上海专精特新专板开板 首批162家企业集体登陆

25日,“上海专精特新专板开板暨认股权综合服务试点启动仪式”在上海股权托管交易中心(以下简称上海股交中心)举行,首批162家企业集体登陆上海专精特新专板。

上海交易集团总裁曾小军致辞时表示,专板强调企业大数据画像的综合运用,并拥有与中国证监会互联直通的区块链通道,可将更多、更早期、更前沿的专精特新企业,及其他具备专精特新发展潜力的优质企业纳入证监会的关注视野,帮助拓宽上市公司选拔底座,稳步提高上市公司质量,通过加强多层次资本市场联动,为深化注册制改革发挥积极作用。

据介绍,私募股权和创业投资份额交易、认股权综合服务、专精特新专板等一系列创新举措的落地,上海股交中心已基本形成服务科创企业股权融资的总体框架。上海专精特新专板的正式开板,将有利于资本市场优化专精特新服务格局,提升金融服务实体经济发展质效,加快培育和形成新质生产力,助力上海打造更具竞争力的专精特新产业集群。

仪式上,专精特新企业服务联盟成立、专精特新专板专属信贷产品发布、专精特新专板服务机构服务协议签署。此外,由上海股交中心联合专业机构共同研发的基金份额估值服务系统也正式上线,可为交易双方提供定价参考依据。

本次活动由中共上海市委金融委员会办公室、上海市经济和信息化委员会、中国证券监督管理委员会上海监管局主办,上海股权托管交易中心承办。 (高志苗)

▶▶▶[上接P1]

持续发展的中国利好世界

不断以更高水平的开放链接世界

放宽外资准入,简化审批流程,加大知识产权保护……中国坚定奉行互利共赢的开放战略,近年出台了一系列政策,为外资企业在华发展提供了更多的市场机遇。

对此,与会外国工商界人士深有体会。

“过去5年,我们在中国上市的创新药品数量,超过了此前25年所有上市新药的总和。”武田制药全球总裁、首席执行官卫博科表示,这种快速发展充分体现了中国医药行业的市场机遇以及营商环境的不断改善。

以开放促改革,以开放促发展,以开放促创新。

此次年会上,中国国家发展改革委、工业和信息化部、财政部、商务部等多个权威部门围绕进一步扩大高水平对外开放积极发声——

支持外资科技企业与国内科研机构或企业共同开展科技攻关,深入实施“一带一路”科技创新行动计划,共同营造创新生态;

更大力度引进外资,在增值电信、基因诊断与治疗技术开发和应用等领域开展准入试点;

加快出台2024年版外商投资准入负面清单,全面取消制造业领域外资准入限制措施;

着力打造“投资中国”品牌,继续落实好已出台的政策措施,不断优化改进服务,全面保障外资企业国民待遇,让更多外资企业安心、放心投资中国、扎根中国……

“过去几十年间,力拓向中国供应了经济发展所需要的优质矿产,在此期间中国也成为力拓最重要的市场之一。”在力拓集团首席执行官石道成看来,中国的对外开放印证了这样一个道理——可持续的发展不是零和游戏,只有合作才能实现共赢。

算上此次参加中国发展高层论坛,丹佛斯集团总裁兼首席执行官方行健,在最近10个月内已3次到访中国。

拥抱中国绿色转型带来的业务机会,这家来自丹麦的跨国巨头不断加大在创新和智能制造等领域的投入。“中国正在推进高水平对外开放,重申了改善营商环境的承诺,尤其是中国政府对知识产权保护的重视,让我们坚定信心,持续投资中国。”方行健说。

(据新华社)

注销公告

成都经纬职工太极拳推广中心(统一社会信用代码:52510100MJQ176141Q)拟决定注销,请相关的债权债务人于本公告见报之日起45日内到本单位清算组申报债权债务,逾期不办理的按相关规定处理。特此公告。

抓住中国发展释放的新红利

——跨国企业高管谈新质生产力

中国发展高层论坛2024年年会上,一众跨国企业高管在谈及中国政府培育和发展新质生产力时称,要抓住中国释放的发展新红利。

罗兰贝格全球管理委员会联席总裁戴瑰直言,新质生产力与中国经济转型密切相关,它创造了更多附加值,通过高附加值产品、创新工艺技术产品来助力生产力提升。“我认为很多在中国的跨国企业,也都会受益于中国正在开拓的各领域的技术创新。”

