

“拼”出来的纪录 ——中煤三建三十处承建海则滩煤矿屡创佳绩侧记

■ 魏清 李继峰 赵娜娜

近日,中煤三建公司三十处承建的海则滩煤矿风井立井并筒掘砌工程捷报频传:元月份进尺112米,实现新年开门红。连续6个月进尺突破百米,去年10月份进尺144米,打破了地区大直径深立井近10年的开挖纪录,谱写出立井开挖的新传奇。

“项目管理是系统工程,在员工技能、精细管理、操作规范、优化流程和科技保安等工作,像木桶的每块木板,短了哪一个,都会可能造成效率的‘跑冒滴漏’。”项目部经理邢道杰说。海则滩项目部是全国矿建系统立井开挖的“王牌之师”,他们进驻海则滩风井工地以来,以打造“国家队高质量速度”为目标。他们通过“强队伍、夯根基、优流程和保本安”拼出一个特别能战斗的“王牌队伍”,挖出世界一流的立井建设骄人业绩。

培训强队伍

走进施工现场,处处可见醒目的企业标识和旗帜。井架东侧的空场边,高高地立着一排宣传展板,宣传着矿建人引以为傲的“猛虎文化”。

“我们走到哪里,都会带着‘猛虎精神’和‘猛虎文化’,这是我们队伍的根,也是我们队伍的魂。”海则滩项目部经理邢道杰说。这个项目部管

理团队成员,都有15年以上专业管理经验,施工每个工艺节点,都有“技术大拿”严控把关。

项目部利用班前班后会、集中培训,提出了“一会、一课、一考”学习模式,每次培训课后、考核后,抽三名职工轮流分享学习体会。每月开展操作规程、作业规程等各类业务培训,做到培训常态化、多样化、重点化,并依据“干什么学什么,缺什么补什么,练什么精什么”的原则,有针对性地开展传帮带、师带徒等活动,班组成员综合素质得到持续提升。以攻克生产现场“卡脖子”问题和保证安全作业、实现提质增效为方向,开展了一系列“练内功、攻难关、创效益”技术攻关活动。开展“五小”创新活动,员工自制快拆式运输车、便携式气割电焊平台,提升安全保障能力的同时大大提高了施工效率。

结合工艺创新和新技术推广,对全员的一次“实战大考”,通过实战锻造立井全能型“技术大拿”。元月份,开展了三期专项培训,持续的培训和考试,让90%以上的机电工,成了“精一通二会三”的“岗位尖兵”。

管理夯根基

进驻工地以来,项目部以打造“本质安全型”施工为核心,持续夯实安全基础,严抓精细化管理,重点在生产一线开展相关工作。

“伞钻检修过程必须有人监督,严格执行敲帮问帮制度,禁止徒手清理……”在施工现

场,班组长都要进行开工前隐患排查。项目部推行网格化管理,以班组长为点,以各作业面为线,画线成网的网格化安全管理模式,将每日安全生产责任细化、量化到每名班组成员,采取自查与互查相结合的方式杜绝不安全行为,并加大反违章行为的奖惩力度,以有效落实安全生产主体责任。

“基础不牢,地动山摇”。项目部把体系建设作为安全管理之基,全力构建管控体系,完善责任落实、现场管控、隐患治理、流程闭合、考核奖惩、问责追究“六大机制”,强化严思想、严制度、严管理、严质量、严流程、严闭环“六项措施”,修订完善了16项安全考核清单,全面夯实项目、队(专业)、班组、个人四级安全主体责任和行政、技术、部门三个责任链,打造了“四级三链”主体责任体系。

优化增效益

为了解决检查“一窝蜂”现场,项目部制定动态的优化方案和优化计划,做到持续优化的全覆盖。

经理轮流,形成“现场办事”新模式。组织“大后勤”联队,将机电、运输、材料等班组合并,组织职能简化的机动保障体系。每天有一人值

班,在井口蹲点安排工作。组织推动技术、安监、调度等职能部门的人力、智力向现场问题“聚焦”,明确了40余项服务清单,建立“现场有事、职能牵头、限时解决”工作机制,对照问题清单、责任清单、考核清单,开展组织联建、“一把”联管、服务联动、资源联用、考核联责“五联”共建活动21场次,帮办实事203件,管理更顺畅。

