

浙江二十冶余政储出项目全面吹响复工复产“集结号”

浙江二十冶各重点项目全力推进建设生产进度,全面掀起大干快上热潮。余政储出[2019]47.48号地块EPC项目位于杭州余杭区临平新城商务核心区,是临平新城地标性建筑。

项目全体人员春节未停工,在项目现场掀起大干快上热潮,节后项目管理人员深入施工现场开展安全隐患排查工作,为后续施工大干做好充分准备。下一步项目将铆足干劲,抓牢施工黄金期,冲刺全面竣工节点,为确保项目高效履约奠定坚实基础。
(张馨元)

102台! 山东蓬翔斩获专用车出口订单

2月19日,东北工业集团山东蓬翔汽车有限公司春节后上班第一天,山东蓬翔的专用车市场便传来一条令人振奋的好消息,凭借产品质量、价格和服务,成功斩获北奔重汽出口102台自卸车订单,迎来龙年专用车市场“开门红”。作为一家深耕专用车市场多年的企业,山东蓬翔在国内外市场有着良好的信誉和口碑。当国家提出“一带一路”倡议后,该公司更是审时度势,紧盯“一带一路”建设步伐,抢抓机遇,勇于开拓国内外专用车市场,尤其是将拓展海外专用车市场作为战略重点。经过不懈努力,今年1月份,该公司按时完成260台出口到几内亚、菲律宾、南非和尼日利亚等国家的专用车订单,取得首月“开门红”。北奔重汽出口海外市场,是山东蓬翔专用车市场布局的重要一环,该公司营销人员研判数据信息,实时掌握客户情况,倾听客户反馈和建议,及时调整与完善产品性能,在这次竞标中,山东蓬翔以最优质的服务 and 超值的性价比在众多竞争对手中脱颖而出,获得主机厂与客户的一致认可和肯定,一举斩获订单。
(晨风)

北重集团扎实推进劳动和技能竞赛

北重集团紧紧围绕年度工作会确定的“九件大事”“七个紧盯”和“十个新提升”部署要求,创新推动“工会+”竞赛模式,聚焦“拓市场、抢订单”“履行强军首责,完成10座130舰炮机加下线”“感应电炉产能提升”“保合同、抢进度,确保高品质研制NTH150氢燃料机用自卸车”等重点工作、重大项目、重要任务,开展各类劳动竞赛669项,全年参与竞赛职工24931人次,调动激发了广大职工建功立业的精气神,有力促进公司重点生产经营任务稳步推进。承办自治区、包头市总工会职工职业技能比赛,逮佳磊荣获自治区数控铣工职业技能比赛第一名,杨静红、马勇分别荣获包头市质检员(机加类)、火炮试射工职业技能比赛第一名,公司荣获包头市“才聚两都”全域人才岗位实战练兵暨“工匠杯”职工职业技能比赛团体优胜奖第二名和优秀组织单位。全年各级工会组织开展岗位练兵、技术比武161场次,覆盖职工5967人次。
(郭新燕)

让更多班组“小课堂”成为职工成才“大舞台”

2月26日一早,河南能源焦煤集团赵固一矿机修厂大型设备维修班的班组“小课堂”再次准时开课。“小课堂”上热闹不已,有的虚心向老师傅请教难题,有的三三两两聚在一起讨论工作中的问题,浓厚的学习氛围扑面而来。《《河南工人日报》2月27日3版)

据报道,为给职工提供更好的成才舞台,该矿工会今年大胆创新,采用“菜单式”培训模式,于1月中旬推出班组“小课堂”。“小课堂”每次培训前都要向职工征求学习意见,然后将职工们的培训需求列成“菜单”。在了解职工学习“口味”的基础上,实施职工“点菜”、班组“掌勺”的方式,提升培训的针对性,达到“人人都可以当学生,人人都可以当老师”的目的。