西门子股份公司董事会主席、总裁、首席执行官博乐仁认为,高技术、高效率、高质量是新质生产力的核心内容。

●施耐德电气集团董事长赵国华

他用三个案例诠释了对新质生产力的理解,第一个案例是自动化、数字化应用给比亚迪用户带来了更高的效率、更好的驾驶体验。第二个案例发生在造船业,数字孪生技术使工作量和成本巨大的零部件拼接环节更加高效。第三个案例是工业AI、数字孪生技术使西门子工厂产能提高200%、能耗降低20%。

戴瑰也提到,无论是在电动汽车、太阳能电池,还是5G等领域,很多中国公司都是新技术的先行者,在中国投资并为中国服务的外国公司也会从中受益,在中国本土开发的一些技术,最终也能用于和合作伙伴共同开拓全球其他市场。

在阿斯利康全球首席执行官苏博科看来,中国政府强调对经济及其增长前景的信心,同时也把加快发展新质生产力放在同等重要的位置,这让创新和可持续发展成为经济和社会发展的重要引擎。

“中国对创新和可持续发展的日益重视,为跨国企业在中国发展提供了支持,让我们对未来充满信心。”苏博科说。

对于力拓集团首席执行官石道成而言,中国政府提出的新质生产力概念让他“最感兴趣”,其中与力拓的业务最为相关的是绿色发展,也包括更广泛的工业转型升级、数字经济发展等。“总体而言,这些都为力拓提供了巨大的发展机遇。”

施耐德电气集团董事长赵国华对记者表示,中国致力于转型升级,数字化转型提升了能源效率和生产效率,电气化和清洁能源推动了绿色低碳发展,这些都取得了非常可观的进展,尤其是当前中国正基于数字化加快推动AI应用。“正因如此,我们从新质生产力中看到很多新的机遇。”

(夏宾)

华英公司喜获 河南省环保联合会“优秀副会长单位”荣誉

■ 本报记者 李代广

3月19日,河南省环保联合会副会长江振山、副秘书长方芳、宣传部部长李彬、环保部副部长何鹏飞一行莅临华英公司调研走访,现场为华英公司颁奖。潢川县生态环保局局长杨克华、华英公司副总经理范俊峥陪同调研并出席颁奖仪式。

会上,江振山为华英公司颁授“优秀副会长单位”奖牌、证书及奖金。此次获奖,既是河南省环保联合会对华英公司长期以来坚持绿色发展、推动环保事业的充分肯定和高度评价,也是对华英公司在环保领域影响力的认可。

作为河南省环保联合会的副会长单位,华英公司始终把环保工作摆在突出的位置上,全面落实国家、省、市及县环保工作方针和任务,积极采取一系列有效措施,确保了企业环保工作的持续健康开展。

首先,公司始终坚持绿色环保、“五位一体”的发展理念,特别在项目建设中,公司严格履行环境影响评价制度,认真执行了环保“三同时”制度,没有出现任何违规现象,为企业日常开展污染防治工作提供了坚实保障。

其次,公司始终加强对环保工作的组织领导。成立了环保工作领导小组,总经理任组长,分管环保副总为常务副组长,相关副总为副组长,相关单位目标责任人为成员。同时,公司建立完善了内部环保管理制度,制定了严格的规章制度和监督考核奖惩等机制,有效提升了企业环保工作的管理水平。

三是始终加大对环保工作的投入力度。在环保治理上,公司先后投资对原有环保设备设施进行升级改造,大大提高了企业环保治理能力和水平。在加工环节,公司建立了系统完整的污水处理中心,安装了污水自动在线监控设备,并与省市环保部门联网,其废水处理能力和利用率在同行业处于领先水平。在养殖环节,公司均采用目前国内最先进的A/O工艺技术治理污水,极大改善了养殖领域的生态环境。在清洁生产、大气污染防治等方面,公司也是积极响应政府号召,不惜人力财力进行完善改进,真正把污染防治工作做细、做扎实。

