

江南工业集团 坚持党建“三抓” 高质量推进业务工作

■ 徐亚群 钟大勇

中国兵器江南工业集团深入落实兵器工业关于全面推进基层党建提质增效工程要求,通过“党建+降本增效”“党建+急难险重任务”“党建+安全质量”等工作方法,将党建与中心各项业务工作紧密融合推进,不断激发基层党组织活力,激励广大党员干部担当作为,高质量推进中心各项工作圆满完成。

抓“党建+降本增效” 控制采购成本费用

采购仓储配送中心党支部深入落实江南工业集团提质增效、开源节流降低成本等要求,秉承“过紧日子”的思想,从提升产品质量和降低采购成本着手,将党建工作与中心业务深度融合,深入挖掘采购环节降本增效工作,力求取得实效。参与项目的全体党员统一思想,勇挑重担,调动群众积极性,党员带头启动项目。

党员盛中原通过对公司印刷品、打印机维修材料进行市场调研,了解市场价格后对供应商下发降价函进行谈判,经过多轮谈判在原价格基础上按5%比例下降,降低采购成本约5万元。党员梁伟通过“双流水”竞争性采购,产品电机扩点到某研究所,降低采购成本约155.23万元。党员黄胜湘通过与供应商及数控厂多次沟通谈判协调,对合金铣刀修模再利用,节约采购成本13.5万元。中心党支部紧扣中心工作开展了党员创新工程项目,切实落实了公司“过紧日子”的要求,利用“双流水”引入竞争机制,市场低价格采购、修模再利用等手段,进一步促进采购成本的降低。

抓“党建+急难险重任务” 党员突击作用明显

聚焦中心工作实际需求,充分发扬党员先进性和带头作用,该中心党支部及时组建5个党员突击队,针对业务工作中重点、难点、堵点工作进行快速突击攻破。为了确保采购任务圆满完成,组建了采购保供突击队和保供运输突击队,充分掌握生产动态,提前预判风险要素,主动应对,加快供应商供应生产节奏,及时对接提货,确保外购件保质保量按时间节点回厂,有效推动了科研生产重点配套件的采购保供进度。为了有力破解药柱、开伞机构等关键配套件保供“卡脖子”难题,组建了药柱专班和开伞机构突击队,主动积极与生产厂家沟通,准确把握厂家生产动态,主动出击拿订单,及时前往厂家跟踪、协调生产,及时快速提货,有效防范了关键配套件采购风险。

为快速响应公司下达的紧急下料任务,成立了紧急下料保供党员突击队,突击队员带领群众加班加点,去年保质保量完成了36项生产科研紧急下料配送任务,累积下料20多万件毛坯件,确保了公司科研和生产进度。为了确保铁路专线正常运转,成立了铁路专线运行突击队,去年共完成了17趟次铁路专线突击任务。支部的党员突击队充分发挥了党员在急难险重任务和关键岗位中的先锋模范作用,及时有效攻坚解决了中心急难险重任务。

抓“党建+安全质量” 夯实安全质量根基

去年党支部共组织开展了“党建+安全质量”主题活动3次。中心邀请公司专业人员针对三级危险点的安全工作对员工进行了专项培训。先后就安全、质量理论知识开展了重点培训,有效推动了安全工作标准化、规范化开展。以主题教育为契机,中心领导深入科研库房、安全质量重点区域进行调查研究,推动安全管理能力提升。

为激发党员落实质量安全工作职责的主动性和积极性,组织党员开展了安全承诺践诺、征求安全质量改善意见建议、三级危险点消防设施保养维护、新仓库环境卫生整治治理等实践活动。为防范安全质量风险,充分发挥党支部战斗堡垒作用,对标安全、质量标准和要求,对库房现场、下料操作现场进行了排查,并对查摆的问题进行整治整改。深化党建引领安全质量工作,推动安全理念和优秀质量文化入心入脑、见行见效,不断夯实公司高质量发展的安全保障和质量根基。

全国五一巾帼标兵师艳芳

花开正艳时 青春绽芳华

■ 马兰 文/图

师艳芳一袭蓝色工衣,走在偌大的厂房里,如一支铿锵玫瑰,独树一帜,尽显一线基层女性的柔美与干练。

一名精致秀气的“80后”女性,坚持在机床旁19年,从一名普通工人成为行业响当当的数控尖兵。全国五一巾帼标兵、兵器集团三八红旗手标兵、包头市少数民族“巾帼之星”、包头市劳动模范等荣誉叠加于一身。

“我不觉得一线有多苦,母亲就是我的榜样。”

2005年,刚满21岁的师艳芳毕业后来到北重集团,加入了兵工人的行列。参加工作开始,因为勤学肯干,师艳芳被安排在车间关键岗位学习数控机床操作,她刻苦钻研、磨炼技艺,在师傅的带领下,很快成长为车间骨干。

在工作中,她把每一位老师傅当做老师,虚心吸取他们的宝贵经验,以他们的工作思路,规范和纠正自己思路和方法上的不足。下班回家后,也不放松对自己的要求,琢磨加工方法,把当日所学整理成笔记,忘我地沉醉在编程、生产中。

参加工作仅仅几年时间,师艳芳深入钻研操作技能,她自学掌握了产品数控加工程序的编制,完成了由单一数控加工操作到数控加工程序编制的跨越,独立完成多种装备产品和科研试制产品加工任务。

车间的师傅们都说:这个小姑娘拥有着超过她这个年龄段的智慧和沉稳!

