

## 上海二十冶五粮液制曲车间扩能项目通过主体验收

2月1日,由上海二十冶西南公司承建的五粮液制曲车间扩能项目顺利通过主体结构分部工程验收,标志着项目取得了阶段性成果。

本次验收由宜宾市翠屏区建设工程质量站全程监督,建设、设计、监理、施工、勘察五方责任主体共同参加。过程中,专家组按照程序要求听取了项目部关于主体结构工程的质量评定报告,并严格开展资料审查、现场观感质量检查、实体质量检测检查等验收工作,最后一致认为工程主体结构观感质量合格、实体质量达标、工程资料齐全,同意通过验收。

制曲车间扩能项目是五粮液“高质量倍增工程”规划的关键环节,对五粮液引领浓香型白酒的龙头地位具有重要战略意义。后续,项目部将持续强化质量安全管控措施,向着省级创优目标全面推进,圆满完成建设任务,打造优质精品工程。

(张国杰)

## 景德镇陶瓷文化生态保护区总体规划出炉

作为享誉世界的“千年瓷都”,景德镇陶瓷文化历史积淀深厚、存续状态良好,非物质文化遗产集中。近日,经江西省人民政府批复,《景德镇陶瓷文化生态保护区总体规划》(以下简称《规划》)新鲜出炉。这意味着,景德镇陶瓷文化生态整体性保护工作迈出崭新一步。

《规划》是景德镇陶瓷文化生态保护区建设工作的指南,是非物质文化遗产区域性整体保护和景德镇陶瓷文化保护传承的基本依据。据介绍,《规划》明确提出,要筑牢陶瓷文化保护的空间基础。规划范围为景德镇市全域,规划期限为2021年至2035年,确定乐平、浮东、浮北、浮南、珠山、昌江六大重点保护片区,注重保护域内的文化遗产和赖以生存的自然及文化环境,促进文化生态保护区建设与历史文化名城镇、全域旅游示范区、国家大遗址公园、自然保护区、传统村落、民间艺术之乡、历史文化街区等融合发展,将文化生态保护区建设与景德镇国家陶瓷文化传承创新试验区建设协同实施、统筹推进。

同时,《规划》要求,构建文化遗产系统性保护格局。坚持“保护为主、抢救第一、合理利用、传承发展”的方针,做好以传统手工制瓷为核心的非物质文化遗产抢救性、整体性、生产性、活性保护,做好与陶瓷业相关的传统美术、民间文学、传统音乐、传统舞蹈、传统戏剧、民俗以及传统技艺的挖掘保护。着力构建文化遗产大保护格局,进一步保护区域内以御窑厂遗址等为代表的物质文化遗产,以高岭—瑶里风景区等为代表的自然生态资源,以严台、澄溪、瑶里等为代表的中国传统村落,推动文化遗产系统性保护。

(王景萍)

## 重庆气矿垫江作业区应对节后用气高峰践行保供责任

2月18日,春节刚过,西南油气田公司重庆气矿垫江作业区就迎来区域用气高峰,日供气量由节前的500万方提升到节后的680万方。面对节后首个用气高峰,作业区启动供气应急预案,精准发力,全力保障用户生产需求。

把监控落实气源保障放首位,坚持供气班组和后勤两级动态监测机制,加强动态分析和措施调整,杜绝产量异常波动,保证正常生产。同时,落实好春季安全生产各项措施,增强生产设备和管线的巡检力度,做好春季生产物资储备工作。

截至目前,在渡舟中心站、申垭口配气站等重点民用气输配站开展应急预案双盲演练,确保安全平稳生产,保障供气气源。

不仅如此,作业区对所辖配气站等站场的供气设备进行分类归口管理,针对站内用户资产要求用户清理、充盈备品备件,为防治设备失效做好准备。井站员工定期开展过滤器、计量装置和调压装置的清洁保养工作,对清洗前后设备状态和清洗操作过程进行取照,确保民用气输送安全平稳。

