

立行立改 防患未然

2月26日,安徽淮北矿业集团孙疃矿分管领导牵头,成立6个检查组,对全矿电瓶车辆进行集中安全大检查。这是该矿立行立改,深刻汲取南京居民楼“2·23”火灾事故教训采取的一项重要举措。

在消防安全管理中,该矿始终保持高压态势,成立消防安全专职机构,设立专人。规定每周一,由党委副书记、纪委书记,矿工会主席,经营副矿长牵头带队,成立6个专项检查组,对地面消防制度落实、设施使用、人员履职等情况进行集中检查,检查情况在矿安全办公会写实通报,并按照“五定”要求下发整改通知单;每天,由物业管理牵头,进行分散式检查,检查情况在当天调度会上通报,跟踪闭合整改,直至隐患消除。

淮北矿业集团《关于深刻汲取南京居民楼“2·23”火灾事故教训开展电瓶车辆安全集中整治的通知》下发布后,该矿在第一时间利用各种会议、广播、屏口电子屏、宣传栏等对进行全面宣传。要求拥有电瓶车的各单位在开展自查自纠的同时,由分管领导牵头,分别成立6个检查组,严格按照车辆是否在安全区域停放、充电;是否按照要求实行编号管理等“5个是否”进行全面检查,并把职工餐厅、职工浴池、职工公寓、库房、办公室以及新能源汽车充电桩、电瓶车集中充电桩等区域的安全用电情况作为集中检查整治重点,以全面彻底消除各类消防隐患,确保矿井安全生产和职工生命财产安全。(张雯 陈菲菲)

劳务协作齐头并进
招工引才多点发力

新年开工首日,湖北黄石开发区·铁山区人社局招工专班就踏上了外出招工的旅途,抢抓新春招工节点,奔赴山西长治市、湖北恩施咸丰县、四川合江县等地参加系列招聘活动,并开展劳务合作对接,搭建本地用工企业和外地务工人员供需平台。

2月19日上午,在由山西省长治市人社局主办的2024年“春风行动”上,千里迢迢赶来的5家黄石开铁区企业诚意十足,带来了研发工程师、普工、质检员、钳工、储备干部等就业岗位1200余个,现场的招聘海报上,岗位、福利待遇等求职者关心的内容一目了然,良好的发展潜力和完善的福利制度等,对当地求职人员产生了极高的吸引力。现场招聘活动发放各类宣传资料900余份,现场共有180多人现场登记求职意向。2月18日-19日,从长治市出发的两辆送岗专车共计86名务工人员送达黄石开发区·铁山区,这是春节后抵达的首批送岗专车。

2月20日上午,2024年湖北省恩施州咸丰县“春风行动”革命老区劳务协作专场招聘会举行,在“黄石开铁区企业招聘专区”人头攒动,闻泰通讯、中科光芯、沪士电子、超颖电子、上达电子等企业招聘展位前求职者络绎不绝。此次招聘会黄石开铁区带来岗位1500余个,发放企业招聘简章500余份,登记意向求职者信息100余条。2月20日下午,招工专班赴咸丰县民族技工学校开展政校合作洽谈。

2月21日,招工专班赴咸丰县人社局、来凤县人社局开展劳务协作座谈会,充分挖掘咸丰、来凤人力资源,围绕后期深化合作进行深入探讨,并签订了劳务输送合作协议,商议成立劳务协作工作站,达成合作共识、深化人力资源交流,建立稳定的渠道和平台精准对接服务,搭建起企业与劳动者对接的桥梁和平台。

正月招工步履疾!黄石开发区·铁山区人社局早谋划、抢先机。下一步,区人社局将不断完善劳务协作方式,高频次开展招聘活动,谋划春季校园招聘活动,同时启动各类“云”招聘,发挥“政府+市场”双驱动力,推动供需双方精准对接,帮助企业招贤纳才,全力以赴做好企业用工保障服务,助力一季度开门红。

(黎安琪 张雪莲 吴焰)

