

华塑股份 “党管培训” 助力企业高质量发展

安徽华塑股份始终坚持党管培训,着力在真培实训、精培培训、喜培乐训上下功夫,以教育培训的“软实力”,增强安全管理的“硬基础”,为企业高质量发展提供坚强的人才支撑和智力保障。

真培实训,确保教育培训落地生根。构建党委书记负总责,分管培训副职负主责,党支部书记直接负责、基层副职分工负责的培训体系,严格落实公司、职能部门等五级培训责任体系,形成上下联动、齐抓共管的大培训格局。制定《外委承包商安全培训实施办法及考核办法》,严把承包商人员入厂三级安全培训、固定承包商日常再培训、承包商变更类培训。制作化工行业安全事故警示教育短片,利用班前五分钟开展安全警示教育,做到“每天一案、每人必看”。公司职教中心“推门听课”,厂级培训学员“有课必去”,车间值班人员“有课必查”,班组长“有课必听”。

精培培训,确保教育培训有的放矢。组织生产技术骨干录制专业技术视频教程,利用氯碱和热电 OTS 仿真模拟系统,开展乙炔、VCM、供电等关键装置的中控员培训。针对电石炉净化、水循环超滤、反渗透、电混床、化工设备清洗等薄弱专业,邀请外部专家现场“号脉”和专题授课。2023年,组织42批次共计185人前往内蒙古东源、延长石油企业对标学习,先后安排203名安全生产管理人员及技术骨干进行化工专业学历再提升。联合安徽理工大学化工学院对公司190余名班组长、生产骨干及大学生队官进行专业能力提升培训,并与南开大学开展无氯触媒工业化试验2万小时,运行效果良好。

喜培乐训,确保教育培训活力倍增。建成1000平方米的绿色化工实训基地,开设八大实训项目,打造技能人才孵化基地。鼓励员工自学拿证,对在华塑完成注册的注安师除给予一次性奖励外,每月增加市场化工资500元。对“师带徒”获奖人员分别给予600元至1000元奖励。2023年完成各类培训2196课时,兑现培训市场化工资1090万元,提升了员工参与培训的积极性。制定《人才队伍建设管理办法》,畅通三支人才队伍晋升通道,全年选拔任用副总师1人、主管层及以上科级干部48人、公开招聘技术员15人,5名优秀班组长进入管理序列,培养高级工156人、中级工125人,人才活力竞相迸发。

(魏能 陈春秋)

采煤一线“及时雨”

■ 侯化成 许广民 张超

2分钟开出“急诊”方案,10分钟后煤机轰鸣,“乌金”滚滚。13年来,他扎根煤海一线,刻苦钻研、孜孜不倦、精益求精。在紧急时刻,他总是能挺身而出,工友们称之为“及时雨”,他就是山东能源鲁西矿唐古口煤业综采二区维修工万兆华。

勤学苦练强本领

万兆华2011年参加工作后,始终奋战在采煤一线,通过多年的积累和磨炼,从新工人逐步成长为一名出色的维修大拿。他的成长路,还要从一次机器故障说起。

一次,采煤机工作时突然出现故障,自认为能独当一面、手到病除的万兆华主动请缨去处理故障。在设备上左观右看、上查下探的他,花了1个小时也没弄好,最后只能尴尬地向老师马泽勇求助。马泽勇来到现场后在一个巴掌大的螺丝上拧了两圈,故障就消除了。这件事让他深思许久,更让他明白了理论必须与实践紧密结合。

此后,这个20出头的小伙子便和现场设备较上了劲。他带上小本子天天对照书本学知识、对照设备查原理,每次有新设备安装,他都跑去义务当“小工”。凭着这样一股韧劲和执着,2019年万兆华考取了电工技师证书,

取得了矿井维修电工技师资格,并逐渐摸索出一套“听、摸、看、查”四字机电设备快速故障判断法,得到了其他维修人员的一致认可。

随着理论知识的积累和储备,再加上实践操作的灵活运用,万兆华很快掌握了采煤机、溜子、皮带、泵站等设备电机和变频器的维修方法,一台台机电设备也从“陌生人”变成了“老相识”。