在今后的发展中,华英公司将继续践行新时期“两山理念”,根极履行社会责任,不断提高环保治理能力和水平,为老区经济社会绿色高质量发展贡献新的更大力量。

山东能源望田煤业 形势任务教育“热辣滚烫”催人奋进

“山东能源位居中国煤炭50强第1位……创建‘世界一流企业’,打造‘百年国企’、坚持‘五化方向’、深化‘五项改革’”“打造山东能源集团西部开发桥头堡”“为中国式现代化贡献力量!山东能源‘作出西北贡献’……”连日来,山东能源西北矿业“四增强、四提升”形势任务教育巡回宣讲报告会上的这些关键词,在山东能源西北矿业望田煤业干部职工中引起热烈反响。

春风送暖日,扬帆奋进时。以此为发端,一场走“心”入“脑”、催人奋进的形势任务教育活动,在望田煤业“热辣滚烫”铺展开来。

宣讲反响“热”烈

“西北矿业这次宣讲报告会用通俗易懂的话,为我们解读了山东能源和西北矿业2024年工作会议精神,让我们对企业的发展有了更加充分的了解。”谈到参加巡回宣讲报告会的感受,综采工区职工刘文宝表示,在新的一年里他的干劲更足了。

“‘四增强、四提升’形势任务教育是贯彻落实山东能源和西北矿业2024年工作会议精神的重要举措,这次宣讲报告会内容丰富、振奋人心,我们要以此为契机,全面抓好‘四增强、四提升’形势任务教育各项工作,凝聚全员智慧和力量,在边学边干中增强四个意识,在攻坚克难中提升四种能力,为各项重点工作落实提供强有力的思想保障。”该公司党委副书记、纪委书记、工会主席刘勇参加完巡回宣讲报告会后,在现场分享了自己的体会,并对下一步做好“四增强、四提升”形势任务教育提出要求。

讨论有“辣”味

该公司结合“四增强、四提升”形势任务教育重点内容,靶向解读,精准发力,组织各党支部开展大讨论活动,在“热辣”讨论中擦出奋进的火花,确保每位干部职工都能准确把握当前形势。

通防工区党支部通过开展“四增强、四提升”大讨论,深刻认识到在一通三防方面与兄弟单位的差距,表示要多向兄弟单位学习,结合岗位实际,坚持干什么学什么、缺什么补什么的原则,切实掌握履行岗位职责必备知识,不断提升学习能力,为企业安全生产保驾护航。

“我们在增强市场化意识方面做得还不到位,下一步要全面做好材料使用管理,坚决做到一个螺丝帽都不能浪费……”该公司综掘队党支部书记韩顺明在讨论中表示,要树立“挣工资而不是发工资”的市场化思维,从点滴做起,让市场化管理、市场化思维在基层一线“开花、结果”。

实践很“滚烫”

该公司从“小事情”着手解决“大问题”,全力抓好各项重点工作落实落地,切实将“四增强、四提升”转化为推动工作的“滚烫”实践。

他们抓住皮旧物资市场春季回暖的有利时机,将库存废旧物资通过干将平台进行挂网变现,其中统废在2月底通过平台竞出了3000元纯利的历史最高价,实现管理创效24万元。通过开展自主维修活动,从废料堆里“刨出”10多万元;为争取早日实现无轨胶轮车并下运行,他们在辅助运输系统改造中担当作为,早谋划、早部署、早行动,从及时解决改造过程中沙石料供应等小事情入手,不断提升落实能力和实干能力。

他们还组织开展了基层党支部党建检查考核评比工作,共整改解决各类问题30余条。同时成立了党建标准化建设小组,制定党支部党建工作考核标准清单73条,以标准化党支部建设推动各项工作取得新成效,让“事争一流、唯旗事夺”成为常态。

(邢亮)

精准发力促就业

——云南高校大型招聘会现场见闻

■ 熊轩昂 王静颐

就读于曲靖师范学院的大四毕业生陈云艳在得知昆明有大型师范类专场招聘会后,一大早便从曲靖来到昆明的招聘会现场。“在现场就能直接和用人单位沟通,非常方便。”陈云艳详细咨询了几所学校的招聘信息后,很快就投出了两份简历,与用人单位达成了初步就业意向。

日前,云南省2024年公费师范生招聘会暨云南省2024届师范类高校毕业生双向选择洽谈会在云南师范大学呈贡主校区举行。作为云南省最大规模的师范类招聘会,本次招聘会吸引了来自云南、北京、上海等14个省区市共393家用人单位和近2万名毕业生参加。

