

以技术创新赋能企业财务管理数字化转型

■ 罗佳辰

近年来,以人工智能为代表的大数据、云计算、物联网等新技术层出不穷,企业财务管理智能化转型成为当今时代的关键课题之一。

数字经济背景下,企业商业模式和生态环境发生了巨大甚至颠覆性的转变。作为企业管理者,首要任务是将数字化发展纳入企业的发展战略,制定相应的发展目标、转型步骤和工作措施,并进行全局部署以推动企业数字化综合战略框架内财务管理体系的数字化转型。财务部门应根据企业数字化经营理念,逐步摒弃旧有的管理运行方式,并在高层设计的指导下推进财务部门从传统的封闭、分散、手工模式转型为企业经营和管理中发挥重要作用的信息中枢,实现从传统的“账房先生”向“数字神经网络”的转变。

作为财务管理行业的专家,在沈阳华邦建设集团有限公司工作多年的吴丹表示,在“数字神经网络”之下,财务管理人员将成为企业的重要支撑力量。“我们不仅需要具备传统财务知识和技能,还需要不断深入了解数字化技术和数据科学的应用,使得财务流程

更加自动化,并利用人工智能和机器学习等技术实现财务操作的高效和准确性。此外,我们还将通过大数据分析和预测模型来帮助企业管理者做出准确的决策,实现财务场景的智能化。”吴丹坦言,总的来说,就是在数据、技术和模型的相结合下,财务数据将实现数据化的进程,为企业提供更深入的分析和洞察。

上海国家会计学院副教授杨寅同样认为,智能财务在未来将呈现出三个重要维度的发展趋势:一是财务流程更加自动化;二是财务场景更加智能化;三是数据、技术、模型相结合的财务数据化。

在实践中,吴丹凭借其对数字经济和财务管理领域的深刻理解,为企业财务管理转型作出了突出贡献。她不断探索,根据具体情况分析,将前沿新兴的数字技术引入工作交流中,以满足财务预算、财务规划、经营分析、企业估值等重点财务管理环节的智能服务需求。她研发了多个原创性成果,包括“基于企业资源规划(ERP)平台的全面财务运营管理”“基于财务数据分析平台的财务规划和预测系统”“基于财务报表自动化生成

平台的财务报告与分析系统”。这些成果在市场应用中表现良好,有效助推广大企业走上了转型升级的快车道,为企业打下了创新发展的坚实基础,营造了良好的产业生态环境。

值得一提的是,“基于财务数据分析平台的财务规划和预测系统”和“基于财务报表自动化生成平台的财务报告与分析系统”是吴丹在智能财务转型道路摸索的过程中备受关注的两个成果。据了解,“基于财务数据分析平台的财务规划和预测系统”是一个以大数据分析和预测模型为基础的系统。通过分析企业的财务数据,该系统能够提供详细的财务规划,并根据算法模型预测未来的可能情况。这个系统的推出使得企业在财务决策和规划过程中更加准确和高效,提供了重要的参考依据。而“基于财务报表自动化生成平台的财务报告与分析系统”则是通过人工智能和机器学习等技术实现财务报表的自动化生成,结合大数据分析和预测模型,提供全面的财务报告和分析功能。这个系统不仅提高了财务报表的准确性和及时性,还为企业管理者提供了准确的财务信息,帮助他们全面了解企业的经营状况,从而做出明智的决策。目

前,这两个系统已成为相关行业重要的财务管理系统。

吴丹对财务管理数字化发展的贡献不止于此,她关注行业的高质量发展,鼓励更多的财务从业者进行财务管理数字化技术的创新和财务管理思路的开拓。为此,她的身影常常活跃在各大财务管理技术创新大赛和财务领域盛会中,为行业的发展出谋划策,推动技术交流和创新。此外,她还常常利用自身的影响力,促进财务技术研发人才与企业的合作,其中,最令人印象深刻的是,她在“2023 财务管理智能化优秀成果评比活动”中担任专家评审,以专业独到的眼光为来自全国各地的财务管理智能化技术研发年轻人们提供意见和指导,推动具有发展潜力的财务管理技术项目的落地,为行业的健康发展提供了支持。

吴丹表示,科技创新将是驱动财务管理领域发展的重要引擎。未来,她将继续致力于推动数字化财务管理技术创新,为提升财务管理的智能化水平贡献自己的智慧和力量。同时,她期待着在这个变革的时代中,能够与更多的企业共同成长,携手迎接财务管理转型的新挑战,创造更加辉煌的未来。

