

华荣公司攀枝花精煤分公司

## 强化安全管理 实现“五个转变”

近日,为切实加强2024年安全生产管理工作,为企业高质量发展打实基础,川煤华荣公司攀枝花精煤分公司围绕集团“四大战略”和华荣公司“12345”安全工作思路,结合实际,制定了属于该公司的“12345”安全工作计划。

**“1”是围绕一条主线。**围绕实现攀枝花精煤分公司“安全目标”这条主线,将其贯穿安全生产过程,确保安全工作有效实施,安全目标顺利完成。年初,该公司制定了全年安全目标,成立了安全生产委员会,明确了安委会主要职责和主要工作,将安全目标细化分解为具体任务和措施,落实到每个部门、每个岗位和每个人,明晰安全责任,提高职工安全意识,形成全员参与、共同努力的安全氛围,提升安全管理效率和效果。

**“2”是筑牢两道防线。**一是筑牢安全风险分级管控,通过严格落实安全辨识评估工作机制,将辨识结果进规程措施、进治灾方案、进救灾计划、进紧急预案,成立风险研判专班,分析重大安全风险,形成重大风险管控清单,及时管控并跟踪落实等措施,超前预防安全风险点,确保安全风险不失控。二是加强事故隐患排查治理,通过加大现场视频监控投入、加强安全视频查看分析、生产现场定时全面隐患排查,严格按照“五落实”原则整改隐患点、强化节假日和交接班等安全意识易麻痹时段安全检查、增强地质灾害和危化品等专项隐患排查整治等措施,深化隐患排查治理,全面发现风险点,及时采取有效措施,提前预防事故发生。

**“3”是突出三个提升。**一是突出安全意识提升,通过加强安全教育培训,党组织层层贯彻安全精神,强抓严管“三违”人员,充分发挥“党政工青妇”安全榜样作用,提高职工对安全的认识和重视程度,使安全意识深入人心。二是自主管理水平提升,通过执行违章举报奖励管理办法,加大安全考核力度,增强职工自保互保意识,培养职工的自主管理能力,激发其主动性和责任感。三是过程管控能力提升,通过完善安全管理制度、严格落实安全生产责任、夯实技术管理基础,持续加大安全系统改造升级,强化跟班跟班管理,严格执行值班值守制度,严肃事故责任追究等举措,强化对生产过程的全方位管控,降低事故发生概率,保障安全生产秩序。

**“4”是开展四项活动。**一是开展以机运、设备设施、选煤生产现场、三防地质灾害为主的专项整治活动,针对关键领域进行集中整治,确保设备正常运行、生产现场安全有序,并有效防范地质灾害。二是开展冬春百安、六月安全生产月等阶段性活动,根据季节和时间特点,有针对性地组织安全活动,提高职工在特定时期的安全意识。三是开展职工岗位技能、安康杯为主的群众性竞赛活动,通过竞赛激发职工的积极性,提升其岗位技能和素质。四是开展安监系统业务评比等攻坚活动,以评比为手段,推动安监系统的业务提升,加强安全监管和攻坚能力。

**“5”是实现五个转变。**通过“1234”安全工作实施方案实现“5”个转变,即安全意识由“要我安全”向“我要安全”,从被动接受安全要求转变为主动追求安全;安全文化由“表层文化”向“深层植根”,将安全文化深入植根于企业文化中,使其成为职工的核心价值和行为准则;技能培训由“常规培训”向“实操演练”,增加实际操作和模拟演练的培训方式,提高员工在紧急情况下的应对能力;安全管理由“被动管理”向“主动管理”,激发员工的主观能动性,主动发现和解决安全问题,实现预防为主的管理模式;考核问责由“事后追责”向“事前管控”,通过完善的考核机制,促使各级管理人员提前采取措施,确保安全生产。(张佳鑫)

## 王家塔煤矿“爱心积分”提升职工“幸福指数”

中煤三建王家塔煤矿将积分制引入志愿服务管理,在征求职工意见建议基础上,合理设置积分管理制度和兑换标准,让“爱心积分”赋能服务,通过职工“我为人人、人人为我”的自觉行为,让矿区的职工幸福感“满格”提升。

**党建引领“积分”聚民心。**王家塔煤矿以“有事”找书记党建引领服务升级为依托,推行“党组织+志愿服务队”服务模式,用完善的积分制度作为“催化剂”。在矿区各个会议室,张贴“有事”找书记联系方式。志愿服务队收到求助信息后,志愿者第一时间行动,给予解决。通过追单测评,确保服务质量。

**精细服务“积分”暖民心。**结合网格化服务管理,制定完善以积分制为依托的精细服务清单,用“积分兑换”活动,激发职工的参与热情,鼓励矿区志愿者开展每周一次的入公寓征求意见,为入井职工提供洗衣服务,为职工取快递、订票等服务。截至目前,矿区志愿服务队已经有108人登记成为志愿者,通过精细服务清单和“积分兑换”保障,职工在矿区,都可以享受到贴心周到的服务。