云南师范大学就业处处长李红介绍,本次招聘会聚焦各类单位用人需求,充分挖掘就业岗位,全面优化就业服务,精准发力促进学生高质量就业。

“学校筹措了539间教室供招聘单位当天进行面试、宣讲等活动,大幅提升招聘效率。”李红说。用人单位上午在现场与学生达成初步就业意向后,下午即可推进笔试、面试、签约等流程。

“重要的实习经历要往前放,突出自己的优势。”在招聘会现场的“求职加油站”,云南师范大学的就业指导师吕峥正在为前来咨询的学生修改简历,用笔标注需要注意的细节。

吕峥介绍,学校共有20个生涯工作室,今天都在现场为毕业生提供面试指导、简历优化、职业规划等就业指导服务。“通过这些暖心服务,让我们的学生在求职过程中能更加顺畅,增强他们的就业信心。”吕峥说。

孟连傣族拉祜族佤族自治县第一中学计划招聘9名教师、生物等学科教师。招聘负责人孙宝恩说:“今天的招聘会学生求职的热情很高,我们很高兴能看到越来越多的毕业生愿意投身到我们民族地区的教育事业。”

云南师范大学应用心理学专业的刘芮希是毕业后从事心理健康教师工作,本来以为此类岗位较少的她在现场惊喜地发现,许多学校都将心理健康教师作为储备人才,有大量的招聘需求。“我带了9份简历,都投递出去了,对于就业还是比较有信心的。”刘芮说。

云南师范大学就业处有关负责人介绍,学校接下来将为毕业生持续开展常态化招聘服务,通过线上和线下相结合、大型和专场相结合等多种模式,为用人单位和毕业生搭建沟通平台,助力毕业生实现高质量就业。

(据新华社)

博鳌亚洲论坛2024年年会四大板块议题解析

■ 周正平

将于3月26日至29日在海南博鳌举行的博鳌亚洲论坛2024年年会,以“亚洲与世界:共同的挑战,共同的责任”为主题,呼吁世界各国共同应对全球性挑战,共同肩负促进和平与繁荣的责任。

当今世界,变局与变革纷呈,挑战与机遇并存。

博鳌亚洲论坛2024年年会议题设置呼应各方关切,设立“世界经济”“科技创新”“社会发展”“国际合作”四大板块数十个议题,涵盖40多场分论坛活动,为应对全球共同挑战,凝聚博鳌共识,贡献博鳌智慧,提出博鳌方案。

世界经济:激发增长新动能

博鳌亚洲论坛今年年会设置了“世界经济展望”“减少贸易碎片化”等议题,力图为充满不确定性的世界经济,探寻更确定的前行方向。

全球产业链、供应链、价值链持续调整,出现了哪些变化?如何解决好资源全球配置造成的国家间和各国内部发展失衡问题,推动实现普惠包容的经济全球化?

博鳌亚洲论坛秘书长李保东认为,国际社会应坚持发扬包容创新、合作共赢的精神,携手应对全球性挑战。论坛希望通过年会,呼吁各国加强团结与合作,重建信心与信任,共促和平与发展。

如何激发增长新动能,促进世界经济增长?

今年年会重点关注亚洲区域经济一体化进展和经济增长,将举行“深化亚洲金融合作”“打造亚洲增长中心”“投资亚洲未来”多个分论坛。

博鳌亚洲论坛2024年年会旗舰报告评审专家认为,亚太地区仍是全球增长的关键驱动力。亚洲经济体共同维护产业链供应链稳定,持续推进区内经济一体化进程,将为全球经济稳定与增长提供重要支撑。

今年年会增设了“全球南方的兴起”议题,旨在促进全球南方在贸易、债务、粮食、供应链、科技、应对气候变化等领域深化团结合作,共同应对风险挑战,促进世界多极化向更加平等有序的方向发展。

博鳌亚洲论坛已成为国际社会零距离观察和了解中国未来政策走向的机会,也是商界人士发现商机、寻求合作的重要平台。论坛设立了“中国经济展望”议题,“因地制宜发展新质生产力”“扩大高水平对外开放”“高质量发展”也将成为今年年会的讨论热词。

科技创新:开辟未来新景象

当前,生成式人工智能应用快速发展,数字技术正全面融入经济社会的各个领域,新能源汽车技术创新节奏明显加快,绿色技术在促进可持续增长中发挥日益重要的作用……科技创新正在改变世界。

如果强人工智能、量子计算等颠覆性技术相互赋能,世界将呈现怎样的面貌?人类生产生活方式将发生哪些变革,可能面临哪些风险?人工智能全球治理应遵循哪些宗旨和原则?

