

孙瞳矿保运区党支部
“2331”品牌创建
促区队增质提效

今年以来，安徽淮北矿业集团孙瞳矿保运区党支部将品牌创建与区队安全中心工作深度融合，创新推行“2331”链式检修品牌，较好地推动了区队各项工作增质提效。

强化“2项保障”。该区党支部健全机制，强化“制度+责任”2项保障。修订完善各车间设备检修制度，细化措施，并经过业务骨干和班队长以上人员集体会审，确保制度接地气、可执行。突出政治引领，强化责任担当，明确区长、副区长、队长、副队长、班长、包机人等人员的检修责任，做到守土有责、守土尽责，避免了权责不清现象。

完善“3项措施”。区党支部精心制定“设备检修清单”“检修标准”和“岗位作业指导书”三项措施，确保每一项检修工作都有责任人，都能做到有章可循、有规可依。让优秀班组长、技术骨干担任培训师，常态化开展岗位精准培训，对岗位职工进行专业理论知识、岗位应知应会、维修技能以及各种新工艺、新标准等方面的精准培训，全面提高岗位职工综合素质，确保精准检修工作落实落地。

把控“3个关键”。该区党支部以“计划”“过程管控”“考核”三个关键为抓手，从严从细对设备检修质量进行把控。落实检修申请制度，对照检修计划，推行检修链式工作制，规范检修流程。对照检修作业管控措施，对各系统、设备检修过程进行分级管控。以班组为单位对检修情况进行考核验收，对执行情况进行评价，并将考核结果与当班绩效、评先评优等工作挂钩。

紧扣“1个目标”。该区党支部紧扣“机电设备完好”一个目标，要求各班组紧扣检修项目，动态修订完善“2331”链式检修清单，并不断融入新的创建元素，确保品牌创建更加接地气、冒热气。此外，该区党支部还创新推行“1+N”党员包保职工制度，做实走访谈心、岗位巡查、宿舍送温暖、困难职工帮扶等工作，队伍面貌焕然一新，区队和谐氛围浓厚，安全、生产、经营等各项工作呈现向上向好态势。
(张雯 贾慧萍)

河南油田铜川公司
开展主题党日活动

3月16日，河南油田铜川公司开展“党员做先锋、助力开门红”主题党日活动，该活动以铜川公司党支部与采油一厂渭北项目部党支部联合共建的形式开展，活动以主题行动为契机，号召骨干党员发挥先锋模范作用，凝心聚力解决生产难题，助力公司一季度产销再上新台阶。

铜川公司所管理油水井位置多处于山区，随着气温的回升，山上积雪融化后，道路泥泞，施工作业车辆碾压后，路段更加坑洼不平，影响生产车辆安全通行和生产时效。经过现场勘查，他们决定对受损严重的WT27至WT76井段进行路面修复。

在劳动现场，有的党员搬石块填埋，有的用铁锹移沙平整，有的推车……大家边劳动、边交流心得，谈形势任务，谈支部共建互促，现场笑声不断，三个小时后，路面基本得到恢复。20余名党员、入党积极分子参加了活动，铺垫整修井场道路约2.5公里。

河南油田铜川公司以党建品牌为抓手，通过党建联建、主题党日等形式，搭建提质增效的平台，将党建工作与生产经营深度融合，全方位推进党的建设与经营管理融合互促，争取原油产量不断提高。
(乔庆芳 陈文义)

使命感是最大的推动力
——记全国三八红旗手、一机集团于海燕

■ 刘佳慧

她是一名调试专业的技术骨干，二十年来如一日绘制着系统的保护网，实现着一名兵工人的光荣与梦想。她就是一机集团五分公司技术室技术组组长于海燕。

用心：把事情做好

从书桌到工作台，从书本到工艺图纸，看着一台台调试设备从书中走到她的眼前，于海燕感觉很熟悉，更有一种敬畏。这份工作需要有丰富的经验才能精准判断，并做出准确的调整。

“熟能通，通能精。认真能把事情做对，用心才能把事情做好。”于海燕熟记师傅的话。她坚信，对于一份工作，除了热爱，更需要用心耕耘。于海燕随身携带一本记事本，随时记录师傅提到的工作要点。有时候晚上躺在床上，突然想起了什么问题，她就起床写在记事本上，第二天再问师傅。每次产品换型的时候，她都认真核对，哪怕不睡觉、不吃饭，都要把问题琢磨清楚。凭着这股钻劲儿，在短短的时间里，于海燕就掌握了操作技能，成为了一名优秀的技术员。