中石油新疆巴州分公司

践行“阿米巴”经营模式提升创新能力

自“阿米巴”经营模式全面推广以来,中石油新疆销售有限公司巴州分公司轮台销售片区立足加油站终端,以“划小核算单元,激发内生动力”为导向,以提升销量、效率、效益为核心,全面推进“阿米巴”经营管理模式,形成全员参与经营管理的良好局面。

在党建引领方面,轮台销售片区以党支部为载体,成立“阿米巴”经营推进小组,每月召开专项工作会议,结合主非油销售、权利赋能、员工收入变化等情况,研究调整相关激励机制和指标细化,充分突出“巴长”薪酬分配权,设置专项奖励标准,充分调动员工积极性,持续提升人工劳效和经营效益。

在完善体系方面,轮台销售片区在量效率薪(销量、效益、效率、薪酬)工具优化、薪酬考核激励、人才赋能计划等方面进行深入探索,依托单站报表系统,对“阿米巴”销量、用工、费用、标准进行量化核定,明确用人选择权、薪酬分配权、费用支配权、差异化营销权,并将经营数据及成效进行实时展现,进一步提升了经营水平。

在科学统筹方面,轮台销售片区坚持“以量定编、以编定定、以量效取酬”的分配原则,设置专项奖励标准,充分调动员工积极性。同时,对加油站员工的销售类奖励及工资实行每日清算、按月结算,增强激励的及时性和有效性,提高了员工对工资的感知度,提升了员工对劳动付出的获得感。

在提升市场方面,轮台销售片区召集所属站点的优秀“巴长”,开展“阿米巴”经验推广经验交流会,交流“阿米巴”管理经验。同时,采取传帮带、师带徒的方式,向员工传授客户提炼分类、客户开发和维护等技能,带动偏远小站提量增效,进一步增强员工的算账意识和自主创新能力,为扩大市场份额提供支撑。

“每个人都转变了经营服务理念,效益意识更强了,‘巴长’每日通报经营数据,给我们算收入账,真是越干越有劲!”推行“阿米巴”经营模式试点以来,轮台销售片区各站员工们均尝到了甜头。

(王玉梅)

蒋庄煤矿:细算成本账 齐心“抠”效益

山东能源枣矿集团蒋庄煤矿综采一区牢固树立过紧日子的思想,勤吹“节约风”,细算成本账,点滴降成本,齐心“抠”效益,引导职工从细节入手挖潜增效,做好成本管控、回收复用等工作,助力节支降耗、提质增效。

他们紧扣班组算账“两化”管理,厚植班组“算账”文化,培育全员“算账”意识和能力,激发了员工“抢着干、比着干”的动力。工区对班组消耗材料进行提前定额分锅支灶、岗位承包“菜单式”管理,即:生产投入材料、配件

及时上“菜单”,回收后的物资及时下“菜单”,做到来去有跟踪,回收、上交有记录。并对班组进行每日一统计、一考核,每月评比出“节能班组”“节能个人”,通过学比赶超的奖惩机制,让节能降耗在工区多点开花,制度化、常态化开展。

班组为每名员工建立了材料领用、物资回收、修旧利废管理台账。日常把好计划、领用、发放、使用、回收复用、奖罚六个关口,日清日结,材料费用超耗按 100%扣罚,节约按

50%进行奖励,由班组职工扮演“当家人”角色,为大手大脚、铺张浪费的陋习戴上了“紧箍咒”。

“像这样的废旧皮带托辊,班组进行拆组,有 70%左右能重新使用,2024 年 1 月份,我们班修复利用旧三联托辊 20 组,节约材料费用 7400 元。”工长许慎伟说道。

他们将“五算账”“五小”创新融合到班组管理,激发了职工的创新创效。职工郑德忠实施变频器改造,实现了水泵的精准启停和

自动控制。职工张申杰设计的《采煤机齿靴防脱落装置》,减少了齿靴、截齿的丢失浪费,降低了生产成本,同时也降低了维修人员更换安装截齿、齿靴的时间,减轻了职工的劳动强度。按照每个截齿 230 元,齿靴 120 元计算,每月就可节约费用 10850 元。一项项小改小革“微创新”成为全员立足岗位创新创效的“法宝”,把“岗位算账”转化为降本增效、提质提效的动力源泉。