今年博鳌亚洲论坛年会瞄准世界科技发展前沿、新型产业发展前沿和面临的治理问题,设置的相关议题尤为密集。

与会嘉宾在“科技革命‘奇点’离我们有多远?”“AIGC改变世界”“新能源汽车赛道的未来”“人工智能全球治理”等多个分论坛上,将就上述问题进行深入探讨。

论坛年会还专门设立了“‘创新、绿色、数智、融合’引领高质量发展”“融合与创新的数字经济”分论坛,交流传统产业转型实践和经验,探讨挑战和机遇,倡导国际社会在新领域加强合作、共享红利,使科技革命和数字经济惠及更多群体。

无论是新技术开辟全新未来景象,还是应对可能出现的科技伦理问题和风险,人们都期待着博鳌嘉宾的讨论,为人类未来描绘出更清晰的画卷。

社会发展:聚焦养老和医疗健康

今年博鳌亚洲论坛年会设置了社会发展板块,重点探讨当前经济背景下,养老、医疗健康事业的可持续发展和国际合作问题。

李保东表示,博鳌亚洲论坛除关注传统经济议题外,把视野拓展到创新、健康、教育、文化和媒体,观察经济发展和社会发展的相互影响和作用。

目前,应对人口老龄化、构建老年友好型社会,是个领域的科创组相关者如何加强合作,推动在全球形成统一的人工智能治理框架和标准规范?

气候变化给人类可持续发展带来巨大挑战,国际社会如何跨越政治藩篱,加强应对气候变化的政策协调,增进低碳发展合作,共谋人与自然和谐共生之道?

国际社会共同面对的挑战,体现在今年博鳌亚洲论坛年会设置的议题上。

李保东表示,面对挑战,博鳌亚洲论坛坚持走多边主义的团结合作之路,坚持发挥自身跨文化、跨领域、跨界别的优势,坚持发扬包容创新、合作共赢的博鳌精神,为国际社会携手应对全球性挑战提供一个重要的沟通对话平台。

(据新华社)

“以小见大”打造党建品牌 汇聚国企发展红色动能

■ 杨文文

坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。新形势下,国有企业只有全面加强党建工作,才能保证党和国家的大政方针、重要部署在企业得到有效贯彻落实,才能为国有企业创新发展提供坚强的组织保证,将全体干部职工的智慧与力量汇聚到一起,以高质量党建引领和保障企业高质量发展。

近年来,中国重汽集团深刻把握新形势下国企党建工作的客观规律和自身要求,始终把围绕中心、服务大局作为根本任务,紧扣高质量党建引领企业高速高质量发展主线,不断探索党建与业务深度融合新路径,打造了80个特色党建品牌,形成了中国重汽特色党建品牌“百花齐放”的良好局面。

搭建品牌矩阵 “小堡垒”发挥“大作用”

一名党员就是一面旗帜,一个支部就是一座堡垒。基层党组织是党全部工作和战斗力的基础,是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒。基层党组织是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”,也是联系服务群众的“最先一公里”。只有基层党组织坚强有力,党员发挥应有作用,党的根基才能牢固,党才能有战斗力。

中国重汽集团的基层党组织数量多、分散广,为加强基层党组织建设,中国重汽集团党委持续加强特色党建品牌创建工作,先后指导288个基层党支部各有侧重打磨自身品牌。经过宣传发动、品牌初建、全面提升、评审验收等阶段,最终评选了80个富有特色、成效显著的特色党建品牌,实现了生产、研发、营销、管理等各个领域的全覆盖,形成了中国重汽特色党建品牌矩阵,其中两个党建品牌还获评山东省属企业优秀党建品牌案例。

通过培育党建品牌,中国重汽集团汽车研究总院车身总成设计部党支部打造了一支“科技疯子”团队,党员骨干带头勇闯科技“无人区”,突破了一批“卡脖子”技术。该团队研发的黄河重卡实现了风阻系数0.349,是全球量产重卡中风阻系数最低的,不仅提升了中国重汽集团的品牌形象,更是引领了全球重卡行业未来发展趋势,让中国智造闪耀世界。

