袁店一矿作风建设再发力 响鼓敲醒“梦中人”

今年以来，安徽淮北矿业集团袁店一矿把强化干部作风建设作为确保矿井安全生产的重中之重，不断加大作风督查、问责力度，以高压态势强力推进工作执行力和落实力，以过硬的作风护航矿井高质量发展。

盯住“关键人”。领导干部作为“关键少数”，能否做到以身作则、以上率下至关重要。为此，袁店一矿党群工作部、纪委、督查办破除“好人主义”，担当铁面无私的“黑脸包公”，坚持真抓真管、严抓严管，敢于刀刃向内、动真碰硬，采取自下而上、层层倒查的问责措施，找准责任、弄清根源、严肃追责，对违反制度踩“红线”、闯“雷区”的行为零容忍，发现一起通报一起、问责一起，以强有力的制度约束力倒逼管理人员履职尽责，担当作为，推动管理作风持续好转。

该矿严格落实《淮北矿业集团党委作风建设“十条禁令”》以及《袁店一井煤矿关于从严管技人员请销假工作的通知》文件要求，对副总以上领导、各单位党政正职、副职以及管技人员离矿一天、三天及以上的作出明确规定，每月进行统计并在矿网站、办公楼电子大屏显著位置上公示。对未请假或未经批准擅自外出的，罚200元/次并进行工作约谈，纳入年度管技人员综合考核。

管住“关键事”。“三违不反，事故难免”。袁店一矿把反“三违”作为安全管理的“重头戏”，持续固化全员反“三违”工作中好的经验和做法，紧紧围绕“严细实精”作风要求，充分发挥矿领导+职能科室+区队+班组+个人“五级联动”作用，形成了反“三违”的强大合力和浓厚氛围，提升了各级管理人员和职工的积极性和主动性。同时，要求跟带班管理人员与职工同上同下，做到走动式管理既有“质”又有“量”，动态监察既有“严”又有“实”，真正实现管理无口前移、重心下移，有效预防和堵塞“三违”发生的温床，为矿井高质量发展创造安全稳定的良好氛围。

“为确保全员反‘三违’工作不走过场、不流于形式，我们将依托作风督查、动态检查以及‘曝光台’等利剑，持续对‘三违’行为‘亮剑’。”该矿党群工作部负责人说道。

抓住“关键点”。袁店一矿紧盯周末、节假日等安全监管较为薄弱的时间节点，对各岗位进行不定期查岗，全面督查工作作风、劳动纪律，狠抓“懒、懒、散、漫、滑”等不良作风。对我行我素、有令不行、有禁不止的“躺平式”“侧卧式”管理人员盯住不放，针对发现的问题严格按照规定进行责任追究，问题严重的上该矿作风建设黑榜或约谈，坚决遏制不担当、不作为、乱作为、假作为现象。

每周开展一次“双休日”专项督查，重点督查职能科室分组留勤、基层单位正职“双休日”下井和跟班、各单位正职离矿、到矿及周末职能科室留勤人员签到以及正职参加班前会、值班值守等情况，对督查中发现的问题公开写实，并在每周一早会上通报。今年以来，该矿共下发“双休日”督查通报6次，处罚问责7人次，切实以雷霆手段让“严细实精”作风全面落地生根。 **（张钰铨）**

韩城矿业象山矿井：“小课堂”培育“大安全”

为强化职工安全意识，提升安全管理水平，近日，陕煤韩城矿业象山矿井通过规范班前礼仪、班中安全知识、班后现场实操等方式，激发职工学安全知识、增安全技能、强安全本领，为矿井安全管理奠定良好的基础。

班前“小课堂”学安全。一直以来，该矿各基层单位从班前会入手，唱《韩煤之歌》、传达落实调度会精神、安排当天工作任务、当天工作进行安全风险评估、安全提示、安全确认、安全宣誓；同时，班前进行安全排查，了解职工身体状况及思想状态；班前以“每日一题”为载体，开设了每日一题、每日事故案例安全培训，教育引导职工守住红线、底线，杜绝各类事故发生。

班中“小课堂”促安全。各基层区队结合实际工作，划分安全生产责任区，任务细化到班组联保，对“不安全人”，以师带徒、老带青负责帮带，职工与职工签订安全联保责任书，职工与家属签订安全确认卡，做到互保联保；此外，实行“一帮一结对子”安全教育活动，开展现场帮教安全、谈心，解决现场难题，杜绝违章操作、违章指挥，提高班组安全操作能力和业务水平，筑牢安全生产防线。

