

凸显榜样作用
孙疃矿推行
“一线”工作法

“抓工作关键在现场。党员干部只有抓住抓实‘一线’，才能更好地凸显榜样作用。”日前，在安徽淮北矿业集团孙疃矿安全办公会上，该矿党委书记宋良勤如是说。

抓住龙头，产量、进尺各项指标高歌猛进。智能化矿井建设、党的建设、民生工程等各项工作硕果累累，职工人均年收入再创历史新高，获得感、幸福感、安全感持续增强。矿井荣获“全国煤炭工业先进集体”、全国采煤工作面智能创新大赛中厚煤层智能综采三等、第七届安徽省省属企业文明单位等称号。矿工会荣获安徽省“模范职工之家”称号，被淮北矿业集团评为“2023年度‘两堂一舍’管理示范单位”。综采一区机电班荣获安徽省“安康杯”竞赛优胜班组称号。

该矿要求各级管理干部百尺竿头，更进一步，保持空杯心态，拒绝“躺平”、谨防“侧卧”，党员干部要处处彰显模范带头作用，当好职工群众的标杆，坚决铲除官僚主义和形式主义思想土壤。全矿各级管理干部要强化集体荣誉感，增强科区整体感，提高自我责任感，积极深入现场，主动融入职工，真正沉入一线，团结带领全矿职工，心往一处想、劲往一处使，进一步密切党群、干群关系，营造和谐团结、积极向上的浓厚氛围，真正做到情况在一线掌握、工作在一线落实、问题在一线解决、担当在一线体现、经验在一线摸索、创新在一线闪光、美丽的工作之花在一线结果。

(张雯)

新安煤矿“四项强化”
提升职工素质

河南能源集团义煤公司新安煤矿通过强化技能竞赛、班组建设、“五小”创新、群众安全等方面工作，着力激发广大职工创新创造活力，不断提升职工素质，为企业高质量发展贡献力量。

强化技能竞赛。以“匠心筑梦，技能新安”为主题，不断拓展竞赛领域，完善竞赛机制，持续开展岗位练兵、技术比武、新入职职工技能竞赛和评选好师徒、矿工新星等活动，激发职工发自内心地热爱企业、感恩企业、奉献企业，进而与企业真正形成利益共同体、事业共同体、命运共同体。

强化班组建设。新安煤矿按照煤矿安全生产标准化要求，巩固提升班组建设成果，持续推进“六型”班组扩面升级，强化班组建设月考核、季评比奖励机制，持续提升班长队伍素质和班组自治水平。对标“工人先锋号”创建标准，叫响“六型”班组建设品牌，积极选树优胜班组参与上级评比。

强化“五小”创新。依托职工创新基地，“精准对接”安全生产需求，形成以创新基地为主体，四个创新工作室为依托，产学研用结合、合作协同攻关的职工创新工作体系，促进技能人才队伍量质齐升。同时，通过点餐式、定课题、定项目和揭榜挂帅的方式，吸引广大职工参与创新实践，有效解决矿井高质量发展的“瓶颈”难题。

强化群众安全。该矿秉承“创新+责任”安全理念，不断强化群监接待站、安全亲情园两个阵地，夯实群众安全工作基础。在全矿深入开展“矿井无事故、区队（车间）无轻伤、班组无‘三违’、职工无违章”群众安全竞赛，并结合每季度工作，重点推进学习宣贯上级文件指示精神，全面提升群众安全工作水平上台阶。

(侯丹)

华荣公司攀枝花精煤分公司
谱好“五曲”为廉政建设注入动力

播撒廉洁种，劲吹清正风。今年以来，川煤集团华荣公司攀枝花精煤分公司在党风廉政建设上出实招，求实效，以踏石留印、抓铁有痕的韧劲谱好廉洁“五曲”，为公司高质量发展注入“动力”。

