

## 上海二十冶西南公司 召开一季度技术质量 工作例会

2月4日上午,上海二十冶西南公司组织召开一季度技术质量工作例会,分公司领导班子、科技管理部、设计管理部全员及各项目技术质量管理人员以线上线下形式共同参会。

会议总结了分公司2023年度技术质量工作完成情况,分析研究了2024年度重点工作计划,并对一季度技术质量工作进行安排部署。分公司副总工程师、安全总监张天福深入分析了2023年部门和项目在技术质量系统管理工作方面取得的进步与存在的不足,并结合2024年“深化基础管理,强化制度执行”这一主题主线,对新一年系统重点工作提出五点要求:

一是深化技术管理,不断巩固和提升技术体系能力建设,着重治理项目技术基础管理突出问题,强化施组危大工程方案全过程管控,提升项目技术管理执行力和职能监督服务能力。二是强化质量管理,持续强化质量体系建设,推进管理体系标准化、质量策划精细化、过程管理规范化,质量创优差异化。三是注重队伍建设,加大对专业带头人的培养培训,完善技术专家库的建设,通过分级培养计划和职业发展规划,全面提升技术团队的业务水平和管理能力。四是持续科技创新,结合项目产品特点积极引导项目科研策划布局,将管理亮点和科技成果相结合,通过科研立项和实践验证,形成具有实际应用价值的创新成果。五是强化平台与数据管理,结合平台系统模块业务管理标准化,推进各层级履职和项目管理行为规范化,全面提升项目管理效能。

(王兴舟)

复工扫雪保生产

暖心汤圆聚人心

## 中国一冶设计院 开展除霰扫雪活动

近日,武汉再降大雪,低温冰冻严重影响了民众的交通出行。2月22日刚上班,中国一冶设计院建筑所党支部与经营营销部党支部“以雪为令”迅速成立党员突击队,在青山政务中心大楼门口和八大花园地下车库出入口开展了除霰扫雪行动。

党员们手持铁锹,迎着寒风,顶着霰雪,投入到了紧张而有序的清扫工作。当党员们正在除八大家花园地下车库的雪时,有位居民驾驶的车辆打滑进不了地库,同志们一鼓作气铲出安全出行通道,小区居民顺利进入地下车库。居民打开车窗,探出头,挥了挥手,说了一声“谢谢你们!”党员们表示,履行社会责任带来了满满的成就感。

随后,设计院为突击队员们准备了热气腾腾的米酒汤圆,让突击队员们真切地感受到了设计院大家庭的温暖。

(侯亚杰 蔡其鹏)

## 元宵夜里的 “穿针引线”

雨水节气后“倒春寒”还真有些冷。2月24日23时05分,浙江巨化物流公司铁路行车指挥中心灯火通明。站在铁路智控平台前的行车二班班长、值班员吴海洋拉起了集合“铃声”并布置着计划:“7002机车2道调头,挂25车进正线,厂2道解8车盐……今天是元宵节,又是雨天,出车作业要注意安全,走路注意脚下,横越执行标准,挂车抓好扶稳。”

调车长陶嘉俊响亮地复诵着此次调车作业计划。复退军人出身的他知道,巨化铁路专用线实行的与“国铁”一样的半军事化管理,行车作业不允许出一丝差错,要让标准成为习惯,使习惯符合标准。

“雨中一定要加强瞭望,相互提醒,联控到位。”在铁路编组站站台,穿上雨衣、背挂电台的陶嘉俊再次提醒随行的3名工友。随即顶着寒风细雨,跳上满载货物的列车进行“穿针引线”,消失在雨中。

在厂2道,连结员郑明按照调车计划,迅速走到摘钩处,排风、摘管、提钩,几个动作一气呵成。打在脸上的雨水从制动员郑益凡的雨衣领口渗入,寒风也顺着裤脚直往里钻,他跺了跺脚,又迅速投入作业中。

23时50分,雨更大了,整个编组站场笼罩在雨雾之下。“车辆防溜一定要多上心!”联控电台传出提示指令。雨中,陶嘉俊在站16道一丝不苟地确认关门车,车辆状态,他用有些僵硬的右手抹了一把脸上的雨水,强行睁大眼睛,并用电台报告确认车辆状况……在顺利完成这一批调车作业计划后,还来不及休息,便又接到了另一批调车计划通知。

“我们的铁路调车人员真的很辛苦,不管在什么条件下,都要及时出车作业,完成各项编组作业计划,以确保集团的货物安全发往全国各地。”助理值班员张立说。时钟指向了零时25分,雨还在一直下,调车员们依然坚守在编组站场上“战斗”。

