

跑好全年“第一棒” 浙江巨化集团冲刺首季“开门红”

■ 郑子豪

今年以来，浙江巨化集团各单位深入学习贯彻省委“新春第一会”精神，以“开局就要奔跑、起步就要跃进”的势头，迅速把思想和行动统一到上级决策部署上来，全力做好变革突破、创新制胜、人才强企、安全环保等重点工作，全力冲刺一季度开门红，强力推动绿色化发展、数智化变革。

变革突破助发展

成立装置化推进领导小组、组织装置化相关职能及流程培训、公开招聘选拔骨干……作为集团装置化管理变革试点单位，氯碱新材料事业部重点聚焦装置化管理变革的落地落实，通过不定期召开推进会，主动协调解决变革过程中的各项问题，实现装置化全面覆盖。同时，事业部各专业职能部门也积极牵头落实本专业装置化变革后新职能、新流程培训，开展了特殊作业许可票证培训、考核、授权工作，实行了票证分级管理，并针对装置部技改措施、工艺变更等建立过程跟踪机制，加速最佳实践的积累和沉淀，努力为集团变革突破贡献氯碱力量。

为全面提升员工操作技能，培养、储备一岗多能人才，氟聚合物事业部以装置化管理变革为契机，持续推进“岗位通”人才工程，制定多样化的提升途径和详细的培训矩阵，充分调动员工学习积极性。岗位互学、岗位轮训、导师一对一指导……“岗位通”人才工程的持续推进，不仅有效提升员工的岗位操作能力，还有力保障装置生产稳定运行，更好地发挥出装置潜能，从而进一步助力事业部高质量发展。

石化材料事业部将装置化管理变革与“岗位通”双线联动，着力打造横向打通、纵向贯通、协调有力的变革型组织。目前，已二装置部作为该事业部试点单位，逐步搭建起“智



慧管理”的“神经纤维”，实现软、硬件同步提升和融合，为“零距离”管理夯实基础。同时，事业部将装置化管理变革、岗位通工作和技能等级认证、“H”型人才评聘等紧密结合，在变革中建立健全长期激励配套机制，为员工成长成才提供了有力保障。

聚焦人才强创新

一季度以来，技术中心不仅注重科研人员的业绩产出，更着眼于能力发展与提升，通过修订 H 型通道人才考评和薪酬激励机制、完善评价体系等举措，畅通人才发展通道，激发科研人员的内在动力。“我们始终致力于打造一个充满活力与创新力的人才生态环境，更好实现人才目标管理和能力提升。”据该中心人才办主任顾永红介绍，技术中心坚持人才驱动创新路径，不断完善“多元化”人才激励体系绩效管理，营造“爱才敬才”的浓厚氛围，积极做好人才“引培育留”工作。

技术攻关、岗位互学、OTS 仿真学习、现场应急演练……一季度以来，晋巨公司全面加强“三支队伍”建设，通过强化战略掘进队组建、加强“岗位通”训战、导入 JES 人才育成模块、建立科学考评体系等，不断提高人才队伍素质，加强专业人才培养，努力实现“人尽其才、才尽其用”，为西部基地建设、装置化管理变革等重点项目统筹配置骨干人才。

检安公司严格落实集团“三零”工程迭代升级工作要求，以精良装置建设为契机，以战略掘进队为载体，不断创新人才培养模式。依托人员能力提升数字化测评平台，帮助人员明晰任务、压实责任、提升能力；通过开展“周末课堂”“内训师大讲堂”等培训，帮助员工提升专业技能水平；打破区域壁垒，促进区域技术交流，开展“2+1”专业副主任集中培训、党支部书记轮训、工程技术人员跨区域轮岗，为打造一支技术过硬、变革力较强的赋能型干部队伍奠定基础。

安全环保再提升

为有效预防和遏制各类安全事故的发生，氟制制冷剂事业部双管齐下，一方面组织开展以“重大危险源专项检查”为主题的安全综合检查，对检查出的问题及时上传至“工业互联网+安全”平台，并做好闭环落实。另一方面，对照“碳达峰、碳中和”目标要求，积极推广应用绿色新技术，并利用新的焚烧尾气在线检测仪、在厂区定点安装污水采水仪等智能检测仪器，确保装置尾气、污水达标排放，为新年各项工作顺利开展打下坚实的环保基础。