班后“小课堂”保安全。在工作现场开设现场实操培训，以老带新、班长帮带职工，担任“老师”角色，一边干业务，一边讲解，现场提问、现场实操，答疑解惑，解决实际问题，为设备检修“把脉确诊”，查缺补漏；同时各级管理人员走进现场查隐患，以“师带生”现场监督检查，帮带学习；针对当班检修任务，狠抓设备维护保养，定期定时检查设备运行情况，确保设备安全正常运行。 **（刘金星 雷小英）**

全国人大代表董明珠：
以匠心培育新质生产力

■ 新华

进入2024年全国两会时间，珠海格力电器股份有限公司董事长兼总裁董明珠人大代表的履职之路迈入第22个年头。

面对制造业发展的挑战与机遇，董明珠认为，企业要敢于创新，以匠心培育新质生产力，为实现美好生活提供更多“中国智造”方案。

以新促质 科技引擎激活强劲动能

走进格力“黑灯工厂”，映入眼帘的是——“手臂”灵活翻飞、自主研发的工业机器人动作高效精准，智能化作业、管理工作于指尖轻触间便可远程完成调度，数控机床、AGV导航车与智能电子仓融入生产场景，人机结合，实现高效自动化生产。

董明珠表示：“原本需要一万人才能实现的产能，现在只需两千人。”“黑灯工厂”全产线数字化、自动化技术的“新”，促进了生产要素配置“质”的升级，也折射出电器行业对新质生产力“新技术、新模式、新业态”丰富内涵的诠释。

2023年8月24日，工业和信息化部办公厅、国家知识产权局办公室发布《知识产权助力产业创新发展行动方案（2023—2027年）》，强调完善知识产权保护规则，加大知识产权协同保护力度。

“建议尽快设立国家知识产权法院，只有加强知识产权保护，才会有更多的企业愿意创新，才能更有信心。”在新质生产力驱动下，企业知识产权备受关注，2024全国两会董明珠拟提交相关建议。

“要把关键核心技术掌握在自己手上，不断地自主研发与突破，而不能一味依赖于别人。”董明珠认为，企业的生命力，在于不断创造。

截至2023年，格力电器自主研发智能装备约1.5万台/套，合计为公司增效控员3万人以上，机器人万人比提升到约572台/万人，达到国际先进水平。

以变应变 产业链条迸发多元活力

日前，来自江门、珠海、中山三市的全国人大代表小组在江门市开展联组集中视察。董明珠作为其中一员表示，本次调研中，代表们不仅切身感受到招商引资的活力，同时走进以自主创新实现转型升级的企业，体会到工业发展的澎湃动能。

随着家电行业的不断发展，单一的产品品类难以持续推动企业增长，面对存量市场的变革与挑战，格力电器等企业踏上了“以变应变”、寻求行业发展新增长点的多元化发展道路。

从“好空调，格力造”向“好电器，格力造”转变，格力坚持科技创新，加速优化布局生活家电、工业、光伏储能等新领域，用新技术与新产品不断提升品牌价值。

“只有不断打造优质的产品，为消费者着想，才能打动消费者。”董明珠认为。

与传统空调系统相比，格力中央空调系统的全线机房平均能效提升明显。2023年，该系统的应用为深圳地铁运营节省了1456万元的电费，相当于减少了约9769吨的二氧化碳排放，节能率达35%以上。目前，格力在全国范围内为近200条地铁线路、22个大型机场、130多个大型铁路枢纽站提供节能环保的解决方案。

以变应变，以创新增强核心竞争力，是企业应对竞争与挑战、寻求发展机遇的破局之法。格力的多元创新之路，折射出家电企业对新质生产力所包含的“生产要素创新性配置”内涵的深刻理解。

“面对困难，要有不妥协的精神，再大的困难在强大的创新能力面前都能解决。”董明珠表示。

稳中求进 实干担当结出累累硕果

“要脚踏实地，不要好高骛远，扎扎实实解决眼下的自己的实际问题，找到关键技术的突破口。”董明珠说。

企业是国家创新体系的核心主体，关键在于培养领军人才。为助力企业实现高质量发展，董明珠准备了多项建议，如建议尽快建立家电产品安全使用年限强制性标准，以推动废旧家电产品的淘汰及更新等。

积极践行企业社会责任，不仅体现在为消费者提供可靠的产品，更在如何为促进可持续发展作贡献。作为减少碳排放的“主战场”，制造业尤其是家电行业开始向绿色低碳化道路转型升级。