当夜,他们同心合力,严谨高效,忙而有序,完成了班运输量5000吨。当夜,他们密切配合,精细作业,又实现了一个平安工作日。

(周毅)

## 解急难 促和谐 ——刘庄煤矿实施关爱职工“1+4”工作法侧记

近期,安徽刘庄煤矿以促进队伍和谐稳定就是推动矿井安全生产高质量发展为抓手,通过深入实施关爱职工“1+4”工作法,千方百计解决困扰广大职工群众的各类急事、难事,办好、办实各类“急难愁盼”实事,充分理顺矿井高质量发展脉络,真正做到让广大职工群众获得感更多、幸福感更强、快乐工作、体面生活,不断营造广大职工“心情愉悦、热爱企业、奋发图强、安全上岗”的矿井高质量发展新氛围。

### 聚焦部署,发挥党委“关爱情”

为扎实做好为职工群众办实事、做好事、解难事工作,进一步贯彻落实关爱职工“1+4”工作法,坚持不懈造福职工群众,该矿党委早部署、早安排、快落实,通过调研走访、集体座谈、民意调查,广泛听取职工意见建议,去年研究制定了《刘庄煤矿2023年“我为群众办实事”项目实施方案》并逐项建立跟踪落实台账,一件一件抓落实,一事一事见成效,真正

用心用力用情解决好职工群众“急难愁盼”问题,切实把职工的各类关切问题办好办实。

据悉,该矿先后完成梁庄职工公寓和矿电瓶车充电桩的安装维护、更换、维修东西区13栋职工宿舍空调800余台;完成职工群众“急难愁盼”实事项目8项,完成率达到100%。一件件好事、实事的办成让广大受益职工的喜悦之情溢于言表。

### 聚焦关爱,提升职工“小幸福”

提升职工幸福感、获得感是促进矿井安全高效高质量发展的关键一环。2023年以来,刘庄煤矿党委聚焦“以人为本”的管理理念,围绕“发展为了职工、发展依靠职工、成果职工共享”的思想,注重点滴,持续优化各类生活保障,不断凝聚推动矿井高质量发展的新合力。

据了解,该矿党委积极妥善改善职工生产生活条件,优化矿区生活保障,积极组织职工疗养、健康体检及职业健康体检,开展走访

慰问、大病医疗互助、“金秋助学”等送温暖活动。2023年以来,该矿工会共发放各类慰问金207人次;对143户困难职工家庭进行帮扶救助;对22户困难职工家庭申请了公司救助;为在档困难职工4户家庭申请“金秋助学”及“爱心助学”。

与此同时,全年共发放职工生日礼品4000余份;组织开展荣休职工欢送会,发放纪念品140余份;组织职工赴扬州、青岛、井冈山等地带疗养休养279人次;发放防暑降温药品4400余份、应急药箱物资120份、晒砂瓜11.8万斤……。一系列矿井高质量发展成果,正积极地共享至全矿上下每一位职工。

### 聚焦沟通,推动队伍“大和谐”

“深入贯彻落实关爱职工‘1+4’工作法,倾听职工兄弟们的心声,为职工兄弟们解好难题,职工兄弟们没有烦心事才能安心上班,全面投入到安全生产中。”该矿西区生产准备党支部书记汪相进说。

据了解,为进一步畅通职工话语渠道,打通沟通职工之间的“堵点”。该矿积极拓展沟通职工渠道,进一步发挥党支部沟通广大职工之间的桥梁纽带作用。在基层各分区设置畅通职工话语渠道公开栏,公示诉求联络员联系方式,让职工“理有处讲、怨有处诉、难事有处反映、问题有处解决”。同时,设置信访接待室,定期开展公开信访活动,了解职工意愿,倾听职工诉求,及时掌握职工所想、所需,对其职责范围内无法解决的,逐级向上反映寻求解决,并及时予以反馈,确保职工诉求事事有回音,件件有着落,真正把影响职工队伍和谐稳定因素与矛盾纠纷化解在基层,推动矿井和谐稳定高质量发展。

企业如树,根深叶茂长;希望之花,绽放满园香。下一步,该矿将以公司第一次党代会精神为抓手,扎实推动关爱职工“1+4”工作法落实落地,持续发力,久久为功,站高谋远不断夯实矿井发展根基,全力以赴办好民生大事,以职工队伍高度和谐稳定持续推动矿井安全高效高质量发展。

(石英格)

## 银光集团管理创新节创8300余万元



中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司积极探索适应企业高质量发展的管理方式方法,先后实施22项管理创新成果,节创价值8306万元,进一步提升了企业综合管理水平。