“我们全面实施动态薪酬分配,优化设计操作岗位和管理岗位价值序列,薪酬分配苦脏累险等重点岗位倾斜,用薪酬杠杆撬动效益提升。”项目部党支部书记王利说。开展了安全风险、生产工效、奉献成本和劳动强度等“四定”和岗位价值评价工作,突出主业主责核心竞争力和服务核心职能,向生产一线和关键岗位倾斜,形成操作工人、专员、管技三个维度价值序列。合理确定每个岗位的相对价值,完成直属企业薪酬水平结构调整,建立岗位差异化分配机制,实行工资总额与效益、全员劳动生产率、工作完成情况等挂钩的政策,形成地面、辅助、采掘1:1.5:2.5的三条线分配比例。

该矿通过对全矿典型事故案例进行分析,打出“组合拳”,压实安全责任,从“人、机、物、环、管”切入,将精细化融进现场管理,精准推进“小阵地”“小预防”“小点子”“小联责”“小科技”等工作,多管齐下,对症下药,全面夯实项目的安全高效推进。

心系青年解压力 竭诚服务护成长

■ 胡育松

近年来,中铁上海工程局四公司团委多措并举为青年员工纾解工作压力,排解不良情绪,激发青年员工有担当、敢作为的干事创业热情,推进工程高质量建设。

通过制定会议和发文计划,该公司坚持少开会、开短会,提倡合并开会、套开会议等,控数量、压篇幅、改文风、重实效,力戒形式主义、官僚主义,切实消除基层“文山会海”,切实转变依靠“开会、发文、检查”推动工作的惯性思维,俯下身子、真抓实干。在新人入职时,各单位团支部遴选优秀的业务技能导师和生活导师,帮助新员工全面掌握岗位所需的专业技能,并时刻关注青年员工的思想动态,让他们尽快适应身份的转变。同时,各单位还配置员工活动室,设立品味阅读区、休闲小吧台和情绪减压区,配备饮水机、音响、乒乓球台、各类运动器材、茶桌和图书等,丰富了项目部员工的业余生活,使大家有了一个解压、放松的好去处。

一系列的解压举措,为青年员工健康成长和能力提升构建了和谐稳定的发展环境。“我们将持续聚焦青年员工所需所盼精准发力,在细微处下功夫、在日常中见精神,与全体青年员工双向奔赴、携手向未来!”该公司团委负责人说。

紧急出动扫雪除冰 助力地方出行安全

■ 汪贵忠 周颖

近日,华北、黄淮出现大范围降雪,河北石家庄、沧州出现大暴雪,部分地区积雪深厚。2月21日,中铁上海工程局沧州市城市更新运河城西片区1标项目部闻“雪”而动,第一时间组建清雪队伍,调配物资设备,到沧州西站协助进行扫雪除冰,保障来往旅客出行安全。

积雪层层叠叠、厚且结冰,天气虽冷,但依然冻不灭志愿者们积极劳动的热情。大家拿起铁锹和扫帚,齐心协力、默契配合,或扫、或铲、或推,用实际行动扫雪除冰。经过两个多小时的奋战,沧州西站站台的积雪全部清理完毕,给旅客出行带来便捷和安全。

“助力地方扫雪除冰,保证道路交通出行无阻,这是我们应该做的。”该项目党支部负责人表示,在高质量推进工程建设的同时,项目部始终牢牢把握“央企姓党”的这一根本属性,大力践行社会主义核心价值观,敢担当、讲奉献,始终将社会责任扛在肩上,积极投身脱贫攻坚、应急抢险、社会服务等公益事业。

孙疃矿召开 新春首个 要素品牌推介会

■ 张雯 陈菲菲

2月22日,安徽淮北矿业集团孙疃矿在综采一区成功召开新春过后第一个要素品牌推介会,即“智能回采、推行正规循环”要素品牌推介会。这也是该矿全面推进安全生产标准化管理体系上台阶采取的重要举措之一。