格力电器再生资源建立了绿色家电回收体系，首创废旧家电逆向物流回收平台“明珠绿环回收”，实现家电“送、装、收一体化”。通过自建渠道回收，2023年前10个月实现旧机回收47万套（台），拆解后实现减排二氧化碳2.54万吨。

“人大代表不是一个光环，它更多体现的是一种责任，要倾听群众心声、反映社情民意。”董明珠表示，格力电器希望带动中小企业协同发展，共同助力制造业高质量发展。

凝聚职工力量 共建幸福家园
天伟电厂分工会荣获“自治区模范职工小家”称号

近日，新疆天业能源管理公司天伟电厂分工会(以下简称天伟电厂分工会)荣获“自治区模范职工小家”荣誉称号。

天伟电厂分工会现有职工286人，职工入会率为100%。近年来，分工会深入贯彻落实习近平总书记系列重要指示精神，把“职工之家”建设作为暖人心、稳人心、聚人心的基础工程来抓，守正创新，积极履职，充分发挥工会桥梁纽带作用，切实为企业高质量发展做好能源保供。

坚持服务发展大局，构建职工服务体系。

天伟电厂分工会注重在强化职工思想引领、聚焦员工需求、激发内生动力方面下功夫做文章，擦亮“工”字品牌，打造健康向上的职工文化，讲好工会故事，传播好工会声音，切实解决一线职工的困难和需求，全力做好职工“娘家人”。

●举行集体婚礼

该分工会始终坚持企务公开透明，及时公开发布企务信息，对公司重大决议、重要事项、职工福利等有关职工切身利益方面的事宜，做到及时公开、及时传达，并接受职工群众的监督，听取民声、采纳民意，实现民主决策。坚持以为群众着想、为群众说话、为群众分忧、为群众办事，为群众造福的原则，精准聚焦员工需求，围绕学习、休息、健身、交流等方面内容，打造了3间现代化集中办公场所，改善员工工作环境，缩短了各车间、专业沟通距离，提升办公效率和质量。

坚持抓实能力提升，建设高素质队伍。

天伟电厂分工会坚决执行“党政同责、一岗双责”制度，工作人员认真钻研业务知识，提升办事的效率和质量。注重青年干部培养，打造作风优良业务精湛的生产队伍。立足发展实际，全面规范、深化、创新青年人才培养机制，积极搭建学习锻炼平台，用心用情为青年职工的成长成才引好路、搭好桥、服好务，为企业高质量发展积蓄动能。建立健全青工比武竞赛制度，建成发电集控值班员高技能基地1个，深化职工技术素质提升，积极开展电工、仪真机、化验、系统图等多工种的技能比武。200多名职工同台竞技、互相切磋，切实提升了职工操作技能。

坚持思想政治引领，激发职工内生动力。

天伟电厂分工会积极打造“党建+群团”项目，把职工思想建设作为工会的经常性、基础性工作。通过公司领导“大讲堂”、职工“小讲台”等更好地强信心、聚民心、暖人心，团结动员广大职工坚定不移听党话、矢志不移跟党走。

增强公司领导与一线职工群众之间的沟通联系，及时掌握和了解职工思想动态、营造和谐工作氛围。2023年共收集员工思想动态230余条，第一时间解决员工需求及困难，做好挽留心留人工作。组建工会“暖心”志愿服务队，“多渠道、一站式”解决一线员工的“急难愁盼”问题，真正做到“我为员工办实事”。无论是夏送清凉冬送温暖、员工工装的缝补，还是新入职员工的关怀关爱，只要有需求的地方，就有公司工会的关怀，切实提升职工的归属感、满足感。

抓好班组、车间日常文化健身活动开展。目前建成篮球场、羽毛球、乒乓球活动室、职工活动中心、职工书屋各1个，在职工中广泛开展舞蹈乐见、有益身心健康的业余文化体育活动，促进员工身心健康，缓解工作压力，提高工作质量。

接下来，天伟电厂分工会将紧紧围绕思想引领、建功立业、聚焦提升等任务，拓展和创新职工素质提升途径方法，推动落实技术工人培养、使用、评价、考核机制；积极打造“工”字系列职工文化特色品牌，努力提升服务职工的质量水平，以从“小切口”去做“大民生”，用“微幸福”支撑“大幸福”为服务宗旨，探索服务方式新思路、实现服务质量新突破、取得服务成果新业绩。 **（马小峰 计晶晶）**