今年以来，宁化公司以“五创五稳”、立本破形，打响 2024 年安全保卫战。通过实施安全网格化管理、强化安全细胞班组建设、打造学习型团队、创新应急演练办法、制定承包商安全管理新标准等举措，不断加强区域安全管理，增强全员安全意识，强化安全措施。同时，通过开展班组长创新工作经验交流论坛、“重培训、严安全、建设放心班组”安全劳动竞赛、“反向课堂”+“教练网格化”运营等活动，推动全员安全生产责任制和区域安全责任落实，营造全员参与的良好氛围。

物流中心针对人员素质参差不齐、过磅的危化品介质种类繁多等隐患问题，实行安全生产“一票否决”制，通过严管厚爱加强属地区域安全管理。同时，采取单点课分享、安全知识卡、岗位练兵卡等形式提升员工安全技能水平，增强员工安全生产的主动性、自觉性，营造“人人管安全，人人讲安全，人人保安全”的安全生产文化氛围。

一年之计在于春。当前，巨化集团上下正以“一个巨化”文化为指引，坚定信心、鼓足干劲，高效统筹安全与发展，全面推进“三支队伍”建设，加快发展新质生产力，奋力实现全年高质量发展“开门红、开门稳、开门红、开门旺”，为创建世界一流专业领军示范企业积蓄更多动力。



澳普乐科技王玉峰： 以科技创新 引领精密仪器产业发展

■ 庄晓桐

“受益于全球经济的增长、工业技术水平的提升，精密仪器研发制造行业在市场规模上保持持续上升的增长态势，并且正迎来由高科技引领的深刻变革，从传统功能型向智能化、网络化、高集成度方向转变。为此，我们必须紧跟科技潮流，将高新技术深度融入产品设计与研发之中，不断提升精密仪器的技术含量和附加值，推动行业迈向更高的层次和更广的领域。”当笔者谈及当前精密仪器研发制造行业面临技术更新换代快、市场需求多变等局面，企业该如何应对时，北京澳普乐科技开发有限公司总经理王玉峰如是回答。王玉峰认为，密切关注行业动态、发展趋势和挑战，对于促进产业升级至关重要。

在精密仪器研发制造领域深耕二十多年，王玉峰始终立足于用户需求，构建涵盖需求分析、产品设计、生产工艺开发及质量检测的全流程解决方案。其研发成果广泛应用于制浆、造纸、化工、印刷、包装等行业。凭借极具前瞻性的行业洞察力和技术创新思维，他为精密仪器研发制造行业的技术进步和市场发展做出了重要贡献。

深厚的专业知识积累与丰富的实践经验，使王玉峰深知精密仪器研发制造企业在技术发展中所面临的瓶颈与需求。基于此，他以行业需求为导向，以创新思维为手段，研发出针对旋光性物质的分析仪图像增强装置及方法、拉伸薄膜光学检测装置、一种烟丝形态光学分析装置等数项具有颠覆式意义的科研成果，有效地填补了行业的诸多技术空白。特别是他自主研发的“针对旋光性物质的分析仪图像增强装置及方法”，对于光学检测仪器的技术发展产生了重要推动作用。

在研发此项成果时，王玉峰创新性地集成光源、起偏器、检偏器和成像装置，将光源发出的光经过起偏器转化为偏振光，随后穿透待测物质的光线再经过检偏器精准地投射到成像装置上。这一技术创新可以显著增强成像光强的对比度，使得待测物质与背景的界限更加分明，有效地避免了因对比度不足而导致的成像不完整、漏测及误测等问题，还极大增强了光学仪器分析检测的稳定性和可靠性，为光学检测、图像分析技术提供了全新的发展路径。