近年来,银光集团各单位坚守主业,将管理创新工作开展作为促进企业生产经营提质增效,加速“人、机、黑”专项任务推进和重大工程、重大专项落地见效的有效手段。各单位紧盯企业管理、生产现场面临的重点、难点和突出问题,立足设备全寿命周期管理、员工安全教育培训、数字化建设、生产线在线自动检测分析、生产组织优化、多维度异常管控等方面,及时申报管理创新成果。

为进一步推进管理创新工作,银光集团职能部门组织人员重新修订完善相关管理办法,进一步明确管理创新工作流程、创新内容、成果申报与评审、成果表彰与奖励。

银光集团机动能源部申报实施的《基于“五化”的设备全寿命周期管理的实践与应用》管理创新成果,结合各生产线智能化建设,通过引入设备在线监测自诊断装置,安装工业听诊系统以及计量仪表、阀门,对粉体泵运用联锁远程控制技术等措施,有效提高了故障诊断效率,设备突发故障率每年下降7%,为生产线平稳运行提供了保障。同时,由于设备故障和非计划停车次数减少,增加生产线产量,累计创造效益2034万元。该成果在此次银光集团管理创新成果评比中荣获特等奖,并获兵器工业集团2023年度管理创新成果三等奖。

聚银公司技术质量部申报的《以工艺报警为切入点,建立多维度异常管控机制》的创新成果实施后,有效减少了DCS画面无效报警频闪次数,工艺参数平稳率同比提高8%,工艺故障停车时间同比减少6%,增加PVC产品产量522吨,增加销售收入355万元。(强世旺)

## 华阳二矿:多维度提升安全管理水

山西华阳股份二矿严格贯彻落实各项规章制度,今年以来不断提高管理水平和管理能力,把安全工作紧紧抓在手上,通过细致、扎实的工作,压实安全责任,提振安全信心,真正做到认识上再提升、措施上再严密、责任上再落实、作风上再转变,确保了安全生产工作的稳步推进。

**抓实重点工作。**华阳股份二矿以瓦斯零超限为目标,不断完善瓦斯治理体系,实现瓦斯治理工作再上台阶。优化通风系统管理,封闭闲置通风巷道,进一步提高矿井风量有效使用率,加强监测监控系统管理,规范井下监控系统安装和调试,确保系统正常稳定运行。严格落实水相关制度,进一步提升水害防治工作水平。建立健全防治水责任体系,完善防治水制度

和防治水机构,严格落实“五必须、五严禁”“三专两探一撤”、老空水防治“四步”工作法等安全管控措施,夯实防治水“三区”管理。实时监测井上下易发生灾害地点,杜绝重大水情水害的发生。

严格落实顶板安全管理制度,有效防范顶板事故,加强顶板支护设计管理,确保支护设计科学、合理、符合现场实际,严格执行敲帮问顶、严禁空顶作业。在机电系统管理上,按规定对主通风机、主提升绞车等大型固定设备以及特种设备进行检测、检验,保证大动力设备安全运行。持续加强井上下供电系统管理,全力做好供电设备春检、预防性试验、雨季防雷工作,科学合理整定供电保护,有效防范无计划停电事故的发生,降低停电事故的影响。继续强化“电气失爆就是事故”的安全理念,加大监督检查和闭合管

理力度,严格执行井下电气设备“台台开盖”检查,实现“三无”,杜绝失爆、保护失灵等重大隐患。

**紧盯现场管控。**华阳股份二矿抓实对零打碎敲事故的防范工作,要求各级安全管理人员要坚持“安全无捷径,严细狠实紧”的安全管理理念不动摇,并严格执行“三力”:一是安全领导力,也是领导核心团队的公信力;二是安全示范力,是具备引领职工走向正确道路的能力;三是安全执行力,是协作团队精神的能力,也是避免老旧思维和新思维冲突的能力,并要讲究科学。要紧紧围绕七个“抓”来抓安全生产,即:抓理念、抓重点、抓关键、抓基层、抓职工、抓工艺、抓执行。华阳股份二矿要求全员要坚持“未雨绸缪,超前防

范”的安全预防理念不动摇,时刻保持战战兢兢、如履薄冰的态度,警钟长鸣,做到生产确保安全、安全促进生产;全员要强化安全生产“天字号”大事意识,要融入血脉之中,内化于心、外化于行,一时一刻都不能疏忽大意,不论任何时候,都要将安全生产放在第一位。在此基础上,全员要坚持“上标准岗,干标准活,做本质安全人”的安全作业理念和“安全装备不齐全不开工”的安全装备理念不动摇,做到“十个严禁”,扎实开展反“三违”、查隐患活动,充分利用视频监控开展反“三违”,查处的严重“三违”要结合岗位实际开展“过五关”帮教,对查出的典型隐患要剖析根源并查找深层次原因,不断增强全员安全风险意识、事故防范能力和正规操作水平。(任锁生)