这则新闻最大的亮点是“小课堂”授课方式的改变,“人人都可以当学生,人人都可以当老师”。不仅改变了传统的“一言堂”模式,还能充分调动了大家学技能积极性。比如,青工张鹏鹏虽然工作时间不长,但在设备维修方面已能独当一面。他说:“从一开始只是停留在对理论的了解上,后来通过班组‘小课堂’上老师傅的传帮带,才使技能得到了迅速提高。”

笔者以为,班组是企业最小的细胞组织,也是提升职工整体技能水平的基础。虽然班组“小课堂”的培训学习效果很难量化,但它助力职工成才“大舞台”的作用是实实在在的。班组“小课堂”接地气,丰富和创新了班组学习培训形式,切实把培训学习效果体现在了生产工作实践中,可以让每一个班组员工的特长和优点展现出来,达到互相学习,相互借鉴的目的,从而促进班组职工综合素质的全面提升。让更多班组“小课堂”成为职工成才“大舞台”,为中国式现代化建设和企业高质量发展贡献力量。

新矿集团深化三项制度改革 激活企业发展新动能

赵婧

2024年,山东能源新矿集团以“管理整体变革、两年攻坚提升”为主线,以深化三项制度改革为切入点,通过颠覆创新、系统变革,在机构改革、控员提效的同时,进一步优化人力资源配置,激活企业改革发展新动能,促进人均效率和经济效益同步提升。

深化控员提效,实现精干高效

目前,新矿集团从业人员4万余人,下设37个权属单位,省内省外、新老矿井用工形式复杂多样,干部队伍年龄梯次结构上粗下细,整体年龄偏高。基于此现状,新矿集团以机构精简、用工精干、员工队伍稳定为目标,全面开展机构人事改革及人才队伍建设“深化提升年”活动。

新矿集团按照“控制总量、盘活存量、优化增量、提升质量”的原则,全力构建“总量合理、结构优化、精干高效”的用工格局。各单位在全面摸清人员总量、员工构成等情况的基础上,遵循“精用工”理念,围绕控员目标任务,统筹制定控员提效和人力资源优化实施方案,明确工作措施、细化工作责任、排定时间节点,合理控制人员规模,优化人员结构。以“老区精简优化,新区精干高效”为目标,新矿集团省内老区矿井通过深化“六定”管理,不断优化劳动组织,持续加大冗员和“四长”



●加强专业技能人才培养和年轻干部基层锻炼。

人员等低效无效用工的出清力度,积极推进地面劳务派遣等外部用工清理置换。省外矿井以建设现代化高效矿井为引领,全面裁撤各类不满负荷岗位,加强和规范劳务派遣用工管理,有序出清外部专业化队伍。

优化职能定位,科学定编定员

新矿集团以各级机关机构精简瘦身为重点,科学合理确定机构人员。各单位打破“上下对口、左右对齐”的传统思维,把职能相同、相近的合并、合署,把职能交叉、弱化的划出、撤销,整合管理职能,剥离服务职能,建立“大部门”“大区队”等综合性机构。

刻苦求索钻科研,推动工程机械技术创新

杨海

化、自动化等新技术领域进行战略布局,为长美工贸的创新发展提供有力支撑。

据了解,曾涛曾带领公司团队与知名机械装备集团合作开发高效模具制造工艺优化与自动化流程及设备。在该项目中,曾涛作为总负责人,提出了将着眼点从整个工艺调整到局部参数自定义程序反复循环的优化方案,为模具制造工艺的实验提供了强有力的支撑,还为公司节省了90%以上的试验经费。曾涛主导的这次合作不仅为行业带来了创新和进步,也为公司实现增长和发展提供了新的机遇。通过这次合作,长美工贸成为优化工艺和自动化技术的领先者,树立起了技术领先的品牌形象,获得了行业的认可和声誉。该项目的成功合作让公司在精密模具制造领域获得了竞争优势,推动公司不断向前发展,实现了更大的商业成功。