于海燕希望用知识武装自己，让自身变得更有价值。她利用业余时间，系统地学习了《机械原理设计》《电路设计》等专业书籍，她像一块海绵一样吸收着专业知识，长期的理论知识积累和实践经验使她很快成为独当一面的技术骨干。

2012年以来，某装备大量投入总装生产，由于该装备首次采用全车数字化信息系统控制，因此学习掌握数字化信息技术成为了提高生产技术的核心。于海燕主动申请进入技术研究组，展开课题研究，她废寝忘食，钻进一大堆图纸和数据里琢磨研究。那段时间，她吃饭时仍扔下筷子画图纸、下班途中返回车间



测数据……为了解决总线信息技术中信息采集及信息判断的问题，她尝试在信息系统各部件未装车前在线下对系统部件进行综合调试，分析判断每个信息流的正确性，提前检查信息系统，对发生故障的部件进行线下修理，避免了整车装车后由于系统的故障而造成生产的滞后。她和团队经过6个月潜心研究，项目顺利通过专家项目验收并顺利应用于生产，有效提升了生产效率。

专心：做出成就

设备排障、检测维修、数据调整、产品换型频繁，这些工作内容复杂、流程繁琐，于海燕却干得津津有味，每次都能出色完成任务。为了提高及时处理问题的能力，于海燕

把每次的故障情况记录下来，并写下详细的解决过程。渐渐地，每当装备出现故障或性能不稳定的情况，她都能及时诊断出原因，并把设备状态调整到满足工艺技术要求。随着装备新品试制任务增多，于海燕不断学习新知识，掌握新技能，有不明白的地方就向科研人员请教，很快她就成长为独当一面的技术骨干，成为生产现场离不开的名副其实的工程师，并担任技术组组长。

多年的努力工作，让于海燕积累了丰富的经验，取得了突出的成绩，也承担了更重要的工作。完成了《精品工程可视化标准装配手册》的编制，解决“跑冒滴漏松”及管线凌乱问题，使新产品生产步入快速轨道。在企业转型变轨的关键时刻，她完成《消防清障车辆电控系统升级的技术研究》《装甲车辆电气系统在

线检查方法的研究》。参与编制兵器行业国家特有职业培训系列教材。编制履带、轮式产品工艺200余本，下发工艺技术指令300余份，制作工艺工装20余件，解决和排除各类技术故障千余项，累计完成工艺创新、降本增效、改善提升项目11项，产生经济效益400余万元。

匠心：创造价值

2021年，“于海燕劳模创新工作室”正式成立，肩负着解决新产品研发试制阶段的技术难题，承担改进产品技术状态稳定的工作。

针对某车辆在装配、试验过程中通电排查故障占用生产周期长的瓶颈，她带领工作室成员开展《装甲车辆在线检测装置工艺研究》设计制作在线检测装置，实现装备在电气系统、仪表检测系统、三防系统、灭火系统等安装完成后，对各系统进行通电检查，试验结果能够实时显示。

创新工作室承担的“某产品一体化动力舱试验装置的工艺改进，提高生产效率”工艺技改项目研究，为新产品台架试验线的建设奠定了基础，为后续在线检测生产线提供分析数据资料。“遥控武器站测试技术与关键工艺装备研究”实现了对武器系统性能参数进行在线检测，并对检测数据结果进行客观、科学、合理的评估。

几年间，“于海燕创新工作室”申报国防专利、发明专利6项。在国家国防科技工业局信息中心《装备生产制造新技术新工艺论文集》等发表论文4篇。2022年“于海燕劳模创新工作室”，获评“自治区劳模创新工作室”。

入职至今，于海燕从未离开过技术岗位，因为热爱，未来也将用心坚守，为一机集团打造具有全球竞争力的世界一流公司一路护航前行。

山东能源柴里煤矿：“橙”胜追击 “青”心助安

“您好，师傅，下井前请佩戴齐全劳动防护用品，帽带要系好，请您再检查一次。”在山东能源枣矿集团柴里煤矿副井口，经常能看到一身“橙色”的青安岗员，对入井人员进行安全检查和提醒。