鲍店煤矿工会：“码上办”绘就发展“幸福底色”

“前段时间，您通过‘码上办’民生服务平台，反映了‘职工食堂应该改善菜品菜式，提高服务质量’的建议。问题解决了吗？您还满意吗？”

“解决了！现在职工食堂饭菜不仅价格降低了，花色品种也增加了！不出门就能解决问题，这个‘码上办’真好！”接到督查办的回访电话，职工老张高兴地说。

去年以来，鲍店煤矿工会坚持在矿井高质量发展中改善和提高职工幸福指数，坚持“民有所呼、我有所应”原则，顺应时代发展节奏，发挥互联网优势作用，积极推动数字工会建设，“让数据多跑路，让职工少跑腿，让实事快落实”。创新惠工服务形式载体，开通运行“码上办”民生服务平台，畅通民生诉求渠道，搭建起高效精准的惠工服务体系，全力打通保障和改善民生“最后一纳米”，为矿井高质量发展绘就了“幸福底色”。

●职工食堂菜品多样

该矿工会积极构建“1146”“码上办”运行机制，按照“全局一盘棋”工作部署，立项目、建制度、设流程，印制工作手册，明确专人负责，每日登录平台查看意见建议更新情况，每周召开工作例会；建立一套工作台账，详细记录意见建议内容、建议人、联系方式、承办单位、办理结果等基本信息；针对需在现场解决的意见建议，实施查看建议到现场、拟定措施到现场、跟踪进度到现场、验收结果到现场的“四到现场”工作法；建立“承接、建档、研办、督察、公示、回访”六项工作闭环管理模式，确保惠工意见建议“事事有着落、件件有回音”，让职工获得感更加充实、幸福感更可持续。

“去惠工健身中心锻炼锻炼，既减肥又舒缓工作压力！”“矿统一配备了壁柜一体写字桌、大衣橱和椅子，为我们创造了温馨的住宿环境。”去年刚入职的大学生小陈和小王对矿井生活很满意。

“码上办”民生服务平台自开通以来，相继办理了开放学校操场、食堂饭菜质量提升、职工洗浴环境优化、通勤班车路线变更、为职工配备工具包、修缮职工公园设施、安装充电桩、改善大学生员工住宿环境等一大批民生举措。

如今，在工厂区修建的喷泉，已成为矿区职工家属休闲“打卡地”；党建+企业文化广场LED大屏幕，每晚播放鲍店视讯、红色影片等内容，吸引众多职工群众前来观看；在矿区重点路口安装凸透镜，让职工群众出行更安全；增加部分小区班车停靠点，满足了更多职工通勤需求。

“数字”赋能，幸福“加码”。“码上办”已成为职工群众解难题办实事的重要平台，职工群众满意度99%以上，从“指尖”到“心间”，架起了为民服务的“连心桥”，实现了职工有诉求、工会有行动，做到了服务职工“零距离”。

办一件实事，暖一片人心。鲍店煤矿工会坚持从“心”出发，聚焦群众所需所想所盼所急，用一件件实事好事纾民困、解民忧，实现工会服务直达职工、直达民心。“码上办”民生服务平台自2023年6月10日上线以来，已收到160条意见建议，办理完毕155条，职工满意度达99%以上，交出了一份有质量、有温度的“民生答卷”。

鲍店煤矿《“码上办”民生服务平台》创新成果，荣获了山东能源集团“2023年度工会工作创新一等奖”。

（文/王凤玲 图/焦超）

稳中求进再出发
——从全国两会看中国经济

■ 张辛欣 魏玉坤 严赋憬 陈刚 赖星 王悦阳 杨有宗 李晓婷

全国两会，观察中国经济的重要窗口。

“稳”是大局，是基础；“进”是方向，是动力。5日提请十四届全国人大二次会议审议的政府工作报告，明确了今年我国发展主要预期目标和宏观政策取向，提出政府工作十大任务。

代表委员们表示，新的一年，在习近平经济思想指引下，贯彻落实好党中央决策部署，我们一定能抓住机遇、战胜困难，推动经济持续向好、行稳致远。

●2024年1月31日，人形机器人攻关团队科研人员在多模态人工智能系统全国重点实验室调试机器人。 金立旺 摄

夯实“稳”的基础 巩固和增强经济回升向好态势

国内生产总值超过126万亿元，增速居世界主要经济体前列……过去一年，我国经济波浪式发展、曲折式前进，成绩来之不易。

当前，经济回升向好基础仍需进一步稳固，必须坚持高质量发展这个新时代的硬道理，脚踏实地向前进。

坚持稳中求进、以进促稳、先立后破——

报告将今年国内生产总值增长预期目标定在5%左右。

中国社科院工业经济研究所党委书记曲永义委员表示，这一目标考虑了促进就业增收和防范化解风险，并与“十四五”规划和基本实现现代化的目标相衔接，适应发展需求、符合社会预期。