**多元参与“积分”聚爱心。**依托“爱心积分兑换站”,让参与者变成受益者,再让被帮助者变成帮助者,形成良性循环,造就了矿区“我为人人当助手,人人为我服务”的良性互动局面,从志愿服务由“单兵作战”,向“组团共建”提档升级。(李继峰 李娜)

## 山东能源鲍店煤矿主副井提升班 倾情守护矿井“咽喉”

“收到井下开车信号!操作台回归零位,安全状况已确认。”在绞车操作室,一位女工双手紧握操作杆,眼盯着监控大屏……煤矿主副井历来是煤矿安全生产的“咽喉”和“命脉”,肩负着原煤、物料、上下井人员的提升任务。如今,在山东能源集团鲍店煤矿,26名女工成为主副井提升岗位上的绝对主力。

### 勤学苦练砺精兵

随着矿井发展和技术进步,提升系统进行了一系列技术革新改造,科技含量大幅增加,原有的维修、维护技术和知识已不能满足现场需要。

在机电工区会议室里,排列着主副井女工的笔记,里面密密麻麻地记载着操作细节和安全学习内容。围绕实现安全高效运转的工作重点,她们每个人都根据自己的情况,制定出详细的学习和发展计划。

班长王倩倩说:“我们经常性地开展班组技术比武,用以赛代练的方式提升班组姐妹的业务技能。”在班组小型技术比武中,个人在业务上的短板很容易暴露出来,班组就会针对她们的不足,制定不同的学习培训计划。

近几年来,这个班组先后有多人获得中高级工、技师资格。班组成员陆艳在“山东能源杯”首届全员岗位技能大比武主副井绞车司机比赛中获得第一名,被授予“究煤技术能手”和“究煤巾帼工匠”称号。今年,陆艳又被评为“山东能源十佳女职工建功立业标兵”,班组获“究矿能源十佳女职工建功立业标兵岗”。



### 技术创新勇争先

多年以来,班组成员上班后的第一件事,就是认真做好巡检。无论是查钢丝绳的排列,还是各仪表声光信号的指示、运转中是否有异响等细小环节,一旦发现隐患问题,她们会第一时间向值班领导汇报。

“看似一个小问题,如果影响了生产,那就是大问题了!”王倩倩说,“在操作过程中,必须时刻保持注意力高度集中,头脑高度清醒,坚决不出现半点差错!”

针对经常出现影响生产的设备故障,她们经过认真研究分析,找出设备故障的症结所在,在确保正常安全运行的基础上,通过多

次试验、调整,大胆对现场设备和配件进行革新改造,顺利完成了副井提升机信号系统升级改造。

她们对井口罐位操作系统、润滑油泵温度控制系统进行改造,既保证了信号系统的安全稳定可靠,又降低了材料消耗,节约了资金投入。通过创新创效,不仅提高了副井提升系统的安全可靠性,还节约大量材料配件费用。仅进口配件的修复再利用,每年就可节约费用10万元以上。

### 爱岗敬业显担当

“每次圆满完成一天的提升任务,我心里

(焦超)

## 重庆气矿 强化设备运维管理 护航高质量发展

近日,西南油气田公司重庆气矿工艺技术所完成天高线B段复线次声波清管实时定位技术现场试验,定位数据真实有效,为重庆市主城区输气管道清管实时定位作出了积极探索,有力促进完整性管理水平提升,这是气矿强化设备运维管理护航高质量发展的缩影。

已探勘开发50余年的重庆气矿,面临设备设施、输气管道、集气管道、采气井口运行时间普遍偏长的情况,加上地方经济建设发展的加速,对设备运维管理提出了更高的要求。重庆气矿根据企业对设备运维管理的规定和现状,强

化现场安全管理,抓实安全风险识别,强化管理规范,确保设备运维安全平稳。

针对七里48井疏水阀故障,气矿组建技术攻关团队,以疏水阀结构、原理为基础,详细梳理近期气井生产情况和疏水阀工作情况,深入查摆问题,制定科学合理的维修方案。经过连续几天的奋战,成功处理故障,恢复疏水阀正常运行。在此基础上,及时优化维护保养工作内容和维护保养周期,杜绝此类问题再次发生,确保气井安全平稳生产。

气矿管理人员带队到生产现场,对单井设备、脱水装置、增压机组、工艺管道等设备

设施进行安全检查,从设备运行、设备保养、设备检修等方面,及时掌握设备安全状况,加大设备隐患整改力度,杜绝“跑、冒、滴、漏”现象发生,保证设备处于良好运行状态。

不仅如此,气矿落实“岗位员工日志、设备管理人员抽查”管理机制,定期对设备隐患进行排查,对排查出的问题进行梳理分类,制定切实可行的整改措施,明确整改人和整改期限,确保设备“零缺陷、零故障、零事故”。