学廉铸魂，唱响廉洁“教育曲”。坚决落实“第一议题”、廉洁党课、“三会一课”等一揽子学习制度，牢牢把握好理想信念的“总开关”，增强对腐败的“免疫力”。今年以来，公司开展廉洁党课督查3次，党风活动日1次，各级党组织按要求每月开展第一议题学习。通过微信群、工作群转发新修订的《中国共产党纪律处分条例》2次，参加学习人员200余人次。

开展党委理论学习中心组学习3次，班子成员带头夯实政治理论根基。

以案醒廉，唱响廉洁“警醒曲”。运用典型案例和身边人身边事开展警示教育，今年以来，公司开展廉洁警示教育、学习党员条例等活动40余次。紧盯关键人，针对发现的苗头性、倾向性问题，及时启动廉洁谈话、提醒谈话机制，2024年已开展集体约谈2次。建立年度述职述廉述险制度，今年年初，公司中层管理人员上交述职述廉述险报告58份。紧盯关键节点，在重要节日下发廉洁提醒、廉洁提示，元旦春节期间，公司纪委通过QQ工作群和微信群下发廉洁提醒4次，督促干部职工在节假日期间落实中央八项规定精神。开展干部作风整治1次，对1名值班期间不在岗人员进行处罚，通过勤打思想“免疫针”，常念纪律“紧箍咒”，时常敲响廉洁警钟。



压实责任，唱响廉洁“责任曲”。把党风廉政建设纳入全年工作总体布局，制定完善《全面从严治党党风廉政建设“四个责任”清单》，明确了落实党风廉政建设“一岗双责”需要履行的工作职责，强化党内监督，自觉执行“三重一大”决策程序，制定下发公司《岗位廉政风险点及防控措施清单》，梳理出涉及选人用人、财务管理、薪酬管理、设备管理、物资采购、采制化环节、地销管理等方面的岗位廉政风险点91个，制定防控措施195条，落实了责任人和监管领导。签订《党风廉政建设责任

书》9份，明确责任目标、要求、考核等内容，传递责任、传导压力。加强纪检队伍建设，实配专职纪检人员5人，启动纪检监察干部队伍教育整顿工作，组织纪检监察人员学习3次。将廉洁文化融入公司党委“红坐标、新精煤”党建品牌创建体系，以“尚真唯实、清心守正”的廉文化品牌提升廉洁渗透力，把好精煤及副产品计量销售风险关。

文化育廉，唱响廉洁“氛围曲”。加强廉洁“硬件”及“软件”建设。通过电子显示屏、宣传标语等方式宣传廉洁文化，在8处外来煤场

策划并制作廉洁警示标牌，通过视觉覆盖，引导干部职工的廉洁思想从“浅意识”向“潜意识”深化。拓展廉洁宣传教育阵地，充分利用微信公众号、网站等新媒体，今年以来，公司“精煤热点”微信公众号刊发廉洁消息9条，积极弘扬清正廉洁价值理念。组织党员干部和关键岗位人员参观公司索道运煤分馆，走进廉洁教育基地。找准风助廉切入点，通过开展“天府好家规”征集，征集家训家规10余条，凝聚清廉建设的“家力量”。开展廉洁微视频、廉洁主题征文等活动，增强廉洁文化的渗透力和感染力，营造风清气正的良好氛围。

监督助廉，唱响廉洁“进行曲”。完善技防措施，监控摄像头从400余个增加到641个，其中增设采制化销监控点位93个，做到了生产区域全覆盖，有效发挥了“电子监督员”的监督震慑作用。建立了领导班子成员对口联系重点班组制度，通过深入基层、面向职工、发现问题、修正错误、堵塞漏洞，做实最直接、最广泛、最有效的群众监督。坚持举一反三、以案促建，完善地销煤、地销矸石、现场监督、监控系统使用4个制度办法，经常性开展地销（外购）煤管理办法执行情况专项检查。今年以来，开展现场地销外购煤专项督查4次，通过电子监控在线监督实时日常监督13次，对检查中发现的规章制度执行不到位、监督记录不规范、监控视频抽查力度不够等问题及时督促相关单位（部室）进行整改，切实保障管理办法执行到位，有效防范廉洁风险的发生。

(王丽娜)