为确保平稳供气,作业区在供气高峰时段缩短现场巡检周期,密切监控设备运行状态,保证计量仪表在正常运行范围。调度室定时采集民用气供气参数,对供气紧张的情况,及时下达外输管线倒供气指令,结合近期供气现状调整时间节点和压力值,实现保供有力。

目前,作业区每日供气量在680万方上下,各项供气保障工作已全面进入关键阶段,随时应对出现的各种困难,一如既往攻坚克难,打好春季保供“战役”,为助力区域经济社会发展贡献石油力量。

(杨宇为 李传富)

## 内部融合赋能 双向协同创效

# 柴里煤矿激活老矿逆势发展新动力

■ 刘光贤 贺松松 苏艳

“内部协同是山东能源、枣矿集团深入贯彻党中央‘构建国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进新发展格局’决策部署,推动企业融合发展、优化资源配置的重要举措,我们必须全面融入融合‘大协同’战略,打通内循环、激活双循环,实现整体效益最大化。”山东能源枣矿集团柴里煤矿矿长杨明在内部协同推进会上说。

2023年以来,柴里煤矿认真落实枣矿集团内部协同整体工作要求,建章立制,明确职责,规范流程,积极参与,实现了主业需求降本、非煤供应增效,取得了良好协同成效。

### 以协同思维整合主业资源,夯基固本

“什么是协同?怎么抓好协同?”

“协同就是‘协’和‘同’。‘协’就是团结、同步、协调、合作,协是过程;‘同’是各方共同努力而达成的最优结果,同是目标。”

柴里煤矿认真贯彻协同理念,聚焦矿井中心工作,立足立足管理、资源、业务、人员、市场、产业“六大协同”,构建了一项目、一调研、一审核、一合同、一通报“五个一”内部协同新机制,按年、季、月科学编制协同事项清单,强化采掘机运通、产运洗销供等专业的深度协同,逐渐固化形成独具“柴里特色”的协同管理模式。

“在管理协同上,结合老矿摊子大、人员多、成本高的实际,我们构建‘显性成本+隐性成本’双管齐下的‘双六零’成本管控体系,成立六个工作专班,分工协作,推动矿井经营质效持续提升。2023年以来,全矿实现累计完成修旧利废1450万元,调剂利用536万元,降本创效7173万元。”柴里煤矿经济运行中心主任李守民说。

在材料资源协同上,该矿实施集中管理,



● 成立枣矿中兴赛普特公司

按需领用,取消了基层小仓库,在集团公司内部率先推行材料集中管理,优配调剂,资源共享,提高了材料供应保障能力;

在业务协同上,成立政策研究办公室,明确8个政策研究小组、15项政策创效课题,研读政策,利用政策,2023年累计实现政策创效3140万元;

在人员协同上,坚持把人工成本作为最大成本,在集团公司内部率先启动选煤厂劳动组织优化,实现生产与辅助系统剥离,将富余人员61人补充到地面缺员单位。开展区队“四小员”专项改革,实施工资集中核算、材料集中管理、配件集中加工的模式,精简人员26人,优化采掘生产单位富余人员48人调整到掘进综合服务队,专职负责掘进后路皮带运行和维护;

在市场协同上,成立集中核算中心,对各

能够承揽的能力范围内,能揽尽揽,实现效益最大化,走出一条协同引领高质量发展的新路子。”柴里煤矿副矿长吴鸿飞说。

他们聚焦能源集团“3+3产业”体系,抢抓集团公司“转型突破”历史机遇,进一步优化产业结构,按照集团公司非煤发展转型及矿山支护产业整合要求,整合荣达公司、高晟公司、顺翔公司、弘大公司、泓泰公司、万得公司6家支护材料厂网点,成立柴里中兴赛普特公司,仅用28天,就完成了三条锚杆生产设备、三条W型钢带生产线、一条全自动锚杆盘生产线、三台六角网机、十台菱形网机等一批矿山支护设备。

