

中国二十冶海外公司组织开展庆祝三八节活动

3月8日，中国二十冶海外公司市场开发部女工集体参与公司组织的庆三八活动——制作蝶谷巴特创意花卉包。活动现场，大家认真聆听授课老师讲解蝶谷巴特的由来以及制作方法。在老师的指导下，市场开发部女工热情高涨，纷纷挑选心仪的图案并参与花卉包的制作，大家在谈笑声中一边交流，一边完成制作。

此次活动不仅让市场开发部女工在忙碌的工作之余放松了心情，还陶冶了她们的情操，增加了企业凝聚力，让女职工感受到公司的关怀。

(陈艺)

继续教育“在路上” 文旅产业从业人员学历提升论坛会在蓉举行

3月8日，四川旅游学院经济管理学院在成都组织召开“2024 年高等教育自学考试工作推进会暨文旅产业从业人员学历提升论坛会”，围绕高等教育自学考试工作的推进和文旅产业从业人员学历提升两大议题展开了深入讨论。四川旅游学院党委书记、副校长任迎伟，继续教育学院院长陈忠路，经济管理学院副院长(主持工作)白帆，经济管理学院副院长王喆，以及高等教育自学考试校外助学中心、行业专家学者等百余位重要嘉宾出席会议，会议由经济管理学院党委书记陈国林主持。

四川旅游学院党委书记、副校长任迎伟教授代表学校致辞，他向各合作助学单位以及出席会议的行业专家学者表示欢迎和感谢。任迎伟教授全面介绍了学校的整体情况，并对学校高等教育自学考试工作的未来发展提出了殷切的期望。

四川旅游学院继续教育学院院长陈忠路教授根据学校继续教育事业的规划与发展策略，对“1+X”项目工作在当前年度所面临的重要机遇与挑战进行了深入剖析，并提出切实可行的推进策略及具体的时间节点。陈忠路强调，自启动食品质量与安全、文化产业管理专业的“1+X”项目工作以来，学校始终坚守稳健推进的原则，通过加大试点工作的力度，优化统筹协调机制、保持持续跟进、积极探索创新路径以及完善相关机制等多重措施，确保了“1+X”证书制度工作的深入实施。陈忠路教授表示，学校致力于构建一套可复制、可广泛推广的“1+X”证书项目育人新模式，积极推动高等教育自学考试实现内涵式发展，最终实现助学、助考、助育人、助发展的全面目标，以最大化地发挥其社会效益。

活动现场，四川旅游学院经济管理学院与高等教育自学考试校外助学中心签署了联合办学合作协议并举行授牌仪式。继续教育学院院长陈忠路、经济管理学院副院长王喆向自学考试校外助学站点进行了授牌。华晨培训学校李小燕、博智素质培训学校吴伟、泸州高新中等职业技术学校邓钧元等自学考试校外助学站点代表发言。最后，四川旅游学院经济管理学院副院长(主持工作)白帆进行了总结发言。

此次会议的圆满召开，不仅为自学考试事业注入了新的活力，更标志着学历继续教育在高质量发展的道路上迈出了坚实步伐。白帆表示，希望各单位能够规范办学，积极配合，不断深化合作内涵，共同推动学校“1+X”证书项目的顺利实施。

(闻亮)



“寒潮”来袭 “暖气”不减

近日，川渝地区迎来持续寒潮天气，面对极端寒冷天气，西南油气田公司天然气净化总厂安岳净化公司狠抓生产作业现场运行管理，严格落实冬季安全风险管控措施，全力保障天然气生产，确保“寒潮”袭来，“暖气”不减。

“气温已降至2℃左右，巡检车玻璃上也有一层薄薄的积冰，大家要注意安全。巡检要到点到位。”2月29日早上7点，安岳净化公司生产二班班长王健带着班员前往装置巡检。他们对塔罐设备的压力、流量、温度、液位，对蒸汽管线、凝结水管线等进行细致检查，保证低温天气条件下设备不发生“冰堵”，确保塔罐、溶液循环泵等关键设备安全运行。

据了解，该公司还积极加强与地方气象部门的沟通联系，搜集第一手气象资料，加强低温雨雪冰冻等自然灾害跟踪预警，及时发布强降雪、超低温、强风、冰冻等极端天气的预警信息，动态研究制定针对性应急处置措施。严格执行操作规程，优化生产管理，做好定期排水排凝，严防冻堵；加大在线分析仪数据变化的监控，避免发泡拦液造成非计划性放空、停产或不合格气外输，确保生产装置安全环保优质运行。