榜样示范引领 “小典型”激发“大能量”

榜样是鲜活的价值观,更是强劲的牵引力。抓典型教育一直是我们党思想政治教育的有效手段和有力法宝。进入新时代,让这个法宝持续焕发生机活力,首先就要把践行习近平新时代中国特色社会主义思想的先进典型推出来、立起来。

中国重汽集团党委指导各基层党组织采取多种方式发现榜样、选树榜样、宣传榜样、学习榜样,引导广大党员学思践悟、比学赶超,掀起了崇尚先进、见贤思齐、争当先进的热潮。这一过程中也涌现出了“三高”试验团队、“无胆英雄”王荣瑞、“山鲲英豪”撒银兰等一批接地气、聚人气的身边榜样。他们就像一面面旗帜、一座座灯塔,指引广大干部员工向上向善向好,凝聚起集团上下团结奋进的磅礴力量。

学习身边榜样,最关键的在于学做结合、知行合一。广大党员在学习榜样先进事迹、感悟榜样崇高风范中,思想受到了洗礼、心灵得到了净化、作风经受了锤炼。在榜样的引领下,中国重汽集团培育出了一支不怕苦、不怕累的钢铁团队、虎狼之师。在高质量统一的价值观凝聚下,中国重汽集团“三高”试验团队趟火焰、征高原、穿雪寒,每年到平均温度超45摄氏度的吐鲁番、海拔4700-5200米的青藏高原、零下40摄氏度的漠河进行整车适应性试验,全年试验时间约200天,试验里程超100万公里,采集有效整车试验数据上万个,不仅实现了整车技术突破和创新,还锻炼提升了队员的政治品格和业务能力。

聚焦主责主业 “小品牌”带动“大提升”

中国重汽集团党委深刻把握新形势下国企党建工作的客观规律和自身要求,始终把围绕中心、服务大局作为根本任务,充分发挥党支部领导核心、政治核心作用,不断探索党建与业务深度融合新路径,以党建“软实力”提升企业发展“硬实力”。

重点围绕以高质量党建引领高质量发展,坚持服务生产经营不偏离,全面推动党建工作与企业发展深度融合,着力破解党建工作与生产经营脱节等问题,真正把党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势。自2018年改革重组以来,中国重汽始终坚持“心无旁骛攻主业”,先后完成了房地产、物业、医院、幼儿园、低端零部件及非主业参股企业等98家非主营业务的有序退出,剥离与商用车产业相关度不高的经营业务,精干主业,为实现商用车主业的高质量高速发展奠定基础。

结合党史学习教育的要求,各级党组织常态化、长效化开展“我为群众办实事”系列活动,在切实提升内外部客户满意度中擦亮基层党建品牌的底色。持续开展职工代表提案征集与落实、职工满意度调查和职工座谈,先后解决员工房产办证难题、青年员工租房问题。开展“夏送清凉”“困难职工救助”“志愿帮扶”“关怀海外员工”“驻海外员工家属进企业”“单身职工联谊”等系列活动,不断增强企业职工的获得感、幸福感、安全感。

加强党建工作,有利于推动国有资产保值增值,提高国企竞争力。党建工作与企业生产经营工作的有机统一,能够有效地推动企业更强更优更大,提高经营效益,更好地服务于我国经济社会发展、科技进步、国防建设和民生改善等各类事业。在高质量党建引领下,中国重汽经营业绩强势领跑行业,现已成为我国商用车行业盈利能力最强的企业,我国重卡行业市占率最高的企业,我国重卡品牌出口占有率最高的企业。一个个特色鲜明的基层党建品牌,汇聚成亮点纷呈的中国重汽党建品牌矩阵,以党建引领的“红色聚能环”,为企业注入高质量发展“红色动能”,引领广大干部职工为打造世界一流的全系列商用车集团汇智聚力。 (作者单位:中国重汽集团品牌与市场管理部)

发展新质生产力要着力四个关键点

■ 李羚 兰琴

新质生产力是新发展观的理论创新。习近平总书记指出:“新质生产力是创新起主导作用,摆脱传统经济增长方式、生产力发展路径,具有高科技、高效能、高质量特征,符合新发展理念的先进生产力质态。”习近平总书记关于发展新质生产力的重要论述,深刻回答了“什么是新质生产力、为什么要发展新质生产力、怎样发展新质生产力”的重大理论和实践问题。它由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生,以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵,以全要素生产率大幅提升为核心标志,特点是创新、关键在质优,本质是先进生产力。新质生产力的提出,反映我国经济由“量”的积累转向“质”的突破的新时代生产力现状,顺应“两个大局”相互交织和推进高质量发展的新要求,是对马克思主义生产力理论的创新和发展,进一步丰富了习近平经济思想,意义重大而深远。新质生产力要从解放思想、科技与产业融合、企业家精神和人才统筹方面推进助力国家高质量发展!