视情况开展设备运行状况适应性分析,严格执行运行参数管控要求,根据生产实际及时优化报警参数,分析总结历年冬季冻堵

经验,提升仪器仪表系统、排污系统、电伴热系统巡查质量,降低设备冻堵风险。

针对特种设备、输供气装置等关键设备,实行区域划分、专人管理、逐级负责制,抓细节、重实效,逐项落实责任人和监督人,做到任务层层分解,责任层层落实。结合装置生产实际,利用轮班集中培训、班组自主培训和交接班会等时机,开展设备管理培训,以日常保养、故障判断及处理等知识为重点,不断提高员工综合能力,从而实现设备“安、稳、长、满、优”运行,为气矿高质量发展夯基垒石。(李传富)

## 创新研发 拓展行业新局面

近年来,随着全球汽车市场的不断发展和竞争的加剧,汽车制造业正面临着日益复杂的挑战和机遇。在这个竞争激烈的行业里,具备杰出创新才能的汽车工程师成为了企业能够在市场中脱颖而出的关键。而在中国汽车制造行业,李文鹏是一位杰出的汽车工程师。

李文鹏是许昌华汽配制造有限公司董事长,带领华汽配在汽车及零件产品的研发、制造和销售方面取得了巨大的成功。公司凭借着先进的生产设备、高效的管理体系和卓越的技术实力,不断满足日益变化的市场需求,赢得了良好的声誉和市场份额。为了更好地应对行业挑战和推动企业发展,李文鹏通过精确的市场分析和有效的战略规划,引领公司在激烈的竞争中迅速崛起。他善于抓住市场机遇,灵活应对市场变化,使得公司在竞争激烈的行业中保持了强劲的增长势头。特别值得一提的是,李文鹏作为许昌华汽

配制造有限公司的技术总指挥,在公司的研发工作中发挥了重要的领导作用,带领团队进行了一系列促进行业发展的创新研发。他具有敏锐的市场洞察力,能准确把握市场需求。他通过市场分析和市场调研,预测和识别行业的发展趋势,并将这些发现应用于公司的研发策略中。

李文鹏在技术创新研发上展现出了卓越的才能。他充分利用自己的职业经验和行业深耕的优势,自主研发创新技术,致力于解决行业中的难题和痛点。通过多年的实践和反复的打磨钻研,他成功研发出了一系列创新性的技术成果。他开发的“基于大数据和物联网的汽车制造工艺优化方法和系统V1.0”以及“基于汽车零件供应链的智能化管理系统V1.0”等技术成果,突破了传统制造和供应链管理的局限,为行业带来了巨大的优势。其中,李文鹏的技术成果“基于大数据和物联网的汽车制造工艺优化方法和系统V1.0”问世

以来,给汽车制造行业带来了很大的改变,为行业提供了技术优化的科学指导,为汽车质量保驾护航。

据李文鹏介绍,“基于大数据和物联网的汽车制造工艺优化方法和系统V1.0”利用大数据和物联网技术,该系统能够实时收集和分析生产线上的关键数据,包括生产效率、设备状态、质量指标等。通过对这些数据的全面监控和分析,系统可以精确识别瓶颈和问题,并根据实时需求进行调整和优化,从而提高生产工艺的效率、精度和稳定性。此外,该系统的运用使得生产过程更加智能化和自动化。自动化数据收集和分析,消除了人为因素的干扰,减少了生产中的错误和损耗。通过优化生产工艺和实时反馈调整,整个生产过程更加高效,生产效率得到了显著提升。通过实时监测和分析关键指标,系统能够及时发现生产过程中的质量问题,并迅速采取措施进行调整和优化。这有助于提高产品的一致性

和质量稳定性,减少产品缺陷和废品率。同时,系统还能够通过数据分析提供质量改进的洞察,帮助公司不断优化产品质量控制体系。目前,李文鹏已将该技术运用在了兴华汽配的日常生产工作中,在使用该系统后,兴华汽配实现了生产工艺的高效优化,提升了生产效率,改善了产品质量。这不仅提升了公司的竞争力,还为公司赢得了近10%的市场份额,带来了更高的生产效益。

作为一位优秀的汽车工程师和企业家,李文鹏以其在企业经验和技术创新研发方面所展现的杰出才能,引领着许昌华汽配制造有限公司在竞争激烈的市场中崭露头角。相信在他的领导下,公司将持续致力于技术创新和市场拓展,为客户提供卓越的产品和服务,为整个汽车制造行业带来更多的惊喜和进步。

(徐杰)

### 图片新闻 |



## “三八”妇女节绽放美丽

近日,中煤新集楚源公司板集支护区组织女职工开展“三八”妇女节文体活动。此举丰富了女职工的业余文化生活,释放工作压力,放松身心,为公司高质量发展凝聚动力。

图为女职工进行台球比拼。 朱宗楠 陈丹 摄影报道

## 华兴化工“党员突击队”在行动

3月8日上午9点,安徽省铜陵市华兴化工公司党委组织24名党员和入党积极分子,进行了3个多小时的突击劳动,对城南热网管廊下10余吨废弃物、垃圾进行了突击清理。此举美化了道路周边环境,也消除了消防安全隐患。

图为突击队员们劳动时的情景。

钱桂森 查海涛 摄影报道

