

吉林大华:
6675条合理化建议
节创2000余万元

“媳妇,告诉你一个好消息,我在公司举办的合理化建议抽奖活动中,被抽中一等奖,得了一个华为手机。”2月20日上午,东北工业集团吉林大华机械制造有限公司生产制造部的计平,急急忙忙地走出公司举办的2023年下半年合理化建议抽奖活动现场,掩饰不住内心的激动,给爱人打电话报告了这一喜讯。

吉林大华公司是一家研制生产汽车飞轮总成和曲轴产品的企业,生产的铸铁飞轮、挠性飞轮和双质量飞轮总成因产品质量销往国内外市场。在生产过程中,该公司实行精益管理,开展合理化建议和课题攻关是该公司每年必做的“规定动作”,为激发全体员工提高合理化建议的积极性,该公司每年都会对合理化建议进行总结并开展抽奖活动,专门制定合理化建议抽奖规则。

“公司合理化建议活动领导小组每月都对职工提出的合理化建议进行评审,根据职工提出的合理化建议节创价值的多少,将评审结果分为9个等级,评奖的等级越高得到的积分越多,每10个积分兑换1张奖票,得到的积分越多兑换的奖票也就越多,在抽奖活动中被抽中的概率也就越大。这次被抽中一等奖的计平在2023年共提出96条合理化建议,兑换了87张奖票。”该公司合理化建议管理部、质量管理部崔妍婷介绍道。

开展合理化建议活动得到职工的积极响应,也成为该公司提质降本增效的主要渠道。

据了解,吉林大华公司共征集到合理化建议6675条,节创价值2000余万元。

例如,某齿圈厂在生产过程中,由于精整工装精度不够,导致每次只能加工一件产品,给操作者完成当日的生产任务带来一定的困难,而且每套工装的寿命加工件数到10万件后,工作部位就磨损严重无法再继续使用。

为此,操作者提出改善建议,重新设计了精整工装部位的部位高度,提升精整工装的工作效率。使用工装后,由原来每次只能精整一件提升到精整2件并且公司以保证产品合格率为由,从而保证了生产效率。

“公司合理化建议抽奖活动,就是

要大力营造全员参与、持续改善的浓厚氛围,不断激励职工干事创业的积极性、创造性和参与改善、重树改善的动力,营造全员献计献策、集思广益的良好氛围,让职工的金点子为公司高质量发展助力。”公司党委书记、总经理王红岩说。

(陈凤海)

皖北煤电集团麻地梁矿 坚持问题导向 接续“迭代”传奇

无论是产能500万吨/年,还是产能800万吨/年、1000万吨/年,都能在人员不增,设备不增的情况下应对自如,这一由皖北煤电集团麻地梁矿采煤队创造的生产奇迹,完全得益于矿区创新和问题导向下的全流程档案“迭代”升级管理。

没有无缺陷的设备,只有不勇于创新的人。在“普设备就是管生产,管数据就是管设备”这一矿井智能化安全生产理念驱动下,该区队不断抓系统、抓现场,注重从“根”上促进问题的解决,注重从问题中寻找管理“迭代”升级的“火种”,变问题为“宝”,变问题为创新发展的有力依托,保证了职工技能水平随着问题解决水涨船高,新进设备相较原设备能更快运行,运行更平稳,实现了普管“迭代”升级系统,设备、职工素质的全面“提速”,进而人机适配确保了采煤生产系统在高水分运转,接续进入采煤生产的良性循环。

据“善”教学。按照“企业是学校,岗位是课堂”的育人思路,该区将日常管理与培训练兵紧密结合,从辅助保障、生产控制、数据集成、故障诊断、故障排除等方面入手,通过“三步走”确保采煤机故障诊断和故障排除能更完善,运行更平稳,实现了普管“迭代”升级系统,设备、职工素质的全面“提速”,进而人机适配确保了采煤生产系统在高水分运转,接续进入采煤生产的良性循环。

在507综放工作面回采,建立了采煤机5G空口传输网络及光纤有线传输网络双链路通讯,采用“采煤双发双控技术”实现了采煤机紧贴综合,从辅助保障、生产控制、数据集成、故障诊断、故障排除等方面入手,通过“三步走”确保采煤机故障诊断和故障排除能更完善,运行更平稳,实现了普管“迭代”升级系统,设备、职工素质的全面“提速”,进而人机适配确保了采煤生产系统在高水分运转,接续进入采煤生产的良性循环。

“公司合理化建议活动领导小组每月都对职工提出的合理化建议进行评审,根据职工提出的合理化建议节创价值的多少,将评审结果分为9个等级,评奖的等级越高得到的积分越多,每10个积分兑换1张奖票,得到的积分越多兑换的奖票也就越多,在抽奖活动中被抽中的概率也就越大。这次被抽中一等奖的计平在2023年共提出96条合理化建议,兑换了87张奖票。”该公司合理化建议管理部、质量管理部崔妍婷介绍道。

开展合理化建议活动得到职工的积极响应,也成为该公司提质降本增效的主要渠道。

据了解,吉林大华公司共征集到合理化建议6675条,节创价值2000余万元。

例如,某齿圈厂在生产过程中,由于精整工装精度不够,导致每次只能加工一件产品,给操作者完成当日的生产任务带来一定的困难,而且每套工装的寿命加工件数到10万件后,工作部位就磨损严重无法再继续使用。