(陈园园)

中煤新集地勘公司用钻孔质量防范矿井灾害

中煤新集地勘公司不断与科研院所交流合作、向周边矿区学习借鉴,紧盯“系统优化、装备升级、素质提升、管理改进”四大安全工程,深挖潜力,坚持以“多打、快打、打好”为目标,以服务矿井安全生产为根本,确保矿井水、火、瓦斯灾害的超前有效治理,为新集公司安全高效发展奠定了坚实的基础。

一钻孔一工程,狠抓钻孔质量。该单位牢牢记住“一个钻孔就是一项工程”管理理念,推广使用大功率履带钻机、定向钻机、全自动

钻机、全方位钻机、铣槽钻杆、随钻测斜仪,保障钻孔按设计精准施工;强推瓦斯预抽钻孔全孔下筛管及“两堵一注”囊袋封孔工艺,确保孔封严。

视频过程监管,司钻公开透明。为保证钻孔质量,该单位所有钻孔施工均安设视频探头,录制钻孔施工全过程,视频监控室及管技人员随时监管视频覆盖范围,确保钻孔施工过程全覆盖。钻孔施工从开孔、钻进、起钻、下管、注浆全过程视频监管,关键环节举牌确

认,所在矿井均安排专人进行视频验收,保证钻孔施工公开透明,质量过硬。

应用防喷系统,保证钻孔安全。该单位在钻孔施工过程中,为保证钻孔安全,井下所有钻孔施工处均设置孔口抽采系统、使用孔口抽采防喷装置,并规范使用。试验了孔口自动防喷装置,实现了瓦斯、CO 预警及时断电停钻,自动密封气体泄漏出口;试验了“风水抽”集成装置,处置孔内瓦斯、CO 异常更加便捷。

优化施工工艺,严防瓦斯事故。为了防止瓦斯超限,该单位结合专业化特点,优化施工工艺,保证钻孔安全。高瓦斯区域首先施工卸压钻孔,孔口管注浆封固、安设防喷抽放器,减少孔壁泄漏瓦斯,钻孔见煤层观察、瓦斯大即停钻进行抽采泄压。其他钻孔采用“台阶掩护”施工法,即以泄压孔为中心向四周逐步扩散施工,结合用浅孔掩护深孔的“台阶掩护”施工法施工。

(邹爽)

皖煤矿业:搭好台 助力职工岗位成长成才

■ 王长松

“人力资源部叶传龙 96 分、纪委陈凯 98 分、计财部彭艳平 100 分……”

“这次 9 个人抽考成绩均在 90 分以上,3 月份每人增加 300 元考核工资,他们真是既有面子,也得票子。”

近日,皖北煤电集团皖煤矿业公司机关工作微信群内热闹非凡,发布的机关科室 3 月份培训效果现场抽考结果公示,受到全公司上上下下的关注和点赞。

据了解,采用现场手机登录钉钉题库随机考试,每人答卷题型不同,凡考试不及格者,不予兑现月度安全培训绩效,旨在充分发挥经济杠杆作用,进一步引导职工积极学习、主动学习。

“我们立足打造一流专业化钻探、安检服务型队伍,积极协调项目部培训工作纳入合

作,让广大职工在学习中得‘实惠’,有效激发他们学业务、练技能的积极性。”皖煤矿业公司安全生产部培训负责人蒋永国介绍说。

近年来,皖煤矿业公司树牢“培训不到位是最大的安全隐患”的理念,不断创新培训形式,推动技能培训,做好精准培训,努力培育一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当奉献的技能人才队伍。

下发《皖煤矿业公司“导师带徒”管理办法》,构建“传帮带”长效工作机制;严格规定职工在脱产培训期间参加培训视同正常出勤,享受单位内部按出勤考核的所有相关待遇等一系列激励政策,多管齐下为职工在岗位上成长成才铺好路搭好台。

“我们立足打造一流专业化钻探、安检服务型队伍,积极协调项目部培训工作纳入合

作,让广大职工在学习中得‘实惠’,有效激发他们学业务、练技能的积极性。”皖煤矿业公司安全生产部培训负责人蒋永国介绍说。

近年来,皖煤矿业公司树牢“培训不到位是最大的安全隐患”的理念,不断创新培训形式,推动技能培训,做好精准培训,努力培育一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当奉献的技能人才队伍。