城镇新增就业1200万人以上，城镇调查失业率5.5%左右；居民消费价格涨幅3%左右；居民收入增长和经济增长同步……

“2024年发展主要预期目标的安排，更好统筹量的合理增长和质的有效提升。”江西财经大学校长邓辉代表表示，经济增长稳在合理区间，充分保障就业、物价稳定，为“进”创造稳定发展环境，也将为应对不确定性和谋划布局中长期发展打下良好基础。

“新增就业目标从去年的1200万人左右调整为1200万人以上，进一步体现了稳的力度和决心。”南方科技大学副校长金李委员说。

报告提出，该立的要积极主动立起来，该破的要在立的基础上坚决破，特别是要在转方式、调结构、提质量、增效益上积极进取。

曲永义委员说，从产业政策突出发展和安全并举，到科技政策聚焦自立自强，一系列部署坚持先立后破、谋定后动，释放了以自身的确定性应对形势变化不确定性的鲜明信号。

增强政策取向一致性，同向发力形成合力——

根据报告，今年赤字率拟按3%安排。从今年开始拟连续几年发行超长期特别国债，专项用于国家重大战略实施和重点领域安全能力建设，今年先发行1万亿元。

“政策综合考虑发展需要和财政可持续，更好发挥拉动国内需求、促进经济循环的作用。”辽宁省财政厅厅长姜小林代表说，从去年增发1万亿元国债到今年超长期特别国债，体现连续性稳定性；结构性减税降费政策重点支持科技创新和制造业，提高针对性有效性。

实施政策要强化协同联动、放大组合效应；研究储备政策要增强前瞻性、丰富工具箱，并留出冗余度；注重以发展思维看待补民生短板问题，在解决人民群众急难愁盼中培育新的经济增长点……一系列部署坚持系统观念、强化协同发力。

“出实招、见实效、稳大局。不断夯实‘稳’的基础，为巩固和增强经济回升向好态势提供有力支撑。”金李委员说。

激发“进”的动能 加快发展新质生产力

在风险挑战中稳健前行，动力和引擎至关重要。

“大力推进现代化产业体系建设，加快发展新质生产力”位列2024年政府工作任务的首位。

实施产业创新工程、开展“人工智能+”行动……字里行间的“新”意，向外界传递着力激发和培育新动能的重要信号。

推动关键核心技术突破，全面提升自主创新能力——

从强化基础研究系统布局到加快重大科技基础设施体系化布局，一系列举措助力创新跑出“加速度”。

“手握‘金刚钻’，就不会受制于人。”从领衔研发中国首台深海钻机，到研制“海牛Ⅱ号”在海底成功下钻231米，湖南科技大学海洋实验室主任万步炎代表感触深刻。他说，在突破核心技术征程上，尤其要强化有组织科研，集中力量办大事、办难事。“231米不是终点，我们的目标是不管有多深，海底钻机都可以到达。”

自主研制的AG60E电动飞机实现首飞、300兆瓦级F级重型燃气轮机首台样机总装下线……今年以来，一个个重大项目实现新突破，背后是对关键技术的久久为功，更体现产业链创新链的深度协同。

从中央经济工作会议到全国两会，以科技创新推动产业创新的指向更明确，路径更清晰。

“我们联合复旦大学自主研制的锂离子纤维电池处于中试阶段，计划今年进入市场推广期。”泰和新材集团股份有限公司董事长宋西全代表说，从实验室、中试平台到产业园区，全链条的完善极大提升了创新成果落地的效率。“政策支持重点产业链中试能力提升，我们也要与各界形成合力，努力把‘先手棋’转化为发展的先机。”

建设现代化产业体系，让韧性更足、动能更充沛——

生物医药、纳米技术应用、人工智能三大新兴产业去年产值超4000亿元，国家第三代半导体技术创新中心总部基地等创新平台加快建设……在苏州工业园区，先进制造业聚“链”成群。