为此,操作者提出改善建议,重新设计了精整工装部位的部位高度,提升精整工装的工作效率。使用工装后,由原来每次只能精整一件提升到精整2件并且公司以保证产品合格率为由,从而保证了生产效率。

“公司合理化建议抽奖活动,就是

要大力营造全员参与、持续改善的浓厚氛围,不断激励职工干事创业的积极性、创造性和参与改善、重树改善的动力,营造全员献计献策、集思广益的良好氛围,让职工的金点子为公司高质量发展助力。”公司党委书记、总经理王红岩说。

(陈凤海)

开展合理化建议活动得到职工的积极响应,也成为该公司提质降本增效的主要渠道。

据了解,吉林大华公司共征集到合理化建议6675条,节创价值2000余万元。

例如,某齿圈厂在生产过程中,由于精整工装精度不够,导致每次只能加工一件产品,给操作者完成当日的生产任务带来一定的困难,而且每套工装的寿命加工件数到10万件后,工作部位就磨损严重无法再继续使用。

为此,操作者提出改善建议,重新设计了精整工装部位的部位高度,提升精整工装的工作效率。使用工装后,由原来每次只能精整一件提升到精整2件并且公司以保证产品合格率为由,从而保证了生产效率。

“公司合理化建议抽奖活动,就是

要大力营造全员参与、持续改善的浓厚氛围,不断激励职工干事创业的积极性、创造性和参与改善、重树改善的动力,营造全员献计献策、集思广益的良好氛围,让职工的金点子为公司高质量发展助力。”公司党委书记、总经理王红岩说。

(陈凤海)

华塑股份:收心归位 铸足干劲启新程

“人虽然到工地了,但心还在家里,思想不集中,这就是节后综合症。”2月18日上午,淮北矿业华塑股份新春“安全第一课”如期开讲。春节期间后上班第一天,该公司通过严作风、抓排查、除隐患等方式,迅速上紧发条、调整心态、调整状态,集中精力掀起节后安全生产新高潮。

严纪律转作风,打好工作“强心针”。华塑股份根据纪律作风不放松、勤督查、抓典型。新年伊始,无为华塑一名管理人员因工作落实不力被停职,释放出敢“亮剑”的强

人到岗到位,上好开工“第一课”。该

公司加强节后安全教育培训,充分利用早会、班前班后会等时间,层层召开安全会,梳理工作思路,谋划工作重点,细化工作措施。

针对节后职工精神状态松懈、安全意识薄弱等情况,通过开展安全培训、观看警示教育片等形式,“再紧”安全弦”,收拢过节思想,淡化节日气氛,确保各项工作有序开展。组织开展建设项目节后复工安全教育培训,严把复工前安全大排查,“两堂一舍”消防安全大检查,本着“谁检查、谁签字、谁负责”的原则,“清单化”对账销号,全力筑牢安全防线。加强“三早”隐患排查,对“疲劳人”“酒后人”“薄弱人”等进行严格排查,把准职工思想动态,确保在岗、在位、在状态。

不安全不生产,隐患排查“第一位”。华

塑股份紧盯节后安全生产,围绕安全1号文“1345”工作方针抓牢安全管控,确保安全生产形势平稳。

组织开展节后安全隐患综合大检查,公司HSE部、生产管理部、设备设施部等部门分专业开展系统专项检查、新建项目复工前安全大排查,“两堂一舍”消防安全大检查,本着“谁检查、谁签字、谁负责”的原则,

“清单化”对账销号,全力筑牢安全防线。

苏创坚持“与产业同行,不做简单财务投资”的投资理念,更侧重早期投资,更侧重于企业长期投资人,助力企业促进产业升级,尤其在育种、自动化设备、医疗器械等“卡脖子”的关键环节助力产业发展。

苏创是基于产业资本赋能理念,苏创在科技领域投出一系列优秀的公司,高粱玉米育种和淀粉生化企业茎秆玉米玉人一体化关节的研发和制造企业优智智能,第四代人造器官组装设备供应商康沃先进,国内为数不多掌握核心技术的CT研发及生产企业约塔科技等众多“硬科技”领域的独角兽正在加速成长。

苏创凭借自身对中国金融投资市场的深度理解,对技术面、政策面、创新面的精准把握,前瞻性的投资眼光,扎实的专业能力和卓越的领导力,让苏创在投资领域更加游刃有余,展望未来,苏创表示,硬科技的爆发是时代的又一馈赠,嘉祐基金也将持续推动资产和资源的优化配置,多角度赋能,以助力硬科技赛道未来商业领袖为使命,持续奋进。

嘉祐基金的快速发展离不开苏创的优秀领导力和创新战略引导力,在人员结构、组织架构、战略发展三方面得以充分

体现。人员结构方面,他更注重“专业团

队”建设。

苏创在信达资本管理有限公司工作期间,是农业领域投资的主要负责人,拥有卓越的领导才华和深厚的农业投资专业能力。

苏创对项目的深入调研,他力求广泛、

细致地了解项目情况,并能快速地对项

目进行判断。

苏创在信达资本管理有限公司工作期间,是农业领域投资的主要负责人,拥有卓越的领导才华和深厚的农业投资专业能力。

苏创对项目的深入调研,他力求广泛、