韩城矿业象山矿井
让“三违”人员
过“五关”读懂安全

近日,陕煤韩城矿业象山矿严查“三违”,对“三违”人员进行过“五关”处理,取得了较好的效果。

第一关,亮相关。该矿在区队、井口设立了“三违”人员亮相台,对三违人员进行亮相,并在区队、井口电子大屏幕进行公开,滚动“曝光”,调度会通报;第二关,培训关。根据“三违”人员违章情节轻重,在安全信息中心学习1至7天;第三关,帮教关。学习结束后,“三违”人员转入“三网”互动办公室,安全管理人员进行帮教;第四关,体会关。经帮教后,再将“三违”人员交到伤病办,陪护伤病人员1天,感受“三违”带来的恶果和伤害;第五关,说教关。让“三违”人员亲身经历在班前会讲述,剖析违章过程,提醒工友杜绝违章作业,杜绝“三违”事故发生。

经过“五关”处理,“三违”人员写出不再违章作业保证书,并在区队排板公开“曝光”,安全管理中心向相关区队下发《上岗通知单》,通知安排“三违”人员上岗作业。此外,通过查“三违”严管理等方式,减少了“三违”现象发生。(刘金星)

确保“最后一公里”安全

西北工业集团总装一分厂推行末班点检制度

中国兵器西北工业集团有限公司总装一分厂坚持聚焦班组安全管理狠抓落实,积极营造群策群力、齐抓共管的安全生产文化氛围。为确保设备设施、现场环境在结束工作班次后处于良好状态,为下一个工作日做好生产前准备,保障班前、班后安全,近期积极推动末班点检制度,有效确保“最后一公里”安全生产责任落实到位。

制定末班点检管理办法,落实各级人员职责。一是根据各涉火生产线所涉及危险作业场所、涉火等级以及作业人员情况,详细制定《末班点检管理办法(试行)》,核心内容是按综合管理室、技术管理室、班长与线长以及生产一线人员五个层级,规定各级人员工作职责。二是明确“三区”即“生产区、生活区、室外辅房区”等检查区域,制定详细的路线规

划,明确各区域需要检查的设备设施、现场环境、产品状态等点检点位和检查要素,按照“三级”即“核心、重要、一般”三个等级以及“红、黄、蓝”三种颜色的可视化标注,形成“末班安全点检记录表”,进行分类分级检查及管控。三是明确检查形式以及按照“五落实”和闭环管理的隐患整改及考核评价要求。

分类细化落实,透析管控关键。一是依据《末班点检管理办法(试行)》,以某重点危险作业场所为试点,对该场所“生产区、生活区、室外辅房区”等“三区”共梳理出96个点检点位、339个具体检查内容,其中核心检查项目27个、重要检查项目54个、一般检查项目258个,通过梳理、统计,形成“末班安全点检记录表”,让管理“一目了然”,形成标准。二是设置固定位置的打卡签到点,在“生产区、生活区、室外辅房区”等检查区域,制定详细的路线规

划,明确各区域需要检查的设备设施、现场环境、产品状态等点检点位和检查要素,按照“三级”即“核心、重要、一般”三个等级以及“红、黄、蓝”三种颜色的可视化标注,形成“末班安全点检记录表”,进行分类分级检查及管控。三是明确检查形式以及按照“五落实”和闭环管理的隐患整改及考核评价要求。

加强培训引导,严格落实奖惩。一是加强培训,规范工作标准。通过对员工《末班点检管理办法(试行)》和《末班安全点检记录表》的培训、宣贯,使员工熟练掌握点检程序和标准,提高点检技能、点检效率和点检质量,增强排查隐患的能力。二是增强整改实效,以查促改、消除隐患。建立班组级隐患台账,对检查出的问题,列出问题清单,能整改的立即整改,无法整改的隐患问题,逐级上报,确保整改事项逐一落实。三是抓好落实,严格考核。将末班点检工作与分厂安全生产工作考核及

年终考核评比挂钩,对表现优秀和不认真履行检查义务的班组和个人,依据分厂相关考核办法进行考核兑现,切实筑牢安全防线。

通过分厂近一个阶段末班点检制度的推行,班组生产安全、设备设施得到了持续保障,现场管理水平、产品在线状态得到了有效提升,特别是提高了员工参与班组安全管理的能力,有效保证了安全责任的层层落实。