该公司经理何沿江介绍：“寒潮天气来袭后，公司工艺、仪表、电气、机械、安全等专业人员始终坚守生产一线，大家协同作战，通力配合，确保了设备安全高效运行，保障了每天处理量维持在1300万方以上，让川渝地区居民用上放心的“暖气”。

(范厚才 陈波松 肖雅莉)

“茉莉”花开小站——记西南油气田公司 2023 年度五一巾帼标兵黄佳莉

■ 廖光明 刘浪 杨琤玮

“你若盛开，清风自来；心若浮沉，浅笑安然。”从“军中绿花”到“石油之花”，20年间，黄佳莉如茉莉花一样，从悄然绽放到芬芳满枝，在人生之路上，实践着“做最值得的自己”的诺言。

3月7日，川西平原大地春意正浓，川西北气矿邛崃采气作业区白浅38井中心站与林田相依。更吸引人的是红工服、黄管线、绿罐区、蓝白房子，交相辉映的色彩处处迸发着积极向上的精气神。

中心站的女站长

“今天的巡检，要对照好手机上的这些点位……”3月7日，在巡井的路上，黄佳莉对一起巡井的同事尹文志说。2021年，黄佳莉从邛崃采气作业区白马2井集气站调至刚整合后的白浅38井中心站，任副站长，负责站上日常工作。

小站不小，该站担负着整个白马庙片区天然气的处理、计量和输送任务，并站员工除管理本站及1座有人值守井站白马2集气站外，还有11座无人值守场站，37条集输管线。

站上9名员工，加上黄佳莉在内，只有两名女员工。带领着一帮大老爷们，胆大心细的黄佳莉有自己的一套管理方案。针对白浅38井中心站所管辖的外围井和管线较为繁多，管线长达近100公里，片区的井站老井较多的实际，她与本站员工加强日常巡检，仔细查看每一处管线及设备有无异常。针对发现的问题隐患，能自行处理的立马解决，不能处理的及时上报，并落实监控措施。在去年的工作中，中心站对发现的污水罐排污软管破裂，外围井排污切断阀远程关闭失效等22处安全



●黄佳莉(右)正在巡检。

隐患及时上报，确保了隐患有效处置，中心站安全平稳生产。

用柔肩担起女性半边天

今年1月，白浅38井中心站接到长停井隐患排查工作，黄佳莉以身作则，带领同事克服任务重、难度大、时间紧的困难，10天完成了44口气井的初步排查。

外围井管线施工较多，在巡护过程中，遇到施工，她会主动与施工方联系，了解清楚施工范围，对管线及井站有无影响，在与施工方沟通中经常会遇到不愿意签订告知书的施工单位，她不会不厌其烦地在施工现场和施工单位反复奔走，与施工方负责人对接，直到对方愿意签订不安全因素告知书，才放心离开。

聚焦前沿科技 激发创新火花

近年来，医疗设备领域一直在快速发展，并在现代医疗领域中占据至关重要的地位。昆明中知经贸有限公司总经理江斌作为一名优秀的生物工程师，在医疗设备研发领域展现了出色的才能和令人瞩目的贡献。他对于创新以及解决行业痛点和难题具有卓越的洞察力，致力于不断推动科技进步，并为近百家医院、疾控和药检机构提供服务，其杰出才能和贡献受到业界赞誉。

作为公司总经理，江斌充分展现了自己在医疗设备研发领域的非凡才华。据悉，昆明中知经贸有限公司是一家专业提供医疗设备、实验室仪器以及体外诊断试剂等服务的公司。在公司运营中，江斌注重与国内外企业和机构的合作，从而加强了行业内的交流与合作，他积极与美国Cepheid公司、日本TO-

MY公司等企业保持密切的合作关系，为近百家疾控、医院和药检机构提供服务，并在行业内树立起了良好的品牌声誉。在任职过程中，江斌不仅带领公司在市场竞争中取得了不凡的业绩，还在研发方面做出了卓越的贡献。他带领公司研发部门不断进行创新，针对行业的痛点和难题，开展了一系列医疗设备的创新研发工作。

特别值得一提的是，江斌个人还研发了一系列促进医疗设备更新迭代的原创性技术。他提出并成功实施了“基于医疗器械运营的数据分析与决策支持系统”“基于医疗器械运营的智能化管理系统”“基于医疗器械运营的库存与采购管理系统”等技术成果。这些创新技术成果在医疗设备的研发过程中起到了重要的推动作用，提高了设备的性能和功能，