随时待命解难题

13年的煤海生涯,他一直爱岗敬业、坚守岗位,不论何时何地,只要设备出现故障,他总像“及时雨”一般及时奔赴现场,快速解决设备故障,为安全生产提供保障。

2023年4月16日凌晨,睡梦中的万兆华被急促的手机铃声叫醒,原来井下采煤机发生故障,影响了正常生产。赶到现场后,万兆华仔细询问了情况,一边检查设备温度,一边仔细观察液压锁的磨损间隙,并反复调节液压锁的螺栓行程,当场果断提出了处置方案,不到10分钟的时间,采煤机液压锁故障顺利排除,采煤机恢复正常。

“当工人,就要脚踏实地;学技术,就要把技术学精。”万兆华说,“我把人生的目标,定在采煤一线生产系统上,就想让这些一个个重达几吨的庞然大物‘服服帖帖’,操控起来游刃有余。”



●万兆华在采煤工作面面对生产设备进行巡检。

无私分享传帮带

“能熟练掌握设备维修技巧,离不开老师的帮助和教导,我要把自己的知识和技能毫无保留地传给同事,大家一起学习进步……”这是万兆华经常说的一句话。有了过硬的技术本领后,万兆华更是积极做好“传、帮、带”工作,他结合多年的实践经验制作培训课件,带领大家共同学习;针对难懂的工作原理,积极制作设备模型,采用“解剖式”教学,帮助大家快速掌握知识技能,并结合工作实际进行现场教学,实现理论

与实践深度融合。

为解决生产班煤机司机、综采电气维修技术人员人手紧张的问题,他先后与14名新工人签订了师徒合同,承担起培养后继技术人才的重任。工作中,他耐心给同事讲解结构原理、工作性能及如何检修等理论知识,手把手教大家拆装检修、判断故障,为现场安全生产和企业人才培养作出了积极贡献,他也先后获得各级先进工作者、劳动模范等荣誉称号。

立足岗位学劳模

■ 周云勇

劳模是一面鲜明的旗帜,劳模的模范事迹对广大干部职工是一种非常现实、非常直观的教育和引导,是形象生动的学习教材。立足岗位学劳模,需要准确把握好如何学,才能学到用做到。

学习劳模,不可好高骛远不切实际地学。每一位劳模工作情况不同、任务不同,特点也不相同;即使相同的工作,在不同的形势和环境,目标和任务也各有侧重。因此,在学习劳模活动中,我们要针对自己岗位的不同特点和实际情况来开展学习。

立足岗位学劳模,需要把握好怎么学。事业只有干出来的精彩,没有等出来的辉煌。劳模都有自己的独门绝技,是本专业和本行业的标杆,是大家学习的榜样。追赶的目标。作为企业的标杆,他们用勇气和热血

去开垦和建设,逢山开路,遇水架桥。但通往成功的路,从来不会一帆风顺,筑就梦想的征程,总会遇到艰难坎坷,这是无数劳模成功路上的共同感悟。立足平凡岗位弘扬劳模精神,我们也要有面对坎坷的思想准备,在困难和挫折面前不放弃、不抛弃,要有“咬定青山不放松”的执着与坚守,时刻拥有战胜困难的勇气和信心。

立足岗位学劳模,要从爱岗敬业真抓实干开始。作为企业的干部职工,在企业面临磨难与挑战时,必须与企业共渡难关;我们要爱岗如家,坚持不懈、严谨细致、脚踏实地地工作;要拥有一行、爱一行、专一行、精一行的精神,工作上认真负责,技术上精益求精,成为本专业精通业务的行家里手,切实增强“争先创优”意识;要心怀感恩、珍惜岗位,努力传承实干精神,努力出实绩、见成效,真正把履行岗位职责落在实处;要围绕企业全年工作

目标,以“黄沙百战穿金甲,不破楼兰终不还”的“牛脾气”开拓进取,大胆提出新的更好的解决办法,积极尝试创新,努力形成更多更好的创新成果,完成好2024年各项任务指标,用劳动与创新书写新时代的华章。

立足岗位学劳模,需要把握好如何干。立足岗位学劳模,需要结合工作实际学。劳模精神是爱岗敬业、执着坚守、精益求精。无论从事什么职业,只有尽职尽责地工作,才能在行业里出类拔萃。在向劳模学习的过程中,选择有代表性的劳模事迹结合自身特点和实际进行学习,用劳模的精神激励自己,用劳模的事迹鼓舞自己,振奋精神,强化工作事业心和责任感,增强提高自身素质的紧迫感,真正在学习先进中有所启迪、有所收益。