之后,分厂将进一步总结完善末班点检制度,对现有末班点检工作进行总结、改进和优化,同时做好分厂各危险作业场所和办公区域的实施推广以及与其他管理工作的优化融合,以期进一步提升班组及员工的安全风险防范意识和能力,牢牢守住安全生产底线红线,有效防范化解各类安全风险。

(王玥 陶凌松 王鹏博 金萍)



神源煤化工优选师资为安全培训蓄力赋能

近日,安徽神源煤化工有限公司根据安全培训教学需求,选聘28名矿井安全培训兼职教师。这些兼职教师将走上讲台,开展矿山安全培训,为公司安全培训工作“充电蓄能”。

此次选拔的兼职教师来自神源煤化工各部门,涵盖矿井生产、机电维修、安全管理等领域。在履行本职工作之余,他们将肩负起矿井安全培训的重任,以提升企业职工的安全

意识和技能水平,降低事故率,保障公司安全生产。

为确保培训质量,该公司对这28名兼职教师进行严格要求。在管理制度上,要求井下专业专兼职教师每年下井实习不少于7个工作日,意在让他们积极参与安全生产实践

活动,提升安全生产意识和专业教学水平。据了解,培训充分推广使用计算机课件,活用虚拟

仿真教学机和VR警示教育,以现代化教学手段提高教学授课质量。

公司还对兼职教师实施持续评估和正向激励机制。根据教学质量评估以及职工反馈,对兼职教师进行动态调整和持续优化,不断强化兼职教师队伍建设,提升公司师资水平。

该公司认真贯彻年度培训工作实施意见和集团公司培训推进会议精神,落实“党管培

训”工作机制,以安全意识、刚性规定、岗位“3+1”、规程措施“四个聚焦”为抓手,将安全教育培训与人才队伍培养相结合,创新培训方式,持续优化师资力量,为谱写“美好神源”高质量发展新篇章提供技能支撑和人才保障。

(徐琪)

南屯煤矿:提案落实100% 幸福指数“+100”

急职工群众之所急,解职工群众之所困。山东能源集团兖矿能源南屯煤矿始终坚持从事关职工群众切实利益的身边事入手,解决职工群众的“烦心事”,把实事办成“暖心事”,努力提高职工群众的获得感和满意度,走进了职工群众的心坎里。

事事有回音 件件有落实

对征集的职工代表提案逐一进行答复;对立案的提案,召开专题会议,落实责任、制定措施及整改方案,限期予以解决,真正做到职代会提案“事事有回音,件件有落实”……

该矿高度重视职工代表提案,落实提案“提、立、办、督、评”全流程闭环管理模式,从征集提案到落实过程,科学谋划、狠抓落实,真正做到想职工之所想、急职工之所急、解职工之所难,切实把提案办进职工心坎里。

“要建立健全提案征集、立案机制,高标准、严要求持续跟踪督办,进一步提升提案办理质量,让更多职工感受到提案落实带来的便利和实惠。”该矿党委副书记、纪委书记、工会主席殷学军说。

为认真做好提案征集处理工作,该矿本着“工会收集、全员参与、专业论证、党政落实”这一原则,切实从基层一线实际出发,在



解决职工群众“急难愁盼”问题、共享矿井转型发展成果上求突破,精心打造“四个平台”,拓宽职工诉求表达渠道,将“坐等职工诉求”变“主动听取意见”。对征集的代表提案,从计划、措施、资金投入到督促、检查、验收等各个环节严格把控,为全面落实职工代表提案提供有力保证。同时,组织职工代表通过座谈、查资料、现场查看等形式,对提案落实情况进行巡视检查,从根本上确保提案落实工作顺利进行。

为职工“代言”为发展“献策”

“随着邹城二中搬至邹城北部,部分职工居住地改变,上班乘坐班车位置较远,存在乘坐不方便的问题,希望可以适当优化调

整班车站点停靠路线。”年初,收到后勤服务方面的提案后,该矿立即组织相关单位与职工代表召开面对面交流会,沟通了解各条线路班车的乘车人员分配、停靠站点、路线优化等现状,并结合矿井实际优化调整了班车路线以及停靠站点,提升了职工的满意度和幸福感。