孙瞳矿严把煤炭质量管理关

开年以来，安徽淮北矿业集团孙瞳矿”开局就发力，在不利采场条件下，时时管控时时长，1月和2月全部完成淮北矿业集团煤质计划，努力实现季度“开门红”。

2024年以来，该矿采场条件变差，Ⅱ1022工作面过断层，矸石量增大；2月份刚投产的7231工作面煤层薄正处于初采阶段且采高控制受限，导致矿并原煤灰份骤增，煤质管理压力较大。为迅速扭转困难局面，该矿积极应对，修订下发《孙瞳煤矿煤质管理办法》，压紧压实“332”煤质管控层级责任，努力在“三个进一步”上靶向发力，抓技术源头，强过程管控，严把关、设重卡，千方百计保质增效。

进一步落实技术管理责任，优化回采方案，做好地质保障。该矿遵循“安全可靠、工艺合理、效益优先”原则，在现有工艺装备条件下，精准预测，精采细采，把“一面一策”细化到“一段一策”，分时施策，合理调配。进一步抓实过程管理，该矿制定《孙瞳煤矿严控杂物混

入原煤管理办法》，对采掘头面生产环节进行严格管控。在回采顶底板混入控制上再紧一扣，遇断层、煤层变薄等地质异常带时，动态修正回采控制方案，对截割方式、支架拉移和采线平直管理，既纳入现场管理标准，又纳入煤质管理要求。对生产、运输过程的杂物混入和水分控制，制定明晰的管理标准，责任明确，环节把控。同时进一步挖掘TDS智能选矸和干选双重降灰潜力，组织优化论证，尤其针对7231工作面投产后的煤质变化，动态调整弛张筛筛孔直径，调增TDS处理能力和风机干选能力。

在煤质管理中，该矿进一步强化设备完好管理，对运输、洗选环节的关键设备福州动态监控，并制定严格的考核办法，大大提升了系统效能。此外，该矿专门制定“煤质管理红线”，对触犯红线、措施落实不力的单位和责任人，及时启动问责机制，该挂牌的挂牌、该约谈的约谈、该曝光的曝光，绝不姑息手软。

(张雯 陈菲菲)

安全宣教贵在常教常新

■ 任锁生

笔者从基层了解到，企业对职工进行安全培训的方式多种多样，而且还有很多创新，对不同性格的职工、性质不同的三违人员、家庭困难的安全不放心人员，有针对性地开展形式多样的安全思想工作，以此来增强职工的安全生产意识，牢固安全生产的坚固堤坝。避免以往“填鸭式”“教条式”的安全宣教方式，真可谓是一举多得。常教常新，将会使我们的安全工作迈上一个新的台阶。

注重思想帮扶。在岗位一线中，人的思想行为和意识动态对其的安全操作起着至关重要的作用，尤其是“三违”人员和安全上不放

心人员，更需要时刻关注他们的思想意识，要适时地对他们进行思想帮扶，不能搞形式主义、走过场。思想帮扶作为安全宣教的一种方式，是一项长期的、系统的、经常性的工作，不仅要坚持做下去，更要做好，独树一帜地做出花样，做出效果来。在“三违”帮教上，要及时研究和探讨“三违”人员的思想成因，利用党团员和安全标兵，对他们进行“手拉手”“结对子”“一帮一”的思想帮扶活动。班组长在日常管理上，对违章职工要善于运用“白脸”和“黑脸”来回转换，不仅要对其当面进行批评教育，更要在事后进行单独安慰，避免其有思想包袱。对安全麻痹大意的人员，要耐心细致做其思想工作，手把手地指导，对他们进行操作培



2023年4月，因天邛高速项目，白浅38井中心站5条集气支线路道迁改，需停气碰头施工，她积极配合技术干部讨论施工最佳方案，建言献策。在施工当天，作为井站负责人，她连续工作十几个小时，凌晨4点开始检查站内管线流程倒换是否正常，需要关井的7口外围井是否安全，保障了施工作业顺利完成。

在白浅38井中心站，爬油罐、清油砂、测数据、巡设备等常规工作，黄佳莉都做得游刃有余；解难题、细管理、老井挖潜等挑战性任务，她也丝毫不输男工。

集训队的唯一女队员

一年前参加集训队的那次经历，至今让黄佳莉记忆犹新。经过作业区的筛选参加分

公司第八届职业技能竞赛预赛，在气矿，她加入了集训队，这是她工作以来第一次参加技能比赛，也是集训队的唯一女队员。

赛前为期3个月的脱岗集训，她做好每天早上8点半到晚上11点半的日常训练，坚持每周一项理论或个人实操、两周一次区块考试的“加餐”。刚加入训练面对的就是“理论”难题，六千多道题需要储存在脑海中，无时无刻她都在记背，中途她想过放弃，当过兵的她有一股不服输的劲。背背背、记记记，她咬牙坚持着，俗话说：好记性不如烂笔头，把不会的知识从照着写到能背着写，这是她的学习方式。功夫不负有心人，在职业技能竞赛采气工预赛中，黄佳莉获优秀选手称号，在当年气矿举办的第19届采气工技术比赛中，她运用集训学到的知识在比赛中获得了铜牌。