“2023年以来,我们累计实现收入3037万元,利润280万元,切实肩负起非煤改革重任,不负集团公司各级领导重托。”柴里中兴赛普特公司经理马刚说。

在此基础上,他们推行荣达公司模拟职业经理人运行机制,实施扁平化机构设置,合并2/3的内部机构,减少44.6%的在册用工,降低直接成本521元/吨;实施区域销售代理,稳定每月1000吨的销售订单,确保一期、二期生产线满负荷运行,严把产品质量关,确保产品质量合格率稳定在95%以上。

贝斯特公司通过协同平台查询捕捉业务信息,跟进内蒙古金正泰、山能重装大族公司和内蒙装备公司等地外部市场,成功开发了陕西榆林金鸡滩、山能重装乾泰公司、中兴慧通公司等柴里集团外及驻外单位的行车维保业务,打造起重设备、矿用车辆等制造、维修业务固定产品和优势项目,保证了企业持续生产经营,提升了企业市场信誉。

“下一步,我们不断扩大与兄弟单位的内部协同,真正实现资源共享、优势互补、风险受控,全面提升矿井创效能力,为加快构建集团内部科学有序、高效运转的协同运行体系贡献柴里力量。”杨明说。

## 山东外贸“金刚钻”闯出“全球路”

农历正月初四起,青岛软控机电工程有限公司就有工人陆续返岗,抓紧赶制一批发往东南亚的设备。总经理武守涛经常到车间查看备料、设施安全等情况。

武守涛告诉记者,从原料密炼、半成品、成品到检验检测,公司已经实现“一条龙”轮胎生产线的智能制造。凭借持续的技术创新,公司出口产品的市场份额近年稳中有升,去年出口额约为9亿元人民币。

多家出口企业负责人告诉记者,拥有核心技术“金刚钻”,就能提升外贸竞争力,不断拓展市场。

走进青岛璐璐农业装备有限公司,一股

淡淡的辣椒味扑面而来。公司车间内,工人们正在一排排巨大的辣椒除柄机前忙活着。“这些辣椒除柄机都是给印度客户赶制的。我们的机器除柄率能够达到95%以上,海外客户十分认可。”公司总经理刘德安说。

“我们的产品在海外的求购意向很高,来咨询洽谈的新客户也在增多。”刘德安说,近3个月已经有几十个新客户前来洽谈业务了。他认为,公司能在国际市场上具备较强竞争力,根本原因还是不断进行创新。

为助力出口企业发展,青岛海关聚焦优化物流组合,提升物流效能、拓展物流通道,持续强化涉企服务。

据青岛海关口岸监管处副处长林元介绍,青岛海关先后推出各监管区间的闸口联网和物流作业数据互联互通,创新“陆海联动、海铁直运”监管模式,依托多式联运中心打造上合国际枢纽港,联合港口打造“云港通”智慧查验模式等创新业务。

青岛海关副关长石勇表示,山东有着扎实的制造业、农业等产业基础,新旧动能转换正持续深化,支撑高质量发展的要素条件正源源不断集聚增多,相信随着政策效应逐步显现和高水平开放稳步推进,山东进出口稳增长、提质量、增效益的基础将进一步夯实。



海关数据显示,去年山东省进出口总值3.26万亿元人民币,比上年增长1.7%。其中,青岛进出口总值8759.7亿元,同比增长4.6%,占全省总值的26.8%。

(王凯)

## 言传身教 专注石油事业的“多面手”

### ——记“四川工匠”陈本学

■ 张洁 周俊

“言传身教,重视实践,持之以恒,久久为功”,这描述的正是西南油气田公司川中油气矿磨溪气田雷一1总站长陈本学数十年如一日爱岗敬业的精神风貌。如今,陈本学又有了“四川工匠”这一个新的荣誉,“他是磨溪气田的‘采输专家’‘技改达人’‘管理高手’‘黄埔教官’。”同事们都这样称呼陈本学。

### “采输专家”解难题助生产

1986年刚刚参加工作,还是一名钻井工的陈本学深知自己文化程度不高,但他坚定“当工人,就是要学技术,钻业务,用技能来改变自己命运”个人信念。多年来,他抱着一颗不甘平庸的心,一头扎进了技术与业务的钻研中,逐渐形成了自己的“绝活”,从一个学徒工,一步步成长为集团公司技能专家。