一直以来,该矿秉持“以人为本”的发展理念,注重维护职工群众知情权、参与权、表达权和监督权,通过常态化开展职工代表巡视、合理化建议征集和职工情感交流会等活动,第一时间掌握职工需求,第一时间解决职工诉求,为矿井高质量发展集众智、聚动能。

为高层公寓更换老化、损坏设施;在井口班中餐新增保温设备,增设自助餐、盒饭;对职工餐厅进行全方位整修,改善职工就餐环境……来自25个基层工会组织的职工代表采取无记名方式对提案办理情况进行民主测评,测评满意度为100%。

“我向职代会提报的提案得到了采纳,落实也很满意。今后我将继续履行好代表职责,为维护职工群众利益代言,为矿井高质量发展献策。”职工代表王鹏说。

惠民实事做“加法”
幸福指数节节升

“现在矿上停车都是定制管理,自行车、电动车、汽车各有各的区域,互不影响,停放规范又安全。”

“澡堂增加了连排长椅后,上来并洗完澡往椅子上坐下一歇,心里那个舒坦,幸福感蹭蹭涨!”

每一条提案的推进落实,职工群众都是最大的受益者。小到更换门牌标识、增加劳动防护用品,大到修缮办公环境、建立创新创效基地等,真正地为职工“办实事、做好事、解难题”。同时,通过一件件“暖心聚力”的实事,切实推动提案工作不断发挥好反映民声民意、促进科学决策、广泛凝聚共识的作用,广大职工工作热情不断提升,凝心聚力为矿井高质量发展提增效。在今年的职工代表大会上,经过各单位自下而上推荐,征集合理化建议96条,既包括安全生产、经营管理方面,又有后勤服务、集体福利方面,充分激发了职工工作积极性和主人翁意识。

民生投入只增不减、惠民力度只强不弱、惠民实事只多不少。下一步,该矿将持续把职工对美好生活的向往作为推进矿井高质量发展的出发点和落脚点,在惠民实事办理上不断做“加法”,让职工共享矿井发展红利,进一步提升职工群众幸福指数。

(张南南)

深耕机械工程领域 贡献智慧和力量

机械工程师,在机械工程领域中扮演着重要的角色。他们不仅需要具备扎实的理论基础,还要有丰富的实践经验和专业知识。作为其中一员,徐州在职业生涯中砥砺前行,凭着自己的丰富经验和专业知识,在行业发光发热,成为机械工程界的一颗璀璨明星,为行业的高质量发展做出了贡献。

结缘机械工程行业

徐州对机械工程行业知识颇感兴趣,他深刻认识到机械工程行业在社会经济发展中的重要性,并希望能够从事机械工程行业,成为机械工程师中的杰出代表,为推动行业和社会发展做贡献。凭借对机械工程知识的热爱和不懈的努力,他进入知名学府南加利福尼亚大学深造,获得机械工程和工程管理双硕士学位。

后来,徐州在知名企业十堰瑞虎机械科

技有限公司担任机械工程师,他认真踏实,在工作上尽职尽责,不断提高自身的机械工程技术和水平。他主要负责机械设计、设计机加工夹具、生产安排和铸造质量控制。他用最优算法分布机械加工线体,确保设备的充分利用和生产线的高效运转,最大限度地提高产能,减少生产周期,确保产品的及时交付。此外,他还通过监控和分析铸件的加工数据、检测和评估铸件的质量、采用相关的质量控制方法和工具,以确保产品的质量和可靠性。

从业多年,徐州在机械工程行业中展现出了高超的专业技术水平,为企业的发展作出了重大贡献。经过他的不懈努力和创新,公司的生产效率和产品质量不断提高,市场份额扩大,公司在行业中的竞争力不断增强。他的努力和贡献赢得了领导和客户的高度认可和赞许。

收获累累硕果

多年来,徐州在机械工程领域积累了丰富的职业经验,他在公司中多次被评为优秀工程师,同时在机械工程界也成为了一位备受瞩目的杰出人才。

除了在本职工作中的出色表现,徐州还积极投身于学术研究和知识分享。他完成了重大科研课题《智能制造系统平台的工厂布局与生产线规划研究》的研究工作,并在知名刊物上发表了《机械工程自动化技术存在的问题及措施分析》等多篇关于机械工程的学术论文。这些研究成果为广大从业者提供了重要的参考和借鉴,推动了机械工程领域的进步和发展。近年来,他还积极参加行业内的学术会议,与其他专业人士分享自己的经验和见解,从他们的经验中学习和汲取灵感。作为一位业内专家,他还应邀出席了多个机械

