

长春一东:

合理化建议为降本增效提供有力支撑

企业降成本,职工有收益,这是发生在长春一东离合器股份有限公司的事儿。2月1日,笔者从长春一东离合器股份有限公司获悉,2023年,该公司收到职工提出的合理化建议6604条,人均8.01条,职工参与率100%,节约金额1845.9万元。

在职工中开展合理化建议征集及一年两次的抽奖活动,是长春一东雷打不动的规定动作。2023年初,该公司就下发了开展合理化建议活动的通知,得到职工的响应和积极参与。该公司的合理化建议分为三个部分,一是技能人员为主的合理化建议,二是以基层管理人员为主的日常精益改善项目,三是被公司列为控降成本的项目。每月底,该公司合理化建议领导小组都会对当月的合理化建议及精益改善项目进行评比。每条合理化建议或精益

改善项目等都会按照节创价值的多少核算成一定的积分,每个积分都会换算相应的金额,随工资发放到职工的手里。对于获得精益积分的人员,该公司每半年组织召开精益积分抽奖活动,以激励大家参与改善的积极性。

“轿车离合器柔性化生产改造项目”是由职工王龙、王丹阳提出的,起因是轿车离合器生产线想要产品增型生产液压锁产品,由于原生产线设备压力不能满足液压锁生产需求,需要将旧设备移出,购买新设备和新工装模架。同时,还要对接口和控制程序进行改造,改造费用较高且时间较长。在王龙等人提议下,决定对现有的压力机进行改造。经对设备的整体结构钢度进行测算,改造后的30吨压力输出能够满足吨位要求;同时通过核对产线设备图纸,结合产品图纸要求,自革新工

装模具,历经三个多月的加工改造,实现一次装机、一次试机通过,该项目节约资金12.7万元,被评为“优秀合理化建议”。

由于客户产品升级,原本在手工线上生产的A1H系列产品无法保证质量要求,需要转移到自动化线生产进行加工。可自动化产线建立时,只能生产4个品种,由于A1H系列盖总成的各种零件与4个品种的零件都不相同,要想生产A1H盖总成,需要设备厂家对产线进行重新设计改造,联系设备厂家咨询设备改造费用,厂家报价为32万元。为此,该公司生产制造部成立了“重卡盖总成自动线工装柔性化改善项目”组,确定改进方案后,便自己动手对托盘定位销及中心定位盘,工装夹具进行改造,对防错设施进行调整,对检测设备、机械手及整体产线程序进行借用,不

到3个月就完成了改造任务,使得产品质量完全处在受控状态,生产效率还提升58%,节约金额32万元。经评定,该项目获得“年度优秀改善项目”。

“根据年初下达的精益管理专项责任书,各部门共确定降控成本项目92项,每月组织对降成本项目进度进行统计更新,为公司降本增效提供有力支撑,并且根据指标的达成情况设定不同的奖励方案。”公司生产制造部副部长郝雪介绍说,去年6月27-28日,长春一东开展物流专题高级别价值流活动,识别出改善机会32个,最终确定改善项目26项,每月底组织召开价值流回顾会,及时对项目进度进行跟踪调整并将结果公布,通过项目改善,在质量管理、效率管理、库房管理等方面效果显著。

(陈凤海)



○技术人员到现场指导帮扶

遂宁作业区“一线工作法”提升服务精准度

为持续提升生产经营管理水平与服务效能,开年以来,川中油气矿遂宁作业区党委、工会将“一线解决难题,一线精准帮扶,一线推动工作”作为“一线工作法”主线,推进工作重心下移,切实提升服务精准度,营造干事创业、真抓实干的浓厚氛围。

着力发展,奔在管理提升一线。以党支部为单元,成立党员先锋队、青年突击队,围绕年初制定的井站管理提升部署安排,迅速开展隐患整治、设备维护保养、跑冒滴漏及低老坏排查等工作,将“红色”力量融合到管理提升工作中去。通过专项督查、联合检查、集中排查,对数字化管理平台、站场设备设施、可视化管理、生产信息化系统等12项内容持续开展安全大检查,推动井站管理提升工作落实落地,切实筑牢安全生产防线。