创新引领,构筑人才高地

创新是引领发展的第一动力,创新驱动实质上是人才驱动。曾涛不仅关注应用创新和市场开拓,还注重培养具备创新精神和拥有技术领导力的复合型人才。他认为,“要让人才充分发挥作用,就要改革人才制度,激发人才活力,同时以更大魄力向高层次人才赋

成熟一个,办理一个。2024年,新矿集团各单位将按照“定责定岗、定编定员、竞争上岗、妥善安置”的流程,积极稳妥推进机构人事改革,严格落实管理人员竞聘上岗制度,优胜劣汰,推动人员科学合理流动。

省内矿井秉承效益效率最大化原则,“一矿一策”,由集团生产技术部门牵头确定井下岗位定员,人力资源部门确定地面岗位及机关科室定员,作为指导矿井开展人力资源优化配置、员工转岗培训的重要依据,加快促进井下、地面岗位人员转岗培训和转移工作。省外矿井根据产能,在高标准设置岗位及人员配备的同时,统筹做好省内单位富余人员的接收安置。薪酬分配

机制推行“市场化”改革,优化薪酬激励体系,提高省外员工、一线员工收入。

锐意进取,勇攀科研高峰

“既能看高望远,又能脚踏实地。”这是对曾涛科研工作生的生动写照。作为资深机械工程专家,曾涛审时度势,不畏困难,积极探索机械工程与智能化、自动化技术融合的应用和创新。深耕行业一线近三十年,曾涛呕心沥血研发出一系列科研成果,致力于为国家和社会作出重大贡献。其中最具有代表性的是他研发的“基于云计算的机械装备高精度测量与控制系统”,该系统利用云计算技术,通过云端服务器和传感器网络来实现数据的传输、处理和存储,具备高度的灵活性和扩展性,用于实现机械装备的精确测量和精密控制,提高了装备的性能和可靠性,降低故障率和维护成本,助力企业提升竞争力。这项尖端成果凭借显著势能,为行业带来了革命性的变化。

在科学技术日益变革的时代,创新是各行各业的生命线,只有创新才能让行业不断进化,突破现有的瓶颈。面对未来,曾涛表示,他将继续以科学家的担当和追求,引领机械领域的发展和壮大,为国家和社会服务。他希望通过自己的奋斗和示范,激励更多的年轻人投身于科学事业。

攀钢西昌钢钒炼钢厂多举措为一季度开门红加力

进入3月,攀钢西昌钢钒炼钢厂积极贯彻落实两级集团、公司职代会精神,周密部署,突出重点、分区实施,层层把关,确保各项工作抓实、抓细,抓出成效,为圆满实现一季度生产经营任务加力加劲。

该厂对生产运行过程进行严格把关,按照公司下达的品种计划组织生产,针对全厂工艺条件加快的情况对每一个生产运行环节进行“卡砂”,合理控制转炉、精炼、连铸各工序生产节奏,做到精、准、快,最大限度缩短物流通过时间,精细化组织协调生产,使各岗位、各工序树立起强烈的服从意识,刚性执行班计划,确保生产稳定、高效,各项技术经济指标持续改善。结合现场昼夜温差大对设备系统提出的更高要求,扎实做好设备巡检工作,尤其是强化关键运行设备和主要生产设备管理,确保全厂生产正常稳定运行。

同时组织技术人员根据铁水、废钢、品种等生产所需必要条件,结合季节因素进一步完善调整“降本增效”攻关措施,按照不同钢种、

不同生产节奏制定转炉、精炼等各个环节废钢的不同加入量,严格落实奖励考核,最大限度降低铁耗。在保证品种钢产量和质量的前提下,进一步加大成本对标力度,科学优化成本指标,按照不同钢种进行对标,找出差距,逐项制定攻关措施,确保钢铁料、合金辅料、钎渣等重点成本指标达到最优,实现高质量低成本炼钢。