新的一年,该矿坚持体系统领不动摇,以标准化创建为主线,以召开现场会和要素品牌推介会为抓手,以点带面、各个击破,全力打造标准化矿井升级版,确保在淮北矿业集团季度体系考核评比中,始终保持在第一方阵,力争建成集团体系建设“示范矿井”。该矿综采一区正在回采的II1022工作面全长1360m,倾斜宽292m,储量233.5万吨,是目前矿井主采工作面。为实现安全高效回采,综采一区创新思维,提出“智能回采、助推正规循环”要素品牌创建构想,总结归纳提炼出“321”管理模式,并贯穿于各项工序当中。

该区的“321”管理模式具体为抓实制度、设备、作风“3项保障”,强化技术管理核心、视频动态监督“2项提升措施”,注重智能化引领“1项管理创新”。为突出智能引领,实现智能开采,该区依托大数据、云计算、互联网等技术,通过实施绿色化、技术化、智能化“三大改造”,将工作面液压支架、采煤机、刮板运输机、转载机、破碎机、胶带运输机、视频等系统集成起来,利用矿井综合自动化系统向地面传输,并在地面显示,实现在地面对井下设备的远程操控,确保了从设备运转到人员精准定位,再到井下生产情况,瓦斯含量、通风、地质构造、断层区域,各生产要素、主要安全生产信息以及关键设备运行等实现在线可视化监管。

自2023年1月在II1022工作面推行“321”管理模式以来,该区正规循环率始终保持在90%以上;2023年实现安全年,“三违”人数同比下降45%;2023年2月,该矿在工作面成功召开高效智能回采现场会,一季度被集团公司评为“示范工作面”,连续10个月标准化被矿评为“优良品”。职工人均收入保持上涨趋势。尤为可喜的是在全国煤矿采煤工作面智能创新大赛中,II1022工作面被评为中厚煤层智能综采赛道三等奖。

勇当数字传媒领域的破局者与先锋者

在当今快速发展的数字传媒时代,数字技术不断革新,引领着传媒产业的变革。在这波澜壮阔的变革中,有一位年轻的企业家凭借着对数字媒体的热爱和对行业的敏锐洞察,成为引领数字传媒发展的先锋。他就是广州慈海文化科技有限公司的创始人和总经理王广元。

砥砺前行 研发三大成果

王广元的数字媒体之旅,始于他对数字传媒市场的敏锐洞察。他发现数字传媒不仅是一个传播信息的工具,更是一种能够连接人与人、人与内容、人与服务的全新方式。随着互联网技术的不断进步和数字媒体的蓬勃发展,王广元预见到数字传媒将开启一个充满无限可能的新纪元。

王广元以其卓越的才华和不懈的努力,独立研发出了三大原创性技术成果,分别是“基于数据分析的数字传媒运营决策平台”“一种基于

用户洞察的KOL/KOC合作决策支持系统”和“基于视频生产和编辑的数字媒体内容管理系统”。它们充分展现了王广元的创新能力和前瞻性思维,这些成果不仅在技术层面上实现了重大突破,在实际运用过程中也极大地提升了数字传媒的传播效率与内容质量。三大技术成果促使广州慈海文化科技有限公司迅速崛起,为传统数字媒体输入了一股新血液,成长为数字传媒行业的标杆企业。

“基于数据分析的数字传媒运营决策平台”通过大数据技术深入挖掘用户行为、兴趣和需求,为媒体内容策划、生产、分发和运营提供全面的数据支持。通过实时监测和分析市场动态,该平台帮助媒体机构快速做出决策,提高运营效率和精准度。随着社交媒体的兴起,KOL和KOC在内容传播中扮演着越来越重要的角色。“一种基于用户洞察的KOL/KOC合作决策支持系统”通过用户画像、社交网络分析和情感分析等技术,深入挖掘用户