师艳芳知道学习没有捷径可走,能力的

磨炼好比一场“马拉松”,需要时间,更需要耐力。工作中,师艳芳不放过任何一个小问题小细节小挑战。“我们干的每一个零件,都是非常关键非常重要的,不能有一点点的差错,我们干的每一件产品不仅要合格还要优质,干100件就要合格100件。”师艳芳说。

“我不觉得一线有多苦,母亲就是我的榜样。”师艳芳的母亲是全国三八红旗手、自治区劳动模范,在耳濡目染的熏陶下,工作上师艳芳一直以母亲为标杆,把她们当作学习的榜样。在师艳芳的心里,母亲是劳模,是她心中的“明星”。母亲的言传身教,让师艳芳学有榜样,赶有目标。

“当每件精美的工件从我手中流转到下道工序时,我是快乐的。”

车间的机油和冷却液味道很大,双手经常黑乎乎的,要说这项工作对女生而言有什么挑战?那就是工作环境不是很好,而且体力上也是一种考验。但师艳芳认为,女性独有的细腻和忍耐力对工作很有帮助。“我喜欢我的专业,当每件精美的工件从我手中流转到下道工序时,我是快乐的。”

师艳芳不喜欢一成不变,不喜欢按部就班。遇到难题,就特别想解决,解决了,就非常有成就感。在加工某科研产品时,师艳芳为了提高加工效率,根据产品特点仅用一天时间就设计并加工完成了一套专用夹具,通过合理使用工具、优化程序后,加工效率提高了50%。

针对加工难度大的工件,她见解独到,在加工近1.7米长的零件时,要保证0.05毫米的尺寸公差和0.03毫米的垂直度,比头发



丝还要细,还要确保渗氮后不变形,她反复试切,最终找到合适刀具,运用特有的留量方法,攻克难题,解决了难啃的“硬骨头”。

“把有限的时间和精力投入到工作中”

十九年的职场生涯和多年的生产实践使她深深领悟到,“技术人生”是一个受尊重的、有价值的人生,要想在技术岗位上有所建树,就要肯吃苦,不怕困难,善于学习,常学常新,从而实现自己真正的价值。

在众多成绩和荣誉面前,师艳芳不骄不躁,她说:“我只是一名平凡的一线工人,没有单位提供的干事创业平台,没有组织的精

心教育和培养,也就没有今天的我。”

回到家她又是孩子的好妈妈、丈夫的贤内助,她用一举一动诠释当代女性的责任和义务,“我将珍惜我已拥有的一切,一如既往的脚踏实地,把有限的时间和精力投入到工作中,不断创造新业绩,做好数控战线上的“排头兵””师艳芳坚定地说。

随着北重集团的发展,师艳芳决心继续发挥她的技术优势,立足本职,保持本色,一步一个脚印,用精益求精的工匠精神,言传身教的实际行动,继续耕耘,继续跋涉,继续奋斗,以一抹余红绽放芳华,静待春满天地。

精心创建结硕果 文明花开沁矿山 袁店一矿荣获第十三届安徽省“文明单位”称号

■ 王爱林

日前,从安徽省精神文明建设办公室传来喜讯,淮北矿业集团袁店一矿荣获第十三届安徽省“文明单位”称号。

近年来,袁店一矿始终坚持以党的二十大精神为指导,紧紧围绕“666”(即实现“六大目标”、办成“六件大事”、办好“六件实事”)工作部署,以建设“三大两好”矿井为共同愿景,不断健全体制机制,强化考核兑现,严格责任落实,有力地促进了企业“三个文明”建设。先后获得全国安全文化建设示范企业、国家安全生产标准化一级矿井、中国煤炭企业“科学产能百强矿井”、中国煤炭工业特级安全高效矿井、安徽省“文明单位”、安徽省“五一劳动奖状”、安徽省“安康杯”劳动竞赛先进单位、安徽省属企业“文明单位”以及淮北矿业集团“优秀党委”、“科技人才先进单位”等荣誉。

突出重点,明确思路,形成文明创建大格局。抓规范,确保文明创建有章可循。成立了以党委书记、矿长为组长的文明创建领导小组,形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓,一级抓一级,层层抓落实的工作责任制。健全完善了文明建设各项工作制度,先后制定了《袁店一井煤矿十大文明二十个不准职工文明公约》等18项制度规范,明确创建目标、措施、考核等内容,不断促进文明行为规范由日常行为向岗位行为、操作行为延伸。抓考核,形成文明创建的强大力量。坚持每天由矿总值班考核单位文明创建工作落实情况,每周、周三两次对全矿文明创建工作进行全面检查,