苏州市副市长张桥委员说，苏州正聚焦4个万亿级产业、10个产业集群和30个细分优势领域，通过错位布局、集群发展，加快推进新型工业化。

增强产业发展的接续性和竞争力，才能更好稳中求进，把握主动。

积极打造生物制造、商业航天、低空经济等新增长引擎；制定未来产业发展规划；实施制造业技术改造升级工程；实施制造业重点产业链高质量发展行动……阅读报告，一系列举措固本培元、提质升级。

“加快形成新质生产力是今年经济工作的重要部署，更是一项长期培育新动能的任务。”中国信息通信研究院院长余晓晖委员说，全面提高产业链现代化水平，在结构调整中塑优势、强韧性，为实现高质量发展注入良好预期和新的动力。

突出“改”的导向 扎实推动高质量发展

大国经济，孕育着巨大发展空间，也面临着不少风险与挑战。无论是立足当前稳增长强信心，还是长期的调结构优质量，都需要坚定不移深化改革开放推动高质量发展。

“今年是全面深化改革又一个重要年份，主要任务是谋划进一步全面深化改革”——日前召开的中央全面深化改革委员会第四次会议释放明确信号。

“我们要以更大的决心和力度深化改革开放”，报告提出。

推进重点领域和关键环节改革攻坚——

不久前，《浦东新区综合改革试点实施方案(2023—2027年)》发布。先试先行、积极探索，改革奏响强音。

“临港新片区设立4年多来，始终保持改革强度不减、发展势头不减。”中国（上海）自由贸易试验区临港新片区党工委副书记袁国华代表说，以金融领域为例，下一步将对标最高标准、最好水平，推进上海国际金融资产交易平台、上海国际再保险中心等建设，发挥示范引领作用。

优化营商环境、承接产业转移……革命老区赣州正深度对接融入粤港澳大湾区发展。“报告部署加快全国统一大市场建设的举措，我们将加强深赣对口合作、共建产业园区，在大市场中谋大机遇。”江西省赣州市市长李克坚代表说。

深入实施国有企业改革深化提升行动，全面落实促进民营经济发展壮大的意见及配套举措，谋划新一轮财税体制改革……着眼于关键处、攻坚点的一系列改革正在铺开。

中国华电董事长江毅委员说，去年，企业授权发明专利数量同比提高1倍，体制机制的突破释放了创新活力。“我们将抓好新一轮国企改革深化提升行动各项‘硬任务’，健全创新体制，打造新增长极。”

扩大高水平开放释放活力潜力——

主动对接高标准国际经贸规则，稳步扩大制度型开放……一系列政策传递了坚定不移扩大高水平对外开放的信号。

去年广西钦州外贸进出口总额突破750亿元，同比增长18.7%。“我们正抓紧编制出台中国-东盟产业合作区钦州片区总体规划，通过营商环境建设和制度型开放，在服务构建新发展格局中挖潜力。”钦州市市长王雄昌代表说。

目标指向一以贯之，重大部署接续递进。“十四五”规划实施进程过半，齐心协力抓落实，宏伟蓝图才能变成美好现实。

从蔬果电商直播到乡村“文旅IP”，江苏省连云港市海州区新坝镇小荡村党总支书记徐瑶代表带着乡亲们不断谋划致富路。她说，要让村里百姓用好数字技术“新农具”，在乡村振兴大潮中过上新生活。

“我们将加快推动新旧动能转换，持续打造营商环境‘升级版’，用实打实的干劲儿在东北全面振兴中展现更多作为。”辽宁省阜新市市长周鹏举代表说。

一年春作首，奋斗正当时。

代表委员们表示，要紧紧抓住有利时机、用好有利条件、把各方面干事创业的积极性充分调动起来、坚定信心、开拓进取，努力完成全年经济社会发展目标任务。

中国经济增长潜力几何？
——两会中国经济问答

■ 陈炜伟 严赋憬 谢希瑶 段续 岳德亮

全国两会时间，中国经济备受关注。去年，中国经济总体回升向好，但一些外媒鼓噪中国经济潜力“见顶”、增长“达到顶峰”的杂音不断。

中国经济真的见顶了？

“国内生产总值增长5%左右”，3月5日提请审议的政府工作报告，亮出新一年预期目标，和去年经济增速预期目标相同，恰是对“见顶论”的有力回击。

透视增长目标：“5%左右”展现进取心

面对外部环境更趋复杂严峻、国内经济多重困难交织叠加的局面，为何仍将增长目标设定在5%左右？

政府工作报告作出说明：考虑了促进就业增收、防范化解风险等需要，并与“十四五”规划和基本实现现代化的目标相衔接，也考虑了经济增长潜力和支撑条件。

“5%左右的经济增长，是经过奋斗可以实现的目标，展现了中国政府积极进取、奋发有为的状态。”北京大学经济与管理学部主任周黎安委员说，这一目标有利于提振信心、引导预期，更好凝聚发展共识。