需求和兴趣点,为KOL和KOC的内容创作提供精准的指导和支持。随着视频内容的爆炸式增长,“基于视频生产和编辑的数字媒体内容管理系统”通过引入先进的视频编辑技术和智能算法,为解决视频生产和编辑的效率和质量问题提供了有效的解决方案。

坚定信念 共创未来

王广元的三大核心原创性成果不仅在技术层面取得了重大突破,更在数字媒体行业产生了深远的影响。他凭借超前的战略眼光和卓越的技术实力,成功引领了数字媒体行业的变革方向。通过这三大成果的研发和应用,王广元将广州慈海文化科技有限公司塑造成为数字媒体领域的领军企业。他的杰出成就不仅获得了业界的高度认可,更为整个行业的发展树立了崭新的标杆,为其他企业提供了宝贵的借鉴和启示。

作为广州慈海文化科技有限公司的总经

理,王广元深知团队的力量巨大。王广元表示:“一个人的力量是有限的,但一个团队可以创造无限可能。”在王广元的引领下,广州慈海文化科技有限公司汇聚了一批优秀的专业人才,他们共同为数字媒体领域的发展贡献智慧与力量。王广元通过制定明确的目标、营造良好的工作氛围以及提供丰富的培训机会等方式,激发团队成员的潜力和创造力。正是这种坚定的信念和有效的团队管理策略,使得广州慈海文化科技有限公司在数字媒体领域取得了骄人的成绩。

面对未来,王广元表示将继续带领团队探索数字媒体的新领域,不断推动技术的进步和行业的变革。他坚信,只有持续地创新和紧跟时代的步伐,才能在激烈的市场竞争中保持领先地位。未来,他计划将公司数字媒体领域的成功经验和和技术成果进一步推广至数字传媒领域的各个平台,为数字传媒的发展和进步注入更强大的动力。(刘青冰)

自信誓圆技术梦 助力崛起中国“芯” ——记“上海工匠”赵斌

■ 龚宣

日前,上海市总工会在上海世博中心举办“大国工匠王曙群先进事迹报告会暨2023年上海工匠选树命名大会”。上海宝冶赵斌在全市各行业九百多名专业人才中经过层层遴选被授予“上海工匠”荣誉称号。

赵斌,高级工程师,现任上海宝冶工业工程公司机械工程事业部总工程师。他先后获得“上海市重大工程优秀建设者”“上海市技术能手”“上海市职工技术创新能手”“中冶集团技术能手”“上海宝冶先进工作者”等荣誉,受聘为“中国五矿集团特级技师”“中冶集团首席技师”。

半生躬身淬本领,吹尽黄沙始见金。工作中,赵斌先后带领项目团队参加宝钢、太钢、武钢、宝钢湛江基地、山东钢铁等冶金项目和上海世博会、上海临港新昇电子、中芯国际、特斯拉超级工厂等大型场馆及工业电子厂房项目建设,出色完成各项施工任务,受到政府部门、业主及公司的好评和表彰。

创新研发技超群,突破传统填空白。赵斌编写完成部级工法4部,获得授权专利26项。他曾参与和主持的重大科研项目,先后荣获“国家科技进步奖二等奖”“上海市科学进步奖一等奖”“中国工程建设科学技术进步奖二等奖”“中国建筑金属结构科学技术奖二等奖”“中国钢铁工业协会冶金科学技术奖三等奖”“中冶集团科学技术奖三等奖”“中国首届工程建设微创新技术大赛一等奖”“全国冶金建



设行业QC成果二等奖”“上海市优秀发明选拔赛职工技术创新成果金奖”“上海市安装行业科技创新一等奖”等奖项。

在国家战略投资重点工程——中芯国际12

迎“冰”鏖战 淮北矿业临涣选煤厂原煤卸返 “热辣滚烫”

■ 石启元

“砰砰砰、啪啪啪,砰砰砰、啪啪啪……”“第二勾已卸空,车门已落锁到位,王师傅,抓紧时间和机车联系带卸下一勾。”