实干担当,跑在油气上产一线。作业区领导干部带队,深入生产现场,了解安全生产运行情况及存在的困难,联合劳模创新工作室、一线专家组,每月不少于4次到生产一线进行调研、督导、检查,加强一线员工业务指导,切实解决制约当前工作的瓶颈问题5余项。年初开始,技术干部着力开展一线井站现场踏勘,开展“三册一图”适应性完善修订,将各项工作细化分解,形成了各工种、岗位、班组的标准工作流程,为磨溪气田的持续稳产提供支撑。

践行宗旨,干在精准帮扶一线。作业区工会常态化开展“我为员工群众办实事”实践活动,着力于为员工“办实事、解难题”上下功夫,作业区党委、工会通过支部+片区工会、党小组下一线活动+党群支撑等多种形式,开展困难员工摸底、节日慰问、大病帮扶等走访调研30余次,关注弱势群体的工作生活困难,解决实际问题50余个,筑牢扶贫帮困“暖心工程”,切实增强员工队伍的凝聚力、影响力、战斗力,为推动作业区高质量发展打下坚实基础。

(周俊)

“新时代城市建设者管理者之家”里过新春

春节长假,不少外来上海的务工人员早已返乡与家人团聚。但仍有相当数量的保障城市基本运行的一线工作者选择坚守岗位,默默奉献。

留沪的一线工作者如何过年?记者2月12日走访了上海多个“新时代城市建设者管理者之家”。“新时代城市建设者管理者之家”,是上海聚焦一线劳动者租赁需求,探索提供的低租金、可负担的“一张床”租赁住房产品。这里居住着快递小哥、环卫工人、护理人员等春节期间依然坚守岗位的一线劳动者们。

窗上已贴满漂亮的窗花、门口贴着整齐的对联……大年初三上午,记者走访上海市闵行区“新时代城市建设者管理者之家”时看

到,不少务工人员正在这里欢度农历新年。

去年10月底,钱丽丽和工友易秀芹入住闵行区“新时代城市建设者管理者之家”。房间里整洁明亮,两人的床铺并列放置,房间内有可以淋浴的卫生间、提供24小时热水的厨房、冰箱、书桌、衣柜等基本生活设施也一应俱全。

近年来一直在敬老院从事护理工作的钱丽丽告诉记者:“老人们离不开人的看顾。尤其是过年的时候,我们也想多尽些心力,让老人过个热闹年。来上海这些年,我习惯了在外面过年。”27岁就从江苏盐城来到上海的钱丽丽说,今年已经是她在上海工作生活的第16个年头。

虽然不能回江苏,但再过两天,钱丽丽的

家人会来上海探望她。届时,这间不大却温馨的宿舍,也将成为家人们的休息落脚之处,更将成为亲人团聚之处。

“这里就像我们‘第二个家’一样,为我们遮风挡雨、免除很多后顾之忧。有了温馨的港湾,我们的工作干劲更足了!”谈到新年愿望,钱丽丽笑着说,希望能考一个护理行业的中级证书,“能加工资,一个月好几百元呢”。

在上海市普陀区,一幢专为外卖小哥打造的“骑手之家”,于近期开始运营。记者了解到,这一处“新时代城市建设者管理者之家”可为相关群体提供1000余张床位,首批300张床位已于去年12月中旬迎来骑手们入住。该项目推出两人间到五人间等不同房型,租赁价格从每月550元至950元不等。在这里,

热水器、烘洗一体机、冰箱和空调等生活家电一应俱全。

过年期间,这群来自天南海北的小伙子们聚在一起吃饺子。“骑手之家”的篮球场、运动室、影音室等“乐活空间”,也能让骑手小哥们的“跑单”之余凑在一起“切磋”球技。

让更多的外来人口进来、留得下、住得安、能成业,上海市近年来加快构建“一张床、一间房、一套房”多层次租赁住房供应体系。这里不仅为一线劳动者提供了一个温暖的居所,更为他们提供了一个良好的社交环境。2024年,上海市计划提供3万张以上的“新时代城市建设者管理者之家”床位,为更多一线劳动者打造家的港湾。

(杜康 郑钧天)