制定出台建筑业资质管理办法,规定一级建造师(矿业、机电)、二级建造师(矿业、机电)、安全管理人(ABC 证)等 5 个专业多个等级资质聘用补助支付标准,提升资质人员

经济待遇,鼓励广大职工积极进取、力求上进。

计划财务部的业务主管常松获得一级建造师(矿业、机电)资质,在一次性获得 20000 元补助的同时,公司每年还需正常支付 10000 元资质补助。企业合规负责人谢申、综合部主任胡朋等一批业务“精兵”,分别享受了一次性补助 4000 元、2000 元,年补助 2000 元、1000 元不同标准的资质聘用补助。

“始终坚持把技能培训与安全生产摆在同等重要位置,作为第一位工作专题研究,精准定位培训需求,全面抓好职工培训。”皖煤矿业公司党委书记、董事长陈秀友表示,下一步将加快构建产教训融合、育选用贯通的技能人才培育体系,全面提升职工技能水平和人才队伍规模目标,推动新质生产力发展。

“实行安全绩效与考试结果直接挂钩奖

励,确保职工安全绩效与安全培训挂钩,实行安全绩效与考试结果直接挂钩奖

励,鼓励广大职工积极进取、力求上进。

计划财务部的业务主管常松获得一级建

把好安全管理“方向盘”

近日,针对东北地区初春季节早晚温差大、风沙大的实际,抚顺石化公司把好安全管理“方向盘”,为完成第一季度各项任务目标发力。

公司认真贯彻落实安全生产责任制,开展安全操作规程、岗位标准培训,严细检查班组成员岗位操作流程,提高员工安全意识。

公司积极开展“一分钟”应急演练,细化完善各类应急预案,明确预案中各层级岗位人员的职责,进一步提升员工应急处置能力,切实把安全防范措施落到实处。

公司积极推进隐患治理,以评选“金牌监护人”等活动鼓励全员加强生产现场排查,及时发现安全隐患,确保装置安全运行。今年年初以来,公司日均原油处理量达 2.35 万吨,装置满负荷运行。图为加氢联合车间操作员进行生产操作。

岳鹏宇 那宝华 摄影报道

声明·公告

收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189 QQ : 769036015 微信:13308082189

独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供。

客户交易请通过相关渠道和证据,本刊不对刊登信息及法律责任承担任何责任。

转让信息

本人有收藏的玉器和翡翠全实物,因家有变故,急需转让,有意者请联系安先生。

联系电话:16608717722

●附源码丢失身份证件,身份证号码 360781200111210133,特此声明。

●宋靖皓丢失身份证件,身份证号码 330624198002132410,特此声明。

●王田军丢失身份证件,身份证号码 310115197911261952,特此声明。

●邵宁宇丢失身份证件,身份证号码 45042220040104286X,特此声明。

●刘超遗失身份证件,身份证号码 32130219841038417,特此声明。

●吴明凤丢失身份证件,身份证号码 320624197705146265,特此声明。

●张茂生丢失身份证件,身份证号码 412722199202151081,特此声明。

●陈雷遗失身份证件,身份证号码 310401198705080215,特此声明。

●王建水遗失身份证件,身份证号码 45080319981221****,特此声明。

●姓名:邓秋霞,身份证号码:4305030420092034,特此声明。

●张海燕丢失身份证件,身份证号码 0120008142720,特此声明。

●明志刚丢失身份证件,身份证号码 142342100106123910,特此声明。

●龙启航丢失身份证件,身份证号码 520103199010094010,特此声明。

●罗佳辰丢失身份证件,身份证号码 36200119900703****,特此声明。

●杨沛云遗失身份证件,身份证号码 350102200007111585,特此声明。

●卞思宇遗失身份证件,身份证号码 350601095512321558,自失之日起不承担责任而引发一系列法律纠纷,特此声明。

●唐玲玲遗失身份证件,身份证号码 340201198007171747,特此声明。

●张伟敏遗失身份证件,身份证号码 341126198904126023,特此声明。

●朱裕婷于 2024 年 3 月 27 日遗失身份证件,身份证号码 32319911180765,特此声明。

●宋伟伟遗失身份证件,身份证号码 321303200300520374,特此声明。

●徐高生遗失身份证件,身份证号码 321283199209089017,特此声明。

●吴红霞遗失身份证件,身份证号码 630104196511251537,特此声明。