在长期的油气开采一线工作中,陈本学依靠着出色的技能本领,致力于采气一线巡检及钻研难题,先后正确分析、判断和解决了“污水罐呼吸管堵塞”“调压阀结冰”“增压机空滤器易堵”等生产技术难题500余次,为磨溪气田油气高效开发做出了积极贡献。

### “技改达人”搞发明创效益

“空闲的时候,他总是鼓捣着他的‘宝



的可能。”陈本学认为。

### “管理高手”强班组树标杆

2016年,陈本学将总站16个人的班组命名为“本学班”,把“努力抓班组、带队伍、提技能”的信念始终如一,不断把“技能改变命运,学习成就未来”的干事理念灌输给总站的员工们,并作为总站班组的班训。

2018年,陈本学给自己定了个目标:“我要再努把力,争取用三年时间当上集团公司采气技能专家,为‘技能改变命运’这句话增色添彩。”如今,他的目标已顺利实现,而他坚守的磨溪雷一1总站也安全平稳地运行超过了15万个工作日。

从“本学班”成立开始,陈本学就立下誓言,一定要将班组带出个样儿来,他挑灯夜思,伏案而眠,编写了《天然气管道伴行光纤安全预警及泄漏监测技术规范》等企业级技术标准4项,参与编写《采气气生产现场安全经验分享100例》等教材,撰写《压缩机组常

见故障与处理》论文19篇,1篇荣获全国天然气学术年会一等奖。

所带班组先后荣获中国石油“绿色班组”1次、西南油气田公司“红旗班组”4次、“金牌班组”9次,总站员工的思想意识、精神风貌、技能水平与管理模式均走在油气田前列。

### “黄埔教官”砺精兵担重任

2022年6月24日,总站“本学练兵场”在经过升级打造后,正式授牌成为西南石油大学“校企合作实习实践基地”,成为了劳模创新工作室的实训研发场地和“产、学、研”一体化的窗口,累计培训学员2700余人次。

2023年8月,一个最炎热的夏天,气温高达41度,总站本学练兵场里正在进行着“高级孔板阀清洗”实操培训,青年员工雍超生没有按规定步骤进行操作,经过多次培训,还是不合格,这可急坏了师傅陈本学。培训结束后,陈本学单独留下他,让他重复操作练习了15次直至达标。辛勤的汗水没有白流,同年10月,在川中油气矿举行的技能竞赛中,雍超生在高孔阀操作环节沉着冷静、动作娴熟,获得了满分,他所在的参赛队伍获得了团体总分第一名,雍超生也获得个人银牌的优异成绩。

“比赛一结束,我跑到师父办公室,激动地对他说:师父,没有您罚我15次重复操作,我不可能得满分。”雍超生谈及此事,对师傅陈本学的感激之情依然溢于言表。

截至目前,从总站走出的青年员工中,有4名95后成长为中心站站长,6人成为分公司、油气矿级“劳动模范”,5人发展为油气矿技师、高级技师、首席技师以及油气田公司技能专家,1人获全国技能竞赛金牌,2人获中国创新方法大赛一等奖,总站被誉为人才培养的“黄埔军校”。

人生是籽粒,落地就生根,陈本学数十年如一日坚守在川中磨溪气田最需要他的地方。他常说:“没有小岗位,只有大事业!”陈本学再次道出了作为一名劳模,一名四川工匠的心声。



## 海尔青岛洗衣机互联工厂开足马力赶订单 奋力实现“开门红”

2月18日,龙年春节假期结束后的开工第一天,在山东自贸试验区青岛片区,各个企业铆足干劲、赶制订单。在海尔青岛洗衣机互联工厂,各条生产线一派繁忙,奋力实现“开门红”。图为大年九初九,在位于山东自贸试验区青岛片区的海尔青岛洗衣机互联工厂,各条生产线在加紧生产。

张进刚 摄影报道