一、解放思想,提升新质生产力思想的认识

新质生产力要处理好解放思想与深化改革、新质生产关系是为了适应新质生产力而建立的生产关系,其充分体现了人类社会全新的组织模式。要求各级干部要认识到这种变化和转轨。这里面包括,经济增长由过去的高速或超高速增长,向中高速增长转变,目前由中高速转向高质量发展转变。增长的动力由过去的要素驱动转向创新驱动,经济结构也需要调整,产业由中低端向中高端攀升。在政府加强对要素市场监管能力基础上,对各要素市场放开市场主体创新生产关系,大幅提升全要素生产率。新质生产力的形成,更需要破除体制机制的障碍,更大地解放思想,融入波澜壮阔的市场经济大潮中,才会有更多的企业愿意投入去进行创造,才会涌现更多的人才。当前阶段,发展好新兴产业的关键是要破除与新质生产力匹配的新质生产关系变革。创造新质生产关系可以从传统生产关系中的生产、交换、分配、消费等几个方面入手,用新技术释放产业内的新需求、改变生产的组织方式、创造新的交换模式、创新社会成员参与分配的方式。而这些新技术诞生后落地产业化的过程,也要发挥政府更好的保护作用,如捍卫市场规则、保护知识产权、建立各种标准等。在新技术的应用中,也需要更好的舆论环境,更好的保护措施。

二、以科技发展为突破口,促进科技与产业融合

发展新质生产力要把科技为核心,创新放在突出位置,把“创新”和“质优”作为重中之重。当前在科技方面,部分关键核心技术受制于人,产业“大而不强”“全而不优”的问题长期未能解决。要着重提升自主创新能力。以新质生产力塑造高质量发展新优势,重点在于提升自主创新能力,促进科技革命和产业革命融合。中国铁建是两个融合的杰出代表。中国铁建立足国家重大战略需求和建筑行业特点,不断开展原创性、颠覆性科技创新研究。依托即将成立的中国铁建科学技术研究院,广揽全球优秀人才,做实做强中国铁建创新平台,加大对全国重点实验室等科技创新平台的扶持力度,打造高水平的科技创新力量;赋能企业转型升级,积极打造中国铁建智能建造、绿色建造、装配式建造三大品牌,围绕主责主业积极培育企业新的经济增长点,推动新材料、新产品、新装备的技术研发和项目落地,顶格组织、顶格支持未来产业,全力组织原创技术研究,积极推动产业发展布局,开辟企业发展新领域新赛道;系统推进成果转化,将科技创新成果应用到其他产业和产业链上,积极开拓专利转化的方式和途径,比如研发的世界首台千吨级架桥机“昆仑号”,迎风渡海修建世界首条跨海高铁如履平地;自主研制的全球最大直径盾构机主轴承顺利下线,让大国重器有了“中国芯”……这些国产首台套设备、原创技术的成功落地,为我们改变原有组织生产方式奠定了坚实基础,打通“科学技术化、技术产品化、产品产业化”发展路径。强化国家战略科技力量,加快实施重大科技项目。进一步建立健全以企业为主体、需求为牵引,产学研相结合的科技成果转化体系,加快完善“创业者成长链、企业育成链、成果转化链”三螺旋支撑体系,打通科技成果从样品到产品再到商品的演化路径,加快形成新质生产力。