挑战与创新:智慧引领行政管理领域发展

■ 吴诗婷

行政管理作为现代企业运营的重要环节,承担着组织和协调的重要职责。随着科技的迅猛发展和经济全球化的加速推进,行政管理领域正经历着一场革命性的变革。信息化、智能化、数据化成为行业发展的关键字眼,企业迫切需要具备创新思维和前瞻性眼光的管理专业者来适应这一趋势,并在激烈的市场竞争中不断创造价值。

作为一位经验丰富的高级主管,内蒙古电力科学研究院高级主管恩格斯格女士在行政管理领域拥有卓越的能力和广泛的影响。她始终坚持不断学习和自我提升,努力成为行业的专业者。在韩国培才大学旅游管理专业获得硕士学位后,她投身于大型企业工作,并迅速崭露头角。恩格斯格在担任高级主管期间,积极组织和协调院内工作,不仅展现了出色的管理能力,还表现出对工作的敬业

精神和卓越的领导力。她精准地把握关键项目的核心需求,与团队密切合作,确保各项任务和项目按时高质量完成。恩格斯格的成功离不开她的经验积累和独特的洞察力。她通过分析市场趋势与竞争环境,不断寻找创新机会。她善于发现问题,并迅速制定解决方案,为企业提升了一定的行政管理价值。

在职业生涯中,恩格斯格面临过许多挑战,但她总是能够以积极乐观的态度来应对。她深知挑战是成长的机会,并始终相信只有经历困难才能取得真正的进步。据悉,恩格斯格通过灵活运用技术和创新思维,成功地解决了一系列的难题,大幅提升了企业的运行效率和竞争力。她深切认识到行政管理需要与时俱进,紧跟科技的发展趋势,并将其应用于实践中。基于这一理念,她开发了一系列技术成果,如“基于数据智能的行政决策支持系统”“基于大数据和人工智能的管理服务优化平台”“基于预测分析和机器学习的资源调配

慧,致力于以自己的经验和见解推动行政管理领域的进步。

对于行政管理领域的发展前景,恩格斯格充满信心。她认为,这一领域将继续向智能化和数字化方向发展,新技术的应用将给企业带来更多的发展机遇。恩格斯格指出,行业发展的关键在于不断推动技术创新,引领着企业走向高效、智能的管理模式。同时,她也预测到行政管理未来的发展态势,必将更加注重人才培养和团队建设,通过不断提升员工的综合素质和专业能力,实现企业可持续发展。

恩格斯格跻身行政管理领域的智慧创新者与未来引领者行列。她在行业中的卓越表现和创新项目是业界的亮点,同时也为其他行业专业人士树立了榜样。随着行业的不断发展壮大,我们有理由相信,恩格斯格将继续为行政管理领域的进步和创新做出更加突出的贡献,以自己的成长历程彰显行业的璀璨未来。

“轮值安全员”的一天

■ 石启元 刘冠捷

近日,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂西区机电车间在班组职工中开展“轮值安全员”创新安全管理活动,让班组的每一位职工都能够直接参与班组安全管理工作。

“轮值安全员负责当班安全工作提醒、安全隐患排查等诸多事项,在岗期间的安全管理职能等同于班长,是推动班组安全自主管理走深走实的一项重要举措。”车间主任胡鹏介绍。

早上7:45,浮选机修班一月份“轮值安全员”谢强来到班组会议室,对照当日生产调度信息中心审核的检修计划,结合提前到检修现场摸排的情况,他在心里评估着可能存在的安全风险点和需要对检修人员的安全提醒内容。8时许,班前会上,班长对当班的检修工作和安全工作安排后,他开始对当班出勤职工的精神状态进行察言观色、安全询问,并对当班重点检修工作的安全事项再叮嘱,同时提醒大家做好同岗位职工的联保互保工作。

上午10:00,谢强在检修施工现场的安全监督中发现有位工友在更换浮选机搅拌机构时,作业过程中存在不规范的行为。他立刻对这位工友的作业行为“叫停”,并及时汇报班长,对工友进行纠正教育,与班长一起对该项检修作业进行了梳理。

下午17:30在当日的班后会上,谢强对当班存在的不规范问题进行了认真剖析,讲解其危害性,告知工友该怎么做是正确的,让班组职工以此为鉴,在今后的工作中不再发生类似问题。同时,谢强还向工友们分享了自己从“轮值安全员”中学到了什么管理方法,对自身的安全工作有哪些提高,做到互学互鉴,共同实现安全生产。