在专注技术研发的同时，王玉峰深知人才建设的重要性，并始终致力于行业优秀人才的培养。他曾说过：“在精密仪器研发制造向智能化转型的历史进程中，人才的作用显得尤为关键。人力资本是推动行业由理论创新迈向生产实践的核心驱动力。行业的转型升级不仅需要顶尖的创新人才引领科技潮流，也需要技能型人才在生产一线将前沿理论与技术思想转化为实际生产力。”

多年来，他不仅与各类高校开展产学研合作，将自己的企业作为人才培养的基地，还积极依托行业内的知名科创平台，与各大精密仪器研发制造企业建立了紧密的合作关系，策划并组织了一系列具有行业影响力的学术交流、产业协同、技术传播、技能培养活动。这些活动的举办，不仅加强了同行业公司以及上下游企业的团结合作，而且从客观上为广大从业者搭建了技术交流的桥梁，为精密仪器研发制造行业的持续稳健发展奠定了坚实的基础。

王玉峰常说：“个人的力量终究是有限的，而科技发展却没有止境。但我愿意用自己这团烈火，点燃无数火种，在薪火相传之中，让科技创新的思想光芒洒向更加遥远的疆域。”

山东能源柴里煤矿 学《条例》筑牢安全生产“堤坝”

■ 巩光浩 焦祥新 魏国

“《煤矿安全生产条例》第二十条规定，煤矿从业人员要遵守企业安全生产规章制度和作业规程，要参加安全生产教育和培训。为了自身安全 and 家庭幸福我们必须遵章守纪，坚持学习教育和培训并重，这也是我们每一名职工的责任和义务……”

日前，山东能源枣矿集团柴里煤矿利用培训学习日组织职工学习新版《煤矿安全生产条例》(以下简称《条例》)。

自《条例》颁布以来，柴里煤矿结合矿井安全工作实际，深刻学习领会《条例》重大意义、主要精髓，守住矿井红线底线，筑牢安全生产“堤坝”。

柴里煤矿坚持管理人员先学一步，科学制定培训计划，通过中心组学习、党员集中学习组织党员干部学习《条例》内容，确保



全员学懂悟通、学以致用。基层各单位利用每天班前班后会时间，由值班人员向职工进行《条例》宣贯学习，采取“一问一答”“有奖知识答题”等形式进行自学，做到学习全覆盖，凝聚全员“学《条例》、懂制度、守安全”共识。

柴里煤矿还创新形式强宣贯、抓落实，通过举办专题培训班、宣贯大小课堂、知识考试等，以学促安、“以身试险”，以案释法，推动《条例》宣传贯彻深入人心、落地见效。组织宣

讲员到基层区队特别是井下区队开展“学《条例》进基层”宣讲活动，向区队负责人、班组长、一线职工讲解并发放《条例》相关材料，真正帮助职工准确理解《条例》的核心要义，确保学习时间、内容、人员、效果“四落实”，做到学习、工作“两不误、两促进”。

“刚才大家观看的安全小视频中，你们谁可以表演还原其中的违章场景？”

“我可以和我工友一起来表演里面的违章行为和后果……”

这是柴里煤矿采用现实情景还原表演、事故实景培训体验的方式，创新策划《条例》学习培训体验课，深受职工们的喜欢，更是让职工在欢声笑语、寓教于乐中提高隐患识别能力，增强自主保安意识。

此外，柴里煤矿发挥融媒体优势，利用大屏、电视广播、微信公众号等，采取职工喜闻乐见的方式，开展行之有效的宣传活动。计划

制作 5 期“煤妮画安全”微动漫专题宣贯视频，组织干部职工集中观看，在提升《条例》影响力的同时，推动矿井形成“人人讲安全、事事重安全、时时抓安全”的浓厚氛围。

“《条例》自 2024 年 5 月 1 日起施行，共六章 76 条内容。”综掘工区职工徐露正在熟练记忆《条例》题库并准备考试。

柴里煤矿对照《条例》制作题库，利用“学习强企”小程序组织全员考试、再考试，旨在进一步强化底线思维，压实全员责任，在前期学习的基础上，让全矿干部职工学深学细学透，确保学习培训效果。

下一步，柴里煤矿将认真对照《条例》有关规定，根据安全风险分级管控制度、事故隐患排查治理制度等内容，对各单位安全生产工作进行全面自查自改，发现问题后形成清单反馈到单位进行整改落实，切实提升矿井安全管理水平。