增速目标，是国家经济发展的重要指引。记者梳理发现，2003年至2023年，我国除突发疫情等特殊年份未设定经济增速具体目标外，其余年份都设定了目标，并较好实现了发展任务。

这些年，中国经济并非顺风顺水，而是一路克坚克难。

2003年非典疫情，2008年汶川地震、国际金融危机，2020年新冠疫情暴发……风雨兼程中，中国不仅没有成为外媒所说的“下一个崩溃的经济体”，反而顶压前行，保持经济持续增长，并为世界经济注入动力。

唱衰中国的论调，在事实面前反复碰壁。

过去10年，中国经济增长不断爬坡过坎：2014年GDP突破60万亿元，2017年突破80万亿元，2020年迈过百万亿元“里程碑”；在疫情冲击大背景下，也接连突破110万亿元、120万亿元大关。

过去一年更是最新例证。

2023年，中国经济增长5.2%，按可比价计算，对应的经济增量超6万亿元，放在10年前，需要超过10%的增速才能实现。纵向比较，5.2%的增速快于疫情三年4.5%的平均增速；横向比较，快于美国2.5%、欧元区0.5%、日本1.9%的经济增速，对世界经济增长贡献率有望超过30%。

中国经济仍是全球经济增长重要引擎。西班牙《经济学家报》网站近期报道说，不少人的目光集中在中国GDP增长放缓上，但数据背后却隐藏着更有希望的一面：这个“亚洲巨人”仍以每年5%左右的速度增长，如果这种趋势持续下去，中国人均GDP将会惊人地增加。

“一个超大型经济体能够持续中高速平稳增长，无论如何都不能被扣上‘见顶’的帽子。”中国科学院科技战略咨询研究院院长潘教峰代表说。

读懂经济大势：中国中长期增长潜力何在？

相比于短期增速，外界更关心中国经济中长期发展态势。美西方一些人士声称“中国经济增长乏力”“中国繁荣接近尾声”，事实究竟如何？

肯德基中国门店规模突破10000家、空中客车在欧洲之外首个飞机全生命周期服务项目在成都投入运营……外资企业等用实际行动表达对中国市场的看好。

中国美国商会报告显示，2024年约半数受访企业将保持在华投资规模不变，近四成计划在华增资。中国欧盟商会调查显示，59%的受访企业将中国视为三大主要投资目的地之一。

投资，通常考虑的是中长期因素。外资动向凸显对中国经济中长期发展的信心。如宝洁公司董事长兼首席执行官詹慕仁所言，市场上的挑战是暂时的，“中国的长期机遇依然存在”。

单就增速看，相比前些年的高增长，中国经济增速确实有所放缓。伴随中国经济转入高质量发展航道，强调“质”的有效提升和“量”的合理增长，不再“以GDP论英雄”，经济换挡减速但并未失速。

潜在增长率被广泛应用于分析研判一国经济发展的中长期趋势。国内多家机构研究表明，现阶段中国潜在增长率在5%至6%，经济稳定增长有内在支撑。

国家统计局副局长盛来运分析，从过去“亚洲四小龙”等追赶型经济体以及高收入国家发展历程看，人均GDP介于1.2万美元到2万美元之间时，经济发展潜力持续释放。目前，中国经济正处于增长潜力持续释放阶段。

“中国经济处于稳步复苏期和结构调整关键期，内生动能充足，持续增长潜力很大，不存在经济增长‘见顶’。”清华大学五道口金融学院副院长田轩代表说，关键是要集中精力办好自己的事，有效应对风险挑战。

从决定潜在增长率的要素条件看，经过多年发展积累，我国要素资源更为丰富，为中国经济抵御冲击提供重要支撑。

我国是全世界唯一拥有联合国产业分类中全部工业门类的国家，制造业增加值占全球比重约30%；是全球第二大商品消费市场、第一大网络零售市场；人才资源总量、科技人力资源、研发人员总量均居全球首位……