2月22日,在安徽淮北矿业集团临涣选煤厂东、西区卸煤大棚,该厂领导正与机关部门、基层车间抽调组成的极端天气卸煤应急突击队干群一道,挥舞着铁锤,喊着号子,奋战在原煤卸返生产一线,打响了一场极端天气下原煤卸返攻坚战。

近期,随着新一轮的雨雪冰冻极寒天气的出现,尤其是冻雨的影响,矿井来煤出现粘底、结块现象,给原煤卸返带来了极大的困难和挑战。“我们以‘冻’为令,以‘动’制‘冻’,及时启动极端天气卸煤应急预案,发挥运销分公司、铁路运输处、临涣选煤厂三方‘联合办公’机制统筹协调作用,加强与各入洗矿井、铁路运输处等单位的信息沟通,并督促提醒矿井严格落实联合办公制定的原煤‘列车时刻表’,力保来煤正常卸返。”该厂生产副厂长弭明涛在卸煤现场介绍。

据了解,该厂面对困难和不利条件,第

一时间组织发动机部门、基层单位卸煤突击队前往装卸车间支援卸煤。厂领导以身示范,不分昼夜坚守一线,既是指挥员、又当战斗员,积极组织协调,加强沟通。广大党员干部积极发挥先锋模范带头作用,分组轮番参加极端天气卸煤大会战,吃在现场,干在现场。党旗飘扬,党徽闪闪,哪里有紧急任务,哪里就有他们的身影。

此时气温虽然零下5℃,但在卸煤大棚里却是一派热血沸腾的暖人景象,一组组干群迎“冰”奋战,你争我抢。面对老K车上卸不下来的原煤,大家用铁锤砸、锤把刨、风枪呲,把原煤从车厢壁、车厢角、车厢底一点点、一块块清理下来。“虽然天寒地冻,我们的脸被冻得发红,戴着手套的手掌都被铁锤磨出了水泡,但我们的干劲却不减。”职工肖震边干边说道。

“一二、一二……”“砰砰砰、啪啪啪……”铁锤和K车撞击的“交响乐”此起彼伏,干群齐心奋战的号子不绝于耳,响彻整个卸煤大棚上空。窗外寒风凛冽,棚内热火朝天,一趟趟进入原煤在干群的齐心协力下,得到安全高效卸返。

兰州石化机电仪运维中心机修四部 全面实施“三从”设备管理

■ 张志平

近日,甘肃兰州区域昼夜温差增大,兰州石化机电仪运维中心机修四部干部职工狠抓设备日常维修保养工作,以“三从”设备管理为原则,精心维护化工生产装置的每台传动设备,为安全绿色生产平稳运行提供坚强的保障。

一是管理“从”细。该机修四部从严治理设备管理中暴露问题和存在的薄弱环节,提高了各类设备运行效率。针对设备维护保养点多面广的客观实际,他们进行设备管理制度的密布,每台设备、每个阀门、每寸管道都有维护保养管理制度;设备细分到岗、到人,责任到人;设备、阀门、管道如何保养维护及标准都有详尽的规定,每一个季节都不相同;设备、工艺操控从启运、停运、故障排除、突发情况紧急处置也有详尽的规定。

二是考核“从”严。为强化设备操作人

员、管理人员的责任意识,他们严格按照冬季设备管理要求,全面加强设备的检查整修,将设备运行管理中出现的问题进行考核奖惩,从而增强了员工“有岗必有责,上岗必担责”的责任意识。每台设备、每个阀门、每寸管道与每一位管理者都根据管理效果实施奖罚考核。每周检查的结果累计与月度绩效挂钩,奖优罚劣,管理职工与班组长、承包干部实施连带奖罚。连带奖罚的从严考核制度,激活全员的设备管理的积极主动性,使之全员尽职尽责地按标准、规范要求精细维护保养。

三是标准“从”高。设备维护保养标准持续以“高严细实”高标准为准则,润滑油、零部件按照标准进货、保存、实施管住润滑,严格按照“十字”作业法实施设备维护保养,使设备、阀门时时健康,管道畅通运行。同时他们还不断加强基础资料录取和巡回检查,让每名员工紧绷安全弦、念好设备管理经。