三、持续改善营商环境,激活企业家精神

企业家精神是一个时代充满活力的精神,也是解决问题、创造财富、推动进步的精神。经历四十多年改革开放的发展,中国第一代企业家也到了交班和传承的时候,同样,中国市场也积累了足够丰富的创业土壤,可以让更多有想法的人能够有所建树。如何赋能?如何扫除障碍、树立信心?要做大做强一批产业关联度大、国际竞争力强的龙头骨干企业和具有产业链控制力的生态主导型企业,培育一批专精特新“小巨人”企业和“单项冠军”企业,鼓励龙头骨干企业发挥好产业链融通带动作用,实现大中小企业融通发展。海尔张瑞敏说,企业家的价值就是让每个人都成为自己的CEO,海尔的创新与迭代既是一种组织再造的实践,也是一种解放生产力的伟大尝试。它契合一系列的变化:从制造为中心向以客户为中心的改变,从规模化制造到规模化创新的转变,从有限游戏向无限游戏的转变,以及体验经济的兴起,背后还有物联网、人工智能带来的巨大推动力。当前深化改革扩大开放,持续改善营商环境。这就需要市场化、法治化、国际化的营商环境。出台建设全国统一大市场总体工作方案,清理一批妨碍公平竞争的政策规定。分别推出支持国有企业、民营企业、外资企业发展政策,建立政企常态化沟通交流机制,开展清理拖欠企业账款专项行动,加强违规收费整治。

四、创新人才教育体系,推动新质生产力人才发展

新质生产力对劳动者的知识和技能提出更高要求。习近平总书记强调,要“为发展新质生产力、推动高质量发展培养急需人才”。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央坚持以“放权、松绑”为重点,着力打通人才流动、使用、发挥作用中的体制机制障碍,推出《关于深化人才发展体制机制改革的意见》《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》《关于完善科技成果评价机制的指导意见》等一系列政策举措,中国特色人才测度优势进一步彰显,人才活力进一步释放,为我国推进高质量发展提供了澎湃动力。当前,全球范围内新一轮科技革命和产业变革蓬勃兴起,世界各国都在抢抓机遇,国际人才争夺日趋白热化。用好人才评价这个“指挥棒”,才能营造有利于激发人才创新的生态系统,要完善人才评价体系,加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,形成并实施有利于科技人才潜心研究和创新的评价体系。任正非曾说过一句话:“人才不是华为的核心竞争力;对人才进行有效管理的能力,才是企业的核心竞争力。”华为人才体系的核心是“三位一体”的管理模式,也就是精准选配、加速成长、有效激励。华为有三支关键人才队伍:干部队伍、专业员工队伍、新员工队伍。这些人才队伍的发展促进公司的盈利与增长,是华为持续成功的关键要素。华为对专业人员,其是专家的价值定位是以解决重大技术问题、开展客户价值创新、经验输出共享和人员培养“传帮带”这四个方面为责任结果导向的。华为基于“业务战略—人才需求—岗位要求—人才梯队”(简称“四点一线”),梳理、规划专家需求,培养、发展专家队伍。华为用任职资格体系来牵引人才的发展,设立了公司级各专业委员会,这是任职资格体系核心的管控机制。专业人才如果能力达到了要求,业绩也达到了要求,高一级专业岗位有空缺,就有机会调配,得到更高一级的薪酬和待遇,当然也承担相应的职责。华为非常重视应届毕业生的招聘,每年都会派出重量级高管亲临各大高校举办招聘宣讲会。华为为每一位新员工准备了分阶段培养项目,针对不同职类、不同部门提供定制化培养内容,通过多种教学方式,将工作中会遇到的业务场景、产品知识、专业技能等方面的难题各个攻破。为新员工配备经验丰富、聪敏能干的导师,通过为期六个月的悉心辅导,促使新员工快速融入环境,成功实现从“秀才”到“士兵”的转身,为新质生产力发展提供了鲜活人才发展样本。当前要坚持教育优先发展,着力造就拔尖创新人才,培养造就更多战略科学家、一流科技领军人才以及具有国际竞争力的青年科技人才后备军。探索形成中国特色、世界水平的工程师培养体系,推进职普融通、产教融合、科教融汇,探索实行高校和企业联合培养高素质复合型工科人才的有效机制,源源不断培养高素质技术技能人才。实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,探索建立与国际接轨的全球人才招聘制度,加大国家科技计划对外开放力度,鼓励在华外资企业、外籍科学技术人员等承担和参与科技计划项目,为全球各类人才搭建干事创业的平台。要破除人才培养、使用、评价、服务、支持、激励等方面的体制机制障碍,相关部门要出台更多有助于产学研深度融合、科技成果出快转化的措施,为世界科技强国建设提供强劲支撑。

(作者单位:四川省社会科学院社会学所)