为强化一季度安全管理，柴里煤矿持续强化党政工团齐抓共管的大安全格局，围绕安全知识宣教、安全技能提升、安全监督检查等内容，充分发挥青安岗员宣教、志愿服务、监督的作用，助力矿井各项工作平稳高效运行。

开局即冲刺。今年以来，柴里煤矿紧密结合矿井生产实际，不定期组织青安岗员开展安全督查检查活动，加强对重要环节、重点岗位的安全监督管理，打好“青”字牌，用“一抹



橙”为矿井安全生产助力。

特别是春节过后，青安岗员深入到井下工作面、主副井车房、瓦斯监测室、35KV地面变电所、选煤厂等岗位进行夜间突击检查，本

着“不放过一条隐患，不留下一处盲区”的原则，对现场存在的不安全因素进行全方位、全覆盖、全流程的细致检查，并提醒职工集中精力、按章作业。

柴里煤矿注重强化青安岗员的安全宣教作用，大力开展青安文化建设，引导青安岗员发挥特长优势，自主拍摄安全微视频在线上推广。不断创新青安岗员下基层宣讲模式，开展事故案例讲解、安全知识有奖答题等活动，为职工讲解安全知识、传授安全技能，进一步增强宣教的穿透力和吸引力。今年以来，已开展“青安岗宣讲进区队”活动5次。

柴里煤矿把不断提升“橙警”安全技能水平作为提升履职质效的重要手段。他们推出各工种安全技能知识手册，围绕“煤矿巷道掘

进及施工方法”“冲击地压矿并巷道锚杆支护技术”“防治水细则解读”“安全警示教育及应急救援”等知识，每月举办“青年大讲堂”，创新“沉浸式”学习新模式，不断提升青安岗员安全技能水平。

青安岗员还充分利用班前班后时间，有针对性地为生产现场职工送去“技能套餐”、开展“移动课堂”，主动担当起“教练员”，让职工更加直观地了解和掌握安全生产操作技能。

安全无小事，青春勇担当。下一步，柴里煤矿将持续发挥好青安岗员“橙警防护网”“突击队”作用，用“青”字号品牌服务矿井安全生产。
(巩光浩 季锡海 董爱龙)

巨化物流：警示教育进行时

3月19日，浙江巨化集团物流中心党委组织年轻干部开展警示教育活动。纪委书记来国兴为大家上了一堂“青”廉党课。在讲解员的带领下，30余名年轻干部参观了“物流红”党建展示厅，并收看了警示教育片《扣子》。这是今年该中心党委开展“‘正道’春‘警’”系列警示教育活动之一。

“作为一名关键业务岗位后备干部，参观完展厅后对物流廉政文化建设有了更加深入的理解与认识。之后，我将强守纪、倡清廉、钻

业务，借助‘清廉巨化’、物流‘正道’专刊等载体，把学习成果转化到实际工作中、落实到具体行动上。”在“青”廉课后，后备干部姚云梅深有感触地说。

阳光巨化，廉润物流。连日来，浙江巨化集团物流中心党委先后召开警示教育大会，传达集团党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会精神，并结合央企领域发生的腐败案件及身边的案例开展警示教育，提醒党员干部要知敬畏、存戒惧，始终保持清醒的

头脑，坚决不踩红线、不越底线，做清廉的“物流人”。

“走‘正道’，方能行致远。”党委书记郑剑在对党风廉政建设提具体要求时指出，要提高政治站位，不断强化政治监督，特别是聚焦关键岗位，坚决杜绝“微腐败”现象。要强化专项督查，形成常态化监督工作机制，通过运用好“e企廉”数字化监督手段，以数智赋能持续提升监督质效。同时，也要持续弘扬“正道”廉洁文化，营造好风清气正的政治生态。

政治生态。

下一步，该中心将不断创新廉政教育载体，在“一个巨化”文化的引领下，不断涵养清廉文化，推进清廉文化“七进”，引导广大干部职工从思想上、行动上增强拒腐防变能力，通过清廉单元的“小盆景”汇成清廉物流“大风景”，让“正道”成为企业高质量发展的鲜明底色，实现“物流天下，正道致远”。

(郑凯丽 叶碧芸)



甲辰年
公益广告

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色，多一些畅通，多一些健康，因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……