“我以前在工作中遇到不安全的人和事,总是觉得自己只是一名普通职工,不好意思管。通过担任‘轮值安全员’,安全管理意识大大增强,对不安全的人和事不管其实是对工友最大的伤害,是很不负责任的行为,他们有可能因为我碍于情面而受到安全伤害。”谢强深有感触地说。

济三煤矿:融合管理考核再升级

级市场自我纠错能力,将达标考核考评机制作为衔接顶层设计与基层落实的“紧固件”,全面提升经营管理。

“点穴式”找问题。细化考核内容,明确

考核标准,依据各市场主体和要素市场特点开展专项评价。发动各三级市场主体深入自查,确保日常工作落实落细。选取制度保障、教育培训、对标管理、风险管理等方面实施自查,并在月度达标考核现场进行自查汇报,直击问题。广泛互查,确保互查互检全面覆盖。将月度达标现场作为专业线对标现

场,选取6S管理、设备管理、自主改善、浪费识别等精益管理维度专业线各权属单位开展互查对标,找差距、补短板,激励先进、督促后进。

“亮成绩”促整改。推行专业线市场主体划分,达标考评到评价单元,实行“月考核季考评年排名”达标考评模式。达标考评领导小组办公室每月组织成员单位,对全矿纳入市场化结算的市场主体进行月度达标检查,形成矿月度市场化精益化融合管理达标考核通报,在月度工作推进例会上通报结果。融合

优化系统”以及“基于云计算和虚拟化技术的管理信息化整合平台”。其中,“基于大数据和人工智能的管理服务优化平台”被斯贝瑞奖评为“2023年度最具创新力项目”。通过这些技术成果的应用,恩格斯格成功地提高了管理效率和决策准确性,赢得了业内的赞誉。

除此之外,恩格斯格在经过多年的行业实践后积累了独到的行业见解。她认为,未来行政管理领域的发展离不开技术的不断创新与应用,特别是人工智能和大数据的整合。她坚信,基于数据智能的决策支持系统将成为行业的重要支撑,并能够有效提高管理效率和决策准确性。同时,她也认为,行业变革的成功离不开管理者对于人才培养和团队建设的重视,通过提升员工的综合素质和专业能力,可以为企业带来更好的发展机遇和竞争优势。通过积极应对挑战、持续学习和创新实践,恩格斯格不仅取得了业绩上的成功,也发

展出了深入的行业洞察力和独到的管理智

慧,致力于以自己的经验和见解推动行政管理领域的进步。

对于行政管理领域的发展前景,恩格斯格充满信心。她认为,这一领域将继续向智能化和数字化方向发展,新技术的应用将给企业带来更多的发展机遇。恩格斯格指出,行业发展的关键在于不断推动技术创新,引领着企业走向高效、智能的管理模式。同时,她也预测到行政管理未来的发展态势,必将更加注重人才培养和团队建设,通过不断提升员工的综合素质和专业能力,实现企业可持续发展。

恩格斯格跻身行政管理领域的智慧创新者与未来引领者行列。她在行业中的卓越表现和创新项目是业界的亮点,同时也为其他行业专业人士树立了榜样。随着行业的不断发展壮大,我们有理由相信,恩格斯格将继续为行政管理领域的进步和创新做出更加突出的贡献,以自己的成长历程彰显行业的璀璨未来。

象山矿井坚守“二十五条红线”保安全

为了加强企业安全管理,强化职工遵章守纪意识,陕煤韩城矿业象山矿始终坚持“安全第一,预防为主”的工作方向,时刻紧绷安全生产责任弦,强化监督,狠抓落实,坚守安全管理体系“红线”和“底线”,保障矿井安全生产。

自安全管理“二十五条红线”推行以来,该矿认真落实“红线”精神,坚持落实“双七条”规定、干部走动式带班“九定十二查,五带五拓”

等全国煤矿事故案例,通过“举一反三”,自查自纠,整改落实安办会精神,深入分析新形势下企业安全管理面临的难题和职工队伍思想状况的基础上,对涉及矿井安全生产“三违”新规,严格执行安全管理“二十五条红线”制度,对严重“三违”及违反规定、触碰“红线”的各级管理人员和职工给予严厉处罚,并对负有管理责任的领导进行责任追究。此外,全矿常态化