并在安全办公会、早上进行通报。

坚持月度评比奖励标准化办公室、车间(库房)和宿舍,不断推进文明创建向工作区、生活区、后场区延伸,持续改善职工工作、生活环境,提高矿井文明程度。同时,将考核结果与评先评优、晋级晋升挂钩,充分调动文明创建积极性。抓载体,促使文明创建工作立体推进。坚持“322”工作思路开展文明创建工作,抓好以“精装工程”为主线的安全生产标准化建设、“两堂一舍”文明创建、岗位工作规范和日常行为规范教育三个重点,通过加强教育引导,大力推进全员文明行为养成训练,使行为规范逐渐定型固化为职工的文明习惯。

适时结合,共创共享,打造文明创建新平台。文明创建与安全生产相结合,保障职工生命健康安全。将煤矿“安全生产标准化管理体系”和集团公司“54321”安全生产体系建设有机结合,在安全管理工作中重拳出击,创新实施以“1231”为核心的“双控融合”体系实践,实现全方位预防和消除各类灾害事故的发生,矿井杜绝了重伤及其以上人身事故、重大涉险事故及重大非人身事故的发生。同时,积极实施对标工作管理,弥补体系建设中的差距,不断完善煤矿“安全生产标准化管理体系”工作,强化安全管理工作,坚决实现安全“四零”目标。文明创建与环境建设相结合,着力创造良好的工作生活环境。坚持从文明环境整治入手,将矿井105采区和东翼轨道大巷、井底车场、中央变电所等列为重点工程,建成并保持了一批高标准文明大巷和车间。强化职业危害防治管理,在井下施工现场安设喷雾、消音装置,创造了安全、清洁、健康的工作环境。

在地面实施“绿、亮、清、美”工程,增加绿化的覆盖率,矿内处处鲜花与绿树相映,为职工创造了清洁的生活环境。文明创建与素质提升相结合,着力打造高素质职工队伍。举办形势政策任务宣讲、先进人物座谈会、知识竞赛、牌板展等,强化社会主义核心价值观体系学习教育。组织副总以上矿领导分成17个宣讲组,持续讲形势,说政策、道任务、听建议,鼓舞干劲,坚定信心,凝聚力量。创办“职工夜校”“袁店大讲堂”“悦”读一本书等,在全矿范围内形成争做学习型职工的浓厚氛围。深入扎实开展公民道德建设,积极培育和践行社会主义核心价值观、弘扬爱国爱党爱岗精神,全面推进社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德建设,弘扬时代文明新风。

强化党建,改善民生,不断增强矿井凝聚力。着力加强班子建设。坚持党委中心组学习制度,开办理论大讲堂,提升班子的素质能力。坚持“三重一大”事项集体研究、集体决定,保证决策的科学性和民主性。严格执行作风建设规定,加大跟班、值班督查力度,落实党员联系群众工作、党建工作联系点等制度。组织开展机关建设满意度评议,改善机关形象。扎实开展“五型”机关、“创星争星”和标准化党组织建设等工作,领导班子的战斗力、凝聚力持续增强。切实加强党风廉政建设。建立“53331”反腐倡廉体系,层层签订责任书,细化责任分解,构建了横到边、竖到底的责任网络体系。

深入推进党务,矿务公开,提高职工群众满意度。大力推进廉洁文化建设,举办“清风袁店”书画征集活动,全面展示袁店清廉文化建设成果,弘扬清廉文化,推动清廉袁

店建设。加强廉政风险预警体系建设,坚持每季度进行风险评估、问卷调查、定量定性分析。开展“两查一评”活动,推进查扣截留专项治理工作常态化,有力维护职工群众利益。大力实施民生工程。对职工浴池、食堂、宿舍进行升级改造,实施宿舍分单位集中管理、工作服公管,为食堂配置大型洗碗机、消毒柜等。引入市场竞争机制,加强“两堂一舍”和免费通勤车管理,健全完善“400”服务工作机制。开展“我最满意的服务窗口”评选活动,通过竞争实现优胜劣汰,助推各服务窗口改进质量、降低价格、提升服务。开展“两堂一舍”视察,提高职工生活质量。

坚定自信,拓展延伸,不断提升矿井文化软实力。明确发展方向。袁店一井煤矿党委针对形势变化和发展需要,不断深化文明创建内涵,确立围绕“666”总体工作部署,为矿井阔步迈向高质量发展新征程提供思想保证、精神动力和智力支持。在副井下口候客室、人行车车场等处设立安全文化长廊,安设井下广播系统,使职工在“潜移默化”中受到教育。健全完善地面、井下视听识别系统,用语言、声音、信号等方式有效传达禁止、警告、指令、提示等安全信息。健全完善“十大文明二十个不准”日常行为标准,开展“全员行动,围剿隐患”活动,规范职工个人行为。突出系统创建。认真落实《袁店一井煤矿企业文化建设实施意见》,初步构建了以职工个人行为文化、领导干部执行文化、班组文化三个子文化和安全文化、管理文化、廉洁文化三个块文化为主要内容的“3+3”企业文化模式,矿区环境面貌、公共秩序、服务水平、职工生活质量持续改善,职工的获得感和幸福感不断增强。



低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色,多一些畅通,多一些健康,
因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……