工程界的知名评审活动,为行业的杰出成果发掘和优秀人才培养作出了巨大贡献。

“在未来的工作中,我将进一步探索和研究智能技术在机械工程中的应用。”徐州说。徐州是目前机械工程行业中的优秀人才。他在职业生涯中致力于不断推动机械工程领域的发展与创新,他的不懈努力和卓越成就为整个行业树立了榜样。徐州表示,他将会一直在机械工程行业深耕,贡献自己的智慧和力量。

(许明)

拍卖公告
受委托,并依据相关法律、法规的规定,本公司现对云南农垦科技有限公司所有的该报废小客车一辆,按以下的起拍价及竞买人条件,实行公开拍卖。
1.竞拍标的及竞买条件:该报废小型越野客车一辆,标的物状况以实际竞拍为准。
2.竞拍保证金:人民币10000元,保证金账户:户名:云南农垦科技有限公司,账号:39690188000070163,保证金须在2024年3月6日下午17:00前存入。
3.竞拍时间:2024年3月7日下午15:00。
4.标的物状况:公告发布之日起至2024年3月6日下午17:00。
5.标的物成交价:成交价由竞买人和买受人协商确定。
6.标的物交付:标的物由买受人自行取走。
7.标的物过户:标的物过户由买受人自行办理。
8.标的物税费:标的物的税费由买受人承担。
9.标的物的瑕疵:标的物的瑕疵由买受人自行承担。
10.标的物的权属:标的物的权属由买受人自行承担。
11.标的物的交付:标的物的交付由买受人自行承担。
12.标的物的使用:标的物的使用由买受人自行承担。
13.标的物的保管:标的物的保管由买受人自行承担。
14.标的物的处置:标的物的处置由买受人自行承担。
15.标的物的过户:标的物的过户由买受人自行承担。
16.标的物的税费:标的物的税费由买受人承担。
17.标的物的权属:标的物的权属由买受人自行承担。
18.标的物的交付:标的物的交付由买受人自行承担。
19.标的物的使用:标的物的使用由买受人自行承担。
20.标的物的保管:标的物的保管由买受人自行承担。
21.标的物的处置:标的物的处置由买受人自行承担。
22.标的物的过户:标的物的过户由买受人自行承担。
23.标的物的税费:标的物的税费由买受人承担。
24.标的物的权属:标的物的权属由买受人自行承担。
25.标的物的交付:标的物的交付由买受人自行承担。
26.标的物的使用:标的物的使用由买受人自行承担。
27.标的物的保管:标的物的保管由买受人自行承担。
28.标的物的处置:标的物的处置由买受人自行承担。
29.标的物的过户:标的物的过户由买受人自行承担。
30.标的物的税费:标的物的税费由买受人承担。
31.标的物的权属:标的物的权属由买受人自行承担。
32.标的物的交付:标的物的交付由买受人自行承担。
33.标的物的使用:标的物的使用由买受人自行承担。
34.标的物的保管:标的物的保管由买受人自行承担。
35.标的物的处置:标的物的处置由买受人自行承担。
36.标的物的过户:标的物的过户由买受人自行承担。
37.标的物的税费:标的物的税费由买受人承担。
38.标的物的权属:标的物的权属由买受人自行承担。
39.标的物的交付:标的物的交付由买受人自行承担。
40.标的物的使用:标的物的使用由买受人自行承担。
41.标的物的保管:标的物的保管由买受人自行承担。
42.标的物的处置:标的物的处置由买受人自行承担。
43.标的物的过户:标的物的过户由买受人自行承担。
44.标的物的税费:标的物的税费由买受人承担。
45.标的物的权属:标的物的权属由买受人自行承担。
46.标的物的交付:标的物的交付由买受人自行承担。
47.标的物的使用:标的物的使用由买受人自行承担。
48.标的物的保管:标的物的保管由买受人自行承担。
49.标的物的处置:标的物