## 应对数据挑战的关键 数据库技术与大数据和人工智能当紧密融合

作为数据库专家工程师,杨国仓对于数据技术在行业未来的发展充满信心并寄予厚望。

他认为,在数字化转型和大数据时代的推动下,数据库技术将发挥更加重要的角色。

面对日益频发的数据泄露和网络攻击问题时,在某知名信息技术公司担任数据库专家工程师的杨国仓强调了数据安全与隐私保护的重要性,并认为这是他们的重要任务之一。他意识到,随着技术的不断进步和黑客攻击手段的不断演变,确保数据的安全存储和传输变得愈发紧迫。杨国仓深知组织和企业在数据管理中的关键责任,他致力于通过采用最佳实践和安全措施,确保数据的完整性

和过程中维护用户隐私。

杨国仓认为,人工智能的普及和应用也对数据库技术提出了新的要求和挑战。人工智能依赖于大量的数据集和强大的计算能力。数据库技术需要为人工智能提供高效的数据存取和管理方式,以支持机器学习、自然语言处理、图像识别等复杂的人工智能应用。数据库技术的发展与人工智能的融合将大大提高数据处理的智能化和自动化程度。他说:“大数据和人工智能技术的融合也将对数据库技术带来新的挑战。同时,数据库技术也可以为大数据和人工智能的应用提供更好的支持。”

与此同时,他认为结合数据分析和人工智能技术能够带来更高效、准确和智能的数据处理能力。他们需要掌握数据挖掘、机器学习和统计分析等多种技术方法,以便深入分析

和解读海量的业务数据。数据挖掘技术使数据库专家工程师能够通过使用自动化算法和模型,从大规模数据集中发现隐藏的模式和关联。这包括聚类分析、分类方法和关联规则挖掘等技术。通过将数据集与这些算法和工具相结合,数据库专家工程师可以揭示出数据中的趋势、规律和潜在的业务价值。通过深入了解数据背后的含义和洞察,数据库专家工程师可以为企业决策提供更准确、客观的支持。

在快速发展的技术领域中,杨国仓强调了持续学习和知识更新的重要性。他意识到只有与技术的发展保持步调一致,不断学习和掌握新的数据分析工具和技术,才能适应不断变化的行业需求。他鼓励专业人士时刻保持敏锐的学习意识,并主动跟进技术的最

新发展趋势,积极参加培训课程、研讨会和行业会议,以获取新的知识和技能。同时,通过参与实践项目和解决复杂问题来提升自己的实际应用能力。除了个人学习之外,团队合作和知识分享也同等重要。他认为,团队合作可以促进不同领域专业人员之间的合作,整合不同领域的知识和技能,从而实现更综合的数据分析。这种合作可以加快创新的速度,推动业务的发展。

杨国仓将继续进一步一个脚印向前迈进。他将注重学习、实践和自我发展,并通过与专业人士的合作和知识分享,不断提升自己在数据库领域的专业能力和影响力。未来,他将继续致力于推动数据分析和数据库技术的发展,并为数据驱动的决策和业务提供更大的支持和价值。(宋新琳)

## 川东北气矿“三强化”筑牢安全“防护网”

寒潮来临,雨雪雾多、气温低等极端天气带来了严峻安全生产形势,川东北气矿“三强化”切实做好特殊时段生产安全风险管控,筑牢安全生产防线。

**强化现场管理,紧绷“高压线”。**大队领导深入一线生产现场开展“反三违”安全生产现场会及预防硫化氢中毒专项检查,强化施工安全管理,落实风险作业人员管理要求,杜绝

施工中的不安全行为,对现场施工违章现象做到“零容忍”,严防安全隐患发生,做到监督有力、风险识别到位,有效控制生产和检修工作风险,进一步提升“两个现场”管

控水平。**强化风险识别,织密“防护网”。**制定安全生产大检查工作方案,明确了检查范围,将“人、物、管、环”四个要素列为专项检查重点,

对气田水转运、集输气管线清管通球、含硫化氢作业场所操作手册和管理手册适用性等内容进行深入检查,要求承包商严格按照票证内容进行安全操作,严禁违规操作、冒险作业、碰触“红线”,持续提升安全生产管理水平。

**强化隐患排查,筑牢“防火墙”。**大队领导带队深入各生产现场掌握隐患整改情况,对

单井设备、增压机组、工艺管道等设备设施进行安全检查,从设备运行、设备保养、设备检修等方面,及时掌握设备安全状况,加大设备隐患整改力度,杜绝“跑、冒、滴、漏”现象发生,确保重点管控不挂空挡,不留死角,进一步保障气矿生产安全平稳有序进行。

(罗玉昆)