立足岗位学劳模,需要查找差距带着问题学。学习的目的在于应用,针对工作的具体情况认真分析自己的优点和不足,对照劳模

的先进事迹,查找差距和问题,确定学习榜样,制定学习计划和措施。本着如何立足岗位学劳模、赶先进、讲奉献、见行动学用结合,用劳模的事迹增添信心,用劳模的经验提高素质,用劳模的业绩振奋精神,把学习劳模的过程转化为做好本职工作的具体行动,从而把学习与实践有机地统一起来。

立足岗位学劳模,需要结合向身边的先进人物学习。相同行业、相同岗位上的劳模的事迹,特别是自己身边的劳模和先进,学习起来更加感到生动和亲切,具有很强的直观性,也有很强的说服力和吸引力。因此,在学习劳模活动中,我们应立足行业特色,把学习劳模同学习身边先进人物结合起来,学有方向、赶有目标,从而增强学习的实效性。

劳动最光荣、劳动最伟大、劳动最美丽。向劳模学习,在企业平凡的岗位上,同样能演奏出精彩的人生舞曲。

重庆气矿 开州采输气作业区 健康小屋正式投用

■ 李留洋 李传富

“健康小屋是作业区坚持健康优先、倡导‘做自己健康第一责任人’理念的呈现,更是关爱员工身心、积蓄健康能量、推进企业发展的重要举措。”2月21日,西南油气田公司重庆气矿开州采输气作业区党委书记廖剑锋这样评价刚投入使用的健康小屋。

近年来,随着工作进度的加快,员工的工作压力无形增加。开州作业区为缓解员工压力,结合作业区实际和员工身心需求,主动对接相关部门,建设并完成了作业区健康小屋,让员工在工作之余检查各项健康指标,从而有针对地进行锻炼,以良好的身体素质投入到工作中。

目前,健康小屋配备了健康一体机以及应急救援、按摩器械、健康养生等设备设施用品,可以满足员工身高、体重、BMI、血糖、血压、血氧等多项健康指标的监测,及健康咨询、急救知识学习、压力管理、舒缓放松等需求,对员工提供可评估、可量化、可视化的健康管理服务,不仅传播健康知识、传授健康技能,促进慢性病的早期发现,引导员工逐步树立保护和健康管理身心健康的意识。

不仅如此,健康小屋还邀请了重庆宝石花体检中心的医务人员定期驻点工作,为员工开展健康监测、结果解读、健康咨询、设备使用、健康生活等指导。通过可视电话,员工还可以与北京宝石花医院的医生进行线上视频沟通,获得针对性的健康干预和用药意见,让员工能够快速高效处置自己的病情。

部分员工现场体验了健康小屋各项体检服务,纷纷表示对“足不出户”即可享受优质的医疗服务感到非常满意。“今后只要身体不舒服,到健康小屋来就可以让权威医生看病,确实太方便了。”刚做完病情咨询的员工程洪说。

作业区将不断完善管理制度,优化健康服务、打造健康环境、倡导健康生活,为员工带来更多人性化、便捷、健康的服务,不断提升员工的归属感、凝聚力,为作业区安全生产提供坚实的健康保障。

唐家河煤矿党委 把党史学习教育纳入党建检查考核内容

2024年1月18日中共中央政治局常委会会议审议批准,2024年2月5日发布《党史学习教育工作条例》。

2月21日,川煤集团华荣能源公司唐家河煤矿党委决定把党史学习教育纳入党委理论学习中心组集体学习计划和学习内容、年度党建工作目标,月度党建检查考核内容等,把党史学习教育融入日常、抓在经常,通过学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,不断推进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

嘉华机械公司党委 “五个加强”为2023年交上高质量答卷

■ 姚荣华

2023年,川煤集团嘉华机械公司党委紧密围绕改革发展大局,不断加强党的建设,推动党建工作从夯基垒台、立柱架梁向全面推进、积厚成势扎实迈进;为深化企业改革发展,为2023年各项工作交上一份沉甸甸、高质量的嘉华答卷,提供了坚强有力的思想保证和组织保障。