朱仙庄矿提升党建质效推动矿井和谐发展

从去年至今，安徽淮北矿业集团朱仙庄矿党委围绕“356”年度总体部署，通过强党建、重人才、严作风、惠民生扎实推进党建工作，以党建工作高质量引领矿井发展高质量。

这个矿持续深化党委“1661”党建品牌建设，大力推进“一支部一品牌”，19家党支部均形成了各具特色的党建品牌，综采一区思想政治工作品牌“依托‘三零’汇民声，促进发展构和谐”荣获集团公司思想政治工作示范点。严格民主评议党员和党支部书记抓党建述职评议结果运用，1名党支部负责人退出并给予

处罚，目前矿井拥有8名集团工匠。坚持开展“半年评十好，全年评十佳”活动，通风区周甜甜获评集团公司“2023感动矿区十大人物”。修订毕业生管理办法，促进毕业生茁壮成长，地质测量科郑志远、王燕龙分别入选集团公司十佳毕业生、集团公司第二批“百名英才”。

这个矿坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，定期晒绩，变“年终算总账”为“平时算细账”。全年给予党员干部履职谈话122人，组织召回4人，降职5人。聚焦节假日、周末等特殊时段，紧盯干部跟班带班、值守等制度落实，全年累计开展“四不两直”动态督查226



心理健康送员工

一直以来，安徽淮北矿业集团临涣选煤厂积极发挥劳模心理工作室作用，加强员工心理疏导，保障员工心理健康，组织专业心理咨询师进车间班组话安全、送健康，以轻松有趣的小故事、小游戏帮助员工释放心理压力，确保员工以健康向上的精神状态投入到安全生产工作中，有效促进了企业安全和谐稳定发展。

图为3月25日，该厂劳模心理工作室负责人、劳动模范、国家二级心理咨询师时金环(中)正在对员工进行心理健康辅导活动。

石启元 摄影报道

抢抓先机
奋进“春天里”

3月14日，四川省眉山市丹棱县境内，3口新井工程正在加速推进。

开年以来，川西北气矿紧盯产量目标任务，谋篇布局，笃行实干，抢抓生产组织不放松，强化安全管理不动摇，全力以赴交出一季度满意答卷。截至3月10日，该气矿2024年累产天然气量同比增长22.8%。

为实现天然气生产良好开局，该气矿最大幅度发挥各区块生产潜力。大探1井1月起利用“快建快投”生产流程实现气井安全稳定生产，展现了该区块的良好勘探开发前景，同时气矿以工作专班形式高效推动正式流程建设，奋力实现投产目标。积极推进川西北气矿四川盆地天府气田梓潼区块开发先导试验地面项目建设，紧盯目标、靠前指挥，全面压实安全质量管控，为实现产能向产量全面转化打下坚实基础。

聚焦天然气生产和输供，突出强化重要生产参数监控与分析，做好川西南地区大深、丹棱、邛崃、雅安、川北地区双鱼石区块、广

元、阆中等重点区域管网监控调配，及时发现和处理各类生产异常，严格执行调度指令，保障天然气安全平稳供。

该气矿进一步压实安全生产责任，加强生产作业风险管理，开展生产场站、重点设施设备、道路风险等重点领域风险全面排查整治。坚持重心下移、精准防控，强力推动基层岗位“两个清单”编制运用，引导员工对单知险、照单履职、按单做事，打通安全生产执行力“最后一公里”。在此基础上，严格落实“停、值”“查”“控”四字要求，确保了油气勘探、天然气生产安全平稳进行。

气矿开辟新思路新领域，加速推动分布式光伏、余压发电等新能源重点建设工程，拓宽新能源新赛道。1月29日，气矿剑阁天然气净化厂余压发电装置并网发电，该项目设计年净发电量352.54万千瓦时，采取自发自用、就地消纳模式，投运后可满足工厂约40%的用电需求，降低二氧化碳排放，预计每年可节约用电成本超200万元。

(廖光明)

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色，多一些畅通，多一些健康，
因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……



甲辰年

公益广告

1