以劳动竞赛为契机,紧紧围绕客户和下道工序提出的问题,以问题为导向,加强职工标准化作业,以产品质量“零缺陷”为目标,对影响产品质量的钢水成分、中包温度合格率等关键指标建立统计报表,对过程指标进行日分析,周总结,发现问题及时纠偏。加强中高端品种“产前确认”管理,持续突破连铸机流道昼夜水温温差大、直上钢水成分、温度的稳定等技术难题,努力在表面质量、内部质量等方面持续提升质量保证能力,将解决生产中出现的难题作为劳动竞赛的加分项,鼓励职工一起出谋划策,共同为实



山东沂南:发展奶牛养殖

近年来,山东省临沂市沂南县加快推进畜牧业产业集群建设,建立健全饲草种植、肉牛奶牛饲养、肉奶制品加工等全产业链条,优化资源配置利用,促进当地群众就业增收。图为2月27日,在山东省临沂市沂南县蒲汪镇一家企业牧场,工作人员在转盘式挤奶机旁工作。

王彦冰 摄影报道

不惧挑战的航天精神继承者——记航天科工203所电磁兼容试验系统研制项目团队

张兴华

近期,航天科工203所中标上海某电磁兼容试验系统研制项目。

“这个项目可铺垫后期多个项目,对电磁兼容系统集成业务来说意义重大,项目交付时间紧,我们深感压力巨大,项目需要经开处、固投处、二室等部门团结协作保障交付节点,希望各级领导予以关注和帮助……”这是来自项目负责人袁工朴实的话语。本项目来自自开处和二室新争取的客户,且后续存在多期同类项目,因此项目团队非常看重本项目,全力以赴争取按期保质完成,旗开得胜。

新年伊始,整个项目便开始全面启动。203所二室产品研发组组长,也是作为项目

负责人的袁工经过与项目团队成员的共同讨论,分解研制内容。项目周期只有不到半年的时间,正常的时间安排已成奢望,项目计划只能倒排,分秒必争是必然的要求。项目团队与经开处共同策划、细化研制及交付计划,确定不同任务的时间节点,细化每一天的工作,加强项目的管理和实施,做到有的放矢、紧前安排。在合同签订的过程中项目团队提前和固投处沟通、固投处帮助提前审核、策划仪器设备的采购,提前询价等工作。

这是一个典型的系统集成项目,涉及了软硬件采购、软件开发、设备研制、结构设计、系统联调、现场部署等多个方面。在做项目策划过程中,经验丰富的袁工知道,风险识别和应对措施是项目成败的关键,因此他从进度、

质量、成本、客户沟通等各个维度都反复斟酌,力争做到风险可控。

在明确了计划节点和分工后,袁工便带领项目团队成员开始了紧锣密鼓的项目详细设计方案的编写。详细设计方案是项目实施的重要依据,从一定程度上决定了项目完成的效果,有很多需要与客户沟通的细节,需要逐个落实,并深思熟虑。可是客户给的时间依然很不充裕,袁工便主动承担了绝大部分与客户沟通的任务,消化吸收后再讲解给相关成员。在大家的共同努力下,数百页的详细设计方案在一周内得以完成。经开处和二室领导带领项目团队和协作单位一起到客户单位多方沟通、汇报,详细设计方案顺利通过客户评审,取得客户的高度认可。

负责项目实施的项目经理韩工,负责产品研制的穆工、柴工、王工,负责软件开发的杨工、李工,负责结构的韩工、李工,负责调试的小侯……他们有的是“久经沙场”的“老兵”,有的是“初出茅庐”的“新兵”,有的是项目临时调来的“生力军”,共同的目标让个性不同的他们拧成了同一股绳,每一个成员都在作出自己应有的贡献。

此时此刻,项目团队每个成员忙碌的劲头,诠释着大家对个人价值实现、美好幸福的追求,也展现了一个朝气蓬勃的203所。项目团队知道,项目推进过程中一定会遇到各种困难,直面挑战、攻坚克难,是他们共同的选择,因为他们知道,作为航天精神的继承人,践行和发扬航天精神也就成了他们义不容辞的责任。