“制度优势”“需求优势”“供给优势”“人才优势”，政府工作报告对中国经济基本面作出诠释，指出“中国发展必将长风破浪、未来可期”。

“为什么唱衰中国经济者一错再错？究其原因，在于其对中国经济强大韧性和发展规律存在认知偏差与误区。”中国社会科学院副院长王昌林委员说，中国是一个大型经济体，中国特色社会主义制度在应对重大风险和挑战方面具有独特优势，中国经济具有很强的抗冲击能力和自我稳定、自我修复能力。我国向高质量发展转变的关键时期，难免遇到各种问题挑战，甚至会经历必要的阵痛，但中国经济发展有底气、有优势、更有机遇、长期向好的趋势不会改变。

释放增长潜能：提振信心实干为先

龙年春节假期，中国消费市场活力绽放：国内旅游出游4.74亿人次，按可比口径较2019年同期增长19%，春节档电影票房突破80亿元，创同档期纪录。

新加坡《联合早报》网站近期以《春节消费滚烫 中国经济就此红火？》为题，援引专家观点指出，中国经济在经历了一年的疫后修复后，正站在信心转折点上。

当前，中国经济发展确实面临一些困难挑战：

世界经济增长动能不足，外部环境的复杂性、严峻性、不确定性上升；国内有效需求不足，部分行业产能过剩，社会预期偏弱，部分中小企业经营困难，就业总量压力和结构性矛盾并存。

但总体判断，战略机遇和风险挑战并存，中国经济发展有利条件强于不利因素。

“中国经济的光明前景不是算出来的，而是干出来的。”周黎安委员说，要紧紧抓住有利时机、用好有利条件，多做有利于提振信心和预期的事，努力将发展潜力转化成发展实力。

翻开政府工作报告，“大力推进现代化产业体系建设，加快发展新质生产力”置于今年十大工作任务之首。

“这是中国经济激发潜力、重塑动能的关键之举。”传化集团董事长徐冠巨代表说，要坚持以实体经济为根基，以科技创新为核心，以产业升级为方向，加快培育新质生产力，为中国经济高质量发展注入强劲推动力。

深入实施科教兴国战略，着力扩大国内需求，坚定不移深化改革，有效防范化解重点领域风险，切实保障和改善民生……努力完成全年目标任务的“施工图”脉络清晰。

“我们要振奋精神，真抓实干，力争各项工作尽快取得实效。”吉林省白城市市长杨大勇代表说，要着眼企业和群众期盼，以实干推动中国经济持续向好、行稳致远。

北京将打造新一批智能工厂

未来三年，北京将迎来新一批智能工厂。北京市经信局近日发布的《北京市制造业数字化转型实施方案(2024-2026年)》显示，北京将推进制造业企业数字化转型，力争实现到2026年新增100家智能工厂与数字化车间。

在小米智能工厂里，一秒钟下线一部智能手机；从一张订单开始到最后交付，跨国公司ABB的北京亦庄工厂里，车间关键设备互联互通率达100%……智能制造已成为北京制造业发展的新名片。根据北京市经信局的数据，“十四五”以来，北京实施“新智造100”工程，推动“北京智造”发展进入快车道，建立10家产值过百亿元的智慧工厂，培育103家智能工厂和数字化车间。智能工厂和数字化车间关键工序装备数控化率达到88.12%，生产设备联网率达到79.55%，产品不良品率、单位产值能源消耗明显降低。

在北京，智能工厂数量还在不断增加。根据方案制定的目标，到2026年，北京将力争通过数字化、智能化转型升级，推动规模以上制造业企业全面实现数字化达标，重点产业领域关键工序数控化率达到70%；培育100种以上数字化转型优秀供给产品，培育20家市级及以上工业互联网平台；打造20家国家级智能制造标杆企业、示范工厂或“世界灯塔工厂”，新增100家智能工厂与数字化车间。

为推动制造业数字化转型，北京将全面开展数字化转型评估，提出企市规模以上制造企业数字化、智能化转型达标指标作为数字化转型“达标线”。

从具体实施角度来看，北京将通过平台赋能、产业链带动、产业园区推动等路径推进制造业数字化转型。比如支持汽车、电子、医药、装备制造等重点行业龙头企业培育工业互联网行业型平台；支持数字化车间、智能工厂等标杆企业赋能产业链供应链上下游企业，带动上下游各主体之间实现数字化达标；鼓励产业园区提升数字化服务能力，建设数字化转型先进园区；探索工业大脑、机器人协助制造、机器视觉工业检测、数字孪生设计优化等人工智能在制造领域的应用场景。 **（阳娜）**