管理办公室根据自查、互查出的问题,进行逐一确认,以问题清单形式下达各单位,以整改落实措施和基础支撑资料为基础进行督查验收,运行小组按照包保范围,每周跟踪整改进度,确保闭环整改。

据了解,济三煤矿下一步将以打造安全、创新、创效型质量班组为目标,指导班组对直接生产过程中的成本耗费情况进行实时控制,职工岗位由过去的被动执行转变为自主经营,提高基层班组自主管理和服务水平,实现管理重心下移。

(吴杰 李婷)

管理办公室根据自查、互查出的问题,进行逐一确认,以问题清单形式下达各单位,以整改落实措施和基础支撑资料为基础进行督查验收,运行小组按照包保范围,每周跟踪整改进度,确保闭环整改。

据了解,济三煤矿下一步将以打造安全、创新、创效型质量班组为目标,指导班组对直接生产过程中的成本耗费情况进行实时控制,职工岗位由过去的被动执行转变为自主经营,提高基层班组自主管理和服务水平,实现管理重心下移。

管理办公室根据自查、互查出的问题,进行逐一确认,以问题清单形式下达各单位,以整改落实措施和基础支撑资料为基础进行督查验收,运行小组按照包保范围,每周跟踪整改进度,确保闭环整改。

据了解,济三煤矿下一步将以打造安全、创新、创效型质量班组为目标,指导班组对直接生产过程中的成本耗费情况进行实时控制,职工岗位由过去的被动执行转变为自主经营,提高基层班组自主管理和服务水平,实现管理重心下移。

管理办公室根据自查、互查出的问题,进行逐一确认,以问题清单形式下达各单位,以整改落实措施和基础支撑资料为基础进行督查验收,运行小组按照包保范围,每周跟踪整改进度,确保闭环整改。

据了解,济三煤矿下一步将以打造安全、创新、创效型质量班组为目标,指导班组对直接生产过程中的成本耗费情况进行实时控制,职工岗位由过去的被动执行转变为自主经营,提高基层班组自主管理和服务水平,实现管理重心下移。

管理办公室根据自查、互查出的问题,进行逐一确认,以问题清单形式下达各单位,以整改落实措施和基础支撑资料为基础进行督查验收,运行小组按照包保范围,每周跟踪整改进度,确保闭环整改。

据了解,济三煤矿下一步将以打造安全、创新、创效型质量班组为目标,指导班组对直接生产过程中的成本耗费情况进行实时控制,职工岗位由过去的被动执行转变为自主经营,提高基层班组自主管理和服务水平,实现管理重心下移。

管理办公室根据自查、互查出的问题,进行逐一确认,以问题清单形式下达各单位,以整改落实措施和基础支撑资料为基础进行督查验收,运行小组按照包保范围,每周跟踪整改进度,确保闭环整改。

据了解,济三煤矿下一步将以打造安全、创新、创效型质量班组为目标,指导班组对直接生产过程中的成本耗费情况进行实时控制,职工岗位由过去的被动执行转变为自主经营,提高基层班组自主管理和服务水平,实现管理重心下移。

管理办公室根据自查、互查出的问题,进行逐一确认,以问题清单形式下达各单位,以整改落实措施和基础支撑资料为基础进行督查验收,运行小组按照包保范围,每周跟踪整改进度,确保闭环整改。

据了解,济三煤矿下一步将以打造安全、创新、创效型质量班组为目标,指导班组对直接生产过程中的成本耗费情况进行实时控制,职工岗位由过去的被动执行转变为自主经营,提高基层班组自主管理和服务水平,实现管理重心下移。

管理办公室根据自查、互查出的问题,进行逐一确认,以问题清单形式下达各单位,以整改落实措施和基础支撑资料为基础进行督查验收,运行小组按照包保范围,每周跟踪整改进度,确保闭环整改。

据了解,济三煤矿下一步将以打造安全、创新、创效型质量班组为目标,指导班组对直接生产过程中的成本耗费情况进行实时控制,职工岗位由过去的被动执行转变为自主经营,提高基层班组自主管理和服务水平,实现管理重心下移。