淌火。控制室员工发现该工房溶剂罐区可燃气体报警器报警后,通过视频监控监控系统查看起火点,及时启动应急救援预案,按照作业指导书有序停车,并逐级进行汇报和报警。

消防一中队接到事故报警后,立即出动水罐消防车、泡沫水罐车和装备器材车赶赴事故现场展开救援,现场侦查事故情况,在安全区域设置警戒线,防止无关人员进入事故现场。救援过程中,消防救援人员充分利用遥控自摆炮和车载水炮对罐体着火部位进行扑救和冷却降温。十分钟后,事故得到了有效处置,环境监测组技术人员对救援过程产生的废水及周边大气进行了环境检测,符合各项要求。(强世旺 王雷)

## 双汇携手郑开马拉松2024健康奔跑再出发

本报记者 李代广

3月31日上午8:30,2024郑开马拉松赛在郑州市郑开大道白沙服务区鸣枪开赛。本届赛事由中国田径协会、河南省体育局、郑州市人民政府、开封市人民政府共同主办,是全国唯一连接两座古城、规模最大、最具东方文化魅力的原生态马拉松赛事,共设置马拉松、半程马拉松、欢乐跑三个比赛项目,规模达4.9万人。

双汇作为2024郑开马拉松赛“美食推荐官”,不仅在起跑点搭建“双汇能量补给站”,为参赛选手提供双汇爆浆芝士肠、金马可减盐火腿肠等大健康营养补给,还在沿途设置多个补给点,确保每位选手在挑战自我的过程中能够得到充分的能量支持。

此外,双汇还在全马终点开封体育中心举办了“双汇&中国(河南)田径战略合作暨2024马拉松开跑仪式”。双汇发展副总裁郭云龙,河南省田径协会会长、郑开马拉松赛执委会主任刘斌,双汇独立董事、河南正永会计师事务所有限公司董事长、中欧国际工商学院河南校友会名誉会长杜海波及优秀选手等



嘉宾出席,共同见证这一重要时刻。双汇发展副总裁郭云龙致辞表示,郑开马拉松跑出了15届优异成绩,已成为国内具有很强影响力的赛事IP。多年来,双汇从中国内陆小城起步,栉风沐雨,凭借坚韧不拔的毅力,以品质为基石,创新为势能,走出了一条产业化、多元化、国际化、数字化的发展之路,品牌价值超800亿元。此次战略合作,希望用行动向社会传递积极向上的生活态度和健康价值观。

在现场,双汇为参赛选手带来了一场美食盛宴,双汇地道烤肠入口醇香、肉质丰盈、丝丝入味,双汇爆浆芝士肠独具芝士香+肉香+一口爆浆,还有富含原生DHA+DHA藻油的智慧多鳕鱼肠等众多明星产品,收获了众多好评。

未来,双汇将继续深耕肉类产业,为消费者提供更加优质、健康、美味的产品,并积极履行社会责任,以实际行动支持体育事业发展,倡导全民健身运动热潮,助力健康中国建设。

## 孙疃矿“三加强”推动人才渐进式成长

今年以来,安徽淮北矿业集团孙疃矿突出“三加强”,全力推进各类人才渐进式成长,为矿井高质量发展提供源源不断的后备人才资源。

加强专业化队伍建设。该矿“树牢正确选人用人导向,综合运用日常诚信考核及年度考核结果,坚持把“忠专实”“勤正廉”的好干部选出来。推荐做实“三案”精准管理,定期开展科级领导班子运行情况研判,制定单位班子配备计划和重点方向,优化领导班子结构,持续为班子赋新能。

加强人才培养梯队建设。为打造梯队人才队伍,推进“井”井各类人才有序成才,该矿大力实施“大学生村官”建设工程,着力培养一批具有较强实践能力的毕业生。严格落实领导干部联系优秀人才、政工部部长联系高校毕业生等制度,提高培养使用质效。实行以总工程师负总

责、专业副总具体负责的科研项目课题长制,加强对8支专业技术人才队伍和5支高技能人才队伍建设,依托科研创新平台,推进人才科技工作竞相迸发。选调优秀专业技术人员进行全脱产培训,促使专业技术人员主动了解掌握本行业领域先进经验和发展方向。

加强管理人员领导力建设。该矿大力实施管理人员领导力素质提升计划,定期举办管理人员素质提升班,组织科级管理人员和优秀中青年干部“走出去”,并适时安排优秀管技人员接受跨专业、跨系统轮岗锻炼,着力提高管理人员综合素质。此外,该矿用好干部日常诚信考核“赛马”机制,将严格的总基调贯穿于日常管理全过程,聚焦干部的工作状态、思想动态,为干部“精准画像”,在全矿形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的竞争机制。(张雯)

山西特产 霍州年馍 中国年馍之乡

“舌尖上的美食” “指尖上的艺术”

联系电话:18534090188

霍州市农村集体经济发展有限责任公司