

# 重庆建工交建集团巫云开高速B1标段三工区 用“大国工匠精神”筑“云端品质高速”

■ 丁卫林 文/图

在初春的阳光照耀下,生机勃勃的重庆市云阳县沙市上坪村,一条即将通车的高速公路如同巨龙,在山峦起伏且充满仙雾流云的地势中蜿蜒向前。施工现场,一群敬业的建设者满怀激情地投身于工作,展现出新时代交通建设人坚定的决心。

全长118.6公里的巫云开高速公路,全线66座桥梁已架通,17座隧道已贯通,预计2024年年底通车。通车后将串联起红池坝、雪宝山、汉丰湖、龙缸、大宁古城、张飞庙等景点,有力推动沿线旅游资源开发,改善14个乡镇300多万人的交通出行条件,对促进万开云板块同城化、推动万达开川渝统筹发展示范区建设及渝东北三峡库区城镇群发展具有重大意义。

巫云开高速B1标三工区,由重庆建工交建集团桥梁工程分公司承建,全长6.38公里,位于海拔1100多米的崇山峻岭之中,施工环境恶劣,被称为“云端上的巫云开”。工程包括桥梁、隧道、路基等,桥隧占比达85%。

在桥梁建设方面,面临的挑战尤为艰巨,施工地点均位于陡峭的悬崖峭壁之上,工程地质条件极为复杂。部分区域的坡度甚至接近90度,为桩基施工带来了极大的困难。在此情

况下,大型机械无法施展,完全依赖于人工挖孔,施工难度和风险均极高。目前,桥梁下部结构已全面完成施工,路基施工完成率达到93%。

丁家特长隧道是本项目的另一重点工程,其地理位置亦十分特殊,处于大木垭背斜南翼、沙市隐伏断裂带附近,整体位于大巴山台缘凹陷区。巴东组地层因沙市隐伏断裂的切割作用而显得破碎不堪,小型断裂和褶皱发育明显。该隧道左线长4209.59米,右线长4176米,其地质环境之复杂,面临滑坡、塌陷、突泥突水、煤层瓦斯、岩爆等多重灾害条件,使得施工难度达到了极高的水平。

在此极具挑战性的施工环境中,工区管理团队以坚定信念和担当精神为指引,展现出了出色的应对能力。

面对小湾二号桥建设中穿越斜坡和沟谷等复杂地形的挑战,凭借团队扎实的专业知识和丰富的施工经验,积极与建设方、设计方、监理等相关单位进行现场踏勘,深入研究地质条件,对施工方案进行细致的审查和专家论证。最终,确定采用抗滑桩挡土、放坡、坡面防护和截排水的综合施工方案。目前,高家屋场滑坡体的施工已完成85%,监控结果显示坡体稳定,无扩大趋势,为确保桥梁的安全奠定了坚实基础。

该团队在多变且复杂的施工条件下,坚持



● 管理团队研讨技术方案。

优化施工方案是提升工程质量的核心要素。在丁家特长隧道的出口端左右洞施工中,初期开挖不足170米即遭遇严重地质形变,包括塌陷和突泥突水等多种紧急状况。面对此类突发性地质问题,该团队展现出了卓越的应变能力和专业素养,迅速调整施工策略,严格遵循“短进尺、弱爆破、强支护,控制装药量,尽早封闭成环”的施工原则。同时,通过加大拱脚的方式降低地基承载力,并增强人工和机械在施工现 场的排危工作。经过精心组织和不懈努力,最终安全度过了地质形变区段并积累了宝贵的

施工经验。截至目前,丁家特长隧道出口端左右洞分别已开挖至1888米和1829米,施工进度达到91%和88%,预计将于2024年5月全面贯通。在整个施工过程中,团队始终坚持以质量与进度并重的原则,确保了工程的顺利推进和高质量完成。

在施工技术革新方面,该团队以工程实际需求为导向,勇于打破传统思维定式,积极探索并实践新型施工方法。在丁家特长隧道的施工过程中,成功运用了全断面光面爆破技术,不仅有效降低了炸药成本,还显著提升了工作

面的作业效率。在三级围岩施工条件下,实现了平均单次掘进距离最大可达3米,炮孔利用率达75%以上,巷道成型质量优异,同时有效遏制了隧道超挖或欠挖现象的发生。此外,团队还致力于推进隧道施工的全面机械化,引入了国内领先的湿喷机械手、数字锚杆台车、液压模板栈桥、防水板挂布台车等先进施工设备,显著提升了隧道的机械化施工水平和精细化作业程度。通过持续的技术攻关和创新实践,成功解决了多项施工难题,大幅提升了工程效率,并有效降低了施工成本。

该团队在建立初期,就确立了“质量第一,安全至上”的原则,提出了一个响亮的口号:“用大国工匠精神,建设百年品质巫云开高速”。这一口号不仅体现了该团队对建设的极高要求,更展现了对工匠精神的崇尚与传承。在施工过程中,每一名建设者都把工程质量视 为生命,把安全意识、质量意识、品质意识贯穿于施工全过程,自觉形成了一种“比学赶超、追求卓越”的氛围,建设者的积极性和创造力得到了激发和释放。