机会总是留给有准备的人。在2023年7月，她代表气矿参加了四川省女职工“我学、我练、我能”天然气开采工职业技能大赛，和团队一起开展了一个多月的集训。8月烈日炎炎，除了理论知识的学习，每天的实操训练更是汗如雨下。更换阀门、背空呼吸器抬伤员开展应急演练，在训练场中来回奔跑，红工衣都浸透了白色的印迹。通过努力，在比赛中获得了团体三等奖和个人优秀选手称号。

黄佳莉说，虽然这两次比赛没有获得很好的名次，但从“小白”到“能手”也是一条艰辛的路。她相信，只要不断地尝试和挑战，就能发现自己更多的潜能。

做最值得的自己。黄佳莉在油气田散发着光和热，奉献着无悔的青春；英姿飒爽、豪迈坚韧，用柔肩担负使命，用坚守诠释责任，用实际行动演绎巾帼不让须眉的精彩华章。今年，她被评为西南油气田公司2023年度五一巾帼标兵。

支持，与其他年轻创业者分享自己在医疗设备研发领域的经验和见解。他倡导创新思维和创业精神，鼓励年轻创业者在医疗设备领域寻找机遇和突破。

为医疗设备研发企业的未来发展开辟新的方向，助力行业实现更高水平的创新。江斌在医疗设备研发企业担任领导角色，同时是行业协会的关键成员。他推动医疗设备研发企业更好地把握市场机遇，与学术机构和合作伙伴建立更紧密的合作关系，从而进一步展开技术创新和产品升级。

江斌以创新思维、敏锐洞察力和开拓精神，致力于推进医疗设备行业的转型升级，实现高质量发展。未来，期待江斌能够继续以其杰出的专业知识和领导能力，在医疗设备研发领域带来更多的创新和突破。

(袁金玲)



河北迁西监督强化企业施工现场管理

一直以来，河北省迁西县应急管理局强化企业施工现场安全管理，严格督导企业落实操作规程和行业标准，确保安全有序规范施工作业。图为该局近日组织专家对河北津西新材料科技有限公司转炉建设项目施工现场进行督导检查时的情景。

马鉴良 李梓壮 摄影报道

训。只有思想的转换，才能换来安全的蓝天。

分享安全经验。“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮”，生活中大家都需要彼此的帮助，而在安全工作中，同样，大家也需要伙伴们各方面的提醒。如何提醒，笔者认为，最好的办法就是大家要分享各自的安全经验，让安全经验通过裂变，进而再一变二、二变四、四变八……安全经验从哪里来？来自自己的切身经历，来自学习中的心得体会，来自事故案例中的经验教训。通过用身边的事来教育身边的人，让事故责任者现身说法，讲述自己真实的事故案例，分享自己的事后感言。同时，大家在事故案例学习中，不要拘泥于一个人讲，一群人听，要改变方式，在会后大家可围坐在一起，开座谈会，分享自己在事故案例学习中吸取到的经验教训和操作技巧，举一反三，防微杜渐。通过分享安全经验，提高职工对安全工作重要性的认识，引导职工参与到安全生产管理工作中来，从而实现人人讲

安全的良好氛围。

借助亲情力量。“高高兴兴上班去，平平安安回家来”是多少家庭对亲人的期盼，家庭的温暖、亲情的召唤，在安全宣教中能对职工能起到事半功倍的作用。在安全宣教中，我们绝不能忽视亲情的力量。要经常性地邀请职工的父母、妻子、儿女来单位搞各种联谊活动，通过“参观队组岗位、井口迎亲人、赠送礼物、陪同亲人井口吃饭”等亲情化的举措，来让职工感知家人对其安全的祝愿和平安的念想。同时，在参加班前、班后会，家属能在第一时间掌握到亲人在单位的工作状况和安全信息，以便更好地当好好“贤内助”，吹好“枕边风”，通过亲情化的力量来帮助他们自觉克服各种不良行为习惯，劝诫他们“没有安全，一切为零”。只有这样多措并举，在安全生产宣传教育上常教常新，才能真正实现“要我安全”到“我要安全”的实质性转变。