加强党的建设,增强引领能力。该公司大力实施党建“123工程”,坚持以党建为引领,以系统思维推动党建工作和业务工作深度融合,坚持围绕中心抓党建、抓好党建促业务,坚持党建工作与业务工作同频共振、同向同步、工作同力,以高质量党建引领高质量发展。按照应设必设的工作要求,指导各单位完成了党支部、党总支换届选举工作,配强配优基层党组织书记,做到党员在哪里,党组织就建在哪里。该公司党委以党委中心组学习为重点,编制全年学习计划,购买专用记录本,严把自学、集中学、交流发言三个关键,扎实开展习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、省委历次全会、川煤集团第三次党代会精神等学习7次,其中交流发言6次。该公司党委扎实开展主题教育,编制各阶段工作重点、应知应会学习资料,掌握“浦江经验”“千万工程”要义,明确调研课题7个,深入开展调研20余次,撰写高质量调研文章7份,组织开展了主题教育调研成果交流会,着

价和结论。14个党支部的“三会一课”、主题党日活动必须开展党史学习教育。要把党史学习教育作为职工教育培训的必修课、常修课,推动党史学习教育进课堂、进班组、进车间、进班前会、进楼栋、进家庭、进头脑,发挥党史立德树人的重要作用。

该矿党委负责人表示,党史学习教育重在“实”字。对党史学习教育工作中学习方式创新、学用结合好、学习效果明显的集体和个人,每季度给予表彰奖励;对于在学习过

程中走过场、搞形式主义的,在每月党建例行检查中逗硬兑现考核,并责令纠正、限期整改。

(王五洲)



程中走过场、搞形式主义的,在每月党建例行检查中逗硬兑现考核,并责令纠正、限期整改。

业技术人员、技能职工“三支队伍”建设。2023年,公司开展岗位竞聘3次,19名人员参与了12个岗位的竞聘,树立了正确的用人导向。抓好新入职大学生的培养,并不断创新培养方式,通过安排新入职的7名应届大学生到车间和部门见习,把学校的理论知识与企业实践相结合,协助做好人生发展规划,加快大学生成长成才步伐,增添企业发展后劲。采用内培与外培相结合的方式,举办公文写作、新闻宣传、飞书、7S管理、团青干部等系列培训,不断提升队伍综合素质,适应改革发展需要。同时,该公司党委还积极探索品牌建设,全力打造“党建领航7S文化建设”党建微品牌的思路,从明确“四个方面”基本原则、“四有一好”基本要求、“六个强化”主要内容入手,把党支部的战斗堡垒、党员的先锋模范作用融入到7S管理之中,做到件和配件堆码摆放、安全通道畅通、标识清楚全面,车间标准化管理水平显著提升,成为公司对外接待、形象展示的重要窗口,先后受到了华荣能源公司二季度党建工作例会现场参观人员、集团董事会成员的一致好评。

加强廉洁建设,树立新风气象。该公司党委坚持“从严治党”方针,积极贯彻落实党委主体责任和纪委的监督责任,构建一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制。采用观看党风廉政建设教育片、接受红色教育、梳理廉洁风险点、狠反“四风”、开展效能监察和资产清查,以及“物资供应系统”系列案以案

促改等举措,加强党风廉政建设,提高廉洁自律意识,增强制度执行力,并严把重要时间节点、重点岗位、重点人员的监督检查,把好用权“方向盘”,系好廉洁“安全带”,维护了企业的权益不受侵害,保护了干部的政治生命。2023年,公司纪委开展物资采购、库存清理等方面的监督检查23次,下发通报17期,批评教育2人,提醒谈话7人,经济处罚及赔偿金3892元,挽回经济损失8116元。

加强群团建设,增强队伍合力。该公司组织召开第一届工会会员(职工)代表大会,健全了各级工会组织。在“春节”“三八”等节假日,划拨活动经费,组织开展丰富多彩的文体娱乐活动,丰富职工群众业余文化生活。2023年二季度组织开展了“保安全、提质量、增效益”劳动竞赛,各单位还分别开展了行车工、焊工、单体液压支柱维修工等工种技术比武,营造干事创业的浓厚氛围。公司“采掘截齿钎焊焊缝的力学性能”OCC项目在2023年川渝机械制造业行业OCC大赛中勇夺三等奖,实现首战首捷。针对炎热天气持续时间长,开展形式多样的送清凉活动,为职工送防暑降温物品、食品,并在车间设立小医药箱,保护职工身心健康和生命安全。公司团委积极开展团员和青年主题教育,主动围绕中心工作,开展红色教育、红色观影等主题团日活动,加强团员青年思想教育、业务培训,引导团员青年听党话、跟党走,切实当好党的助手和后备军。