项目经理徐鹏洁坚定地说:“我们要用大国工匠精神,铸就巫云开高速公路这座高品质‘云端上的工程’,以实际行动诠释新时代交通建设人的责任和担当,为我国的交通事业壮丽画卷添上‘重庆交建’亮丽一笔。”

## 强化普法教育 提升法治意识

3月26日,中国二十冶海外公司组织近40名员工观看了主旨为“法,不能向不法让步”的电影《第二十条》。围绕《中华人民共和国刑法》第二十条关于正当防卫的条款,讲述大众如何追随公平与正义、如何坚守良心和初心、如何担当责任和使命。影片通过独特的视角引发观者深刻思考,为大家上了一堂生动现实的普法教育课。

本次集中普法教育有利于推动广大员工在今后的工作与生活中知敬畏、存戒惧、守底线、扬正气,养成良好的职业道德习惯,为企业高质量发展贡献自己的一份力量。  
(简易)

## “新新”向荣 ——华塑股份2024年新进员工走访录

■ 陈春秋

2024年,为加快“十四五”新项目建设,安徽华塑股份陆续新进三批,200余名新员工。转眼近三个月过去了,他们眼中的企业是什么样子,在公司工作、生活、学习得怎么样?3月26日,笔者走近这群新“华塑人”,聆听他们(她)们的“新”语心愿。

### PBAT培训班学员李婕妮: 争取早日学成归来

“很荣幸能够成为华塑的一分子,刚进公司就获得外训的宝贵机会,算是人生的一大乐事吧。”李婕妮很珍惜这份工作。她表示,学习期间遇到了一群出色的同事,大家共同面对挑战,分享成功喜悦,这种团结协作的企业精神,让她倍感欣慰。

李婕妮毕业于安徽矿业职业技术学院,所学专业为数控技术。2024年2月通过“订单班”招生计划进入华塑股份。为确保“十四五”新项目顺利开车,2月29日,华塑股份召开2024年新员工外出培训动员会,欢送包括李婕妮在内的31名学员赴甘肃莫高聚和环保新材料科技有限公司外训。

“实习工作中,接触到了许多新的内容,包括工艺流程图和中控系统,也遇到了一些困难,但是,我有信心克服困难。”这几年,华塑股份高度重视教育培训工作,积极为员工提供丰富的学习资源和学习机会,制定内外兼修“两步走”培训方案,内部通过召开“现场会”方式,以点带面,上下联动,推动基层单位自主培训。为提高外培质效,PBAT培训班按照“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,推

行“四个一”(一日一研讨、一课一总结、一人一分享、一天一张图)培训法,按需施教,精准施训。

“华塑不仅是工作的地方,更是我们青年成长和发展的摇篮。”李婕妮希望自己努力加油,不断进步,争取早日学成归来。

### BDO培训班学员闫胜楠: 对企业产生敬意

闫胜楠是一名“煤二代”,今年2月,与李婕妮一道踏入华塑股份公司的大门。大学期间,主修药学专业,之前从事医院药房工作。

“在这里,我不仅接触到各种新的知识和技能,还有机会与一群充满活力和热情的同事共事,让我感到很荣幸。”目前,闫胜楠所在的“十四五”工作专班BDO项目组在内蒙古东源科技公司培训,主要学习甲醇制甲醛工艺流程和操作。

“认真学习各项安全管理规定、业务流程和文化理念,努力适应环境,积极参与与团队建设。”她说,对企业最深刻的印象是“华塑家·文化”。虽然在千里之外,但同事间的关爱和支持,公司对员工的关怀和培养,让大家一次感受华塑大家庭的温暖。

“企业注重员工的专业技能和个人成长,鼓励员工积极发表意见和建议,并积极解决问题,这让我产生了深深的敬意。”为确保外训质量,BDO培训班严格落实外训制度,59名学员四班三倒跟班学习,不当班的学员每天晚七时组织“大学习、大讨论、大进步”班组沙龙活动。

闫胜楠表示对未来充满信心,希望能够寻找更多的机会挑战,不断拓展职业发展空间。



● 电石三车间检修工王玉柱(左)

间。

### 电石三车间检修工王玉柱: 希望一年后收个徒弟

“华塑工作节奏很快,我要尽快融入集体,更好地发挥自己的特长,为团队带来更多价值。”王玉柱2008年毕业于淮北煤电技师学院焦化专业,过去在临涣选煤厂从事过巡检工、重介操车司机、电焊工,考取了焊工、起重司机(限桥式、门式起重机)证书。

2024年,华塑股份提出新项目建设“669”(三氯氢硅项目6月份投产,湿电子化学品和电子特气项目6月份开工,PBAT项目9月份投产)工作目标,亟需一批专业技能人才。3月4日,王玉柱与35名淮北矿业集团临涣选煤厂的技能人才加入华塑股份建设大军。