甲辰龙年黄帝故里拜祖大典供奉用酒 仰韶彩陶坊灌装仪式在河南澠池举行

■ 本报记者 李代广

3 月 29 日，“甲辰龙年黄帝故里拜祖大典供奉用酒——仰韶彩陶坊灌装仪式”在世界美酒特色产区河南澠池仰韶生态酿酒园区举行。

三门峡市政府副市长艾合买提·艾开木、河南省豫酒振兴领导小组办公室副主任、省工业和信息化厅食品工业办公室主任许新、澠池县委常委、常务副县长张文晓、郑州市政协办公厅副主任、甲辰年黄帝故里拜祖大典组委会办公室执行副主任乔磊，河南省人民政府资参深参郑泰森，仰韶酒业集团党委书记、董事长侯建光，仰韶酒业集团党委副书记、酒业公司总经理郭富祥，仰韶酒业集团党委副书记、营销公司总经理郝建峰等领导、专家和企业负责人，以及媒体代表出席活动，现场见证。

仰韶彩陶坊荣膺甲辰年黄帝故里拜祖大



●甲辰龙年黄帝故里拜祖大典供奉用酒仰韶彩陶坊灌装仪式

典供奉用酒，对传播中原文明、弘扬仰韶文化、展示豫酒形象具有积极意义。许新表示，河南省委、省政府高度重视河南文化产业的发展，将黄帝故里拜祖大典打造成为传承弘扬黄河文化、增强民族凝聚力的重要平台和文化品牌。仰韶彩陶坊酒传承仰韶文化、仰韶文化作为中国史前文化的代表，与黄帝文化同根同源、相辅相成，使仰韶酒在弘扬中华文化方面具有高度代表性。



●仰韶酒业集团党委书记、董事长侯建光

艾合买提·艾开木强调，一年一度的新郑黄帝故里拜祖大典，是传承中华优秀传统文化、凝聚全球华人精神血脉、推动中原经济区建设的有效载体，是河南省内具有世界影响力的文化标识之一。仰韶彩陶坊酒代表天下美酒供奉始祖黄帝，是大典组委会对仰韶酒卓越品质、独特香型、厚重文化的高度认可，也是豫酒品质自信、文化自信回归的生动注脚。

仰韶文化与黄帝文化渊源共生、根脉相连。

侯建光表示，作为“早期中国”的参与者和见证者，仰韶酒中流淌着华夏的文明与自信，记载着中华人文始祖黄帝手捧美酒、敬奉天地的传奇故事，也见证了黄帝建立大一统中国的辉煌历史。饮酒思源，仰韶酒业也始终致力于中华文化的活态传承，连续十一年当选黄帝故里拜祖大典供奉用酒，以酒传情，敬拜始祖，成为华夏儿女回溯历史、寻根问源的桥梁纽带。

活动特别邀请了文化专家亲临现场，对黄帝文化与仰韶文化进行深度解读。郑泰森从地域层面、文化层面以及历史传承三个方面分析了黄帝对中华文明的深远影响，并从多个角度深入探讨了黄帝文化与仰韶文化的渊源。

仰韶彩陶坊自 2014 年首次当选黄帝故里拜祖大典供奉用酒，与拜祖大典相伴走过十一年，这既是仰韶酒业集团对传统文化的敬重，也是对深远的文化仰韶战略的有力践行。



山西特产 霍州年馍 中国年馍之乡 “舌尖上的美食” “指尖上的艺术” 联系电话:18534090188 霍州市农村集体经济发展有限责任公司 广告



兰州石化： 精益求精 臻于至善

中国石油兰州石化公司深入贯彻落实党中央、国务院决策部署，围绕发展新质生产力、推动高质量发展等要求，统筹抓好安全环保、平稳运行、生产优化、提质增效、科技创新等工作，奋力打造转型升级标杆央企。

图为 3 月 29 日，机电仪运维中心机修四部职工正在检查生产设备有无泄漏情况。 张志平 王宝玮 摄影报道