“工作很积极,没有过渡期和适应期,刚到班组就已经能参与班组的日常工作。”车间

副主任潘杰介绍,面对从未接触过的设备,不懂就问,学习态度积极。3月20日,王玉柱等10人结束三级培训,投入到电石三车间的电石锅维修、炉面检修、设备日常点巡检等工作。

“希望一年后,也能收个徒弟,将我所学知识倾囊相授。”王玉柱说,从起初接到转岗通知的忐忑不安,到来到华塑的心潮澎湃,在经过二十多天的耳濡目染,感觉心已经在这里安放。接下来,他将与工友们一起融入“华塑家·文化”中去。

结束采访,登上华塑股份科技楼。放眼望去,绿电项目基地,一块块光伏板泛起层层“涟漪”;三氯氢硅厂房,一条条管道整齐敷设;PBAT项目建设工地,一座座建筑拔地而起……早晨,一场春雨过后,大地生机勃勃,“新新”向荣,到处洋溢着青春、清新的浓厚气息。

## 川煤鼎能鑫盛达公司 实干开新局 拼出“开门红”

■ 冯鑫林

川煤鼎能鑫盛达公司实现了首季“开门红”。一季度,公司营业收入7300万元,同比激增3913万元,完成预算目标的156%;营业收入达15万元,完成预算目标的275%;企业收入88万元,完成一季度预算目标321万元的27%。市场开发中标总金额2656.02万元,同比增长102.98%。同时,公司还与中国建筑第七工程局有限公司包的宜宾临港产业配套住宅项目工程成功签订了《技术服务协议》,并与贵州中赫绿城建设有限公司、四川衡立泰投资管理咨询有限公司等建立了稳固的战略合作伙伴关系。不仅标志着鑫盛达公司在外部市场取得重大突破,也标志着公司“借梯登高、借舟行水,全力拓展产业空间,探索多元化发展新路径”的市场开发举措取得了阶段性成功,为公司进一步拓展业务领域、积累优质业绩、提升企业形象与知名度奠定了坚实的基础,也为公司提供了宝贵的行业资源与合作经验,为鑫盛达的未来发展注入了强大的动力。

同时,公司始终将安全生产放在首位,不断加强和深化“11334N”安全管控体系建设,建立健全8项安全生产管理制度,完善安全事故责任倒查机制,扎实推进安全风险分级管控和隐患排查治理“双控”机制建设,确保安全风险防控到位。实现了零轻伤及以上安全事故的目标,全面保障了生产的安全和稳定。此外,公司的环保指标也全面达标,展现了良好的环保形象和社会责任感。

### 人才为本 筑牢发展基石

在人才培养和激励方面,公司注重从内部挖掘潜力,通过制定个性化的职业发展规划、优化薪酬分配制度、精心搭建晋升阶梯、邀请专家开展专题讲座、举办内部各类培训交流活动、实行轮岗制度和深入项目部实战锻炼等多元化、全方位的措施,不断激发员工的成长动力。公司重新调整了部门岗位职责,定期组织各类专业技能和管理能力培训,帮助员工提升综合素质和业务能力。同时,公司还积极推行“师带徒”制度,做到应带尽带,让

新员工在入职初期就能得到资深员工的指导和帮助,快速融入团队并提升工作能力。

在人才引进方面,公司积极拓展招聘渠

道,与四川农业大学、西南石油大学等高校建立合作关系,吸引更多优秀人才加入。同时,还鼓励全体员工提升学历、积极考取各类执业资格和评审职称,为他们铺设持续学习和成长的金光大道,共同营造尊才爱才、惜才重才的浓厚企业文化氛围。

一季度以来,已有21人报名参加了高压

电工、低压电工、电气试验等特种作业操作证

培训;17人报考了二级建造师、会计初级职

称、人力资源管理师等考试;5人报考了专升本;2人分别被安排到项目部担任项目经理、施工员;1人成功考取高级职业技能等级证书。

稳健前行 业绩成果丰硕

凭借精准的市场策略、精细化的管理能

力和创新的科技手段,公司一季度经营业绩

稳步提升,施工产值达到7056万元,完成计

划指标的139%,生产效益超出预期,为公司的

持续稳健发展注入了强劲的动力。新维煤

矿煤炭储备设施建设项目、花山煤矿瓦斯发

电项目、代池坝选煤厂煤泥棚项目、唐家河选

煤厂钢结构建筑维修工程项目、格里坪宝鼎

佳苑维修项目、雷波基地化工公司厂区水治

理工程项目等10项重点工程,在精心和有效的

管理下,均按照计划稳步推进。不仅进一步

提升了公司在市场中的竞争力和影响力,也

为公司继续保持蓬勃的发展态势创造更多的

价值。

## 注销公告

成都市新津区公用协会(统一代码5151013277482619W),经会员大会通过及主管部门批准,决定注销。请相关债权债务人于本公告见报45日内联系协会申报债权债务。特此公告。